ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 25 сентября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за август 2023 года
2. Сотруднику не выдали запрошенные по электронной почте документы — суды поддержали работодателя
3. Работодатель не выдал копии актов об отказе от вакансий при сокращении — суды не увидели нарушений
4. Суды: гарантии из коллективного договора предприятия не предоставляют работникам дочерних компаний
5. Вредные условия труда: проект о санкциях за нарушения коллективного договора принят в первом чтении

Подробно

1. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за август 2023 года

Анонс обзора:

- Могут ли быть у работников на одинаковых должностях разные обязанности и оклады?
- Сколько отдыхать работнику, который во время выходного для ухода за ребенком-инвалидом сдал кровь?
- Аннулируются ли справки доноров при реорганизации предприятия?
- На какой максимальный срок можно отправить работника в командировку?
- Нужно ли отпустить сотрудницу в отпуск по уходу за ребенком, если она работает всего месяц?

Подробнее в нашем обзоре.

2. Сотруднику не выдали запрошенные по электронной почте документы — суды поддержали работодателя

Специалист запросил по электронной почте связанные с работой документы. Получить их хотел таким же способом. Организация выслала один из документов в электронной форме. Остальные подготовила и предложила забрать в бумажном виде. Работник пожаловался в суд.

Апелляция и кассация его не поддержали. Работодатель не вводил электронный кадровый документооборот, а значит, обязан выдавать документы и их копии только по письменным заявлениям персонала. Направленное по электронной почте обращение таковым не является.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 04.07.2023 по делу N 88-11370/2023

3. Работодатель не выдал копии актов об отказе от вакансий при сокращении — суды не увидели нарушений

Три инстанции решили, что организация может не копировать для сотрудника акты, которыми фиксировала его отказ от вакансий при сокращении. Эти документы не связаны с работой, значит, выдавать их необязательно.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 29.08.2023 по делу N 88-19974/2023

Рекомендуем: Как уведомить сокращаемого о вакансиях

4. Суды: гарантии из коллективного договора предприятия не предоставляют работникам дочерних компаний

Специалиста приняли на работу в общество, учредителем и единственным участником которого было предприятие. Директор последнего и заключал трудовой договор. Чтобы выполнять обязанности, работник переехал в другой город. После увольнения он через суд потребовал компенсировать ему расходы на переезд по правилам колдоговора основного предприятия.

Три инстанции не поддержали истца. В таком случае нельзя применять положения колдоговора. Специалист работал не на самом предприятии, а в его дочерней компании. Это отдельное юрлицо. Колдоговор основной организации распространяется только на нее, а также на ее представительства и филиалы. В их число не входит работодатель сотрудника.

Как заключают колдоговор, расскажет путеводитель.

Документ: Определение 9-го КСОЮ от 03.08.2023 N 88-6903/2023

5. Вредные условия труда: проект о санкциях за нарушения коллективного договора принят в первом чтении

Предлагают строже наказывать тех, кто не соблюдает обязательства по колдоговору, соглашению в части охраны труда лиц, занятых на вредных и опасных работах. Это нарушение хотят выделить в самостоятельный состав. Оно повлечет предупреждение либо штраф от 6 тыс. до 10 тыс. руб.

Сейчас за несоблюдение любых условий колдоговора и соглашения работодателю грозит предупреждение или штраф от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Планируют также убрать уточнение, что только он несет ответственность за подобные нарушения. Требования должны соблюдать обе стороны.

Документ: Проект Федерального закона N 366888-8

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки