ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 17 октября 2022

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Разъяснили нюансы обучения работников охране труда по новым правилам
2. Суды поддержали работодателя, который не выдал сотруднику копии локальных нормативных актов
3. Установили квоты на иностранных работников на 2023 год
4. Суд напомнил, что можно отозвать уведомление о сокращении
5. Результаты СОУТ для безопасных рабочих мест могут продлить на 2023 год

Подробно

1. Разъяснили нюансы обучения работников охране труда по новым правилам

Минтруд указал: проводить инструктажи и обучение по охране труда могут сотрудники на любых должностях. Главное, чтобы такие лица соответствовали требованиям, которые перечислены в правилах. В частности, они обязаны освоить программы для персонала.

Отдельные категории сотрудников могут не проходить первичный инструктаж по охране труда (например, если они работают с ПК или офисной техникой). Об опасностях, которые не связаны с трудовой деятельностью, например, о падении со ступеней лестниц, при спотыкании, им достаточно рассказать в рамках вводного инструктажа.

В документе есть и другие разъяснения.

Документ: Письмо Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333

2. Суды поддержали работодателя, который не выдал сотруднику копии локальных нормативных актов

Работнику не предоставили копии ПВТР и положения об оплате труда, и он обратился в суд.

Три инстанции сочли действия организации законными. Она не должна выдавать сотруднику копии локальных нормативных актов, которые не связаны с его работой и не содержат сведений о его функциях. С такими документами достаточно ознакомить при трудоустройстве.

Сходную позицию имеют 2-й КСОЮ и 6-й КСОЮ.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 25.08.2022 N 88-12064/2022

3. Установили квоты на иностранных работников на 2023 год

Допустимая доля иностранных работников в различных видах деятельности на 2023 год в общем по стране будет такой же, как в текущем году. Однако для ряда регионов определили свои лимиты. Выделим некоторые из них.

Для работодателей Краснодарского края, которые занимаются строительством, допустимую долю иностранных работников сократили с 60% до 50% персонала.

Квоты не будут применять организации, которые выращивают овощи, не только в Астраханской области, как сейчас, но также в Удмуртской Республике и Волгоградской области. Компании этой сферы в Приморском крае вправе нанимать не более 40% иностранных работников.

Обрабатывающие производства Рязанской области смогут привлекать 90% иностранцев.

Во всех регионах сохранят запрет на труд иностранцев в таких областях, как розничная торговля вне магазинов (палаток, рынков), в нестационарных торговых объектах и на рынках, продажа лекарств в аптеках.

К началу 2023 года нужно учесть ограничения по числу иностранных работников.

Напомним, за несоблюдение правил должностным лицам грозит штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб., организациям — от 800 тыс. до 1 млн руб. или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Документ: Постановление Правительства РФ от 03.10.2022 N 1751

4. Суд напомнил, что можно отозвать уведомление о сокращении

Сотруднику сообщили о предстоящем сокращении. Он отказался от предложенных вакансий и согласился уйти. Затем уведомление об увольнении отозвали и из-за производственной необходимости ввели вновь должность сотрудника. Действия организации тот оспорил.

Три инстанции поддержали работодателя. Он не обязан безусловно увольнять спустя 2 месяца после уведомления о сокращении. Трудовой договор продолжал действовать.

Суды отметили, что работника не направляли в простой, не отстраняли, а до и после того, как ввели должность вновь, он мог исполнять обязанности.

Подобной позиции суды, например 8-й КСОЮ, придерживались и ранее.

Как отозвать уведомление о сокращении, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 05.09.2022 N 88-15549/2022

5. Результаты СОУТ для безопасных рабочих мест могут продлить на 2023 год

Минтруд сообщил о том, что срок действия результатов специальной оценки условий труда, истекающий в этом году, планируют продлить до 31 декабря 2023 года. Меру хотят принять в отношении рабочих мест, на которых ранее установили оптимальный и допустимый классы условий труда и на которые не подавали декларации.

Ведомство напомнило, что на рабочих местах с такими условиями спецоценку проводят один раз. Затем на них подают декларацию, которая действует бессрочно.

Документ: Информация Минтруда России от 12.10.2022

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки