ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 29 января 2024

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Поправки о расширении трудовых гарантий для одиноких родителей приняты в третьем чтении
2. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2023 года
3. Роструд напомнил: вопрос о разделении отпуска на части работодатель не может решать сам
4. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за ноябрь – декабрь 2023 года
5. Объяснения прогулов не запросили по всем известным адресам — кассация с увольнением не согласилась
6. Заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов принимают с 22 января 2024 года, сообщило Минцифры
7. Утечка персональных данных и другие нарушения операторов: поправки к КоАП РФ прошли первое чтение

Подробно

1. Поправки о расширении трудовых гарантий для одиноких родителей приняты в третьем чтении

Хотят запретить увольнять по инициативе работодателя сотрудников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет. Сейчас эта гарантия действует, пока ребенку не исполнится 14 лет.

На защиту от увольнения может рассчитывать одинокая мать или иное лицо, которое воспитывает ребенка без матери (например, отец или опекун).

Есть перечень исключений, когда расторгать договор с такими сотрудниками по инициативе работодателя все же допустимо. В их числе ликвидация организации, увольнение за виновные действия, представление подложных документов при трудоустройстве.

Документ: Проект Федерального закона N 421568-8

Рекомендуем: В каких случаях можно уволить работников с детьми; Когда бюджетная организация может уволить работников с детьми

2. Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2023 года

Анонс обзора:

- Могут ли родители одновременно взять выходные для ухода за ребенком-инвалидом на разных работах?
- Нужно ли включать в график отпусков на будущий год долг по отпускам сотрудника?
- Может ли работник написать заявление об отпуске за 2 дня до его начала?

- Нужно ли работнику при переводе в другой регион оформить в нем прописку?
- Можно ли не выдать уволенному медкнижку, если работодатель оплатил часть анализов?

Подробнее в нашем обзоре.

3. Роструд напомнил: вопрос о разделении отпуска на части работодатель не может решать сам

Единолично определять, как делить отпуск на части и сколько они длятся, работодатель не вправе. В частности, он не может требовать включать в период отдыха выходные, считает ведомство. Стороны должны прийти к соглашению на этот счет. Одна из частей отпуска не может быть меньше 14 календарных дней, для других требований нет.

Напомним, Роструд уже указывал, что устанавливать дополнительные минимумы по продолжительности отпуска незаконно. Он же предлагал давать его полностью, если стороны не договорились о разделении.

Документ: Письмо Роструда от 10.01.2024 N ПГ/28100-6-1

4. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за ноябрь – декабрь 2023 года

Анонс обзора:

- Директор подал заявление об уходе по собственному желанию, но через несколько дней его уволили из-за истечения срока трудового договора. Он это оспорил.
- Сотрудник оспорил сокращение, суды изменили день и основание увольнения. Между изначальной датой и новой прошло более 8 месяцев. За время вынужденного прогула взыскали средний заработок. После гражданин снова подал иск, чтобы получить в том числе компенсацию за неиспользованный отпуск за этот период.
- Работник не согласился с изменениями оплаты труда и оспорил в суде замену надбавки за профессиональный статус на ежемесячные премии. Отмечал, что первая выплата не зависела от того, исполнил ли он план на месяц, есть ли замечания к его работе за этот период. Введение премии вместо надбавки ухудшило его положение.

Подробнее в нашем обзоре.

5. Объяснения прогулов не запросили по всем известным адресам — кассация с увольнением не согласилась

Сотрудник оспорил расторжение трудового договора за множественные прогулы. Суды его не восстановили, но кассация с ними не согласилась. Работодатель знал о том, что специалист сменил место жительства, но просьбы объяснить часть неявок направлял только по адресу из трудового договора. Получены они не были. При этом организация ранее выдавала работнику доверенности, где указывала иное место регистрации.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Не допустить ошибок при расторжении трудового договора за прогул поможет готовое решение. О других спорных ситуациях при увольнении по этому основанию читайте в путеводителе.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 18.10.2023 N 88-26534/2023

6. Заявки на отсрочку от армии для ИТ-специалистов принимают с 22 января 2024 года, сообщило Минцифры

Сотрудники ИТ-компаний с 22 января по 6 февраля могут через Госуслуги подать заявку на отсрочку от службы в армии в рамках весеннего призыва 2024 года.

Работодатель увидит заявки в личном кабинете на портале. Нужно подтвердить данные специалистов и отправить списки в Минцифры до 10 февраля. От одной компании их может быть несколько.

Если сотрудник не передаст информацию, то организация сама может внести его в список.

До 2 марта Минцифры направит сведения в Минобороны. С 1 апреля по 15 июля 2024 года призывная комиссия примет решения по отсрочке.

Кто из сотрудников ИТ-компаний может подать заявку, подскажет путеводитель.

Документ: Информация Минцифры России от 18.01.2024

7. Утечка персональных данных и другие нарушения операторов: поправки к КоАП РФ прошли первое чтение

Планируют установить административную ответственность за действия (бездействие) оператора, из-за которых произошла незаконная передача сведений о физлицах. Среди прочего хотят ужесточить наказания за непредставление Роскомнадзору ряда уведомлений.

Подробнее в нашем обзоре.

Документ: Проект Федерального закона N 502104-8

Рекомендуем: Как привлекают к административной ответственности за нарушения в сфере персональных данных; Как уведомить Роскомнадзор об обработке личных сведений

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки