ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 26 февраля 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. За нарушения из-за сбоя информсистем по охране труда не накажут, указал Роструд
2. В протокол проверки знаний по охране труда можно позже внести номер из реестра, полагает Минтруд
3. Кассация напомнила позицию КС РФ: обособленное структурное подразделение меняют с согласия работника
4. Оплата сверхурочной работы: поправки к ТК РФ приняты в первом чтении
5. Проект о запрете увольнения вдов ветеранов боевых действий принят в первом чтении

Подробно

1. За нарушения из-за сбоя информсистем по охране труда не накажут, указал Роструд

Сервисы госсистем по охране труда (ФГИС СОУТ, ЕИСОТ) временно недоступны из-за их перевода на обновленную техническую платформу. Роструд заявил, что это учтут при рассмотрении вопроса о привлечении к административной ответственности.

Ведомство напомнило: если в нарушении нет вины, то производство по делу не начнут либо прекратят.

Документ: Письмо Роструда от 31.01.2024 N ТЗ/429-3-1

2. В протокол проверки знаний по охране труда можно позже внести номер из реестра, полагает Минтруд

Когда данные в реестр обученных по охране труда лиц нельзя передать из-за сбоев сервиса, это делают сразу после устранения неполадок. Тогда же вносят и регистрационный номер записи в протокол проверки знаний. В правилах нет конкретного срока передачи сведений в реестр.

Так ответило ведомство на вопрос о том, будет ли нарушением, если данные в реестр внесли позже дня, в который проверили знания и оформили протокол.

Что нужно знать работодателю об обучении и проверке знаний по охране труда, расскажет путеводитель.

Документ: Письмо Минтруда России от 17.01.2024 N 15-2/ООГ-179

3. Кассация напомнила позицию КС РФ: обособленное структурное подразделение меняют с согласия работника

В организации провели оптимизацию работы и изменили штатное расписание. В частности, должность специалиста перенесли в новое подразделение, созданное в другом городе. Об изменениях уведомили в порядке ст. 74 ТК РФ. Поскольку продолжать работу в новых условиях сотрудник отказался, его уволили и выплатили 2-недельное пособие. Он обратился в суд.

Кассация указала: в данном случае работодатель не мог произвольно менять условие о месте работы и увольнять специалиста, который с ним не согласился. Поручение ему тех же обязанностей, но в другом подразделении следует рассматривать как перевод на другую работу. Он возможен только с согласия сотрудника.

Отменим: данный подход разделяет и КС РФ.

Документ: Определение 8-го КСОЮ от 09.01.2024 N 88-373/2024

4. Оплата сверхурочной работы: поправки к ТК РФ приняты в первом чтении

Депутаты в первом чтении поддержали предложение учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты при оплате сверхурочной работы. Изменения должны внести в ч. 1 ст. 152 ТК РФ.

Если их примут, сверхурочную работу надо будет оплачивать исходя из зарплаты (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) за первые 2 ч работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные величины можно установить в колдоговоре, соглашении, локальном акте или трудовом договоре. По желанию работника вместо повышенной оплаты можно будет предоставить дополнительный отдых длительностью не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 1 проекта закона).

Нынешний порядок оплаты: за первые 2 ч – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Работодатели при расчете за переработки часто за основу берут лишь тарифную ставку без компенсационных и стимулирующих выплат.

Из-за изменений в ТК РФ работодатели не обязаны пересматривать условия колдоговора, соглашения, локального акта или трудового договора об оплате сверхурочной работы в повышенном размере (ст. 2 проекта закона).

Изменения заработают с 1 сентября 2024 года (ст. 3 проекта закона).

Минтруд отметил: поправки позволят исключить ситуации, когда работу сверхурочно оплачивают в меньшем объеме, чем работу по графику.

Отметим, в июне 2023 года КС РФ признал нормы об оплате сверхурочной работы неконституционными и поручил уточнить ТК РФ.

Документы: Проект Федерального закона N 513228-8; Информация Минтруда России от 21.02.2024

5. Проект о запрете увольнения вдов ветеранов боевых действий принят в первом чтении

Предлагают расширить список сотрудников, с которыми нельзя расторгать трудовой договор по инициативе работодателя. В него включат вдов ветеранов боевых действий. Запрет станут применять в течение года после смерти супруга, если женщина вновь не вступила в брак.

В ряде случаев увольнение по инициативе работодателя все же допустят (например, при ликвидации организации, грубом или неоднократном проступке).

Документ: Проект Федерального закона N 441036-8

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки