



Сроки выплаты  
аванса и зарплаты

3

Новые обзоры  
судебной практики

4

Закупки: ответы  
на популярные вопросы

6

## Осенние изменения по зарплате: разбираемся с КонсультантПлюс

С 3 октября стало строже законодательство, регулирующее оплату труда. Определены крайние сроки выплаты зарплаты, увеличены штрафы за ее задержку, есть и другие изменения. Все они отражены в «Путеводителе по кадровым вопросам»

### Внимание к срокам!

Поправки в трудовое законодательство внес Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ, который вступил в силу 3 октября 2016 г. Законом, в частности, установлены крайние сроки выдачи зарплаты. Напомним, что работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца. С 3 октября 2016 г. конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается

не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. В «Путеводителе по кадровым вопросам» представлена детальная информация о датах выплаты заработной платы с учетом новых требований, разъяснено, в каких документах нужно зафиксировать эти даты (см. пример на с. 3).

Если в вашей компании другие, более поздние, сроки выдачи зарпла-

ты, внесите изменения во внутренние документы. Отразить это можно по выбору работодателя в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договорах.

### Задержка зарплаты – удвоенная компенсация

С 3 октября 2016 г. ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты зарплаты ужесточилась. Если



### Что изменилось

- установлены крайние сроки выплаты зарплаты (аванс – не позднее 30/31 числа текущего месяца, зарплата – не позднее 15 числа следующего месяца);
- возросли компенсация и штрафы за задержку зарплаты;
- введены новые штрафы за зарплату ниже МРОТ;
- увеличен до 1 года срок давности обращения в суд работника по спорам о невыплаченной зарплате.

работодатель задержит зарплату хотя бы на день, придется платить компенсацию. До 3 октября компенсация считалась так: сумма задолженности умножалась на 1/300 действующей ставки рефинансирования Банка России, полученное число нужно умножить на количество дней просрочки. Теперь за основу надо брать 1/150 ключевой ставки. Формула для расчета компенсации конкретному работнику приведена в «Путеводителе по кадровым вопросам».

Закон не освобождает работодателя от выплаты заработной платы даже в том случае, если из-за финансовых трудностей работа организации временно приостановлена. Подобная ситуация называется простоем. Время простоя также подлежит оплате — в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

В «Путеводителе по кадровым вопросам» рассказано также о том, что делать, если у банка, в котором хранились денежные средства организации, отозвали лицензию.

Не забывайте и про общее правило переноса сроков выплаты платежей: если день зарплаты совпал с выходным или нерабочим праздничным днем, зарплату необходимо выплатить накануне.

### Возросла ответственность работодателей

С 3 октября 2016 г. КоАП выделил нарушения, связанные с зарплатой, в отдельный состав. Усилилась административная ответственность рабо-

## Полезные документы

- «Путеводитель по кадровым вопросам»
- Типовая ситуация «Как и в какой срок выплачивать зарплату?»
- Типовая ситуация «Как рассчитать и учесть компенсацию за задержку зарплаты?»

тодателей не только за невыплату или неполную выплату зарплаты в установленный срок, но и за зарплату ниже МРОТ (см. таблицу).

Кроме того, если Государственная инспекция труда получит информацию о том, что в компании задерживают или выплачивают зарплату ниже установленного порога, это будет основанием для внеплановой проверки.

За постоянное и намеренное нарушение законодательства о зарплате работодателям грозит уголовная ответственность. Об этом также рассказано в «Путеводителе по кадровым вопросам».

### Год для обращения в суд

Еще одно важное изменение трудового законодательства о зарплате — это увеличение срока давности для обращения работника в суд по спорам о невыплате заработной платы (ч. 2 ст. 392 ТК РФ). Раньше на это отводилось только 3 месяца, теперь 1 год.

Годичный срок распространяется

и на иски о выплатах при увольнении, например, выходного пособия или компенсации за неиспользованный отпуск. С 3 октября 2016 г. иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться в суд по месту жительства истца, раньше — только по месту нахождения работодателя (ч. 6.3 ст. 29 ГПК РФ).

### Как решать вопросы с работниками

Прием на работу, увольнение, оформление трудовых книжек, выплата отпускных, командировки, иностранные работники — пошаговые инструкции по этим и другим вопросам взаимоотношений работодателя и работника вы найдете в «Путеводителе по кадровым вопросам».

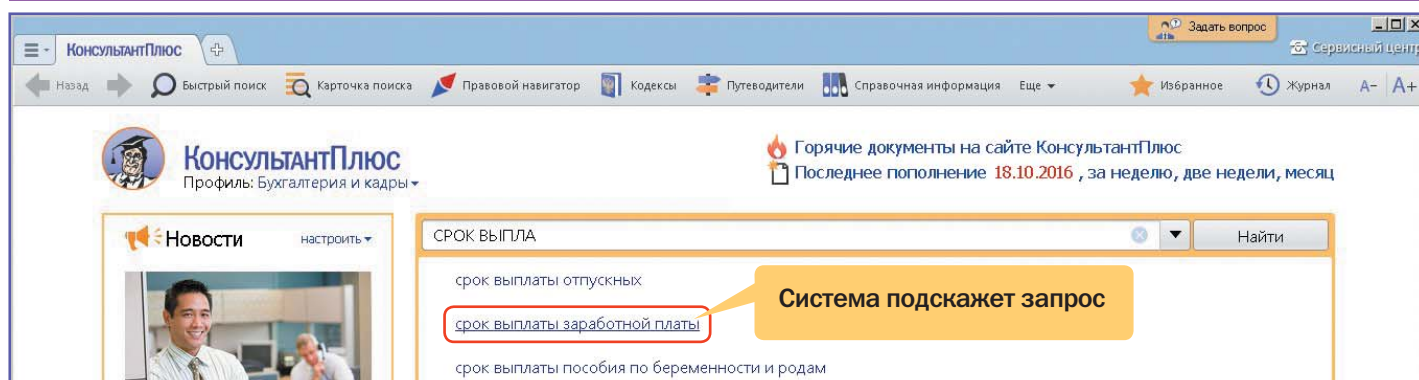
В Путеводителе представлены все необходимые формы документов, образцы их заполнения с конкретными формулировками, практические примеры, рекомендации. Все тексты имеют ссылки на нормативные акты, письма ведомств и судебную практику. Путеводитель обновляется ежедневно. **en**

## Как увеличились штрафы за зарплатные нарушения

Лица, привлекаемые к ответственности	Первое нарушение	Повторное нарушение
Должностные лица	От 10 000 до 20 000 руб. <small>(до 03.10.2016: от 1 000 до 5 000 руб.)</small>	От 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет <small>(до 03.10.2016: от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет)</small>
Предприниматели	От 1 000 до 5 000 руб. <small>(без изменений)</small>	От 10 000 до 30 000 руб. <small>(до 03.10.2016: от 10 000 до 20 000 руб.)</small>
Юридические лица	От 30 000 до 50 000 руб. <small>(без изменений)</small>	От 50 000 до 100 000 руб. <small>(до 03.10.2016: от 50 000 до 70 000 руб.)</small>

# В какие сроки выплачивается аванс и зарплата?

**Шаг 1.** В строке Быстрого поиска (профиль «Бухгалтерия и кадры») задайте: **СРОК ВЫПЛАТЫ ЗАРПЛАТЫ**



**Шаг 2.** Выбираем «Путеводитель по кадровым вопросам. Зарботная плата. Ответственность за невыплату заработной платы» с подробными разъяснениями по вопросу

### 1.1. В какие сроки выплачивается аванс и вторая часть заработной платы

**NEW** Минтруд России высказался об установлении сроков выплаты премии работникам. См. [письмо](#) от 21.09.2016 N 14-1/В-911. Соответствующие изменения будут отражены в Путеводителе при его актуализации.

Работодатель обязан выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца ([ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#)).

С 3 октября 2016 г. дата выплаты заработной платы должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Данный вывод следует из положений [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#), [п. 1 ст. 2](#), [ст. 4](#) Федерального закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

Иные сроки могут быть установлены для отдельных категорий работников федеральным законом ([ч. 7 ст. 136 ТК РФ](#)).

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено [ч. 8 ст. 136 ТК РФ](#).

См. дополнительно:

- какая [ответственность предусмотрена за нарушение сроков выплаты заработной платы](#);
- как [выплатить зарплату при увольнении](#).

**До 3 октября 2016 г.**

**В каких документах устанавливается конкретная дата выплаты заработной платы?**

С 3 октября 2016 г. конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном или трудовом договоре. Данный вывод следует из положений [ч. 6 ст. 136 ТК РФ](#), [п. 1 ст. 2](#), [ст. 4](#) Федерального закона от 03.07.2016 N 272-ФЗ.

С учетом разъяснений, которые Роструд дал в [письме](#) от 06.03.2012 N ПГ/1004-6-1, рекомендуем определить дату выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, поскольку коллективный договор может отсутствовать в организации, а трудовой договор регулирует отношения конкретного работника.

Справка  
Оглавление

Доп. информация к документу  
Изменения за последний месяц

кадровым вопросам.  
Зарботная пла ...

Справка  
Оглавление

Информация о штрафах и порядок выплаты заработной платы при увольнении

Рекомендации, какие документы заполнять

# Обзоры новой судебной практики по ГК РФ

Тематика новых обзоров — судебная неустойка, рамочный договор, переговоры о заключении договора, обусловленное исполнение обязательства. Все эти положения были введены в законодательство в ходе реформы ГК РФ в прошлом году. За год действия норм накопились вопросы, а суды высказали свои позиции. О них и идет речь в новых материалах. Обзоры подготовлены экспертами «КонсультантПлюс» для пользователей системы.

## О рамочном договоре

С какими трудностями можно столкнуться при квалификации договора как рамочного? Каковы проблемы квалификации рамочного и дополнительного (разового) соглашений как взаимосвязанных? Можно ли было заключить рамочный договор до 1 июня 2015 г.? Судебная практика по этим и другим вопросам представлена в обзоре «Проблемы толкования положений ГК РФ о рамочном договоре».

Запрос для поиска:

**ОБЗОР РАМОЧНЫЙ ДОГОВОР.**

## Об обусловленном исполнении обязательства

Что такое обусловленное исполнение обязательств? Может ли исполнение обязательства зависеть от действий (бездействий) третьих лиц? Применяется ли ст. 327.1 ГК РФ к корпоративным отношениям? Разъяснения по этим и другим вопросам найдете в обзоре «Проблемы толкования ст. 327.1 ГК РФ: Обусловленное исполнение обязательства».

Запрос для поиска:

**ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.**

## О судебной неустойке

Что такое судебная неустойка? Чем она отличается от судебного штрафа? Когда ее применяют? Ответы на эти и другие вопросы вы найдете в обзоре «Судебная неустойка: Обзор правоприменительной практики». Например, Пленум ВС РФ разъяснил, что судебная неустойка присуждается только на случай неисполнения гражданско-правовых обязанностей, за исключением

денежных обязательств, и не может быть установлена по спорам административного характера, а также при разрешении трудовых, пенсионных, семейных споров и споров, связанных с социальной поддержкой.

Запрос для поиска:

**ОБЗОР СУДЕБНАЯ НЕУСТОЙКА.**

## Про переговоры о заключении договора

«Переговоры о заключении договора: Практика арбитражных судов» — еще один обзор в системе КонсультантПлюс. Он посвящен проблемам толкования ст. 434.1 ГК РФ, которая касается переговоров о заключении договора и вопроса о преддоговорной ответственности. Имеет ли эта норма обратную силу? Как возмещает убытки недобросовестная сторона переговоров? Что будет, если при переговорах представлена недостоверная информация?

Запрос для поиска:

**ПЕРЕГОВОРЫ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА. **

# Обновлены мобильные приложения КонсультантПлюс

В обновленных приложениях поиск документов стал удобнее, а результаты поиска — информативнее

Выпущены новые версии некоммерческих мобильных приложений «КонсультантПлюс: основные документы» и «КонсультантПлюс: Студент». Обновление включает ряд улучшений.

## Подсказки в результатах поиска

В поисковой выдаче над списком документов теперь появляются подсказки — наиболее популярные запросы по теме. Они помогут уточнить запрос. Например, подсказки к запросу «льготы по налогу на имущество физлиц»: «уведомление о выборе объекта на льготу по налогу на имущество физлиц» и «заявление на льготу по налогу на имущество физических лиц». Можно выбрать подходящую формулировку и получить уточненный список документов.

## Выделение поисковых совпадений

Слова поискового запроса (с учетом падежей) в названиях и фрагментах найденных документов выделяются. Фрагмент документа с ключевыми сло-

вами позволяет уточнить, какую именно информацию по вопросу он содержит. Это помогает быстрее сориентироваться в списке.

## Наглядные тексты и списки


Тексты документов и списки стали нагляднее, а работа с ними комфортнее. Приложения содержат и другие новшества, которые повышают удобство работы. Например, теперь дата начала действия редакции отображается сразу в списке редакций.

## Информация о приложениях

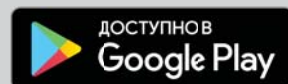
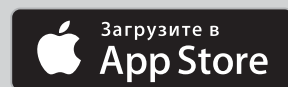
Некоммерческие мобильные приложения будут полезны, когда системы КонсультантПлюс нет под рукой

(например, дома, в дороге, на лекции и пр.).

«КонсультантПлюс: основные документы» (для iOS, Android™ и Windows) содержит кодексы РФ, основные правовые акты федерального законодательства, а также обзоры новых документов и справочные материалы.

Приложение «КонсультантПлюс: Студент» (для iOS, Android™), помимо правовой информации, включает современные учебники по юридическим и финансово-экономическим специальностям и адресовано, в первую очередь, студентам и преподавателям. 

Подробнее о некоммерческих мобильных приложениях КонсультантПлюс — [consultant.ru/mobile](http://consultant.ru/mobile)





# Юридическая консультация

## О возможности приостановить оплату работ, пока подрядчик не предоставит банковскую гарантию на период гарантийного срока

Отвечает **Айрат Рамазанов**, эксперт компании «КонсультантПлюс»



### Вопрос

Правомерно ли условие договора подряда о возможности приостановить оплату принятым заказчиком работ до момента, пока подрядчик не предоставит банковскую гарантию на период гарантийного срока?



### Поисковый запрос

**БАНКОВСКАЯ ГАРАНТИЯ НА ПЕРИОД ГАРАНТИЙНОГО СРОКА**



### Ответ

Да, такое условие договора правомерно.



### Обоснование

К сожалению, не все подрядчики, особенно подрядчики по строительству (реконструкции) объектов недвижимости, надлежащим образом исполняют свои гарантийные обязательства. В связи с этим многие заказчики используют механизм гарантийного удержания, просят предоставить поручительство третьих лиц и иные виды обеспечения. В последнее время

получил распространение такой способ обеспечения гарантийных обязательств подрядчика, как предоставление банковской гарантии на период гарантийного срока.

По общему правилу ст. 711 ГК РФ заказчик обязан уплатить подрядчику обусловленную цену после окончательной сдачи результатов работы при условии, что она выполнена надлежащим образом и в согласованный срок. Другими словами, оплата работ зависит от их принятия. Возникает вопрос, можно ли договором установить иной момент оплаты работ, обусловить его предоставлением подрядчиком банковской гарантии на случай, если он не исполнит (ненадлежаще исполнит) гарантийные обязательства по договору?

### Что говорит закон

Если норма не содержит явно выраженного запрета на установление соглашением сторон условия договора, отличного от предусмотренного в ней, и отсутствуют критерии императивности (необходимость защиты особо значимых охраняемых законом интересов — интересов слабой стороны договора, третьих лиц, публичных интересов и т.д.; недопущение грубого нарушения баланса интересов сторон) либо императивность нормы не вытекает из существа законодательного регулирования данного вида договора, эта норма должна рассматриваться как диспозитивная (абз. 1

п. 4 Постановления Пленума ВАС РФ от 14.03.2014 № 16 «О свободе договора и ее пределах»).

Ст. 711 ГК РФ не содержит явно выраженного запрета устанавливать соглашением сторон условия договора, отличные от предусмотренных в ней. Критерии императивности не прослеживаются: подрядчик и заказчик являются равноправными сторонами (если обе стороны предприниматели), публичные интересы и интересы третьих лиц не нарушены, как и баланс интересов сторон. Можно также утверждать, что императивность данной нормы не вытекает из существа законодательного регулирования договора подряда.

Исходя из изложенного норма ст. 711 ГК РФ является диспозитивной. Соответственно, ей не противоречит условие договора о праве заказчика приостановить оплату выполненных подрядчиком работ до момента, пока последний не предоставит банковскую гарантию на период гарантийного срока. Стоит отметить, что подрядчик, не предоставивший такой гарантии, может требовать оплаты только после истечения гарантийного срока.

На это указал Верховный Суд РФ в Определении от 25.08.2016 № 301-ЭС16-4469 по делу № А11-352/2015.

Подробно данный вопрос рассматривается в теме 1 к ст. 711 ГК РФ в материале «Путеводитель по судебной практике. Подряд. Общие положения».



## Новости КонсультантПлюс



### Вводный инструктаж по охране труда

Работодатели обязаны проводить вводный инструктаж по охране труда, в частности, лицам, принимаемым на работу. Независимо от того, есть ли в организации специалист по охране труда, работодатель вправе возложить обязанности, связанные с проведением вводного инструктажа, на другого работника при условии, что он прошел обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

Как организовать процесс проведения такого инструктажа, подробно рассказано в «Путеводителе по кадровым вопросам».

Запрос для поиска:  
**ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ.**



### Итоги первого года применения КАС РФ

Верховный Суд подвел итоги первого года применения Кодекса административного судопроизводства. В Постановлении Пленума ВС РФ от 27.09.2016 № 36 разъяснены правила подсудности, доказывания, представительства в суде, особенности восстановления процессуальных сроков. Также рассмотрены вопросы о судебных извещениях. Например, лица, которые согласились получать уведомления с помощью СМС-сообщений, должны сообщать суду о смене номера мобильного телефона. Если этого не сделать, отправка повестки на старый, известный суду номер считается надлежащим извещением.

Запрос для поиска:  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВС 36.**



### Новые разъяснения про онлайн-кассы

В систему КонсультантПлюс включены разъяснения о том, когда надо перейти на онлайн-кассы. Применение онлайн-касс обязательно с 1 июля 2017 г. Но уже с 1 февраля 2017 г. зарегистрировать в налоговых органах можно будет только онлайн-кассу. При этом до 1 июля 2018 г. по-прежнему можно не применять ККТ отдельным видам организаций. Узнать подробнее об этом можно в типовой ситуации «Когда надо перейти на онлайн-кассы?».

Запрос для поиска:  
**ОНЛАЙН-КАССЫ.**

# Закупки: ответы на популярные вопросы

Регулирование сферы закупок развивается, и у специалистов возникает немало вопросов о том, как применять на практике новые нормы. Поможет КонсультантПлюс

## Популярные вопросы

### Как по соглашению сторон расторгнуть частично исполненный контракт, заключенный по Закону № 44-ФЗ?

На практике не редкость, когда у заказчика отпадает необходимость принять полное исполнение по контракту. В консультации рассказано, в каких случаях можно расторгнуть контракт по обоюдному согласию, как оформить соглашение об этом и какие действия нужно совершить после заключения соглашения. Есть образцы заполнения необходимых документов.

### В какие сроки по Закону № 44-ФЗ нужно направить в реестр контрактов сведения и документы, не отнесенные к гостайне?

В материале есть разъяснения, как не пропустить срок направления сведений в реестр, какой день считать датой исполнения контракта, почему о расторжении контракта нужно сообщить в более короткий срок, чем о его заключении, и другие важные нюансы.

### Обязан ли заказчик по Закону № 44-ФЗ применять профессиональные стандарты для специалиста и эксперта в сфере закупок?

Введение в действие профстандартов вызвало много вопросов у заказчиков, в частности, в связи с повышенными требованиями к квалификации работников. Консультация поможет заказчику разобраться, почему рассматриваемые профстандарты применять не обязательно.

### Кто и как ведет реестры закупок по Закону № 44-ФЗ (реестры закупок малого объема)?

Помимо направления информации о закупках в реестр контрактов по Закону № 44-ФЗ, получатели бюджетных средств по-прежнему обязаны вести реестр закупок, предусмотренный Бюджетным кодексом. Какова форма этого реестра и сведения о каких именно закупках в него включать — ответы на эти вопросы в консультации.

### Как составить (сформировать) план закупок по Закону № 44-ФЗ?

Большинство заказчиков впервые в 2016 г. составляют план закупок. От правильности составления этого документа зависит весь дальнейший

закупочный процесс. В консультации дана подробная пошаговая инструкция по созданию плана закупок — от подготовительных мероприятий до размещения на официальном сайте единой информационной системы. Отдельные вопросы составления плана проиллюстрированы примерами.

### В чем особенности приемки товара (работ, услуг) по контракту, заключенному по Закону № 44-ФЗ?

В консультации приводятся необходимые требования и форма акта приема-передачи.



Ищите ответы на вопросы в системе КонсультантПлюс в профиле «Специалист по закупкам»

## Спорные ситуации

Что делать, если ситуация неоднозначная? Поможет «Путеводитель по спорам в сфере закупок», в котором по каждому вопросу представлены позиции судов и госорганов.

### Заказчику по Закону № 223-ФЗ необходимо иметь возможность изменять условия договора при его исполнении. Может ли он предусмотреть в положении и документации о закупке свое право инициировать такие изменения?

Из Путеводителя мы узнаем, что арбитражные суды наделяют заказчика таким правом. Однако отдельные территориальные управления ФАС России придерживаются противоположной позиции, считая это нарушением основных принципов закупочной деятельности.

### Заказчику по Закону № 223-ФЗ необходимо срочно заключить договор по результатам закупки в целях оперативного выполнения работ. Можно ли заключить его ранее, чем через 10 дней со дня подведения итогов закупки (ведь именно такой срок установлен для обжалования ее результатов в ФАС России)?

Из Путеводителя мы узнаем, что и суды (включая Верховный Суд РФ), и госорганы придерживаются единой позиции

о недопустимости заключения договора до истечения десятидневного срока.

### На участие в закупке по Закону № 223-ФЗ поступили заявки с предложением о цене договора с учетом НДС 18%, а также заявки участников, применяющих УСН и предлагающих цену договора без учета НДС. Как заказчику сравнивать такие предложения?

Из Путеводителя мы узнаем, что позиции по данному вопросу разные, в том числе в зависимости от региона. Некоторые суды и госорганы считают, что заказчику в большинстве случаев следует сравнивать предложения участников по единому базису без НДС.

Однако существует и другая позиция, согласно которой сравнивать необходимо фактически предложенные цены. Кроме того, отдельные госорганы ставят порядок действий заказчика в зависимости от того, что предусмотрено в положении или документации о закупке. **БН**

## Путеводители и консультации

Как правильно проводить закупки по Закону № 44-ФЗ, подробно рассказано в «Путеводителе по контрактной системе в сфере закупок». Есть образцы документов и пояснения по их заполнению, практические примеры и другая полезная информация по всем этапам закупок.

Ответы на сложные вопросы применения законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ можно найти в «Путеводителе по спорам в сфере закупок». По каждому спору — подборка позиций арбитражных судов и госорганов (ФАС России, Минэкономразвития России).

Ответы на популярные вопросы специалистов по закупкам есть в консультациях. Материалы содержат краткие инструкции, примеры и ссылки на судебную и административную практику.



КонсультантПлюс consultant.ru



ConsultantPlus.Comp  
ConsultantPlus.Mobile