

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 18 марта 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Поправки о доплатах наставникам внесены в Госдуму
2. Прием на работу инвалидов: Минтруд предложил новый подход к выполнению квоты
3. Когда поездка специалиста с разъездной работой считается командировкой, напомнил Роструд
4. Сведения из системы пропусков не доказывают сверхурочную работу, отметили суды
5. Суды: работодатель не обязан выдавать сотруднику копии материалов служебной проверки
6. Молодые специалисты и молодые работники: проект о разграничении этих категорий прошел первое чтение

Подробно

1. [Поправки о доплатах наставникам внесены в Госдуму](#)

В ТК РФ хотят закрепить, что выполнение функций наставника — это [дополнительная работа](#). При возложении таких обязанностей на сотрудника ему увеличивают объем работ. По проекту за это положены доплаты.

Работодатель будет устанавливать перечень функций и срок их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплаты предстоит производить с учетом гарантий из НПА и актов социального партнерства. Если их нет, правила утвердят локальным актом.

Планируют, что изменения заработают с 1 сентября 2024 года.

Отметим, отдельные работодатели и сейчас оформляют наставничество как дополнительную оплачиваемую работу. Так, в ряде организаций ЖКХ есть [надбавка](#) — не менее 10% тарифной ставки.

Документ: [Проект Федерального закона N 575296-8](#)

Рекомендуем: [Как установить наставничество](#); [Как установить наставничество в бюджетной организации](#)

2. [Прием на работу инвалидов: Минтруд предложил новый подход к выполнению квоты](#)

Публичное обсуждение проходит проект, который изменит [порядок](#) квотирования рабочих мест для инвалидов. Хотят дифференцировать процедуру выполнения квоты в зависимости от группы инвалидности. Если проект примут, новшества заработают [с 1 сентября 2024 года](#).

При трудоустройстве инвалида I группы квоту [предлагают считать](#) исполненной на три рабочих места, инвалида II группы — на два, а инвалида III группы — на одно.

По общему правилу с сентября квоту будут рассчитывать [ежеквартально](#). Установят, что делать это нужно [до 15-го числа](#) месяца, который следует за отчетным кварталом. [Сейчас](#) квоту определяют ежегодно.

Появится [перечень случаев](#), когда работодателю квоту выполнять не нужно. Один из них — уменьшение числа работников до значения, при котором квоты нет.

Утвердят [правила](#) заключения с иной организацией соглашения о приеме на работу инвалидов, если работодатель не может создать у себя рабочие места для их трудоустройства.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

[3. Когда поездка специалиста с разъездной работой считается командировкой, напомнил Роструд](#)

Если в трудовом договоре установлено, что сотрудник передвигается по работе только по одному населенному пункту, то направление за его пределы [считают](#) командировкой.

Подобную точку зрения Роструд [уже высказывал](#).

Как оформить командировку, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Письмо Роструда от 16.02.2024 N ПГ/01856-6](#)

[4. Сведения из системы пропусков не доказывают сверхурочную работу, отметили суды](#)

Руководитель отдела ссылался на постоянные переработки и хотел получить деньги за труд сверх нормы. Он приходил в организацию раньше и уходил позже, чем того требовал график. Это подтверждали данные пропускной системы.

Суды [не приняли](#) такое доказательство и не взыскали оплату. Работодатель не издавал приказы о привлечении к сверхурочному труду. Он подтвердил, что верно и вовремя отражал учет рабочего времени сотрудника в таблице.

Отметим, суды и раньше не приравнивали нахождение в организации дольше положенного к сверхурочной работе. Например, такой подход разделял [3-й КСОЮ](#).

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 08.02.2024 N 88-2951/2024](#)

[5. Суды: работодатель не обязан выдавать сотруднику копии материалов служебной проверки](#)

Работника несколько раз привлекли к дисциплинарной ответственности. В суде он среди прочего заявил, что ему незаконно отказались предоставить документы, обосновывающие взыскания.

Три инстанции его не поддержали. ТК РФ [не закрепляет](#) право сотрудника получать копии материалов служебной проверки. Они не относятся к документам, которые организация [обязана выдать](#). С приказами о взысканиях работника [ознакомили](#), этого достаточно.

Отметим, суды, например [4-й КСОЮ](#), уже применяли такой подход.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 12.02.2024 по делу N 88-6784/2024](#)

6. Молодые специалисты и молодые работники: проект о разграничении этих категорий прошел первое чтение

Предлагают расширить понятие "молодой специалист". Этот статус смогут получить и те, кто прежде уже трудился во время учебы (пп. "а" п. 1 ст. 1 проекта). Сейчас молодыми специалистами обычно признают граждан не старше 35 лет, если они впервые после профобучения устраиваются на работу согласно квалификации.

Планируют также закрепить категорию "молодой работник". В нее попадут граждане до 35 лет включительно, которые трудоустроились впервые и непрерывно 3 года остаются на этом месте. Образование и квалификация значения не имеют (пп. "б" п. 1 ст. 1 проекта).

Когда проект станет законом, внедренные ранее гарантии, льготы и компенсации продолжат действовать на прежних условиях (ч. 2 ст. 2 проекта).

Отметим, подобные меры поддержки могут быть установлены в отраслевых соглашениях (например, в сфере связи и ИТ), колдоговорах и др.

Документ: [Проект Федерального закона N 387179-8](#)

**Дайджест подготовлен
специалистами**



КонсультантПлюс

**Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22**



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки