ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 23 октября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Квоты для инвалидов: Минтруд хочет уточнить ответственность работодателей
2. Проект о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии принят в первом чтении
3. Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за август – сентябрь 2023 года
4. Работник перешел в другую организацию того же холдинга — суды не взыскали расходы на обучение
5. Условия о волонтерстве и благотворительности в коллективном договоре: проект прошел первое чтение
6. Диспансеризацию и профилактические медосмотры можно будет проводить по месту работы или учебы

Подробно

1. Квоты для инвалидов: Минтруд хочет уточнить ответственность работодателей

Предложили изменить норму КоАП РФ о нарушении прав инвалидов при трудоустройстве. В ней планируют закрепить, что ответственность наступает, если не исполнить обязанность по приему на работу согласно квоте. За это должностным лицам и ИП смогут назначить штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Сейчас на эту сумму наказывают тех, кто не создает или не выделяет рабочие места для инвалидов, а также отказывает им в трудоустройстве в пределах квоты.

Общественное обсуждение проекта завершат 1 ноября. Изменения могут вступить в силу с сентября 2024 года.

Напомним, квоту считают выполненной, когда инвалидов оформили на любые рабочие места по трудовым договорам. Их можно заключить непосредственно у работодателя либо по соглашению с иной организацией или ИП о трудоустройстве такой категории лиц.

Документ: Проект федерального закона

2. Проект о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии принят в первом чтении

В ТК РФ хотят закрепить ряд гарантий для работников, которые станут добровольно содействовать войскам нацгвардии. В частности, предлагают приостанавливать трудовые договоры на период, пока они исполняют такие обязанности (п. 4 ст. 1 проекта).

Если через 3 месяца после окончания контракта доброволец не приступит к работе, его разрешат уволить (п. 1 ст. 1 проекта).

Проект содержит также гарантии для членов семей добровольцев. Например, сотруднику с ребенком до 18 лет предлагают дать преимущественное право остаться на работе при сокращении, если второй родитель — доброволец в войсках нацгвардии (п. 2 ст. 1 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 445385-8

3. Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за август – сентябрь 2023 года

Анонс обзора:

- Считают ли рабочую форму спецодеждой?
- Нужно ли внепланово проводить СОУТ после легкого несчастного случая?
- Требуют ли дополнительно возлагать обязанности на специалиста по охране труда после обучения?
- Можно ли дополнительно проверить знания охраны труда после спецорганизации?
- Допустимо ли новых сотрудников знакомить с СОУТ на основании трудового договора?

Подробнее в нашем обзоре.

4. Работник перешел в другую организацию того же холдинга — суды не взыскали расходы на обучение

Пилота обучили за счет работодателя. Срок отработки по договору — не меньше 5 лет. Сотрудник уволился раньше из-за перевода в организацию, которая входила в ту же группу компаний, что и прежний работодатель. Тот попытался взыскать расходы на обучение.

Три инстанции сочли, что пилот ушел по уважительным причинам, а значит, платить не обязан. Работодатель передал самолеты (в т.ч. тот, которым управлял сотрудник) другой компании холдинга. Она фактически инициировала увольнение. Организации согласовали переход специалиста.

В каких случаях сотрудник возмещает расходы на обучение, подскажет путеводитель.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 05.09.2023 по делу N 88-20564/2023

5. Условия о волонтерстве и благотворительности в коллективном договоре: проект прошел первое чтение

В ТК РФ предлагают закрепить положение о том, что в колдоговор стороны могут вносить обязательства по поддержке добровольчества и благотворительности.

Разработчики проекта отмечают, что его цель — привлечь работников к такой деятельности. Она повышает лояльность и вовлеченность персонала, а благодаря этому растут экономические показатели компании.

Напомним, структуру и содержание колдоговора стороны определяют сами.

Документ: Проект Федерального закона N 385290-8

Рекомендуем: Порядок заключения коллективного договора

6. Диспансеризацию и профилактические медосмотры можно будет проводить по месту работы или учебы

Минздрав изменил порядок профилактического медосмотра и диспансеризации. Их смогут проводить по месту работы или учебы граждан. Для этого клиника должна оказывать медпомощь по программе госгарантий. Прикрепление пациента не нужно. Документ вступает в силу 29 октября.

Клиника сформирует предварительный список граждан по согласованию с работодателем или учебным заведением. В нем надо указать:

- Ф.И.О., возраст, номер полиса ОМС и СНИЛС работника или обучающегося;
- адрес, дату и время медосмотра или диспансеризации.

Перечень нужно направить в ТФОМС. Он сделает сверку и доведет список до страховых компаний через ГИС ОМС.

Сведения о результатах осмотров и исследований клиника внесет в ЕГИСЗ. Информацию из карты учета медосмотра (диспансеризации) надо передать в медорганизации, где пациенты получают первичную медико-санитарную помощь.

Мобильные бригады смогут проводить диспансеризацию в полном объеме, а не только первый этап, как сейчас.

Документ: Приказ Минздрава России от 28.09.2023 N 515н

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки