ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 17 июля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Повышение предельного возраста пребывания в запасе: поправки приняты во втором чтении
2. Проект о результатах специальной оценки условий труда в электронном виде прошел второе чтение
3. Охрана труда: нюансы оформления обучения и проверки знаний разъяснил Минтруд
4. СФР: работник получит выходные по уходу за ребенком-инвалидом, даже если не живет с ним
5. Суды не согласились с наказанием работника, который опоздал с обеда на 7 минут
6. При сокращении совместителю не предложили вакансии с полной ставкой — кассация нарушений не увидела

Подробно

1. Повышение предельного возраста пребывания в запасе: поправки приняты во втором чтении

Предлагают для ряда воинских званий на 5 лет увеличить срок пребывания в запасе. Изменения затронут солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов (пп. "а" п. 4 ст. 1 проекта).

Предельный возраст хотят поднять:

- для первого разряда — с 35 до 40 лет;
- второго — с 45 до 50 лет;
- третьего — с 50 до 55 лет.

Если проект примут, новшества вступят в силу с 1 января 2024 года. Однако до 2028 года запланировали переходные положения (п. п. 2 и 5 ст. 4 проекта).

Граждан в возрасте от 50 до 54 лет, которых перевели в отставку до 2024 года, снова зачислять в запас не станут. Исключение сделают для тех, кто сам изъявит желание и подаст заявление (п. п. 6 и 7 ст. 4 проекта).

Напомним, в карточках тех, кого сняли с учета, нужно проставить отметку об этом. Как вести воинский учет в организации, подскажет путеводитель.

Документ: Проект Федерального закона N 238979-8

2. Проект о результатах специальной оценки условий труда в электронном виде прошел второе чтение

С 1 сентября 2023 года могут разрешить составлять электронный отчет о спецоценке условий труда. Члены комиссии станут подписывать его, например, усиленной квалифицированной ЭП. Оформлять отчет в бумажной форме не запретят (п. 8 ст. 1 проекта).

Экспертов по спецоценке предлагают допускать к работе после того, как они выпиской из спецреестра подтвердят, что прошли аттестацию. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут (пп. "а" п. 12 ст. 1 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 325736-8

3. Охрана труда: нюансы оформления обучения и проверки знаний разъяснил Минтруд

Передавать сведения в реестр обученных лиц в формате "xml" можно с помощью специализированного ПО. Чтобы найти его, нужно перейти в подраздел "Обучение по ОТ" в разделе "Справочная информация" по ссылке: https://akot.rosmintrud.ru/sout/info. Там же есть подробные сведения и инструкции.

Ведомство полагает, что в протоколе проверки знания требований охраны труда допустимо указывать несколько регистрационных номеров записей из реестра. Совет пригодится, если обучение провели по нескольким программам. Такую позицию Минтруд занимал и ранее.

Кого и по каким программам нужно обучать, поможет разобраться готовое решение.

Документ: Письмо Минтруда России от 13.06.2023 N 15-2/ООГ-3010

4. СФР: работник получит выходные по уходу за ребенком-инвалидом, даже если не живет с ним

Разъяснили ситуацию, когда дополнительные оплачиваемые дни отдыха просит сотрудник, который не живет вместе с ребенком-инвалидом, а работает в другом городе.

Документы о месте жительства детей обычно подают один раз. Не нужно подтверждать, что родитель, опекун или попечитель проживает там же или фактически находится с ребенком. Право на дополнительные выходные не зависит от этого. Нельзя не предоставить их из-за пребывания в разных городах.

Напомним, с сентября правила, по которым дают отдых для ухода за детьми-инвалидами, заменят новыми. Разъяснения СФР подойдут и для них.

Документ: Письмо СФР от 22.06.2023 N 19-02/69809л

5. Суды не согласились с наказанием работника, который опоздал с обеда на 7 минут

В ПВТР установили, что сотрудники отдыхают и обедают 30 мин. в период с 12:00 до 14:00. Так как по данным пропускной системы работник в этот интервал отсутствовал на 7 мин. дольше, ему объявили замечание. Сотрудник его оспорил.

Апелляция и кассация признали наказание незаконным. Оно не соответствует тяжести проступка. Сотрудник много лет работал в организации и не имел других взысканий. Его действия не повлекли негативных последствий.

Отметим, подобная практика по незначительным опозданиям встречалась и ранее. Например, на сторону работника встал Липецкий областной суд. Аналичную позицию занял 1-й КСОЮ, когда врач задержался с обеда, поскольку ушел на него позже из-за того, что завершал осмотр.

Если же опоздания систематические, суды могут признать наказание законным. В частности, при таких обстоятельствах работодателя поддержал 3-й КСОЮ.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 07.06.2023 N 88-12282/2023

6. При сокращении совместителю не предложили вакансии с полной ставкой — кассация нарушений не увидела

Кроме основной должности сотрудник занимал еще одну на 0,25 ставки по внутреннему совместительству. Ее решили сократить. Работнику предлагали вакансии только с частичной занятостью, но он на них не согласился. Действия организации сотрудник оспорил.

Кассация поддержала вывод первой инстанции о том, что сокращение законно. По совместительству можно трудиться не более 4 часов в день. Работа на непредложенных должностях требовала полной занятости. Поэтому выбрать их сотрудник не мог.

Как сократить внутреннего совместителя, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 19.04.2023 по делу N 88-11577/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки