ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 20 ноября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Проект нового Закона о занятости населения принят во втором чтении
2. Проект о повышении МРОТ с 1 января 2024 года прошел Госдуму
3. Трудовая книжка: Роструд разъяснил, когда и кто вносит данные о повышении квалификации
4. Минтруд: книгу по учету движения трудовых книжек не ведут в электронной форме
5. Проверки ГИТ: Минтруд предложил расширить перечень индикаторов риска
6. Сотрудника в командировке не устроило жилье — суды обязали возместить ему расходы на аренду квартиры

Подробно

1. Проект нового Закона о занятости населения принят во втором чтении

Планируют, что большинство положений закона вступит в силу уже с 1 января 2024 года.

Среди новшеств можно отметить такие:

- службы занятости станут формировать личные дела граждан и учетные дела работодателей в электронной форме (ст. 21 проекта);
- выплачивать пособие по безработице будут только в случае выполнения гражданином индивидуального плана (ч. 14 ст. 26 проекта);
- уточнят критерии подходящей работы (ст. 27 проекта);
- в регионах создадут межведомственные комиссии по противодействию нелегальной занятости (ст. 67 проекта).

Кроме того, с 1 сентября 2024 года хотят ввести дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для инвалидов. Субъекты РФ смогут устанавливать отдельные квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. При этом они должны будут учитывать рекомендации Минтруда (ч. 2 ст. 38 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 275599-8

2. Проект о повышении МРОТ с 1 января 2024 года прошел Госдуму

Со следующего года МРОТ планируют повысить на 18,5% – до 19 242 руб. в месяц (п. 1 ст. 1 проекта). Сейчас показатель – 16 242 руб. Существенно повысить МРОТ поручил президент в ходе послания Федеральному Собранию.

Хотят скорректировать и порядок расчета МРОТ с 2025 года (п. 2 ст. 1 проекта):

- соотношение показателя и медианной зарплаты должно быть не ниже 48%;
- это соотношение надо пересматривать не реже 1 раза в 5 лет.

Документ: Проект Федерального закона N 448561-8

3. Трудовая книжка: Роструд разъяснил, когда и кто вносит данные о повышении квалификации

Работодатель не обязан делать в трудовой книжке записи о времени обучения на курсах повышения квалификации. Данные вносят, только если в результате присвоен более высокий разряд, класс, категория, классный чин, уровень. Делает это та организация, в период работы в которой произошли изменения. Новый наниматель не добавляет сведения за прошлого.

Ведомство полагает: если сотрудник не может обратиться к предыдущему работодателю, то можно применить правило об исправлении неправильной записи. То есть, когда компания реорганизована, корректирует книжку правопреемник. При ликвидации — новый работодатель или тот, который внес последнюю запись.

Документ: Письмо Роструда от 09.11.2023 N ПГ/23192-6-1

4. Минтруд: книгу по учету движения трудовых книжек не ведут в электронной форме

Электронный кадровый документооборот не применяют к книгам или журналам учета трудовых книжек, их бланков и вкладышей. Их всегда ведут на бумаге.

Также напомнили, что такие книги нужно пронумеровывать, прошнуровывать, заверять подписью руководителя и печатью организации, если она есть.

Документ: Письмо Минтруда России от 05.10.2023 N 14-6/ООГ-6245

Рекомендуем: Как вести учет трудовых книжек; Как вести учет трудовых книжек в учреждении

5. Проверки ГИТ: Минтруд предложил расширить перечень индикаторов риска

Хотят дополнить перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки и выборе ее вида. В список предлагают добавить 2 показателя:

- выявлены признаки того, что зарплата ниже МРОТ, путем соотношения фонда оплаты труда и количества работников за отчетный период;
- нет кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

Общественное обсуждение проекта завершат 24 ноября 2023 года.

Документ: Проект приказа Минтруда России

6. Сотрудника в командировке не устроило жилье — суды обязали возместить ему расходы на аренду квартиры

Работника направили в командировку больше чем на 3 недели. Для проживания ему предоставили комнату отдыха 16,7 кв. м в благоустроенном административно-бытовом здании. В ней разместили 5 кроватей, одна из которых двухъярусная. Есть кухня, душевая, туалет и коридор. В период командировки там жили другие работники. Сотруднику условия не понравились, и он снял себе квартиру. Через суд потребовал возместить расходы на ее аренду.

Апелляция и кассация обязали работодателя выплатить компенсацию. Пребывание в комнате административно-бытового здания нарушало право на отдых и нормальные условия проживания в командировке.

Отметим: если сотруднику предоставили надлежащее жилье, то работодатель не компенсирует ему расходы по найму квартиры. Так считает, например, 2-й КСОЮ.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 18.10.2023 N 88-18864/2023

Рекомендуем: Как возместить сотруднику расходы на проживание в командировке

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки