ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 11 сентября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Что важного произошло для кадровика за лето
2. С 17 сентября 2023 года работать с архивными документами нужно по-новому
3. Отсрочка от армии для ИТ-специалистов: с 1 января 2024 года предельный возраст повысят до 30 лет
4. Суды поддержали снижение премии из-за беспорядка на рабочем месте
5. Работник ходил на похороны супруги близкого друга — суды признали незаконным наказание за прогул
6. Производство прекратили из-за убыточности и банкротства — суды помогли определить вид простоя

Подробно

1. Что важного произошло для кадровика за лето

Опубликовали форму заявления на дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами. Разрешили составлять отчет о специальной оценке условий труда в электронном виде. Увеличили верхний предел призывного возраста. Эти и другие наиболее важные события лета для специалиста по кадрам рассмотрим в нашем обзоре.

2. С 17 сентября 2023 года работать с архивными документами нужно по-новому

Росархив утвердил правила организации хранения, комплектования, учета и использования архивных документов. Они заменят приказ Минкультуры, который утратит силу.

Установили среди прочего, что по договору возмездного оказания услуг компания может передать хранение архивных документов организации, для которой это уставная деятельность (п. п. 5, 133 Правил).

Основные требования к оформлению дел на бумаге для передачи в архив не изменили. В каждом из них должно быть не более 250 листов при толщине корешка в пределах 4 см. Документы подшивают на 4 прокола (в малоформатных делах — на 3) в твердую обложку (п. 51 Правил).

Порядок работы с электронными архивными документами конкретизировали и поместили в отдельную главу. Их можно хранить на физически обособленных носителях и (или) в спецсистеме — СХЭД (п. 132 Правил).

В новой форме номенклатуры дел организации итоговую запись разделили на бумажные и электронные дела (приложение 1 к Правилам). Гибридные предстоит учитывать по отдельным томам. В действующей форме такого разграничения нет.

Документы: Приказ Росархива от 31.07.2023 N 77; Приказ Минкультуры России от 08.08.2023 N 2367

Рекомендуем: Сроки хранения кадровых документов в организации

3. Отсрочка от армии для ИТ-специалистов: с 1 января 2024 года предельный возраст повысят до 30 лет

Президент подписал указ, по которому отсрочку от призыва на военную службу работникам ИТ-компаний будут давать не до 27, а до 30 лет. Изменения начнут действовать одновременно с повышением верхней границы призывного возраста.

Какие сотрудники могут получить отсрочку, подскажет путеводитель.

Документ: Указ Президента РФ от 04.09.2023 N 660

4. Суды поддержали снижение премии из-за беспорядка на рабочем месте

На сотрудника жаловались из-за плохого санитарного состояния его кабинета. Работодатель учел это при назначении квартальной премии — уменьшил ее на 20%. Сотрудник решил взыскать эту часть в суде.

Три инстанции его не поддержали. Кодекс этики предусматривал, что персонал должен соблюдать деловой стиль, в т.ч. содержать рабочее место в чистоте. Уборка кабинета упоминалась также среди обязанностей в должностной инструкции. Поскольку сотрудник этого не делал, были основания снизить премию.

Суды отметили: начисление спорной выплаты — право, а не обязанность работодателя. Вопрос о ее размере находится в его исключительной компетенции.

Как оформить снижение премии, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 9-го КСОЮ от 03.08.2023 N 88-7163/2023

5. Работник ходил на похороны супруги близкого друга — суды признали незаконным наказание за прогул

Сотрудника весь день не было на работе из-за похорон супруги близкого друга. О них он узнал за день и сообщил непосредственному начальнику, что на работу выйти не сможет. За прогул сотруднику объявили выговор. Он оспорил наказание.

Апелляция и кассация со взысканием не согласились. Работодатель мог признать причину отсутствия уважительной. Он не предложил сотруднику подтвердить документами степень близости к умершему и факт нахождения на похоронах. Ранее работник нарушений не допускал. Прогул негативных последствий для организации не повлек.

Отметим: суды, например 6-й КСОЮ, и ранее вставали на сторону сотрудников, которые не были работе из-за похорон близких людей.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 03.08.2023 по делу N 88-17751/2023

Рекомендуем: Какие причины отсутствия на работе признают уважительными

6. Производство прекратили из-за убыточности и банкротства — суды помогли определить вид простоя

Работник хотел в суде взыскать долг по зарплате. Представил расчетные листки с окладом и ежемесячной премией, равной ему.

Суды учли, что из-за убыточности на предприятии остановили производство и объявили простой. Затем организацию признали банкротом. Три инстанции согласились, что простой возник по причинам, не зависящим от сторон трудового договора.

В компании продолжалась лишь работа, которая относилась к конкурсному производству. Истец не мог выполнять ее в силу должности. Не было оснований начислять ему премии и надбавки. Суды взыскали долг по зарплате исходя из 2/3 оклада, а не среднего заработка.

В практике бывают случаи, когда при банкротстве объявляют простой по вине работодателя. Но есть и примеры, когда такую приостановку считают возникшей по причинам, не зависящим от сторон.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 09.08.2023 N 88-16850/2023

Рекомендуем: Каковы перспективы и риски, когда работник оспаривает введение простоя

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки