ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 11 марта 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Если перевод к другому работодателю не состоялся, Минтруд советует изменить основание увольнения
2. Неполное рабочее время: Роструд указал, в какой срок нужно рассмотреть заявление о переводе
3. СФР пояснил, как исправить в форме ЕФС-1 ошибки в Ф.И.О. и СНИЛС работника
4. Роструд: средний заработок выплачивают за все календарные дни военных сборов

Подробно

1. Если перевод к другому работодателю не состоялся, Минтруд советует изменить основание увольнения

Специалист может уйти в связи с переводом к другому работодателю, но так к нему и не устроиться. Закон его не обязывает. Ведомство считает, что в этом случае работнику следует обратиться к тому, кто сделал запись об увольнении в трудовой книжке, чтобы изменить его основание.

Как исправить запись в трудовой книжке, подскажет путеводитель.

Документ: Письмо Минтруда России от 29.02.2024 N 14-6/ООГ-1130

2. Неполное рабочее время: Роструд указал, в какой срок нужно рассмотреть заявление о переводе

Закон не закрепляет, за сколько дней сотрудник должен направить просьбу установить неполное рабочее время. Ведомство полагает, что такое заявление следует рассмотреть до даты, с которой специалист планирует изменения.

Напомним: в ряде случаев организации обязаны устанавливать сотрудникам неполное рабочее время по их просьбе (например, для одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет).

Оформить перевод на неполное рабочее время поможет путеводитель.

Документ: Письмо Роструда от 08.02.2024 N ПГ/01008-6-1

3. СФР пояснил, как исправить в форме ЕФС-1 ошибки в Ф.И.О. и СНИЛС работника

Если организация укажет неверные сведения о сотруднике, в том числе Ф.И.О. или СНИЛС, ей об этом сообщат. На застрахованных лиц из уведомления об ошибке с кодом результата 30 нужно повторно сформировать и направить в фонд исправленные данные подраздела 1 раздела 1.

Сведения о страховом стаже, а также о зарплате и об условиях занятости на этих лиц представляют с типом "Исходная".

Отметим, обнаруженные СФР ошибки нужно исправить в течение 5 рабочих дней с даты получения уведомления. Как могут наказать на нарушение порядка и сроков подачи сведений о трудовой деятельности, подскажет готовое решение.

Документ: Письмо СФР от 28.02.2024 N 19-20/8533

4. Роструд: средний заработок выплачивают за все календарные дни военных сборов

По Закону о воинской обязанности на время военных сборов граждан освобождают от работы (учебы). За ними сохраняют место постоянной работы (учебы) и выплачивают средний заработок или стипендию.

Ведомство считает, что оплачивают все календарные дни (в т.ч. выходные и нерабочие праздничные), которые приходятся на период сборов.

Отметим, есть и иное мнение: если время сборов совпало с выходными, их не оплачивают. В такие дни сотрудника не нужно освобождать от работы.

Документ: Письмо Роструда от 08.02.2024 N ПГ/01280-6-1

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки