ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 05 февраля 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на февраль – март 2024 года
2. Сотрудник искал жилье в другом городе перед обучением — суды не поддержали увольнение за прогул
3. Закон о компенсации за задержку не начисленных работнику выплат вступил в силу
4. Суды взыскали доплату за сверхурочный труд, поскольку инвалиду не сократили рабочую неделю

Подробно

1. Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на февраль – март 2024 года

В следующие 2 месяца вас ждут: сокращенные рабочие недели, подача списков на отсрочку от армии для ИТ-специалистов, а также отчеты в госорганы. Подробнее об основных кадровых событиях февраля и марта читайте в нашем обзоре.

2. Сотрудник искал жилье в другом городе перед обучением — суды не поддержали увольнение за прогул

Работник собрался в другой город для повышения квалификации. На время обучения он взял отпуск за свой счет. С руководством через мессенджер договорился, что поедет на пару дней раньше, чтобы найти квартиру и обустроиться на новом месте. За отсутствие в рабочий день перед отпуском сотрудника уволили.

Три инстанции признали действия организации незаконными. Поиск жилья в другом городе перед обучением — уважительная причина отсутствия на работе. Прогула не было.

Документ: Определение 5-го КСОЮ от 23.11.2023 по делу N 88-10990/2023

Рекомендуем: Какие причины отсутствия на работе считают уважительными; Какие причины отсутствия на работе в бюджетной организации считают уважительными

3. Закон о компенсации за задержку не начисленных работнику выплат вступил в силу

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты. Положение об этом закреплено в ТК РФ с 30 января 2024 года.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги обязаны были выплатить, если бы начислили вовремя. Их размер — не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

Отметим, на необходимость компенсировать негативные последствия действий работодателя в такой ситуации указал КС РФ.

Документ: Федеральный закон от 30.01.2024 N 3-ФЗ

4. Суды взыскали доплату за сверхурочный труд, поскольку инвалиду не сократили рабочую неделю

Сотрудник предоставил справку об инвалидности II группы, однако продолжал выполнять обязанности как обычно — по 40 ч в неделю, а не по 35. Переработку ему не оплатили, поэтому он обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении: организация не выполнила обязанность сократить инвалиду рабочее время. За сверхурочные часы сотруднику нужно доплатить. Неважно, что он был согласен с прежним графиком.

Отметим, подобную позицию разделяет ВС РФ.

Сократить рабочее время поможет путеводитель.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 12.12.2023 N 88-23923/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки