ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 04 марта 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Праздник 8 марта: как отдыхаем и работаем
2. Материальная ответственность работников: примеры из практики за 2023 - 2024 годы
3. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за январь 2024 года
4. С призывниками на военную службу хотят приостанавливать трудовые договоры — проект в Госдуме
5. После ухода сотрудник год не обращался за трудовой книжкой — суд компенсацию за задержку не взыскал
6. Поездка в отпуск из районов Крайнего Севера: отсрочена компенсация мобилизованным работникам

Подробно

1. Праздник 8 марта: как отдыхаем и работаем

В связи с Международным женским днем отдыхаем 3 дня подряд — с 8 по 10 марта.

Перед праздником, в четверг, нужно отпустить сотрудников на час раньше.

Как распределены выходные в 2024 году, можно посмотреть в производственном календаре для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели.

Интересные споры о работе в выходные и праздники за 2022 – 2023 годы собраны в обзоре.

Рекомендуем: Как привлечь к работе в праздник; Как бюджетной организации привлечь к работе в праздник

2. Материальная ответственность работников: примеры из практики за 2023 - 2024 годы

Анонс обзора:

- Уплаченный работодателем штраф не удастся взыскать с сотрудника через суд.
- Договор о полной матответственности с водителем-экспедитором не распространяется на автомобиль с прицепом.
- Если работник уволен, от него все равно нужно истребовать объяснения причин ущерба.
- Когда работник ссылается только на один аргумент, суд может не снизить размер ущерба.

Подробнее в нашем обзоре.

3. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за январь 2024 года

Анонс обзора:

- Можно ли наказать за использование мобильного телефона на работе?
- Вносят ли записи в трудовую книжку специалиста, который отработал 3 дня и решил уволиться?
- Может ли сотрудник приступить к работе в день закрытия больничного?
- Стоит ли отказывать в приеме на работу призывнику из-за того, что у него кончилась отсрочка?
- Можно ли взять на работу стажера по гражданско-правовому договору?

Подробнее в нашем обзоре.

4. С призывниками на военную службу хотят приостанавливать трудовые договоры — проект в Госдуме

Предлагается приостанавливать трудовые договоры с теми, кого призвали на военную службу или направили на альтернативную гражданскую службу. На это время за специалистом сохранят место работы. На его должность позволят принимать временно (п. 3 ст. 1 проекта).

Уволить работника после окончания службы разрешат, если через 14 дней он не приступит к обязанностям (п. 1 ст. 1 проекта).

Сейчас в связи с призывом в армию трудовые договоры расторгают.

Документ: Проект Федерального закона N 560576-8

Рекомендуем: Как уволить работника в связи с призывом в армию

5. После ухода сотрудник год не обращался за трудовой книжкой — суд компенсацию за задержку не взыскал

Работник при увольнении не получил трудовую книжку. Через год он обратился в суд, чтобы ему выдали документ и компенсировали задержку.

Три инстанции сошлись во мнении: права сотрудника работодатель нарушил. Он обязан выдать трудовую книжку и возместить моральный вред. Однако апелляция и кассация сочли, что за задержку документа платить не нужно. Работник целый год не обращался за ним — в этом увидели злоупотребление правом.

В каких случаях работодатель освобождается от ответственности за несвоевременную выдачу трудовой книжки, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 2-КСОЮ от 08.02.2024 N 88-2364/2024

6. Поездка в отпуск из районов Крайнего Севера: отсрочена компенсация мобилизованным работникам

Правительство утвердило особенности компенсации расходов на проезд в отпуск работникам Крайнего Севера и приравненных к нему местностей. Уточнили порядок для сотрудников, которые из-за мобилизации или службы по контракту приостанавливали трудовой договор.

Изменения заработают с 1 сентября 2024 года.

Если работнику не компенсировали проезд по России в отпуск и обратно (в т.ч. провоз багажа) из-за приостановки трудового договора, он сможет получить выплату после его возобновления. Затраты возместят из такого расчета: 1 раз за 2 года приостановки.

Использовать это право можно один раз в год. Если в текущем году сотруднику компенсируют расходы по графику отпусков, оплату затрат за период приостановки можно получить в следующем году по такому графику.

Работникам федеральных госорганов, госучреждений расходы на проезд к месту отпуска работника и обратно его детей (неработающих членов семьи), которым исполнилось либо исполнится 18 лет в период приостановки договора работника, возместят. Сделают это, если право на компенсацию у них не возникло из-за заключения трудового договора.

Документ: Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 N 200

Рекомендуем: Как коммерческой организации оплатить проезд в отпуск и обратно работникам Крайнего Севера; Как компенсировать проезд в отпуск и обратно работнику учреждения Крайнего Севера

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки