ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 09 октября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Штрафы за нарушения в сфере воинского учета выросли — поправки к КоАП РФ вступили в силу
2. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль – август
3. При сокращении нужно предлагать должности, занятые по совмещению, напомнил суд
4. Кассация не взыскала расходы на обучение с уволенного во второй раз работника
5. Суды не поддержали увольнение совместителя, чью просьбу о переводе на основное место не рассмотрели

Подробно

1. Штрафы за нарушения в сфере воинского учета выросли — поправки к КоАП РФ вступили в силу

С 1 октября ужесточили наказание для тех, кто не выполняет обязанности по воинскому учету. В частности, если работодатель-юрлицо не оповестит гражданина о вызове в военкомат или не обеспечит явку по повестке, ему грозит штраф от 350 тыс. до 400 тыс. руб. Должностные лица за то же нарушение заплатят от 40 тыс. до 50 тыс. руб. Ранее штрафовали только их на сумму от 1 тыс. до 3 тыс. руб.

Аналогичная ответственность ждет тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет. Ранее и за это наказывали только должностных лиц.

Ввели ряд новых санкций. Например, от 40 тыс. до 50 тыс. руб. заплатят должностные лица, которые не вовремя представили или не направили вовсе сведения для воинского учета.

Как вести воинский учет в организации, подскажет путеводитель.

Документ: Федеральный закон от 31.07.2023 N 404-ФЗ

2. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль – август

Анонс обзора:

- Компенсация морального вреда за невыдачу справки.
- Подтверждение сверхурочной работы путевыми листами.
- Изменение основания увольнения.

Подробнее в нашем обзоре.

3. При сокращении нужно предлагать должности, занятые по совмещению, напомнил суд

Кассация разъяснила: если сотрудник работу на основной ставке совмещает с выполнением обязанностей по другой должности, то последнюю следует считать вакантной.

Совмещение не оформляют трудовым договором, а поручение о выполнении дополнительной работы можно отменить. Оно не мешает бессрочно принять на должность сотрудника, которому грозит сокращение.

Отметим: ранее суды часто приходили к аналогичному выводу.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 24.08.2023 по делу N 88-20906/2023

Рекомендуем: Как уведомить сокращаемого о вакансиях

4. Кассация не взыскала расходы на обучение с уволенного во второй раз работника

С сотрудником заключили договор, по которому он должен получить высшее образование и отработать в организации не менее 5 лет. Он уволился раньше из-за службы в армии, а после нее вернулся на работу. Второй раз сотрудник ушел по собственному желанию. Так как он не отработал срок по ученическому договору, организация попыталась взыскать расходы.

Первая инстанция и кассация сочли, что работник платить не должен. Обязательства по ученическому договору не приостанавливали из-за службы в армии. После первого увольнения этот документ уже не действовал. Второй трудовой договор не содержал отсылок к нему и условий об отработке.

Правильно оформить ученический договор поможет путеводитель.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 24.08.2023 по делу N 88-20593/2023

5. Суды не поддержали увольнение совместителя, чью просьбу о переводе на основное место не рассмотрели

Совместитель попросил заключить с ним трудовой договор как по основному месту работы. Заявление не рассмотрели, ему не ответили. Затем уволили из-за приема на место основного сотрудника. Работник обратился в суд.

Три инстанции восстановили истца в должности. Нельзя необоснованно отказывать в приеме на работу. То, что заявление совместителя проигнорировали, указывает на дискриминацию и нарушение права на труд.

Отметим: необязательно предоставлять основное место соискателю, если он уже больше нигде не работает. Ему можно отказать в трудоустройстве из-за деловых качеств, как и любому другому соискателю. К такому выводу пришел, например, 8-й КСОЮ.

Как сообщить об отказе в приеме на работу, читайте в путеводителе.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 22.08.2023 по делу N 88-25205/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки