ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 15 января 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Роструд допускает прием на работу без военного билета
2. В график отпусков не нужно включать мобилизованных работников, напомнил Роструд
3. Кассация: уволенному положено пособие по колдоговору, даже если этой выплаты нет в соглашении сторон
4. Суд счел правомерным отказ соискателю в трудоустройстве из-за приема более подходящего кандидата

Подробно

1. Роструд допускает прием на работу без военного билета

Организация вправе заключить трудовой договор с гражданином, у которого нет документов воинского учета. Закон не закрепляет, что это обстоятельство препятствует приему на работу. Оно не связано с деловыми качествами соискателя.

Отметим: подобную позицию высказывал Минтруд.

Роструд также разъяснял: представить военный билет при трудоустройстве — обязанность работника, за ее невыполнение можно наказать.

Документ: Письмо Роструда от 20.12.2023 N ПГ/26681-6-1

Рекомендуем: Как вести воинский учет в организации

2. В график отпусков не нужно включать мобилизованных работников, напомнил Роструд

С мобилизованными приостанавливают трудовой договор, и в этот период стороны права и обязанности не осуществляют. Поэтому, по мнению ведомства, в график отпусков таких работников не включают.

Подобное мнение Роструд уже высказывал.

Документ: Письмо Роструда от 19.12.2023 N ПГ/26132-6-1

Рекомендуем: Как оформить отсутствие мобилизованного работника; Как бюджетной организации оформить отсутствие мобилизованного работника

3. Кассация: уволенному положено пособие по колдоговору, даже если этой выплаты нет в соглашении сторон

Работник попросил уволить его по соглашению сторон в связи с выходом на пенсию и выплатить предусмотренное в колдоговоре выходное пособие. Допвыплаты сотруднику пришлось требовать через суд.

Поскольку законом, трудовым договором и соглашением об увольнении пособие не предусмотрено, 2 инстанции отказали работнику. Кассация встала на его сторону. Спорные выплаты в колдоговоре относят к соцгарантиям. Платить пособие в данном случае — обязанность, а не право работодателя.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 20.11.2023 по делу N 88-27910/2023

4. Суд счел правомерным отказ соискателю в трудоустройстве из-за приема более подходящего кандидата

Соискатель направил резюме, выполнил задания, прошел тесты и собеседования. Но на работу его так и не взяли, объяснив это тем, что заполняли вакансии на основе конкурса и по его итогам отдали предпочтение другому кандидату. Соискатель счел отказ необоснованным, поскольку все задачи он выполнил успешно, и обратился в суд.

Три инстанции признали действия работодателя правомерными. Он не принял соискателя из-за его деловых качеств на основании собеседования. Тот в том числе хуже других кандидатов справился с тестом.

Ответ о причинах отказа соответствует закону.

Отметим, к подобному выводу суды, например 2-й КСОЮ, уже приходили.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 23.11.2023 N 88-22291/2023

Рекомендуем: В каких случаях нельзя отказать в приеме на работу; В каких случаях бюджетная организация не может отказать в приеме на работу

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки