ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 24 июля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Проверки трудовых инспекций: Минтруд добавил новые индикаторы риска
2. Проект о повышении предельного возраста пребывания в запасе прошел Госдуму
3. С 24 июля начали принимать заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов, сообщило Минцифры
4. Роструд: уйти в отпуск по беременности и родам с работы совместителя можно позже, чем с основной
5. ВС РФ разъяснил ряд нюансов по трудовым спорам
6. Нельзя давать авансом день отдыха за работу в выходной или праздник, считает Минтруд
7. КС РФ запретил отказывать в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон

Подробно

1. Проверки трудовых инспекций: Минтруд добавил новые индикаторы риска

Госорган расширил перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки и выборе ее вида. Новшества вступают в силу 1 августа.

Перечень дополнили такими показателями (пп. 2 п. 2 изменений):

- выросло число несчастных случаев с легкими последствиями. Будут сравнивать квартал текущего года с аналогичным периодом предыдущего года. При этом учтут среднесписочную численность работников. Например, для штата не больше 50 человек показателем будет рост на 3 случая и более;
- во ФГИС СОУТ нет информации о результатах оценки условий труда у работодателя, который зарегистрирован в ЕГРЮЛ или ЕГРИП более 12 месяцев назад. Работодатель должен быть страхователем в СФР и представлять информацию о 50 и более застрахованных лицах;
- прошло более 5 лет после проведения последней оценки условий труда (при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда).

Уточнили действующий индикатор риска — принятие судом заявления о банкротстве работодателя. Будут учитывать среднесписочную, а не среднестатистическую численность работников (пп. 1 п. 2 изменений).

Обновленный приказ будет действовать до конца 2025 года (п. 1 изменений).

Документ: Приказ Минтруда России от 27.03.2023 N 215н

2. Проект о повышении предельного возраста пребывания в запасе прошел Госдуму

Для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов могут увеличить срок пребывания в запасе на 5 лет. Предельный возраст планируют поднять до 40, 50 и 55 лет в зависимости от разряда (пп. "а" п. 4 ст. 1 проекта).

Изменения предлагают внедрять с 1 января 2024 года. Постепенный переход на новые правила продлится до 2028 года. Например, для граждан, которые в 2024 году достигнут 50 лет, предельный возраст составит 51 год (п. п. 2 и 5 ст. 4 проекта).

Тех, кого до 2024 года отправят в отставку в возрасте от 50 до 54 лет, не станут снова зачислять в запас. Исключение сделают для граждан, которые подадут заявление (п. п. 6 и 7 ст. 4 проекта).

Как вести воинский учет в организации, подскажет путеводитель.

Документ: Проект Федерального закона N 238979-8

3. С 24 июля начали принимать заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов, сообщило Минцифры

Сотрудники ИТ-компаний с 24 июля по 8 августа могут через Госуслуги подать заявку на отсрочку от службы в армии в рамках осеннего призыва.

Работодатель увидит заявки в личном кабинете на портале. Если специалист не отправит сведения, организация сможет сама внести его в список претендентов на отсрочку.

До 11 августа нужно проверить и подтвердить данные сотрудников, а также отправить списки через Госуслуги в Минцифры. От одной компании их может быть несколько.

В Минобороны списки передадут до конца августа. Призывная комиссия примет решение по отсрочке с 1 октября по 31 декабря.

Кто из сотрудников ИТ-компаний может подать заявку, подскажет путеводитель.

Документ: Информация Минцифры России от 21.07.2023

4. Роструд: уйти в отпуск по беременности и родам с работы совместителя можно позже, чем с основной

Начало отпуска по беременности и родам зависит от выбора женщины. Оформить отдых нужно с даты, которую она укажет в заявлении, в пределах срока из листка нетрудоспособности. Порядок предоставления этого отпуска как по основному месту работы, так и по совместительству общий.

Как предоставить отпуск по беременности и родам, подскажет путеводитель.

Документ: Письмо Роструда от 06.07.2023 N ПГ/13721-6-1

5. ВС РФ разъяснил ряд нюансов по трудовым спорам

В обзор судебной практики N 2 за 2023 год включили несколько споров с участием работодателей. Расскажем о выводах, которые касаются полной материальной ответственности, отказа в переводе на должность, увольнения по собственному желанию и квот для инвалидов. Подробнее в нашем обзоре.

Документ: Обзор судебной практики N 2 (2023) (утв. Президиумом ВС РФ 19.07.2023)

6. Нельзя давать авансом день отдыха за работу в выходной или праздник, считает Минтруд

Отгул за то, что сотрудник выполнял обязанности в выходной или праздник, можно оформить только после выхода на работу в такой день. Ведомство отметило: отдых авансом противоречит ТК РФ, так как нельзя компенсировать событие, которое еще не произошло.

Как предоставить и оплатить отгул, подскажет готовое решение. Об интересных спорах, которые возникали при работе в выходные и праздники, читайте в обзоре.

Документ: Письмо Минтруда России от 26.06.2023 N 14-6/ООГ-4284

7. КС РФ запретил отказывать в выплате обещанного выходного пособия при увольнении по соглашению сторон

Положения ч. 8 ст. 178 ТК РФ о дополнительных выходных пособиях признали конституционными. При этом разъяснили смысл нормы. Нельзя отказать уволенному работнику в компенсации, которую предусмотрели в трудовом договоре или соглашении о его расторжении.

Выплату нужно произвести, даже если при ее согласовании руководитель организации действовал недобросовестно и неразумно. В этом случае ответственность должен нести он, а не работник.

КС РФ поставил точку в вопросе о выходном пособии при увольнении по соглашению сторон. Ранее суды трактовали норму по-разному. Иногда во взыскании отказывали, так как выплата не упоминалась в законе, коллективном договоре, локальных актах работодателя.

Документ: Постановление КС РФ от 13.07.2023 N 40-П

Рекомендуем: Как уволить работника по соглашению сторон

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки