ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 13 июня 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Если в заявлении работника нет даты ухода, его увольняют через 2 недели, напомнили суды
2. Когда согласие на электронный кадровый документооборот от работника не нужно, уточнил Минтруд
3. Суд не признал конкурсное производство поводом лишать премии, которая входит в систему оплаты труда
4. ВС РФ указал, что работодатель должен устанавливать тарифные ставки с учетом отраслевого соглашения
5. Положение о воинском учете: поправки Минобороны

Подробно

1. Если в заявлении работника нет даты ухода, его увольняют через 2 недели, напомнили суды

Сотрудник попросил его уволить, но дату ухода в заявлении не написал. Через 3 дня трудовой договор расторгли. Работник оспорил действия организации.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. Обстоятельства и причины решения об уходе работодатель не выяснил. При выборе даты расторжения договора он не учел, что у сотрудника есть право передумать в течение 14 дней.

Отметим: в практике судов, например 9-го КСОЮ, и ранее встречался подобный подход.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 03.04.2023 N 88-8143/2023

2. Когда согласие на электронный кадровый документооборот от работника не нужно, уточнил Минтруд

Согласие на электронный документооборот не требуют от лиц, у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года не было трудового стажа. Ведомство пояснило, что к нему не относят в том числе периоды военной службы, работы по гражданско-правовому договору и самозанятости.

Организовать электронный кадровый документооборот поможет готовое решение.

Документ: Письмо Минтруда России от 22.05.2023 N 14-6/ООГ-3574

3. Суд не признал конкурсное производство поводом лишать премии, которая входит в систему оплаты труда

Организацию признали банкротом и ввели конкурсное производство. Сотруднику перестали начислять ежемесячную премию. Он обратился в суд.

Три инстанции сошлись во мнении: деньги нужно взыскать. Трудовой договор и положение об оплате труда содержали условия о ежемесячной премии. Она входила в структуру зарплаты и носила системный характер. Если работник совершал нарушение, вознаграждение могли пересмотреть, но в отношении истца подобного приказа не издавали.

Суды учли уставную деятельность организации и отметили: само по себе введение конкурсного производства не означает, что можно не начислять премию за отработанное время.

По каким причинам лишают премии, расскажет готовое решение.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 12.04.2023 по делу N 88-6425/2023

4. ВС РФ указал, что работодатель должен устанавливать тарифные ставки с учетом отраслевого соглашения

Работники просили пересчитать им зарплату, так как месячные тарифные ставки были ниже, чем в отраслевом соглашении.

Суды требования не удовлетворили в том числе потому, что сотрудники получали больше закрепленного минимума по региону. Их зарплата превышала и среднюю по отрасли.

ВС РФ не поддержал такой подход. Отраслевое соглашение регулирует трудовые отношения наравне с ТК РФ. Организация могла отказаться от присоединения к нему, однако вовремя этого не сделала. Поскольку соглашение распространяется на работодателя, нужно соблюдать его условия.

Дело направили на новое рассмотрение.

Документ: Определение Верховного Суда РФ от 22.05.2023 N 32-КГПР23-4-К1

5. Положение о воинском учете: поправки Минобороны

На публичное обсуждение вынесли проект с изменениями правил воинского учета. Их актуализируют в связи с недавними поправками к Закону о воинской обязанности и военной службе.

Среди прочего планируют, что работодатели станут по новой форме сообщать в военкомат о приеме и увольнении сотрудников. В ней не придется указывать воинское звание и код военно-учетной специальности, как сейчас (п. 42 проекта изменений).

Предлагают в том числе разрешить без личной явки граждан в военкомат ставить их на воинский учет и снимать с него. Это будут делать на основании сведений из информресурсов. Гражданину направят уведомление в личный кабинет на Госуслугах (п. п. 2, 41 проекта изменений).

В положении также хотят скорректировать ряд сроков и внести другие изменения в связи с цифровизацией воинского учета.

Документ: Проект постановления Правительства РФ

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки