ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 22 мая 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за апрель 2023 года
2. ВС РФ напомнил, когда отношения без договора признают трудовыми
3. Охрана труда: в каком случае не нужно передавать сведения в реестр обученных лиц, подсказал Минтруд
4. Суды увидели нарушение в увольнении по соглашению сторон, условия которого не определили
5. Компенсация за задержку выплат, которые работодатель не начислил: поправки к ТК РФ

Подробно

1. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за апрель 2023 года

Анонс обзора:

- Можно ли ознакомить работника с копией должностной инструкции?
- Сколько действует заявление сотрудника о переводе, если на нем нет даты?
- Положены ли работнице перерывы для кормления ребенка, если отпуск по уходу за ним взял отец?
- Можно ли обязанности начальника возложить на сотрудника, если по должностным инструкциям их исполняет не он?

Подробнее в нашем обзоре.

2. ВС РФ напомнил, когда отношения без договора признают трудовыми

Гражданин обратился в суд, чтобы признать незаконным тот факт, что с ним не заключили трудовой договор, и взыскать зарплату. Три инстанции истца не поддержали: с заявлением о приеме на работу он не обращался и документы не предоставлял.

ВС РФ с этим не согласился. Без письменного договора можно признать отношения трудовыми, если с ведома и по поручению работодателя (его представителя) сотрудник исполнял обязанности. Судам следует выяснить в том числе:

- допустили ли его к работе и какие обязанности возложили;
- трудился ли он в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- имел ли сотрудник доступ к рабочим ресурсам;
- подчинялся ли он ПВТР.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Верховный суд уже давал подобные разъяснения, однако суды продолжают ошибаться.

Напомним, что работодателю, который уклоняется от оформления трудового договора, может грозить штраф: от 10 тыс. до 20 тыс. руб. — для должностных лиц, от 5 тыс. до 10 тыс. руб. — для ИП, от 50 тыс. до 100 тыс. руб. — для юрлиц.

Документ: Определение ВС РФ от 10.04.2023 N 16-КГ23-4-К4

3. Охрана труда: в каком случае не нужно передавать сведения в реестр обученных лиц, подсказал Минтруд

Если в списке программ для работ повышенной опасности нет той, по которой провели обучение, то информацию в реестр передавать не требуют.

Напомним, с 1 марта работодатели могут сами обучать персонал охране труда только после регистрации в реестре и внесения информации о них в личный кабинет.

Кого нужно обучать и по каким программам, поможет разобраться готовое решение.

Документ: Письмо Минтруда России от 11.04.2023 N 15-2/ООГ-1410

4. Суды увидели нарушение в увольнении по соглашению сторон, условия которого не определили

Гендиректор организации направил единственному учредителю заявление о расторжении трудового договора по соглашению сторон. Тот не возражал. Гендиректора уволили, а само соглашение направили почтой.

Суды посчитали, что порядок увольнения нарушен. Стороны не согласовали условия ухода, решение принял единственный учредитель. В связи с этим основание расторжения трудового договора изменили. С организации взыскали в том числе компенсацию при увольнении руководителя.

Отметим: нет нормы, которая предписывает составлять отдельный документ при увольнении по соглашению сторон, однако в практике встречаются разные подходы. Одни суды, в частности 9-й КСОЮ, считают, что заявления с датой ухода и приказа достаточно. Другие, например 4-й КСОЮ, указывают, что раз соглашение не подписали, то об увольнении и его условиях не договорились.

Составить соглашение о расторжении договора поможет готовое решение.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 06.04.2023 N 88-7953/2023

5. Компенсация за задержку выплат, которые работодатель не начислил: поправки к ТК РФ

Минтруд хочет уточнить случаи, при которых с работодателей взыскивают проценты за задержку выплат персоналу. По проекту сотруднику положена компенсация, если средства не только не выплатили, но и не начислили вовремя.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги должны были выплатить по закону.

Проект подготовили, так как КС РФ признал действующую норму ТК РФ частично неконституционной. В ней нет обязанности работодателя платить проценты, если он неправомерно не начислил сотруднику выплаты. Однако в такой ситуации негативные последствия для него аналогичны тем, что наступают, например, при просрочке зарплаты.

Публичное обсуждение поправок завершат 5 июня.

Документ: Проект федерального закона

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки