ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 20 февраля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Роструд: можно заключать сколько угодно трудовых договоров по внутреннему совместительству
2. Разъяснили нюансы оформления дубликата трудовой книжки для того, кто после увольнения сменил фамилию
3. Суд не взыскал с работника расходы по ученическому договору, в котором не указали ряд условий
4. Охрана труда в цифровом формате: подготовили поправки к ТК РФ
5. Кассация: можно объявить взыскание за отказ от аттестации, хотя в трудовом договоре ее не упомянули

Подробно

1. Роструд: можно заключать сколько угодно трудовых договоров по внутреннему совместительству

Роструд пояснил: количество трудовых договоров с работником по внутреннему совместительству не ограничено. Их можно заключать по аналогичной основной или иной должности либо профессии.

Напомним, ранее Минтруд указывал на то, что количество трудовых договоров как по внутреннему, так и по внешнему совместительству может быть любым.

Какие есть особенности режима работы по внутреннему совместительству, подскажет готовое решение.

Документ: Письмо Роструда от 01.02.2023 N ПГ/01303-6-1

2. Разъяснили нюансы оформления дубликата трудовой книжки для того, кто после увольнения сменил фамилию

Минтруд отметил, что на титульном листе дубликата трудовой книжки не нужно сразу указывать новую фамилию работника. Следует привести прежние данные, а затем внести изменения.

Оформить дубликат трудовой книжки поможет путеводитель.

Документ: Письмо Минтруда России от 01.02.2023 N 14-6/ООГ-726

3. Суд не взыскал с работника расходы по ученическому договору, в котором не указали ряд условий

С сотрудником заключили договор, по которому он должен пройти профпереподготовку и отработать в организации не менее 5 лет. Так как он уволился досрочно, организация решила взыскать расходы на обучение.

Суды требования не удовлетворили. Работодатель не подтвердил затраты по ученическому договору. В нем не указали стоимость и условия оплаты, срок и этапы обучения, количество часов. Начальная и основная цены по договорам с обучающей организацией различались и не соответствовали выставленному счету.

Правильно оформить ученический договор поможет путеводитель.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 17.01.2023 N 88-776/2023

4. Охрана труда в цифровом формате: подготовили поправки к ТК РФ

Предлагают закрепить положение о взаимодействии работодателя и госорганов в электронном виде через личный кабинет по охране труда. Таким способом понадобится передавать в том числе документы и информацию о состоянии условий и охраны труда (с. 5 проекта). Публичное обсуждение проекта завершат 14 марта.

Планируют уточнить, что об остром заболевании или отравлении, если оно могло возникнуть из-за вредных или опасных факторов на производстве, нужно сообщать в медорганизацию и Роспотребнадзор в течение суток (с. 10 проекта). Сейчас срок не установлен.

Также дадут определения грубой неосторожности и сокрытому несчастному случаю (с. 11, 12 проекта).

Напомним, с 1 марта работодатели должны регистрироваться в спецреестре через личный кабинет, если они хотят сами обучать персонал охране труда.

Документ: Проект федерального закона

5. Кассация: можно объявить взыскание за отказ от аттестации, хотя в трудовом договоре ее не упомянули

Организация утвердила положение об аттестации персонала и график ее проведения. Сотрудника с этими документами ознакомили, но он отказался от аттестации, на заседание комиссии не пришел.

Так как работник уже имел дисциплинарное взыскание, его уволили за неоднократный проступок. Действия организации он оспорил.

Кассация опровергла вывод о том, что нельзя наказывать сотрудника за нарушение обязанности, которой нет в трудовом договоре. Она напомнила: сотрудники должны соблюдать в том числе ПВТР, положения и приказы работодателя. В локальных актах обязанность пройти аттестацию была.

Дело направили на новое рассмотрение в апелляцию.

Какие документы нужны для аттестации персонала, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 17.01.2023 N 88-2263/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки