



№ 1 (244) ЯНВАРЬ 2016

КонсультантПлюс

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СЕТИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Запрет заемного труда —
новые правила

3

Отказ арендатора от договора
Проблемы практики

5

Книжные новинки
для юристов

6

Что изменится для бухгалтера и юриста в 2016 году?

Самое время изучить, какие поправки в законы и кодексы подготовили законодатели. Тем более, что некоторые из нововведений начали действовать в первый день нового года — 1 января



Бухгалтеру: что ждет налогоплательщиков



Юристу: важные правовые события в новом году

Бухгалтеру: что ждет налогоплательщиков

1 января

Вступил в силу ряд поправок к налоговому законодательству, которые отражаются на хозяйственной деятельности налогоплательщиков. В частности, усиливается ответственность налоговых агентов. Появился новый состав правонарушения — штраф грозит за подачу документов с недостоверными сведениями. Среди нововведений можно отметить следующие.

Работодатели должны ежеквартально отчитываться по НДФЛ

В течение месяца после окончания квартала в инспекцию нужно представить расчет исчисленных и удержанных сумм налога (форма 6-НДФЛ), в котором отражены сведения по всем работникам. Если расчет в срок не подан, налоговому агенту грозит штраф, а за опоздание могут заблокировать счет. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 02.05.2015 № 113-ФЗ.

Изменилась дата перечисления удержанного НДФЛ и дата выплаты некоторых доходов

Налоговый агент должен перечислять удержанный налог в бюджет не позднее даты, следующей за днем выплаты дохода. Исключение составляют

отпускные и пособия по нетрудоспособности. Установлены также особые положения, что считать датой выплаты дохода при командировках, зачете встречных требований или займе. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 02.05.2015 № 113-ФЗ.

Для освобождения от НДФЛ продаваемая недвижимость должна быть в собственности более 5 лет

При определении минимального срока владения теперь важно, каким образом недвижимость была получена в собственность (купля-продажа, приватизация и др.) и в какой момент (до или после 1 января 2016 г.). Для случаев, когда цена договора о продаже недвижимости низкая, установлены специальные правила: НДФЛ рассчитывается с 70% кадастровой стоимости объекта.

Изменения налогового законодательства подробно освещены в «Путеводителе по налогам» в системе КонсультантПлюс. См. практические пособия по конкретной теме

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 29.11.2014 № 382-ФЗ.

Для признания амортизируемым имущество должно стоить более 100 тыс. руб.


Повышение стоимости имущества для признания его амортизируемым касается только объектов, введенных в эксплуатацию начиная с 1 января 2016 г. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 08.06.2015 № 150-ФЗ.

Регионы могут снижать ставку для УСН с объектом «доходы»

Такая ставка может быть установлена в пределах от 1 до 6% и может зависеть от категорий налогоплательщиков. Изменения предусмотрены Федеральным законом от 13.07.2015 № 232-ФЗ.

Налог на имущество по кадастровой стоимости теперь должны платить и унитарные предприятия

Это касается юрлиц, владеющих на праве хозяйственного ведения объектом недвижимости, налоговая база по которому определяется как его кадастровая стоимость.

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 29.11.2014 № 382-ФЗ. 

Юристу: важные правовые события в новом году

С 1 января

Работодателям запрещают отдавать сотрудников в распоряжение других лиц

Заемный труд оказывается под запретом. Устанавливаются особенности регулирования труда работников, направленных временно работодателем к другим юрлицам или физлицам по договору о предоставлении труда персонала (см. статью об этом на с. 3). Изменения предусмотрены Федеральным законом от 05.05.2014 № 116-ФЗ.

Поисковики не выдают ссылки на недостоверные сведения о гражданине

Такое возможно, если гражданин потребует прекратить выдавать недостоверные и неактуальные сведения о себе. Исключением являются, например, данные о совершении им преступления.

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 13.07.2015 № 264-ФЗ.

Ограничивается иностранное участие в СМИ, редакции СМИ или вещательной организации

Если международным договором не предусмотрено иное, в качестве учредителя (участника) СМИ, редакции СМИ, а также юрлица, осуществляющего вещание, не вправе выступать, например, иностранный гражданин, российское юрлицо с иностранным участием. Новые требования предполагают внесение изменений в учредительные документы.

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 14.10.2014 № 305-ФЗ.

Нотариусы должны соблюдать новый кодекс профессиональной этики

В нем закреплены правила поведения нотариуса в разных ситуациях: с клиентами, коллегами, нотариальной палатой. Определены меры дисциплинарной ответственности, в том числе за нарушение правил кодекса.

Изменения предусмотрены Кодексом профессиональной этики нотариусов в Российской Федерации.

С 10 января

Для подачи электронных документов при документарной проверке понадобится усиленная подпись

Если при проверках юрлицо или ИП хочет представлять документы в элек-

тронном виде, необходима усиленная электронная подпись.

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 13.07.2015 № 263-ФЗ.

С 1 июля

Появятся профстандарты, которые работодателям нужно обязательно применять

Обязательным станет соблюдение требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, если федеральными законами или иными НПА установлены такие правила.

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ.

У юрлиц и ИП при проверках не будут требовать документы, которые уже есть в других госорганах

Не будет запрашиваться информация, которая предоставлена ранее или находится, например, в государственных информационных системах, а также документы, включенные в официальный перечень и имеющиеся в государственных, муниципальных органах (подведомственных организациях).

Изменения предусмотрены Федеральным законом от 03.11.2015 № 306-ФЗ. 

Информация приведена по состоянию на 15 декабря 2015 г.

Важные события I квартала 2016 г. см. в Правовом календаре в системе КонсультантПлюс

Запрет заемного труда – новые правила в трудовых отношениях

С 1 января 2016 г. Трудовым кодексом РФ введен запрет заемного труда. Передавать персонал сторонним лицам теперь нужно по договору о предоставлении труда работников (персонала). Расскажем о том, как это правильно сделать



ИСПОЛНИТЕЛЬ временно направляет к заказчику своих работников, чтобы они выполнили определенную работу в интересах, под управлением и контролем заказчика



РАБОТНИКИ должны согласиться на это, а поставленные задачи должны быть зафиксированы в их трудовых договорах, заключенных с исполнителем



ЗАКАЗЧИК обязуется оплатить услуги по предоставлению труда работников и использовать их труд в соответствии с трудовыми функциями

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ. ПРИЕМ НА РАБОТУ

Подробные разъяснения о том, что нужно знать и учитывать специалистам в связи с запретом заемного труда с 2016 г.
Поиск: **ЗАПРЕТ ЗАЕМНОГО ТРУДА**

Разъяснения кадровикам – в «Путеводителе по кадровым вопросам»

«Запрет заемного труда с 2016 г.: что нужно знать и учитывать» — так называется раздел, включенный в «Путеводитель по кадровым вопросам. Прием на работу». В нем даны подробные разъяснения о том:

- что пришло на смену аутстаффингу и можно ли использовать аутсорсинг;
- кто и как вправе направлять работников по договору о предоставлении персонала;
- как принять на работу персонал и направить его к третьему лицу;
- каким должно быть содержание трудового договора с работником, направляемым к третьему лицу, и многие другие вопросы.

Есть пошаговые инструкции по приему на работу работника и направлению его к третьему лицу, даны образцы

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО ДОГОВОРНОЙ РАБОТЕ

Рекомендации по заключению договора, с примерами формулировок, описанием возможных рисков
Поиск: **ДОГОВОР О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛА**

Рекомендации по договору – в «Путеводителе по договорной работе»

необходимых документов и ссылки на нормативные правовые акты. Подробная информация о том, как составить договор о предоставлении труда работников, представлена в «Путеводителе по договорной работе».

Распространенная ситуация — заказчику не хватает собственных трудовых ресурсов для выполнения определенных задач. Он хочет привлечь работников стороннего лица (исполнителя) на время, пока эти задачи не будут решены. При этом заказчик не хочет вступать с ними в трудовые отношения (принимать работников в свой штат, становиться их работодателем). Как следует оформить такие отношения с 2016 г.?

В «Путеводителе по договорной работе. Возмездное оказание услуг. Рекомендации по заключению договора» даны подробные рекомендации по договору о предоставлении труда работников (персонала). Рассмотрено, какие его условия являются существенными,

КОНСТРУКТОР ДОГОВОРОВ

Поможет составить или проверить договор. В нем уже учтены все нововведения
Выберите в списке договоров: «Договор о предоставлении труда работников (персонала)»

а также для каких целей можно предоставлять труд работников и на какой срок.

В Путеводителе представлены рекомендации, как правильно согласовать условия договора, приведены примеры формулировок этих условий, а также рассмотрены возможные последствия их несогласования. Рекомендации подтверждены ссылками на действующее с 2016 г. законодательство.

Соблюдение указанных рекомендаций позволит сторонам правильно оформить предоставление труда работников и обезопасить себя от переквалификации отношений между сторонами в отношении, содержащие признаки заемного труда, и привлечения вследствие этого к административной ответственности.

Составить договор – с «Конструктором договоров»

Чтобы составить актуальный договор, выберите в Конструкторе «Договор о предоставлении труда работников (персонала)». Информация по договору в нем актуализирована с учетом изменений ТК РФ с 01.01.2016.

Кто вправе предоставлять персонал

В «Конструкторе договоров» учтено, например, что предоставлять труд работников (персонала) могут только частные агентства занятости или иные юридические лица. При этом сервис предупредит, что если исполнитель не является частным агентством занятости, то он вправе направлять работников только определенным лицам, указанным в законе.

Конструктор также разъясняет, что частное агентство занятости — это юридическое лицо, зарегистрированное на территории РФ и в предусмотренном порядке прошедшее аккредитацию на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала).

Предупреждения об ограничениях

При согласовании в договоре цели направления работников пользователь будет предупрежден, что законом предусмотрены определенные запреты и ограничения на направление работников, а также что в некоторых случаях решение о заключении договора должно быть принято заказчиком с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Например, не допускается направление работников в целях замены работников заказчика, участвующих в забастовке, замены работников заказчика, приостановивших работу в связи с задержкой

выплаты им заработной платы на срок более 15 дней, и др.

Важные условия

При согласовании цены услуг «Конструктор договоров» рекомендует учесть, что исполнитель обязан обеспечить работникам, направляемым для работы у заказчика, условия оплаты труда не хуже, чем у работников заказчика с такой же трудовой функцией и квалификацией.

Конструктор обращает внимание пользователей, что частное агентство занятости, осуществляющее деятельность по предоставлению труда работников, не вправе применять УСН, а в случае осуществления названной деятельности оно утратит право на применение УСН.

В онлайн-сервис также добавлены условия о том, что частные агентства занятости должны осуществлять контроль за соответствием фактического использования заказчиком труда направленных работников трудовым функциям, определенным трудовыми договорами этих работников, за соблюдением заказчиком норм трудового права в отношении направленных работников.

Меньше рисков

Для исключения риска незаключенности договора Конструктор автоматически включает в него обязательное условие о соблюдении принимающей стороной установленных законода-

тельством обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Перейти в «Конструктор договоров» можно сразу со Стартовой страницы системы КонсультантПлюс. **«Договор о предоставлении труда работников (персонала)»** можно быстро найти по рубрике — в разделе «Возмездное оказание услуг». **БН**

Договор аутстаффинга вне закона!

До 2016 г. наиболее распространенной моделью оформления отношений по предоставлению труда работников был договор аутстаффинга. Законодательного регулирования для данного договора не было, стороны заключали его в соответствии с принципом свободы договора (п. 1 ст. 421 ГК РФ).

По соглашению исполнитель направлял своих работников под руководство и контроль заказчика для выполнения на его территории определенной работы.

С 1 января 2016 г. заключение договора аутстаффинга без учета новых правил незаконно и может повлечь административную ответственность за нарушение трудового законодательства (части 1, 4 ст. 5.27 КоАП РФ).

Учетная политика на 2016 год на основе имеющейся

В декабре в «Конструктор учетной политики» в КонсультантПлюс добавлены учетные политики на 2016 г.

Когда нужно менять учетную политику

Создать учетную политику на очередной год необходимо в случае изменений законодательства, которые влияют на положения учетной политики.

Например, с 1 января 2016 г. увеличен с 10 млн до 15 млн руб. предельный доход, который учитывается в целях перехода на поквартальную уплату авансовых платежей по налогу на прибыль (п. 3 ст. 286 НК РФ). С учетом этого изменения организация, у которой соответствующий доход превышает 10 млн, но остается менее 15 млн руб., может перейти на уплату

квартальных авансовых платежей по налогу на прибыль, закрепив это изменение в своей учетной политике на 2016 г.

Также утвердить новую редакцию учетной политики на следующий год организация должна, если она решила изменить какие-либо методы учета, закрепленные в учетной политике. Например, организация решила изменить метод оценки сырья и материалов или состав прямых расходов. Такие изменения могут быть внесены только с 1 января года, следующего за годом их утверждения.

Как обновить учетную политику

С помощью онлайн-сервиса создать учетную политику на 2016 г. можно с нуля, а можно быстро обновить ту, что уже была создана и сохранена в Конструкторе ранее.

После обновления в учетной политике на 2016 г. можно изменить любые

условия. Обновленный документ сохранится в новом файле, а исходный документ не изменится и не удалится.

Чтобы актуализировать учетную политику на 2015 г. для 2016 г.:

- откройте ее в Конструкторе;
- перейдите по ссылке «информация о документе» (размещена на верхней панели над текстом документа);
- в открывшемся окне появится предложение создать новую учетную политику на основе имеющейся. Здесь же по кнопке «i» можно посмотреть обзор изменений, которые автоматически будут внесены в учетную политику на 2016 г. при обновлении;
- нажмите кнопку «Создать» и обновите вашу учетную политику. **БН**

В «Конструктор учетной политики» включены учетные политики для целей бухгалтерского учета и налогообложения на 2016 г. (ОСН и УСН)



Односторонний немотивированный отказ арендатора от договора аренды: проблемы практики

Отвечает **Айрат Рамазанов**,
эксперт компании «КонсультантПлюс»

Вопрос Можно ли в договоре аренды предусмотреть условие о том, что при одностороннем немотивированном отказе арендатора от договора арендодатель удерживает денежные средства, переданные ему арендатором в качестве обеспечения исполнения обязательств по договору?

Ответ Да, стороны договора аренды могут предусмотреть в нем соответствующее условие.

Обоснование На практике арендодатели, заключая договор аренды, требуют от арендаторов внести им заранее определенные денежные средства (депозит, обеспечительный платеж и т.д.), чтобы минимизировать риски на случай ненадлежащего исполнения арендаторами своих обязательств (в этом случае такие средства арендатором не возвращаются). Однако насколько правомерно условие договора о том, что арендодатель удерживает такие денежные средства при одностороннем немотивированном отказе арендатора от договора, когда соответствующее право на отказ предусмотрено самим договором аренды?

По общему правилу арендатор не может отказаться от договора аренды в одностороннем порядке — ст. 620 ГК РФ закрепляет лишь возможность для арендатора требовать досрочного расторжения договора путем подачи соответствующего иска и только по основаниям, прямо перечисленным в положениях вышеназванной статьи либо в самом договоре аренды.

Однако нормы ст. 620 ГК РФ не содержат прямого запрета на установление в договоре как возможности одностороннего немотивированного отказа от договора для арендатора, так и удержания арендодателем денежных средств, переданных ему в качестве обеспечения исполнения обязательства, в случае такого одностороннего отказа.

Согласно абз. 1 п. 4 Постановления Пленума ВАС РФ от 14.03.2014 № 16 «О свободе договора и ее пределах», если норма не содержит явно выраженного запрета на установление соглашением сторон условия договора, отличного от предусмотренного в ней, и отсутствуют критерии императивности (необходимость защиты особо значимых охраняемых



законом интересов — интересов слабой стороны договора, третьих лиц, публичных интересов и т.д.; недопущение грубого нарушения баланса интересов сторон) либо императивность нормы не вытекает из существа законодательного регулирования данного вида договора, она должна рассматриваться как диспозитивная.

Исходя из вышеуказанного можно сделать вывод, что положения ст. 620 ГК РФ являются диспозитивными, следовательно, договор аренды может содержать условие об одностороннем немотивированном отказе арендатора от договора, последствием этого может быть удержание арендодателем денежных средств, переданных ему арендатором в качестве обеспечения исполнения обязательств по договору.

Удержание обеспечительного платежа

Многие, прописывая в договоре соответствующее условие, обозначают удержание обеспечительного платежа, как правило, либо в качестве штрафа (неустойки), либо в качестве компенсации.

Рассмотрим правовую природу такого удержания.

Штраф, он же неустойка в соответствии с положениями ст. 330 ГК РФ, это денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства.

Удержание арендодателем денежной суммы, переданной ему в качестве обеспечения исполнения обязательства, при одностороннем немотивированном отказе арендатора от договора (когда соответствующая возможность предус-

мотрена договором аренды) не связано с нарушением сторонами договорных обязательств, поэтому никак не может квалифицироваться в качестве штрафа (неустойки).

На это и указал Верховный Суд РФ в Определении от 03.11.2015 № 305-ЭС15-6784 по делу № А40-53452/2014.

При этом суд отметил, что условием реализации арендатором его права на односторонний немотивированный отказ от договора как раз и является удержание арендодателем соответствующих денежных средств, при этом по своей сути такое удержание является компенсацией, а не штрафом (неустойкой), независимо от того, как оно поименовано в договоре.

Избежать споров по данному вопросу поможет включение в договор аренды условия об удержании денежных средств, переданных в качестве обеспечения исполнения обязательств, при одностороннем немотивированном отказе арендатора от договора (когда договор допускает такую возможность) в виде компенсации.

Подробную информацию по данному вопросу см. «Возможность применения штрафных санкций к арендатору за досрочное расторжение договора аренды по своей инициативе» в «Путеводителе по судебной практике. Аренда. Общие положения».

Стоит особо отметить, что с 01.06.2015 в соответствии с п. 3 ст. 310 ГК РФ право на односторонний отказ от исполнения обязательства, связанного с осуществлением его сторонами предпринимательской деятельности, по соглашению сторон может быть обусловлено выплатой определенной денежной суммы другой стороне обязательства. **BN**

Книжные новинки в КонсультантПлюс

Система КонсультантПлюс регулярно пополняется новыми книгами по самым разным правовым вопросам. Для вас – подборка интересных изданий. Ищите их в банке «Постатейные комментарии и книги»

Настольная книга нотариуса

Включены все четыре тома ожидаемой пользователем серии «Настольная книга нотариуса» от издательства «Статут» (под редакцией И.Г. Медведева):

- том 1 «Организация нотариального дела»;
- том 2 «Правила совершения отдельных видов нотариальных действий»;
- том 3 «Семейное и наследственное право в нотариальной практике»;
- том 4 «Международное частное право, уголовное право и процесс в нотариальной деятельности».

Найти интересующую книгу в КонсультантПлюс можно, указав в Быстром поиске фамилию автора

Это наиболее полное и актуальное издание, содержащее всю необходимую информацию по вопросам организации нотариального дела и совершения отдельных видов нотариальных действий. В книгах есть образцы документов, практические примеры, другая полезная информация.

Книга будет интересна не только нотариусам и сотрудникам нотариальных контор, но и всем практикующим юристам.

О налоге на имущество физлиц

В систему включена книга от издательства «Юстицинформ» — «Налог на имущество физических лиц: комментарий к главе 32 Налогового кодекса Российской Федерации» (постатейный). Автор комментария С.Р. Гладких разъясняет действующий с прошлого года порядок налогообложения имущества физических лиц.

В книге анализируются термины гражданского и жилищного права, характеризующие виды имущества: жилой дом, жилое помещение, гараж, машино-место, единый недвижимый комплекс, объект незавершенного строительства, здание, сооружение, помещение. Автор

детально рассказывает о порядке определения налоговой базы исходя из кадастровой либо инвентаризационной стоимости объектов налогообложения, в том числе о применении льгот по налогу на имущество.

Комментарий будет интересен налоговым консультантам, работникам налоговых органов, юристам, риэлторам, а также всем, кто является собственником недвижимости.

Сделка и ее действие

Специально для системы КонсультантПлюс подготовлена актуальная версия популярной у пользователей книги «Сделка и ее действие (3-е издание). Комментарий главы 9 ГК РФ (понятие, виды и форма сделок. Недействительность сделок)». Автор издания — известный цивилист, принимавший участие в подготовке изменений ГК РФ, д.ю.н., адвокат К.И. Скловский.

В издании раскрываются наиболее трудные вопросы гл. 9 ГК РФ. Книга адресована юристам, интересующимся теорией гражданского права, а также практикующим юристам.


Срочные трудовые договоры в России и за рубежом

В монографии «Правовое регулирование срочных трудовых договоров в России и некоторых зарубежных странах» (Е.С. Батусова, издательство «Контракт», 2015) представлен сравнительный анализ правового регулирования срочных трудовых договоров в нашей стране и за рубежом. Материал поможет лучше понимать историю вопроса и пути решения спорных ситуаций.

О банке «Постатейные комментарии и книги»

В банке свыше 3 500 материалов: комментариев к законам и кодексам, монографий, книг, учебников по актуальным вопросам законодательства от ведущих издательств юридической литературы.

В числе авторов — непосредственные разработчики нормативных актов.

Пополнение каждую неделю! При пополнении учитывается как актуальность темы, так и пожелания и запросы пользователей. 



КонсультантПлюс consultant.ru



ConsultantPlus.Comp
ConsultantPlus.Mobile

Главный редактор Марианна Скворцова • Литературный редактор Наталья Игуменова
Материалы подготовили Светлана Агаева, Ольга Бебко, Айрат Рамазанов

Пре-пресс Максим Бейгер • Верстка Алексей Алтушин • Корректурщица Мария Головей, Ольга Данкина

© 2016 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966

Адрес редакции 117036, Москва, ул. Шверника, 4
Сайт www.consultant.ru; E-mail bulletin@consultant.ru
Телефон/факс +7 495 956 8283 / +7 495 787 9292
Подписано в печать 15.12.2015
ОАО «Август Борг» • Тираж 330 900 экз.
Цена свободная