

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 25 марта 2024

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки

## Коротко

1. Дополнен порядок диспансерного наблюдения за взрослыми
2. Роструд: поездку работника можно считать командировкой, даже если в приказе она так не названа
3. При сокращении нужно предлагать вакансии во всех подразделениях филиала, напомнили суды
4. Сотрудник в обед ушел к врачу и не вернулся — суды признали взыскание незаконным
5. Суды напомнили: при увольнении за повторный проступок важно, когда он совершен
6. Субсидии для организаций из приоритетных отраслей за наем переехавших работников: проект Минтруда

## Подробно

### 1. [Дополнен порядок диспансерного наблюдения за взрослыми](#)

С 23 марта в [правила](#) диспансерного наблюдения за взрослыми включили новые положения.

Работодатели [могут организовывать](#) такое наблюдение для сотрудников, которые вправе его пройти по месту работы в рамках [программы](#) госгарантий бесплатной медпомощи.

Медорганизация, которая проводит диспансерный прием гражданина по месту работы, [должна](#):

- обеспечить доступность в информсистемах в сфере здравоохранения сведений о результатах осмотров, исследований и иных вмешательств при наблюдении. Доступ предоставляется поликлиникам субъекта РФ независимо от места прикрепления работника;
- загружать информацию о результатах наблюдения (включая сведения об электронной меддокументации) в ЕГИСЗ. Эти данные граждане смогут получить через Госуслуги;
- передавать информацию из [контрольной карты](#) поликлиникам, где работники получают первичную медико-санитарную медпомощь, в т.ч. в других регионах.

Документ: [Приказ Минздрава России от 28.02.2024 N 91н](#)

### 2. [Роструд: поездку работника можно считать командировкой, даже если в приказе она так не названа](#)

Поездка сотрудника по распоряжению организации для выполнения поручения вне места работы — командировка. Ведомство [отметило](#), что таковой ее считают, даже если в документе это понятие не использовали.

Какие гарантии предоставляют командированным, можно узнать в [путеводителе](#).

Документ: [Письмо Роструда от 01.03.2024 N ПГ/02941-6-1](#)

### **3. При сокращении нужно предлагать вакансии во всех подразделениях филиала, напомнили суды**

В филиале организации проводили сокращение. Работнику предложили свободные должности только в городе, где он выполнял обязанности. Увольнение он оспорил.

Три инстанции сочли, что порядок сокращения нарушен. Они отметили: следовало предложить сотруднику все подходящие вакансии в филиале, в том числе распределенные по другим городам.

Подобную точку зрения суды уже высказывали.

Что нужно знать работодателю о сокращении, подскажет путеводитель.

Документ: [Определение 8-го КСОЮ от 06.02.2024 N 88-1935/2024](#)

### **4. Сотрудник в обед ушел к врачу и не вернулся — суды признали взыскание незаконным**

Работнику объявили выговор за то, что его не было на месте с 13 ч 48 мин. до 16 ч 00 мин. (конец рабочего дня). Наказание он оспорил, поскольку в это время обращался за медпомощью.

Три инстанции сочли причину отсутствия на работе сотрудника уважительной, а взыскание незаконным. Он говорил руководителю, что ходил к врачу в обед.

Документ: [Определение 7-го КСОЮ от 01.02.2024 N 88-1183/2024](#)

### **5. Суды напомнили: при увольнении за повторный проступок важно, когда он совершен**

Работодатель последовательно выявил 3 проступка сотрудника. Затем применил 3 взыскания: замечание, выговор, увольнение за неоднократные нарушения. Специалист оспорил расторжение договора.

Суды не поддержали работодателя. Увольнение за повторный проступок возможно, если сотрудник совершил его, уже имея одно или несколько взысканий. Истец после замечания и выговора новых нарушений не допускал. Признака неоднократности не было.

Отметим, подход судов соответствует позиции ВС РФ.

Документ: [Определение 4-го КСОЮ от 25.01.2024 по делу N 88-2683/2024](#)

Рекомендуем: [Как уволить работника за неоднократное неисполнение обязанностей](#); [Как уволить работника учреждения за неоднократное неисполнение обязанностей](#)

### **6. Субсидии для организаций из приоритетных отраслей за наем переехавших работников: проект Минтруда**

Программу субсидирования планируют расширить. Ряду компаний из приоритетных отраслей экономики хотят предоставлять поддержку, если для трудоустройства в них специалист переехал, например, из другого региона.

Попасть в список получателей субсидий [смогут](#) организации, в которых зарплата не ниже среднемесячной по субъекту. При этом компания должна:

- входить в перечень [системообразующих предприятий](#);
- осуществлять (планировать) [общественно значимый проект](#) либо реализовывать [крупный](#).

Годовой объем вложений по крупному проекту составит свыше 3 млрд руб. Для того, кто его реализует, введут еще одно [требование](#) — штат не менее 100 работников.

Действующие условия (например, не быть в [процессе реорганизации](#) и под [контролем иностранных лиц](#)) также станут применять к компаниям из приоритетных отраслей.

Общественное обсуждение проекта завершат 29 марта.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

Дайджест подготовлен  
специалистами



КонсультантПлюс

Задайте вопрос на  
Линию консультаций (495) 956-42-22



ТЛСГРУП  
Московский центр  
правовой поддержки