

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 22 апреля 2024

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки

Коротко

1. Майские праздники 2024 года: как отдыхаем и работаем
2. Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за февраль – март 2024 года
3. Кассация: нужно платить компенсацию при увольнении, даже если она указана только в трудовом договоре
4. Обязательные медосмотры работников: Минздрав подготовил новые правила
5. Работник-предпенсионер: Минтруд не против его увольнения в связи с выходом основного сотрудника
6. Сотрудник выехал на учебу сильно заранее — суды все равно взыскали с работодателя деньги за проезд

Подробно

1. [Майские праздники 2024 года: как отдыхаем и работаем](#)

В связи с праздниками отдохнем по 4 дня:

- с 28 апреля по 1 мая;
- с 9 по 12 мая.

Выходной [перенесли](#) на понедельник 29 апреля, из-за чего суббота 27 апреля стала рабочей. Празднику она не предшествует, поэтому отпустить персонал раньше не требуют.

Уйти на [час раньше](#) сотрудники могут в предпраздничный день 8 мая.

Как распределены выходные в 2024 году, можно посмотреть в производственном календаре для [5-дневной](#) и [6-дневной](#) рабочей недели.

Интересные споры о работе в выходные и праздники за 2022 - 2023 годы мы собрали в [обзоре](#).

Документ: [Постановление Правительства РФ от 10.08.2023 N 1314](#)

2. [Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за февраль – март 2024 года](#)

Анонс обзора:

- Допустимо ли вести личные карточки учета СИЗ по старому образцу?
- Может ли работодатель по своей инициативе выдавать молоко сотрудникам?
- Нужно ли проводить предрейсовые медосмотры для тех, кто управляет погрузчиком без выезда за территорию организации?

- Можно ли не указывать фамилии в приказе о назначении ответственных за охрану труда по подразделениям?
- Входит ли период переодевания в спецодежду в рабочее время?

Подробнее в нашем [обзоре](#).

3. Кассация: нужно платить компенсацию при увольнении, даже если она указана только в трудовом договоре

В договор с работником внесли положение о том, что при увольнении (в частности, по соглашению сторон) он получит компенсацию в размере 3-месячной средней зарплаты. Спустя пару лет с ним договорились расстаться именно по такому основанию. В соглашении эту выплату не указали. Поскольку ее не начислили, работник обратился в суд.

Кассация [напомнила](#), что работодатель не может произвольно отказаться исполнять условия трудового договора. Компенсацию следует выплатить несмотря на то, что ее нет в соглашении сторон об увольнении, системе оплаты труда и локальных нормативных актах.

Отметим, ранее КС РФ [запретил отказывать](#) в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 12.02.2024 N 88-4839/2024](#)

Рекомендуем: [Как оформить увольнение по соглашению сторон](#)

4. Обязательные медосмотры работников: Минздрав подготовил новые правила

С 1 марта 2025 года порядок предварительных и периодических медосмотров работников планируют разделить на 2 документа:

- [первый](#) будут применять для допуска к вредным и опасным работам;
- [второй](#) — для допуска к работе в медорганизациях, детских учреждениях, организациях общепита, торговли и др. В этом случае медосмотры проходят работники, которые могут стать источником распространения заболеваний.

Выделим основные отличия проектов от [действующих правил](#).

Вредные и опасные работы. В [направлении](#) на предварительный (в [списке](#) — на периодический) медосмотр работодатель будет указывать в числе прочего СНИЛС работника.

Клиника оформит заключение не позднее 5 рабочих дней после [предварительного](#) или [периодического](#) осмотра. Сейчас есть только срок выдачи заключения — 5 рабочих дней после его составления.

Работы в отдельных организациях. Работодатель [утвердит](#) категории работников, которые подлежат осмотрам, и направит список в территориальный орган Роспотребнадзора не позднее 10 рабочих дней.

Врачебная комиссия [будет включать](#) профпатолога, дерматовенеролога, лора, терапевта и гинеколога. В [действующем списке](#) нет 2 последних специалистов, но есть стоматолог. Как и [сейчас](#), специалисты должны пройти повышение квалификации по профпатологии или иметь сертификат по ней.

При подозрении на заболевание, которое опасно для окружающих, медорганизация [направит](#) работника на дополнительное обследование к специалисту или в медорганизацию нужного профиля.

В [список](#) противопоказаний к ряду работ хотят добавить носительство патогенного стафилококка и гнойно-воспалительные болезни кожи и подкожной клетчатки.

Документы: [Проект приказа Минздрава России \(медосмотры при вредных и опасных работах\)](#); [Проект приказа Минздрава России \(медосмотры работников отдельных организаций\)](#)

5. Работник-предпенсионер: Минтруд не против его увольнения в связи с выходом основного сотрудника

В ТК РФ [нет особенностей](#) прекращения трудового договора с работником предпенсионного возраста, отметило ведомство. Если он заключен на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы, то в связи с ее выходом [увольняют](#) по общим правилам.

Документ: [Письмо Минтруда России от 11.03.2024 N 14-6/ООГ-1407](#)

Рекомендуем: [Как уволить временного работника в связи с выходом основного](#); [Как бюджетной организации уволить временного работника в связи с выходом основного](#)

6. Сотрудник выехал на учебу сильно заранее — суды все равно взыскали с работодателя деньги за проезд

Студент-заочник представил справку-вызов на аттестацию в колледже. Поскольку учебное заведение было в другом городе, сотруднику пришлось лететь на самолете. Отправился он за 20 дней до аттестации. После работник просил дать ему [компенсацию](#) за проезд туда и обратно. Так как деньги не заплатили, он это оспорил.

Суды [указали](#): основания для взыскания есть. Кассация подтвердила, что работодатель должен возместить 50% затраченных на дорогу средств. На решение не повлияло то, что сотрудник купил билеты задолго до аттестации и выехал на учебу заранее. В законе нет требований к сроку и порядку приобретения билетов, а также к выезду в учебный отпуск.

Документ: [Определение 9-го КСОЮ от 28.03.2024 N 88-2704/2024](#)

Рекомендуем: [Какие выплаты положены тем, кто совмещает работу с получением образования](#)

Дайджест подготовлен
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП
Московский центр
правовой поддержки