

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 01 апреля 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на II квартал 2024 года
2. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2024 года
3. Здоровье детей: СФР не оплатит больничный отцу вместе с выплатой пособия по уходу за ребенком матери
4. Военная служба: Минтруд хочет дать гарантии работникам по ТК РФ независимо от срока контракта
5. Проект о запрете увольнения овдовевших супругов ветеранов боевых действий принят во втором чтении
6. Для приема на работу иностранцев Минтруд предложил новый механизм — целевой организованный набор

Подробно

1. [Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на II квартал 2024 года](#)

В следующие 3 месяца вас ждут: длинные и обычные выходные, рабочая суббота, вступление в силу документов для железнодорожников и медиков, а также отчеты в госорганы.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

2. [Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за февраль 2024 года](#)

Анонс обзора:

- Дают ли отпуск без сохранения зарплаты на полдня?
- Вправе ли работник попросить переоформить ежегодный отпуск на ученический?
- Можно ли дать сотруднику отпуск по уходу за ребенком его неработающей дееспособной сестры?
- Нужно ли давать дополнительный выходной сотруднику, который сдал кровь в период работы в другой организации?
- Можно ли принять 2 работников на одну штатную единицу по 0,5 ставки?
- Разрешено ли вносить в карточку Т-2 данные об отпусках и переводах в печатном виде?

Подробнее в нашем [обзоре](#).

3. [Здоровье детей: СФР не оплатит больничный отцу вместе с выплатой пособия по уходу за ребенком матери](#)

Фонд рассмотрел ситуацию, когда мать в отпуске по уходу за больным ребенком заболела сама. Лечением занимался отец. Он захотел получить пособие по временной нетрудоспособности. СФР [указал](#), что законом не предусмотрена одновременная выплата пособия по временной нетрудоспособности и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, пока один из членов семьи в отпуске по уходу за этим ребенком. Чтобы отцу оплатили больничный, мать [должна прервать](#) свой отпуск по уходу на период своего заболевания.

Напомним, с 2024 года пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет платят [и при досрочном выходе](#) на работу.

Документ: [Письмо СФР от 19.03.2024 N 14-20/12017](#)

4. [Военная служба: Минтруд хочет дать гарантии работникам по ТК РФ независимо от срока контракта](#)

Предлагается приостанавливать трудовые договоры работников на весь срок контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. При этом не будет иметь значения, на какой период заключен контракт. Сейчас меру [применяют](#) с отсылкой на [норму](#), по которой такой документ подписывают на год или меньше.

Аналогичным образом хотят скорректировать период предоставления гарантий для родителей с детьми определенного возраста, если другой родитель проходит военную службу по такому контракту.

Публичное обсуждение проекта завершат 12 апреля 2024 года.

Документ: [Проект федерального закона](#)

Рекомендуем: [Что делать, если работник стал добровольцем или контрактником](#); [Что делать, если работник бюджетной организации стал добровольцем или контрактником](#)

5. [Проект о запрете увольнения овдовевших супругов ветеранов боевых действий принят во втором чтении](#)

Работодателям нельзя будет расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Планируется, что запрет действует год после смерти, при условии что овдовевший работник вновь не вступил в брак.

Предусмотрен ряд исключений. Уволить таких сотрудников по инициативе работодателя можно будет, например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке.

Запрет начнет действовать со дня официального опубликования в качестве закона.

Документ: [Проект Федерального закона N 441036-8](#)

6. [Для приема на работу иностранцев Минтруд предложил новый механизм — целевой организованный набор](#)

В порядке целевого организованного набора хотят нанимать иностранцев в возрасте от 18 лет, которые законно находятся в РФ и получили разрешение на работу. Его выдадут на срок трудового договора, но не больше чем на 2 года. Чтобы иностранец получил документ, работодатель должен представить в МВД в том числе обязательство оплаты расходов из-за возможного административного выдворения или депортации (п. 4 ст. 1 проекта).

Целевой организованный набор будет представлять собой комплекс мероприятий по привлечению иностранцев к труду на определенное время. Наем в таком порядке станет приоритетным механизмом.

Тех, кто прибыл в рамках набора, принимать на работу можно без разрешения на привлечение и использование иностранных сотрудников (п. 3 ст. 1 проекта).

Оператором целевого организованного набора выступит специально созданная для этого компания. Координировать процесс станет Роструд.

Публичное обсуждение проекта завершат 11 апреля 2024 года.

Документ: [Проект федерального закона](#)

**Дайджест подготовлен
специалистами**



КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22**



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки