ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 21 августа 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Правительство утвердило график переноса выходных в 2024 году
2. Дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами: новая форма заявления от Минтруда
3. Суд восстановил работника, который написал заявление об уходе в период психического расстройства
4. Работодатель устно требовал от сотрудника объяснить проступок — кассация нарушений не увидела
5. Профессиональное обучение: Минпросвещения утвердило новый перечень должностей
6. Отказ от бумажной трудовой книжки при приеме на работу: Минтруд разъяснил, какие записи внести
7. Нельзя увольнять руководителя по особому основанию после перевода на другую должность, указали суды

Подробно

1. Правительство утвердило график переноса выходных в 2024 году

Добавили дни отдыха к майским праздникам и новогодним каникулам. Часть выходных перенесли с суббот 27 апреля, 2 ноября и 28 декабря. Они станут рабочими.

С учетом этого в 2024 году в связи с праздниками отдохнем:

- с 1 по 8 января;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- 3 и 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

Ранее по проекту документа наши специалисты подготовили производственный календарь на 2024 год для 5-дневной и 6-дневной рабочей недели.

Документ: Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314

2. Дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами: новая форма заявления от Минтруда

Чтобы получить допвыходные для ухода за детьми-инвалидами, с 1 сентября 2023 года работники должны подавать заявления по новой форме. В ней учли возможность одного из родителей, опекуна или попечителя раз в год брать до 24 оплачиваемых дней подряд.

В заявлении сотруднику нужно выбрать, что он просит: ежемесячный отдых до 4 дней либо сэкономленные выходные с начала года. Если работник не прилагает справку с места работы другого родителя, опекуна или попечителя, то надо указать причину этого.

Документ будет действовать до сентября 2029 года, как и правила предоставления допвыходных.

Периодичность подачи заявлений сотрудники должны согласовать с работодателем.

Документ: Приказ Минтруда России от 19.06.2023 N 516н

3. Суд восстановил работника, который написал заявление об уходе в период психического расстройства

Сотрудника уволили по его инициативе. После ухода он обратился к психиатру, а затем оспорил расторжение договора, так как подал заявление недобровольно.

Три инстанции пришли к выводу: работника надо восстановить. Они не увидели принуждения к увольнению со стороны организации, тем не менее экспертиза выявила, что сотрудник написал заявление в период психического расстройства. Он не мог понимать значение своих действий и руководить ими. Воля на увольнение отсутствовала ввиду состояния здоровья.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 01.08.2023 по делу N 88-24959/2023

Рекомендуем: Как оформить восстановление в должности

4. Работодатель устно требовал от сотрудника объяснить проступок — кассация нарушений не увидела

С тем, что нужно письменно запрашивать объяснения перед наказанием, 3-й КСОЮ не согласился. ТК РФ форму такого требования не устанавливает.

В деле об увольнении за грубое нарушение следовало учесть доказательства того, что организация хоть и устно, но просила объяснить проступок. Причем делала это неоднократно. Обращения к сотруднику подтверждали в т.ч. показания свидетелей и акты работодателя. Вывод апелляции о недоказанности истребования объяснений кассация не поддержала, дело направили на новое рассмотрение.

Отметим: Роструд ранее указывал, что просить объяснения можно и устно. Однако некоторые суды придерживаются иной позиции, поэтому безопаснее оформить такое требование письменно. Составить документ поможет готовое решение.

Документ: Определение 3-го КСОЮ от 05.07.2023 N 88-14235/2023

5. Профессиональное обучение: Минпросвещения утвердило новый перечень должностей

С 26 августа вступит в силу новый список профессий рабочих и должностей служащих, по которым нужно спецобучение. Он заменит действующий перечень.

В новом списке более 5 100 наименований. Профессии и должности сгруппированы по отраслям, а не по видам работ. Для каждой из них указаны код в соответствии с общероссийским классификатором, а также разряд, класс и категория (если они есть).

Как организовать профобучение, подскажет путеводитель.

Документ: Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 N 534

6. Отказ от бумажной трудовой книжки при приеме на работу: Минтруд разъяснил, какие записи внести

Если работник при поступлении на должность захотел впервые перейти на электронную трудовую книжку, то в ее бумажной версии нужно сделать 2 записи. Сначала следует внести данные о приеме. Следом должна идти информация о том, что работник подал заявление для перехода на электронные сведения о трудовой деятельности.

Как оформить запись об отказе от бумажной книжки, подскажет готовое решение.

Документ: Письмо Минтруда России от 31.07.2023 N 14-6/ООГ-5052

7. Нельзя увольнять руководителя по особому основанию после перевода на другую должность, указали суды

Директора филиала перевели на должность эксперта службы управления качеством. После этого провели служебную проверку. Выявили грубые нарушения в период руководства филиалом. Из-за них работника уволили. Действия организации он оспорил.

Апелляция и кассация с увольнением не согласились. Когда проводили служебную проверку и издавали приказ о расторжении трудового договора, работник уже не руководил филиалом. Поэтому его не могли наказать по основанию для такой должности.

В каком случае можно уволить директора филиала за однократное грубое нарушение, подскажет готовое решение.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 22.05.2023 N 88-13934/2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки