

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 15 апреля 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Оплата сверхурочной работы: поправки к ТК РФ приняты в окончательном чтении
2. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за январь – февраль 2024 года
3. Минтруд: за проступок на работе по внутреннему совместительству нельзя наказать по основной ставке
4. В трудовой книжке надо повторять название организации для каждого срочного договора, считает Минтруд
5. Суды отменили увольнение за прогул работника, который не подтвердил плохое самочувствие больничным
6. Кассация указала, что нельзя оплачивать дополнительную работу премией

## Подробно

### 1. [Оплата сверхурочной работы: поправки к ТК РФ приняты в окончательном чтении](#)

Депутаты приняли [закон](#), по которому при оплате сверхурочной работы надо учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты. Изменения должны внести в [ч. 1 ст. 152](#) ТК РФ.

Работодатели будут оплачивать сверхурочную работу исходя из зарплаты и с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (ст. 1 проекта закона).

Сейчас при расчете оплаты переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без компенсационных и стимулирующих выплат.

Работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора, если в них установили оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем в поправках к ТК РФ (ст. 2 проекта закона).

Изменения заработают с 1 сентября 2024 года (ст. 3 проекта закона).

Напомним, в июне 2023 года КС РФ [признал](#) нормы об оплате сверхурочной работы неконституционными и поручил уточнить ТК РФ.

Документ: [Проект Федерального закона N 513228-8](#)

### 2. [Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за январь – февраль 2024 года](#)

Анонс обзора:

- Индексация среднего заработка за время вынужденного прогула.
- Восстановление на работе беременной сотрудницы.

- Срочные трудовые договоры с творческим работником.

Подробнее в нашем [обзоре](#).

### **3. Минтруд: за проступок на работе по внутреннему совместительству нельзя наказать по основной ставке**

Организация [может применить](#) дисциплинарное взыскание только по той должности, по которой совершено нарушение.

Ведомство рассмотрело ситуацию, когда сотрудник периодически опаздывал на работу по внутреннему совместительству, его наказали, а после лишили премий по двум ставкам.

Минтруд [отметил](#), что оплата определяется по каждой должности отдельно.

Ответы на вопросы о дисциплинарных взысканиях можно найти в [путеводителе](#).

Документ: [Письмо Минтруда России от 02.04.2024 N 14-6/ООГ-1902](#)

### **4. В трудовой книжке надо повторять название организации для каждого срочного договора, считает Минтруд**

Если с работником после окончания срочного договора заключают еще один, то в трудовой книжке [следует продублировать](#) запись полного названия организации. Делают это [в графе 3](#) раздела "Сведения о работе".

Указать в трудовой книжке информацию о компании поможет [путеводитель](#) по кадровым вопросам.

Документ: [Письмо Минтруда России от 01.04.2024 N 14-6/ООГ-1860](#)

Рекомендуем: [Как внести в трудовую книжку запись о приеме на работу](#); [Как бюджетной организации внести в трудовую книжку запись о приеме на работу](#)

### **5. Суды отменили увольнение за прогул работника, который не подтвердил плохое самочувствие больничным**

Медсестра пропустила 2 смены из-за болезненного состояния. Подтвердила это справкой о вызове скорой помощи и направлением на госпитализацию. Так как больничного листа у работницы не было, ее уволили за прогулы. Она обратилась в суд.

Три инстанции [указали](#), что трудовой договор расторгли незаконно. Сотрудница отсутствовала по уважительной причине — из-за ухудшения состояния здоровья. Она сообщила о ней работодателю до увольнения, в суде это подтвердили также свидетели.

Документ: [Определение 6-го КСОЮ от 14.03.2024 по делу N 88-7242/2024](#)

### **6. Кассация указала, что нельзя оплачивать дополнительную работу премией**

Сотруднику по соглашению поручили выполнять дополнительные обязанности водителя. Сначала за совмещение давали доплату, а когда свободных вакансий водителя в организации не осталось, [заменили](#) ее премией. Приказ о дополнительной работе отменили. Сотрудник решил взыскать доплату через суд.

Две инстанции решили: организация ничего сотруднику не должна. Премия [соответствовала](#) оплате за функции водителя. Кассация [не согласилась](#). В данном случае нарушили [порядок](#), по которому привлекают к дополнительной работе. Из-за этого не соблюли и правила вознаграждения за нее. Нельзя оплачивать совмещение премиями.

Отметим, суды уже [приходили](#) к подобному выводу.

Документ: [Определение 6-го КСОЮ от 15.02.2024 N 88-3202/2024](#)

Рекомендуем: [Как оформить совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки