ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 27 ноября 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Что ждет в 2024 году кадровика
2. График отпусков на 2024 год: готовим с учетом новых разъяснений
3. Чтобы уволить сотрудника за нарушение, издали 2 приказа — суды не увидели ошибки
4. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2023 года
5. Проверки ГИТ: правительство определило значения ключевых показателей на 2024 и 2025 годы

Подробно

1. Что ждет в 2024 году кадровика

Следующий год несет ряд изменений в трудовом законодательстве, которые могут существенно повлиять на работу специалистов по кадрам. Уже известно, например, следующее:

- может потребоваться привести численность работников-иностранцев в соответствие с их допустимой долей в отрасли;
- повторное обязательное психиатрическое освидетельствование смогут пройти граждане, чье состояние улучшилось;
- вступит в силу национальный стандарт для тех, кто хочет применять или уже применяет принципы ориентированности на человека;
- повысят предельный возраст отсрочки от армии для ИТ-специалистов.

Заранее подготовиться к этим и другим наиболее важным изменениям, а также отследить появление новых поможет наш обзор.

2. График отпусков на 2024 год: готовим с учетом новых разъяснений

Правила составления графика отпусков в ТК РФ за год не меняли, однако выпустили ряд разъяснений о том, как их применять. О сроках подготовки графика, об особенностях его оформления и о других важных для работодателя нюансах расскажем в обзоре.

3. Чтобы уволить сотрудника за нарушение, издали 2 приказа — суды не увидели ошибки

После выговоров сотрудник снова совершил дисциплинарный проступок, поэтому с ним решили попрощаться. Издали приказ о взыскании в виде увольнения за неоднократное нарушение, а на

следующий день еще один по унифицированной форме — о расторжении трудового договора. Работник оспорил наказание.

Три инстанции сочли, что порядок увольнения не нарушен. Издание 2 приказов не говорит о том, что работника дважды привлекли к ответственности за один проступок.

Отметим, что к подобному выводу суды, например 3-й КСОЮ, уже приходили.

Документ: Определение 2-го КСОЮ от 12.10.2023 N 88-21569/2023

4. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за октябрь 2023 года

Анонс обзора:

- Нужно ли ставить печать в соглашении к трудовому договору?
- Должен ли многодетный сотрудник соблюдать правило из ЛНА о подаче заявления на отпуск за 2 недели?
- Сколько должен отдыхать донор крови, у которого смены более 8 часов?
- Можно ли через 2 месяца снять двойную оплату с сотрудника за работу в выходной и предоставить ему отгул?

Подробнее в нашем обзоре.

5. Проверки ГИТ: правительство определило значения ключевых показателей на 2024 и 2025 годы

В положение о проверках работодателей внесли изменения. Среди прочего на следующие 2 года закрепили целевые значения ключевых показателей госконтроля:

- погибшие при несчастных случаях на 100 тыс. занятых за отчетный период: на 2024 год — не более 1,59, на 2025 год — не более 1,58 (сейчас — не более 1,45);
- пострадавшие с тяжелыми последствиями на 100 тыс. занятых за отчетный период: на 2024 год — не более 5,6, на 2025 год — не более 5,55 (сейчас — не более 5,6);
- ущерб в виде просрочки долга по зарплате к суммарной номинальной зарплате в РФ за отчетный период: на 2024 год — не более 0,046 тыс. руб., на 2025 год — не более 0,045 тыс. руб. (сейчас — не более 0,047 тыс. руб.).

С 2025 года скорректируют также значения показателя потенциального вреда в зависимости от вида деятельности. Например, для строительства этот показатель снизят до 0,75 (сейчас — 0,87).

Документ: Постановление Правительства РФ от 16.11.2023 N 1934

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки