

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 08 апреля 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Овдовевших супругов ветеранов боевых действий увольнять нельзя в течение года
2. С 1 апреля 2024 года начался весенний призыв на военную службу
3. Противопоказания для отдельных видов работ: Минздрав планирует изменить положения о потере слуха
4. КС РФ отметил, что проценты по ГК РФ не взыскивают за задержку выплат незаконно уволенному работнику
5. Работа на высоте: суды разобрали увольнение сотрудника, который не мог забираться на стеллажи
6. Требования к деловой репутации в финансовых организациях могут уточнить: проект рассмотрят депутаты

Подробно

1. [Овдовевших супругов ветеранов боевых действий увольнять нельзя в течение года](#)

С 6 апреля работодатели не вправе расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти. При этом есть исключения, в частности: повторный брак овдовевшего специалиста, ликвидация организации, грубый или неоднократный проступок.

Документ: [Федеральный закон от 06.04.2024 N 70-ФЗ](#)

2. [С 1 апреля 2024 года начался весенний призыв на военную службу](#)

Призыв пройдет [по 15 июля 2024 года](#). Он затронет 150 тыс. мужчин в возрасте от 18 до 30 лет, которые не пребывают в запасе, состоят или должны состоять на воинском учете.

Напомним, верхнюю границу призывного возраста [подняли](#) с этого года.

Как уволить работника в связи с уходом в армию, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Указ Президента РФ от 31.03.2024 N 222](#)

Рекомендуем: [Как вести воинский учет в организации](#)

3. Противопоказания для отдельных видов работ: Минздрав планирует изменить положения о потере слуха

Перечень медицинских противопоказаний к вредным или опасным работам, а также работам, для которых нужны предварительные и периодические медосмотры, предлагают скорректировать. Изменения касаются пациентов с разными формами потери слуха. Если проект примут, круг тех, кто не имеет противопоказаний, станет шире. Новшества хотят ввести с 1 сентября.

Противопоказанием будет кондуктивная, нейросенсорная или смешанная форма потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха (I – IV степени — для поступающих на работу, II – IV степени — для работающих) либо глухотой. Запрет не затронет тех, кто имеет заболевание с рождения или детства.

Сейчас запрет не распространяется на лиц с врожденной глухотой и инвалидов по слуху, которые закончили специализированное профессионально-техническое училище.

Документ: [Проект приказа Минздрава России](#)

4. КС РФ отметил, что проценты по ГК РФ не взыскивают за задержку выплат незаконно уволенному работнику

Сотрудника восстановили в должности. В его пользу взыскали средний заработок за вынужденный прогул, компенсацию морального вреда и судебные расходы. Деньги он получил спустя несколько месяцев. Затем безуспешно пытался взыскать проценты за задержку выплат в том числе по п. 1 ст. 395 ГК РФ об ответственности за неисполнение денежного обязательства. Позже он оспорил конституционность этой нормы.

КС РФ подчеркнул, что в подобных случаях работник вправе рассчитывать на проценты за задержку присужденных сумм. Однако для их взыскания названная норма ГК РФ не предназначена. Вместе с тем она не мешает разрешить спор по ст. 236 ТК РФ о материальной ответственности работодателя за несвоевременные выплаты.

Напомним, обязанность начислять проценты за задержку присужденных сумм закреплена в ТК РФ с 30 января 2024 года. До этого применяли подход КС РФ.

Документ: [Постановление КС РФ от 04.04.2024 N 15-П](#)

5. Работа на высоте: суды разобрали увольнение сотрудника, который не мог забираться на стеллажи

Специалист был инженером-технологом на заводе, в его обязанности входила работа с документами. Компания организовала спецоценку. В результате установили, что специалист работает на высоте, поскольку папки с документами хранятся и на верхних уровнях стеллажей, куда можно добраться только с помощью лестницы.

Сотрудника направили на медосмотр. Там его признали не годным для такой работы. Ему предложили подходящие по здоровью вакансии, но он от них отказался. Когда специалиста уволители, он обратился в суд.

Две инстанции встали на сторону работодателя. Они разъяснили: хотя непосредственно работы на высоте не входят в обязанности специалиста, ему нужно совершать действия с большим риском падения. Значит, присутствует производственный фактор, который квалифицирован как работа на высоте и требует определенного состояния здоровья.

Необходимость провести СОУТ обосновали как раз тем, как на заводе расположен архив.

Кассация же среди прочего [отметила](#), что труд специалиста стал относиться к работам на высоте, но договор с ним не изменили. Следовало сделать это, а при отказе от новых условий и предложенных вакансий [уволить](#) сотрудника. Дело направили на новое рассмотрение в апелляцию.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 12.02.2024 N 88-3495/2024](#)

Рекомендуем: [В каком порядке проводят спецоценку](#)

6. Требования к деловой репутации в финансовых организациях могут уточнить: проект рассмотрят депутаты

Предлагают расширить [перечень](#) оснований для признания деловой репутации в кредитных организациях неудовлетворительной. В список [добавят](#) в том числе нахождение лица в спецперечнях компаний и физлиц, которые причастны к экстремистской деятельности, терроризму или распространению оружия массового уничтожения.

Также хотят [зафиксировать](#), что по общему правилу запрещено передавать полномочия единоличного исполнительного органа и главбуха юрлицу либо ИП.

Подобные уточнения предложены не только для кредитных, но и для микрофинансовых и страховых организаций, инвестиционных и негосударственных пенсионных фондов.

Есть и другие поправки.

Документ: [Проект Федерального закона N 588441-8](#)

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки