

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для бухгалтера на 17 апреля 2023

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛС ГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Минтруд ответил на ряд вопросов по заполнению ЕФС-1
2. ЕФС-1 с разделом 2 за I квартал 2023 года: важные новшества для бухгалтера
3. РСВ за I квартал 2023 года: важные новшества для бухгалтера
4. 10% НДС: правительство расширило перечень детских товаров
5. Декларация по НДС: ФНС уточнила контрольные соотношения
6. Работа в выходные и праздничные дни: интересные споры за 2022 – 2023 годы
7. КС РФ: нужно начислять проценты за задержку выплат, право на которые за работников признал суд
8. Встречная проверка: суд признал незаконным запрос документов за 3 года вне рамок проверок
9. Как считать средний заработок, если внешний совместитель стал основным работником, пояснил Роструд

## Подробно

### 1. [Минтруд ответил на ряд вопросов по заполнению ЕФС-1](#)

Ведомство [направило](#) разъяснения государственным и муниципальным учреждениям, однако, полагаем, ответы будут полезны всем организациям, так как затрагивают много общих вопросов. Среди прочего Минтруд коснулся таких моментов:

- [какой номер](#) проставлять в [гр. 11](#) "Индивидуальный номер рабочего места" подразд. 1.2;
- [какой размер](#) зарплаты указывать в отчете за январь, если в феврале ее пересчитали с учетом индексации;
- как правильно отражать сведения о договоре ГПХ, если дата его заключения [отличается](#) от даты исполнения работ или период работ [не указали](#);
- [когда подавать](#) информацию об уволенных и восстановленных на работе по решению суда.

Подробнее об этом мы расскажем в ближайшее время.

Документ: [Письмо Минтруда России от 04.04.2023 N 14-1/10/В-4784](#)

### 2. [ЕФС-1 с разделом 2 за I квартал 2023 года: важные новшества для бухгалтера](#)

Не позже 25 апреля впервые нужно подать ЕФС-1 с разделом 2 за I квартал. Это новая форма отчетности по страховым взносам на травматизм. Она заменила форму 4-ФСС. Как ее заполнить? Куда направлять? За что могут оштрафовать? Подробнее об этом и не только расскажем в [обзоре](#).

Рекомендуем: [Кто, куда и в какие сроки подает форму ЕФС-1](#); [Как заполнить раздел 2 формы ЕФС-1](#)

### **3. РСВ за I квартал 2023 года: важные новшества для бухгалтера**

Форму расчета по страховым взносам за I квартал, порядок ее заполнения и срок подачи документа изменили. К примеру, объединили строки, где указывают взносы на ОПС, ОМС и страхование по ВНиМ, убрали ряд подразделов. Уточнили и контрольные соотношения. Об этом и не только расскажем в [обзоре](#).

### **4. 10% НДС: правительство расширило перечень детских товаров**

В [перечень товаров для детей](#), реализацию которых облагают НДС по ставке 10%, добавили [металлические и пластмассовые](#) кровати, а также кровати [из прочих материалов и деревянные манежи](#).

Новшества вступят в силу с 1 июля 2023 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 14.04.2023 N 594](#)

### **5. Декларация по НДС: ФНС уточнила контрольные соотношения**

[Скорректировали](#) контрольные соотношения [1.1](#), [1.2](#) и [1.52](#). Все они касаются налоговых агентов.

[Изменения](#) связаны с уточнением порядка заполнения декларации. Так, [Приложение N 1](#) к порядку [дополнили](#) кодами операций [1011719](#), [1011720](#), [1011721](#).

Напомним, по НДС за I квартал нужно отчитаться по [обновленной форме](#).

Документ: [Письмо ФНС России от 11.04.2023 N СД-4-3/4375@](#)

Рекомендуем: [Как заполнить декларацию по НДС](#)

### **6. Работа в выходные и праздничные дни: интересные споры за 2022 – 2023 годы**

Анонс обзора:

- Отгул или двойная оплата работы в выходной: нельзя сделать выбор за работника.
- Если нет приказа о работе в выходной, доказательством может быть служебная записка с визой директора.
- Работу в выходные обсудили при приеме, а в трудовом договоре не упомянули — отказ от нее правомерен.
- Медосмотр в выходной день подлежит двойной оплате.
- Неиспользованные отгулы за работу в выходные: вопрос о компенсации при увольнении решают по-разному.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

## 7. [КС РФ: нужно начислять проценты за задержку выплат, право на которые за работником признал суд](#)

Сотрудник [оспорил](#) сокращение. Суды пришли к выводу, что его нужно восстановить и взыскать с работодателя среднюю зарплату за время вынужденного прогула и другие средства. Однако мнения о том, нужно ли начислять проценты из-за задержки выплат, разделились. В итоге их [не взыскали](#).

КС РФ [признал](#) частично неконституционной [ч. 1 ст. 236 ТК РФ](#). Норма не регулирует ситуации, когда право на выплаты признает суд. В таких случаях работнику полагается компенсация, как, например, при просрочке зарплаты. Негативные последствия для работника в этих ситуациях аналогичные.

Проценты [нужно начислять](#) со следующего дня после даты, когда деньги должны были выплатить по закону.

Документ: [Постановление КС РФ от 11.04.2023 N 16-П](#)

## 8. [Встречная проверка: суд признал незаконным запрос документов за 3 года вне рамок проверок](#)

Инспекция вне рамок проверок [истребовала](#) у организации учетные журналы по 8 инвестиционным фондам за 3 года. Та [отказалась исполнять](#) требование: нельзя запрашивать документы по всем операциям. Кроме того, журналы не относятся к документам, по которым считают и платят налог. Организацию [оштрафовали](#).

Первая инстанция [поддержала](#) проверяющих.

Апелляция наказание [отменила](#). Кассация с ней [согласилась](#):

- вне рамок проверок [можно запрашивать](#) только документы (информацию) по конкретной сделке;
- истребовав документы, налоговики [пытались получить](#) не информацию по сделке, а данные по финансово-хозяйственной деятельности организации вне рамок проверки.

Отметим, в прошлом году КС РФ [пояснил](#), что [п. 2 ст. 93.1 НК РФ](#) закрепляет условие: документы (информация) должны относиться именно к сделке, а не ко всей деятельности налогоплательщика, не к ее части или периоду, не к налоговому периоду и т.п.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 28.03.2023 по делу N A56-116223/2021](#)

## 9. [Как считать средний заработок, если внешний совместитель стал основным работником, пояснил Роструд](#)

По положению о средней зарплате при расчете среднего заработка не учитывают выплаты за [ряд периодов](#). Время работы по совместительству в этот перечень [не входит](#).

Роструд считает, что период работы по совместительству [включают](#) в расчетный, если к договору о совместительстве заключили допсоглашение, по которому работа стала основной.

Если же договор о совместительстве расторгли и на основную работу заключили новый, то время работы по совместительству и выплаты за это время при расчете средней зарплаты не учитывают.

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛС ГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки