ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера на 03 июля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Декларация по НДС за II квартал 2023 года: важные моменты для бухгалтера
2. Единый налоговый платеж: правительство продлило период неначисления пеней до конца года
3. Минтруд скорректировал правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма
4. КС РФ: оплату за сверхурочную работу надо считать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат
5. Налоговики вновь уточнили контрольные соотношения к 6-НДФЛ
6. Средний заработок для пособия по безработице: с 4 июля 2023 года действуют новые правила расчета
7. ФНС и Минфин рассказали, как заполнять декларацию по УСН при изменении места учета и ставки
8. Выходные по уходу за ребенком-инвалидом: суд разрешил не платить взносы с оплаты дней
9. Суд: нельзя отказать в финансировании предупредительных мер по травматизму из-за долга в 1 копейку

Подробно

1. Декларация по НДС за II квартал 2023 года: важные моменты для бухгалтера

Декларацию нужно подать не позже 25 июля. Форма и порядок ее заполнения не изменились. Однако эта отчетность часто вызывает трудности. Например, неясно, как покупателю отразить предоплату, когда продавец должен восстановить НДС с аванса. Об этом и не только читайте в обзоре.

Рекомендуем: В каком порядке подают декларацию по НДС; Как заполнить декларацию по НДС; Как заполняет декларацию по НДС налоговый агент; Как заполнить декларацию по НДС при экспорте; Какие коды экспортных операций указывать в декларации по НДС; Нужно ли подавать нулевую декларацию по НДС, если нет объектов обложения; Как проверить декларацию по НДС по контрольным соотношениям; Коды ошибок в требовании о представлении пояснений к декларации по НДС; Ответственность за несдачу или несвоевременную подачу декларации по НДС

2. Единый налоговый платеж: правительство продлило период неначисления пеней до конца года

Особый режим теперь действует не по 30 июня, а по 31 декабря 2023 года. В этот период за ошибки в уведомлении об исчисленных налогах не начисляют пени, если на ЕНС достаточно средств.

По мнению налоговиков, такая мера исключит негативные последствия из-за ошибок налогоплательщиков и снизит уровень их неисполненных обязанностей.

Документы: Постановление Правительства РФ от 30.06.2023 N 1077; Информация ФНС России от 30.06.2023

3. Минтруд скорректировал правила финансирования мер по сокращению производственного травматизма

Новшества действуют с 11 июля. Среди изменений можно выделить такие. К лицам, которые проходят обучение по охране труда за счет страховых взносов, отнесли, например:

- руководителей организаций (филиалов) и их замов, на которых возложили обязанности по охране труда;
- руководителей подразделений организации (филиала) и их замов;
- работников-специалистов;
- рабочих.

Изменили перечень документов, которые надо подавать с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер. Так, из списка убрали копию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам спецоценки.

Уточнили список документов, которые должен подать страхователь для обоснования финансирования предупредительных мер.

Документ: Приказ Минтруда России от 27.02.2023 N 101н

4. КС РФ: оплату за сверхурочную работу надо считать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат

Нормы ч. 1 ст. 152 ТК РФ суд признал неконституционными в той части, в которой они допускают оплату сверхурочной работы исходя лишь из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без компенсационных и стимулирующих выплат.

Федеральному законодателю поручено внести в ТК РФ изменения. Ему нужно предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы. Этот порядок должен обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной длительности рабочего времени.

До внесения изменений труд привлеченного к сверхурочной работе сотрудника, зарплата которого кроме тарифной ставки или оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, оплачивают так:

- время, отработанное в пределах длительности рабочего времени, — из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех допвыплат, предусмотренных системой оплаты труда. При этом работнику гарантируется зарплата в размере не ниже МРОТ без учета допвыплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- время, отработанное сверхурочно, — сверх зарплаты работника за работу в пределах его длительности рабочего времени. Труд оплачивают из расчета полуторной (за первые 2 часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад (должностной оклад).

Такие компенсационные и стимулирующие выплаты должны входить в систему оплаты труда.

Отметим, КС РФ еще в 2018 году в части оплаты труда гражданского персонала воинских частей указал, что двойная оплата за работу в выходной день включает компенсационные и стимулирующие выплаты.

В 2019 году этот же суд отмечал: труд за пределами рабочего времени (сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) надо оплачивать сверх МРОТ.

Документ: Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П

5. Налоговики вновь уточнили контрольные соотношения к 6-НДФЛ

С расчета за I квартал 2023 года не нужно применять междокументное соотношение 2.1.

Это уже четвертая корректировка контрольных соотношений с начала года. Уточнения были в январе, апреле и мае.

Документ: Письмо ФНС России от 26.06.2023 N БС-4-11/8049@

6. Средний заработок для пособия по безработице: с 4 июля 2023 года действуют новые правила расчета

Правительство утвердило новый порядок исчисления среднего заработка по последнему месту работы (службы). Действующие правила утратят силу (п. 3 постановления).

Для расчета среднего заработка учтут все выплаты по положению о средней зарплате, предусмотренные системой оплаты труда (п. 6 правил). Сейчас берут данные о выплатах, на которые начислены взносы на ОПС. Если в каком-то месяце нет дохода, на который начислены эти взносы, его исключают из расчетного периода.

По общему правилу средний заработок рассчитают за 3 календарных месяца, предшествующих календарному месяцу перед месяцем увольнения (п. 2 правил). Сейчас используют период из 3 месяцев до календарного квартала перед месяцем подачи заявления о содействии в поиске работы.

Если работник был на больничном и его доход оказался ниже доходов в другие периоды работы, расчетный период сдвинут с интервалом в 1 месяц. Смещение возможно в пределах 12 месяцев, предшествующих месяцу увольнения. Если нет 3 полностью отработанных месяцев в пределах года, для расчета возьмут 1 или 2 таких месяца (п. 3 правил).

Документ: Постановление Правительства РФ от 24.06.2023 N 1026

7. ФНС и Минфин рассказали, как заполнять декларацию по УСН при изменении места учета и ставки

Налоговики направили разъяснения министерства о ситуации, когда из-за смены места учета организации на УСН в течение года изменилась и ставка налога. В этом случае в декларации по итогам года нужно:

- посчитать налог по ставке, которая действовала в последний день налогового периода. При расчете учитывают ранее исчисленные авансовые платежи;

- проставить код ОКТМО по месту учета на 31 декабря и по этому же коду отразить налог к уменьшению.

Сдавать отчетность надо в инспекцию по новому месту учета.

Документ: Письмо ФНС России от 09.06.2023 N СД-4-3/7372@

Рекомендуем: Как организации заполнить декларацию по УСН; В каком порядке организации и ИП подают декларации по УСН

8. Выходные по уходу за ребенком-инвалидом: суд разрешил не платить взносы с оплаты дней

Фонд доначислил страхователю взносы на травматизм и оштрафовал его, поскольку посчитал, что в базе нужно было учесть оплату допвыходных по уходу за детьми-инвалидами. АС Волго-Вятского округа со ссылкой на позицию ВАС РФ признал такой подход неправомерным.

Оплата допвыходных имеет характер господдержки. Ее цель — компенсация потерь заработка тем гражданам, которые обязаны обеспечивать должный уход за детьми-инвалидами. Таким образом, спорные суммы нельзя считать вознаграждением за выполнение трудовых обязанностей или материальной выгодой.

Стоит отметить, что на уровне кассации в споре уже участвовал СФР как правопреемник ФСС.

Напомним, к подобному выводу раньше приходил АС Западно-Сибирского округа.

Документ: Постановление АС Волго-Вятского округа от 05.06.2023 по делу N А43-27447/2022

9. Суд: нельзя отказать в финансировании предупредительных мер по травматизму из-за долга в 1 копейку

Страхователь, получив справку об отсутствии задолженности по взносам, обратился за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению травматизма. Однако фонд ему отказал, поскольку выявил недоимку в 1 копейку. Кассация признала эти действия незаконными.

Суд отметил, что долг возник из-за особенностей алгоритмов программных комплексов и статистической погрешности. Основанием для отказа в запрашиваемой госуслуге он быть не может.

Документ: Постановление АС Северо-Западного округа от 01.06.2023 по делу N А21-6701/2022

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки