ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 19 июня 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Принимать на работу иностранцев вне квоты с 15 декабря 2023 года станут по новому перечню должностей
2. Минтруд утвердил новый список профессий иностранцев, которым легче получить гражданство РФ
3. Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних
4. Суды не взыскали расходы на обучение с работника, который ушел в другой филиал организации
5. Процедуру релокации соискателя начали, но на работу в итоге не приняли — суды не увидели нарушений

Подробно

1. Принимать на работу иностранцев вне квоты с 15 декабря 2023 года станут по новому перечню должностей

Минтруд утвердил новый список профессий иностранцев, которым разрешения на работу выдают без учета квот. Он заменит действующий перечень.

В список добавили в том числе электрогазосварщика, фрезеровщика, крановщика. Ряд профессий из перечня исключили, например специалиста по подготовке спортивного инвентаря, электромонтажника по сигнализации, централизации и блокировке.

Как привлечь к работе иностранца, подскажет путеводитель.

Документ: Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 459н

2. Минтруд утвердил новый список профессий иностранцев, которым легче получить гражданство РФ

С 15 декабря 2023 года новый перечень должностей иностранцев и лиц без гражданства — квалифицированных специалистов, которые вправе получить российское гражданство упрощенно, заменит действующий.

В список среди прочих добавили администратора вычислительной сети, бэкенд- и фронтенд-разработчиков, оператора станков с программным управлением. Ряд профессий убрали, например концертмейстера, шлифовщика, сварщика арматурных сеток и каркасов, строительного слесаря.

Напомним, через полгода работы по профессии из перечня иностранец может обратиться за видом на жительство без разрешения на временное проживание. Одно из условий — в отношении его

начисляли страховые взносы в СФР. Через год работы сотрудник вправе получить гражданство России упрощенно.

Документ: Приказ Минтруда России от 15.05.2023 N 460н

3. Смягчены требования при трудоустройстве несовершеннолетних

С 13 июня 2023 года стало проще принимать на работу лиц от 14 лет для выполнения легкого труда. Письменное согласие органов опеки и попечительства больше не нужно. Достаточно разрешения одного из родителей или попечителей.

Согласие органов опеки или иного законного представителя требуется при трудоустройстве детей, у которых нет родителей, либо они остались без попечения последних.

Документ: Федеральный закон от 13.06.2023 N 259-ФЗ

4. Суды не взыскали расходы на обучение с работника, который ушел в другой филиал организации

По ученическому договору сотрудник должен был после университета отработать в филиале организации не менее 5 лет, однако уволился досрочно. Он стал постепенно возмещать затраты работодателя на обучение, но потом перестал платить, поэтому тот обратился в суд.

Оказалось, специалист устроился в другой филиал той же организации почти сразу после того, как с ним расторгли трудовой договор. Апелляция и кассация сочли, что он не причинил ущерб, и не взыскали с него деньги. Работник фактически не прекратил трудовую деятельность в организации.

На вывод судов не повлиял довод о том, что в филиале, из которого уволился специалист, не знали о его планах после ухода.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 18.05.2023 N 88-10385/2023

5. Процедуру релокации соискателя начали, но на работу в итоге не приняли — суды не увидели нарушений

Специалиста пригласили на должность. В предложении сразу обозначили часть условий: зарплату, премии, отпуск и др. Соискатель согласился, его направили на предварительный медосмотр. Затем издали приказ о релокации, по которому тот должен прибыть с семьей на съемное жилье рядом с работой.

Варианты авиабилетов специалиста не устроили, и он попросил подождать с покупкой. Также он сомневался насчет режима труда. Стороны продолжали переписку об условиях работы, однако в итоге служба безопасности не согласовала анкету кандидата. Он счел, что после приказа о релокации отношения стали трудовыми, и обратился в суд, чтобы обязать организацию заключить с ним договор.

Три инстанции требования не удовлетворили. Они отметили: процедура релокации служит системой гарантий для потенциального работника и не говорит о том, что возникли трудовые отношения.

Соискатель не прошел многоэтапную процедуру приема в организацию, а также не приступил к обязанностям. Соглашения об условиях работы стороны так и не достигли, билеты не купили. Эти обстоятельства препятствовали тому, чтобы заключить трудовой договор.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 04.05.2023 N 88-9307/2023

Рекомендуем: Какие риски связаны с письменным предложением работы

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки