ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 20 марта 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Субсидии за наем работников: программу хотят расширить
2. Онлайн-сервис по стажировкам и практикам запустят с сентября 2023 года
3. Проект нового Закона о занятости населения приняли в первом чтении
4. Дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами предлагают предоставлять по новым правилам
5. Предлагают обновить порядок медосмотров работников до и после рабочего дня
6. Проект о повышении призывного возраста внесли в Госдуму
7. Разовую премию произвольно не выплатили нескольким сотрудникам — суд признал это незаконным
8. Суд не поддержал увольнение совместителя: основной сотрудник расторг договор, не приступив к работе

Подробно

1. Субсидии за наем работников: программу хотят расширить

Частично компенсировать расходы на зарплату планируют работодателям, которые трудоустраивают участников специальной военной операции и членов их семей. Проект проходит независимую антикоррупционную экспертизу.

Напомним, сейчас господдержку можно получить за наем отдельных категорий граждан, например молодежи до 30 лет включительно. Заявления на субсидии направляют через портал "Работа в России".

Документ: Проект постановления Правительства РФ

2. Онлайн-сервис по стажировкам и практикам запустят с сентября 2023 года

Минтруд сообщил, что на портал "Работа в России" добавят новый сервис "Стажировки и практики". Он поможет работодателям делать предварительный отбор и высылать приглашения наиболее успешным соискателям со всей страны. Не придется подписывать отдельные соглашения с учебными заведениями. Все документы станут оформлять онлайн.

Документ: Информация Минтруда России от 15.03.2023

Рекомендуем: Как оформить стажировку студентов

3. Проект нового Закона о занятости населения приняли в первом чтении

Планируют, что новый закон заменит действующий уже с 1 января 2024 года (ч. 1 ст. 65 проекта).

Среди прочего в нем могут закрепить понятия самозанятости и платформенной занятости (ч. 3 и 4 ст. 2 проекта).

Услуги по содействию в трудоустройстве предлагают оказывать по индивидуальному плану. С каждым безработным этот документ станут согласовывать (ст. 15 проекта).

К категориям граждан, которым службы занятости помогают на постоянной основе, планируют отнести в том числе тех, кто находится под риском увольнения (п. 1 ч. 5 ст. 14 проекта).

Субъектам РФ хотят разрешить устанавливать разные квоты для инвалидов в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала (ч. 2 ст. 24 проекта). Сейчас для большинства организаций определяют единый показатель.

В проекте есть и другие изменения.

Документ: Проект Федерального закона N 275599-8

4. Дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами предлагают предоставлять по новым правилам

Проект разработали, так как действующие правила не учитывают, что один из родителей, опекун или попечитель сможет брать до 24 оплачиваемых выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами. Такое право предусмотрели с сентября 2023 года.

У работников будет выбор: использовать 4 дополнительных выходных каждый месяц либо накапливать их, чтобы взять однократно до 24 свободных дней. Предлагают давать столько выходных, сколько работник сэкономил с начала текущего календарного года до даты использования.

Если сотрудник хочет взять накопленные дни, заявление предстоит направить не позже чем за 2 недели. В остальных случаях периодичность подачи стороны согласовывают.

Родители смогут делить между собой неиспользованные выходные. Переносить их на другой календарный год не разрешат.

Публичное обсуждение проекта завершат 23 марта.

Документ: Проект постановления Правительства РФ

5. Предлагают обновить порядок медосмотров работников до и после рабочего дня

Минздрав планирует утвердить правила медосмотров до и после смены или рейса, а также в течение рабочего дня (смены). Дело в том, что с сентября этого года в ходе таких медосмотров разрешат использовать медизделия, которые дистанционно передают информацию о состоянии здоровья. Подробнее в нашем обзоре.

Документ: Проект приказа Минздрава России

6. Проект о повышении призывного возраста внесли в Госдуму

Верхнюю границу призывного возраста со следующего года предлагают поднять с 27 до 30 лет.

Нижний предел (18 лет) планируют изменять в 3 этапа. Так, в 2024 году призыву станут подлежать мужчины с 19 лет, в 2025 году — с 20 лет, далее — с 21 года. Если гражданин захочет пройти военную службу раньше и подаст заявление, его смогут призвать и с 18 лет.

Как вести воинский учет в организации, поможет разобраться путеводитель.

Документ: Проект Федерального закона N 312507-8

7. Разовую премию произвольно не выплатили нескольким сотрудникам — суд признал это незаконным

Работникам поручили подготовиться к отопительному сезону. По итогам решили выдать премию. В приказ не включили 2 специалистов юротдела, потому что они не участвовали в подготовке. Те обратились в суд.

Три инстанции обязали премию начислить. Организация среди прочего не доказала, что эти сотрудники работали меньше остальных или не выполняли поручения. Неясно, как оценивали их личный трудовой вклад, какие упущения учитывали. Нагрузку всего отдела увеличили, а обязанности внутри него распределяли устно.

Суды также отметили, что у работодателя была финансовая возможность премировать весь персонал.

На что обратить внимание, прежде чем лишать премии, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 26.01.2023 по делу N 88-1324/2023

8. Суд не поддержал увольнение совместителя: основной сотрудник расторг договор, не приступив к работе

Трудовые отношения с совместителем прекратили, так как решили взять основного сотрудника. Заранее заключили с ним договор, однако тот передумал выходить на работу. Приказ о приеме подписали в один день с приказом об увольнении.

Апелляция восстановила совместителя. Она учла, что основной сотрудник не приступил к выполнению обязанностей, работодатель не представил иные заверенные кадровые документы, не подтвердил факт приема. 2-й КСОЮ поддержал подход.

В практике 3-го КСОЮ также встречался пример, когда суд учел, что основной сотрудник не начал работать.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 16.02.2023 по делу N 88-3616/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки