# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера на 13 июня 2023

**Дайджест подготовлен специалистами**

КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22**

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

## Коротко

1. ЦБ РФ не изменил ключевую ставку
2. С 13 июня применяют измененные форматы фискальных документов
3. ФНС пояснила, как подтвердить вычет на ребенка в двойном размере одинокому родителю
4. Компенсацию вахтовикам проезда до работы НДФЛ и взносами не облагают, считает Минфин
5. Топ-3 налоговых споров для конкурсных и арбитражных управляющих: август 2022 года — май 2023 года
6. Реестр МСП: суд не поддержал исключение из него и доначисление взносов из-за ошибки в РСВ
7. Суд: инспекция не вправе сама изменить назначение платежа в платежке на уплату налога
8. ВС РФ указал, что работодатель должен устанавливать тарифные ставки с учетом отраслевого соглашения

## Подробно

### 1. ЦБ РФ не изменил ключевую ставку

На очередном заседании показатель оставили на текущем уровне – 7,5%.

Следующее заседание по ключевой ставке будет 21 июля.

Документ: Информация Банка России от 09.06.2023

### 2. С 13 июня применяют измененные форматы фискальных документов

ФНС внесла корректировки в обязательные форматы фискальных документов, чтобы привести их в соответствие с Законом о ККТ. Поправки вступили в силу 13 июня.

Изменения касаются отражения информации, в том числе при продаже маркированных товаров.

Напомним, в конце прошлого года упростили правила продажи маркированных товаров. В ряде случаев в чеке разрешили указывать код товара, а не маркировки.

Документ: Приказ ФНС России от 12.04.2023 N ЕД-7-20/239@

### 3. ФНС пояснила, как подтвердить вычет на ребенка в двойном размере одинокому родителю

В НК РФ нет перечня документов, которыми можно подтвердить вычет.

Служба считает, что заявления работника, в котором он сообщает об отсутствии брака, недостаточно. То, что он не состоит в браке, может подтвердить справка из ЗАГС.

Документ: Письмо ФНС России от 12.05.2023 N БС-4-11/5967@

**4. Компенсацию вахтовикам проезда до работы НДФЛ и взносами не облагают, считает Минфин**

С 1 марта 2023 года работодатели обязаны оплачивать проезд сотрудников-вахтовиков до работы.

Компенсации, начисленные с этой даты, не нужно облагать НДФЛ и взносами в размере, который установили в колдоговоре, локальном акте. Правило действует, если компенсацию установили для возмещения работникам затрат в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Документ: Письмо Минфина России от 28.04.2023 N 03-04-06/40007

**5. Топ-3 налоговых споров для конкурсных и арбитражных управляющих: август 2022 года — май 2023 года**

Вправе ли налоговики зачесть переплату после открытия конкурсного производства? Должен ли управляющий подтверждать инвентаризацию дебиторской задолженности документами контрагентов? Можно ли принять к вычету НДС по имуществу, которое продадут в конкурсной массе? Подробнее в нашем обзоре.

**6. Реестр МСП: суд не поддержал исключение из него и доначисление взносов из-за ошибки в РСВ**

Организация из-за сбоя в программе неверно указала среднесписочную численность сотрудников в РСВ за 2020 год. Из-за превышения этого показателя ее исключили из реестра МСП с 10 июля 2021 года. Инспекция провела камеральную проверку РСВ за 9 месяцев 2021 года.
Она доначислила взносы и пени, оштрафовала страхователя, так как он применил пониженные тарифы для субъектов МСП.

Организация оспорила действия налоговиков.

Суд поддержал страхователя:

- из сведений из раздела 3 РСВ за расчетные (отчетный) периоды 2020 года, справок 2-НДФЛ, отчета П-4 за 2020 год, сведений из СЗВ-М за каждый месяц 2020 года ясно, что превышения числа работников для средних предприятий нет;
- инспекция должна сообщить налогоплательщику о расхождениях, которые выявила при камеральной проверке, потребовать пояснения и устранения несоответствий. В противном случае ее решения могут отменить вышестоящий налоговый орган или суд;
- ошибку, из-за которой организацию исключили из реестра, могли исправить.

Организацию неправомерно исключили из реестра МСП. Оснований для доначисления взносов нет.

Документ: Постановление АС Уральского округа от 12.04.2023 по делу N А60-29732/2022

**7. Суд: инспекция не вправе сама изменить назначение платежа в платежке на уплату налога**

Организация подала ряд уточненных деклараций по НДС за II квартал 2018 года, в которых увеличила сумму налога к уплате. Всю недоимку уплатили. Инспекция зачла платежи хронологически: в счет более ранних начислений налога за иные периоды по карточке расчетов с бюджетом.

Позднее налоговики выставили требование об уплате НДС за II квартал 2018 года и пени.

Налогоплательщик оспорил действия налоговиков. Суд его поддержал:

- закон не разрешает изменять назначение платежа после расчетов в одностороннем порядке без согласия другой стороны;
- в полях "24", "106" и "107" платежки организация указала "налог НДС за 2 кв. 2018 г.", "ЗД" и "КВ.02.2018". Это говорит о желании общества добровольно погасить долг;
- общество не соглашалось направлять платежи на погашение иного долга;
- инспекция сама изменила назначение платежа и волеизъявление общества, чем нарушила нормы НК РФ об исполнении обязанности по уплате налога.

Документ: Постановление 20-го ААС от 11.05.2023 по делу N А54-5886/2022

**8. ВС РФ указал, что работодатель должен устанавливать тарифные ставки с учетом отраслевого соглашения**

Работники просили пересчитать им зарплату, так как месячные тарифные ставки были ниже, чем в отраслевом соглашении.

Суды требования не удовлетворили в том числе потому, что сотрудники получали больше закрепленного минимума по региону. Их зарплата превышала и среднюю по отрасли.

ВС РФ не поддержал такой подход. Отраслевое соглашение регулирует трудовые отношения наравне с ТК РФ. Организация могла отказаться от присоединения к нему, однако вовремя этого не сделала. Поскольку соглашение распространяется на работодателя, нужно соблюдать его условия.

Дело направили на новое рассмотрение.

Документ: Определение Верховного Суда РФ от 22.05.2023 N 32-КГПР23-4-К1

**Дайджест подготовлен специалистами**

КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22**

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки