

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера на 09 января 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Выплата пособий: с 4 января 2024 года действуют обновленные правила получения СФР сведений
2. ФНС направила контрольные соотношения для рекомендуемой формы 6-НДФЛ
3. В 2024 году будут действовать послабления по взысканию налоговых долгов и начислению пеней
4. Проверки ГИТ: Минтруд расширил перечень индикаторов риска с 8 января 2024 года
5. Статистическая отчетность: Росстат обновил указания по заполнению П-1 и П-5(м)
6. Задолженность по налогам: ФНС опубликовала сведения организаций
7. Налоговый расчет доходов иностранных организаций: ФНС направила контрольные соотношения
8. Пособие по беременности можно выплатить совместителю, который работает недавно, – решил суд
9. Прием на работу перед декретом: позиция судов о возмещении пособия страхователем неоднозначна
10. Пособие по уходу за ребенком: суд одобрил выплату при работе сотрудницы на 0,75 ставки

## Подробно

### 1. Выплата пособий: с 4 января 2024 года действуют обновленные правила получения СФР сведений

Опубликовали [поправки](#) к [Правилам](#) получения СФР сведений и документов для назначения и выплаты пособий. Изменения вступили в силу 4 января 2024 года.

Страхователь станет представлять страховщику недостающие сведения с помощью электронного документооборота страховщика в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения ([пп. 4 ч. 2 изменений](#)).

Страховщик исчислит пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком по данным о выплатах застрахованному из сведений персонифицированного учета ([пп. 7 ч. 2 изменений](#)).

Из Правил убрали [норму](#) о том, что страхователь размещает в информсистеме страховщика сведения о выплатах застрахованному лицу. Речь идет о суммах, которые включались в базу для начисления взносов на ВНиМ, за расчетный период у этого страхователя, а также у другого, если в таком периоде застрахованный у него работал ([пп. 13 ч. 2 изменений](#)).

Данные о выплатах застрахованного страховщик будет направлять страхователю, чтобы тот мог начислить больничный за первые 3 дня ([пп. 14 ч. 2 изменений](#)).

Документ: [Постановление Правительства РФ от 26.12.2023 N 2312](#)

## **2. ФНС направила контрольные соотношения для рекомендуемой формы 6-НДФЛ**

Налоговики представили внутридокументные и междокументные соотношения.

Например, если значение строки 120 раздела 2 < значения строки 130 раздела 2, сумма налоговых вычетов завышена.

Ведомство поручило довести письмо до нижестоящих налоговиков.

Документ: [Письмо ФНС России от 20.12.2023 N БС-4-11/15922@](#)

## **3. В 2024 году будут действовать послабления по взысканию налоговых долгов и начислению пеней**

Правительство сохранило в 2024 году увеличение на 6 месяцев предельных сроков направления требований об уплате задолженности и принятия решений о взыскании.

До 31 декабря 2024 года за ошибки в уведомлении об исчисленных налогах не станут начислять пени, если на ЕНС достаточно средств.

Документ вступил в силу 1 января 2024 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 26.12.2023 N 2315](#)

## **4. Проверки ГИТ: Минтруд расширил перечень индикаторов риска с 8 января 2024 года**

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;
- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

Документ: [Приказ Минтруда России от 28.11.2023 N 836н](#)

## **5. Статистическая отчетность: Росстат обновил указания по заполнению П-1 и П-5(м)**

В июле 2023 года уточнили формы статистики о деятельности организации П-1 (применяется с отчета за январь 2024 года) и П-5(м) (используется с отчета за январь – март 2024 года). Теперь ведомство утвердило указания по их заполнению. Приказ вступает в силу с отчета за январь 2024 года.

Для обеих форм действуют единые указания. Они содержат такие разделы, например:

- кто представляет;
- периодичность представления;
- оформление адресной части и титульного листа формы;

- при наличии у юридического лица [обособленных подразделений](#);
- [при отсутствии наблюдаемого явления](#);
- [при банкротстве](#);
- [при реорганизации](#) юридического лица;
- для организаций [с упрощенной системой налогообложения](#).

Сроки представления формы П-1 скорректировали. Ее надо подавать:

- [ежемесячно](#) с 1-го по 10-й рабочий день после отчетного периода – данные по разделам 1 (кроме строки 05 и подраздела 1.2), 2, 3, 4, 5 (кроме графы 5) – за отчетный месяц, по строке 05 раздела 1 и по графе 5 раздела 5 – на конец отчетного месяца;
- [ежеквартально](#) с 1-го по 10-й рабочий день после отчетного периода по подразделу 1.2 раздела 1 – по строкам 07, 08, 09 – по состоянию на конец отчетного периода, по строкам 10, 11, 12, 13, 14 – за период с начала отчетного года.

Данные по формам П-1 и П-5(м) [не подают](#), в частности:

- малые предприятия и микропредприятия из единого реестра МСП;
- организации с основным видом экономической деятельности по кодам ОКВЭД2 из классов [64](#), [65](#), [66](#).

Указания по заполнению разделов форм представили в табличной форме. Документ содержит пояснения о том, как заполнять отдельные строки в зависимости от вида деятельности организации.

Документ: [Приказ Росстата от 26.12.2023 N 693](#)

## 6. [Задолженность по налогам: ФНС опубликовала сведения организаций](#)

Налоговики [разместили](#) на своем сайте [в формате открытых данных](#) сведения о долгах организаций по налогам, сборам, взносам, пеням и штрафам.

Ранее такие сведения размещали раз в год. С 25 декабря 2023 года их будут публиковать [4 раза в год](#). Это позволит получать более актуальные данные.

Документ: [Информация ФНС России от 27.12.2023](#)

## 7. [Налоговый расчет доходов иностранных организаций: ФНС направила контрольные соотношения](#)

Контрольные соотношения [утвердили](#) для показателей [обновленной формы](#), которую применяют с отчета за налоговый период 2023 года.

Письмо содержит внутридокументные соотношения. Часть из них [выполняется](#) с первого отчетного периода 2024 года.

Документ: [Письмо ФНС России от 19.12.2023 N СД-4-3/15920@](#)

## **8. Пособие по беременности можно выплатить совместителю, который работает недавно, – решил суд**

Сотрудница работала в двух компаниях — по основному месту работы и по совместительству. Последняя представила в СФР сведения для назначения и выплаты пособия по беременности и родам. После проверки фонд посчитал выплату неправомерной. До наступления страхового случая сотрудница не отработала в организации два предшествующих года как совместитель. В связи с этим выплачивать пособие нужно по основному месту работы.

АС Северо-Западного округа фонд не поддержал: в Законе о страховании на случай нетрудоспособности нет таких условий. Напротив, если сотрудница на момент наступления страхового случая работает в нескольких компаниях, то она вправе выбрать работодателя для назначения и выплаты пособия.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 12.12.2023 по делу N A56-29443/2023](#)

## **9. Прием на работу перед декретом: позиция судов о возмещении пособия страхователем неоднозначна**

При проверке СФР посчитал, что пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком сотруднице выплатили необоснованно: организация приняла ее на работу за 11 дней до отпуска по беременности и родам. Кроме того, ее должность не соответствовала диплому об образовании, профильного образования у женщины не было. Фонд потребовал возместить излишние расходы.

АС Волго-Вятского округа счел, что проверяющие не доказали создание организацией искусственной ситуации для неправомерной выплаты пособий:

- факт трудоустройства подтвердили приказом о приеме, договором и записью в трудовой книжке;
- договор оформили по ТК РФ;
- организация представила табели, учетные листки выполненных работ, пояснения работницы;
- страховой случай наступил.

Как отметил суд, недочеты в оформлении документов не говорят о том, что трудовые отношения фиктивные.

Доводы фонда о том, что должности нет в штатном расписании, рабочий день женщины был 4 - 5 ч, до момента трудоустройства она не работала более 10 месяцев, а бухгалтер организации — мать мужа сотрудницы, суд отклонил. Целесообразность принимать новых работников, определять порядок распределения обязанностей — прерогатива работодателя, а не фонда.

В другой ситуации АС Северо-Кавказского округа встал на сторону фонда.

Договор с женщиной заключили за 2 месяца и 20 дней до отпуска по беременности и родам. Приказ о приеме на работу, должностная инструкция не подтверждали выполнение должностных обязанностей. Работодатель не искал сотрудника в то время, когда женщина была в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком. Ставка все время была свободной.

Кроме того, работодатель выплатил сотруднице пособие за январь полностью, хотя пособие она получала с 20 января.

Суд решил, что женщину трудоустроили лишь для возмещения расходов за счет фонда. Формальный характер трудовых отношений работодатель опровергнуть не смог.

Отметим, в конце прошлого года АС Западно-Сибирского округа не поддержал возмещение пособия страхователем, который принял сотрудницу незадолго до ее декретного отпуска.

Документы: [Постановление АС Волго-Вятского округа от 08.11.2023 по делу N A17-1040/2023](#); [Постановление АС Северо-Кавказского округа от 14.11.2023 по делу N A32-1334/2023](#)

## 10. [Пособие по уходу за ребенком: суд одобрил выплату при работе сотрудницы на 0,75 ставки](#)

С работницей, которая взяла отпуск по уходу за ребенком, заключили соглашение. По нему ее перевели на 0,75 ставки. В табелях работодатель отразил отработанные дни с длительностью рабочего времени: неполная рабочая неделя, а не неполный рабочий день. Фонд посчитал, что женщина работала сменно по 23 - 24 ч в сутки, поэтому в эти дни за ребенком ухаживало иное лицо. Выплаченное пособие по уходу до 1,5 лет проверяющие потребовали вернуть.

АС Северо-Западного округа страхователя [защитил](#). Само по себе сокращение рабочего времени застрахованному [не говорит](#) о злоупотреблении правом на получение пособия. Фонд [не доказал](#), что женщина не ухаживала за ребенком.

Суд отметил:

- в законе [нет](#) минимальных пределов сокращения длительности рабочего времени для социальных выплат. Нет в нем и ограничений в выплатах пособия или возможности перерасчета такого пособия в зависимости от длительности рабочего времени;
- иные члены семьи работницы отпуск по уходу [не брали](#), пособие не получали;
- по табелям рабочее время за месяцы [составило](#) 64 ч при норме 151,2 ч, 112 ч при норме 158,4 ч, 90,8 ч при норме 158,4 ч, 102 ч при норме 143 ч, 24 ч при норме 164 ч, т.е. длительность рабочего времени сильно сократилась;
- с учетом графика работы – 1 смена в неделю (4 - 5 смен в месяц) – женщина [могла ухаживать](#) за ребенком. Кроме того, часть смен была в выходные, когда муж не работал, и семья жила с родителями-пенсионерами.

А вот в другом деле этот же суд [не одобрил](#) выплату пособия, когда работнику сократили рабочее время на час в неделю – с 36 до 35 ч. [Сходную позицию](#) занял АС Уральского округа. Для получения пособия работодатель уменьшил сотруднице рабочий день на час ежедневно – на 5 ч в неделю.

Мы уже писали о ситуации, в которой АС Дальневосточного округа [признал](#) неправомерной выплату при сокращенном рабочем дне на 5 мин.

Документы: [Постановление АС Северо-Западного округа от 31.10.2023 по делу N A56-69332/2022](#); [Постановление АС Северо-Западного округа от 08.11.2023 по делу N A56-126695/2022](#); [Постановление АС Уральского округа от 01.11.2023 по делу N A60-6779/2023](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22

