IIPABO

советник

ЮРИСТУ БУХГАЛТЕРУ КАДРОВИКУ

Nº5[12]

май 2012

К НАМ ЕДЕТ РЕВИЗОР!

Что необходимо знать о государственном контроле (надзоре) предпринимательской деятельности? Права компании при внеплановой проверке и судебная практика по вопросам оспаривания проверок в области пожарной безопасности

ЧТО ПОЛОЖИТЬ В СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ?

Социальный пакет это трудовые блага сверх гарантий и льгот, уже заложенных в ТК РФ.
Как умно распорядиться средствами на формирование соцпакета?

В ОЖИДАНИИ ОТПУСКА

ВАС РФ распространил свое постановление на все случаи отказа заказчика от тура: турагентство не имеет право взыскивать при этом сумму сверх фактических расхолов

ЕСЛИ РАБОТНИК ИСЧЕЗ

Отдел кадров имеет право инициировать процесс по признанию исчезнувшего сотрудника «без вести пропавшим» и уволить его по этому основанию



67 лет назад наши соотечественники победили фашизм.

Для этого нужно было, чтобы народ сохранил в сердце святую любовь к Родине, к своей земле и исконно понимал, что фашизм и национализм изуродует лицо человеческой цивилизации навсегда!

Сила военного поколения живет и в поколениях, идущих следом.

Мы – все тот же народ, способный на великие подвиги и свершения! Наша благодарность ветеранам передается от родителей к детям, и так будет всегда!

Низкий поклон участникам Великой отечественной войны!

Никто не забыт и ничто не забыто! Это наш общий праздник на все времена!





ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

В мае наш журнал отмечает годовщину своего существования. Мы признательны всем читателям, поздравившим нас. Благодаря вашим отзывам мы знаем и о наших достижениях, и о том, над чем нужно еще поработать. Спасибо за то, что вы с нами!

Май радует нас праздниками и дополнительными выходными, началом дачного и отпускного сезонов. Праздников в мае много, мы уже не вникаем в суть Первомая — главное, что настроение у нас приподнятое, жизнерадостное, весеннее!

Май переполнен и менее грандиозными праздниками: 7 мая — День радио, 12 мая — День медсестер, в мае и российский флот отмечает свои праздники, дальше идет День семьи, День музеев, плавно перетекающий в акцию «Ночь музеев».

24 мая мы рады поздравить наших читателей — праздник сотрудников отделов кадров. В этот же день в России празднуется День славянской письменности и культуры, плавно перетекающий на следующий день в праздник филологов.

В нашем обществе намечаются позитивные перемены: есть отдельные приметы того, что скоро государство обратит внимание на состояние культуры и духовности в стране, начнет содействовать развитию искусства и литературы, поддерживать людей творческих профессий как интеллектуальный стратегический запас.

А вот о следующем празднике надо говорить отдельно. День Победы — это самый святой праздник для нашего народа. Наши родные и близкие четыре года подряд отдавали свои жизни, свое здоровье, свои силы для этой Победы. История России могла закончиться после нападения фашистской Германии на Советский Союз. Но мы живем и развиваемся, растим детей, чтим свою национальную культуру и снова после передряг переходного периода начинаем уважать самих себя как великий народ. С Днем Победы, дорогие читатели, земляки, современники!

В майском номере журнала много интересных и полезных статей. Александр Жигачев исследует проблему абсолютности толкований Конституционного Суда РФ.

Владимир Коржов окажет несомненную помощь тем компаниям, к которым идет проверка. Подготовьтесь — прочтите статью в рубрике «Юридический клуб».

Крайне любопытную тему взяла для своей статьи специалист по управлению персоналом Дарья Молчанова. Почувствуйте разницу: отпуска и оплата больничного никоем образом не являются соцпакетом. А то, что действительно работодатель может включить в социальный пакет — читайте в рубрике «Кадры решают».

Приятного и полезного чтения вам!

Мария Ватутина,

выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный практический журнал № 5 май 2012

Главный редактор:

Елена Корнеева

Выпускающий редактор:

Мария Ватутина

Редакторская группа:

Ольга Болотова Наталья Троицкая Регина Шулькина

Редактор-корректор: Марина Шитова

Дизайн, верстка:

Юлия Насеткина

Адрес редакции:

105082, Москва, ул. Ф. Энгельса, д. 75,

стр. 21 Тел.: (495) 737-4747

(многоканальный) Факс: (495) 730-0342

Дизайн и допечатная подготовка:

000 «ФРЕЙГ» 105613, Москва, Измайловское ш., 71, ТГО «Измайлово», корп. Дельта, офисный центр «Дельта-3», офис 30. Тел., факс: (495) 792-9888, 792-9998 (доб. 57-11) art@teleserv.ru

Учредитель:

ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о

регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы издания принадлежат ЗАО «ТЛС-ГРУП»



Ежемесячный практический журнал № **5 Май** 2012

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

8 ДОКУМЕНТ МЕСЯЦА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 10

идеальный бухгалтер 10 ЕЩЕ РАЗ К ВОПРОСУ ОБ ОПРЕДЕЛЕННОСТИ

НАЛОГОВЫХ НОРМ Александр Жигачев

на практике 15 НАЛОГИ И ВЗНОСЫ С КОМПЕНСАЦИОННЫХ

ВЫПЛАТ РАБОТНИКУ Наталья Михайлова

паталья ічихаилива

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ 17 ЛЬГОТЫ ПО НДС ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ

Евгения Афонина

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ

стратегия 20 КОМПАНИЮ ПРОВЕРЯЮТ

Владимир Коржов

суд да дело 24 НИЧТОЖНОСТЬ И ОСПОРИМОСТЬ СДЕЛКИ

(ОКОНЧАНИЕ)

Наталия Агешкина

вопросы-ответы 29 УСЛОВИЯ ДОГОВОРА, КОТОРЫЕ СТОРОНЫ

НЕ ЗАКРЕПИЛИ НА БУМАГЕ

Нина Скляр

30 УСЛОВИЯ ДОГОВОРА, ПРОТИВОРЕЧАЩИЕ ЗАКОНУ

Евгения Афонина

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 31 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ 31 СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КАК СПОСОБ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА Дарья Молчанова ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ 35 РАБОТНИК ПРОПАЛ БЕЗ ВЕСТИ — КОГДА МОЖНО УВОЛЬНЯТЬ? Татьяна Гежа ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ 40 СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И БЕРЕМЕННОСТЬ Марина Шитова 41 ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ Марина Шитова КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 42 круглый стол 42 РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ 44 ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ В 2012 ГОДУ» ИНСТРУМЕНТАРИЙ 48 46 НОВЫЙ ПРОГРАММНЫЙ ПРОДУКТ: ИНОСТРАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО 48 КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС: СОГЛАСОВЫВАЕМ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ Регина Шулькина 52 НОВЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БАНК «АРХИВ РЕШЕНИЙ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ ПЕРВОЙ ИНСТАНЦИИ» В СПС КОНСУЛЬТАНТПЛЮС в копилку 53 УСЛУГИ КОМПАНИИ 53 ОПИСАНИЯ И ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ УСЛУГ КОМПАНИИ «ТЛС-ПРАВО» И ЗАО «ТЛС-ГРУП» ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 56 56 СОКОЛЬНИКИ. ПРЕОБРАЖЕНКА

Мария Ватутина





ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обзор подготовила Елена Просветова, старший юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

Утверждена стоимость страхового года на 2012 год

Исходя из тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, установленного ст. 12 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», и минимального

размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января 2012 года, стоимость страхового года на 2012 год составит 14 386 руб. 32 коп.

Постановление Правительства РФ от 21.03.2012 N 208 «О стоимости страхового года на 2012 20 ду

Утверждена новая форма расчета 4-ФСС

Начиная с I квартала 2012 года, применяется новая форма расчета 4-ФСС по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.03.2012 № 216н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и порядка ее заполнения»

Утверждена новая форма расчета РСВ-1 ПФР

Начиная с отчетности за I квартал 2012 года, применяется новая форма расчета РСВ-1 П Φ P.

Приказ Минздравсоцразвития России от 15.03.2012 № 232н «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхова-

ние в Пенсионный фонд Российской Федерации, страховым взносам на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и порядка ее заполнения»

Утверждены коды видов операций для ведения журнала учета счетов-фактур

Документ принят в соответствии с требованиями пункта 3 Постановления Правительства РФ от $26.12.2011~N_{\odot}~1137~$ «О формах и правилах заполнения (ведения) документов, применяемых при расчетах по налогу на добавленную стоимость».

Приказ ФНС России от 14.02.2012 № ММВ-7-3/83@ «Об утверждении кодов видов операций по налогу на добавленную стоимость, необходимых для ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур»

Утверждена новая форма налоговой декларации по транспортному налогу

За налоговый период — 2012 год декларация по транспортному налогу представляется по новой форме.

Приказ ФНС России от 20.02.2012 № ММВ-7-11/99@ «Об утверждении формы и формата представления налоговой декларации по транспортному налогу в электронном виде и Порядка ее заполнения»

Внесены изменения в формы индивидуального (персонифицированного) учета

Пенсионный фонд РФ сообщает, что:

- · изменены правила заполнения форм АДВ-6-2 «Опись сведений, передаваемых страхователем в ПФР» и АДВ-3 «Опись документов о начисленных и уплаченных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц, передаваемых страхователем в ПФР»;
- · уточнены порядок представления и правила заполнения формы СЗВ-6-1 «Сведения о начисленных и уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование и страховом стаже застрахованного лица»;
- внесены изменения в классификатор параметров, используемых в формах документов индивиду-

ального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Пенсионный фонд обращает внимание страхователей на то, что при подготовке отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету за первый квартал 2012 года, представляемых в территориальный орган ПФР с 1 апреля 2012 года, необходимо руководствоваться изменениями, внесенными в Постановление Правления ПФР от 31.07.2006 № 192п Постановлением Правления ПФР от 28.03.2012 № 66р.

Информация $\Pi\Phi P$ от 29.03.2012 «Об изменениях в представлении отчетности по персонифицированному учету за отчетные периоды с 1-го квартала 2012 года»

Минфин России разъяснил, когда выставляется корректировочный счет-фактура

Корректировочный счет-фактура выставляется в случае, когда количество полученных покупателем товаров расходится с количеством, указанным

продавцом в накладных и счетах-фактурах, товар поставлен с браком или произошла недопоставка товара.

Письмо Минфина России от 27.03.2012 № 03-07-09/29

Ошибка в счете-фактуре в строке 7 влечет отказ в вычете по НДС

В соответствии с п. 7 Правил заполнения счета-фактуры, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2011 № 1137 в случае обнаружения в счетах-фактурах ошибок, не препятствующих налоговым органам идентифицировать продавца, покупателя товаров (работ, услуг), имущественных прав, наименование товаров (работ, услуг), имущественных прав, их стоимость, а также налоговую ставку и сумму налога, предъявленную покупателю, новые экземпляры счетов-фактур не составляются. Указание в счете-фактуре в строке 7 «Валюта: наименование,

код» неверного кода валюты в соответствии с Общероссийским классификатором либо отсутствие наименования валюты могут препятствовать идентификации стоимости товаров (работ, услуг) и суммы налога на добавленную стоимость, указанных в этом счете-фактуре. В связи с этим счета-фактуры с такими ошибками подлежат исправлению в порядке, установленном п. 7 Правил, и на основании п. 3 Правил ведения книги покупок, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 №1137, в книге покупок не регистрируются.

Письмо Минфина России от 11.03.2012 № 03-07-08/68

Неверный КБК не является основанием для признания обязанности по уплате налога неисполненной

В платежном поручении должны быть правильно указаны номер соответствующего счета Федерального казначейства и реквизиты банка получателя. КБК относится к группе реквизитов, позволяющих определить принадлежность платежа, и в соответствии с п. 7 ст. 45 НК РФ может быть уточнен.

Кроме того, НК РФ не предусмотрено, что неправильное указание КБК в платежном поручении

является основанием для признания обязанности по уплате налога неисполненной.

В соответствии с п. 7 ст. 45 НК РФ при обнаружении ошибочно указанного КБК в оформлении поручения на перечисление налога налогоплательщик вправе обратиться в налоговый орган с заявлением об уточнении принадлежности платежа.

Письмо Минфина России от 29.03.2012 № 03-02-08/31





СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Обзор подготовила Нина Скляр, юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

Подписание акта налоговой проверки лицом, которое не проводило проверку, не является основанием для отмены решения налогового органа

Суд указал, что сам по себе факт подписания акта налоговой проверки лицом, не проводившим проверку, а назначенным руководителем внутриструктурного подразделения инспекции, может указывать на нарушение требований внутреннего регламента, а не на нарушение существенных прав проверяемого налогоплательщика, поскольку в соответствии с положениями ст. 101 НК РФ пра-

во принятия решения о привлечении к налоговой ответственности принадлежит не лицу, подписавшему акт налоговой проверки, а руководителю (заместителю руководителя) налогового органа, уполномоченному принимать решение по вопросу о наличии в действиях налогоплательщика состава налогового правонарушения на основе анализа собранных материалов и предварительных предложений, изложенных в акте налоговой проверки.

Постановление Президиума ВАС РФ от 24.01.2012 № 12181/11 по делу № А19-13679/2010-18

Подписание кредитного договора неустановленным лицом не влечет ничтожность договора, если заемщиком получены денежные средства

Оформление договорных отношений по выдаче кредита не ограничивается составлением сторонами только одного документа (кредитного договора), подписанного ими, а подтверждается и другими документами, из которых будет явствовать волеизъявление заемщика получить от банка определенную денежную сумму на оговоренных условиях (подачей клиентом заявления о выдаче денежных средств, внесением им платы за предоставление кредита и т. д.), и, в свою очередь, открытием банком ссудного счета клиенту и выдачей последнему денежных средств.

Когда ненадлежащее оформление кредитного договора вызвано недобросовестными действиями самого заемщика, получившего и принявшего исполнение от кредитора, но не исполнившего свои обязательства по возврату кредита и уплате процентов, его требование о признании кредитной сделки недействительной из-за порока формы следует квалифицировать как злоупотребление правом.

Для действительности договора поручительства важен сам факт существования обязательства, за которое он поручался, и дефекты оформления основного обязательства в данном случае не имеют правового значения.

Постановление Президиума ВАС РФ от 13.12.2011 № 10473/11 по делу № A07-16356/2009

При переходе на УСН НДС по недвижимости восстанавливается единовременно

Положения пункта 6 ст. 171 НК РФ, согласно которому сумма НДС по приобретенным объектам недвижимости подлежит восстановлению с момента возникновения соответствующих оснований в течение 10 лет равными долями, подлежат применению в случае, если лицо, являющееся плательщиком налога, меняет назначение объекта недвижимости и данное имущество начинает использоваться им для производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), не облагаемых налогом.

Правоотношения, связанные с восстановлением НДС в связи с переходом налогоплательщика на упрощенную систему налогообложения, урегулированы в абзаце 5 пп. 2 п. 3 ст. 170 НК РФ, согласно которому при переходе на специальный налоговый режим суммы налога, принятые к вычету налогоплательщиком по товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам, в порядке, предусмотренном гл. 21 НК РФ, подлежат восстановлению в налоговом периоде, предшествующем переходу на указанный режим.

Постановление Президиума ВАС РФ от 01.12.2011 № 10462/11 по делу № A60-23613/2010-C8

НДФЛ с отпускных следует перечислять в день их выплаты

ВАС РФ пришел к выводу, что пункт 2 ст. 223 НК РФ, устанавливающий специальный порядок определения даты фактического получения дохода в виде оплаты труда как последнего дня месяца, за который работнику был начислен доход, не применяется к перечислению НДФЛ, удержанного с сумм отпускных.

В силу ст. 114 и ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Поэтому при определении дохода в виде оплаты отпуска с целью исчисления налога на доходы физических лиц не имеет значения размер других доходов, полученных в течение соответствующего месяца

Постановление Президиума ВАС РФ от 07.02.2012 № 11709/11 по делу N A68-14429/2009

Оператор не вправе приостанавливать оказание услуг связи по одному договору в случае неисполнения обязательств абонентом по другому договору

ВАС РФ признал не соответствующим законодательству условие пункта 14.4 Правил оказания услуг связи «МТС», согласно которому оператор связи вправе приостановить оказание услуг по одному договору до погашения абонентом задолженности по другим заключенным с ним договорам.

Исходя из системного толкования норм ст. ст. 44, 45 Федерального закона от 07.07.2003 № 126-ФЗ «О связи», п. 47 Правил оказания услуг подвижной связи, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 25.05.2005 № 328 (далее — Правила) плата за оказанные абоненту услуги подвижной связи взимается в рамках договора за оказанные

в ходе его исполнения услуги по определенному этим договором абонентскому номеру.

Пунктами 58, 59 Правил, а также п. 16.4 Правил оказания услуг связи «МТС» установлена ответственность абонента перед оператором за несвоевременную оплату услуг связи в виде неустойки. Таким образом, оператор связи защищен в случае наличия у абонента задолженности за оказанные услуги, поэтому условие п. 14.4 Правил оказания услуг связи «МТС», являющихся неотъемлемой частью договора об оказания услуг связи с абонентом, не соответствует требованиям законодательства, регулирующего данные правоотношения.

Постановление Президиума ВАС РФ от 14.02.2012 № 12416/11 по делу N A33-1275/2011

Переплата по ЕСН подлежит возврату налоговым органом

Общество обратилось в налоговый орган с заявлением о возврате переплаты по ЕСН за 2009 год, которая образовалась в связи с превышением суммы расходов на цели государственного социального страхования над суммами исчисленного к уплате ЕСН в ФСС РФ.

Инспекция, отказывая обществу в возврате ЕСН, обосновала свой отказ тем, что в соответствии с разъяснениями ФНС России налоговыми органами возврат (зачет) излишне уплаченных сумм ЕСН в ФСС РФ в порядке, установленном ст. 78 НК РФ, производится только в случае наличия переплаты по налогу в денежном выражении, которая отражается в базах данных налоговых органов «Расчеты с бюджетом». Превышение расходов, производимых

налогоплательщиком на цели государственного социального страхования, над суммой начисленного им налога возмещает ФСС РФ.

Суд указал, что отсутствие в ст. 243 НК РФ положений, предусматривающих возможность возврата сумм единого социального налога, излишне уплаченных в ФСС РФ, не свидетельствует о том, что органом, осуществляющим такой возврат, является указанный фонд. Поскольку единый социальный налог вне зависимости от назначения уплаты в рассматриваемый период относился к федеральным налогам и сборам, возврат излишне уплаченных сумм по нему должен осуществляться инспекцией в соответствии со ст. 78 НК РФ.

Постановление Президиума ВАС РФ от 10.11.2011 № 9601/11 по делу № A40-59141/10-142-328 $\stackrel{\square}{=}$



КАК БЕЗБОЛЕЗНЕННО ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ТУРА?

Мария Ватутина,

юрист, выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Наступает сезон отпусков. Но иногда приходится отказываться от поездки и возвращать уже купленную путевку. И тут нас ждет неприятная неожиданность: обратно мы получаем не все деньги, а в лучшем случае половину. А ведь речь идет о десятках тысяч рублей. Многие из нас копят на отпуск месяцами, поэтому обида возникает огромная, и мы не можем справиться с чувством несправедливости: турфирма еще не представила никаких услуг, а уже отняла большую сумму — за что?

Документ, который мы сегодня рассмотрим, — это судебное постановление. Как известно, наше право не прецедентное, и казалось бы, радоваться тому, что высшая судебная инстанция приняла решение в пользу граждан и организаций, попавших в описанную выше ситуацию, не следует. Однако последнюю судебную практику в области туризма обсуждают сейчас все СМИ, а в самом Постановлении Президиума ВАС от 17.01.2012 № 11292/11 прямо сказано: «Вступившие в законную силу судебные акты арбитражных судов по делам со схожими фактическими обстоятельствами, принятые на основании нормы права в истолковании, расходящемся с содержащимся в настоящем постановлении толкованием, могут быть пересмотрены на основании пункта 5 части 3 статьи 311 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации, если для этого нет других препятствий».

Что же говорится в этом пункте ст. 311 АПК РФ? В нем говорится, что обстоятельством для пересмотра судебных актов является в качестве нового обстоятельства, в частности, «определение либо изменение в постановлении

Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации или в постановлении Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации практики применения правовой нормы, если в соответствующем акте Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации содержится указание на возможность пересмотра вступивших в законную силу судебных актов в силу данного обстоятельства».

Таким образом, ВАС РФ распространил практику, примененную при разрешении рассматриваемого дела, на все подобные. В чем же суть спора?

Между юридическим лицом и турагентом был заключен договор, по которому исполнитель за комиссионное вознатраждение принимает на себя обязательства по предоставлению туристского продукта и/или туристских услуг в соответствии с условиями и в объеме, изложенными в договоре.

Сторонами определены: комплекс туристских услуг, стоимость тура, комиссионное вознаграждение исполнителя. Деньги были перечислены.

Турагент забронировал и оплатил бронирование отеля для заказчика. Но последний отказался от услуг и просил возвратить ему оплаченную стоимость путевок.

Турагент часть денег возвратил, а около 60 тысяч рублей возвратить отказался, сославшись на то, что согласно договору с заказчиком последний в случае аннулирования договора должен компенсировать все фактические расходы, понесенные им в связи с исполнением обязанностей по данному договору, в том числе штрафные санкции, уплаченные

исполнителем третьим лицам (туроператору, перевозчику, отелю и прочим лицам). Исполнитель ссылался также на агентский договор, согласно которому он должен был возместить третьему лицу неустойку.

Заказчик, в свою очередь, утверждал, что согласно ст. 782 ГК РФ у него есть право отказаться от услуг исполнителя при условии возмещения фактически понесенных расходов, но документов, подтверждающих фактические расходы, ответчик не представил.

Решая это дело, ВАС РФ установил следующее. Суды первой и апелляционной инстанций пришли к противоположным выводам о правовых последствиях отказа заказчика от исполнения договора туристического обслуживания и о подлежащих применению к спорным отношениям сторон нормах материального права.

Суд кассационной инстанции обоснованно поддержал позицию суда первой инстанции: реализация принципа свободы договора не исключает соблюдения обязательных для сторон правил, установленных законом и иными правовыми актами.

Согласно ст. 10 ФЗ от 24.11.1996 № 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» реализация туристского продукта осуществляется на основании договора, который должен соответствовать законодательству Российской Федерации, в том числе законодательству о защите прав потребителей. В силу ч. 4 ст. 421 ГК РФ условия договора определяются по усмотрению сторон, кроме случаев, когда содержание соответствующего условия предписано законом или иными правовыми актами.

Такие условия предписаны, в частности, п. 1 ст. 782 ГК РФ, исходя из которого заказчик вправе отказаться от исполнения договора возмездного оказания

услуг при условии оплаты исполнителю фактически понесенных расходов.

Тем самым суд разъяснил, что условия договора об уплате неустойки противоречат норме ГК РФ, по которой расторжение договора по инициативе заказчика должно сопровождаться только возмещением фактически понесенных расходов.

В случае досрочного расторжения договора или одностороннего отказа от части заказанных услуг или изменения заказанных услуг заказчик обязан компенсировать исполнителю все фактические расходы, понесенные им в связи с исполнением обязанностей по договору, в том числе штрафные санкции, уплаченные исполнителем третьим лицам (туроператору, перевозчику, отелю и прочим лицам).

Следовательно, при отказе заказчика от договора возмездного оказания услуг возмещению исполнителю подлежат те фактические расходы, которые понесены им в целях исполнения договора. При этом в соответствии со ст. 782 ГК РФ не подлежат взысканию заранее установленные суммы штрафов при отсутствии доказательств их фактической уплаты.

Каких-либо доказательств фактической оплаты штрафа гостинице за отказ от бронирования проживания в рамках комплексного тура, заказанного истцом, исполнитель не представил, следовательно, его фактические расходы не подтверждены.

Случай, рассмотренный в приведенном судебном деле, распространенный. Как правило, туристические фирмы возвращают заказчику часть стоимости тура, ссылаясь на договор с заказчиком и совершенно не подтверждая понесенные фактические расходы.

Теперь в подобной ситуации суд защитит права заказчиков туристических услуг.

ЕЩЕ РАЗ К ВОПРОСУ ОБ ОПРЕДЕЛЕННОСТИ НАЛОГОВЫХ НОРМ

(ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ОТ 21.12.2011 № 1710-0-0)



Александр Жигачев

к. ю. н., доцент кафедры гражданского права и процесса ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский Саратовский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского», юрисконсульт ООО «Пересвет-Регион-Саратов» (Группа компаний «Пересвет Групп»)

Как показывает практика, неопределенность налоговой нормы неизбежно порождает произвол и «чиновничий беспредел» со стороны налоговых органов по отношению к налогоплательщикам, являясь фактором, во-первых, сдерживающим деловую активность хозяйствующих субъектов, а, во-вторых, провоцирующим коррупционность во взаимоотношениях налогоплательщиков и налоговых органов.

В настоящей статье мы проанализируем правовую позицию Конституционного Суда РФ, сформулированную в Определении от 21.12.2011 № 1710-0-0, и соотнесем данную правовую позицию с содержанием принципа определенности налоговых норм и ранее принятыми решениями Конституционного Суда РФ.

Принцип определенности и допустимость неопределенности налоговых норм

Принцип определенности налоговых норм получил свое закрепление в положениях НК РФ. Так, в соответствии с п. 6 ст. 3 НК РФ при установлении налогов должны быть определены все элементы налогообложения. Акты законодательства о налогах и сборах должны быть сформулированы таким образом, чтобы каждый точно знал, какие налоги (сборы), когда и в каком порядке он должен платить. При этом в п. 7 ст. 3 НК РФ предусмотрено важнейшее правило, защищающее права и имущественные интересы налогоплательщиков от различного рода «недоработок» законодателя: все неустранимые сомнения, противоречия и неясности актов законодательства о налогах и сборах толкуются в пользу налогоплательщика (плательщика сборов). Любая коллизия норм налогового законодательства, неопределенность таких норм должны разрешаться в интересах налогоплательщиков. Данный принцип можно определить известным латинским выражением «in dubio contra fiscum», вольный перевод которого: любые сомнения следует толковать против интересов фиска (казны).

Содержание принципа определенности налоговых норм было раскрыто в ряде решений Конституционного Суда РФ. В то же время требование исчерпывающей содержательности, формальной определенности и четкости применительно к налоговым нормам не является абсолютным. Конституционный Суд РФ обосновал допустимость некоторых возможных «отклонений», исключений из этого принципа. Незначительные «дефекты» налоговой нормы, которые не являются непреодолимым препятствием для уяснения ее действительного содержания и правильного применения, не могут служить достаточным основанием для признания такой нормы неконституционной. Кроме того, Конституционный Суд РФ подтвердил право на существование в налоговом законодательстве так называемых оценочных понятий, т. е. таких понятий, которые изначально предполагают при применении в конкретных правоотношениях определенное усмотрение и некоторую свободу и «автономию» действий и решений правоприменителей исходя из юридически значимых признаков и обстоятельств конкретной ситуащии.

Конституционный Суд РФ указал, что наличие в законе общих оценочных понятий само по себе не свидетельствует об их неопределенности, поскольку нормы законодательства о налогах и сборах различны по характеру и значению, пределы их детализации определяются законодателем с учетом необходимости эффективного применения к неограниченному числу конкретных правовых ситуаций.

Оценочные понятия наполняются содержанием путем их трактовки в правоприменительной практике, в частности, арбитражными судами на основании принципов самостоятельности судебной власти и справедливого, независимого, объективного и беспристрастного правосудия (определения от 04.12.2003 № 441-О, от 04.12.2003 № 442-О, от 08.06.2004 № 226-О, от 04.06.2007 № 366-О-П, от 16.12.2008 № 1072-О-О и др.).

Таким образом, исходя из закрепленных в решениях Конституционного Суда РФ правовых позиций, исключениями из общего требования формальной определенности налоговой нормы можно признать только:

- а) незначительные неточности налоговой нормы юридико-технического характера, которые не являются непреодолимым препятствием для уяснения ее действительного содержания и правильного применения;
- б) оценочные понятия налогового законодательства, введенные законодателем с учетом необходимости их эффекти-

вного применения к неограниченному числу конкретных правовых ситуаций в тех случаях, когда исчерпывающее формально-определенное правовое регулирование объективно невозможно ввиду многообразия возможных вариантов и действий в рамках регулируемых правоотношений.

Анализ определения Конституционного Суда РФ

Определение от 21.12.2011 № 1710-О-О было принято Конституционным Судом РФ на основании следующих обстоятельств.

Территориальный орган ФНС России отказал гражданину-налогоплательщику в реализации права на имущественный налоговый вычет в отношении расходов на приобретение жилья в связи с тем, что сделка купли-продажи жилья была совершена налогоплательщиком с отцом его жены, т. е., по мнению налогового органа, между лицами, находящимися в отношениях свойства, а потому являющимися взаимозависимыми в соответствии с пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ.

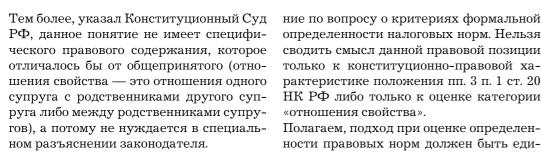
Гражданин-налогоплательщик посчитал положение пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ неопределенным, поскольку используемая в данном положении правовая категория «отношения свойства» не раскрывается ни в налоговом, ни в семейном законодательстве. В связи с этим гражданин обжаловал норму пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ в Конституционный Суд РФ.

Конституционный Суд РФ отказал в принятии жалобы к рассмотрению, поскольку, как посчитал суд, при рассмотрении вопроса о применении имущественного налогового вычета правоприменительные органы обязаны исследовать все фактические обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения налогового спора, следовательно, само по себе отсутствие в семейном законодательстве определения отношений свойства не может рассматриваться как формальное препятствие для правильного разрешения налоговых споров.





в мире бухгалтерии идеальный бухгалтер



Прежде чем приступить к правовому анализу приведенной выше правовой позиции Конституционного Суда РФ, оговоримся, что с 01.01.2012, с вступлением в силу (в основной части) Федерального закона от 18.07.2011 № 227-ФЗ (далее — Закон № 227-ФЗ), положения ст. 20 НК РФ применяются исключительно к сделкам, доходы и (или) расходы по которым признаны в соответствии с гл. 25 НК РФ до 01.01.2012 (см. п. 6 ст. 4 Закона № 227-Ф3).

С 01.01.2012 взаимозависимость физических лиц по сделкам устанавливается в соответствии со ст. 105.1 НК РФ, в которой понятие «отношения свойства» уже не используется.

Соответственно, и применительно к имущественному налоговому вычету в отношении расходов на покупку жилья взаимозависимость физических лиц с 01.01.2012 устанавливается в соответствии со ст. 105.1 НК РФ (см. абз. 26 пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ).

Однако, по нашему мнению, это никоим образом не влияет на актуальность и правовое значение Определения Конституционного Суда РФ от 21.12.2011 № 1710-O-O.

Во-первых, как было указано выше, статья 20 НК РФ продолжает применяться к совершенным до 01.01.2012 сделкам, т. е. в течение ближайшего времени данная статья все еще будет широко использоваться в правоприменительной прак-

Во-вторых, сформулированная в Определении от 21.12.2011 № 1710-О-О правовая позиция Конституционного Суда РФ, безусловно, имеет общенормативный характер и принципиальное значе-

определенности налоговых норм. Нельзя сводить смысл данной правовой позиции только к конституционно-правовой характеристике положения пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ либо только к оценке категории «отношения свойства».

Полагаем, подход при оценке определенности правовых норм должен быть единым и с этой точки зрения нельзя придавать сформулированной в Определении от 21.12.2011 № 1710-О-О правовой позиции обособленный «одноразовый» харак-

Очевиден ли «общепринятый» смысл понятия «отношение свойства»?

Итак, насколько соответствует подпункту 3 п. 1 ст. 20 НК РФ используемая в данном положении категория «отношения свойства» принципу определенности налоговой нормы?

Определение понятия «отношения свойства» в самом НК РФ не содержится.

При этом в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ содержится отсылка к семейному законодательству, однако ни СК РФ, ни иные акты семейного законодательства понятие «отношения свойства» также не определяют (более того, в СК РФ данное понятие даже не используется).

Определении от 21.12.2011 № 1710-О-О Конституционный Суд РФ указывает на некое общепринятое правовое содержание понятия «отношения свойства»: отношения одного супруга с родственниками другого супруга либо между родственниками супругов.

Но можно ли говорить об «общепринятости» правового содержания понятия «отношения свойства»? Представляется, что нет. Данная категория, на наш взгляд, не относится к числу общепринятых базовых категорий, не нуждающихся в специальном определении.

Например, согласно пп. 11 п. 2 ст. 105.1 НК РФ взаимозависимыми лицами с 01.01.2012 признаются физическое лицо, его супруг (супруга), родители (в том числе усыновители), дети (в том числе усыновленные), полнородные и

неполнородные братья и сестры, опекун (попечитель) и подопечный. Как видим, в данной норме законодатель использует уже вполне определенные правовые понятия. Никакого сомнения в содержании данных понятий не возникает. Но разве можно сказать то же самое об используемой в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ категории «отношения свойства»?

Минфин России в ряде писем (письма от 07.05.2010 № 03-04-05/7-256, от $08.09.2010 \text{ N} \odot 03-04-05/5-527, \text{ ot } 18.11.2010$ № 03-04-05/7-680. от 31.01.2012 № 03-04-08/9-12) определил используемую в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ категорию «отношения свойства» как отношения, возникающие в связи с заключением брака между супругами и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов (такое определение Минфина России совпадает с трактовкой, содержащейся в Определении Конституционного Суда РФ от 21.12.2011 № 1710-O-O).

Однако, например, в Письме от 04.08.2011 № 03-02-08/86 Минфин России указывает на то, что в отношениях свойства находятся лица, между которыми возникает родство через брак. Как видим, в данном случае Минфин России использует несколько иное определение. Кроме того, при таком подходе возникает некоторая путаница. Минфин России, по сути, говорит о том, что отношения свойства это то же родство, но только через брак (т. е. в данном случае содержание понятия «отношения родства» поглощает понятие «отношения свойства»). В то время как в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ категории «отношения родства» и «отношения свойства» используются как обособленные (т. е. не пересекающиеся по содержанию).

В то же время нетрудно заметить, что если исходить из трактовок, содержащихся в Определении Конституционного Суда РФ от 21.12.2011 № 1710-О-О и в письмах Минфина России, то категория «отношения свойства» становится. по сути, «безграничной» по содержанию, поскольку используемый Конституционным Судом РФ и Минфином России подход не ограничивает при этом степень родства родственников супругов. Нет конкретики и в разделе 11 «Родство, свойство» Общероссийского классификатора информации о населении ОК 018-95 (утв. Постановлением Госстандарта РФот 31.07.1995. № 412), который Минфин России, комментируя пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ, упоминает в своем Письме от 31.01.2012 № 03-04-08/9-12, поскольку этот раздел завершается таким же «безграничным» по содержанию пунктом «другая степень родства, свойства».

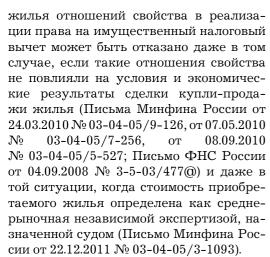
То есть даже отношения, к примеру, между супругом и лицом, состоящим в десятой степени родства с другим супругом, следует также считать отношениями свойства. Но допустимо ли это для целей пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ? По нашему мнению, нет.

Взаимозависимые лица и право на

Ведь следует учитывать, что, исходя из взаимосвязанных положений пп. 3 п. 1 ст. 20 и абз. 26 пп. 2 п. 1 ст. 220 НК РФ (в редакции, продолжающей применяться к сделкам, совершенным до 01.01.2012), уже сам по себе факт установления таких «безграничных» отношений свойства позволяет признать физических лиц взаимозависимыми и, соответственно, на основании этого лишить налогоплательщика права на имущественный налоговый вычет по НДФЛ в отношении расходов на приобретение жилья. В научной литературе также отмечается, что в пп. 1—3 п. 1 ст. 20 НК РФ перечислены возможные основания, по которым лица в обязательном порядке признаются взаимозависимыми для целей налогообложения¹. При этом, по смыслу направленных налогоплательщиками запросов и содержащихся в письмах Минфина России и Федеральной налоговой службы России ответов на эти запросы, в случае наличия между продавцом и покупателем



¹ Комментарий к Налоговому кодексу Российской Федерации, частям первой и второй / Под ред. Ю.Ф. Кваши. М.: «Издательство Юрайт», 2010. С. 58.



При этом отношения свойства между физическими лицами могут повлиять не только на получение имущественного налогового вычета в отношении расходов на приобретение жилья.

Так, исходя из взаимосвязанных положений пп. 3 п. 1 ст. 20 и пп. 2 п. 1 ст. 212 НК РФ (в редакции, продолжающей применяться к сделкам, совершенным до 01.01.2012), при приобретении налогоплательщиком товаров (работ, услуг) в соответствии с гражданско-правовым договором у физических лиц, находящихся в отношениях свойства с налогоплательщиком, в обязательном порядке в числе доходов налогоплательщика для целей исчисления НДФЛ подлежит учету материальная выгода, полученная от такого приобретения. При этом налоговая база определяется как превышение цены идентичных (однородных) товаров (работ, услуг), реализуемых лицами, являющимися взаимозависимыми по отношению к налогоплательщику, в обычных условиях лицам, не являющимся взаимозависимыми, над ценами реализации идентичных (однородных) товаров (работ, услуг) налогоплательщику (п. 3 ст. 212 НК РФ). Иными словами, материальная выгода выступает здесь как разница между ценой реализации продавцом товара (работы, услуги) «независимому» покупателю и ценой реализации идентичного (однородного) товара (работы, услуги) продавцом взаимозависимому налогоплательщику. Как видим, используемая в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ категория «отношения свойства» во вза-имосвязи с иными нормами налогового законодательства имеет существенные налоговые последствия.

Заключение

С учетом того, что нормы налогового права регулируют отношения «на стыке» во многом противоположных частных и публичных финансовых интересов, полагаем, используемые законодателем для целей налогового права категории должны быть максимально четкими и однозначными по содержанию.

В частности, для целей пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ можно было бы использовать модель установления степеней родства, аналогичную примененной в ст. ст. 1142—1145 Гражданского кодекса РФ для целей определения наследников по закону. Соответственно, через брак супругов таким же образом можно было бы определить и отношения свойства между супругами и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов. В этом случае, ограничив для целей пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ отношения родства и отношения свойства конкретной степенью, обе названные категории были бы исчерпывающим образом определены.

Следовательно, применительно к содержащемуся в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ положению нельзя говорить об объективной невозможности исчерпывающего формально-определенного правового регулирования. Используемую в указанной норме категорию «отношения свойства» нельзя отнести к числу незначительных неточностей юридико-технического характера либо к числу так называемых оценочных понятий.

Таким образом, мы не можем согласиться с правовой позицией, сформулированной Конституционным Судом РФ в Определении от 21.12.2011 № 1710-О-О, по вопросу о соответствии содержащейся в пп. 3 п. 1 ст. 20 НК РФ категории «отношения свойства» принципу формальной определенности налоговых норм.

НАЛОГИ И ВЗНОСЫ С КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКУ



Наталья Михайлова, ведущий юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

В случае если компания использует личное транспортное средство работника (или другое личное имущество), ему полагается компенсация. Как и в каком порядке производится налогообложение таких выплат, разъяснит наш специалист.

Трудовое законодательство

Статьей 188 ТК РФ предусмотрено, что при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Расчеты (калькуляции) компенсаций за использование личного автотранспорта в служебных целях определяются применительно к каждому работнику исходя из марки и цены топлива за литр, расхода топлива на 100 километров, количества рабочих дней в месяц, пробега автомобиля.

Налог на прибыль

Согласно пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ в составе прочих расходов учитываются расходы на компенсацию за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов.

Эти расходы учитываются в пределах норм, установленных Постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 «Об установлении норм расходов организаций на выплату компенсации за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций» (далее — Постановление Правительства РФ № 92). Норма расхода организации на выплату работнику компенсации за использование для служебных поездок личного транспорта с объемом двигателя 2000 куб. см установлена в размере 1500 руб.

К примеру, если организация, применяющая общий режим налогообложения, начисляет работнику в соответствии с трудовым договором компенсацию в размере 7500 руб. за использование личного транспорта с рабочим объемом двигателя 2000 куб. см, то расчеты производятся следующим образом: в расходы по налогу на прибыль организация может включить 1500 руб., а разница в размере 6000 руб. является расходом, не уменьшающим налоговую базу по налогу на прибыль.

Налог на доходы физических лиц

При исчислении налога на доходы физических лиц предельные нормы расходов организаций на выплату компенсаций, связанных с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов), предусмотренные Постановлением Правительства РФ № 92, не применяются. Таким образом, компенсация работнику за использование личного транспорта, выплаченная в соответствии с условиями трудового договора, налогом на доходы физических лиц не облагается полностью.

Данный вывод подкрепляется и существующей судебной практикой — Постановлением Президиума ВАС РФ от 30.01.2007 № 10627/06.

Взносы в государственные внебюджетные фонды на цели социального страхования

Что касается взносов в государственные внебюджетные фонды на цели социального страхования, то указанная компенсационная выплата за использование личного автомобиля не облагается взносами на основании пп. «и» п. 2 ст. 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования РФ, федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее — Закон № 212-ФЗ).

В соответствии с пп. «и» п. 2 ст. 9 Закона № 212-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами для плательщиков страховых взносов, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 5 Закона № 212-ФЗ, все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ),

связанных, в частности, с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей, в том числе в связи с переездом на работу в другую местность.

В соответствии с п. п. 1, 2 ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее — Закон № 125-ФЗ) объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений.

В силу пп. 2 п. 1 ст. 20.2 Закона № 125-ФЗ не подлежат обложению страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), в том числе связанных с выполнением физическим лицом трудовых обязанностей.

Следовательно, сумма компенсации, выплачиваемая сотруднику организации за использование личного транспорта, не подлежит обложению страховыми взносами как на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, так и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если использование данного имущества связано с исполнением трудовых обязанностей (разъездной характер исполнения трудовых обязанностей, служебные цели и др.), в размере, определяемом соглашением между организацией и таким сотрудником. Аналогичное мнение содержится в Письме ФСС РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985.

Евгения Афонина,

ведущий юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

ЛЬГОТЫ ПО НДС ПРИ ОКАЗАНИИ УСЛУГ

Организация оказывает услуги по лечебной физкультуре в рамках доврачебной помощи с применением самостоятельно разработанных методик, которые не были зарегистрированы и утверждены уполномоченным органом. Вправе ли организация при оказании таких услуг применять льготу по НДС, предусмотренную пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ?

В соответствии с пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ не подлежит налогообложению (освобождается от налогообложения) НДС реализация на территории РФ медицинских услуг, оказываемых медицинскими организациями и (или) учреждениями, врачами, занимающимися частной медицинской практикой, за исключением косметических, ветеринарных и санитарно-эпидемиологических услуг. К не облагаемым НДС медицинским услугам. оказываемым населению по диагностике, профилактике и лечению независимо от формы и источника их оплаты, относятся услуги, поименованные в Постановлении Правительства РФ от 20.02.2001 № 132 «Об утверждении перечня медицинских услуг по диагностике, профилактике и лечению, оказываемых населению, реализация которых независимо от формы и источника их оплаты не подлежит обложению НДС» (далее — Постановление № 132).

Пунктом 1 Постановления № 132 предусмотрено, что не облагаются НДС услуги по диагностике, профилактике и лечению, непосредственно оказываемые населению в рамках амбулаторно-поликлинической (в том числе доврачебной) медицинской помощи.

Порядок регистрации и получения разрешений на использование новых медицинских технологий установлен Приказом Минздравсоцразвития России от 20.07.2007 № 488 «Об утверждении Административного регламента Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по исполнению государственной функции по

выдаче разрешений на применение новых медицинских технологий». Под медицинской технологией понимается совокупность методов (приемов, способов) лечения, диагностики, профилактики, реабилитации (далее — метод), средств, с помощью которых данные методы осуществляются, а в некоторых случаях и способ получения средства, применяемого в данной технологии.

НК РФ не обуславливает применение льготы по НДС применением методик и программ лечебной физкультуры, утвержденных Росздавнадзором либо другим уполномоченным органом. Однако ФНС России указывает на необходимость применения таких методик в качестве обязательного условия для освобождения от налогообложения НДС (письма ФНС России от 17.05.2005 № MM-6-03/404@; от 13.01.2005 № 03-1-03/19/13). Суды также указывают, что применение методик, которые не зарегистрированы как медицинские технологии в установленном порядке и не получили соответствующего разрешения на территории РФ, не дает налогоплательщику право на применение льготы по НДС, такие услуги не могут расцениваться как медицинские (Постановление ФАС Поволжского округа от 28.06.2011 № A55-36985/2009).

Таким образом, применение льготы по НДС при реализации услуг по лечебной физкультуре с применением методик, не утвержденных уполномоченными органами, с большой вероятностью приведет к возникновению претензий со стороны налоговых органов при проведении налоговых проверок, доначислению налога и применению налоговых санкций.

При применении льготы по НДС при оказании услуг по лечебной физкультуре, в том числе осуществляемой в рамках доврачебной помощи, налогоплательщику рекомендуется использовать методики (программы), утвержденные Минздравом России.



Организация, не являясь медицинским учреждением, оказывает услуги по лечебному плаванию в бассейне в целях реабилитации больных после операционного вмешательства. При этом организация имеет лицензию на осуществление вида деятельности «доврачебная помощь: лечебная физкультура и спортивная медицина». Вправе ли организация при оказании услуг по лечебному плаванию применять освобождение от уплаты налога на добавленную стоимость в соответствии с пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ?

В соответствии с пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ не подлежит налогообложению (освобождается от налогообложения) НДС реализация на территории РФ медицинских услуг, оказываемых медицинскими организациями и (или) учреждениями, врачами, занимающимися частной медицинской практикой, за исключением косметических, ветеринарных и санитарно-эпидемиологических услуг. К не облагаемым НДС медицинским услугам по диагностике, профилактике и лечению, оказываемых населению, независимо от формы и источника их оплаты, относятся услуги, поименованные в Постановлении Правительства РФ от 20.02.2001 № 132 «Об утверждении перечня медицинских услуг по диагностике, профилактике и лечению, оказываемых населению, реализация которых независимо от формы и источника их оплаты не подлежит обложению НДС» (далее — Постановление № 132).

Пунктом 1 Постановления № 132 предусмотрено, что не облагаются НДС услуги по диагностике, профилактике и лечению, непосредственно оказываемые населению в рамках амбулаторно-поликлинической (в том числе доврачебной) медицинской помощи. Обязательным условием для использования льготы по НДС, предусмотренной ст. 149 НК РФ, является наличие у налогоплательщика, осуществляющего эту операцию, соответствующей лицензии на осущест-

Май 2012 (5)

вление деятельности, лицензируемой в соответствии с законодательством $P\Phi$ (п. 6 ст. 149 НК $P\Phi$).

Медицинская деятельность может осуществляться только при наличии соответствующей лицензии (пп. 46 п. 1 ст. 12 Федерального закона от 04.05.2011 $\mathbb{N}_{\mathbb{Q}}$ 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» (действует с 03.11.2011), п. 3 Постановления Правительства РФ от 13.01.1996 $\mathbb{N}_{\mathbb{Q}}$ 27 «Об утверждении Правил предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями»).

Отметим, что организации, являющейся соискателем на получении лицензии на осуществлении медицинских услуг и впоследствии применяющей льготу по НДС, не требуется иметь статус медицинского учреждения либо определенную организационно-правовую форму. Такую позицию разделяют контролирующие органы (письма Минфина России от 12.10.2010 № 03-07-07/67; от 07.05.2003 № 04-02-05/2/21; УМНС России по г. Москве от 24.12.2003 № 24-11/71239).

НК РФ и Постановление № 132 предусматривают только виды медицинской помощи, в рамках которой оказываются платные услуги, и не содержат полного перечня конкретных медицинских услуг, операции по реализации которых не облагаются НДС, в связи с чем необходимо обратиться к нормативным актам, регламентирующим порядок оказания медицинских услуг (п. 1 ст. 11 НК РФ).

В частности, Постановлением Правительства РФ от 22.01.2007 № 30 «Об утверждении Положения о лицензировании медицинской деятельности» и Приказом Минздравсоцразвития России от 10.05.2007 № 323 «Об утверждении Порядка организации работ (услуг), выполняемых при осуществлении доврачебной, амбулаторно-поликлинической (в том числе первичной медико-санитарной помощи, медицинской помощи женщинам в период беременности, во время и после родов, специализированной

медицинской помощи), стационарной (в том числе первичной медико-санитарной помощи, медицинской помощи женщинам в период беременности, во время и после родов, специализированной медицинской помощи), скорой и скорой специализированной (санитарно-авиационной), высокотехнологичной, санаторно-курортной медицинской помощи» предусмотрен перечень медицинских услуг, оказываемых при осуществлении доврачебной медицинской помощи, к которым относятся услуги по лечебной физкультуре и спортивной медицине.

Приказом Минздрава РФ от 10.04.2001 № 113 «О введении в действие отраслевого классификатора «Простые медицинские услуги» разработан отраслевой классификатор медицинских услуг (далее — Отраслевой классификатор), в котором дается определение медицинской услуги. Под ней понимаются мероприятия или комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, их диагностику и лечение, имеющих самостоятельное законченное значение и определенную стоимость. Согласно Отраслевому классификатору лечебная физкультура является простой медицинской услугой.

Отметим, что лечебное плавание не поименовано в Отраслевом классификаторе в качестве услуги, относящейся к лечебной физкультуре и спортивной медицине. Однако, основываясь на системном толковании нормативных актов. регламентирующих порядок оказания медицинских услуг, и прежде всего Отраслевого классификатора, судебные органы приходят к выводу, что формами лечебной физкультуры являются: лечебная гимнастика, гигиеническая гимнастика, физические упражнения в воде (гидрокиннезотерапия) (Постановление Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 01.03.2011 по делу № А55-36985/2009). К аналогичному выводу суд пришел при рассмотрении вопроса о правомерности применения налоговой льготы санаторно-курортным учреждением. Услуги, оказанные обществом в виде лечебной физкультуры в залах ЛФК и лечебном плавательном бассейне под контролем медсестер и заведующей диагностическим отделением, относятся к медицинским услугам, в связи с чем применение льготы по НДС признано правомерным (Постановление ФАС Московского округа от 15.02.2008 № КА-А41/488-08 по делу № А41-К2-2894/07).

Таким образом, по нашему мнению, реализация такой услуги не должна облагаться НДС, поскольку лечебное плавание, исходя из отраслевых нормативных актов, регламентирующих порядок оказания медицинских услуг, относится к услугам по лечебной физкультуре, а право на применение льготы по НДС не обусловлено наличием у организации статуса медицинского учреждения.

Однако необходимо иметь в виду следующее. В связи с тем, что лечебное плавание или гидрокиннезотерапия прямо не поименованы в нормативных актах как разновидность медицинских услуг, налоговые органы квалифицируют аналогичные услуги как услуги, имеющие физкультурно-оздоровительную направленность, при осуществлении которых возникает обязанность по уплате НДС в силу ст. 146 НК РФ, а применение льготы по НДС, предусмотренной пп. 2 п. 2 ст. 149 НК РФ, неправомерно. Как правило, такая позиция основывается на положениях Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭЛ «ОК 029-2007») и Общероссийского классификатора услуг населению (ОКУН). Согласно ОКВЭД к физкультурно-оздоровительной деятельности относится деятельность по улучшению физического состояния и обеспечения комфорта, например, деятельность турецких бань, саун и парных бань, соляриев, курортов с минеральными источниками, салонов для снижения веса и похудения, массажных кабинетов, центров физической культуры (ОКВЭД 93.04). Общероссийским классификатором услуг населению плавание отнесено к услугам по физической культуре и спорту (раздел 07000).



юридический клуб

стратегия

КОМПАНИЮ ПРОВЕРЯЮТ



Владимир Коржов,

практикующий юрист, автор ряда постатейных комментариев и практических изданий, в том числе комментариев к Федеральному закону от 10.01.2002 $N_{\rm P}$ 1-Ф3 «Об электронной цифровой подписи», к Федеральному закону от 27.12.2002 $N_{\rm P}$ 184-Ф3 «О техническом регулировании»

Свои права и обязанности в случае плановой или внезапной проверки со стороны пожарного надзора и других инспекций большинство компаний в лице их администрации не знают. А между тем умные руководители даже создают специальные инструкции для сотрудников, и особенно для службы охраны на такие случаи.

Что необходимо знать о государственном контроле (надзоре) предпринимательской деятельности?

Общие правила проведения проверок любых субъектов предпринимательской деятельности регламентированы положениями Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». Согласно ст. 2 этого закона государственным контролем (надзором) является деятельность уполномоченных органов государственной власти (федерального и регионального уровня), которая направлена на предупреждение, выявление и пресечение нарушений юридическими лицами, их руководителями и иными должностными лицами, индивидуальными предпринимателями, их уполномоченными представителями установленных законом требований.

Такая деятельность осуществляется путем организации и проведения проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, принятия предусмотренных законами мер по пресечению (устранению) последствий выявленных нарушений, а также деятельность указанных органов по систематическому на-

блюдению за исполнением обязательных требований, анализу и прогнозированию состояния исполнения обязательных требований при осуществлении деятельности юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями.

В законе указаны основания проверок, при отсутствии которых, согласно п. 1 ч. 2 ст. 20 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, результаты проверки признаются недействительными.

Плановые (внеплановые) проверки в соответствии с правилами ст. 11 и 12 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ могут быть документарными (при изучении материалов проверки по месту нахождения органа контроля) либо выездными (по месту нахождения субъекта контроля), когда при документарной проверке не представляется возможным подтвердить имеющуюся в документах информацию либо оценить соответствие проверяемой деятельности обязательным требованиям.

От должностных лиц органа контроля (надзора) при проведении проверки требуется исполнение исчерпывающего перечня из 13 обязанностей, которые обозначены в ст. 18 Федерального закона от

26.12.2008 № 294-ФЗ и определяют права субъектов контроля (надзора). Например, должностные лица органа контроля (надзора) при осуществлении проверки обязаны:

- не препятствовать руководителю или представителю проверяемого субъекта присутствовать при проведении проверки и давать разъяснения по вопросам, относящимся к предмету проверки:
- · предоставлять руководителю или представителю, присутствующим при проведении проверки, информацию и документы, относящиеся к предмету проверки;
- знакомить руководителя или представителя с результатами проверки;
- · соблюдать сроки проведения проверки, установленные Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ;
- •не требовать от проверяемого субъекта документы (сведения), представление которых не предусмотрено законодательством Российской Федерации (перечень документов, требуемых при проверке, обозначен в п. 1 и 3 ст. 11 Федерального закона от 26.12.2008

№ 294-ФЗ и включает документы, устанавливающие организационно-правовую форму, права и обязанности субъектов контроля (надзора), а также документы, используемые при осуществлении уставной деятельности, и связанные с исполнением ими обязательных требований и требований муниципальных правовых актов, исполнением предписаний и постановлений органов контроля (надзора); при этом в первую очередь проверяются уведомления о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, представленные в порядке ст. 8 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, акты, материалы и иные документы о результатах контроля (надзора), осуществленных в отношении этих субъектов;

• ознакомить руководителя или представителя перед началом проведения выездной проверки по их просьбе (!) с положениями административного регламента (при его наличии), которым регулируется проверка (см., например, Административный регламент МЧС России по исполнению государственной функции по надзору за вы-

Плановые проверки в соответствии с нормами ст. 9 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ проводятся не чаще чем один раз в три года согласно ежегодному плану органа контроля (надзора), который должен включать 4 вида сведений (о субъекте проверки, основаниях, дате и сроке проведения проверки и т. п.), и который после его утверждения должен доводиться до сведения заинтересованных лиц посредством его размещения на официальном сайте органа контроля (надзора) в сети «Интернет» либо иным доступным способом.

Внеплановые проверки согласно ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, могут проводиться лишь по 3 основаниям:

- 1) при истечении срока исполнения ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения, выданного в порядке ч. 3 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ вместе с актом проверки; 2) при поступлении в органы контроля (надзора) сведений о причинении или возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, а также угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; о нарушении прав потребителей при обращении граждан, права которых нарушены;
- 3) в порядке приказа (распоряжения) руководителя органа контроля (надзора), изданного согласно поручениям Президента РФ, Правительства РФ, а также требованиям прокурора.

При этом о проведении внеплановой выездной проверки соответствующие юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) должны быть уведомлены органом контроля (надзора) не менее чем за двадцать четыре часа до начала ее проведения любым доступным способом.



полнением /.../ обязательных требований пожарной безопасности, утвержден приказом МЧС РФ от 01.10.2007 N 51);

осуществлять запись о проведенной проверке в журнале учета проверок и др.

То есть важно знать, что в порядке вышеуказанной ст. 18 проверяющие имеют право требовать только те документы, которые включают непосредственные аспекты уставной деятельности предприятия, а также входят в компетенцию органа контроля (надзора).

При уверенности в своей правоте субъектам хозяйственной деятельности необходимо знать условия признания судом (или вышестоящим органом) недействительными результатов проверки, которые наступают при наличии грубых нарушений (см. ст. 20 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ) требований:

- 1) о наличии установленных оснований проведения проверки;
- 2) о сроке уведомления о предстоящей проверке;
- о проведении проверки только аккредитованными лицами;
- 4) об обязательном согласовании внеплановой проверки с прокуратурой;
- о сроках и времени проведения выездных плановых проверок;
- 6) о наличии соответствующего распоряжения (приказа) на проверку руководителя органа контроля (надзора);
- 7) о запрете на требование документов, не относящихся к предмету проверки;
- 8) о соблюдении установленных сроков проведения проверок;
- 9) о представлении акта проверки;
- о включении плановой проверки в ежегодный план проведения плановых проверок;
- 11) об участии в проведении проверок экспертов, экспертных организаций, которые состоят в гражданскоправовых (трудовых) отношениях с проверяемым субъектом хозяйственной деятельности.

Таким образом, знание общих правил осуществления государственного (муниципального) контроля (надзора) поможет эффективно подготовиться к любой проверке. Целесообразно фиксировать все действия проверяющих лиц (делать видео-, аудио- запись и пр.) для возможности их успешного оспаривания.

Судебная практика по вопросам оспаривания проверок в области пожарной безопасности

Содержание и основные стадии проверок выполнения обязательных требований пожарной безопасности конкретизированы в Административном регламенте МЧС России по исполнению государственной функции по надзору за выполнением/.../обязательных требований пожарной безопасности (утвержден Приказом МЧС РФ от 01.10.2007 № 51).

Однако, учитывая многобразие нормативной базы в сфере обеспечения пожарной безопасности и множество подводных камней, целесообразно обращаться за консультациями, например, к специалистам органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) в сфере пожарной безопасности, представителям обязательной (добровольной) сертификации, проводить независимый пожарный аудит и т. д.

Для иллюстрирования спорных ситуаций в сфере контроля (надзора) за исполнением требований пожарной безопасности приведем выдержки из Постановления Третьего арбитражного апелляционного суда от 07.02.2012 по делу № А33-16902/2011, в котором, в частности, указывается, что:

• в ходе проверки на прилегающей территории и в помещениях склада, эксплуатируемых ООО ТД «Скиф» выявлены и зафиксированы в акте проверки от 20.09.2011 № 1126 нарушения требований Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», пунктов 3, 34, 40, 96

Правил пожарной безопасности в РФ (ППБ 01-03), п. 21 приложения 3 ППБ 01-03, п. 36 Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утвержденных приказом МЧС России 12.12.2007 № 645, а именно: отсутствует пожарный щит с набором инвентаря, на окне торгового зала установлена глухая металлическая решетка, в складском помещении устроены антресоли из горючего материала, руководителем не пройдено обучение в объеме пожарнотехнического минимума, на территории и в помещениях склада неисправна имеющаяся установка автоматической пожарной сигнализации, отсутствует договор на техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт установки пожарной сигнализации;

- · по выявленным фактам нарушений составлены протоколы с указанием административных правонарушений, предусмотренных ч. ч. 1, 3, 4 ст. 20.4 КоАП РФ, и постановлениями от 04.10.2011 № 2577/2578/2579 ООО ТД «Скиф» привлечено к административной ответственности согласно ч. ч. 1, 3, 4 ст. 20.4 КоАП РФ в виде взыскания штрафа в размере 180 000 руб.;
- в тексте оспариваемого Постановления содержится лишь указание на наличие приведенных нарушений, при этом наименование, вид, характеристики соответствующих горючих материалов отсутствуют, что свидетельствуют о выводе в отношении горючести материалов административным органом на основании только визуального осмотра, вследствие чего такой вывод носит предположительный характер и является недостаточной мерой для установления указанного нарушения;
- факты необорудования помещений ООО ТД «Скиф» внутренним противопожарным водопроводом и автоматическими установками пожаротушения, а также отсутствие на территории наружного противопожарного водопрово-

да или удаленность зданий (сооружений), наружных технологических установок этих предприятий на расстояние более 100 м от наружных пожарных водоисточников административным органом не установлены, в акте от 20.09.2011 № 1126 и в протоколе от 20.09.2011 № 2577 (а также в тексте оспариваемого постановления) не отражены, следовательно не доказана объективная сторона правонарушения, предусмотренного ч. 3 ст. 20.4 КоАП РФ.

В данном случае неполнота сведений, внесенных в протокол о выявленных нарушениях при проверке соблюдения правил пожарной безопасности послужила поводом к снижению величины административного штрафа, что следует принимать во внимание при составлении подобных докиментов. При этом следиет отметить, что существенным фактором виновности ООО ТД «Скиф» стало непредставление, ни суду первой, ни суду апелляционной инстанции пояснений и доказательств, подтверждающих отсутствие объективной невозможности для соблюдения вышеуказанных требований законодательства о пожарной безопасности и своевременное принятие им мер по устранению выявленных нарушений. Иными словами говоря, при наличии подтверждения добросовестности ООО ТД «Скиф» и устранения выявленных нарушений судом также были бы минимизированы пределы административной ответственности, что необходимо использовать при оспаривании результатов проверок.

Таким образом, если вы хотите минимизировать негативные последствия нарушений правил пожарной безопасности, выявленных в ходе проверки, необходимо проведение большого комплекса предварительных мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на соответствующем объекте защиты. При этом крайне важно использование специальных знаний квалифицированных специалистов в области пожарной безопасности.



юридический клуб суд да дело

ничтожность и оспоримость сделки

(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В № 4 ЖУРНАЛА «ПРАВОСОВЕТНИК» ЗА 2012 ГОД)



Наталия Агешкина, юрист-эксперт, автор ряда публикаций в области гражданского, предпринимательского, международного публичного права, комментариев к федеральным законам

К числу оспоримых сделок ГК Р Φ также относит сделки:

- 3) совершенные юридическим лицом, не имеющим лицензии на занятие соответствующей деятельностью (ст. 173 ГК РФ) (также при условии доказанности того, что другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о незаконности такой сделки);
- 4) совершенные за пределами установленных полномочий (ст. 174 ГК РФ). Сделка может быть признана недействительной при совокупном наличии следующих условий:
- а) если полномочия лица на совершение сделки (либо полномочия органа юридического лица) ограничены соответственно:
- · договором;
- учредительными документами юридического лица, по сравнению с тем, как они определены в доверенности, в законе либо как они могут считаться очевидными из обстановки, в которой совершается слелка:
- б) если при совершении сделки такое лицо или орган вышли за пределы этих ограничений;
- в) если доказано, что другая сторона сделки знала или заведомо должна была знать о таких ограничениях.

Наличие ограничений полномочий, установленных в других документах, не являющихся учредительными, не может являться основанием для признания сделки недействительной по данному основанию.

Лицо, в интересах которого установлены ограничения, вправе впоследствии одобрить сделку, совершенную с пороками, упомянутыми в ст. 174 ГК РФ. Поскольку данная норма не содержит положений об одобрении сделок, в силу ст. 6 ГК РФ к таким отношениям следует применять п. 2 ст. 183 ГК РФ, регулирующий сходные отношения (аналогия закона). При этом следует иметь в виду, что одобрением сделки может быть признан, в частности, факт принятия истцом исполнения по оспариваемой сделке, который свидетельствует о том, что сделка была одобрена, в том числе уполномоченным органом юридического лица. Основания для признания сделки недействительной по ст. 174 ГК РФ в таком случае отсутствуют (см. Постановление Пленума ВАС РФ от 14.05.1998 \mathbb{N}_{2} 9);

- 5) совершенные несовершеннолетними в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет без согласия их родителей, усыновителей или попечителей, в случаях, когда такое согласие требуется в соответствии со ст. 26 ГК РФ (ст. 175);
- 6) по распоряжению имуществом, совершенные без согласия попечителя гражданином, ограниченным судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами (ст. 176 ГК РФ). При этом данное правило не распространяется на

мелкие бытовые сделки, которые гражданин, ограниченный в дееспособности, вправе совершать самостоятельно в соответствии со ст. 30 ГК РФ;

- 7) совершенные гражданином, хотя и дееспособным, но находившимся в момент ее совершения в таком состоянии, когда он не был способен понимать значение своих действий или руководить ими (ст. 177 ГК РФ);
- 8) совершенные под влиянием заблуждения, имеющего существенное значение (ст. 178). При этом существенное значение имеет заблуждение относительно природы сделки либо тождества или таких качеств ее предмета, которые значительно снижают возможности его использования по назначению. Заблуждение относительно мотивов сделки не имеет существенного значения. Также нужно учитывать, что заблуждение должно иметь место на момент совершения сделки, а не в период ее исполнения (см. Постановление ФАС Дальневосточного округа от 12.01.2005 \mathbb{N}_{2} Φ03-A37/04-1/3910);
- 9) совершенные под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной (ст. 179 ГК РФ). Здесь необходимо учитывать, что истец должен представить доказательства несоответствия волеизъявления потерпевшей стороны ее действительной воле; искажения воли представляемого и ее подмены волей представителя. Злонамеренное соглашение представителя одной стороны с другой стороной заключается в соглашении о совершении сделки в ущерб представляемому, но в пользу контрагента и (или) представителя (см. Постановление ФАС Поволжского округа от 24.04.2007 по делу № А12-15898/06-С25). За принуждение к совершению сделки или отказу от ее совершения предусмотрена уголовная ответственность в рамках санкций ст. 179 УК РФ;
- 10) которые лицо было вынуждено совершить вследствие стечения тяжелых обстоятельств на крайне невыгодных для себя условиях, чем другая сторона воспользовалась (кабальная сделка) (ст. 179 ГК РФ). Юридический состав кабальной

сделки включает в себя: стечение тяжелых обстоятельств у потерпевшего; крайне невыгодные для потерпевшего условия совершения сделки; причинная связь между стечением тяжелых обстоятельств у потерпевшего и совершения им сделки на крайне невыгодных для него условиях; осведомленность другой стороны о перечисленных обстоятельствах и намеренное использование их к своей выгоде. Кабальность условий заключенного договора в качестве основания признания его недействительным законодателем объединена в группе таких оснований, как совершение сделки под влиянием обмана, насилия, угрозы, а также злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой, когда в действиях одной или обеих сторон в сделке всегда присутствует умысел. Поэтому если умышленное поведение стороны не будет доказано, то не будет оснований признавать сделку кабальной и применять к сторонам соответствующие правовые последствия (см. Постановление ФАС Поволжского округа от 23.11.2006 $N_{\circ} A06-1060 \ 2-22 \ 06$).

Последствия признания недействительности сделки

Любая сделка, признанная недействительной (неважно, ничтожная она или оспоримая) (см. п. 1 ст. 167 ГК РФ):

- не влечет юридических последствий (т. е. тех последствий, достижения которых добивались совершившие ее стороны) (за исключением тех, которые связаны с ее недействительностью, см. об этом ниже);
- недействительна с момента ее совершения (например, основания, влекущие за собой недействительность договора купли-продажи квартиры, заключенного в 2010 году, были установлены в 2012 году. Данная сделка считается недействительной с 2010 года, т. е. момента ее совершения).

Однако, согласно п. 3 ст. 167 ГК РФ, оспоримая сделка может быть признана судом недействительной лишь на будущее время с момента вынесения решения о ее недействительности.

Отдельно следует отметить, что недейс-



твительность части сделки не влечет недействительности прочих ее частей, если можно предположить, что сделка была бы совершена и без включения недействительной ее части (ст. 180 ГК РФ).

суд да дело

Так, судом установлено, что признание недействительным части оспоренного пункта договора энергоснабжения (об установлении частичного ограничения режима потребления при возникновении внерегламентных ситуаций) не повлияет на исполнение сторонами обязательств по договору, а признание его недействительным не влечет ничтожности прочих условий договора энергоснабжения (см. Постановление ФАС Поволжского округа от 27.10.2011 № Ф06-9135/11 по делу № A12-3253/2011).

Нормы п. 2 ст. 167 ГК РФ предусматривают основное юридическое последствие недействительности сделок: каждая из сторон сделки, признанной недействительной, обязана возвратить другой стороне все полученное по сделке. То есть стороны возвращаются в то имущественное положение, которое имело место до исполнения этой сделки. Такой возврат возможен в следующих формах:

- 1) в натуре;
- 2) в денежной форме.

Двусторонней реституции по рыночной стоимости имущества на момент его возвращения при этом не происходит. Однако денежные суммы, подлежащие возврату, могут быть проиндексированы в зависимости от инфляции. Факт -ни йонжомгов демсь и иидклфни дексации могут быть установлены судом, рассматривающим соответствующий гражданско-правовой спор (см. Определение Конституционного Суда РФ от 18.01.2005 № 23-O).

Специальные последствия недействительности сделок устанавливаются в зависимости от оснований, по которым та или иная сделка признается недействительной:

1) сделка, совершенная с целью, заведомо противной основам правопорядка или

нравственности (ст. 169 ГК РФ). При наличии умысла у обеих сторон такой сделки (в случае исполнения сделки обеими сторонами) в доход РФ взыскивается все полученное ими по сделке, а в случае исполнения сделки одной стороной с другой стороны взыскивается в доход РФ все полученное ею и все причитавшееся с нее первой стороне в возмещение полученного. При наличии умысла лишь у одной из сторон такой сделки все полученное ею по сделке должно быть возвращено другой стороне, а полученное последней либо причитавшееся ей в возмещение исполненного взыскивается в доход Российской Федерации.

Отметим, что требование о применении последствий недействительности сделки в виде взыскания в доход Российской Федерации полученного (причитавшегося) по сделке исполнения в соответствии со ст. 169 ГК РФ может быть предъявлено налоговым органом в рамках выполнения им задачи по контролю за производством и оборотом этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции при оспаривании сделок, направленных на производство и сбыт продукции, обладающей свойствами, опасными для жизни и здоровья граждан.

В то же время требование налогового органа о применении предусмотренных ст. 169 ГК РФ последствий недействительности сделки, обосновываемое тем, что данная сделка совершена с целью уклонения от уплаты налогов, выходит за рамки полномочий налогового органа, так как взыскание в доход Российской Федерации всего полученного (причитавшегося) по сделке не является мерой, направленной на обеспечение поступления в бюджет налогов (см. Постановление Пленума ВАС РФ от 10.04.2008 № 22):

2) сделка, совершенная гражданином, признанным недееспособным вследствие психического расстройства (ст. 171 ГК РФ). Дееспособная сторона обязана, помимо общих последствий недействительности сделки, возместить другой стороне понесенный ею реальный ущерб, если дееспособная сторона знала или должна была знать о недееспособности другой стороны (абз. 2 ст. 171 ГК РФ);

- 3) специальные последствия недействительности сделок, предусмотренные абз. 2 ст. 171 ГК РФ (см. пункт выше), применяются также в отношении следующих сделок:
- совершенных несовершеннолетним, не достигшим четырнадцати лет (малолетним) (ст. 172 ГК РФ);
- совершенных несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет без согласия его родителей (ст. 175 ГК РФ);
- по распоряжению имуществом, совершенных без согласия попечителя гражданином, ограниченным судом в дееспособности (ст. 176 ГК РФ);
- совершенных гражданином, не способным понимать значение своих действий или руководить ими (ст. 177 ГК РФ);
- 4) сделка, совершенная под влиянием заблуждения (ст. 178 ГК РФ). Помимо общих последствий недействительности сделки (п. 2 ст. 167 ГК РФ) в данном случае сторона, по иску которой сделка признана недействительной, вправе требовать от другой стороны возмещения причиненного ей реального ущерба, если докажет, что заблуждение возникло по вине другой стороны. Если это не доказано, сторона, по иску которой сделка признана недействительной, обязана возместить другой стороне по ее требованию причиненный ей реальный ущерб, даже если заблуждение возникло по обстоятельствам, не зависящим от заблуждавшейся стороны;
- 5) сделка, совершенная под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной или стечения тяжелых обстоятельств (ст. 179 ГК РФ). В данном случае, помимо применения общих правил последствий недействительности сделки, также предусмотрено, что имущество, полученное по сделке потерпевшим от другой стороны, а также причитавшееся ему в возмещение переданного другой стороне, обращается в доход Российской Федерации. При невозможности

передать имущество в доход государства в натуре взыскивается его стоимость в деньгах. Кроме того, потерпевшему возмещается другой стороной причиненный ему реальный ущерб.

Специальные последствия признания сделки недействительной предусмотрены ст. 61.6 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» в отношении недействительных сделок, совершенных должником или другими лицами за счет должника, см. также Постановление Пленума ВАС РФ от 30.04.2009 № 32.

Лица, правомочные предъявлять требования о признании сделки недействительной и о применении последствий ее недействительности

По общему правилу требование о применении последствий недействительности ничтожной сделки может быть предъявлено любым заинтересованным лицом (абз. 2 п. 2 ст. 166 ГК РФ). Заинтересованными лицами в данном случае признаются стороны в сделке, их правопреемники, а также иные лица, имеющие интерес в применении реституции, например, собственники имущества, их представители (комитеты по управлению государственным и муниципальным имуществом), другие уполномоченные органы в случае отчуждения без их согласия имущества, переданного в хозяйственное ведение и оперативное управление (см. Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 11.11.2003 № Ф08-4340/03).

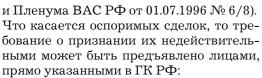
Помимо этого суд вправе применить такие последствия по собственной инициативе. Данное право суд может реализовать как в процессе рассмотрения дела о признании сделки недействительной, так и в процессе рассмотрения любого другого дела, когда ответчик или иной участник процесса в качестве возражения заявляет о ничтожности сделки, на которой основаны требования истца.

При удовлетворении иска в мотивировочной части решения суда о признании сделки недействительной должно быть указано, что сделка является ничтожной (см. п. 32 Постановления Пленума ВС РФ





юридический клуб суд да дело



- 1) сделка юридического лица, выходящая за пределы его правоспособности (ст. 173 ГК РФ). Такая сделка может быть признана судом недействительной по иску самого юридического лица; его учредителя (участника); государственного органа, осуществляющего контроль или надзор за деятельностью данного юридического лица;
- 2) сделка, совершенная за пределами установленных полномочий (ст. 174 ГК РФ). Данная сделка признается недействительной по иску лица, в интересах которого установлены ограничения на совершение сделки;
- сделка, совершенная несовершеннолетним в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет без согласия его родителей (ст. 175 ГК РФ). Такая сделка может быть признана судом недействительной по иску родителей, усыновителей или попечителя;
- 4) сделка по распоряжению имуществом, совершенных без согласия попечителя гражданином, ограниченным судом в дееспособности (ст. 176 ГК РФ). Данная сделка признается недействительной по иску попечителя;
- 5) сделка, совершенная гражданином, не способным понимать значение своих действий или руководить ими (ст. 177 ГК РФ). Может быть признана судом недействительной по иску этого гражданина либо иных лиц, чьи права или охраняемые законом интересы нарушены в результате ее совершения;
- 6) сделка, совершенная под влиянием заблуждения (ст. 178 ГК РФ). Может быть признана судом недействительной по иску стороны, действовавшей под влиянием заблуждения;
- 7) сделка, совершенная под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной или стечения тяжелых обстоятельств (ст. 179 ГК РФ). Может быть признана судом недействительной по иску потерпевшего.

Сроки исковой давности по недействительным сделкам

Согласно п. 1 ст. 181 ГК РФ срок исковой давности по требованию о применении последствий недействительности ничтожной сделки составляет три года. При этом течение срока исковой давности по указанному требованию начинается со дня, когда началось исполнение этой слелки.

По требованию о признании оспоримой сделки недействительной и о применении последствий ее недействительности срок исковой давности составляет один год (п. 2 ст. 181 ГК РФ). Течение срока исковой давности по указанному требованию начинается либо:

- со дня прекращения насилия или угрозы, под влиянием которых была совершена сделка (в отношении сделки, совершенной под влиянием обмана, насилия, угрозы, злонамеренного соглашения представителя одной стороны с другой стороной или стечения тяжелых обстоятельств (п. 1 ст. 179 ГК РФ);
- со дня, когда истец узнал или должен был узнать об иных обстоятельствах, являющихся основанием для признания сделки недействительной (в отношении остальных оспоримых сделок).

В последние годы споры о признании сделок недействительными по различным основаниям приобрели широкое распространение, при этом они инициируются недобросовестными лицами, стремящимися избежать исполнения принятых на себя обязательств.

Такое положение не только увеличивает риск возникновения убытков у добросовестной стороны сделки, но и ставит под угрозу стабильность гражданского оборота.

Заключая сделку, постарайтесь убедиться в порядочности намерений вашего контрагента, проверьте и проанализируйте всю имеющуюся информацию о нем, в том числе о наличии у него судебных дел; внимательно знакомьтесь с условиями сделок и тщательно следите за порядком их исполнения.

Нина Скляр, юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

УСЛОВИЯ ДОГОВОРА, КОТОРЫЕ СТОРОНЫ НЕ ЗАКРЕПИЛИ НА БУМАГЕ

Организация перечислила предоплату за товар (комплектующие) по счету, полученному от покупателя. Договор купли-продажи в виде единого документа, подписанного сторонами, заключен не был. В счете указаны цена, наименование и количество товара. В какой срок продавец обязан передать товар покупателю?

Согласно п. 1 ст. 434 ГК РФ договор может быть заключен в любой форме, предусмотренной для совершения сделок, если для договоров данного вида законом не установлена определенная форма.

В соответствии со ст. ст. 432, 435, 438 ГК РФ договор может быть заключен посредством направления оферты одной стороной и акцепта оферты другой.

В силу п. 1 ст. 435 ГК РФ оферта должна содержать существенные условия договора. Согласно п. 3 ст. 455 ГК РФ условие договора купли-продажи о товаре считается согласованным, если договор позволяет определить наименование и количество товара.

В соответствии с п. 3 ст. 438 ГК РФ совершение лицом, получившим оферту, в срок, установленный для ее акцепта, действий по выполнению указанных в ней условий договора (в том числе уплата соответствующей суммы) считается акцептом, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или не указано в оферте. В этом случае письменная форма договора считается соблюденной (п. 3 ст. 434 ГК РФ).

В рассматриваемом случае счет продавца, содержащий наименование, количество и цену продаваемого товара, удовлетворяет определению оферты, данному в ст. 435 ГК РФ, а действия покупателя по оплате товара являются акцептом, предусмотренным п. 3 ст. 438 ГК РФ. Таким образом, между сторонами был заключен договор купли-продажи.

Пункт 1 ст. 457 ГК РФ установил, что срок исполнения продавцом обязанности передать товар покупателю определяется договором купли-продажи, а если договор не позволяет определить этот срок, в соответствии с правилами, предусмотренными ст. 314 ГК РФ.

Согласно п. 2 ст. 314 ГК РФ, когда обязательство не предусматривает срок исполнения и не содержит условий, позволяющих его определить, оно должно быть исполнено в разумный срок после возникновения обязательства.

Как показывает анализ применения п. 2 ст. 314 ГК РФ судебная практика исходит из конкретных отношений сторон в решении вопроса о длительности разумного срока.

Разумный срок исполнения обязательства по поставке товара можно определить на основании сроков исполнения обязательств по поставке товара, возникших на основании иных заявок истца (Постановление ФАС Московского округа от 27.05.2010 № КА-А40/5372-10 по делу № А40-65955/09-118-516).

При разрешении другого спора суд указал, что поскольку истец с требованием о поставке товара к ответчику не обращался, срок исполнения обязательства по передаче товара, не может считаться нарушенным (Определение ВАС РФ от $22.06.2011~N_{\odot}$ BAC-7619/11 по делу N_{\odot} A57-1741/2010).

При рассмотрении еще одного дела суд, с учетом нахождения контрагентов в различных субъектах РФ, признал два месяца разумным сроком поставки товара (Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от $18.08.2011~N^{\circ}~09A\Pi-19199/2011$ по делу $N^{\circ}~A40-145846/10-49-1260$).

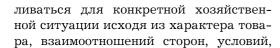
Таким образом, понятие разумного срока является оценочным и должно устанав-







юридический клуб вопросы-ответы



влияющих на возможность своевременного исполнения, других имеющих значение обстоятельств.

Евгения Афонина,

ведущий юрисконсульт компании «ТЛС-ПРАВО»

УСЛОВИЯ ДОГОВОРА, ПРОТИВОРЕЧАЩИЕ ЗАКОНУ

Организации заключили договор возмездного оказания услуг. Условиями договора предусмотрена уплата неустойки за односторонний отказ заказчика от исполнения договора в случаях, не связанных с нарушением условий договора исполнителем. Правомерно ли такое условие договора возмездного оказания услуг?

В соответствии с п. 1 ст. 782 ГК РФ заказчик вправе отказаться от исполнения договора возмездного оказания услуг при условии оплаты исполнителю фактически понесенных им расходов.

Положения п. 1 ст. 782 ГК РФ носят императивный характер, в связи с чем право заказчика на односторонний отказ не может быть ограничено соглашением сторон. При этом право заказчика на отказ от исполнения договора возмездного оказания услуг не обусловлено какими-либо причинами такого отказа. По смыслу данной нормы причина отказа заказчика от договора не имеет значения и не связана с виновными действиями исполнителя.

При этом необходимо учитывать, что отказ заказчика от исполнения договора возможен в любое время как до начала исполнения услуги (работы), так и в любое время в процессе оказания услуги (выполнения работы), но не после того, как услуга (работа) исполнена полностью. Такая позиция изложена в судебных актах Высшего Арбитражного Суда РФ (Определение ВАС РФ от 22.10.2010 $N_{\underline{0}}$ BAC-13855/10 ПО A40-121791/09-105-859; 25.10.2010 № ВАС-14202/10 по делу N_{2} A40-127369/09-40-965).

Согласно п. 1 ст. 422 ГК РФ договор должен соответствовать обязательным для

сторон правилам, установленным законом и иными правовыми актами (императивным нормам), действующим в момент его заключения.

Понятие неустойки (штрафа, пеней) приведено в п. 1 ст. 330 ГК РФ. Под ней понимается определенная законом или договором денежная сумма, которую должник обязан уплатить кредитору в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательства, в частности в случае просрочки исполнения. Таким образом, обязанность по уплате неустойки должна быть обусловлена ненадлежащим исполнением должником договорных обязательств.

Односторонний отказ от исполнения договора возмездного оказания услуг не является правонарушением, поскольку такое право предусмотрено положениями п. 1 ст. 782 ГК РФ, и единственным последствием отказа является обязанность заказчика оплатить исполнителю фактически понесенные расходы.

Сделка, не соответствующая требованиям закона или иных правовых актов, ничтожна (ст. 168 ГК РФ). Подобное условие ограничивает право заказчика на расторжение договора и в соответствии со ст. 168 ГК РФ является ничтожным.

Аналогичная позиция изложена в Постановлении Президиума ВАС РФ от 07.09.2010 № 2715/10; Определении ВАС РФ от 28.09.2010 № ВАС-12511/10.

Таким образом, положение договора возмездного оказания услуг, предусматривающее уплату неустойки за односторонний отказ и расторжение договора по инициативе заказчика, ограничивает его права, предусмотренные ст. 782 ГК РФ, в связи с чем, является ничтожным.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ КАК СПОСОБ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА



Дарья Молчанова, психолог, специалист по управлению персоналом

Сегодня предоставление того или иного набора льгот стало нормой для российского рынка. И хотя кризис несколько замедлил распространение социальных пакетов в российских компаниях — эта тема по-прежнему актуальна. С какой бы стороны «прилавка» на рынке труда мы ни находились, интересно поближе познакомиться с данным феноменом.

Система мотивации работников современных организаций, конкурирующих за персонал на рынке труда, очень разнообразна. Она может включать следующие составляющие.

• Материальные доходы:

- постоянную часть заработной платы;
- переменную часть заработной платы;
- надбавки и доплаты:
- · компенсации и льготы/социальный пакет;
- опционы, акции.

Нематериальные доходы:

- · достижение;
- · признание;
- похвала;
- интересная работа;
- самореализация и т. д.

Каждая из них заслуживает отдельного обсуждения, но в этой статье я расскажу о такой составляющей мотивации персонала, как социальный пакет.

Что же это такое — социальный пакет?

Для начала разберемся в определениях. Менеджеры по работе с персоналом некоторых компаний умышленно или неосознанно смешивают воедино два разных понятия: социальный пакет и социальные гарантии. На вопрос о том, какой социальный пакет предоставляет данная компания, вполне можно услышать:

«Стандартный. В рамках ТК РФ». Это ошибка, потому что социальные гарантии, которые обязан предоставлять своим сотрудникам каждый работодатель, например такие как оплата временной нетрудоспособности, отпуска и т. д., и социальный пакет — это совершенно разные вещи.

Основанием для предоставления социальных гарантий являются требования Трудового кодекса РФ, а введение в компании социального пакета, т. е. набора льгот для персонала, — это добровольное решение каждого работодателя. В этом коренное отличие.

Приведем пример некоторых возможных составляющих социальных пакетов:

- ДМС (медицинское обслуживание в различных поликлиниках);
- возможность получить кредит;
- бесплатное питание;
- оплата повышения квалификации;
- льготные путевки для сотрудников или их детей;
- оплачиваемая мобильная связь и проезл:
- абонементы в бассейн, фитнес-центр;
- оплата жилья для иногородних сотрудников;
- · корпоративный автомобиль и многое другое.



Некоторые из вышеперечисленных составляющих относятся к компенсациям, т. е. возмещают средства, затраченные сотрудником на проезд или оплату мобильного, а другие к льготам. Причем некоторые льготы имеют прямую выгоду для работодателя, например, повышение квалификации специалистов, а другие направлены исключительно на мотивацию работника, в частности, на бесплатное питание или путевки в дома отдыха.

Наполнение социального пакета может быть очень разнообразным. Оно зависит от тех задач, которые хочет решить работодатель с помощью данного инструмента мотивации, потому что социальный пакет — это именно инструмент, работающий на повышение эффективности и результативности бизнеса, а отнюдь не благотворительность.

Как создать действительно эффективный социальный пакет?

Чтобы социальный пакет реально влиял на эффективность бизнеса, повышая лояльность, вовлеченность персонала, привлекая высокопрофессиональные кадры, важно, чтобы собственники и топ-менеджеры компании относились к его формированию и затратам на него как к долгосрочной инвестиции в персонал. Только тогда эти усилия и средства принесут реальную выгоду для компании, а не будут простой формальностью, данью моде. Начиная работу над формированием будущего комплекта компенсаций и льгот или оценивая действующий социальный пакет, рекомендуется ответить на следующие вопросы.

- 1. Каких целей хочет достичь компания, внедряя социальный пакет? На какие результаты рассчитывает?
- 2. На какую целевую аудиторию и возрастную группу ориентируются специалисты, работающие над созданием соцпакета? Адресаты льгот это менеджеры по продажам и по работе с клиентами или это ключевые сотрудники и топ-менеджеры? Например, молодые люди вряд ли озабочены обеспечением

- своей старости, они не будут заинтересованы в программе пенсионного обеспечения.
- 3. Какие потребности у каждой из выделенных целевых групп? Например, наличие ДМС вряд ли будет серьезным мотивационным фактором для молодых сотрудников. А сотрудники, имеющие детей, запомнят недорогой, но с любовью организованный детский праздник на весь год.
- 4. Кому конкретно адресована льгота? Если вы хотите ввести льготу для ключевых специалистов или топ-менеджеров, то можно задаться вопросом и об их индивидуальных предпочтениях. Даже простой подарок ко Дню рождения, подобранный с учетом личных потребностей, будет обязательно воспринят позитивно. Кстати, за счет индивидуального подхода к наполнению социального пакета даже небольшая компания со скромными бюджетами может добиться высокой лояльности сотрудников.

Современный опыт управления персоналом предлагает нам различные подходы к формированию системы льгот и их распределению. Познакомимся с несколькими из них.

1. Иерархический принцип распределения льгот.

Например, в компании существует некоторый набор льгот. Чем выше сотрудник стоит на иерархической лестнице (или чем выше его грейд), тем больше льгот он получает. При этом редко кто задумывается о том, востребованы ли эти льготы и насколько важны они для конкретного сотрудника.

2. Пакет «Кафетерий» («бизнес-ланч»). В компании, где внедрен «Кафетерий» каждый сотрудник имеет возможность выбрать один из нескольких наборов социальных льгот. Но успешная реализация данного подхода требует подготовительной работы.

Шаг № 1. Перед внедрением системы мотивации, а далее ежегодно в компании проводится анкетирование, задачей которого является определение набора льгот, наиболее привлекательных для

сотрудников разных целевых и возрастных групп. В анкете представлен список льгот, существующих в компании на сегодня. Сотруднику предлагают отметить, какими льготами, он пользовался в этом году и какими планирует воспользоваться в следующем. Причем не только отметить, но и оценить значимость этих льгот лично для себя. Также сотрудника просят указать, какими льготами отсутствующими в списке, он хотел бы воспользоваться и также оценить их.

Шаг № 2. После обработки анкет получается список наиболее интересных для сотрудников льгот. Причем для разных целевых аудиторий могут просматриваться разные наборы, а какие-то льготы уже будут очевидными лидерами всех категорий.

стендах, вручения каждому кандидату памяток, буклетов, проведения дней открытых дверей и т. п. Важно, чтобы менеджеры по персоналу рассказывали о социальном пакете в рамках презентации компании.

Внедрение нового социального пакета обязательно должно сопровождаться соответствующей рекламной кампанией внутри, включающей в себя, помимо прочего, выступление топ-менеджеров перед сотрудниками, поскольку здесь очень важна идеологическая составляющая. Без правильно организованной рекламной кампании и дальнейшей поддержки любое начинание не принесет ожидаемых результатов. А в таком дорогостоящем проекте, как внедрение социального пакета, это недопустимо.

Меню № 1	Меню № 2	Меню № 3
ДМС	Абонемент в фитнес-клуб	Оплата путевки для ребенка
Обеды в офисе	Обеды в офисе	Обеды в офисе
Абонемент в бассейн	Компенсация затрат на мобильные телефоны	Компенсация затрат на проезд в офис

табл.1

Шаг № 3. Далее определяется вес каждой льготы. Здесь в дело вступают финансисты и бухгалтерия. Они оценивают список льгот с точки зрения расходов для компании. Напротив каждой льготы проставляется сумма затрат в рублях. После этого деньги переводятся в условные баллы.

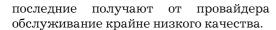
Шаг № 4. Составление «меню». Например, ваша организация решила, что готова предоставить каждому сотруднику льготы на 1000 баллов. Формируется 3 «меню» на основании информации, полученной из анкет. Стоимость каждого меню — 1000 баллов. Чтобы было более понятно, приведем пример меню «Кафетерия» (см. таблицу 1).

Шаг № 5. Информирование сотрудников. Любое начинание нуждается в РR. О наличии социального пакета и его наполнении должны знать кандидаты, приходящие в компанию. Этого можно добиться с помощью размещения данной информации на сайте компании, корпоративных

3. Пакет «Шведский стол». Самый демократичный, но и самый затратный тип социального пакета. Подготовительная работа очень похожа на внедрение пакета «Кафетерий». Проводится анкетирование и формируется список льгот с присвоением баллов. Сотрудников каждого грейда или иерархической ступеньки информируют о том, что они имеют право использовать льготы на определенное количество баллов. В результате каждый сотрудник составляет свой индивидуальный комплект льгот и пользуется им в свое удовольствие.

Важно отметить еще один момент. Когда вводятся новые льготы или начинается сотрудничество с провайдером, месяца через два имеет смысл провести анкетирование сотрудников, чтобы понять, соответствует ли качество услуги их ожиданиям. Довольно часто встречаются ситуации, когда работодатель уверен, что он сделал благо для сотрудников, в то время как

кадры решают



Как сформировать бюджетный социальный пакет?

Принято считать, что социальные пакеты могут позволить себе только крупные компании. А что же делать, если бюджет ограничен? Кстати, в кризис даже средние и крупные компании начинают задумываться о том, стоит ли сохранять социальный пакет?

Эксперты утверждают, что реальная забота о сотрудниках всегда окупается и возвращается работодателю в виде преданности и вовлеченности. А индивидуальный подход и возможность выбора зачастую даже при мизерном бюджете приносят свои плоды. Как же получить требуемый результат при минимальных затратах? Каждый из вас может привести примеры недорогих, но эффективных льгот, помогающих в удержании персонала. Вот некоторые из них:

- · премия за «здоровье» (тем, кто в течение года не брал больничный);
- · свободный график работы, сокращенный рабочий день, возможность выполнять отдельные виды работ дома;
- · подарки к 1 сентября и Новому году для детей сотрудников;
- · подарочные сертификаты и купоны с учетом индивидуальных предпочтений;
- · подарочная карта ресурса «bigbuzzy», позволяющая приобрести множество услуг с большими скидками;
- · подарочные карты магазинов;
- обед в ресторане;
- новый портфель;
- · продажа сотрудникам бывших в употреблении корпоративных автомобилей, компьютеров по льготным ценам;
- · дополнительно оплачиваемый день отпуска и т. п.

Сокращать ли социальный пакет в кризис?

Конечно, в кризис многие организации сокращают расходы на социальный пакет. Каждая организация принимает свое решение и зависит оно от многих факторов. Но необходимо помнить о том, что в нестабильное время у сотрудников на первое место выходит фактор доверия работодателю, а проявленная забота всегда повышает уровень доверия.

Администрация одной из московских компаний придумала и применила интересный способ управления социальным пакетом, позволяющий решить следующие задачи:

- сохранить социальный пакет;
- реализовать возможность самостоятельного выбора для сотрудников;
- · сократить затраты на социальный пакет.

Как и раньше, всю работу по выбору провайдера услуг выполняет компания. Далее сотрудникам предлагают воспользоваться любой из услуг на условиях софинансирования. 70% затрат берет на себя работодатель, а 30% оплачивает сам сотрудник.

Данная практика обладает явными плюсами:

- · услугу приобретают только те, кто в ней действительно заинтересован;
- · услуга востребована, что повышает субъективную ценность социального пакета для сотрудника.

Здесь очень важно идеологически грамотно обосновать данное решение, чтобы сотрудники правильно понимали идею софинансирования, а не думали, что компания просто решила сэкономить.

Насколько важно наличие или отсутствие социального пакета при выборе работы?

Это, пожалуй, один из самых важных вопросов для работодателя. И ответить на него непросто. По мнению независимых экспертов, сегодня соискатели при поиске работы обращают внимание не только на размер заработной платы, но и на дополнительные блага, которые предлагает работодатель. По данным социологических опросов, 72% российских граждан считают наличие социального пакета плюсом при трудоустройстве, и только 21% не обращает на него внимания.

Наличие социального пакета — своеобразный знак качества компании, говорящий о серьезности компании, уровне ее благосостояния, заботе о собственном имидже, ориентированной на персонал корпоративной культуре.

РАБОТНИК ПРОПАЛ БЕЗ ВЕСТИ — КОГДА МОЖНО УВОЛЬНЯТЬ?



Татьяна Гежа, ведущий эксперт-консультант ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Работник не пришел на работу, и уже несколько дней о нем ничего не известно. Всякое в жизни бывает, и отсутствие работника может быть связано с болезнью или какой-то другой серьезной причиной. Как поступить в этой ситуации работодателю?

Пытаемся разыскать работника

Для начала специалистам кадровой службы необходимо воспользоваться личной карточкой работника и попытаться связаться с ним или его родственниками по всем доступным телефонам. Однако телефон молчит, телефоны родственников тоже не отвечают. Что делать дальше?

Фиксируем факт отсутствия работника на работе

Факт отсутствия работника на рабочем месте необходимо подтвердить какимлибо письменным документом.

В будущем, если причина отсутствия работника окажется неуважительной, вполне возможно будет уволить его в соответствии со ст. 192 — 193 ТК РФ за «прогул». Документом, подтверждающим отсутствие работника, может служить докладная записка или акт. Если составляется акт, необходимо присутствие двух свидетелей (см. приложение 1).

В первую неделю отсутствия работника представляется целесообразным составлять акты каждый день в конце рабочего лня.

В последующие недели возможно составлять один акт по итогам недели.

Оформляем табель учета рабочего времени

Пока о работнике нет никакой информации в табеле учета рабочего времени, в соответствии с Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2001 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», нужно будет проставлять код «НН» (неявка по невыясненным причинам (до выяснения обстоятельств)) или цифровой код 30. Если работник со временем появится, составляется корректировочный табель, в нем указывается настоящая причина отсутствия работника.

Замена пропавшего работника

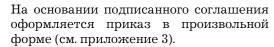
Пока ведутся поиски, кто-то должен выполнять работу пропавшего сотрудника.

1-й вариант

Сотрудника можно заменить своими силами. Для этого одному из сотрудников предприятия, имеющему определенный опыт или квалификацию, позволяющую выполнять работу взамен пропавшего сотрудника, можно сделать предложение о совмещении профессий (должностей). Если работник согласен с предложением, оформляется дополнительное соглашение к его трудовому договору о совмещении должностей (см. приложение 2).







2-й вариант

Если воспользоваться вариантом совмещения не удается, придется искать специалиста «на стороне». Сложность этого варианта заключается в том, что не каждый соискатель будет готов заключить срочный трудовой договор, да еще и на неопределенный срок. Поэтому соискателя можно предупредить о том, что будет заключаться срочный трудовой договор, но в случае расторжения трудового договора с основным сотрудником, срочный договор можно будет переоформить на «основной» (см. приложение 4).

После заключения трудового договора издается приказ по форме № Т-1 о приеме на работу. После замены отсутствующего сотрудника организация должна продолжить поиски пропавшего сотрудника. Это связано с тем, что уволить «заочно» работника нельзя. До того, как работодатель узнает об обстоятельствах отсутствия, работник для него отсутствует по невыясненной причине.

Отправляем письма домой

В соответствии с ч. 1 ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.

Поэтому, помимо звонков на телефоны, нужно будет отправить работнику письмо с просьбой о предоставлении письменных объяснений по факту отсутствия на рабочем месте.

Письмо составляется в произвольной форме. Лучше отправить заказное письмо с уведомлением о вручении адресату. Подтверждением отправки такого письма будет являться чек почты, а также пришедшее обратно уведомление.

Отправку такого письма необходимо завизировать в журнале исходящей корреспонденции. Если письмо возвращается в связи с отсутствием адресата, в соответствии со ст. 193 ТК РФ нужно будет составить акт о невозможности получения письменного объяснения от сотрудника.

Обращаемся в полицию

Кто и когда может сообщить об исчезновении человека в полицию? Еще недавно во многих отделениях отказывались принимать заявление, если с момента пропажи — не прошло трех суток, мотивируя это тем, что большинство пропавших сами находятся на второй или третий день. Сегодня ситуация изменилась.

С заявлением о пропаже может обратиться любой человек или организация. Если сотрудник пропал с работы, то заявление имеют право подать его коллеги.

Причем заявление обязаны принять незамедлительно, именно в том органе внутренних дел, куда человек обратился. То есть не обязательно по месту жительства, не обязательно по тому адресу, где человек проживал на момент исчезновения или работал. Хотя розыск в дальнейшем все равно будет осуществляться тем органом внутренних дел, на территории которого достоверно установлено последнее местонахождение пропавшего.

Дежурная часть зарегистрирует обращение и выдаст талон-уведомление. Дежурный обязан проверить разыскиваемого по всем имеющимся базам данных медвытрезвителя, больницы, морга. После регистрации заявления на последнее место жительства разыскиваемого высылается следственно-оперативная группа, которая обязана осмотреть дом или квартиру и установить, не было ли совершено там преступление. В итоге на пропавшего будет заведено розыскное дело и все последующие оперативно-розыскные мероприятия проводятся уже в рамках этого дела. Все это время заявитель имеет право регулярно получать сведения о ходе розыска.

Обращаемся в суд

Если работник отсутствует в течение длительного времени, то уволить его возможно только по п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, т. е. по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (смерть работника либо работодателя — физического лица, а также признание судом работника либо работодателя — физического лица умершим или безвестно отсутствующим).

В соответствии со ст. 42 ГК РФ граждании может быть по заявлению заинтересованных лиц признан судом безвестно отсутствующим, если в течение года в месте его жительства нет сведений о месте его пребывания.

При невозможности установить день получения последних сведений об отсутствующем началом исчисления срока для признания безвестного отсутствия считается первое число месяца, следующего за тем, в котором были получены последние сведения об отсутствующем, а при невозможности установить этот месяц — первое января следующего года.

В соответствии со ст. 276 ГПК РФ нужно будет составить заявление о признании гражданина безвестно отсутствующим и подать его в суд по месту жительства или месту нахождения заинтересованного лица через год после его исчезновения.

В заявлении о признании гражданина безвестно отсутствующим или об объявлении гражданина умершим должно быть указано, для какой цели необхо-

димо заявителю признать гражданина безвестно отсутствующим или объявить его умершим, а также должны быть изложены обстоятельства, подтверждающие безвестное отсутствие гражданина, либо обстоятельства, угрожавшие пропавшему без вести смертью или дающие основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая (ст. 277 ГПК РФ).

К заявлению также прикладывается справка из органов внутренних дел о том, что розыскные мероприятия не дали результатов.

После того как суд признает работника безвестно отсутствующим, с ним можно расторгнуть трудовой договор на основании решения суда вступившего в законную силу (ст. 209 ГПК РФ).

Расторгаем договор

Приказ оформляется по форме Т-8 (см. приложение 5).

Запись в трудовой книжке будет выглядеть так же (приложение 6).

Приложение 1

Общество с ограниченной ответственностью «Лилия» Акт об отсутствии сотрудника на рабочем месте

г. Москва

15.03.2011

Мною, руководителем отдела продаж Андреевым С. С., в присутствии инспектора отдела кадров Сидоровой Е. В. и юрисконсульта Никонова Р. А., составлен настоящий акт о нижеследующем.

15.03.2011 менеджер отдела продаж Соколов А. Н. в течение всего дня отсутствовал на рабочем месте. Предупреждения о том, что он, возможно, сегодня по каким-либо причинам не выйдет на работу, накануне от Соколова не поступало. Инспектор отдела кадров Сидорова Е. В. пыталась связаться с Соколовым по указанным в личной карточке телефонам весь день. Однако все телефоны молчат.

Содержание акта подтверждаем подписями:

Сидорова Е. В. Никонов Р. А. Сидорова Никонов

Андреев С. С.

Андреев







Приложение 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 29/2010 от 14.02.2010 о выполнении дополнительной работы по такой же профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего дня

г. Москва 20.03.2011

000 «Лилия» в лице генерального директора Антоновой А. В., действующей на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и Козырев Е. Л., занимающий должность менеджера по продажам, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

- 1. С согласия Работника и в соответствии со ст. 60.2, ст. 151 Трудового кодекса РФ Работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором,
- в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по той же должности взамен отсутствующего менеджера по продажам Соколова А. Н.
- 2. Поручаемая Работнику дополнительная работа будет осуществляться без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.
- 3. Поручаемая работа будет осуществляться до момента возвращения отсутствующего по невыясненным причинам работника Соколова А.Н., за которым сохраняется место работы.
- 4. За выполняемую по настоящему дополнительному соглашению работу Работник получает дополнительную оплату в размере 10 000 руб. в месяц.
- 5. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а Работодатель досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую Сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.
- 6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и является неотъемлемой частью трудового договора № 29/10 от 14.02.2010.
- 7. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в делах работодателя, а другой передается Работнику.

Работник		Работодатель:
/ФИО/		«пилия» 000
Место жительства:		Место нахождения:
Паспорт гражданина РФ		Почтовый адрес:
Код подразделения		ИНН:
		Генеральный директор:
//		
"2011		"2011
Дополнительное соглашение получено "_	"2011	
	(подпись)	

Приложение 3

Общество с ограниченной ответственностью «Лилия»

Приказ № 32-К

В связи с отсутствием менеджера по продажам Соколова А. Н. приказываю:

20.03.2011

- 1. Возложить исполнение обязанностей менеджера по продажам Соколова А. Н. на менеджера по продажам Козырева Е.Л. в порядке увеличения объема работ с его письменного согласия начиная с 20.03.2011 г., до момента возвращения Соколова А. Н. или расторжения с ним трудового договора.
- 2. Установить доплату за увеличение объема работ в размере 10 000 руб. в месяц.

Генеральный директор Антонова А. В./

Май 2012 (5)

г. Москва



Приложение 4

	трудовом договор № 20/	11
	(фрагмент)	
г. Москва		20.03.201

- 2. Срок действия договора
- 2.1 Договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем.
- 2.2 Работник приступает к работе 20.03.2011 г.
- 2.3 Договор заключен для замены отсутствующего по невыясненным обстоятельствам менеджера по продажам Соколова А. Н., за которым сохраняется место работы.
- 2.4 Срок договора определяется до момента возвращения Соколова А. Н. или расторжения с ним трудового договора.
- 2.5 В случае расторжения трудового договора с Соколовым А. Н. работодатель берет на себя обязанность по продлению данного трудового договора на неопределенный срок...

Приложение 5

		Номер докумен	та	Дата со	ставления
	ПРИКАЗ	46-K		21.0	4.2012
Прекратить действие трудового догово	(распоряжение) (расторжении) трудового договор ра от ""	р а с работником (увольн враля	2010 г.	Nº Γ.	29/2010
	(фамилия, имя Отдел прода:				129
	(структурное подразделе менеджер	ение)			
(должность (спец	иальность, профессия), разряд, кл	пасс (категория) квалиф	оикации)	
В связи с	признанием судом работника без	вестно отсутствующим			
(основание пр	рекращения (расторжения) трудов	ого договора (увольнен	іия))		
Основание (документ, номер, дата):	Решение Тушинского районно	ого суда города Москвы	от 20.0	3.2012	№
	(заявление работника, служеб	ная записка, медицинск	кое закл	ючение	и т.д.)

Приложение 6

12	21	04	2012	Трудовой договор прекращен в связи с	Приказ от
				признанием работника безвестно	21.04.2012
				отсутствующим, пункт 6 части первой	№ 46-K
				статьи 83 Трудового кодекса Российской	
				Федерации	

кадры решают

вопросы-ответы

Марина Шитова,

старший юрисконсульт «Горячей линии» информационно-аналитической поддержки ЗАО «ТЛС-ГРУП»

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И БЕРЕМЕННОСТЬ

время отсутствия ОСНОВНОГО сотрудника мы приняли работницу договору. срочному трудовому Позднее она написала заявление на продление трудового договора в связи с беременностью, и мы перевели ее на другую должность. Трудовой договор мы продлили до окончания беременности, как того требует ТК РФ, но какой именно датой нужно будет впоследствии уволить данную работницу?

По общему правилу срочный трудовой договор расторгается после окончания срока его действия, однако в отношении беременных женщин законодателем закреплены определенные гарантии. Статья 261 ТК РФ, в частности, закрепляет положение, согласно которому расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В части второй этой же статьи ТК РФ говорится о случае, когда беременная работница работает по срочному трудовому договору. Если срок такого договора истекает в период беременности женщины, работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

После получения указанных документов, работодатель издает приказ о продлении срока трудового договора с сотрудницей до окончания беременности. Никаких записей в трудовую книжку работницы вносить не нужно. Впоследствии женщина обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

Данное правило не действует, если женщина была принята на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. В этом случае увольнение такой работницы допускается. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Что касается даты окончания беременности, то это дата непосредственно родов или дата, когда беременность оборвалась в силу иных причин. Понятно, что женщина не сразу поставит в известность своего работодателя о факте окончания беременности, поэтому в ст. 261 ТК РФ сделана следующая оговорка: «Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности». Датой прекращения трудового договора будет дата родов, а дата оформления увольнения — в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать об этом.

Не следует забывать и о необходимости ч. 1 ст. 79 ТК РФ это необходимо сделать уведомления работницы о прекрашении срочного трудового договора. Согласно календарных дня до увольнения.

в письменной форме не менее чем за три

ОТПУСК С ПОСЛЕДУЮЩЕМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Я написал заявление на отпуск с последующим увольнением по собственному желанию. В какой срок мне должны вернуть трудовую книжку и произвести полный денежный расчет? Могу ли я отозвать свое заявление об увольнении в течение следующих двух недель?

Как известно право на отпуск при увольнении может быть реализовано не только в виде выплаты денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска, но и посредством использования права на отпуск с последующим увольнением. В ст. 127 ТК РФ закреплены соответствующие положения. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Обозначим некоторые выводы из вышесказанного:

• предоставление отпуска с последующим увольнением является правом, а не обязанностью работодателя, и реализация данной возможности работником подлежит соответствующему согласованию с ним;

- последним днем работы работника и, соответственно, днем окончательного расчета с работником, днем выдачи трудовой книжки работнику будет являться день, предшествующий отпуску;
- по общему правилу работник имеет право отозвать заявление об увольнении только до дня начала отпуска

Последнее положение в свое время было предметом рассмотрения в Конституционном Суде РФ (Определение от 25.01.2007 № 131-О-О). Так, в соответствии с ч. 2 ст. 127 ТК РФ работодатель по письменному заявлению работника, намеревающегося расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, при наличии возможности предоставляет ему неиспользованные отпуска с последующим увольнением. В этом случае работодатель, чтобы надлежаще исполнить закрепленную ТК РФ (в частности, его ст. ст. 84.1, 136 и 140) обязанность по оформлению увольнения и расчету с увольняемым работником, должен исходить из того, что последним днем работы работника является не день его увольнения (последний день отпуска), а день, предшествующий первому дню отпуска. Именно поэтому право отозвать заявление об увольнении по собственному желанию, представляющее собой дополнительную гарантию трудовых прав работника, может быть реализовано им только до окончательного прекращения работы в связи с использованием отпуска и последующим увольнением. Такое регулирование в полной мере отвечает целям правового регулирования трудовых отношений, провозглашенным в ст. 1 ТК РФ.





РАСПИСАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ

Дата 2012	Вид семинара	Вид семинара Тема семинара		
08.06 Пт.	Блиц-семинар	лиц-семинар НДС при ВЭД: рекомендации Минфина РФ по исчислению, уплате и возмещению Лектор: Шапошникова О. И.		6 630 руб.*
14.06 Чт.	Блиц-семинар ф	НДС на внутреннем рынке РФ: рекомендации Минфина РФ по исчислению, уплате и озмещению Лектор: Вихляева Е. Н.	8 500 руб.	6 630 руб.*
15.06 Пт.	Мастер-класс	Практика применения ПБУ 18/02 или пути сближения бухгалтерского и налогового учета Лектор: Медведева М. В.	10 000 руб.	7 800 руб.*
19.06 Вт.	Флэш-семинар	Практика налоговой безопасности: налоговые схемы, риски и последствия применения Лектор: Наумова И. Н.	6 500 руб.	5 070 руб.*
20.06 Cp.	Блиц-семинар	Строительные организации: правовые вопросы, бухгалтерский учет и налогообложение у заказчика, подрядчика, застройщика Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
21.06 Чт.	Мастер-класс	Налог на прибыль: рекомендации ФНС РФ по вопросам исчисления и уплаты в свете последних изменений законодательства Лекторы: Григоренко Д. Ю.	10 000 руб.	7 800 руб.*
22.06 Пт.	Мастер-класс Что необходимо знать о проверках: причины, права, обязанности и тактика поведения Лектор: Николаев К. В.		10 000 руб.	7 800 руб.*
22.06	Флэш-семинар Ошибки работодателя при ведении кадрового делопроизводства Лектор: Гежа Т. Л.		6 500 руб.	5 070 руб.*
26.06 Вт.	Мастер-класс	Бухгалтерская и налоговая отчетность за 1-е полугодие 2012 года: порядок составления и спорные вопросы с учетом последних изменений законодательства Лектор: Бондаренко О. А.	10 000 руб.	7 800 руб.*
27.06 Cp.	Мастер-класс Операции с ценными бумагами и иными финансовыми вложениями: отражение в бухгалтерском учете и налогообложение Лектор: Рабинович А. М.		10 000 руб.	7 800 руб.*
28.06 Чт.	Флэш-семинар			5 070 руб.*
29.06 Пт.	Блиц-семинар	Новые требования оценки статей баланса, или что поменялось в бухгалтерском учете и отчетности в связи с принятием новых ПБУ? Лектор: Позднякова Е. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*

По окончании семинаров слушателям вручается именной сертификат МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ» Точное время начала семинаров вы можете узнать по телефону (495) 737-4949





РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

省	
TACTEST	

Дата 2012	Вид семинара	Вид семинара Тема семинара		Клиентам ТЛС-ГРУП	
01.06 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Отпуск 2012» Лектор: Гежа Т. Л.		Бесплатно	
04.06 Пн. 13:00-17:00	Тематическая встреча	«Расходы на командировку. Новое в учете» Лектор: Наумова И. Н.	3 068 руб.	Бесплатно	
05.06 Br. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Суммированный учет рабочего времени: введение, учет, начисление заработной платы» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно	
06.06 Cp. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс 2 уровень*	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Создание резервов в бухгалтерском и налоговом учете» Лектор: Наумова И. Н.	2 242 руб.	Бесплатно	
07.06 Чт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	Страховые взносы и НДФЛ в 2012 году Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно	
08.06 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Что изменилось в требованиях к первичным документам» Лектор: Наумова И. Н.	2 242 руб.	Бесплатно	
14.06 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «УСН: требования к ведению бухгалтерского учета» Лектор: Наумова И. Н.	2 242 руб	Бесплатно	
15.06 IIT. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Типичные схемы уменьшения налогов — ошибки применения и последствия» Лектор: Наумова И. Н.	2 242 руб	Бесплатно	
19.06 Bt. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс 2 уровень*	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Порядок предоставления и оплаты отпусков» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно	
20.06 Cp. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Оформляем штатное расписание» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно	
21.06 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Что важно знать бухгалтеру при начислении заработной платы» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно	
25.06 Пн. 13:00-17:00	Практический семинар КонсультантПлюс 2 уровень*	Порядок начисления пособий из средств ФСС и их до- кументальное оформление Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно	
26.06 Вт. 10:00-14:00	Тематическая встреча КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Все об отпусках» Лектор: Тарасова Т. В.		3 068 руб.	Бесплатно	
27.06 Cp. 10:00-14:00	Тематическая Все о дисциплинарных взысканиях лектор: Гежа Т. Л.		3 068 руб.	Бесплатно	
29.06 Пт. 10:00-14:00	Тематическая Сложные вопросы трудового законодательств		3 068 руб.	Бесплатно	



ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ «БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ОТЧЕТНОСТЬ В 2012 ГОДУ»

20 марта 2012 года большой театрально-концертный зал Центрального дома культуры железнодорожников собрал более полутысячи представителей различных московских компаний, банков, предприятий самой разной направленности, являющихся клиентами ЗАО «ТЛС-ГРУП».

В рамках сервисного обслуживания клиентов наша компания организовала и провела конференцию для специалистов под названием «Бухгалтерский учет и отчетность в 2012 году: комментарии и рекомендации Минфина России к последним изменениям в законодательстве». Докладчиком выступила заместитель начальника отдела Департамента регулирования государственного финансового контроля, аудиторской деятельности, бухгалтерского учета и отчетности Минфина России, лектор Шнайдерман Татьяна Александровна.

В программу лекции вошли самые актуальные темы:

- рекомендации по применению действующих стандартов по бухгалтерскому учету;
- новые положения по бухгалтерскому учету и их применение в 2012 году;
- изменения в бухгалтерской отчетности и порядок применения новых форм в 2012 году.

Лектор разъяснила слушателям положения последних приказов Минфина России, ПБУ, новые нормативные акты Минфина России.

Возможность услышать комментарии законодательства о бухучете из первых уст привлекла огромное количество специалистов. Перед входом в зал гости конференции могли получить экспресс-консультацию юристов компании «ТЛС-ПРАВО», получить материалы, сопутствующие конференции, раздаточные материалы, журналы «Главная книга» и «ПРАВОсоветник», диски с тематическим сборником документов «Бухгалтерский учет и отчетность в 2012 году», а также записаться на семинары, проводимые на постоянной основе в концеренц-залах «ТЛС-ГРУП», причем по льготной цене.

Открывая конференцию, генеральный директор ЗАО «ТЛС-ГРУП» Ивочкин Олег Ефимович сказал:

«Двадцать лет назад образовалась общероссийская сеть КонсультантПлюс и появились первые справочно-правовые системы в России. Тогда, в 1992 году, такого понятия, как электронные правовые системы, вообще не было. Компания «ТЛС-ГРУП» образовалась спустя полгода после образования бренда КонсультантПлюс, и нашим первым клиентам приходилось объяснять, зачем нужны электронные правовые системы, что это такое и как ими пользоваться. В то время люди считали, что вполне достаточно газет, или они решали свои проблемы другими способами — не правовыми.

Все эти годы наш сервис развивался. Самым главным активом компании ЗАО «ТЛС-ГРУП», самой главной ценностью являются наши партнерские дружеские отношения со многими тысячами наших клиентов».

Это, пожалуй, и есть ответ на вопрос — ради чего организуются такие масштабные мероприятия в рамках сервисного обслуживания клиентов. Мы действительно дорожим нашими партнерами и хотим, чтобы наше взаимовыгодное сотрудничество не прекращалось долгие годы.



Май 2012 (5)





ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ПОЗДРАВИЛ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС С 20-ЛЕТИЕМ

Весной 2012 года Сеть КонсультантПлюс отмечает 20-летие со дня создания. Компанию поздравляют руководители органов государственной власти, партнеры и клиенты. Безусловно, наиболее значимым является поздравление Президента страны.

В своем поздравлении в адрес компании Президент России Д.А. Медведев отметил, что продукты Кон-

сультантПлюс широко используются в органах власти и «позволяют найти нужные законодательные акты, получить необходимые разъяснения и повысить эффективность управления».

За эти годы система КонсультантПлюс стала самой популярной справочной правовой системой (по исследованию ВЦИ-ОМ 2011 г.) в России. Пользователи ценят ее за полноту и актуальность информации, быстрый поиск и современные возможности работы, за персональную поддержку каждого пользователя.

В партнерской сети КонсультантПлюс, которая охватывает всю Россию, работают квалифицированные, внимательные и отзывчивые сотрудники. Каждый пользователь может получить консультацию и помощь, узнать о самых последних изменениях в законодательстве, посетить семинары по актуальным темам, пройти обучение эффективным приемам поиска в системе. Сервис в любом уголке страны предоставляется по единому стандарту качества.

Систему КонсультантПлюс выбирают в качестве надежного помощника в работе с правовой информацией юристы, бухгалтеры и другие финансовые специалисты, руководители организаций, специалисты госорганов, ученые и студенты.



ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

№ Пр-2868

Москва, Кремль

Коллективу ЗАО «Консультант Плюс»

Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с 20-летием со дня образования компании.

Ваши программные продукты — благодаря охвату всех отраслей законодательства, своевременному обновлению баз данных и удобному интерфейсу — широко используются органами государственной власти. Основанные на самых современных технологиях, они позволяют найти нужные законодательные акты, получить необходимые разъяснения и повысить эффективность управления.

Важно, что вы постоянно расширяете поле деятельности. Уделяете внимание общественно значимой программе по информационной поддержке российских библиотек. Участвуете в реализации целого ряда проектов, цель которых — повысить юридическую грамотность граждан.

Желаю вам успехов в работе и всего самого доброго.



КонсультантПлюс динамично развивается — каждый год в системе появляются новые возможности для удобной работы. Впереди — новые планы и проекты, но главное останется неизменным — надежная правовая поддержка каждого пользователя.

НОВЫЙ ПРОГРАММНЫЙ ПРОДУКТ: ИНОСТРАННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Алексей Лазарев,

заместитель директора по работе с партнерами ЗАО «ТЛС-ГРУП»

С марта 2012 года компания ЗАО «ТЛС-ГРУП» стала официальным дистрибьютором программного продукта WORLD BUSINESS LAW на территории Москвы и Московской области. Иностранные нормативные акты на русском языке и языке оригинала к вашим услугам.

WBL — это уникальная новая справочно-правовая система, представляющая доступ к нормативным документам 33-х иностранных юрисдикций.

В эту систему включены документы 16-ти юрисдикций на языке оригинала с переводом на русский язык. Среди них: Евросоюз, США, Германия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Шотландии, Австрия, Швейцария, Финляндия, Болгария, Черногория, Кипр, Британские Виргинские острова, Республика Сейшелы, Острова Кайман, Китай, а также документы других юрисдикций на языке оригинала.

Тематика документов, входящих в систему WBL:

- · гражданское право;
- финансовая деятельность и финансовые рынки;
- недвижимость;
- защита информации и авторских прав;
- таможня и внешнеэкономическая деятельность;
- · процессуальное право;

Май 2012 (5)

• судебная практика.

Подтверждением надежности системы WORLD BUSINESS LAW является ее постоянно растущая популярность среди компаний, занимающихся ВЭД и имеющих филиалы в других государствах. В рамках проекта WORLD BUSINESS LAW создан Экспертный Совет, в который входят видные представители российского и зарубежного юри-

дического, финансового и делового сообщества. Члены Совета осуществляют наблюдение за качеством представленной в Системе правовой информации, а также оказывают методологическую и экспертную поддержку в реализации проекта.

В мае 2009 года проект WORLD BUSINESS LAW был признан победителем в номинации «Лучший проект по развитию бизнеса» Национального конкурса «Элита фондового рынка». Особых навыков при работе с СПС WBL не требуется. Интерфейс системы во многом схож с интерфейсом КонсультантПлюс и другими поисковиками.

В настоящее время в системе находится более 20 000 документов, а общее количество переведенных страниц превышает сто тысяч.

Пользователям системы доступны:

- · дайджест новостная лента об изменениях в законодательстве юрисдикций, входящих в систему WBL;
- аналитика комментарии по правоприменению;
- · глоссарий словарь, дающий максимально точное толкование специальных терминов, используемых системой WBL:
- еженедельное обновление системы;
- техническая поддержка;
- поиск по индивидуальному запросу правовых документов, не вошедших в систему.

За дополнительной информацией по вопросам презентации системы WBL, а также ее приобретения обращайтесь по телефону — (495) 737-4747, доб. 410 — Лазарев Алексей Николаевич, e-mail: lazarev@tls-cons.ru





ЗАРУБЕЖНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ



Справочно-правовая система WBL

WBL (World Business Law) - справочно-правовая система, содержащая нормативно-правовые акты 33 иностранных юрисдикций, регулирующие различные аспекты предпринимательской деятельности на их территории.

Включает базовые принципы поведения субъектов права:

- в сфере финансовых и торговых правоотношений;
- в рамках ВЭД в процессе пользования и распоряжения объектами собственности;
- связанных с осуществлением различных видов деятельности, включая получение и распоряжение правами интеллектуальной собственности.

Также в Систему с переводом на русский язык входят международные акты.

Тематики документов

- Гражданское право
- Финансовая деятельность
- Налогообложение
- Недвижимость
- Защита авторских прав
- Таможня и ВЭД
- Процессуальное право
- Судебная практика

CUCTEMA WBL ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ДОСТУП К УНИКАЛЬНОЙ БАЗЕ ДАННЫХ

Нормативно-правовые акты иностранных юрисдикций, а также международные акты в переводе на русский язык:

• Австрийская республика • Британские Виргинские острова • Европейский Союз • Каймановы острова • Китайская Народная Республика • Королевство Нидерландов • Королевство Швеция • Республика Болгария • Республика Кипр • Республика Сейшелы • Соединенные Штаты Америки • Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии • Федеративная Республика Германия • Финляндская Республика • Черногория • Швейцарская конфедерация.

2 Нормативно-правовые акты юрисдикций на языке оригинала:

- Ряд европейских стран (Дания, Ирландия).
- «Островные» юрисдикции, входящие в состав Британских Заморских Территорий (Бермудские острова, Гибралтар, острова Тёркс и Кайкос).
- Зависимые территории Британской Короны (Джерси, Гернси, Остров Мэн.
- Страны Карибского бассейна (Антигуа и Барбуда, Багамские острова, остров Барбадос, Федерация Сент-Китс и Невис, Гайана).
- Сингапур и Гонконг.

3 Систематизированное законодательство юрисдикций с благоприятными условиями ведения бизнеса на языке оригинала:

• Ангилья • Антигуа и Барбуда • Барбадос • Бермуды • Гайана • Гернси • Гибралтар • Джерси • Королевство Дания • Остров Мэн • Республика Ирландия • Республика Сингапур • Содружество Багамских Островов • Специальный административный район Гонконг • Тёркс и Кайкос • Сент-Китс • Невис.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ WBL

- Перевод документов на русский язык осуществляется командой высококвалифицированных специалистов и проходит жесткий контроль качества.
- В Систему включен специально разработанный для пользователей Глоссарий (более 13 500 терминов на английском и немецком языках), дающий максимально точный перевод и толкование специальных юридических, экономических и финансовых терминов.
- Ежедневный мониторинг изменений в законодательстве всех юрисдикций, входящих в Систему WBL публикуется в разделе Дайджест.
- © Справочно-правовая система WBL имеет интерфейс, привычный для пользователей СПС КонсультантПлюс и полнофункциональную систему поиска и работы с документами.
- Документы, переведенные на русский язык, доступны на языке оригинала, и представлены в Системе в виде «параллельного текста», т.е. оригинал и перевод документа на мониторе компьютера отображаются «абзац в абзац».



Каждый документ снабжен сопутствующей информацией: реквизиты (номер документа, тип документа, дата принятия, дата вступления в силу, редакция, принявшая организация, регулятор и др.); оглавление (как на языке ориигинала, так и в переводе); связанные документы; комментарии, объясняющие суть документа, его влияние на другие документы, а также аспекты практического применения его положений.



(495) 737 4747 | www.tls-cons.ru

инструментарий

«КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС: СОГЛАСОВЫВАЕМ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА АРЕНДЫ»



Регина Шулькина, заместитель директора по организации обучения и методической работе ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Ни для кого не секрет, что в настоящее время большинство организаций, не имея возможности приобрести в собственность здание или помещение, вынуждены их арендовать. Поэтому договор аренды нежилых помещений является одним из наиболее распространенных и востребованных договоров гражданско-правового характера в предпринимательской сфере, заключаемых сейчас в Москве и Московской области.

По договору аренды арендодатель обязуется предоставить арендатору имущество за плату во временное владение и пользование или во временное пользование (ст. 606 ГК РФ). Для того чтобы правильно и четко оформить правоотношения между арендодателем и арендатором, в договоре аренды необходимо урегулировать по возможности максимальное количество вопросов. Договор аренды имеет как типовые и существенные условия, так и условия, которые нужно определить в процессе предварительных переговоров между сторонами сделки.

В гражданском обороте сложилась ситуация, когда условия договора определяются сильной стороной, т. е. арендодателем. Условия договора, как правило, формулируются им самостоятельно, и такой договор в качестве типовой формы предлагается для заключения другой стороне.

В этой ситуации арендатору важно провести экспертизу предлагаемого варианта договора, проанализировать условия договора, выявить наиболее рисковые из них и предложить другой стороне взамен более приемлемый вариант условия.

Неоценимую помощь в решении этой задачи может оказать ИБ «Путеводитель по договорной работе», который входит в состав СС «Комментарии законодательства». «Путеводитель по договорной работе» поможет составить оптимальный вариант договора с учетом интересов сторон и рисков каждой из них. В этом информационном банке представлены материалы по гражданско-правовым договорам, наиболее часто встречающимся в хозяйственной практике:

- поставка;
- аренда;
- аренда транспортных средств;
- аренда зданий и сооружений;
- подряд;
- возмездное оказание услуг,

Май 2012 (5)

· поручение.

По каждому виду договора в «Путеводителе по договорной работе» представлено три документа:

• Путеводитель по договорной работе. Рекомендации по заключению договора («Рекомендации»);



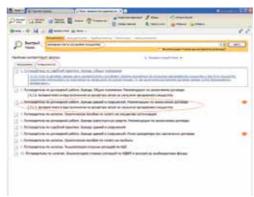


Рис. 1

Рис. 2

- Путеводитель по договорной работе. Риски одной стороны договора («Риски»);
- Путеводитель по договорной работе. Риски другой стороны договора («Риски»).

В «Рекомендациях»:

- описаны все основные условия отдельного вида договора;
- указаны все нормы, регулирующие каждое условие договора;
- даны определения каждого условия и необходимые понятия;
- даны рекомендации по согласованию условия для каждой стороны;
- приведены примеры формулировок условий договора;
- сформулированы последствия согласования, несогласования или ненадлежащего согласования каждого условия.

В «Рисках»:

- сформулированы все риски каждой стороны, вытекающие из согласования, несогласования или ненадлежащего согласования условия;
- приведена судебная практика, подтверждающая все риски;
- сформулированы возможные пути решения, если сторона договора уже попала в рисковую ситуацию, и приведена судебная практика в помощь.

Как видно из структуры, три материала, относящиеся к одному виду договоров, взаимно дополняют друг друга и позволяют пользователю:

- получить разъяснения и рекомендации по вопросам надлежащего согласования условий договора;
- определить, какой вариант согласования условия подходит пользователю в его си-
- увидеть возможные риски при согласовании условия тем или иным образом и выбрать наиболее безопасный вариант;
- получить предложения по способам защиты своих интересов в ситуациях, когда негативные последствия ненадлежащего согласования, несогласования или согласования какого-либо условия уже наступили.

Давайте на конкретном примере рассмотрим, чем может быть полезен «Путеводитель по договорной работе» при согласовании договора аренды нежилого помещения.

Ситуация

Компания планирует арендовать помещение под офис. Это помещение нуждается в капитальном ремонте. Требуется заменить оконные рамы, межкомнатные двери, радиаторы, сантехнику, т. е. выполнить достаточно большой объем работ по улуч-

> шению арендованного имущества. Владелец помещения предлагает установить арендную плату в виде возложения на арендатора затрат на проведение капитального ремонта. Арендатор согласен, но хотел бы быть уверенным в том, что арендодатель не будет возражать против продления арендных отношений по истечении срока действия договора.

> Возникает естественный вопрос, как в этом случае согласовать в договоре условия об арендной плате и о продлении договора на новый срок. Давайте попробуем с помощью «Путеводителя по договорной работе» разобраться в этих вопросах.

Решение

ШАГ 1. Прямо на «Стартовой странице» введем в строку





Рис. 3

«Быстрого поиска» «арендная плата улучшение имущества» и нажмем кнопку «Найти». Для того чтобы не тратить время на изучение всех найденных документов, сразу перейдем на вкладку «Путеводители» (рис. 1).

ШАГ 2. Обратите внимание на то, что в полученном списке находится интересующий нас материал «Путеводитель по договорной работе. Аренда зданий и сооружений. Рекомендации по заключению договора». Открыв его, мы сразу попадаем в нужный нам раздел «Арендная плата в виде возложения на арендатора затрат на улучшение арендованного имущества» (рис. 2).

Как мы видим, «подпунктом 5 п. 2 ст. 614 ГК РФ

предусмотрена возможность установления арендной платы в виде возложения на арендатора обусловленных договором затрат на улучшение арендованного имущества. Однако определение таких улучшений в данной норме не содержится». Проведя анализ ст. 623 ГК РФ, п. 2 ст. 257 НК РФ и судебной практики, авторы «Путеводителя по договорной работе» делают вывод, что под улучшениями, затраты на которые могут являться формой арендной платы, следует понимать «повышение (изменение) качественных характеристик в результате осуществления капитального ремонта, модернизации, реконструкции, достройки, дооборудования объекта аренды».

Авторы «Путеводителя» рекомендуют в договоре указывать:

- обязанность арендатора произвести улучшение имущества своими силами (силами привлеченных им третьих лиц) и за свой счет;
- перечень и (или) характер улучшений, которые должны быть произведены;
- размер (стоимость) затрат;
- перечень и требования к содержанию документов, подтверждающих объем и стоимость затрат.

Ниже приведен пример возможной формулировки: «Арендная плата по настоящему договору установлена в форме возложения на арендатора затрат по улучшению арендованного имущества. Перечень необходимых улучшений и стоимость затрат на производство улучшений установлены в смете (Приложение № 1), являющейся неотъемлемой частью настоящего договора».



Рис. 4

По мнению авторов, рекомендуется оговорить не только сам перечень и стоимость затрат, но и период, в который они произведены. Формулировка может быть, например, следующая: «В качестве арендной платы по настоящему договору арендатор обязан осуществить реконструкцию арендуемого помещения. Зачету подлежат затраты арендатора, произведенные в период с _____ по . В состав работ входят

(указывается перечень работ)».

Важно иметь в виду, что если стороны установили арендную плату в виде возложения на арендатора затрат на улучшение арендованного имущества, но не согласовали смету, то в этом случае условие об арендной плате считается несогласованным, а договор — незаключенным (п. 1 ст. 654 ГК РФ).

В этом случае арендатор не сможет потребовать компенсации стоимости неотделимых улучшений.





Для того чтобы более подробно познакомиться с рисками арендатора, воспользуемся ссылкой «Риск арендатора».

ШАГ 3. Мы перешли в раздел «Риск арендатора при несогласовании сметы затрат на улучшение арендованного имущества» «Путеводителя по договорной работе. Аренда зданий и сооружений. Риски арендатора при заключении договора» (рис. 3).

Обратите внимание, что здесь приведена судебная практика в помощь арендатору при наступлении риска. По мнению авторов «Путеводителя», в качестве аргумента в свою защиту арендатор может ссылаться на судебную практику, согласно которой «в случае взыскания с него стоимости фактического пользования объектом аренды по правилам о неосновательном обогащении (п. 2 ст. 1105 ГК РФ), размер неосновательного обогащения подлежит уменьшению на стоимость затрат по улучшению арендованного имущества, произведенному с согласия арендодателя».

ШАГ 4. Итак, первое условие об арендной плате согласовано, нам осталось согласовать условие о продлении договора на новый срок. Для этого с помощью кнопки 🗪 вернемся в «Путе-

водитель по договорной работе. Аренда зданий и сооружений. Рекомендации по заключению договора» и откроем «Оглавление», в котором представлены все условия договора. Задав в поисковой строке «продление договора», сразу найдем нужный раздел «Возобновление договора аренды на новый срок, продление (пролонгация) договора».

ШАГ 5. Перейдем в текст «Путеводителя» (рис. 5). Как мы видим, по мнению авторов «если стороны желают заранее определить свои отношения на будущий период, они могут включить в текст договора условие о продлении договора на новый срок».

ШАГ 6. Для того чтобы получить более подробную информацию о согласовании условия, касающегося продления договора аренды, перейдем по ссылке «Путеводитель по договорной работе. Аренда. Общие положения. Рекомендации по заключению договора» (рис. 5).

Здесь приведено несколько формулировок условия о продлении договора. Например, в договоре можно указать «По окончании срока действия договор пролонгируется каждый раз на аналогичный период на тех же условиях. Пролонгация возможна неограниченное количество раз» (рис. 6).

Как вы видите, с помощью «Путеводителя по договорной работе» за 10 — 15 минут мы нашли всю информацию, которая необходима для согласования важных для нас

🛌 🚃 том числе и примеры возможных формулировок.

Заключение

«Путеводитель по договорной работе» дает возможность рассмотреть отдельные условия договора комплексно: с точки зрения нормативного регулирования и судебного толкования. Комплексный подход отражен и в структуре материала: условия договоров представлены с позиций двух сторон. В итоге существенно экономится время, затрачиваемое на принятие решения по каждому отдельному условию и на проработку (либо оценку) всего договора в целом. «Путеводитель по договорной работе» полезен как при самостоятельной подготовке договора, так и при анализе договора, предоставленного контрагентом на согла-

Автор статьи искренне надеется, что «Путеводитель по договорной работе» поможет вам максимально упростить процесс оформления различных сделок.

nca er current Decembro 64' Malacare agos e 3.030) et per 5.64'(1901-19-56). Las plans byt canno, to prop pointers acroptes (3e ma transport, to status acquirence acrostic lycomit (Sciences 46' Malacare agos e 1903)). BACHARIUS NEW TORIS CORNER SERVICE OF MARKET OF MARKET AND MARKET AND AN ARREST SERVICE OF THE PARTY OF

То потеми учеством допода от не одне и пред не повот от разправада допод на предостава на повот не повот

Specific, crystal sery occurant, to princip systems in experiental que carpil po-

пері есянай дисяная колито в ток дельформ ет политава. За ти ка при форму, то этиу формии и пратим ди, к и расс

Рис. 6



НОВЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БАНК «АРХИВ РЕШЕНИЙ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ ПЕРВОЙ ИНСТАНЦИИ» В СПС КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

В систему КонсультантПлюс включен новый информационный банк «Архив решений арбитражных судов первой инстанции». Новшество содержит решения арбитражных судов первой инстанции всех регионов России.

Новый информационный банк доступен всем сопровождаемым пользователям КонсультантПлюс, у которых есть любые информационные банки с решениями арбитражных судов различных инстанций из раздела «Судебная практика» (кроме ИБ «Подборки судебных решений» и ИБ «Судебная практика для бухгалтера»).

Новый банк размещен в онлайн-доступе, перейти к нему можно по ссылке из «Стартовой страницы» системы

КонсультантПлюс (рис. 1). При переходе по этой ссылке пользователь попадает в «Карточку поиска» специального раздела «Архив решений арбитражных судов первой инстанции» (рис. 2).

Информацию в новом банке можно искать с помощью строки «Быстрого поиска» или с помощью «Карточки поиска», если известны реквизиты решений (принявший орган, номер, дата).

Банк будет регулярно пополняться новой информацией.

Новшество адресовано юристам и адвокатам, а также финансовым специалистам, работникам органов государственной власти и местного самоуправления, руководителям организаций.

С появлением информационного банка «Архив решений арбитражных судов первой инстанции» пользователи системы КонсультантПлюс получают доступ к огромному массиву судебной практики, в том числе к решениям арбитражных судов ВСЕХ инстанций.

Теперь в СПС Консультант Плюс представлена судебная практика:

- · Конституционного Суда РФ, Верховного Суда РФ, Высшего Арбитражного Суда РФ в информационном банке «Решения высших судов»;
- · федеральных арбитражных судов (ФАС) всех 10 округов в информационных банках «ФАС округа»;
- · всех 20 арбитражных апелляционных судов в информационных банках «Апелляционный суд»;
- арбитражных судов первой инстанции всех регионов России в информационном банке «Архив решений арбитражных судов первой инстанции»;
- · судов общей юрисдикции разных субъектов РФ в информационных банках «Суды общей юрисдикции», «Суды Москвы и области», «Суды Санкт-Петербурга и Ленинградской области», «Суды Свердловской области».

Это намного удобнее, чем искать нужные судебные решения в разных источниках!

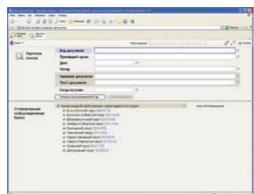




Рис. 1



Май 2012 (5)





ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ БЕСПЛАТНЫХ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО ТЕЛЕФОНУ (495) 730 71 17

Экспресс-консультация - бесплатная юридическая услуга предоставляется компанией «ТЛС-ПРАВО» Клиентам, заключившим с ЗАО «ТЛС-ГРУП» договор оказания информационных услуг с использованием СПС Консультант Плюс.

Экспресс-консультация - это:

- устный ответ на вопрос Клиента в рамках одной нормы права, предоставляемый в форме беседы по телефону.
- экспресс-анализ нормы законодательства с учетом сложившейся практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов Клиента.

Ответ на вопрос Клиента, затрагивающий 2 и более нормы законодательства, может быть признан одной экспресс-консультацией при условии, что подлежащие применению нормы относятся к одному нормативному акту, а при наличии в нормативном акте деления на части, разделы, главы - к наименьшей единице такого деления, и ответ дается относительно одной хозяйственной операции.

Если вопрос Клиента требует ответа применительно к разным хозяйственным операциям, то количество экспресс-консультаций определяется в соответствии с количеством подлежащих рассмотрению хозяйственных операций.

Трудоемкие вопросы, в том числе, требующие моделирования хозяйственной ситуации Клиента, рассмотрения, изучения, анализа документов Клиента, а также обширные вопросы подготовка ответов на которые требует временных затрат эксперта 30 минут и более, предоставляются в режиме устного или письменного консультирования.

КЛИЕНТ ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ 3-Х БЕСПЛАТНЫХ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЙ В МЕСЯЦ.

Отрасли законодательства, по которым производится экспресс-консультирование:

- Бухгалтерский учет;
- Налоговое законодательство (в т. ч. взносы в ПФР, ФСС и т. д.).

При наличии нормы, прямо отвечающей на заданный вопрос:

- Гражданское законодательство;
- Трудовое законодательство.

Основное время предоставления экспресс-консультаций - с 10:00 до 18:00 (время Московское). Телефон Экспресс-консультаций «ТЛС-ПРАВО» – (495) 730 71 17.

При обращении за консультацией предоставление следующих сведений является обязательным:

- наименование Клиента организации или физического лица;
- информация о заключенных с Компанией договорах, действующих на момент обращения;
- данные о контактном лице (имя, отчество, фамилия, телефон);
- пароль, если введен Клиентом.

При непредоставлении указанных выше сведений Исполнитель имеет право отказаться от предоставления консультации.

Компания «ТЛС-ПРАВО» (495) 730 71 17 www.tls-pravo.ru



ПЛАТНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

УСТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Устный оперативный ответ на вопрос включает в себя экспресс-анализ нормы законодательства (в пределах одной хозяйственной ситуации) с учетом практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов Клиента. Консультация может быть оказана в режиме реального времени по телефону.

ПИСЬМЕННАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Письменный оперативный ответ на вопрос Клиента включает в себя экспресс-анализ нормы законодательства (в пределах одной хозяйственной ситуации) с учетом сложившейся практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, изучения документов Клиента.

РАСШИРЕННАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Развернутый письменный или устный ответ на вопрос, с учетом конкретной хозяйственной операции. Ответ основан на нормах законодательства с учетом сложившейся практики правоприменения, в т.ч. арбитражной практики и профессионального опыта эксперта (может проводиться уточнение вопроса, ситуационное моделирование, анализ хозяйственных операций, анализ документов Клиента).

ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ДОКУМЕНТОВ

Составление по заданию Клиента гражданско-правовых договоров, приказов, претензий, ходатайств, обращений в государственные органы, учредительных и иных документов с целью обеспечения безопасности предприятия, получения инструментов эффективного регулирования отношений с контрагентами, повышения надежности и работоспособности учетных служб предприятия.

ЭКСПЕРТНЫЕ УСЛУГИ /ЭКСПЕРТИЗА

Исследование и оценка документов или финансовохозяйственных операций на соответствие требованиям законодательства и иных нормативных актов с целью обеспечения правовой основы деятельности Клиента, выявления потенциальных «узких мест», предупреждения и минимизации негативных последствий ошибок.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО, АРБИТРАЖ

Представление интересов Клиента на переговорах с контрагентами; в государственных органах; в арбитражном суде с целью обеспечения защиты законных интересов и прав предприятия Клиента, достижения устойчивых, сбалансированных, взаимовыгодных отношений с контрагентами.

КАДРОВЫЙ АУДИТ

Проверка кадрового делопроизводства, документов, устанавливающих трудовые правоотношения между работником и работодателем на соответствие требованиям законодательства РФ.

ПРАВОВОЙ АУДИТ

Комплексная проверка деятельности организации или индивидуального предпринимателя на соответствие гражданскому и корпоративному законодательству РФ с целью выявления и оценки возможных правовых рисков.

АБОНЕМЕНТ

Правовой продукт, предусматривающий право Клиента на долгосрочное юридическое обслуживание на льготных условиях. Абонентское обслуживание представляет собой уплату стопроцентного авансового платежа. По мере обращения за юридической услугой со счета Клиента списывается стоимость услуги по действующему прайс-листу.

СТОИМОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ

		0	Абонентское обслуживание		
Наименование услуги	Стоимость	Стоимость для клиентов «ТЛС-ГРУП»	Абонемент «ПАРТНЕР» (скидка 25%)	Абонемент «БИЗНЕС-ПАРТНЕР» (скидка 30%)	Абонемент «VIP-ПАРТНЕР» (скидка 35%)
	устны	Е И ПИСЬМ	ЕННЫЕ УСЛУ	ГИ**	
Устная консультация по телефону	1 600 p.	1 520 p.	960 p.	880 p.	810 p.
Письменная консультация*	1 900 p.	1 520 p.	1 440 p.	1 360 p.	1 240 p.
Расширенная устная/письменная* консультация	2 840 p.	2 280 p.	2 160 p.	1 990 p.	1 890 p.
Подготовка проектов документов* (в т.ч. приказы, договоры, претензии, учредительные документы)	2 840 p.	2 280 p.	2 160 p.	1 990 p.	1 890 p.
Экспертиза документов	2 840 p.	2 280 p.	2 160 p.	1 990 p.	1 890 p.
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ	СТВО ПО Н	НАЛОГОВЫМ	Л, ГРАЖДАНС	КО-ПРАВОВЫМ (СПОРАМ
	B pa	мках налоговы	х правоотношени	й	
Возражение по акту налог. проверки	От 10 800 р.	От 9 300 р.	-	-	Скидка 15%
Апелляционное обжалование решения налогового органа	От 10 800 р.	От 9 300 р.	-	-	Скидка 15%
Обжалование решения в судеб. порядке	От 22 800 р.	От 19 800 р.	-	-	Скидка 15%
В рамка	ах гражданск	о-правовых и а	дминистративных	к правоотношений	
Досудебное урегулирование спора (претензионный порядок)**	2 840 p.	2 280 p.	-	1 990 p.	1 890 p.
Составление искового заявления по одному эпизоду**	3 840 p.	3 100 p.	-	Скидка 10%	Скидка 15%
Представительство в суде в одной инстанции или ином государствен ном органе	От 20 800 р.	От 19 800 р.	-	Скидка 10%	Скидка 15%
		АУД	INT		
Кадровый аудит	От 52 440 р.	От 43 700 р.	-	-	Скидка 15%
Правовой аудит	От 52 440 р.	От 43 700 р.	-	-	Скидка 15%
		иные мер	приятия		
Право на посещение семинаров	-	-	1 семинар	2 семинара	4 семинара
римечания:			14 000 р. / год	34 000 р. / год	94 000 р. / год

^{**} Цена услуги установлена в расчете за час; окончательная стоимость услуги исчисляется в полных часах с учетом трудозатрат специалиста и согласовывается с Клиентом дополнительно. Временные затраты на оказание услуги зависят от сложности вопроса, от технического задания Клиента (подробного описания ситуации).

При выполнении задания в режиме «Срочно» стоимость услуг увеличивается не менее чем в два раза.

СОКОЛЬНИКИ. ПРЕОБРАЖЕНКА



Мария Ватутина, член Союза писателей России. выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Этой статьей мы закончим серию публикаций об исторических районах на востоке и северо-востоке столицы. Места совершенных нами прогулок близки и нашему журналу, и многим коллегам из компании «ТЛС-ГРУП», потому что наш общий офис как раз окружен героями этих статей — районами от Бауманской улицы до Щелковского шоссе.

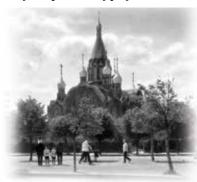
Сокольники

Чтобы вырастить настоящий английский газон, нужно стричь его в течение четырех-пяти веков. Чтобы вырасти настоящим москвичом, нужно, чтобы четыре-пять поколений твоих предков в детстве ходили гулять в Сокольники.

Все горожане знают, что Сокольники — это детский парк. Один из немногочисленных в Москве крупных парков развлечений, с зеленой зоной, каруселями, выставочными комплексами, спортивной базой. Но мало кто представляет, как далеко уходит район лесополосы, а уходит он на десятки километров и соединяется с Лосиным островом.

Сокольниками изначально назывался сосновый бор на северо-востоке Москвы. Топоним «Сокольники» — старое московское название. Его происхождение связано с соколиной охотой. Рядом с парком ранее располагалась Сокольничья слободка, там жили государевы сокольники, дрессировавшие кречетов и соколов для соколиной охоты. Позднее название Сокольники стало относиться не только к поселению сокольников, а уже ко всей этой старомосковской местности. Эта зона была заповедной, здесь могли охотиться только великие князья, впоследствии русские цари. Соколиными охотами тешили тут себя царственные особы с XV века, а со времен Петра Великого Сокольники стали излюбленным местом прогулок и отдыха на воздухе для всех москвичей. В конце XIX века здесь было уже много дач; к моменту создания регулярного парка это было известное публичное место.

Поскольку исторические Сокольники никогда не застраивались официальными или имеющими высокую архитектурную ценность постройками, в общем-то, вся история этого места — это история



освоения горожанами природных ландшафтов и создание зоны развлечений на природе. Однако район Сокольников — это не только сам парк. В наше время район охватывает площадь от третьего транспортного кольца до Яузы, пересекающейся с улицей Русакова. Весь район, по сути, располагается по обеим сторонам трассы, ведущей от метро «Красносельская» к Щелковс-

Одной из жемчужин этих мест является храм Воскресения Христова в Сокольниках (Кедровская церковь). Эту живописную церковь мы видим напротив центрального входа в парк. Это достаточно молодая, 1909—1913 гг. постройки, церковь в стиле модерн с необычной судьбой: в советские годы храм не только не разрушили, он был все время действующим, и поэтому в него свозили очень многие реликвии из других храмов, у которых судьба гораздо более трагическая. Считается, что в храме находится чудотворный образ Иверской иконы. Это список с настоящей Иверской иконы, которая находится на Афоне. Список этот был подарен царю Алексею Михайловичу, и было замечено, что от привезенной иконы совершаются чудеса. Список с этого списка стоял в Иверской часовне (см. № 1 журнала за 2011 год, стр. 58), которая встречает нас у Воскресенских ворот Московского Кремля. Этот образ вообще всегда очень почитался москвичами, много помогал больным людям и учащимся, студентам.



В 1945 году на Поместном соборе в этом храме избрали Патриархом Московским и всея Руси Алексия І. В 1948 году в храме проходили торжества по случаю 500-летия автокефалии Русской православной церкви. После войны в храме Воскресения Христова в Сокольниках часто пели народные артисты СССР — солист Большого театра протодиакон Максим Михайлов и тенор Большого театра Иван Семенович Козловский.

Церковь построена по инициативе прихожан, а точнее купцов, которые обратились к патриарху с просьбой построить на их средства церковь в Сокольниках.

Известно, что Петр I привозил в Сокольники двор и своих немецких закадычных друзей из слободы

Кукуй и устраивал пирушки: прямо на природе накрывали длинные столы, расставляли вина, закуски, всякая снедь. Поэтому Сокольническая роща долгое время называлась «Немецкие столы». Для таких весенних пиршеств царь приказал прорубить здесь майский просек. Это дало название существующей и поныне улице.

В другой части района, недалеко от Стромынской дороги, Петр I основал парусную фабрику. Вокруг естественно возникло поселение — матросская слободка. Позже, в 1771 году, здание фабрики было приспособлено под Екатерининский Богадельный дом для престарелых матросов. Именно там, рядом, в 1775 году императрицей Екатериной II была основана как «Смирительный дом для предерзостных» Московская исправительная тюрьма. Оба заведения были в ведении Приказа общественного призрения. Сначала планировалось помещать в Смирительный дом буянов и пьяниц, нищих и бродяг, потом заведение превратилось в Исправительный дом, затем в Исправительную тюрьму. Сейчас это знаменитый следственный изолятор № 1, известный как «Матросская тишина».

«Невдалеке, на пригорке, из-за липовых кущ поднимались гребнистые кровли Преображенского дворца. Когда-то он весь ображенская психиатрическая отражался в реке, нарядный и пестрый, — теперь зарос листвой, больница, действующая и сейчас. приходил в запустение». Алексей Толстой, «Петр Первый»

Из Екатерининской богадельни постепенно выросла большая Пре-Когда-то в первой половине XIX века в больнице жил юродивый Иван Корейша, к которому моск-

вичи ездили, чтобы узнать судьбу. Недалеко от метро «Сокольники» находится еще и знаменитая Остроумовская больница. А. А. Остроумов — выдающийся врач-терапевт, главный врач больницы, ранее называвшейся Бахрушинской. И впрямь основали больницу купцы Бахрушины.

Напротив старая пожарная каланча, самая известная в Москве, а также городское училище имени А. С. Пушкина, которое организовал сын поэта, в нем учились будущий герой Советского Союза летчик Н. Ф. Гастелло, будущие художники Н. В. Синицин и Анатолий Зверев. Связующей нитью





проходит через Сокольники, Преображенское и Черкизово — улица Стромынка, известная с XIV века.

А еще в Сокольниках находятся известнейшие фабрики — «Буревестник» и «Бабаево», знаменитая тюрьма «Матросская тишина». Когда район вошел в городскую черту, названия улицам дали



по фамилиям землевладельцев. В начале XX века сюда проложили трамвайные пути. К Москве район Сокольников присоединили в 90-х годах XIX века, а уже через 45 лет первая линия метро связала Сокольники и Парк культуры.

Преображенское

Мои предки по отцовской линии — все из Черкизова. Но их Черкизово было слито с Преображенкой в единое целое. Бабушка во время войны подрабатывала черношвейкой (шила на дому), а продавала изделия на Преображенском рынке. Ее сын, мой отец, нарисовал когда-то дом, в котором жила огромная семья бабушки

— одних только братьев и сестер у нее было одиннадцать. Дом был длинный, деревянный, одноэтажный. Его строил еще дореволюционный барин, в усадьбе которого мой пращур был управляющим. Вообще, все Сокольники, Преображенка, Черкизово были деревянными и ажурными. Глубоко в кварталах перед парком «Сокольники» — еще можно увидеть пару таких домов, оставшихся от разрушительного течения времени.

И с моим дедом бабушка познакомилась на Преображенском рынке, где он был участковым и, между прочим, арестовал бабушку за ту самую нелегальную торговлю платьями собственного изготовления. Стало быть, Черкизово и Преображенка были так тесно связаны, что черкизовцы могли легко говорить, что живут на Преображенке.

Это сейчас у москвичей и гостей столицы при слове «Черкизово» возникает в мыслях образ снесенного «Черкизона», но на самом деле место расположения знаменитого рынка таинственного

«Преображенское, или Преображенск, как его называли в Петровское время, явился в полном смысле слова столицей преобразования России, пока оно начиналось, зарождалось в Москве». (Историк Москвы XIX века Иван Забелин)

Тельмана к Черкизову не имеет отношения.

А для меня Преображенка — это район, откуда пришли и в чью землю ушли мои предки, ведь похоронены они там же — на старинном Преображенском кладбище. ..

Итак, Преображенка.

В первой половине XV века здесь, на правом берегу Яузы, (т. е. ближе к центру города), стояла небольшая деревенька, принадлежавшая боярину Дмитрию Руне (Рунову), отцу прославленного воеводы. Писцовая книга 1573—1574 гг. указывает, что была на месте сегодняшнего Преображенского деревня Мельница с «худой» землей. Ее именовали также Собакиной пустошью, вероятно, по ранним владельцам. В XVI веке земли здесь принадлежали Алексеевскому девичьему монастырю, настоятельница которого в 1622 году отдала их в оброк князю Ивану Барятинскому в пожизненное владение. Князь воссоздал мельницу, построил плотину.

Царь Алексей Михайлович здесь постоянно охотился, поэтому он и решил в 1650-х гг. выкупить землю у монастыря и построить на берегу Яузы охотничий дворец. Не было еще в его жизни ни вто-

рой жены Натальи Кирилловны, ни сына Петра. Так возникло Преображенское. В 1661 году появились полотняные церкви Успения и Преображения. В 1669 году стрельцами возводится деревянная пятиглавая церковь Воскресения Христа с удивительным иконостасом.

После женитьбы царя на Наталье Нарышкиной дворец из охотничьего превращается в любимый семейный дом царя и его семьи. В специальной Комедийной хоромине здесь состоялось едва ли не первое в России театральное представление «Эсфирь».

Когда царь умер, его вдова Наталья Кирилловна и дети Петр и Наталья остались жить здесь, в Преображенском. В Кремле в это время оставались властвовать дети Алексея Михайловича и Марьи Ильиничны Милославской.

Именно из Преображенского во время знаменитого Стрелецкого бунта, спровоцированного царевной Софьей, в ночь с 7 на 8 августа 1689 года Петр был вынужден бежать в Троице-Сергиеву Лавру. В эту ночь начальник стрельцов Федор Шакловитый был готов вести стрелецкие полки на Преображенское и побить всех сторонников Петра за их якобы имевшее место намерение убить царевну Софью. Но Петра предуведомили его сторонники. Петр вскочил на коня и со своими людьми поскакал в Троицу. Ему было семнадцать лет. Его гнал ужас первого стрелецкого бунта, когда на глазах десятилетнего ребенка стрельцы бросали на копья его родственников и слуг. Юный Петр сумел настоять на переходе всех полков в свое законное подчинение, а Софью захватили и поместили в Новодевичий монастырь. Напротив бойниц на монастырских стенах она долго еще могла наблюдать повешенных по приказу Петра I стрельцов.

Располагались дворец и само село Преображенское в районе нынешней Колодезной улицы на правом берегу Яузы. Если смотреть на карту, это находится между Стромынкой и парком «Сокольники». Справа это место граничит с Яузой. В 1684 году по желанию Петра дальше за Яузой была заложена потешная крепость Прешбург. Ее называют предтечей Санкт Петербурга, а из двух потешных полков выросли Преображенский и Семеновский полки. Так учился царь Петр Алексеевич своему царскому ремеслу: вести войны и строить города. Здесь были созданы первые петровские учреждения: Преображенский приказ и Тайная канцелярия при нем, ведавшая борьбой с политически-



ми врагами Петра. Здесь же был спущен на Яузу найденный в амбарах Измайлова парусный бот — знаменитый ботик Петра, «дедушка русского флота». Вот какое грандиозное место у нас под боком!

Если смотреть на карту, солдатская слобода находилась дальше вправо, на другом берегу Яузы, напротив Старо-Преображенского дворца. А на южной оконечности слободы (т. е. практически у метромоста через Яузу) Петр построил Ново-Преображенский дворец (его еще называют «Нагорным»). С одной стороны, места эти служили воспитанию необычного для русского престола царя-преобразователя, с другой стороны, здесь повзрослевший Петр развлекался на ассамблеях и празднествах Всешутейшего собора. Здесь он жил со своей первой супругой Евдокией Лопухиной.

Но, возмужав, Петр стал нуждаться в большем просторе. Его неуемная энергия требовала других масштабов. Места детства и юности были покинуты.

Преображенская солдатская слобода потеряла свое назначение уже к середине XVIII века. Здесь теперь жили ремесленники,

ткачи, работавшие на Хамовном дворе. Преображенское стало местом собрания раскольников, старообрядцев, а в 1771 году во время чумы здесь по инициативе старообрядцев было основано Преображенское кладбище. Все больше и больше фабрик и заводов сосредотачивалось на этой окраине



столицы. Правда, в этих местах жили и известные исторические личности, взять хотя бы Симеона Полоцкого — одного из первых поэтов России, учителя царя Федора Алексеевича; историка Ивана Забелина; художника Сурикова, который с этих мест списывал пейзаж картины «Боярыня Морозова». Позже район населили разночинцы.

В 1742 году было закончено строительство Камер-Коллежского вала, и Преображенское стало мос-

ковской окраиной. Здесь строитстава, появляются рынок и кабак. кое было включено в 1864 году.

Когда-то давно, в 1743 году, серный сруб в Семеновской слободе

ся каменная Преображенская за- «Первый дом, построенный Петром для себя в Преображенском. близ Москвы, в котором он жил всякий раз, как бывал там, деревянный, в В состав Москвы Преображенс- один только ярус, с такими низкими комнатами и до того углублен в землю, что высокорослый мужчина, стоя у порога, без труда достанет до кровли. Из трех маленьких низких комнат состоит и тот дом, что прежде всех выстроен им для себя в Петербурге. Во всю жизнь у него жант Преображенского полка было такое пристрастие к этому дому, что и велел одеть его камнем, как купил на свои деньги деревян- Лоретскую Мадонну». (Иностранный путешественник 18 века)

и привез его в Преображенское, чтобы устроить полковую церковь. В 1747 году она была освящена во имя Петра и Павла. Преображенский полк уже давно квартировался в Петербурге, а преображенцы всегда, будучи в Москве, заезжали в свой храм, где проводились молебны в их честь.

Храм разросся, и престол во имя Спаса Преображения стал главным, а сам храм перестроен в каменный. В 1964 году церковь взорвали, но совсем недавно было принято решение восстановить ее на прежнем месте.



Черкизово

Еще в XIV веке золотоордынский царевич Серкиз, примкнувший к Дмитрию Донскому, получил от князя землю на реке Сосенке. На берегах этой речки и начало расти село, и было это еще за 300 лет до возникновения села Преображенское. Видимо, название пошло от первого, т. е. второго, владельца — Серкиза. Так считает и академик С. Б. Веселовский. После крещения ордынский царевич стал Иваном Серкизовым. Его сын был воеводой Коломенского полка и погиб на Куликовом поле. В то время, а именно в 70-х годах XIV века, разросшееся село находилось во владении московского митрополита Алексия, воспитателя Дмитрия Донского. В течение нескольких столетий здесь была летняя резиденция митрополитов русской православной церкви.

Алексий завещал село московскому Чудову монастырю. Сюда-то и пролегла из Москвы в том же XIV столетии дорога — через нынешнюю Стромынку, Преображенскую улицу и Преображенскую площадь.

Потом мы можем видеть упоминание о Черкизове в духовной великого князя Василия I, сына Дмитрия Донского. Князь завещал село сыну Ивану, а заодно и Мытищи, Кожухово и Измайлово.

На территории Черкизова находятся стадион «Локомотив», кинотеатры, Щелковский путепровод, но нас интересует красующаяся на берегу большого пруда церковь Ильи Пророка. Раньше улица, на которой она стоит, называлась забавно — Штатная Горка, может быть, из-за живших здесь штатных чиновников архиерейского двора.

Черкизово, в отличие от Преображенского, вошло в состав Москвы только в начале XX века, правда, формально. Вплоть до 60-х годов почтовый адрес указывали: Москва, деревня Черкизово.



Май 2012 (5)



Информационно-аналитическая поддержка клиентов ЗАО «ТЛС-ГРУП»



«Горячая линия» информационно-аналитической поддержки предоставляет право воспользоваться следующими услугами:

1. Поиск документов по реквизитам, полученным от Клиента

Набор реквизитов включает в себя: вид документа, принявший орган, дату принятия, номер документа, название (содержание) документа.

РЕЖИМ - без дополнительной платы.

ТЕЛ.: (495) 956-4222

2. Информационно-аналитическая справка

Информационно-аналитическая справка - это краткий письменный ответ на вопрос Клиента, данный в форме ссылки на норму (нормы) законодательства, регулирующую (-ие) описанные Клиентом правоотношения, разъясняющие акты государственных органов, судебную практику.

Справка не предусматривает анализ нормы, анализ и моделирование конкретной хозяйственной ситуации Клиента, а также рассмотрение и изучение документов Клиента.

Справка предоставляется по вопросам налогообложения, бухгалтерского учета, гражданского и трудового права.

РЕЖИМ - без дополнительной платы.

ТЕЛ.: (495) 956-4222

3. Тематические сборники

Тематические сборники - это электронный сборник документов и разъяснений по важнейшим изменениям законодательства, актуальным вопросам, темам и проблемам каждого месяца.

Периодичность - 8 раз в месяц.

РЕЖИМ - без дополнительной платы.

ТЕЛ.: (495) 956-4222

4. Тематическая подборка

Тематическая подборка производится на основе запроса Клиента и тем правового навигатора, поиска по ключевым словам и построения списка связей к определенным частям документа.

Подборка производится по формализованным вопросам на основе:

- «Темы подборки», определяемой Клиентом (Тематика Систем КонсультантПлюс);
- четко сформулированных Клиентом ключевых слов (не более 10 слов в словосочетании).

Внимание! Анализ ситуации Клиента и предоставление рекомендаций не производится.

РЕЖИМ - без дополнительной платы.

ТЕЛ.: (495) 956-4222



информационно-аналитической «RNHNП поддержки (495) 956-4222 - многоканальная телефонная линия для оперативного решения срочных вопросов, связанных с использованием СПС КонсультантПлюс.

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

Резервы по предстоящим отпускам

В ПБУ Минфина России содержится требование о создании резерва предстоящих расходов на оплату отпусков в бухгалтерском учете. Как выполнять это требование, мы расскажем в июньском номере журнала.

Удержание недвижимости

Этот малораспространенный способ обеспечения исполнения обязательств один из самых практичных. Изучите механизм удержания с помощью статьи в следующем номере «ПРАВОсоветника».

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ «ТЛС-ГРУП»

ДЕПАРТАМЕНТ ПРАВОВОГО КОНСАЛТИНГА

(495) 730-7117 www.tls-pravo.ru / info@tls-pravo.ru «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 956-4222 www.tls-cons.ru / tls@tls-cons.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 730-5222

www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ

(495) 730-7171

www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»

(495) 737-4949

www.aefk.ru / seminars@aefk.ru