ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 19 февраля 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2023 года – январь 2024 года
2. Легкий несчастный случай на производстве: Минтруд разъяснил, по какой форме уведомляют СФР
3. Трудовые гарантии для одиноких родителей расширятся с 25 февраля 2024 года
4. Суды напомнили: копии локальных нормативных актов выдавать сотрудникам не нужно
5. Срочные трудовые договоры с руководителями: Минтруд предложил поправки
6. Минздрав подготовил порядок оказания первой помощи

Подробно

1. Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2023 года – январь 2024 года

Анонс обзора:

- Нужно ли указывать в трудовом договоре реквизиты карты СОУТ?
- Что нужно сделать перед установкой системы видеоаналитики для фиксации нарушений требований охраны труда?
- Если работник временно совмещает с основной отличную от нее работу, нужно ли ознакомить его с СОУТ по этой должности?
- В течение какого времени после СОУТ нужно скорректировать трудовые договоры?
- Какие меддокументы представляет кандидат на должность уборщика служебных помещений с допустимыми условиями труда?

Подробнее в нашем обзоре.

2. Легкий несчастный случай на производстве: Минтруд разъяснил, по какой форме уведомляют СФР

Форму извещения о легком несчастном случае на производстве СФР разработал и разместил на сайте. Ее рекомендуют использовать, хотя сообщить о происшествии можно и в иной форме. В последнем случае обращение также примут и рассмотрят.

Напомним, уведомить страховщика нужно в течение суток со дня наступления несчастного случая.

Документ: Письмо Минтруда России от 13.11.2023 N 15-3/ООГ-5079

Рекомендуем: Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве; Как бюджетной организации расследовать и оформить несчастные случаи на производстве

3. Трудовые гарантии для одиноких родителей расширятся с 25 февраля 2024 года

Работодатели не смогут увольнять по своей инициативе сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Сейчас эта гарантия действует, пока ребенку не исполнится 14 лет.

В ряде случаев увольнение таких сотрудников по инициативе работодателя допускают, например, при ликвидации организации или однократном грубом нарушении обязанностей.

Документ: Федеральный закон от 14.02.2024 N 12-ФЗ

4. Суды напомнили: копии локальных нормативных актов выдавать сотрудникам не нужно

Работникам не предоставили копии положения об оплате труда, ПВТР, документов об изменениях штатного расписания и др. Они решили обратиться в суд.

Три инстанции сочли действия организации законными. Подчеркнули, что требуемые документы не связаны с работой сотрудников, они относятся к локальным нормативным актам. Выдавать их необязательно. С положением об оплате труда и ПВТР персонал достаточно ознакомить под подпись.

Отметим, позицию разделяет, например, 1-й КСОЮ.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 19.12.2023 N 88-21321/2023

5. Срочные трудовые договоры с руководителями: Минтруд предложил поправки

В ТК РФ хотят уточнить, что срочные трудовые договоры можно заключать именно с руководителями организаций, их заместителями и главбухами. На основании этой нормы нельзя временно оформить тех, кто возглавляет структурные подразделения.

Общественное обсуждение проекта завершат 23 февраля.

Планируется, что поправки заработают с 1 сентября 2024 года. Пока нужно применять подход КС РФ. Напомним, он запретил заключать срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений с 21 декабря 2023 года.

Документ: Проект федерального закона

6. Минздрав подготовил порядок оказания первой помощи

Проект подготовили из-за поправок к Закону об охране здоровья, которые вступают в силу 1 сентября. Если проект примут, он заменит действующий приказ о первой помощи. Выделим основные новшества.

В перечень состояний, при которых оказывают первую помощь, добавили в числе прочего судороги и острые психологические реакции на стресс (приложение N 1 к проекту приказа).

При оказании первой помощи можно:

- использовать инструкции от диспетчера скорой помощи (п. 5 проекта порядка);
- применять медизделия и лекарства, которые не входят в аптечки, наборы и пр., а также подручные средства (п. 8 проекта порядка).

Определили мероприятия по оказанию первой помощи и последовательность их проведения (приложения N 2 и 3 к проекту приказа). Сейчас есть только список мероприятий.

Документ: Проект приказа Минздрава России

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки