ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ для кадровика на 31 июля 2023

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Коротко

1. Результаты специальной оценки условий труда с 1 сентября 2023 года можно оформить в электронном виде
2. Правительство утвердило поправки к правилам воинского учета
3. Предельный возраст пребывания в запасе повысят: закон опубликован
4. Штрафы за нарушения в сфере воинского учета ужесточат: изменения приняты в третьем чтении
5. Призывной возраст увеличат — поправки прошли Госдуму
6. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за май – июнь
7. КС РФ: нужно опровергнуть сведения о проступке работника, если приказ о наказании признан незаконным

Подробно

1. Результаты специальной оценки условий труда с 1 сентября 2023 года можно оформить в электронном виде

Составлять отчет о спецоценке условий труда разрешили не только в бумажной (как сейчас), но и в электронной форме. Члены комиссии смогут подписать документ, например, усиленной квалифицированной ЭП.

Экспертам по спецоценке позволили подтверждать выпиской из спецреестра, что они прошли аттестацию. Для допуска к работе этого достаточно. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 N 381-ФЗ

2. Правительство утвердило поправки к правилам воинского учета

5 августа вступают в силу изменения в положение о воинском учете. Их внесли в связи с поправками к Закону о воинской обязанности и военной службе.

Скорректировали форму, по которой работодатели сообщают в военкомат о приеме и увольнении сотрудников. В ней не придется указывать код военно-учетной специальности, но нужно указать серию и номер паспорта, СНИЛС и дату рождения (а не год, как сейчас).

Граждан смогут ставить на воинский учет и снимать с него без их личной явки. Это сделают на основании сведений из информресурсов. Гражданина уведомят в личном кабинете на Госуслугах. Повестку в этом случае могут прислать для сверки сведений, получения документов воинского учета и др. Работодателю надо вручить ее не позднее чем за 3 дня до назначенного срока явки в комиссариат.

Есть и другие изменения, которые связаны с цифровизацией воинского учета.

Документ: Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211

3. Предельный возраст пребывания в запасе повысят: закон опубликован

Для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов постепенно увеличат срок пребывания в запасе. Предельный возраст поднимут:

- для первого разряда — с 35 до 40 лет;
- второго — с 45 до 50 лет;
- третьего — с 50 до 55 лет.

Изменения внедрят с 1 января 2024 года. Постепенный переход продлится до 2028 года. Например, для граждан, которые в 2024 году достигнут 50 лет, предельный возраст составит 51 год.

Тех, кого до 2024 года отправят в отставку в возрасте от 50 до 54 лет, не станут снова зачислять в запас. Исключение сделают для тех, кто подаст заявление.

Как вести воинский учет в организации, подскажет путеводитель.

Документ: Федеральный закон от 24.07.2023 N 326-ФЗ

4. Штрафы за нарушения в сфере воинского учета ужесточат: изменения приняты в третьем чтении

С 1 октября 2023 года станут строже наказывать в том числе тех, кто ведет воинский учет с ошибками. Например, если не оповестить гражданина о вызове в военкомат или не обеспечить явку по повестке, должностные лица заплатят от 40 тыс. до 50 тыс. руб., юрлицо — от 350 тыс. до 400 тыс. руб. (п. 5 ст. 1 проекта). Сейчас за это наказывают только должностных лиц. Их штрафуют на сумму от 1 тыс. до 3 тыс. руб.

Аналогичную ответственность введут для тех, кто не представляет в военкомат списки для первоначальной постановки на воинский учет (п. 4 ст. 1 проекта). Сейчас штрафуют только должностных лиц.

Хотят установить и новые санкции. От 40 тыс. до 50 тыс. руб. заплатят должностные лица, которые не вовремя представили или не направили вовсе сведения для воинского учета (п. 7 ст. 1 проекта).

Планируют ужесточить и наказание для физлиц, которые не выполняют обязанности по воинскому учету (п. 8 ст. 1 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 637094-7

5. Призывной возраст увеличат — поправки прошли Госдуму

С 1 января 2024 года поднимут верхнюю границу призывного возраста на военную службу — с 27 до 30 лет (п. 1 ст. 1 проекта). Нижний предел (18 лет) останется прежним.

Как вести воинский учет в организации, поможет разобраться путеводитель.

Документ: Проект Федерального закона N 312507-8

6. Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за май – июнь

За май и июнь 2023 года в системе КонсультантПлюс появилось около 1 400 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем о срочных трудовых договорах, предложении вакансий при сокращении, взыскании доплаты за совмещение.

Подробнее в нашем обзоре.

7. КС РФ: нужно опровергнуть сведения о проступке работника, если приказ о наказании признан незаконным

Норму ГК РФ об опровержении сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию, признали конституционной. Если работодатель распространил сведения о дисциплинарном проступке, за который сотрудника наказали незаконно, то их нужно опровергнуть аналогичным способом. Речь идет о случаях, когда факт проступка не доказан.

КС РФ рассмотрел жалобу работника, данные о наказании которого разместили на стендах организации. Таким способом могли привлечь повышенное внимание к информации, негативно характеризующей сотрудника.

Суд отметил: если работодатель недобросовестно распространил сведения о взыскании (например, сделал это, хотя полагал, что наказание признают незаконным), то его могут в т.ч. обязать возместить убытки и компенсировать моральный вред сотруднику.

Документ: Постановление КС РФ от 21.07.2023 N 44-П

Дайджест подготовлен специалистами

КонсультантПлюс

Задайте вопрос на Линию консультаций (495) 956-42-22

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки