ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 02 октября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Отследить и оплатить штрафы теперь можно через онлайн-сервис Роструда
2. Заявление об увольнении: как работник на больничном может его направить, разъяснил Роструд
3. Иностранные работники в разных отраслях: правительство установило квоты на 2024 год
4. Субсидии за наем работников: Минтруд предлагает расширить программу
5. Кассация не стала отменять распоряжение о выговоре без полного описания в нем проступка
6. Росстат обновил ряд форм отчетов о зарплате и кадрах
7. Проект о трудовых гарантиях для добровольцев в войсках Росгвардии внесен в Госдуму

Подробно

1. Отследить и оплатить штрафы теперь можно через онлайн-сервис Роструда

Для работодателей-юрлиц на сайте "Онлайнинспекция.рф" стал доступен новый сервис, который позволяет увидеть штрафы от ГИТ и оплатить их. Он расположен в личном кабинете в разделе "Мои штрафы".

При онлайн-оплате информация о перечислении средств поступит в личный кабинет за несколько дней. С помощью сервиса также можно скачать и распечатать квитанцию с реквизитами для оплаты через банк.

Документ: Информация Роструда от 28.09.2023

2. Заявление об увольнении: как работник на больничном может его направить, разъяснил Роструд

Подать заявление об уходе сотрудник вправе в любой форме, в т.ч. по почте, например заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

Еще один способ — направить телеграмму вида "заверенная оператором связи" с отметкой "заверенная".

Сотрудник может прислать заявление об уходе и по электронной почте, если работодатель перешел на электронный документооборот.

Отметим: ранее суды не поддерживали увольнение на основании "электронной" просьбы. Например, 3-й КСОЮ восстановил специалиста, поскольку тот не передал заявление на бумаге. Такая практика складывалась до того, как в ТК РФ закрепили электронный кадровый документооборот.

Документ: Письмо Роструда от 07.09.2023 N ПГ/18460-6-1

3. Иностранные работники в разных отраслях: правительство установило квоты на 2024 год

Изменения допустимой доли работников-иностранцев затронули отдельные регионы. Общие квоты по стране для разных видов деятельности оставили прежними.

Так, дополнительные ограничения ввели для Амурской области. В ней не должны привлекать к труду иностранцев те работодатели, которые занимаются в т. ч. растениеводством, животноводством, добывают руду и пески драгметаллов. При этом в регионе перестанут применять 50-процентную квоту для тех, кто выращивает овощи.

Повышенный лимит установили для компаний, которые обрабатывают древесину в Хабаровском крае. Он составляет 80% персонала. Для остальных регионов квота — 50%.

Работодателям нужно привести численность иностранцев в соответствие с ограничениями до начала года. Иначе должностное лицо могут оштрафовать на сумму от 45 тыс. до 50 тыс. руб. Организации грозит штраф от 800 тыс. до 1 млн руб. или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.09.2023 N 1511

4. Субсидии за наем работников: Минтруд предлагает расширить программу

Работодателям хотят предоставлять господдержку при трудоустройстве инвалидов сверх квоты. Независимо от нее на субсидию смогут претендовать в т.ч. организации, учредителей которых признали инвалидами (п. п. 1, 3 проекта изменений).

На каждого принятого сотрудника в первом случае выделят 4,5 МРОТ, во втором — 6 МРОТ. Выплаты увеличат на сумму страховых взносов и районных коэффициентов. Деньги перечислят в три этапа: по истечении 1, 3 и 6 месяцев с даты трудоустройства (п. 4 проекта изменений).

Напомним: сейчас господдержку можно получить за наем, например, молодежи до 30 лет включительно. Заявления на субсидии направляют через портал "Работа в России".

Общественное обсуждение проекта завершат 10 октября.

Документ: Проект постановления Правительства РФ

5. Кассация не стала отменять распоряжение о выговоре без полного описания в нем проступка

На работника поступили служебные записки о нарушении обязанностей. Создали комиссию для их проверки. По результатам составили заключение и объявили работнику выговор. Наказание он оспорил.

Суды признали нарушенным порядок применения взыскания, но кассация с ними не согласилась. Недостаточно ссылаться только на то, что в распоряжении нет описания проступка, даты и времени его совершения. Подробности изложены в основании к распоряжению – заключении служебной проверки.

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим: судам часто не хватает подробностей в приказах о взысканиях, из-за чего они признают их незаконными.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 14.08.2023 N 88-21035/2023

6. Росстат обновил ряд форм отчетов о зарплате и кадрах

Новый документ немного корректирует действующие формы, среди которых (п. 1 приказа):

- 1-Т, 1-Т(ГС) и 1-Т(МС) о численности и зарплате работников, а также государственных и муниципальных служащих;
- 1-Т (условия труда) об условиях труда и компенсациях за вредные и опасные работы;
- 57-Т о зарплате по профессиям и должностям;
- П-4(НЗ) о неполной занятости и движении работников;
- 3-Ф о просроченной задолженности по зарплате.

В основном изменения технические. Но можно выделить и фактические моменты.

Так, в форме 1-Т среднюю численность работников можно указывать с двумя знаками после запятой, а не одним, как требовали раньше. А вот фонд зарплаты и соцвыплаты работникам нужно отражать с одним десятичным знаком. В прежней форме подобных правил вообще не было.

Также уточнили сроки сдачи месячной формы 3-Ф. С отчета за январь 2024 года ее надо будет подавать не на следующий день после отчетной даты, а до 2-го числа после отчетного периода.

Документ: Приказ Росстата от 31.07.2023 N 360

7. Проект о трудовых гарантиях для добровольцев в войсках Росгвардии внесен в Госдуму

Росгвардии хотят разрешить иметь добровольческие формирования. Вступившие в их ряды работники получат дополнительные гарантии. Могут, в частности, обязать приостанавливать трудовой договор на время, пока работник добровольно содействует войскам национальной гвардии РФ (п. 4 ст. 1 проекта).

Уволить такого сотрудника разрешат, если он через 3 месяца после окончания контракта вновь не приступит к работе (п. 1 ст. 1 проекта).

Кроме того, ряд гарантий предусмотрели и для членов семей добровольцев. Так, сотруднику с ребенком до 18 лет предлагают дать преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второй родитель — доброволец в войсках национальной гвардии РФ (п. 2 ст. 1 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 445385-8

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки