ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 04 декабря 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Вредные условия труда: за нарушение коллективного договора с 8 декабря смогут наказывать строже
2. С 1 января 2024 года МРОТ повышают на 18,5%
3. ВС РФ разъяснил ряд нюансов по спорам с работодателями
4. Проект о расширении трудовых гарантий для одиноких родителей прошел первое чтение
5. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за сентябрь – октябрь 2023 года
6. Прогул из-за снегопада — суды не согласились с увольнением
7. Отпуск по уходу за ребенком можно возобновить сразу после смены работы, разъяснил Минтруд
8. Аптечка первой помощи для работников: Минтруд подготовил проект с требованиями

Подробно

1. Вредные условия труда: за нарушение коллективного договора с 8 декабря смогут наказывать строже

Несоблюдение обязательств по колдоговору, соглашению в части охраны труда лиц, занятых на вредных и опасных работах, выделят в отдельный состав. Такое нарушение повлечет для работодателя или его представителя предупреждение либо штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

За несоблюдение других условий колдоговора и соглашения наказание оставят прежним — предупреждение либо штраф от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Документ: Федеральный закон от 27.11.2023 N 559-ФЗ

Рекомендуем: Как заключить коллдоговор

2. С 1 января 2024 года МРОТ повышают на 18,5%

Со следующего года МРОТ сделают 19 242 руб. в месяц. Сейчас показатель – 16 242 руб. Существенно повысить МРОТ поручил, президент в ходе послания Федеральному Собранию.

Скорректируют и порядок расчета МРОТ с 2025 года:

- соотношение показателя и медианной зарплаты должно быть не ниже 48%;
- это соотношение надо пересматривать не реже 1 раза в 5 лет.

Документ: Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ

3. ВС РФ разъяснил ряд нюансов по спорам с работодателями

Анонс обзора:

- Если стороны не потребовали расторгнуть договор, когда период его действия подошел к концу, и работник продолжил выполнять обязанности, то такой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- Чтобы сделать вывод о том, что сотрудник не может работать по должности и его следует уволить при отказе от перевода по состоянию здоровья, работодателю нужно медзаключение. Его выдает специализированная медорганизация после экспертизы профпригодности.
- Если у сотрудника нет спецобразования для работы по должности, это не значит, что его безусловно нужно уволить. Он может иметь достаточно опыта, быть компетентным, качественно и в полном объеме выполнять должностные обязанности. Это подтверждают результаты аттестации.

Подробнее в нашем обзоре.

Документ: Обзор судебной практики N 3 (2023) (утв. Президиумом ВС РФ 15.11.2023)

4. Проект о расширении трудовых гарантий для одиноких родителей прошел первое чтение

Работодателям хотят запретить увольнять по их инициативе одиноких матерей, у которых есть дети до 16 лет, и лиц, воспитывающих таких детей без матери. К этим лицам можно отнести, например, отца или опекуна ребенка, если мать лишили родительских прав.

Сейчас гарантия действует, пока детям не исполнилось 14 лет. Запрет касается не всех оснований расторжения договора по инициативе работодателя. В числе исключений ликвидация организации, увольнения за виновные действия, за представление подложных документов при трудоустройстве и др.

Документ: Проект Федерального закона N 421568-8

Рекомендуем: В каких случаях можно уволить работников с детьми; Когда бюджетная организация может уволить работников с детьми

5. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за сентябрь – октябрь 2023 года

Анонс обзора:

- Зачет компенсации за неиспользованный отпуск при расчете отпускных.
- Компенсация морального вреда после отмены дисциплинарного взыскания.
- Отпуск по уходу за ребенком мачехе.

Подробнее в нашем обзоре.

6. Прогул из-за снегопада — суды не согласились с увольнением

Утром специалист предупредил, что не может приехать на работу, потому что дорогу замело снегом. Представители организации направились к нему домой и не увидели препятствий для передвижения транспорта. Машина сотрудника стояла во дворе под снегом без следов попытки ее завести. Сам он был дома. За прогул сотрудника уволили.

Апелляция и кассация сочли причину неявки на работу уважительной. В этот период дорогу от снега не чистили, что подтверждала в том числе справка главы сельского поселения. Другим транспортом сотрудник до работы добраться не мог.

Отметим, что суды и ранее не соглашались с увольнением за прогул из-за непогоды.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 14.08.2023 N 88-17239/2023

7. Отпуск по уходу за ребенком можно возобновить сразу после смены работы, разъяснил Минтруд

ТК РФ не регулирует ситуацию, когда мать ребенка до 3 лет устраивается на новую работу. Заявление об отпуске по уходу за ним женщина может написать сразу после заключения трудового договора. Работодатель должен оформить этот отпуск. Так ведомство ответило на вопрос о том, нужна ли женщине минимальная отработка на новом месте, чтобы снова воспользоваться гарантией.

Документ: Письмо Минтруда России от 14.11.2023 N 14-6/ООГ-7072

Рекомендуем: Как оформить декретный отпуск; Как бюджетной организации оформить декретный отпуск

8. Аптечка первой помощи для работников: Минтруд подготовил проект с требованиями

Разработали проект о том, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. Сейчас есть только требования к их комплектации.

Среди прочего предлагают закрепить, что работодатель должен подготовить локальный акт с порядком размещения, хранения и использования у него аптечки. При этом нужно учесть мнение профсоюза, если он есть (п. 6 проекта требований).

Количество аптечек планируют определять, в частности, исходя из штатной численности. Предусмотрят их минимум на организацию — одна на 100 работников без учета дистанционщиков (п. 11 проекта требований).

Предлагают обозначать сигнальными цветами места хранения аптечек. На стенах и дверях потребуют размещать знаки "Аптечка первой медицинской помощи". Такие места понадобится указывать на плане эвакуации. С их расположением нужно будет ознакомить всех сотрудников (п. п. 13, 15, 16 проекта требований).

Чтобы учитывать расход медизделий и прочих средств из аптечки, работодателей хотят обязать регистрировать ее использование. Форму и порядок для этого они утвердят сами (п. 20 проекта требований).

Публичное обсуждение документа завершат 20 декабря 2023 года. Планируют, что он вступит в силу 1 марта 2025 года.

Документ: Проект приказа Минтруда России

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки