ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 03 июля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Роструд указал, что коллективное заявление об увольнении подать нельзя
2. Обучение по охране труда: как оформить протокол и передать сведения в реестр, напомнил Минтруд
3. КС РФ: оплату за сверхурочную работу надо считать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат
4. Роструд хочет обновить чек-листы для проверок работодателей
5. Квоты на иностранных работников в различных отраслях на 2024 год: проект Минтруда

Подробно

1. Роструд указал, что коллективное заявление об увольнении подать нельзя

Вопрос возник, так как из-за задержек зарплаты трое работников составили общее заявление об уходе. Каждый из них его подписал, но отдел кадров документ не принял.

Ведомство подчеркнуло: ТК РФ не дает возможности оформить коллективное заявление о расторжении договора. Роструд напомнил, как персонал может защитить свои права при задержке зарплаты. Один из способов — приостановление работы.

Какая ответственность грозит, если не платить сотрудникам вовремя, подскажет путеводитель.

Документ: Письмо Роструда от 08.06.2023 N ПГ/11430-6-1

2. Обучение по охране труда: как оформить протокол и передать сведения в реестр, напомнил Минтруд

Ведомство предлагает действовать так:

- оформить протокол проверки знания требований охраны труда и присвоить ему номер;
- направить сведения в реестр обученных лиц и получить регистрационный номер записи;
- внести этот номер в протокол;
- передать документ на подпись работнику и членам комиссии.

Минтруд рекомендовал этот алгоритм и ранее.

Напомним, работодатели, которые сами обучают персонал охране труда, с 1 марта должны вносить данные в реестр. Информацию направляют через личный кабинет.

Документ: Письмо Минтруда России от 28.04.2023 N 15-2/ООГ-2006

Рекомендуем: Как провести обучение требованиям охраны труда без привлечения обучающей организации

3. КС РФ: оплату за сверхурочную работу надо считать с учетом компенсационных и стимулирующих выплат

Нормы ч. 1 ст. 152 ТК РФ суд признал неконституционными в той части, в которой они допускают оплату сверхурочной работы исходя лишь из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без компенсационных и стимулирующих выплат.

Федеральному законодателю поручено внести в ТК РФ изменения. Ему нужно предусмотреть конкретный порядок определения размера повышенной оплаты сверхурочной работы. Этот порядок должен обеспечить такую оплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной длительности рабочего времени.

До внесения изменений труд привлеченного к сверхурочной работе сотрудника, зарплата которого кроме тарифной ставки или оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, оплачивают так:

- время, отработанное в пределах длительности рабочего времени, — из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех допвыплат, предусмотренных системой оплаты труда. При этом работнику гарантируется зарплата в размере не ниже МРОТ без учета допвыплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- время, отработанное сверхурочно, — сверх зарплаты работника за работу в пределах его длительности рабочего времени. Труд оплачивают из расчета полуторной (за первые 2 часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на одинарную ставку или оклад (должностной оклад).

Такие компенсационные и стимулирующие выплаты должны входить в систему оплаты труда.

Отметим, КС РФ еще в 2018 году в части оплаты труда гражданского персонала воинских частей указал, что двойная оплата за работу в выходной день включает компенсационные и стимулирующие выплаты.

В 2019 году этот же суд отмечал: труд за пределами рабочего времени (сверхурочная работа, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) надо оплачивать сверх МРОТ.

Документ: Постановление КС РФ от 27.06.2023 N 35-П

4. Роструд хочет обновить чек-листы для проверок работодателей

Проект учитывает поправки, которые недавно вступили в силу либо заработают в ближайшее время. Количество проверочных листов не изменится — 78.

Ведомство планирует актуализировать такие контрольные вопросы:

- о труде несовершеннолетних (с 13 июня смягчили требования при их приеме);
- труде женщин и лиц с семейными обязанностями;
- организации обучения по охране труда;
- выдаче СИЗ (с сентября введут новые правила).

Общественное обсуждение поправок завершат 7 июля.

Документ: Проект приказа Роструда

Рекомендуем: Что работодателю нужно знать о проверочных листах Роструда

5. Квоты на иностранных работников в различных отраслях на 2024 год: проект Минтруда

Изменения допустимой доли работников-иностранцев могут затронуть отдельные регионы. Общие по стране квоты для разных видов деятельности хотят оставить такими, как сейчас.

По проекту в 2024 году не будет особых лимитов для Приморского края. Пока в регионе применяют сокращенные квоты, например, в сферах выращивания овощей, лесоводства и лесозаготовок.

Новые исключения хотят ввести для Хабаровского края, Калужской и Магаданской областей.

Так, в Хабаровском крае могут установить повышенную квоту для организаций, которые обрабатывают древесину. Она составит 80% персонала, в то время как для остальных регионов лимит — 50% (п. 10 проекта).

Для Калужской области при утилизации отходов долю иностранцев могут закрепить на уровне 60%. Квоту в 10% в этом регионе предлагают ввести, в частности, для тех, кто занимается складским хозяйством, а также трудоустройством и подбором персонала (п. 13 проекта).

В Магаданской области 80-процентную долю хотят установить в сфере добычи полезных ископаемых, 50-процентную — в оптовой и розничной торговле и др. (п. 14 проекта).

Публичное обсуждение проекта завершат 11 июля.

Документ: Проект постановления Правительства РФ

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки