ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№ 5
май
2014 [35]

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ

Оформление на работу, условия труда, льготы и гарантии

РАЗЪЕЗДНАЯ РАБОТА

Разъездной характер труда. Возмещение расходов работнику. Отличие от командировок

ОБОСОБЛЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Порядок создания, организации бухучета и сдачи налоговой декларации при применении ЕНВД

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Дополнительные выплаты работникам: случаи освобождения от страховых взносов

ТЛСПРАВО

ТЛСГРУП

АЗФКОНСАЛТ

С НАМИ ВСЁ СЛОЖИТСЯ!

От души вас поздравляем с молодым цветущим маем!
В лето двери отворяем, счастьем щедро одаряем!

Дорогие наши Клиенты!

С началом майских праздников стартует

МАЙСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ «ТЛС-ГРУП»!

Приглашаем вас принять в фестивале самое активное участие

и получить замечательные летние подарки и прекрасное настроение!

Подробности узнавайте у вашего персонального менеджера или по телефону (495) 956 4222

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Конечно, май — самый праздничный месяц в году. По количеству выходных он может посостязаться лишь с январем. Дачи и отпуска — мы снова думаем о вас! Кстати, Первомай — день мира, весны и труда — отмечается в 142 странах мира!

Но еще давайте не забывать, что май — это праздник Победы! Последние полгода показали нам, насколько еще не зажила рана в сердце всего нашего народа, ведь именно понятия «национализм» и «фашизм» в связи с их новым воплощением в странах Европы и в странах бывшего Советского Союза всколыхнули всю Россию. Такой жертвы в войнах, какую понесли народы СССР, не знала история человечества.

Но май — это время успокоения, радости и красоты омолодившейся природы. Цветут сады, зеленеют свежей листвой кроны. Мира всем вам, дорогие читатели, с Днем Победы!

В этом номере мы расскажем вам о том, в каких случаях и как облагаются страховыми взносами такие дополнительные выплаты работникам, как, например, путевки в санаторий, оплата фитнес-клуба. Нужно ли начислять страховые взносы на средний заработок, сохраняемый за дни ухода за детьми-инвалидами, дни прохождения военных сборов, дни донорства, облагаются ли страховыми взносами проценты за задержку выплаты зарплаты работникам.

Очень интересный материал читайте в рубрике «Кадры решают». Он касается разъездного характера работы, который нужно уметь четко отделять от командировок. О критериях отнесения профессий (должностей) к разъездному характеру деятельности или к работам, осуществляемым в пути, читайте статью Любови Мисникович.

Полезной будет статья об инвалидности в той же кадровой рубрике. В ней поднимаются острые вопросы: какие обязанности появляются у работодателя, если работник получает инвалидность; какими документами подтверждается инвалидность, может ли гражданин скрыть наличие инвалидности при поступлении на работу и другие.

Между прочим, 5 мая отмечается Международный день борьбы за права инвалидов. Государство и общество должны помогать людям с ограниченными возможностями, исходя из гуманизма и милосердия. Борьба за права инвалидов — это борьба за равноправие в предоставлении такой помощи, независимо от расы, пола, возраста, в том числе эти права касаются трудоустройства, доступной инфраструктуры, доступного образования.

Приятного вам чтения!

Мария Ватутина,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный
практический журнал
№ 5 Май 2014

Главный редактор:
Елена Корнеева

Выпускающий редактор:
Мария Ватутина

Редакторская группа:
Ольга Болотова
Наталья Троицкая
Регина Шулькина
Редактор–корректор:
Марина Шитова

Дизайн, верстка:
Елена Корнеева
Людмила Расковская

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса, д. 75,
стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Дизайн и допечатная
подготовка:
ООО «ФРЕЙГ»
143400, Московская обл,
Пушкинский р-н,
п. Зеленоградский,
ул. Туристов, д. 1В,
тел.: (496) 531-09 85

Учредитель:
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы
издания принадлежат
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО
советник

Ежемесячный практический журнал
№ 5 Май 2014

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

8 ДОКУМЕНТ НОМЕРА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 10

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

10 ОБОСОБЛЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ: ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ПРИ ЕНВД
Надежда Казьмина

НА ПРАКТИКЕ

14 ОБЛОЖЕНИЕ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ РАЗЛИЧНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
Любовь Козлова

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

20 КАК УЧЕСТЬ ЗАТРАТЫ НА ПРОДУКЦИЮ, ИЗГОТОВЛЕННУЮ В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

21 ОБЪЕКТ ОБЛОЖЕНИЯ НДС ПРИ ПЕРЕДАЧЕ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Наталья Михайлова

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 22

СТРАТЕГИЯ

22 ЮРИСТ ПРОТИВ РЕЙДЕРОВ
Владимир Алистархов

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

26 ОПЕРАЦИИ С ИНОСТРАННЫМ СЧЕТОМ ГРАЖДАНИНА РФ
Ольга Болотова

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 27

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

27 РАБОТНИК ПРИЗНАН ИНВАЛИДОМ. ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?
Анна Шорина

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

32 РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ. КАК ОФОРМИТЬ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ РАСХОДОВ В НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ?
Любовь Мисникович

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

38 ВОЗВРАТ СТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ
Регина Латыпова

38 ОФОРМЛЕНИЕ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
Анна Шорина

КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 40

КРУГЛЫЙ СТОЛ

40 РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ

ИНСТРУМЕНТАРИЙ 42

42 СОВЕТЫ «БЫВАЛОГО»
Анна Хахулина

47 НОВОЕ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 48

48 ОСТАНЬСЯ ОСТАНКИНО

51 90-ЛЕТИЕ БУЛАТА
Мария Ватутина

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

Индексация зарплаты

Является ли индексация заработной платы обязанностью коммерческой организации? Как определить момент, когда необходимо проводить индексацию, и определить размер повышения зарплат в компании?

Отчетность при преобразовании ЗАО в ООО

Порядок представления бухгалтерской, налоговой отчетности, отчетности во внебюджетные фонды в период с момента подачи сведений в ЕГРЮЛ о начале реорганизации ЗАО до даты регистрации ООО.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 1199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Обзор подготовила Анна Шорина,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»**

Работники небюджетных организаций на Крайнем Севере получат компенсацию за проезд к месту отпуска и обратно

Согласно изменениям работник сможет потребовать от работодателя оплатить стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно независимо от того, финансируется ли работодатель из федерального бюджета. Данным правом работник сможет воспользоваться один раз в два года. Стоимость проезда к месту отпуска и обратно будет оплачиваться работодателем лишь в пределах территории России.

Федеральный закон от 02.04.2014 № 50-ФЗ «О внесении изменений в статью 33 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации»

Начало действия документа — 13.04.2014

Налогоплательщики, применяющие УСН и ЕНВД, будут платить налог на имущество

Установлена обязанность указанных налогоплательщиков уплачивать налог на имущество в отношении недвижимости, налоговая база по которым определяется как ее кадастровая стоимость. Соответствующие поправки вносятся в ст. ст. 346.11 и 346.26 НК РФ.

Кроме того, физические лица, не получившие уведомление на уплату налога на имущество, обязаны сообщить в налоговые органы о наличии у них недвижимого имущества и транспортных средств, подлежащих налогообложению.

Федеральный закон от 02.04.2014 № 52-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа — 02.05.2014 (за исключением отдельных положений)

Для проверки правильности заполнения нового расчета РСВ-1 ПФР утверждены Методические рекомендации

Отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование за I квартал 2014 года сдается по новой форме РСВ-1 ПФР, утвержденной Постановлением Правления ПФ РФ от 16.01.2014 № 2п. В Методических рекомендациях приведены перечень проверяемых элементов и коды статуса их заполнения.

Распоряжение Правления ПФ РФ от 04.03.2014 № 88р «Об организации работы Пенсионного фонда Российской Федерации, его территориальных органов по проверке расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд Российской Федерации и на обязательное медицинское страхование в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования плательщиками страховых взносов, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам»

Документ опубликован не был

ФНС России разъяснила порядок отражения в справке 2-НДФЛ сумм уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии

Сообщается, в частности, что в «Справке о доходах физического лица за 20__ год» (форма 2-НДФЛ) социальные налоговые вычеты в сумме уплаченных дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, предусмотренные пп. 5 п. 1 ст. 219 НК РФ, следует отражать в разделе 3 Справки по коду вычета 620 «Иные суммы, уменьшающие налоговую базу...».

Письмо ФНС России от 06.02.2014 № БС-4-11/1917@ «О заполнении 2-НДФЛ»

Ограничены размеры выходных пособий, выплачиваемых при увольнении лицам, занимающим руководящие должности

Речь идет, в частности, о руководителях, их заместителях, главных бухгалтерах и заключивших трудовые договоры членах коллегиальных исполнительных органов госкорпораций, госкомпаний, а также организаций с долей участия государства в уставном капитале более 50%, а также о руководителях, их заместителях и главных бухгалтерах государственных внебюджетных фондов, государственных и муниципальных учреждений и предприятий.

Совокупный размер выплачиваемых указанным работникам выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме ограничен трехкратным размером их среднего месячного заработка (при этом не учитываются причитающаяся заработная плата, возмещение командировочных расходов, компенсация за неиспользованный отпуск и др.). Кроме того, установлен запрет на выплаты выходных пособий при увольнении, например, по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям.

Федеральный закон от 02.04.2014 № 56-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничения размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников»

Начало действия документа — 13.04.2014

В Трудовой кодекс РФ внесен ряд поправок, в частности, по возмещению командировочных расходов, а также расходов, связанных с переездом на работу в другую местность

Например, предусматривается, что порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам федеральных госорганов, государственных внебюджетных фондов РФ, федеральных госучреждений определяются Правительством РФ; работникам госорганов и учреждений субъектов РФ, а также работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, соответственно — нормативными правовыми актами, принимаемыми на региональном и местном уровнях.

Также в ст. 139 ТК РФ внесены поправки, в соответствии с которыми средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

Федеральный закон от 02.04.2014 № 55-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и Трудовой кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа — 02.04.2014

ПФР сообщил об изменениях в порядке оценки условий труда и применении дополнительных тарифов страховых взносов

С 1 января 2014 года установлена дифференциация дополнительных тарифов страховых взносов в зависимости от результатов специальной оценки условий труда (ч. 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ). Если по итогам такой оценки условия труда будут признаны вредными или опасными (классы 3 с подклассами и 4 соответственно), то работодатели в отношении выплат лицам, занятым на указанных выше работах, должны будут применять тарифы в размере от 2% до 8%. Если условия труда будут признаны оптимальными или допустимыми, дополнительный тариф составит 0%, т. е. по сути работодатель будет освобожден от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам. Согласно официальной позиции ПФР, если по результатам аттестации рабочих мест условия труда на работах, дающих право на досрочную пенсию по старости, которые указаны в пп. пп. 1—18 п. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», признаны оптимальными или допустимыми, то взносы по дополнительным тарифам уплачиваются в размерах, установленных ч. ч. 1 и 2 ст. 58.3 Закона № 212-ФЗ.

Письмо ПФ РФ от 12.02.2014 № НП-30-6/1707 «О дополнительных тарифах страховых взносов»

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

**Обзор подготовила Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»**

Течение срока исковой давности начинается с момента, когда страхователь узнал об отказе в выплате возмещения

Течение срока исковой давности (срок исковой давности по требованиям, вытекающим из договора имущественного страхования, составляет 2 года) не может начаться ранее момента нарушения права.

Наступление страхового случая означает лишь возникновение права страхователя обратиться с требованием к страховщику о страховой выплате, сама же реализация права на страховую выплату осуществляется в порядке, предусмотренном договором страхования или законом.

Поэтому, если в договоре страхования или в законе установлен срок для страховой выплаты, течение срока исковой давности начинается с момента, когда страхователь узнал или должен был узнать об отказе в выплате страхового возмещения или о выплате его не в полном объеме в этот срок, а при несовершении таких действий — с момента окончания срока, установленного для страховой выплаты.

Если же в договоре страхования или в законе не установлен срок для страховой выплаты, то подлежат применению правила п. 2 ст. 200 ГК РФ, согласно которому по обязательствам, срок исполнения которых не определен или определен моментом востребования, срок исковой давности начинает течь со дня предъявления кредитором требования об исполнении обязательства.

Постановление Президиума ВАС РФ от 21.01.2014 № 11750/13 по делу

Суд установил, что сделки по введению нового участника и выходу старого прикрывают сделку по отчуждению доли третьему лицу

Выход супруга из общества с последующим распределением перешедшей к обществу доли другому участнику (или третьему лицу) также является распоряжением общим имуществом супругов и может рассматриваться как сделка, противоречащая п. 2 ст. 35 СК РФ.

Такие сделки могут быть признаны недействительными по иску другого супруга или его наследника, если имеются доказательства, что приобретающий долю участник знал или заведомо должен был знать о несогласии другого супруга на совершение сделки.

Наследник супруга в таких случаях на основании п. 2 ст. 167 ГК РФ с учетом характера данных правоотношений вправе требовать присуждения ему части доли в обществе или действительной стоимости этой части от участника, приобретшего долю, в размере, который мог бы требовать умерший супруг при разделе общего имущества супругов (ст. 39 СК РФ).

Кроме того, результатом совершения сделок по введению в состав новых участников общества и по выходу старого участника, совершенных с перерывом менее чем две недели, в условиях отсутствия объективной необходимости для увеличения уставного капитала, продолжения исполнения старым участником полномочий директора, стал переход доли в размере 100% уставного капитала общества к третьему лицу — новому участнику, к такому же результату привело бы отчуждение этой доли, требующее нотариального оформления и, в силу п. 3 ст. 35 СК РФ, нотариально удостоверенного согласия другого супруга.

Таким образом, указанные сделки могут прикрывать собой сделку отчуждения доли старого участника в размере 100% уставного капитала общества третьему лицу, т. е. являться притворными (п. 2 ст. 170 ГК РФ).

Постановление Президиума ВАС РФ от 21.01.2014 № 9913/13 по делу № А33-18938/2011

Специфика оказания услуг по перевозке льготных категорий пассажиров не позволяет определить в момент оказания услуги размер возмещения выпадающих доходов

Недополученная провозная плата, которая не была компенсирована соответствующим бюджетом, подлежит взысканию как убытки с публично-правового образования на основании ст. 16 ГК РФ.

В силу положений ст. 41 НК РФ доходом признается экономическая выгода в денежной или натуральной форме, учитываемая в случае возможности ее оценки и в той мере, в которой такую выгоду можно оценить.

Специфика оказания услуг по перевозке льготных категорий пассажиров не позволяет предприятию определить в момент оказания такой услуги размер возмещения выпадающих доходов, который в конечном итоге будет определен соответствующим бюджетом в добровольном порядке либо по решению суда.

Следовательно, не отрицая производственный характер деятельности по перевозке пассажиров, момент признания доходов в виде полученного возмещения из бюджета необходимо определять по правилам, установленным пп. 4 п. 4 ст. 271 НК РФ для признания расходов в виде сумм возмещения убытков, — по дате признания должником или вступления в законную силу решения суда. На момент рассмотрения налогового спора размер причитающихся к возмещению расходов определен судом не был.

Таким образом, у инспекции отсутствовали правовые основания для квалификации выпадающих доходов предприятия в качестве выручки от реализации товаров (работ, услуг) и доначисления соответствующих сумм налога, пеней и штрафа за упомянутые налоговые периоды.

Постановление Президиума ВАС РФ от 10.12.2013 № 10159/13 по делу № А38-223/2010

Денежная компенсация за просрочку выплаты заработной платы не является объектом обложения страховыми взносами

Денежная компенсация, предусмотренная ст. 236 ТК РФ, является видом материальной ответственности работодателя перед работником, выплачивается в силу закона физическому лицу в связи с выполнением им трудовых обязанностей, обеспечивая дополнительную защиту трудовых прав работника. Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и работником не является основанием для вывода о том, что все выплаты, производимые в пользу последнего, представляют собой оплату его труда. Следовательно, суммы денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы подпадают под действие пп. «и» п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов.

Постановление Президиума ВАС РФ от 10.12.2013 № 11031/13 по делу № А47-339/2013

Выплаты обучающемуся лицу, производимые на основании ученического договора, не являются объектом обложения страховыми взносами

Сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда. Выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работника, сложности, качества, конкретных условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников.

Поскольку предметом ученического договора не является выполнение трудовой функции либо выполнение работ (услуг), стипендия, выплачиваемая организацией обучающемуся лицу, в том числе работнику организации, на основании данного договора не является объектом обложения страховыми взносами и не подлежит включению в базу для начисления страховых взносов.

Постановление Президиума ВАС РФ от 03.12.2013 № 10905/13 по делу № А71-9175/2012

ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ДОГОВОРОМ ВЫКУПНОГО ЛИЗИНГА

Обзор подготовила Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

В связи с возникающими в судебной практике вопросами и в целях обеспечения единообразия в разрешении споров, связанных с применением законодательства о финансовой аренде (лизинге), Пленум ВАС РФ постановил (Постановление от 14.03.2014 № 17) дать арбитражным судам (далее — суды) следующие разъяснения.

(п. 2) Судам необходимо учитывать, что по общему правилу в договоре выкупного лизинга имущественный интерес лизингодателя заключается в размещении и последующем возврате с прибылью денежных средств, а имущественный интерес лизингополучателя — в приобретении предмета лизинга в собственность за счет средств, предоставленных лизингодателем, и при его содействии.

Приобретение лизингодателем права собственности на предмет лизинга служит для него обеспечением обязательств лизингополучателя по уплате установленных договором платежей, а также гарантией возврата вложенного. По смыслу ст. 329 ГК РФ упомянутое обеспечение прекращается при внесении лизингополучателем всех договорных платежей, в том числе в случаях, когда лизингодатель находится в процессе банкротства, либо он уклоняется от оформления передаточного акта, договора купли-продажи и прочих документов.

(п. 3.1) Расторжение договора выкупного лизинга порождает необходимость соотнести взаимные предоставления сторон по договору, совершенные до момента его расторжения (сальдо встречных обязательств), и определить завершающую обязанность одной стороны в отношении другой согласно следующим правилам.

(п. 3.2) Если полученные лизингодателем от лизингополучателя платежи (за исключением авансового) в совокупности со стоимостью возвращенного ему предмета лизинга меньше доказанной лизингодателем суммы предоставленного лизингополучателю финансирования, платы за названное финансирование за время до фактического возврата этого финансирования, а также убытков лизингодателя и иных санкций, установленных законом или договором, лизингодатель вправе взыскать с лизингополучателя соответствующую разницу.

(п. 3.3) Если внесенные лизингополучателем лизингодателю платежи (за исключением авансового) в совокупности со стоимостью возвращенного предмета лизинга превышают доказанную лизингодателем сумму предоставленного лизингополучателю финансирования, платы за названное финансирование за время до фактического возврата этого финансирования, а также убытков и иных санкций, предусмотренных законом или договором, лизингополучатель вправе взыскать с лизингодателя соответствующую разницу.

(п. 3.4) Размер финансирования, предоставленного лизингодателем лизингополучателю, определяется как закупочная цена предмета лизинга (за вычетом авансового платежа лизингополучателя) в совокупности с расходами по его доставке, ремонту, передаче лизингополучателю и т. п.

(п. 3.5) Плата за предоставленное лизингополучателю финансирование определяется в процентах годовых на размер финансирования. Если соответствующая процентная ставка не предусмотрена до-

говором лизинга, она устанавливается судом расчетным путем на основе разницы между размером всех платежей по договору лизинга (за исключением авансового) и размером финансирования, а также срока договора.

(п. 3.6) Убытки лизингодателя определяются по общим правилам, предусмотренным гражданским законодательством. В частности, к реальному ущербу лизингодателя могут относиться затраты на демонтаж, возврат, транспортировку, хранение, ремонт и реализацию предмета лизинга, плата за досрочный возврат кредита, полученного лизингодателем на приобретение предмета лизинга.

(п. 4) Указанная в п. п. 3.2 и 3.3 Постановления стоимость возвращенного предмета лизинга определяется по его состоянию на момент перехода к лизингодателю риска случайной гибели или случайной порчи предмета лизинга исходя из суммы, вырученной лизингодателем от продажи предмета лизинга в разумный срок после получения предмета лизинга или в срок, предусмотренный соглашением лизингодателя и лизингополучателя, либо на основании отчета оценщика.

(п. 6) Рассматривая споры о том, какие права по договору купли-продажи предмета лизинга имеет лизингодатель или каким образом он должен осуществлять свои права по иным договорам, связанным с предметом лизинга (например, договорам страхования), судам следует исходить из принципа добросовестности (п. 3 ст. 1 ГК РФ) и принимать во внимание правомерное ожидание лизингополучателя в отношении приобретения права собственности на предмет лизинга в будущем.

(п. 7) Если погибший или поврежденный предмет лизинга был застрахован в пользу лизингодателя, он обязан предпринять разумные усилия для получения страхового возмещения. При этом сумма полученного лизингодателем страхового возмещения идет в зачет требований лизингодателя к лизингополучателю об уплате лизинговых платежей (если договор лизинга не был расторгнут) или при расчете сальдо встречных обязательств (если договор лизинга был расторгнут).

(п. 8) В случае гибели (утраты) незастрахованного предмета лизинга лизингополучатель не освобождается от обязанности компенсировать лизингодателю затраты на приобретение предмета лизинга и плату за финансирование до момента фактического возмещения указанных затрат.

(п. 9) В том случае, если лизингополучатель (сублизингодатель) фактически не предполагал самостоятельно использовать предмет лизинга в своей предпринимательской деятельности, его функция сводится исключительно к финансовому посредничеству по доведению финансирования от лизингодателя к сублизингополучателю.

При таких обстоятельствах, если лизингодателю было известно об этом (в частности, если он согласовал передачу предмета лизинга в сублизинг), он принимает на себя риски ненадлежащего исполнения сублизингодателем своих обязательств перед ним по перечислению денежных средств, полученных от сублизингополучателя.

В этом случае сублизингополучатель, внесший все платежи по договору сублизинга, приобретает право собственности на предмет лизинга даже в том случае, если его контрагент (сублизингодатель) не полностью исполнил свои обязательства как лизингополучателя перед лизингодателем. Указанные риски не возлагаются на лизингодателя в том случае, если он докажет, что сублизингодатель и сублизингополучатель действовали согласованно либо изначально были юридически или экономически взаимосвязаны между собой, чем может быть обосновано возложение на сублизингополучателя риска недобросовестных действий сублизингодателя. ПС

ОБОСОБЛЕННЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ: ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ПРИ ЕНВД

Надежда Казьмина,
управляющий партнер ООО «АРТ Консалтинг»

Одной из наиболее распространенных практик расширения бизнеса является создание обособленных подразделений. Подобное расширение характерно в первую очередь для предприятий, специализирующихся на розничной торговле и услугах населению. Новые торговые точки, дополнительные офисы территориально могут располагаться не только в разных районах одного города, но и в разных городах, поэтому вопросы, связанные не только с регистрацией обособленных подразделений, но и с организацией бухгалтерского учета, порядка ведения кассы, сдачи отчетности, актуальны для многих предприятий малого и среднего бизнеса.

Обособленным подразделением организации в соответствии с п. 2 ст. 11 НК РФ признается любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места. При этом признание обособленного подразделения таковым не зависит от того, отражено ли его создание в учредительных или иных организационно-распорядительных документах или нет, а также от полномочий, которыми наделяется указанное подразделение (см. Письмо МНС РФ от 29.04.2004 № 09-3-02/1912 «О признании одного рабочего места обособленным подразделением»).

Стационарным рабочее место считается в том случае, если оно создано на срок более одного месяца.

Открытие обособленного подразделения

В настоящее время процедура открытия обособленного подразделения достаточно проста — в налоговую инспекцию по месту нахождения головной организации предоставляется сообщение об открытии (закрытии) на территории Российской Федерации обособленного подразделения организации по форме № С-09-3-1 (Приказ ФНС России от 09.06.2011 № ММВ-7-6/362@). Данное сообщение необходимо предоставить в течение одного месяца с момента открытия обособленного подразделения. Постановка на учет производится в течение 5 дней, при этом все необходимые сведения налоговая инспекция по месту нахождения головной организации передаст сама в налоговую инспекцию по месту нахождения обособленного подразделения.

Однако следует помнить, что в НК РФ не дано четких разъяснений о том, как определяется дата создания обособленного подразделения. И, как правило, на практике специалисты налоговых служб напрямую связывают дату открытия обособленного подразделения с датой приказа об его учреждении, с датой договора аренды помещения либо же с датой приказа о назначении руководителя филиала.

Наличие данных документов вовсе не свидетельствует о начале фактической деятельности обособленного подразделения, и только в том случае, когда будет выпол-

нено одно из основных условий — наличие оборудованных стационарных рабочих мест, можно вести речь об открытии обособленного подразделения (Определение ВАС РФ от 31.07.2008 № 975208, постановления ФАС Московского округа от 09.11.2010 № КА-А4013315-10, от 17.01.2011 № КА-А40/16989-10).

Также следует отметить, что законодательно не установлена обязанность при подаче сообщения по форме № С-09-3-1 предоставлять какие-либо иные документы, например приказы, положения, подтверждающие момент создания обособленного подразделения.

После того как вопрос с постановкой на учет в налоговой инспекции обособленного подразделения закрыт, в течение 5 дней с момента осуществления деятельности, попадающей под ЕНВД, в налоговую инспекцию, уже по месту нахождения обособленного подразделения, необходимо предоставить заявление по форме № ЕНВД-1, утвержденной Приказом ФНС России от 11.12.2012 № ММВ-7-6/941@, в котором организация сообщает о виде предпринимательской деятельности и адресе места ее осуществления.

Так как ведение коммерческой деятельности обособленным подразделением напрямую связано с наемным трудом, в соответствии с п. 2 ч. 3 ст. 28 Закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» организации — плательщики страховых взносов в течение месяца обязаны сообщить по месту своего нахождения о создании или закрытии обособленного подразделения, а именно в Пенсионный фонд России и Фонд социального страхования РФ, независимо от наличия отдельного баланса и расчетного счета. Данные сообщения предоставляются в произвольной форме, т. к. в настоящее время формы соответствующих сообщений не утверждены.

Порядок организации бухгалтерского учета

В зависимости от того, выделено ли обособленное подразделение на отдельный баланс или нет, бухгалтерский учет может вестись либо централизованно — отражение хозяйственных операций на счетах бухгалтерского учета осуществляется головной организацией, либо же децентрализованно — в этом случае обособленные подразделения ведут бухгалтерский учет самостоятельно.

При централизованном способе ведения бухгалтерского учета каждое обособленное подразделение в сроки, установленные в учетной политике, передает все первичные учетные документы в головную организацию. При этом независимо от способа организации бухгалтерского учета, в соответствии со ст. 9 закона «О бухгалтерском учете» № 402-ФЗ, первичные учетные документы должны содержать следующие обязательные реквизиты:

- наименование;
- дата составления;
- наименование экономического субъекта, составившего документ;
- содержание факта хозяйственной жизни;
- величина натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни;
- наименование должности лица совершившего сделку, операцию и ответственного за ее оформление, а так же их подписи.

Передача документов в головную организацию осуществляется по реестру, форма которого законодательно не закреплена и утверждается каждой организацией самостоятельно.

В соответствии с переданными документами финансово-хозяйственные операции отражаются в централизованном бухгалтерском учете бухгалтерской службой головной организации, а, как правило, для целей аналитического учета открываются

дополнительные субсчета. Бухгалтерская отчетность в этом случае также составляется централизованно.

При децентрализованном способе ведения бухгалтерского учета, когда обособленное подразделение выделено на отдельный баланс, в бухгалтерском учете головной организации отражаются только те операции, которые осуществляются непосредственно ею.

В этом случае обособленные подразделения ведут бухгалтерский учет самостоятельно, а бухгалтерская отчетность предприятия составляется путем суммирования показателей учетных регистров. При этом способы ведения бухгалтерского учета, закрепленные в учетной политике организации, одинаковы как для всех обособленных подразделений юридического лица, так и для головной организации.

В случае если обособленным подразделением совершаются какие-либо кассовые операции, оно обязано вести кассовую книгу. В соответствии с п. 5.6 Положения Банка России от 12.10.2011 № 373-П «О порядке ведения кассовых операций с банкнотами и монетой Банка России на территории Российской Федерации» после выведения в кассовой книге на конец рабочего дня суммы остатка, обособленное подразделение передает в срок не позднее следующего рабочего дня, лист кассовой книги за этот день юридическому лицу.

Таким образом, данное положение закрепляет за обособленным подразделением обязанность по ведению кассовой книги (Письмо ФНС от 17.05.2013 № АС-4-2/8827О, Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 19.03.2013 по делу № А56-59643/2012), независимо от того выделено ли оно на отдельный баланс или нет.

Ответственность за нарушение порядка ведения кассовых операций, работы с денежной наличностью регламентируется ст. 15.1 КоАП РФ, которая влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 4 000 до 5 000 руб., на юридических лиц — от 40 000 до 50 000 руб.

При децентрализованном способе организации бухгалтерского учета стоит обратить внимание на разработку рабочего плана счетов как головной организации, так и обособленных подразделений, в этом случае такие счета, как 75 «Расчеты с учредителями», 80 «Уставный капитал», 81 «Собственные акции» и т. д., как правило, из-за отсутствия необходимости исключаются из рабочего плана счетов обособленных подразделений. Все расчеты внутри юридического лица между головной организацией и обособленными подразделениями отображаются в корреспонденции со счетом 79 «Внутрихозяйственные расчеты».

Приведем примеры.

Дебет 79 Кредит 01 — обособленным подразделением, выделенным на отдельный баланс, возвращены основные средства головной организации.

Дебет 79 Кредит 10 — головной организацией переданы сырье и материалы обособленным подразделениям, выделенным на отдельный баланс.

Дебет 79 Кредит 51 — головной организацией погашены со счетов в банках суммы задолженности подразделениям, выделенным на отделенный баланс.

Дебет 20 Кредит 79 — головной организацией учтены затраты обособленных подразделений, связанные с основным производством.

Дебет 50 Кредит 79 — головной организацией приняты в кассу денежные средства, поступившие от обособленных подразделений, выделенных на отдельный баланс, и т. д.

К счету 79 «Внутрихозяйственные расчеты» могут быть открыты следующие субсчета:

79.1 Расчеты по выделенному имуществу;

79.2 Расчеты по текущим операциям;

79.3 Расчеты по договору доверительного управления имуществом.

Обмен информацией об обязательствах, отправке товаров, продукции, затратах и финансовых результатах между головной организацией и обособленными подразделениями производится на основании письменного извещения, называемого авизо (извещение). Данный документ не имеет унифицированной формы и разрабатывается каждой организацией самостоятельно с учетом требований Федерального закона «О бухгалтерском учете».

Авизо составляется в двух экземплярах — по одному для каждой из сторон, с обязательным приложением копий первичных документов, которые послужили основанием для отражения хозяйственных операций. Также обмен информацией может осуществляться путем импорта данных из одной бухгалтерской базы в другую с обязательным составлением реестра передаваемых сведений.

Порядок уплаты и сдачи налоговой декларации при применении ЕНВД

Налоговая декларация по ЕНВД представляется по месту постановки на учет организации в качестве плательщика ЕНВД, при этом при заполнении налоговой декларации организацией указывается ИНН, а также КПП по месту нахождения организации в соответствии со Свидетельством о постановке на учет или КПП по месту осуществления деятельности, подлежащей налогообложению ЕНВД (Письмо ФНС России от 05.02.2014 № ГД-4-3/1895).

Раздел расчета суммы налога декларации по ЕНВД заполняется по каждому виду осуществляемой деятельности, а при осуществлении одного и того же вида деятельности в нескольких отдельно расположенных местах — отдельно по каждому такому месту (каждому коду ОКТМО).

ИНФОРМАЦИОННО–АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Краткий письменный ответ на вопрос Клиента, данный в форме ссылок на нормы законодательства, регулирующие описанные клиентом правоотношения, разъясняющие акты государственных органов, судебную практику. Справка не предусматривает анализ нормы, анализ и моделирование конкретной хозяйственной ситуации клиента, а также рассмотрение и изучение документов клиента.

Отрасли законодательства информационно-аналитической справки:

- Бухгалтерский учет.
- Налоговое законодательство (в т.ч. взносы в ПФР, ФСС и т.д.).
- Гражданское законодательство.
- Трудовое законодательство.

Информационно-аналитическая справка направляется на электронную почту. Стандартное время исполнения 1 (один) рабочий день с момента получения запроса.

НОВОЕ!

Архив информационно–аналитических справок

- Налогообложение и бухгалтерский учет
- Страховые взносы и пособия
- Иностранные работники
- Юристу
- Кадровику
- Руководителю

Для того чтобы получить ответ из Архива справок необходимо:

- быть Клиентом компании "ТЛС-ГРУП";
- выбрать заинтересовавший вопрос из Архива;
- отправить заявку на электронную почту, указав название организации и Ф.И.О.

Ответ с учетом всех изменений законодательства будет выслан на указанную электронную почту. Новые поступления в Архив – в начале каждого месяца.

ТЛСГРУП Московский центр правовой поддержки

ИНФОРМАЦИОННО–АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА | (495) 956-4222 | www.tls-cons.ru

ОБЛОЖЕНИЕ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ РАЗЛИЧНЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

Любовь Козлова,
старший юрист консалтинговой компании

В каких случаях стоимость путевки в санаторий для работника, оплата фитнес-клуба не облагается страховыми взносами? Нужно ли начислять страховые взносы на средний заработок, сохраняемый за дни ухода за детьми-инвалидами, дни прохождения военных сборов, дни донорства? Облагаются ли страховыми взносами проценты за задержку выплаты зарплаты работникам?

На практике многие компании помимо выплаты заработной платы и премий предоставляют работнику другие гарантии и компенсации (например, сохраняют средний заработок за дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами, оплачивают путевки в пансионат, стоимость абонемента в фитнес-клуб и др.). Такие дополнительные гарантии и компенсации обычно предусмотрены коллективным договором или иным локальным нормативным актом.

До 2011 года обложение большинства таких дополнительных выплат страховыми взносами не вызывало вопросов — они не облагались страховыми взносами, т. к. производились вне рамок каких-либо соглашений между работником и работодателем по поводу осуществления трудовой деятельности и социального обеспечения, что подтверждалось контролирующими органами (письма Минздравсоцразвития РФ от 27.05.2010 № 1354-19, от 07.05.2010 № 10-4/325233-19).

Вместе с тем с 01.01.2011 формулировка ст. 7 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (далее — Закон № 212-ФЗ), устанавливающая объект обложения страховыми взносами, изменилась. Так, объектом обложения страховыми взносами до 2011 года признавались выплаты и иные вознаграждения **«по трудовым договорам»**. С 1 января 2011 года объектом налогообложения признаются выплаты и иные вознаграждения **«в рамках трудовых отношений»**.

Аналогичную формулировку с 2011 года содержит ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

На основании внесенных изменений Минздравсоцразвития РФ сделало вывод, что многие дополнительные выплаты работнику — средний заработок за дни сдачи крови и дополнительные дни отдыха, за время призыва на военные сборы, за дни прохождения беременными женщинами обязательного обследования, за дополнительные выходные дни по уходу за детьми инвалидами, проценты за нарушение срока выплаты заработной платы и стоимость проживания

в гостинице, принадлежащей работодателю, — облагаются страховыми взносами в общем порядке (Письмо от 15.03.2011 № 784-19).

Аналогичная позиция содержится в Письме ФСС РФ от 17.11.2011 №14-03-11/08-1398. Тем не менее рассматривать позицию Минздравсоцразвития РФ как единственно правильную, по мнению автора, нельзя.

Исходя из ст. 15 ТК РФ, трудовые отношения характеризуются следующим:

1) работник выполняет трудовую функцию (работу по должности, профессии и т. д.) и подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка;

2) работодатель платит за выполняемую работником трудовую функцию и обеспечивает условия труда.

Таким образом, понятие трудовых отношений ограничено определенными рамками и, на наш взгляд, не может применяться к любым отношениям, возникающим между организацией и лицом, с которым у организации заключен трудовой договор.

В данном случае также необходимо учитывать, что сам по себе факт наличия трудовых отношений между работодателем и его работниками не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда.

К такому выводу пришел Президиум ВАС РФ в Постановлении от 14.05.2013 № 17744/12 по делу № А62-1345/2012 в отношении следующих социальных выплат: единовременного пособия в связи с выходом на пенсию; дополнительной материальной помощи в связи со смертью членов семьи; материальной помощи одиноким матерям (отцам); вдовам, воспитывающим детей без мужа (жены); работникам, являющимся многодетными матерями (отцами); работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида; частичной компенсации стоимости стоматологических услуг.

В Постановлении от 03.12.2013 № 10905/13 Президиум ВАС РФ также отметил, что выплаты социального характера, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работника, сложности, качества, конкретных условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников. Данный вывод был сделан судом в отношении отсутствия необходимости обложения страховыми взносами выплат стипендий по учебным договорам работникам компании, которые были направлены на учебу.

Рассмотрим подробнее, в каких ситуациях, по мнению контролирующих органов, осуществление выплат организацией в пользу работника связано с необходимостью уплаты страховых взносов, и какова позиция судов в данных случаях.

1. Оплата приобретенных предприятием санаторно-курортных путевок для работников

Выплаты в пользу работников, производимые на основании внутренних положений организации, подлежат обложению страховыми взносами (за исключением сумм, указанных в ст. 9 Закона № 212-ФЗ).

В ст. 9 Закона № 212-ФЗ в числе выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, прямо не указана оплата стоимости санаторно-курортных путевок для работника и членов его семьи.

По мнению контролирующих органов, оплата работнику стоимости санаторно-курортных путевок (в том числе в пользу членов его семьи) относится к выплатам в рамках трудовых отношений.

Следовательно, на такие суммы необходимо начислять страховые взносы (Письмо ФСС РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985, Постановление ФАС Уральского округа от 29.05.2012 № Ф09-3957/12 по делу № А76-15433/2011). Исключением являются случаи, когда оплата стоимости путевки производится непосредственно самому члену семьи работника.

В этом случае начислять на нее страховые взносы не нужно, т. к. сумма выплачена лицу, не состоящему в трудовых отношениях со страхователем. В отношении оплаты санаторно-курортных путевок работодателем также необходимо учитывать следующее.

Согласно ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 23.02.1995 № 26-ФЗ «О природных лечебных ресурсах, лечебно-оздоровительных местностях и курортах» санаторно-курортные организации, осуществляющие лечебный процесс, имеют статус лечебно-профилактических организаций и функционируют на основании предоставленной в соответствии с законодательством РФ лицензии на осуществление медицинской деятельности.

Отметим, что нормами пп. 5 п. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ предусмотрено освобождение от обложения страховыми взносами сумм платежей (взносов) организации по договорам на оказание медицинских услуг работникам, заключаемым на срок не менее одного года с медицинскими организациями, имеющими соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в соответствии с законодательством РФ.

Для применения данной льготы в отношении оплаты санаторно-курортного лечения работодателю необходимо соблюдение следующих условий:

1) договор на оказание медицинских услуг работникам должен быть заключен с медицинскими организациями;

2) указанная организация должна иметь лицензию на оказание медицинских услуг;

3) срок договора не менее одного года.

Иных условий указанная норма не предусматривает.

При соблюдении этих условий стоимость санаторно-курортных путевок для работников не подлежит обложению страховыми взносами. В Постановлении ФАС Западно-Сибирского округа от 15.01.2013 по делу № А27-13595/2012 суд поддержал сторону плательщика страховых взносов в ситуации, когда между организацией и санаторием был заключен договор на оказание медицинских услуг работникам на срок не менее года и у санатория имелась лицензия на осуществление медицинской деятельности.

Однако при обстоятельствах, когда вышеуказанные условия нормы пп. 5 п. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ были соблюдены организацией не полностью (отсутствовал договор между санаторием и организацией на оказание медицинских услуг работникам на срок не менее года, путевки приобретались по договорам купли-продажи), суд поддержал налоговые органы (см. Постановление ФАС Уральского округа от 04.10.2012 № Ф09-9356/12 по делу № А60-448/2012 (Определением ВАС РФ от 18.01.2013 № ВАС-18139/12 отказано в передаче дела № А60-448/2012 в Президиум ВАС РФ для пересмотра в порядке надзора данного постановления)).

То есть во всех остальных случаях (в частности, если путевки приобретались организацией по договорам купли-продажи и отсутствовал договор с санаторием на оказание медицинских услуг) оплата за работника стоимости санаторно-курортных путевок относится к выплатам в рамках трудовых отношений и подлежит обложению страховыми взносами.

2. Сохранение среднего заработка за дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами

Согласно ст. 262 ТК РФ работодатель по письменному заявлению родителя (опекуна или попечителя) предоставляет последнему до четырех дополнительных выходных дней в месяц для ухода за детьми-инвалидами.

Оплата за каждый выходной день осуществляется исходя из среднего заработка работника. Время отдыха — это время, в которое работник свободен от трудовых

обязанностей (ст. 106 ТК РФ). К видам времени отдыха относятся в том числе выходные дни и отпуска. В общем порядке выходные дни, предоставляемые работнику, в отличие от отпусков, не оплачиваются.

Из норм ст. 262 ТК РФ следует, что выплата среднего заработка за дополнительные выходные дни обусловлена социальным статусом работника — родителя (опекуна) ребенка-инвалида. Поэтому указанная выплата, на наш взгляд, носит характер государственной поддержки, **связана с обеспечением социальной защитой отдельных категорий граждан и по своему характеру в большей степени является мерой государственной поддержки, нежели следствием трудовых отношений**. Государственные пособия страховыми взносами не облагаются (пп. 1 п. 1 ст. 9 Закона № 212-ФЗ).

Несмотря на то что выплата среднего заработка за дополнительный выходной день не признается государственным пособием, рассматривать данную выплату в качестве выплаты в рамках трудовых отношений, по мнению автора, нельзя.

Трудовые отношения предусматривают выполнение работником трудовой функции, а работодателем — оплату за выполненную работником трудовую функцию, а также обеспечение условий труда. Осуществляя выплату за дополнительный выходной день, организация не платит за выполненный труд и не обеспечивает условий труда, а выполняет обязательства, установленные ТК РФ для отдельных категорий работников — лиц с семейными обязанностями.

Финансовое обеспечение расходов на оплату дополнительных выходных дней осуществляется за счет средств федерального бюджета, переданных в ФСС РФ (п. 17 ст. 37 Федерального закона от 24.07.2009 № 213-ФЗ). То есть Минздравсоцразвития РФ в Письме от 15.03.2011 № 784-19 предлагает начислять страховые взносы, в том числе в ФСС РФ, на выплаты, которые будут профинансированы за счет средств ФСС РФ, полученных из бюджета.

Таким образом, с учетом ст. ст. 15, 262 ТК РФ, ст. ст. 7, 9 Закона № 212-ФЗ средний заработок, сохраняемый за предоставленные дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, не признается объектом обложения страховыми взносами.

Данный подход подтверждает многочисленная арбитражная практика.

В постановлениях ФАС Западно-Сибирского округа от 19.12.2013 по делу № А27-21031/2012, от 21.11.2013 по делу № А81-243/2013, ФАС Волго-Вятского округа от 19.11.2013 по делу № А43-2767/2013, ФАС Уральского округа от 17.10.2013 № Ф09-10757/13 по делу № А76-22056/2012, от 17.07.2013 № Ф09-6820/13 по делу № А60-44907/2012, от 08.05.2013 № Ф09-3907/13 по делу № А76-17099/2012, от 13.02.2013 № Ф09-512/13 по делу № А60-27469/2012 (отказано в передаче в Президиум ВАС Определением ВАС от 11.04.2013 № ВАС-4355/13), ФАС Северо-Западного округа от 18.10.2013 по делу № А56-1646/2013 суды поддержали плательщиков взносов, которые не включали суммы среднего заработка, сохраненного за дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, в базу для начисления страховых взносов.

В своих решениях суды ссылались также на Постановление Президиума ВАС РФ от 08.06.2010 № 1798/10. В данном решении был рассмотрен вопрос налогообложения данных выплат НДФЛ, и вопрос исчисления страховых взносов не рассматривался. Вместе с тем суд дал общую оценку выплате среднего заработка за выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом как мере государственной поддержки граждан, направленной на компенсацию потерь гражданам, имеющим детей-инвалидов и обязанным обеспечивать им должный уход.

Следует отметить, что в одном из судебных решений (Постановление ФАС Центрального округа от 31.10.2012 по делу № А36-1071/2012) суд занял иную позицию и поддержал Управление ПФР в части доначисления страховых взносов, посчитав, что спорные выплаты не подпадают под выплаты, на которые в соответствии с Законом № 212-ФЗ не начисляются страховые взносы.

Тем не менее общая тенденция судебной практики подтверждает правомерность исключения сумм среднего заработка за выходные дни по уходу за детьми-инвалидами из базы для расчета страховых взносов. На будущую судебную практику также окажет влияние Определение ВАС РФ от 11.04.2013 № ВАС-4355/13 по делу № А60-27469/2012.

Таким образом, выплаты за дополнительные выходные дни, предоставляемые по уходу за детьми-инвалидами, не подлежат обложению страховыми взносами, т. к. данные выплаты осуществлены не в рамках трудовых отношений, а в рамках исполнения работником своих семейных обязанностей, а организацией — социальных обязательств, установленных нормами ТК РФ.

При оспаривании решения контролирующих органов целесообразно ссылаться в том числе на Постановление Президиума ВАС РФ от 08.06.2010 № 1798/10 и указанное выше Определение ВАС РФ.

3. Сохранение среднего заработка за дни прохождения военных сборов

Пунктом 2 ст. 5 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» установлено, что за время участия в мероприятиях по исполнению воинской обязанности по постоянному месту работы выплачивается средний заработок.

Пунктом 25 Постановления Правительства РФ от 29.05.2006 № 333 «О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения исполнения воинской обязанности» установлено, что за время прохождения военных сборов выплачивается средний заработок «с учетом соответствующих начислений на фонд оплаты труда».

Понятие «соответствующих начислений на фонд оплаты труда» указанным Постановлением Правительства РФ не конкретизировано. Начисление и уплата страховых взносов осуществляются исключительно в рамках Закона № 212-ФЗ и Закона № 125-ФЗ (далее — Законы о страховых взносах). Поэтому наличие в Постановлении Правительства РФ неоднозначной фразы — «соответствующие начисления на фонд оплаты труда», по нашему мнению, нельзя рассматривать как обязанность работодателя начислять страховые взносы на средний заработок работника, проходящего военные сборы.

При этом выплаченный работнику средний заработок за время прохождения военных сборов будет компенсирован за счет средств федерального бюджета в соответствии с Правилами возмещения расходов (Постановление Правительства РФ 01.12.2004 № 704).

Статьей 9 Закона № 212-ФЗ прямо не предусмотрено, что средний заработок, выплаченный в связи с исполнением работником военной обязанности на военных сборах, не подлежит обложению страховыми взносами.

Вместе с тем, если выплата не признается объектом обложения страховыми взносами исходя из ст. 7 Закона № 212-ФЗ, по нашему мнению, не имеет значения, указана ли данная выплата в ст. 9 Закона № 212-ФЗ. Аналогичный подход следует применять и к ст. 20.1 и 20.2 Закона № 125-ФЗ о взносах на социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.

На основании изложенных выше норм можно сделать следующие выводы.

Трудовые отношения возникают в рамках выполнения работником своей трудовой функции, что прямо следует из ст. 15 ТК РФ.

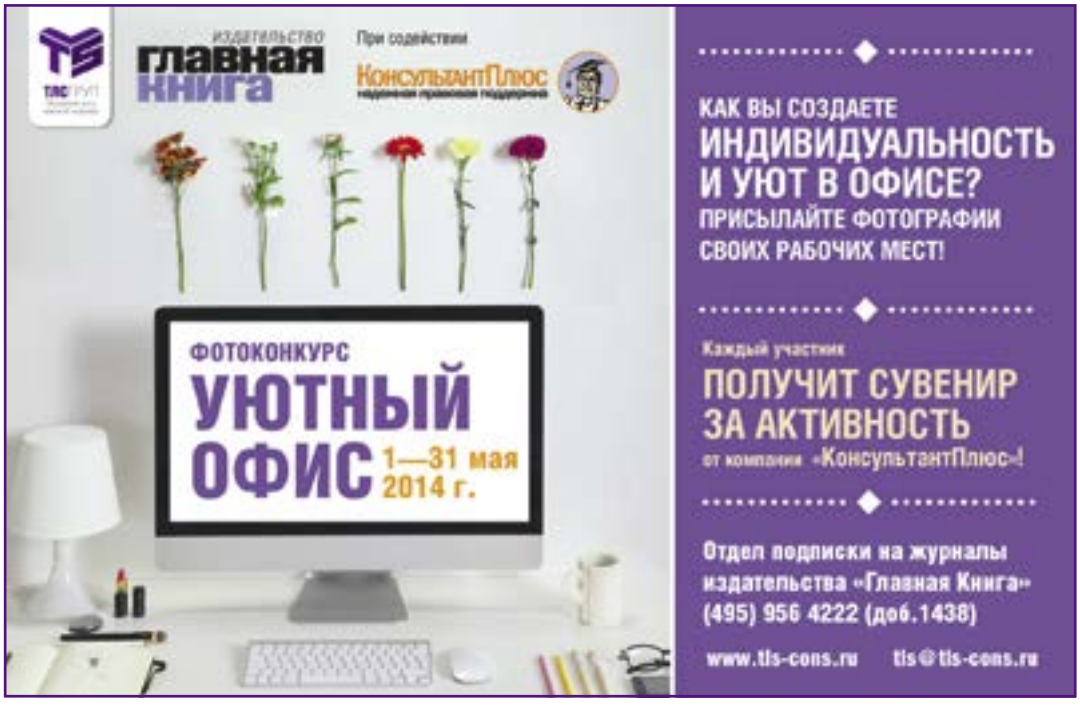
Исполнение работником военной обязанности путем участия в военных сборах не является частью трудовых отношений.

Средний заработок за время прохождения военных сборов, который будет компенсирован организацией из федерального бюджета, не подлежит обложению страховыми взносами как выплата, не осуществленная в рамках трудовых отношений. Данный вывод поддерживается ФАС Уральского округа в Постановлении от 20.02.2013 № Ф09-14476/12 по делу № А60-26724/2012 (Определением ВАС РФ от 31.05.2013 № ВАС-6428/13 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ).

Однако все же большинство судов стоят на стороне контролирующих органов, ссылаясь на тот факт, что средний заработок за время участия работников в военных сборах в перечне сумм, освобождаемых от обложения страховыми взносами, не указан (постановления ФАС Северо-Западного округа от 21.08.2013 по делу № А26-7506/2012, ФАС Уральского округа от 17.07.2013 № Ф09-6820/13 по делу № А60-44907/2012, от 22.04.2013 № Ф09-3063/13 по делу № А60-38425/2012 (Определением ВАС РФ от 05.09.2013 № ВАС-11676/13 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ)).

Некоторые суды в пользу контролирующих органов указывают, что в период военных сборов работающие граждане освобождаются от исполнения трудовых обязанностей, однако трудовые отношения не прекращаются (постановления ФАС Северо-Западного округа от 09.11.2012 по делу № А26-493/2012 (Определением ВАС РФ от 28.12.2012 № ВАС-17305/12 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ), ФАС Дальневосточного округа от 09.06.2012 № Ф03-2011/2012 по делу № А04-7886/2011 (Определением ВАС РФ от 19.10.2012 № ВАС-13062/12 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ)).

С учетом многочисленной судебной практики не в пользу плательщиков страховых взносов работодателям целесообразнее облагать страховыми взносами средний заработок за дни прохождения работниками военных сборов. ПС



Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

КАК УЧЕСТЬ ЗАТРАТЫ НА ПРОДУКЦИЮ, ИЗГОТОВЛЕННУЮ В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

? Организация, применяющая единый налог, уплачиваемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, по окончании договора простого товарищества получила продукцию, изготовленную в рамках совместной деятельности в размере своего первоначального взноса. Вправе ли организация при реализации продукции учесть в расходах, уменьшающих налоговую базу по УСН, затраты на производство продукции в пределах первоначального денежного вклада?

При определении объекта налогообложения для целей исчисления и уплаты единого налога, уплачиваемого в связи с применением упрощенной системы налогообложения, налогоплательщик уменьшает полученные доходы на расходы в соответствии с п. 1 ст. 346.16 НК РФ. При этом стоимость переданного в счет вклада в простое товарищество имущества (в данном случае — денежных средств) не является расходом организации и не учитывается при определении объекта налогообложения в соответствии с пп. 4 п. 3 ст. 39 НК РФ, п. 1 ст. 346.16 НК РФ.

Порядок признания расходов регламентирован п. 2 ст. 346.17 НК РФ, согласно которому расходами налогоплательщика признаются затраты после их фактической оплаты с учетом установленных п. 2 ст. 346.17 НК РФ особенностей. Оплатой товаров (работ, услуг) и (или) имущественных прав признается прекращение обязательства налогоплательщика-приобретателя товаров (работ, услуг) и (или) имущественных прав перед продавцом, которое непосредственно связано с поставкой этих товаров (выполнением работ, оказанием услуг) и (или) передачей имущественных прав.

При получении продукции, распределяемой в пользу налогоплательщика по окончании договора простого товарищества, расходы на производство продукции являются для налогоплательщика материальными расходами (расходами на приобретение сырья, материалов), которые учитываются в силу пп. 1 п. 2 ст. 346.17 НК РФ в момент погашения задолженности путем списания денежных средств с расчетного счета налогоплательщика, выплаты из кассы, а при ином способе погашения задолженности — в момент такого погашения.

Применительно к рассматриваемой ситуации затраты на производство продукции понесены в рамках договора о совместной деятельности. Соответственно, расходы могут быть учтены участником товарищества лишь по факту распределения продукции по окончании действия договора и получения документов, подтверждающих расход на изготовление, включая фактическую оплату в пределах фактически внесенного первоначального вклада.

Документами, подтверждающими расходы на изготовление продукции, будут являться документы, подтверждающие вклад налогоплательщика в простое товарищество (платежные документы, акты приема-передачи, накладные и т. д.), и данные участника, ответственного за ведение дел, о понесенных расходах на приобретение сырья и материалов, использованных в производстве продукции

(акты, уведомления товарища, ведущего общие дела, бухгалтерская справка-расчет).

Если себестоимость распределенной в пользу товарища продукции будет превышать размер первоначального внесенного товарищем вклада, то разница между себестоимостью продукции и суммой внесенного вклада не учитывается в составе расходов, уменьшающих УСН, поскольку расход на ее создание не был понесен налогоплательщиком.

ОБЪЕКТ ОБЛОЖЕНИЯ НДС ПРИ ПЕРЕДАЧЕ ПРОДУКЦИИ В РАМКАХ СОВМЕСТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

? Организация, применяющая единый налог, уплачиваемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения с объектом налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, по окончании договора простого товарищества получает продукцию, изготовленную в рамках совместной деятельности в размере своего первоначального взноса. Возникает ли объект обложения НДС при передаче участнику договора простого товарищества продукции, изготовленной в рамках договора совместной деятельности?

Пунктом 2 ст. 346.11 НК РФ предусмотрено следующее: организации, применяющие УСН, не признаются плательщиками НДС, за исключением НДС, подлежащего уплате в соответствии с НК РФ при ввозе товаров на территорию РФ и иные территории, находящиеся под ее юрисдикцией, а также НДС, уплачиваемого в соответствии со ст. 174.1 НК РФ.

Статьей 174.1 НК РФ установлены особенности исчисления и уплаты в бюджет налога при осуществлении операций в соответствии с договором простого товарищества (договором о совместной деятельности), договором инвестиционного товарищества, договором доверительного управления имуществом или концессионным соглашением на территории РФ.

Следовательно, организация, являющаяся участником договора простого товарищества и ответственная за ведение налогового учета, исполняет обязанности налогоплательщика НДС независимо от факта применения или неприменения специального налогового режима в виде единого налога, уплачиваемого в связи с применением УСН.

Применительно к рассматриваемому вопросу важно отметить, что в соответствии с пп. 1 п. 2 ст. 146, п. 3 ст. 39 НК РФ не признается реализацией товаров, работ или услуг передача имущества в пределах первоначального взноса участнику договора простого товарищества (договора о совместной деятельности), договора инвестиционного товарищества или его правопреемнику в случае выдела его доли из имущества, находящегося в общей собственности участников договора, или раздела такого имущества.

Соответственно, передача участнику договора простого товарищества продукции, изготовленной в рамках совместной деятельности по стоимости в пределах первоначального взноса, не является объектом обложения НДС.

Если стоимость получаемой организацией продукции будет превышать первоначальный взнос, то разница подлежит налогообложению НДС по налоговым ставкам, установленным ст. 164 НК РФ. При этом обязанности налогоплательщика будет исполнять организация, ответственная за ведение налогового учета операций.

ЮРИСТ ПРОТИВ РЕЙДЕРОВ

Владимир Алистархов,
начальник отдела по сопровождению внешних процедур банка, эксперт по вопросам правового характера

Может ли юрист компании каким-либо образом противостоять рейдерам? Какие есть способы защиты активов компании, которыми может воспользоваться юрист компании при рейдерских захватах? Возможно ли наступление ответственности для юриста компании в результате противодействия рейдерам?

Роль штатного юриста юридического лица представляется весьма существенной и ответственной в повседневной хозяйственной деятельности компании, что является логичным с учетом той огромной и зачастую запутанной российской нормативно-правовой базы, когда простой человек без юридического образования и опыта разобраться в тонкостях российского права не может.

Вдвойне увеличивается роль юриста, состоящего в штате компании, в моменты наступления сложностей при ведении бизнеса, когда необходимо стойко и профессионально отстаивать интересы компании в судах, прокуратуре и других государственных органах.

Порой юрист компании сталкивается с особым видом юридической деятельности, связанной с защитой интересов компании от атак рейдеров, которые при любой, даже малейшей возможности готовы тем или иным способом осуществить захват компании или наиболее ценных ее активов.

Рейдерский захват компании может быть осуществлен путем силового захвата активов компании (недвижимости, автотранспорта, товара и т. д.) на основе фальсифицированных, поддельных документов или путем захвата активов компании посредством получения незаконных решений судов.

В настоящей статье представляется целесообразным разобрать перечисленные и другие вопросы, касающиеся деятельности штатного юриста компании, а также его возможности противодействовать рейдерам.

Силовой рейдерский захват: способы противодействия со стороны юриста компании

Рейдерский захват компании, осуществляемый с применением грубой физической силы, возможен в российской действительности только при непосредственном содействии (молчании) правоохранительных органов.

Силовой захват рейдерами объекта, принадлежащего компании, осуществляется для получения активов компании без каких-либо законных оснований. При этом рейдеры могут предъявлять различные сфальсифицированные документы, якобы свидетельствующие об их праве на захваченный объект.

Другими словами, если кто-то решит завладеть ликвидным объектом (например, недвижимостью, предприятием), то он отдает приказ зайти на объект насильно, установить на объекте свою охрану, а уже в дальнейшем использовать все возможности, чтобы придать законность своим действиям.

Действия юриста компании против рейдера в рамках уголовного судопроизводства

Если осуществляется силовой захват компании, в срочном порядке необходимо вызвать правоохранительные органы по месту совершения захвата и написать заявление о преступлении в полицию о рейдерской атаке. Заявление о преступлении предполагает проверку по изложенным в нем фактам, а значит, у юриста появится время для принятия других процессуальных антирейдерских шагов, т. к. в случае своевременного появления наряда полиции на объекте рейдеры могут приостановить захват.

Сотрудники полиции обязаны на месте установить лиц, которые участвуют в захвате, и опросить их по факту осуществления захвата, что, как минимум, позволит юристу определить установочные данные рядовых рейдеров.

Если рейдерский захват уже осуществлен и юристу приходится действовать в условиях захвата, то необходимо подготовить и направить заявление о преступлении в правоохранительные органы с изложением всех известных фактов, а также с приложением переданных ему рейдерами поддельных документов (при наличии), которыми рейдеры прикрывались при осуществлении захвата компании.

К таким документам могут относиться сфальсифицированные решения общего собрания акционеров, выписки из ЕГРЮЛ, приказы руководителей, договоры и другие правоустанавливающие документы на компанию.

В заявлении о преступлении юристу нет необходимости квалифицировать совершенное преступление по Уголовному кодексу РФ, т. к. это компетенция правоохранительных органов, проводящих проверку по заявлению о преступлении.

В случае волокиты со стороны полиции при принятии процессуального решения по заявлению о преступлении юрист компании вправе обжаловать в прокуратуре или в суде бездействие работников полиции в порядке ст. ст. 123—125 Уголовно-процессуального кодекса РФ.

При правильном подходе к делу и упорстве юрист компании может добиться возбуждения уголовного дела в отношении рейдеров, передачи дела в суд и вынесения обвинительного приговора в отношении рейдеров.

Вероятность выиграть дело подтверждает соответствующая судебная практика.

Так, 18.07.2013 коллегией присяжных заседателей Приморского краевого суда был вынесен обвинительный приговор в отношении рейдеров.

По данному приговору рейдеры признаны виновными в совершении преступлений в экономической сфере и приговорены к различным срокам наказания. Как стало известно, в ходе проведения следственных мероприятий преступное сообщество осуществляло незаконный захват предприятий. При этом для достижения своих целей рейдеры использовали различные методы, в том числе осуществляли убийство должностных лиц.

Преступное сообщество состояло из нескольких блоков, в том числе из юридического и силового блоков, которые занимались осуществлением рейдерства согласно их компетенции, т. е. юристы фальсифицировали документы, а силовой блок, прикрываясь липовыми документами, осуществлял захват компаний и их активов.

Приведем еще пример.

31.12.2013 в городе Томске завершено судебное разбирательство и вынесен обвинительный приговор в отношении рейдеров. Обвинительным приговором рейдеры признаны виновными, и им назначены различные реальные сроки лишения свободы.

В рамках судебного разбирательства в отношении рейдеров установлено, что преступление совершенно профессиональными юристами и одним из руководителей компании, которые совместно подделали пакет учредительных документов компании, изменив в документах состав участников общества.

В дальнейшем преступники переизбрали директора на подконтрольного им человека и таким образом создали возможность для реализации имущества компании по фиктивным договорам.

Действия юриста компании против рейдера в рамках гражданского судопроизводства

Бывает так, что в действиях рейдеров нет признаков состава преступления или полиция отказывает в возбуждении уголовного дела, ссылаясь на гражданско-правовой характер отношений между рейдерами и компанией.

Однако необходимо учесть, что гражданско-правовые отношения в виде так называемого недружественного поглощения компании путем, например, подкупа должностных лиц компании или подделки документов, скупки акций или представления поддельных документов для включения кредитора в реестр кредиторов должника имеют в целом те же признаки, что и рейдерский захват.

Рейдеры, пользуясь услугами профессиональных юристов, в судебном порядке пытаются оспорить право собственников на компанию, ее часть или право на активы компании, предоставляют в суд сфальсифицированные учредительные документы, решения акционеров, кредитные договоры и прочие документы.

При таких обстоятельствах юристу компании также противостоят рейдеры, но в данном сценарии сражение идет в суде, а рейдеров представляют профессиональные юристы. Они являются исполнителями в схеме захвата компании.

Успешность защиты компании и ее активов в данном случае зависит от способностей юриста, который должен обладать большим опытом представления интересов юридических лиц в судах. Любые незаконные действия рейдеров в отношении компании необходимо обжаловать в суд путем подачи исковых заявлений, а в случае если компания ответчик по делу путем подачи возражений на иски.

Помимо требований признать действия рейдеров незаконными, если в гражданском деле, в том числе в рамках процедур банкротства компании используются поддельные документы, юрист компании при их выявлении должен также направить заявление о преступлении в полицию в связи с наличием в действиях рейдеров признаков состава преступлений, предусмотренных ст. ст. 170.1, 303 Уголовного кодекса РФ, предварительно ходатайствовав о проведении экспертизы документов на установления их поддельности.

По результатам рассмотрения дела суд может признать те или иные действия рейдеров незаконными и выдать юристу компании соответствующие исполнительные документы.

Юрист компании, в случае если рейдеры не исполняют решение суда в добровольном порядке, вправе предъявить исполнительный документ в службу судебных приставов, которая далее будет отвечать за исполнение решения суда, в том числе, если необходимо очистить объект компании от присутствия рейдеров.

Действия юриста компании по освещению рейдерского захвата компании, ее части или активов

Одновременно с обращением в правоохранительные органы (суд и полицию) юрист компании вправе подготовить заявление на имя главы населенного пункта, в котором находится объект, принадлежащий компании, чем поставить администрацию в известность о рейдерском захвате компании или ее активов.

Кроме того, юрист компании может подготовить и направить обращения в различные средства массовой информации, в том числе в печатные и интернет-издания. Направление обращений в администрацию и в СМИ о рейдерском захвате или о недружественном поглощении является важным шагом по защите интересов компании, т. к. зачастую именно это оказывает существенное влияние на объективность правоохранительных органов при осуществлении проверок по заявлениям потерпевших от рейдерских атак.

Выводы и рекомендации

В целом можно констатировать, что у штатного юриста компании есть достаточно способов, позволяющих ему успешно противостоять рейдерам в рамках уголовного и гражданского судопроизводства.

При этом необходимо учесть, что для эффективной защиты интересов компании юристу надо не только досконально знать возможности российского права, но упорно проводить действия для достижения своих целей, особенно это касается сопровождения уголовного судопроизводства.

Для уменьшения числа рейдерских атак на бизнес законодателю еще предстоит доработать нормативное регулирование данного вопроса, дав официальное определение понятию рейдерского захвата, определив его основные признаки и усилив уголовную ответственность за рейдерские захваты.

Компаниям, активно ведущим свой бизнес, необходимо заблаговременно позаботиться о защите своих активов, до наступления рейдерских атак, которые порой заканчиваются плачевно для бизнеса и его собственников.

В своей работе юрист компании должен четко следовать нормам права, что практически гарантирует ему положительный результат в противодействии рейдерам, но надо не забывать и о рейдерах, которые ради наживы готовы пойти на все, в том числе и на физическое уничтожение конкурентов.

В таком случае нужно действовать более осторожно и на упреждение действий рейдеров, а при негативном развитии ситуации иногда стоит рассмотреть вопрос об оставлении активов компании, до поры до времени, с целью сохранения человеческих жизней.

Издается с 2011 года
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ
Подписка на 2014 год!
ПРАВО СОВЕТНИК
ЮРИСТУ БУХГАЛТЕРУ КАДРОВИКУ
ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ
стоимость одного номера 390 р. (с НДС)
Цена подписки включает стоимость доставки по г. Москве.
Обращаться по телефону
(495) 737 4747 (доб. 1199)
ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

ОПЕРАЦИИ С ИНОСТРАННЫМ СЧЕТОМ ГРАЖДАНИНА РФ

? Иностранная организация имеет непогашенную задолженность по договору займа перед физическим лицом — гражданином РФ. Вправе ли физическое лицо получить сумму задолженности на текущий счет, открытый в иностранном банке за пределами территории Российской Федерации?

Резиденты без ограничений открывают счета (вклады) в банках, расположенных на территориях иностранных государств (далее — иностранные счета) (ст. 12, п. 3 ст. 26 Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (далее — Закон № 173-ФЗ)) с последующим обязательным уведомлением об открытии счета налогового органа по месту учета резидента. В статьях указан перечень оснований для зачисления денежных средств на иностранные счета резидентов, а именно:

- при переводе денежных средств, переводимые этим резидентом со своих счетов (с вкладов) в уполномоченных банках или других своих счетов (вкладов), открытых в банках за пределами территории РФ (п. 4 ст. 12 Закона № 173-ФЗ);
- при зачислении средств, полученных в случаях, установленных п. п. 10—12, 16—18 ч. 1 ст. 9, абз. 6—8 ч. 2 ст. 14 (п. 5 ст. 12 Закона 173-ФЗ);
- при зачислении денежных средств в случаях, установленных п. п. 1—3 и 6 ч. 2 ст. 19 Закона № 173-ФЗ (п. 5 ст. 12 Закона 173-ФЗ).

Кроме того, согласно абз. 2 п. 5 ст. 12 Закона 173-ФЗ, на счета резидентов, открытые в банках, расположенных на территориях иностранных государств, являющихся членами ОЭСР или ФАТФ, могут быть зачислены суммы кредитов и займов в иностранной валюте, полученные по кредитным договорам и договорам займа с организациями-нерезидентами, являющимися агентами правительств иностранных государств, а также по кредитным договорам и договорам займа, заключенным с резидентами государств — членов ОЭСР или ФАТФ на срок свыше двух лет. Такого основания для зачисления денежных средств, как исполнение денежного обязательства нерезидентом, в том числе погашение суммы долга по договору займа, в перечне нет.

В связи с изложенным получение физическим лицом-резидентом денежной суммы на текущий иностранный счет в счет погашения задолженности иностранной организации по долговому обязательству будет являться незаконной валютной операций, влекущей административную ответственность на основании ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ. Проведение указанной операции возможно с использованием банковского счета, открытого в уполномоченном банке (п. 3 ст. 14 Закона № 173-ФЗ).

Вместе с тем необходимо учитывать, проведение расчетов при осуществлении валютной операции, не запрещенной законодательством, равно как и операции, не регламентированной требованиями об использовании специального счета и о резервировании, не образует объективной стороны состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ.

Указанный подход может быть применен и в рассматриваемом случае: погашение задолженности по договору займа путем зачисления на текущий иностранный счет не поименовано в Законе № 173-ФЗ как запрещенная валютная операция, следовательно, проведение такой операции не образует состава административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ. Однако указанный подход придется отстаивать в суде общей юрисдикции. ПС

РАБОТНИК ПРИЗНАН ИНВАЛИДОМ. ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?

Анна Шорина,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

Каждая организация может столкнуться с ситуацией, когда ее сотрудник становится инвалидом. Что делать в этом случае работодателю? Какие документы необходимо запросить у данного сотрудника? Может ли такой сотрудник продолжить работу или он подлежит увольнению? Какие условия должен предоставить работодатель такому сотруднику? Как следует поступить работодателю, если сотрудник при приеме на работу скрыл наличие у него инвалидности, а сообщил об этом позднее? На все эти вопросы постараемся ответить в данной статье.

Документы, подтверждающие инвалидность

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее — Закон № 181-ФЗ) инвалидом признается лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Инвалидность и ее группу устанавливают специальные федеральные учреждения — бюро медико-социальной экспертизы (далее — бюро МСЭ) (ст. ст. 1, 8 Закона № 181-ФЗ). Гражданину, признанному инвалидом, выдаются (п. 36 Правил признания лица инвалидом, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 20.02.2006 № 95 «О порядке и условиях признания лица инвалидом»):

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности, с указанием группы инвалидности. Форма справки утверждена Приказом Минздрасоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н;
- индивидуальная программа реабилитации инвалида (далее — ИПР), в которой указывается степень ограничения способности к трудовой деятельности и содержатся рекомендации о противопоказанных и доступных условиях, и видах труда. Форма ИПР утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 № 379н.

Если инвалидность установлена на определенный срок — в справке указывается дата следующего освидетельствования работника.

Когда срок инвалидности истечет, работник должен будет пройти переосвидетельствование (в результате которого инвалидность могут снять, изменить группу или оставить прежнюю) и принести работодателю новую справку и ИПР.

В каких случаях договор с работником, признанным инвалидом, подлежит прекращению?

Принятие решения о возможности продолжения сотрудником-инвалидом ра-

боты зависит от присвоенной инвалиду группы инвалидности, а также от степени ограничения способности к трудовой деятельности.

Так, в соответствии с п. п. 8—10 Классификаций и критериев, используемых при осуществлении медико-социальной экспертизы граждан федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1013н, одним из критериев для определения I группы инвалидности является в том числе способность к трудовой деятельности третьей степени; для определения II группы инвалидности — способность к трудовой деятельности второй степени; для определения III группы инвалидности — способность к трудовой деятельности первой степени.

Согласно пп «ж» п. 6 указанных Классификаций способность к трудовой деятельности — способность осуществлять трудовую деятельность в соответствии с требованиями к содержанию, объему, качеству и условиям выполнения работы:

- 1 степень — способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации;
- 2 степень — способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях с использованием вспомогательных технических средств;
- 3 степень — способность к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц или невозможность (противопоказанность) ее осуществления в связи с имеющимися ограничениями жизнедеятельности.

Если работнику установлена 3 степень ограничения с полной неспособностью к трудовой деятельности, то трудовой договор с работником подлежит прекращению по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ, т. к. в этом случае работник не может осуществлять трудовую деятельность.

При установлении работнику 1 или 2 степени ограничения, а также 3 степени со способностью к выполнению трудовой деятельности со значительной помощью других лиц, работодатель обязан в силу ч. 1 ст. 73 ТК РФ с письменного согласия указанного работника перевести его на другую имеющуюся работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В случае отсутствия у работодателя такой работы либо отказа сотрудника от перевода трудовой договор также подлежит прекращению по п. 5 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.

Льготы и гарантии, положенные работнику-инвалиду

Работодателю необходимо иметь в виду, что работнику-инвалиду трудовым законодательством предоставлены следующие гарантии и льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для работника-инвалида I или II группы) — не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ, ч. 3 ст. 23 Закона № 181-ФЗ);
- продолжительность ежедневной смены работника — инвалида в соответствии с рекомендациями, изложенными в ИПР (ст. 94 ТК РФ);
- привлечение к работе в ночное время (с 22 до 6 ч), сверхурочно, в выходные и праздничные дни работника-инвалида разрешается только с его письменного согласия и только в том случае, если ему это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст. ст. 96, 99, 113 ТК РФ, ч. 4 ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

При этом работник должен быть под роспись ознакомлен со своим правом отказаться от сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни;

- ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 23 Закона № 181-ФЗ);
- отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

Кроме того, статьей 224 ТК РФ, а также частью 1 ст. 23 Закона № 181-ФЗ на работодателя возложена обязанность по созданию работающему у него инвалиду необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

Льготы по зарплатным налогам в отношении инвалидов

Также работодателю необходимо учитывать, что работникам, признанным инвалидами I и II групп, в силу пп. 2 п. 1 ст. 218 НК РФ положен ежемесячный стандартный налоговый вычет в размере 500 руб.

Также компании, имеющие в штате инвалидов, с их дохода платят страховые взносы по специальным пониженным тарифам (пп. 3 п. 1 ст. 58 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», далее — Закон № 212-ФЗ). В соответствии с п. 2 ст. 58 Закона № 212-ФЗ в 2014 году их размер составляет: в ПФР — 21%, в ФФОМС — 3,7%, в ФСС РФ — 2,4%.

На первый взгляд все достаточно просто. Однако не редки ситуации, когда работник при заключении трудового договора скрыл наличие у него инвалидности и предоставил справку и ИПР позже. Как в этом случае поступить работодателю? Этот и иные вопросы, возникающие на практике, рассмотрим ниже.

Работник при приеме на работу скрыл наличие у него инвалидности. Как предоставляются такому работнику гарантии и льготы?

Работница, оформляя трудовой договор, не уведомила работодателя о том, что является инвалидом II группы, и не представила документы, подтверждающие инвалидность (обязательному медицинскому осмотру, проводимому при заключении трудового договора, указанная работница не подлежит). После истечения испытательного срока работница представила справку медико-социальной экспертизы и индивидуальную программу реабилитации (ИПР) инвалида.

В соответствии с содержанием ИПР сотруднице рекомендована «сидячая работа в офисе при продолжительности рабочего времени не более 35 часов в неделю». Однако трудовым договором работнице была установлена продолжительность рабочей недели 40 часов. По мнению работницы, рекомендации к условиям труда, изложенные в ИПР, обязательны для работодателя. Соответственно, по ее утверждению, все это время она работала сверхурочно, что влечет дополнительную оплату этих часов. Правомерны ли требования работницы?

В соответствии со ст. 99 ТК РФ работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (не более 35 часов в неделю), является сверхурочной. При этом сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Вместе с тем согласно ч. 5 ст. 99 ТК РФ привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с выданным им медицинским заключением. При этом инвалид должен быть ознакомлен под роспись со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Работодатель в соответствии со ст. 224 ТК РФ и ст. 23 Закона № 181-ФЗ обязан создать своему работнику, являющемуся инвалидом, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Документы, подтверждающие инвалидность, не содержатся в перечне документов, установленном ч. 1 ст. 65 ТК РФ, которые работник обязан предъявлять работодателю при заключении трудового договора. Более того, часть 3 указанной статьи запрещает работодателю требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законом.

В связи с этим по общему правилу работодатель, заключающий трудовой договор с работником на общих основаниях (не в счет квоты), не только не обязан, но и не вправе требовать от работника документы, подтверждающие инвалидность. Предоставление таких документов — право работника.

Следовательно, обязанность работодателя по созданию работнику рекомендованных условий труда и по соблюдению ИПР возникнет только после предоставления работающим инвалидом документов, подтверждающих инвалидность.

Во избежание претензий контролирующих органов и дальнейших споров с работницей работодателю необходимо зафиксировать дату получения от работника документов, подтверждающих инвалидность.

Работник при приеме на работу скрыл наличие у него инвалидности. Как применяется пониженный тариф страховых взносов?

Работница, оформляя трудовой договор с коммерческой организацией, не уведомила работодателя о том, что является инвалидом III группы, и документов, подтверждающих инвалидность, не представила (обязательному медицинскому осмотру, проводимому при заключении трудового договора, указанная работница не подлежит). Спустя несколько месяцев, после прохождения повторного освидетельствования, работница представила работодателю справку о повторном прохождении медико-социальной экспертизы. С какого момента работодателю надлежит применять пониженные страховые взносы с выплат работнице? Обязан ли работодатель запросить у сотрудницы первоначальную справку?

Как указано выше, в отношении выплат, производимых в пользу работников — инвалидов I, II или III группы, пунктом 3 ч. 1 ст. 58 Закона № 212-ФЗ предусмотрены пониженные тарифы страховых взносов.

Минздравсоцразвития России и ФСС РФ указывают, что применение пониженных ставок по страховым взносам, начисляемым с доходов застрахованного лица-инвалида, является правом страхователя (письма Минздравсоцразвития России от 22.06.2010 № 1977-19, ФСС РФ от 01.12.2010 № 02-03-10/08-12891). Документом, подтверждающим это право, является копия справки медико-социальной экспертизы (п. 10 Письма ФСС РФ от 01.12.2010 № 02-03-10/08-12891).

По мнению контролирующих органов, страхователь вправе применять пониженные тарифы взносов с 1-го числа того месяца, в котором работником получена инвалидность (Информационное сообщение ФСС РФ от 03.02.2011, письма Минздравсоцразвития России от 22.06.2010 № 1977-19, ФСС РФ от 17.11.2011 № 14-03-11/08-13985, от 01.12.2010 № 02-03-10/08-12891).

При этом в силу положений ст. 65 ТК РФ у работодателя при заключении трудового договора нет обязанности запрашивать у работника сведения о присвоении последнему инвалидности и требовать подтверждающие эту инвалидность документы. Предоставление таких документов — право работника. Учитывая тот факт, что работник сообщил работодателю о факте инвалидности лишь после повторного освидетельствования, правовые последствия для работодателя возникают после такого сообщения.

Форма справки медико-социальной экспертизы (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н) содержит графу «дата установления инвалидности» в случае установления

инвалидности как первично, так и повторно. В связи с этим, по нашему мнению, в данном случае применять пониженную ставку страховых взносов в отношении выплат работнику-инвалиду организация вправе с 1 числа месяца, в котором работником получена инвалидность в соответствии со справкой о повторном установлении инвалидности.

Перевод сотрудника на другую должность в связи с предполагаемым изменением группы инвалидности

В организации работает инвалид III группы. Работодателем ему созданы рекомендованные условия труда. В апреле работник должен проходить повторное освидетельствование учреждением медико-социальной экспертизы. Со слов лечащего врача, по результатам повторного освидетельствования существует большая вероятность изменения группы инвалидности на II, в связи с чем работнику будут рекомендованы более легкие условия труда.

У работодателя есть вакансия с такими условиями. Работник боится, что позже эта вакансия будет занята, и просит перевести его на эту должность, не дожидаясь результатов повторного освидетельствования учреждением МСЭ. Может ли работодатель удовлетворить такую просьбу работника?

Трудовая функция в соответствии с абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ работника является обязательным условием трудового договора.

В силу ст. 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается по соглашению сторон трудового договора, которое заключается в письменной форме.

Таким образом, до проведения работнику повторного медицинского освидетельствования независимо от факта присвоения II группы инвалидности он может быть переведен на должность с более легкими условиями труда по соглашению сторон трудового договора.

При этом с даты перевода работник будет получать заработную плату по новой должности. Однако если впоследствии по итогам повторного освидетельствования учреждением МСЭ работнику будет установлена вторая группа инвалидности с выдачей индивидуальной программы реабилитации (ИПР), в которой будет указана степень ограничения способности к трудовой деятельности и даны рекомендации о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, то в силу требований ч. 1 ст. 73 ТК РФ работодатель будет обязан перевести работника (с его письменного согласия) на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья, в случае, если работник в соответствии с медицинским заключением нуждается в таком переводе.

Статья 182 ТК РФ устанавливает гарантии для работников, нуждающихся в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы.

Так, в соответствии с указанной статьей при переводе такого работника на нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, — до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Применительно к рассматриваемой ситуации, если новые условия работы работника, установленные по его инициативе и до повторного медицинского освидетельствования, удовлетворяют новым требованиям ИПР, то у работодателя не возникает обязанности изменить условия труда работника с сохранением в течение месяца среднего заработка по прежней должности. ПС

РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ. КАК ОФОРМИТЬ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПРИЗНАНИЯ РАСХОДОВ В НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ?

Любовь Мисникович,
старший юрист ЗАО «МСАй ФДП-Аваль»

Во многих компаниях имеются подразделения, работники которых либо постоянно находятся в разъездах (например, отдел экспедиции), либо совмещают свою деятельность с длительными командировками (например, водители и пр.). От документального оформления таких поездок будет зависеть порядок учета компенсируемых работодателем расходов работников в налоговом учете. Рассмотрим, с какими сложностями и вопросами может столкнуться бухгалтерия организации при оформлении таких поездок. Каковы критерии отнесения профессий (должностей) к разъездному характеру деятельности или к работам, осуществляемым в пути?

ТК РФ предоставляет организациям право самостоятельно определить, характер работы каких работников в силу исполняемых ими должностных обязанностей носит разъездной характер, экспедиционный характер или признается работой в пути.

Для этого работодателю необходимо в локальном нормативном акте (коллективном договоре, соглашении, приказе и т. п.) самостоятельно установить перечень работ, профессий, должностей работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер.

В соответствии со ст. 166 ТК РФ служебной командировкой признается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне постоянного места работы.

Данной статьей прямо установлено, что служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или носит разъездной характер, командировками не признаются.

При этом в соответствии с ч. 1 ст. 168.1 ТК РФ выделяются, в частности, следующие виды работ для сотрудников:

- разъездной характер работы;
- работа в пути;
- работа экспедиционного характера.

Условия, определяющие характер работы, подлежат закреплению в трудовом договоре, в том числе условие о разъездном характере работы (ст. 57 ТК РФ).

Статьей 168.1 ТК РФ установлено, что перечень работ, профессий и должностей работников, чья работа носит разъездной характер, работ в пути или экспедиционный характер, устанавливается коллективным договором, со-

глашениями, локальным нормативным актом. Размеры и порядок возмещения расходов также устанавливаются работодателем в трудовом или коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте.

При этом ТК РФ не содержит ни определения работ, которые носят разъездной, экспедиционный характер или которые осуществляются в пути, ни перечня (категорий) работников, выполняющих такие работы, ни критериев отнесения профессий (должностей) к разъездному характеру деятельности или к работам, осуществляемым в пути, а также не указывает на конкретные трудовые обязанности, при исполнении которых работа может считаться разъездной. На это также указал Минфин России в Письме от 25.10.2013 № 03-04-06/45182.

Краткое определение указанных работ содержится в иных нормативных правовых актах, в частности:

- абз. 2 п. 2 Инструкции об организации служебных командировок сотрудников органов внутренних дел и военнослужащих внутренних войск Министерства внутренних дел РФ на территории РФ (утв. Приказом МВД России от 15.11.2011 № 1150);
- п. 2 Инструкции об организации служебных командировок военнослужащих спасательных воинских формирований МЧС России и сотрудников Государственной противопожарной службы в системе Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (утв. Приказом МЧС России от 10.01.2008 № 3).

Данными документами установлено, что разъездной характер имеют работы, при выполнении которых осуществляются регулярные служебные поездки в пределах обслуживаемой территории (участков) при наличии возможности ежедневного возвращения к месту жительства.

Укажем также на п. 2 Положения о выплате надбавок, связанных с подвижным и разъездным характером работ в строительстве, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.06.1989 № 169/10-87.

В соответствии с этим документов разъездной характер работ устанавливается работникам, выполняющим работы на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации.

Таким образом, разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок. К этой категории могут относиться следующие работники: курьеры, торговые агенты, почтальоны, водители и т. д. При этом разовые поездки сотрудников не носят признака разъездного характера работы.

Например, поездки водителей грузовых автомобилей, которые в каждом случае осуществляются по отдельному распоряжению работодателя, следует рассматривать как служебные командировки (см., например, Письмо Минфина России от 01.06.2005 № 03-05-01-04/168).

К работам, имеющим разъездной характер, могут быть отнесены, например, работы курьера, страхового консультанта, водителя, постоянно занимающегося международными перевозками грузов (письма Минфина России от 27.08.2007 № 03-03-06/3/14, ФНС России от 01.02.2006 № 04-1-02/59@).

К работе, осуществляемой в пути, обычно относят работу, выполняемую при движении транспортного средства. В Постановлении Совмина РСФСР от 12.12.1978 № 579 «Об утверждении перечней профессий, должностей и категорий работников речного, автомобильного транспорта и автомобильных дорог, которым выплачиваются надбавки в связи с постоянной работой в пути, разъездным характером работ, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков» указаны

некоторые примеры должностей, работа которых проходит в пути. Например, контролеры пассажирского транспорта, кондукторы, водители, постоянно работающие на междугородных перевозках, и т. д.

Понятие работ экспедиционного характера также не разъясняется трудовым законодательством. В качестве примера рассмотрим транспортную экспедицию. Согласно п. 1 ст. 801 ГК РФ: «По договору транспортной экспедиции одна сторона (экспедитор) обязуется за вознаграждение и за счет другой стороны (клиента — грузоотправителя или грузополучателя) выполнить или организовать выполнение определенных договором экспедиции услуг, связанных с перевозкой груза».

При этом экспедитор — это лицо, выполняющее или организующее выполнение определенных договором транспортной экспедиции транспортно-экспедиционных услуг (п. 4 Правил транспортно-экспедиционной деятельности, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 08.09.2006 № 554).

В обязанности экспедитора по перевозке грузов входит сопровождение груза к месту назначения, обеспечение необходимого режима хранения и сохранности груза при транспортировке, сдача доставленного груза и оформление приемосдаточной документации (Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37).

Следовательно, к работам экспедиционного характера относится сопровождение груза к месту назначения. Данный вид работы по своему характеру близок как к разъездному характеру работы, так и к работе в пути. Одна и та же работа может подпадать под несколько видов. К примеру, работа водителя может быть разъездной, в пути или экспедиционного характера.

При этом в зависимости от того, как в организации будет оформлена данная работа согласно локальным нормативным актам, расходы, возмещаемые работнику, будут учитываться в качестве командировочных расходов либо расходов, связанных с разъездным характером работы (работой в пути, работой экспедиционного характера).

Исходя из вышеизложенного, действующее законодательство не содержит четких понятий разъездной работы, работы в пути, работы экспедиционного характера.

Таким образом, ТК РФ предоставляет организациям право самостоятельно определить, характер работы каких работников в силу исполняемых ими должностных обязанностей носит разъездной характер, экспедиционный характер или признается работой в пути (см., например, Письмо Минздравсоцразвития России от 18.09.2009 № 22-2-3644).

Для этого работодателю необходимо в локальном нормативном акте (коллективном договоре, соглашении, приказе и т. п.) самостоятельно установить перечень работ, профессий, должностей работников, постоянная работа которых имеет характер разъездной, экспедиционной работы или работы в пути.

Какие расходы возмещаются для данной категории работников?

Трудовым законодательством прямо предусмотрено, что работодатель компенсирует работнику расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные и иные расходы, произведенные с его ведома.

Размеры и порядок возмещения расходов устанавливаются работодателем в трудовом, коллективном договоре, соглашении или ином локальном нормативном акте. Работодатель может по своему усмотрению расширить этот перечень расходов без ограничений и учесть эти расходы при исчислении

налога на прибыль, при условии, что расходы будут экономически обоснованы, документально подтверждены и связаны с характером выполняемой сотрудником работы.

Статьей 168.1 ТК РФ предусмотрен перечень расходов, которые работодатель компенсирует работнику: расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные и иные расходы, произведенные с ведома или разрешения работодателя.

Размеры и порядок возмещения расходов устанавливаются работодателем в трудовом или коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте.

Перечень расходов, установленный ст. 168.1 ТК РФ, является открытым, т. е. работодателю предоставлена возможность расширить этот перечень без ограничений и учесть эти расходы при исчислении налога на прибыль (Письмо ФНС России от 06.08.2010 № ШС-37-3/8488). При этом необходимо, чтобы возмещаемые расходы были экономически обоснованы и документально подтверждены (п. 1 ст. 252 НК РФ).

Необходимо учесть, что если затраты не зависят от характера выполняемой сотрудником работы, они не относятся к расходам, связанным со служебными поездками.

В частности, расходы по возмещению стоимости питания следует рассматривать как выплаты в пользу работника, которые на основании п. 29 ст. 270 НК РФ не учитываются при исчислении налога на прибыль (Письмо ФНС РФ от 06.08.2010 № ШС-37-3/8488).

При этом служебные поездки для данной категории работников не будут признаваться командировками, следовательно, за время нахождения в служебной поездке выплачивается заработная плата, а не средний заработок.

В силу того, что порядок учета командировочных расходов и расходов на служебные поездки различается, порядок оформления данных расходов имеет важное значение, в частности, для целей учета таких расходов по налогу на прибыль.

Какие документы для таких профессий необходимо оформить для подтверждения и признания расходов в налоговом учете?

Для признания в составе расходов по налогу на прибыль расходов, возмещаемых работнику в связи с его служебными поездками, важно документальное подтверждение разъездного характера работ.

Для этого работодателю целесообразно:

- в локальном нормативном акте установить перечень работ, профессий, должностей работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер;
- в трудовые договоры с такими работниками включить условие о разъездном характере работы (экспедиционном или работы в пути);
- определить размеры и порядок возмещения расходов в трудовом или коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте;
- в должностной инструкции работника необходимо указать, что его работа связана с постоянными служебными поездками;
- утвердить положение о разъездном характере работ, экспедиционном характере работ и работ в пути, где будут прописаны понятия разъездных работ, экспедиционных работ и работ в пути, компенсационные выплаты, порядок осуществления расчетов с работником, порядок оформления служебных поездок и т. д.
- разработать форму документа, которым подтверждаются расходы по служебным поездкам работников, чья работа носит разъездной характер (например, ежемесячная разъездная ведомость). Исходя из содержания данного документа (целей служебных

поездок), должна прослеживаться связь служебных поездок с основной деятельностью организации.

Налоговым кодексом РФ не установлено специальных норм или ограничений по признанию в составе расходов сумм возмещения затрат работников, чья работа носит разъездной характер.

В Письме ФНС России от 06.08.2010 № ШС-37-3/8488 отмечено, что возмещение расходов, предусмотренных ст. 168.1 ТК РФ, осуществляется, если локальным нормативным актом, коллективным договором или соглашением установлен перечень работ, профессий или должностей работников, чья работа носит разъездной характер, а также установлены порядок и размеры возмещения расходов.

В данном Письме ФНС России рекомендует учитывать суммы возмещения расходов в составе других обоснованных расходов, связанных с производством и реализацией (пп. 49 п. 1 ст. 264 НК РФ), ссылаясь на Письмо Минфина России от 18.08.2008 № 03-03-05/87. Аналогичная позиция отражена в Письме Минфина России от 14.06.2011 № 03-03-06/1/341.

То есть для признания в составе расходов по налогу на прибыль расходов, возмещаемых работнику в связи с его служебными поездками, организации важно соблюдение требований ст. 57 и ст. 168.1 ТК РФ и документальное подтверждение разъездного характера работы работников.

Для этого организации необходимо:

- в локальном нормативном акте (коллективном договоре, соглашении, приказе и т. п.) установить перечень работ, профессий, должностей работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер;
- в трудовые договоры с такими работниками включить условие о разъездном характере работы (экспедиционном или работы в пути). Договор может содержать, например, следующую формулировку: «Сотруднику устанавливается разъездной характер работы для служебных поездок в города N, X, Z»;
- определить размеры и порядок возмещения расходов (указанных в ст. 168.1 ТК РФ) в трудовом или коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте;
- в должностной инструкции работника необходимо указать, что его работа связана с постоянными служебными поездками.

С учетом того, что трудовым законодательством прямо не определены понятия «разъездной характер работы», «экспедиционный характер работы» и «работа в пути», на наш взгляд, целесообразно утвердить Положение о разъездном характере работ, экспедиционном характере работ и работ в пути, где будут прописаны понятия разъездных работ, экспедиционных работ и работ в пути, компенсационные выплаты, порядок осуществления расчетов с работником, порядок оформления служебных поездок и т. д.

Формулировка данных понятий может быть, к примеру, следующая:

«Разъездной характер работы — это осуществление регулярных служебных поездок (более ___ служебных поездок в месяц). Работа, осуществляемая в пути, — это работа, выполняемая при движении транспортного средства. Экспедиционный характер работы — это работа по сопровождению груза к месту назначения».

Обществу не следует оформлять на поездки данных работников служебные командировки.

Компенсация расходов работников, чья работа носит разъездной характер, не может быть произведена на основании командировочного удостоверения (Письмо Минфина России от 25.10.2007

№ 03-03-06/1/735). Следует отметить, что, поскольку возмещение расходов носит явно компенсационный характер, правомерно учитывать данные расходы и в составе расходов на оплату труда (п. 3 ст. 255 НК РФ).

Данный подход отражен в письмах Минфина России от 04.06.2008 № 03-03-06/1/344, от 07.05.2008 № 03-03-06/1/302, от 19.04.2007 № 03-06-06/1/250, УФНС России по г. Москве от 30.06.2008 № 20-12/061153. Работодатель вправе самостоятельно принять решение, к какому виду расходов следует отнести суммы возмещения, руководствуясь п. 4 ст. 252 НК РФ.

При этом независимо от квалификации расходов контролирующие органы не ставят под сомнение правомерность уменьшения налоговой базы по налогу на прибыль на суммы возмещенных работнику затрат при условии соблюдения требований п. 1 ст. 252 НК РФ.

Отметим, что Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» предусмотрена возможность для организации самостоятельно разрабатывать формы первичных учетных документов с учетом отражения обязательных реквизитов, установленных п. 2 ст. 9 указанного Закона, которые утверждает руководитель организации.

Как отмечено в Письме Минфина России от 04.06.2008 № 03-03-06/1/344, организация вправе самостоятельно разработать форму документа, которым подтверждаются расходы по служебным поездкам работников, чья работа носит разъездной характер (экспедиционный характер или характер работы в пути).

В качестве такого документа работодателем может быть утверждена, например, ежемесячная разъездная ведомость, которая будет составляться для каждого работника с разъездным характером работы и содержать следующие реквизиты:

- наименование организации;
- наименование документа;
- дата составления документа;
- должность работника;
- даты служебных поездок (период пребывания с «» по «»);
- место назначения (населенный пункт, наименование организации);
- цель поездки;
- подписи руководителя организации (которая будет подтверждать необходимость служебных поездок) и данного работника.

Для экономического обоснования расходов, возмещаемых работнику в связи с его служебными поездками, и их учета при исчислении налога на прибыль, исходя из содержания данного документа (целей служебных поездок) должна прослеживаться связь служебных поездок с основной деятельностью организации (п. 1 ст. 252 НК РФ).

Таким образом, при наличии вышеуказанных документов и документов, подтверждающих затраты (проездных билетов, квитанций гостиниц и т. д.), затраты на проезд, проживание, выплату суточных, а также иные выплаты, произведенные с ведома работодателя, работникам, чья работа носит разъездной характер (экспедиционный или характер работы в пути), можно учесть в составе расходов по налогу на прибыль.

Также необходимо отметить, что выплаты, направленные на возмещение расходов, связанных со служебными поездками сотрудников, чья работа носит разъездной характер, не подлежат обложению НДФЛ в размерах, установленных соглашениями, трудовым или коллективным договором либо иными локальными актами организации (см., например, письма Минфина России от 25.10.2013 № 03-04-06/45182, от 05.07.2013 № 03-04-06/25956).

Регина Латыпова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

ВОЗВРАТ СТОИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ

? Организацией заключен ученический договор с работником, являющимся ветераном боевых действий. По окончании обучения работник без уважительных причин не выполняет обязательства по договору (не приступил к работе). Вправе ли работодатель требовать возврата уплаченной суммы обучения, если условием ученического договора предусмотрена компенсация работником затрат работодателя при нарушении условий договора?

В соответствии со ст. 198 ТК РФ работодатель — юридическое лицо (организация) имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы. В соответствии со ст. 207 ТК РФ в случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает другие понесенные работодателем расходы в связи с ученичеством. Вместе с тем, в соответствии со пп. 17 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах», ветеранам боевых действий предоставляется такая мера социальной поддержки, как профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя. Исходя из требований указанной нормы права, на ветеранов боевых действий нельзя возложить обязанность по несению финансовых затрат в связи с профессиональным обучением и дополнительным профессиональным образованием.

Таким образом, условие ученического договора, обязывающее работника возместить работодателю затраты в связи с обучением работника, противоречит указанному Закону и не подлежит применению.Аналогичные выводы содержатся в судебных решениях (Апелляционное определение Суда Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 24.07.2012 по делу № 33-3262/2012, Кассационное определение Ярославского областного суда от 15.01.2009 по делу № 33-66).

Анна Шорина,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ОФОРМЛЕНИЕ ЛИСТКА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

? Работодателем при заполнении листка нетрудоспособности печать проставлена неровно, часть печати попала на поле «код подчиненности» (что не мешает прочесть номер кода подчиненности), а часть — за пределы листа, в связи с чем на оттиске печати виден не весь ИНН организации. Являются ли допущенные недочеты основанием для признания листка испорченным? Необходимо ли в этом случае работнику обращаться в медицинское учреждение за оформлением дубликата листка нетрудоспособности?

Формой бланка листка нетрудоспособности, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 347н, предусмотрено проставление в разделе, заполняемом работодателем, его печати. При этом правила заполнения листка нетрудоспособности регламентированы главой IX Порядка выдачи лист-

ков нетрудоспособности, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н (далее — Порядок). Пунктом 65 Порядка установлено, что печать работодателя может выступать за пределы специально отведенного места, но не должна попадать на ячейки информационного поля бланка листка нетрудоспособности. Порядок не разъясняет, будет ли попадание печати на ячейки информационного поля основанием для признания листка испорченным и нужно ли в этом случае оформлять дубликат.

ФСС РФ в п. 17 Письма от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956 разъяснила, что попадание печати на информационное поле относится к техническим недочетам заполнения листка и указал, что такой технический недочет не является основанием для переоформления листка нетрудоспособности и отказа в назначении и выплате пособий, если при этом все записи в листке нетрудоспособности читаются. В связи с тем, что сам номер кода подчиненности читается, наличие оттиска печати на указанном поле не будет являться основанием для признания листка испорченным.

Но в рассматриваемой ситуации это не единственный недочет в оформлении листка нетрудоспособности, второй недочет выражается в отсутствии на оттиске печати полного ИНН организации-работодателя. В соответствии с п. 5 ст. 2 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» печать общества с ограниченной ответственностью должна содержать его полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения общества. Таким образом, ИНН организации обязательным реквизитом печати не является, соответственно (с учетом п. 17 вышеупомянутого Письма ФСС РФ) его неполный оттиск также не будет являться основанием для переоформления листка нетрудоспособности. Необходимо учитывать также, что в соответствии с п. 57 Порядка дубликат листка нетрудоспособности оформляется в двух случаях: в случае порчи либо утери первоначального листка нетрудоспособности. Положение, согласно которому при наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным и взамен него оформляется дубликат (абз. 5 п. 56 Порядка), распространяется на ту часть листка, которая заполняется врачом медицинской организации (п. 3 Письма ФСС РФ от 23.12.2011 № 14-03-11/15-16055, п. 3 Письма ФСС от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956).

Для исправления ошибок, допущенных при заполнении раздела «Заполняется работодателем», предусмотрено исправление путем зачеркивания и внесения на оборотную сторону бланка листка нетрудоспособности правильной записи (п. 65 Порядка). Правильная запись на оборотной стороне подтверждается записью «исправленному верить», подписью и печатью работодателя.

Порядок не разъясняет, может ли работодатель в случае допущения недочета в виде проставления неполного оттиска печати исправить этот недочет, например, путем проставления полного оттиска печати на оборотной стороне листка нетрудоспособности. ФСС РФ в п. 2 Письма от 28.10.2011 № 14-03-18/15-12956 также подчеркнул, что действующее законодательство и Порядок не устанавливают каких-либо требований к форме и тексту оттиска печатей организации, за исключением печатей с воспроизведением Государственного герба Российской Федерации. Оттиск печати работодателя должен соответствовать названию, указанному в учредительных документах организации. В рассматриваемом случае название организации и ее место нахождения на оттиске печати читаются. В связи с этим, по нашему мнению, у работодателя нет оснований для внесения исправлений в листок нетрудоспособности. Также нет оснований для оформления дубликата этого листка, т. к. недочеты в оформлении допущены не врачом медицинской организации.

РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Дата 2014	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
03.06 Вт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Актуальная «первичка» - 2014: требования законодательства, налоговые риски и судебная практика» Лектор: Наталюк Н. В	3 068 руб.	Бесплатно
05.06 Чт. 10:00-14:00	Новый! Тематический семинар-практикум	«Договоры компании: налоговые и гражданско-правовые риски» Лектор: Наталюк Н. В	3 068 руб.	Бесплатно
06.06 Пт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Оплата труда при различных обстоятельствах – не все так просто!» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
10.06 Вт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Страховые взносы во внебюджетные фонды. Глобальные изменения при начислении страховых взносов на ОПС» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
17.06 Вт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Головоломки средней заработной платы» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
18.06 Ср. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Особенности проведения сокращения штата, простоя и неполного рабочего времени» Лектор:Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
20.06 Пт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Прием на работу временно пребывающих безвизовых иностранных граждан в 2014 году» Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
24.06 Вт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Специальная оценка условий труда» Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
25.06 Ср. 10:00-12:00	Практический семинар	СПС «КонсультантПлюс»	Бесплатно	
26.06 Чт. 10:00-12:00	Тематический семинар-практикум	«Проверки налоговых и правоохранительных органов: важные аспекты для налогоплательщика» Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
27.06 Пт. 10:00-14:00	Тематический семинар-практикум	«Оформляем трудовую книжку» Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно

Внимание! В расписании возможны изменения.
ЗАО «ТЛС-ГРУП» тел.: +7 (495) 730-7171 www.tls-cons.ru

ГРАФИК СЕМИНАРОВ МЕЖДУНАРОДНОГО ЦЕНТРА ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»

Дата 2014	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
2-4 июня	Семинар	Новая редакция Гражданского кодекса РФ: революционные изменения законодательства в комментариях и разъяснениях экспертов Лекторы: Бевзенко Р. С.; Старженецкий В. В.; Егоров А. В.; Кокорев Р. А.; Михеева Л. Ю.	21 100 руб.	14 800 руб.*
5-6 июня	Семинар	Новации валютного регулирования для бухгалтера. Сложные вопросы применения в 2014 году последних изменений валютного законодательства Лекторы: Плотникова Н. В.; Грекова Т. В.; Столяров М. Г.; Тарасова Н. А.	21 600 руб.	15 100 руб.*
9 июня	Флэш-семинар	Практика налогового контроля: новые требования законодательства, и что важно знать, чтобы защитить свои права Лектор: Наталюк Н. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
10 июня	Блиц-семинар	Суммовые и курсовые разницы: бухгалтерский учет и налогообложение с учетом постоянного изменения валютного коридора Лектор: Рабинович А. М.	8 500 руб.	6 630 руб.*
18 июня	Мастер-класс	Все изменения в налоговом, гражданском и трудовом законодательстве за 1-е полугодие 2014 года, о которых важно знать бухгалтеру и юристу Лектор: Бондаренко О. А	10 000 руб.	7 800 руб.*
19 июня	Флэш-семинар	Выплаты работникам: налоги, страховые начисления и учет Лектор: Тарасова Т. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
20 июня	Блиц-семинар	Отпуска: особенности предоставления, расчета и как не переплачивать при увольнении Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
24 июня	Мастер-класс	Ошибки при исчислении налога на прибыль: практика учета наиболее спорных расходов и отражения налоговых доходов Лектор: Медведева М. В.	10 000 руб.	7 800 руб.*
24 июня	Блиц-семинар	Как работать с дебиторской задолженностью, или практика взыскания безнадежных долгов Лектор: Матвеев А. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
25 июня	Мастер-класс	Новое в алкогольном бизнесе: право, бухгалтерский учет и налогообложение Лектор: Бондаренко О. А	10 000 руб.	7 800 руб.*
26 июня	Флэш-семинар	Увольнение персонала: наиболее распространенные ошибки кадровых служб и как избежать осложнений Лектор: Гежа Т. Л.	6 500 руб.	5 070 руб.*
27 июня	Блиц-семинар	Отчетность за 6 месяцев 2014 года: практические вопросы и проблемы составления Лектор: Рабинович А. М.	8 500 руб.	6 630 руб.

По окончании семинаров слушателям вручается именной сертификат МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ»

Внимание! В расписании возможны изменения.

МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ», тел.:+7 (495) 737-4949, www.aefk.ru

СОВЕТЫ «БЫВАЛОГО»

Анна Хахулина,
тренер по продукту отдела развития и обучения персонала ЗАО «ТЛС-ГРУП»

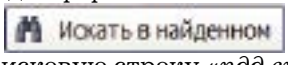
Как оспорить нарушения Правил дорожного движения, зафиксированные камерами видеонаблюдения?

В настоящее время большинство автодорог России снабжены системами видеофиксации правонарушений. У владельцев автомобилей зачастую возникает необходимость оспорить нарушение ПДД, зафиксированное камерами видеонаблюдения. Возможно ли это сделать? Найдем ответ в КонсультантПлюс.

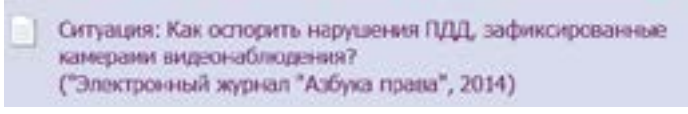
1. Воспользуйтесь «Азбукой права»

С помощью кнопки

на «Панели быстрого доступа» откроем вкладку «Пресса и книги». С помощью поисковой строки выберем «Электронный журнал «Азбука права». Перед нами список материалов о порядке действий по повседневным правовым вопросам, с которыми может столкнуться каждый человек: от постановки автомобиля на учет до оформления пенсии.

Нажмем на кнопку 

и уточним список по полю «Название документа, введя в поисковую строку *«пдд видеонаблюдение»*.

Откроем консультацию 

В ней вы найдете пошаговую инструкцию по подготовке необходимых документов и их подаче в уполномоченный государственный орган. Все материалы из «Электронного журнала «Азбука права» поддерживаются в актуальном состоянии.

2. Обратитесь к нормативным правовым актам и судебной практике

Откроем «Правовой навигатор» с помощью кнопки

на «Панели быстрого доступа». Введем в поисковую строку *«пдд видеонаблюдение»* и отметим ключевое понятие «Фиксация нарушений ПДД средствами фотосъемки, киносъемки, видеозаписи».

В полученном списке вы найдете не только КоАП РФ и постатейный комментарий к нему, но и судебную практику по данному вопросу.

Практикум

Воспользовавшись «Азбукой права», выясните, могут ли отказать в скорой медицинской помощи гражданину без полиса ОМС?

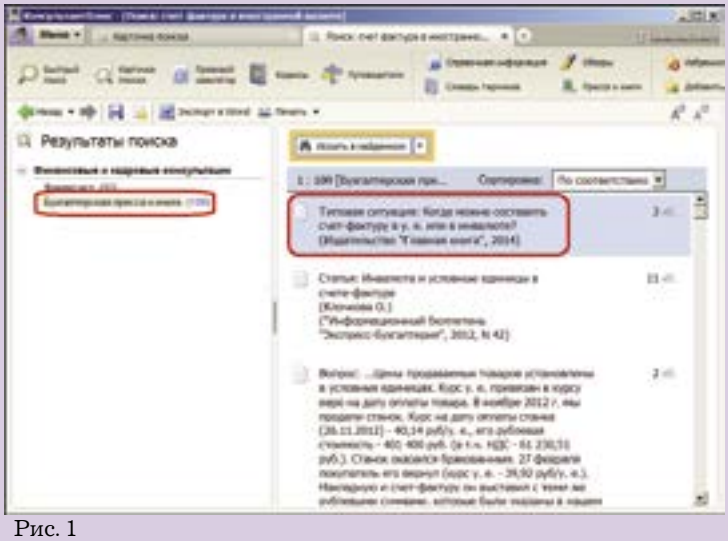


Рис. 1

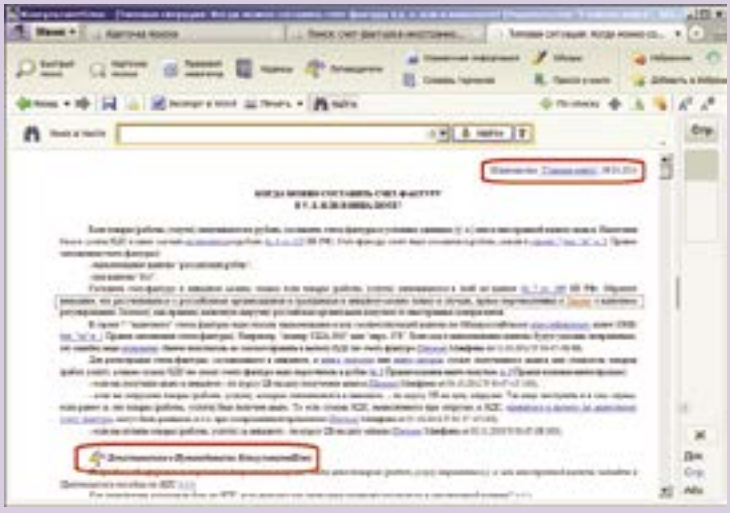


Рис. 2

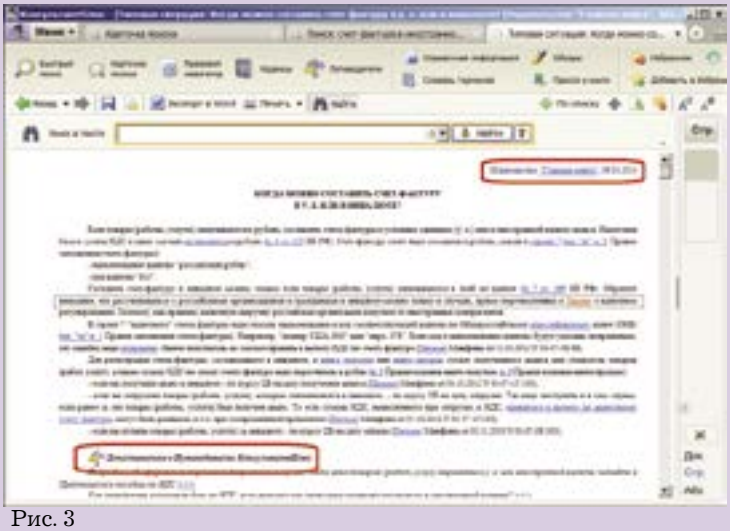


Рис. 3

В каких случаях счет-фактуру можно оформлять в иностранной валюте и каковы особенности его заполнения в этом случае?

На практике часто приходится сталкиваться с ситуацией, когда организация заключает с контрагентом договор в иностранной валюте.

Правомерно ли в этом случае оформление счета-фактуры в иностранной валюте? Попробуем с помощью СПС КонсультантПлюс разобраться в этом вопросе.

1. Воспользуйтесь «Сборником типовых ситуаций»

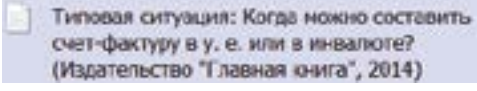
Откроем «Карточку поиска» раздела «Финансовые и кадровые консультации». В поле «Название документа» введем слова *«счет-фактура иностранная валюта»* и построим список документов.

Слева в дереве-списке выберем информационный банк «Бухгалтерская пресса и книги» (рис. 1).

В полученном списке — подборка статей из различных периодических изданий. Среди них консультации из «Сборника типовых ситуаций», авторами которого являются эксперты издательства «Главная книга».

Название этих консультаций всегда начинается со слов «Типовая ситуация». Эти консультации представляют собой краткий, доступно написанный ответ на вопрос. «Сборник типовых ситуаций» еженедельно актуализируется.

Откроем консультацию



Помимо ответа на наш вопрос в материале приводятся рекомендации по заполнению счета-фактуры и ссылки на дополнительную информацию в Путеводителях КонсультантПлюс .

2. Обратитесь к «Практическому пособию по НДС»

Итак, как мы выяснили, в некоторых ситуациях счет-фактуру можно выставлять в иностранной валюте. Давайте теперь ознакомимся с порядком оформления такого счета-фактуры.

Воспользуемся кнопкой Путеводители на «Панели быстрого доступа» для перехода на вкладку «Путеводители». В разделе «Налоги» откроем «Практическое пособие по НДС» (рис. 3).

С помощью кнопки Оглавление перейдем в главу 12 «Счет-фактура». Авторы «Практического пособия по НДС» обращают наше внимание на Письмо № ММВ-20-3/96@), в котором ФНС России разъяснила, что теперь для целей бухгалтерского и налогового учета может применяться единый документ, который должен содержать все реквизиты, обязательные как для счета-фактуры, так и для первичного учетного документа.

Поэтому рекомендуем вам ознакомиться также с разделом 12.1.3.8. «Указание наименования валюты при заполнении нового счета-фактуры. Выставление счета-фактуры в иностранной валюте (долларах, евро), условных единицах (у. е.)».

В этом разделе рассмотрены все нюансы, на которые следует обратить внимание при оформлении счета-фактуры в иностранной валюте, уделено внимание возможным ошибкам при заполнении документа и их последствиям.

3. Установите закладку и сохраните ее в разделе Избранное

Если вам часто приходится оформлять счет-фактуру в иностранной валюте, рекомендуем установить закладку на раздел «Практического пособия на НДС», в котором содержатся рекомендации по выставлению счета-фактуры в иностранной валюте.

Для этого установите курсор на заголовок этого раздела и нажмите кнопку Добавить в Избранное. В открывшемся окне перейдите на вкладку Закладки и Документы, создайте новую папку «Счет-фактура в инвалюте» и нажмите кнопку Добавить.

Теперь, если вам потребуется открыть этот раздел в «Практическом пособии по НДС», просто нажмите кнопку Избранное на «Панели быстрого доступа» и кликните нужную закладку.

Практикум

С помощью «Сборника типовых ситуаций» и «Практического пособия по страховым взносам на обязательное социальное страхование» найдите информацию о том, как можно использовать переплату по страховым взносам.

Как грамотно отказать кандидату в приеме на работу, чтобы избежать конфликтов и судебных разбирательств?
Какие основания допускаются законодательством? Как сообщить об отказе?

Хотя работодатель и имеет право самостоятельно принимать необходимые кадровые решения по подбору, расстановке и увольнению персонала, он должен помнить, что немотивированный отказ в приеме на работу запрещен законодательством. Обоснованно отказать кандидату в приеме на работу поможет КонсультантПлюс.

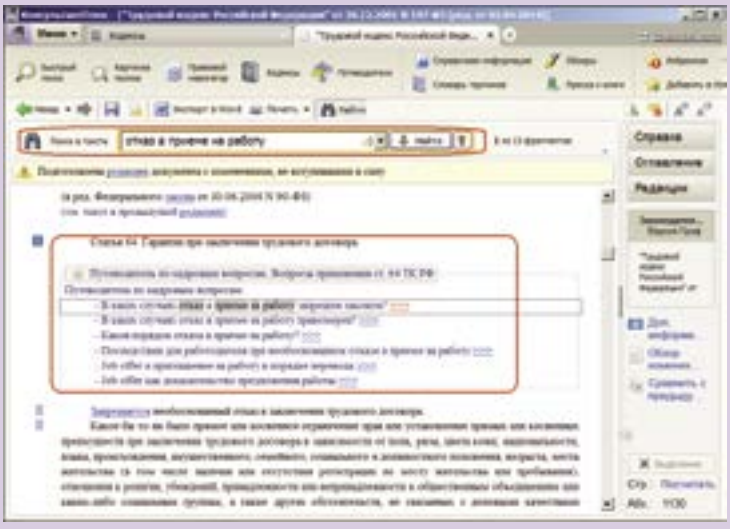


Рис. 4

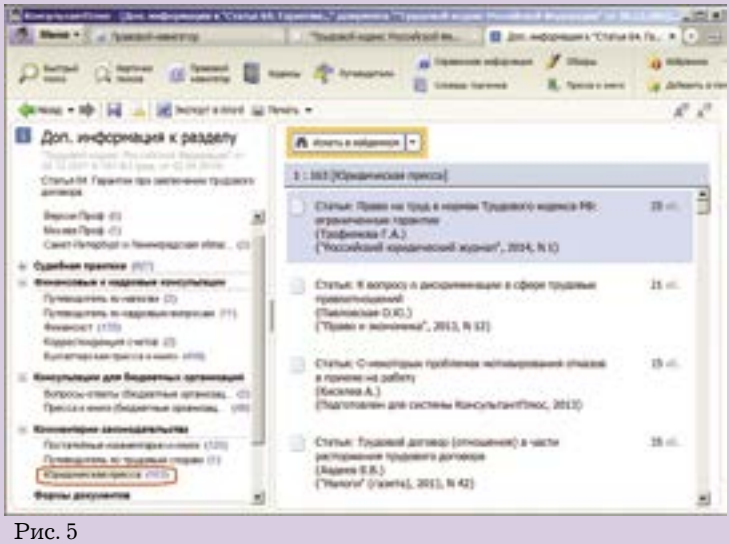


Рис. 5

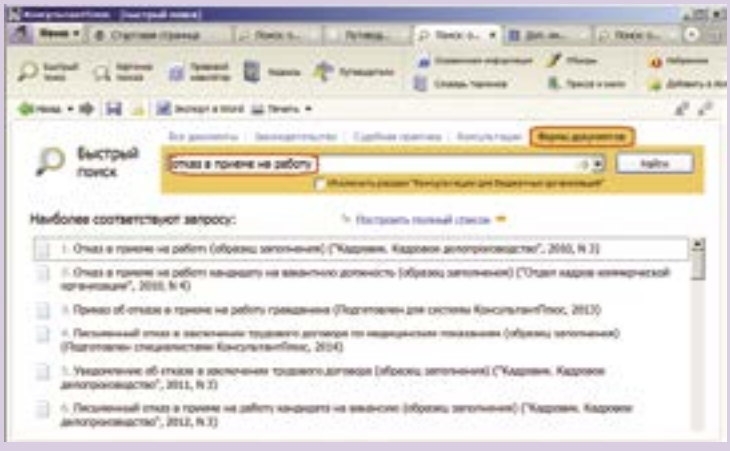
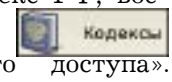


Рис. 6

1. Воспользуйтесь «Путеводителем по кадровым вопросам»

Откроем Трудовой кодекс РФ, воспользовавшись кнопкой 

на «Панели быстрого доступа». Найдем нужный фрагмент, указав в поисковой строке *«отказ в приеме на работу»*.

Перед нами статья 64 «Гарантии при заключении трудового договора». Под заголовком статьи размещен список вопросов, которые возникают при применении этой статьи, и ссылки на «Путеводитель по кадровым вопросам», где можно найти ответы на эти вопросы (рис. 4).

Уточним, например, как правильно действовать при отказе в приеме на работу.

В Путеводителе даны не только подробные рекомендации, как сообщить кандидату об отказе в приеме на работу и как сформулировать причину отказа, но и приведены образцы заполнения отказа в приеме на работу:

- в связи с медицинскими противопоказаниями;
- в связи с отсутствием у кандидата необходимых деловых качеств;
- в связи с несоответствием кандидата требованиям должностной инструкции;
- в связи с отсутствием вакансии.

2. Используйте кнопку на левом поле документа

Практически к каждой статье и даже к каждому пункту Трудового кодекса РФ можно найти дополнительную полезную информацию с помощью кнопки. Кликнем по кнопке слева от заголовка статьи 64 «Гарантии при заключении трудового договора» (рис. 5).

В левой части полученного дерева-списка установим курсор на инфор-

мационный банк «Юридическая пресса», который находится в разделе «Комментарии законодательства». Перед нами публикации из таких известных периодических изданий, как «Право и экономика», «Российский юридический журнал», «Трудовое право», «ЭЖ-Юрист» и многих других.

Обратите внимание на такие интересные статьи, как «Право на труд в нормах Трудового кодекса РФ: ограниченные гарантии» Трофимовой Г. А., «К вопросу о дискриминации в сфере трудовых правоотношений» Павловской О. Ю., «О некоторых проблемах мотивирования отказов в приеме на работу» Киселева А., «Тернистый путь соискателя» Екабсона В.

В этих статьях исследуется сложность применения статьи 64 Трудового Кодекса, неоднозначность трактовки понятия «дискриминация» и определения деловых качеств кандидата на соискание вакансии, а также анализируется судебная практика по спорам, связанным с отказом в заключении трудового договора.

3. Воспользуйтесь вкладкой «Формы документов» строки «Быстрого поиска»

Если вам нужно быстро найти образец письменного отказа в приеме на работу, прямо на «Стартовой странице» в строке «Быстрого поиска» перейдите на вкладку «Формы документов» и начните вводить *«отк»*. Система сама выдает нам подсказку: отказ в приеме на работу . С помощью кнопки Найти постройте список документов (рис. 6).

В полученном списке присутствует несколько образцов заполнения письменных отказов в приеме на работу кандидатов, подготовленных специалистами КонсультантПлюс. Откроем, например, «Письменный отказ в заключении трудового договора в связи с отсутствием вакансии».

Обратите внимание, что вверху находится примечание, в котором указано, что Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 04.04.2014.

Для того чтобы воспользоваться этим образцом вам достаточно экспортировать его в MS WORD, нажав на кнопку Экспорт в Word на «Панели инструментов». Теперь осталось подставить свои данные и письменный отказ в заключении трудового договора готов.

4. Сохраните образцы заполнения письменных отказов в разделе Избранное

Если вы работаете в организации, где идет активный подбор персонала, образцы заполнения письменных отказов требуются вам достаточно часто. Поэтому рекомендуем вам сохранить их в папку в разделе Избранное.

Для этого те формы, которые вы планируете использовать в дальнейшем, выделите с помощью клавиши «Insert» и нажмите кнопку Добавить в Избранное.

В открывшемся окне перейдите на вкладку Папки, создайте новую папку «Отказ в приеме на работу» и нажмите кнопку Добавить. Теперь, когда вам потребуется образец письменного отказа в приеме на работу, просто нажмите на кнопку Избранное и кликните нужную папку. пс

Практикум

Используя вкладку «Формы документов» строки «Быстрого поиска», найдите образцы заявления о приеме на работу и сохраните их в папку для дальнейшего использования.

ИЗМЕНЕНИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ФУНКЦИИ «ДОКУМЕНТЫ НА КОНТРОЛЕ» В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

В системе КонсультантПлюс появились новые возможности контроля за изменениями документов. Теперь можно поставить на контроль как весь документ, так и его фрагмент — статью или главу. Возможность распространяется на документы федерального законодательства.

В работе каждого пользователя всегда есть несколько важнейших нормативных документов, за изменениями в которых он пристально следит. Чтобы не пропустить изменения, выбранные документы или фрагменты[1] можно поставить на контроль с помощью функции «Документы на контроле».

В случае изменений в документе или его фрагменте система сообщит об этом. Фрагмент документа достаточно поставить на контроль один раз, и при каждом изменении документа контроль будет автоматически перенесен в новые редакции.

Постановка на контроль фрагмента возможна не только из текста документа, но и из окна оглавления документа. Посмотреть все документы и фрагменты, поставленные на контроль, можно по кнопке «Избранное» (вкладка «Документы на контроле»). Если в них произойдут изменения, то при входе в систему появится сообщение об этом.

Новая возможность экономит время при работе с системой, поможет не пропустить изменения и вовремя учесть их в работе.

[1] Возможность доступна для федеральных нормативных документов, у которых есть оглавление, кроме документов информационного банка «Эксперт-приложение».

СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА — ПОШАГОВЫЕ ИНСТРУКЦИИ В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

С этого года работодатели обязаны проводить спецоценку условий труда, которая заменила аттестацию рабочих мест. Вся процедура проведения спецоценки пошагово описана в системе КонсультантПлюс — в «Путеводителе по кадровым вопросам» и консультациях в удобной форме «вопрос-ответ».

Все этапы спецоценки, начиная с создания комиссии по ее проведению и заканчивая уведомлением контролирующих органов о ее результатах, представлены в «Путеводителе по кадровым вопросам». В нем рассмотрены:

- права и обязанности всех участников спецоценки;
- требования к специализированным организациям и экспертам;
- образцы заполнения документов.
- сроки проведения;
- меры и сроки привлечения к ответственности работодателей за нарушение порядка проведения спецоценки или отказа от ее проведения;

Отметим, что тексты Путеводителя написаны простым языком, содержат многочисленные ссылки на нормативные акты (Трудовой кодекс, постановления, инструкции), а также на письма ведомств и судебную практику.

Порядок проведения спецоценки рассмотрен также в других материалах системы КонсультантПлюс: в консультациях «вопрос-ответ», в схемах бухгалтерских проводок, в статьях из бухгалтерских изданий.

ОСТАНЬСЯ ОСТАНКИНО

Мария Ватутина,
член Союза писателей Москвы,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

«Подмосковные деревни также пусты и печальны: роговая музыка не гремит в рощах Свиблова и Останкина; плошки и цветные фонари не освещают английских дорожек, ныне заросших травою, а бывало, уставленных миртовыми и померанцевыми деревьями. Пыльные кулисы домашнего театра тлеют в зале, оставленной после последнего представления французской комедии. Во флигеле живет немец управитель и хлопочет о проволочном заводе...»

А. С. Пушкин, 1833 год

В середине XVI столетия Иван Грозный решил сконцентрировать вокруг Москвы служилых людей и начал раздавать им земли. Так впервые возникли имена «немчины Орна» и Алексея Сатина, которые стали осваивать землю будущего Останкина.

Борис Годунов подсказал царю Федору Иоановичу вознаградить этими землями дьяка Василия Яковлевича Щелкалова. Борису Годунову нужна была поддержка этого влиятельного придворного и его брата.

Щелкаловы хозяйствовали на останкинской земле умело, поставили боярский двор, вырыли знаменитый останкинский пруд, поселили в усадьбу обслугу. Однако же во время шведско-польской интервенции постройки сгорели. Вот в таком виде усадьба перешла к роду Черкасских.

Черкасские — близкие родственники царствующего дома. Род богатый и знатный. Вновь отстраивается боярский двор, ставится деревянная церковь, тридцать дворов. Позже ставят уже каменную церковь. Крепостным Михаила Яковлевича Черкасского оказался каменных дел мастер редкого таланта и умения Павел Потехин. Его рука чувствуется в облике и останкинского храма. Был он построен из красного кирпича с белой отделкой, очень замысловатый по оформлению. Позже храм переделывался, но внешне мало изменился.

В 1743 году Останкино в составе приданого княжны Варвары Алексеевны Черкасской

переходит, и теперь уже вплоть до Октябрьской революции, в род Шереметевых. Мы писали об этом выгодном браке в № 1—2 нашего журнала.

Петр Борисович Шереметев уделяет внимание не только Кусково, но усадьбе Останкино. Дело в том, что Останкино располагалось на пути царского шествия из Москвы в Сергиев-Посад, т. е. в Лавру. Поскольку в Лавру положено было именно ходить, а не ездить, царский «караван» вынужден был останавливаться на отдых, для чего и ставились путевые дворцы. В основном все это делалось во времена царствования Алексея Михайловича. Супруга Михаила Яковлевича Черкасского была троюродной сестрой царя, поэтому и усадьбу Черкасские украшали особо, понимая, что царские визиты вполне вероятны.

Петр Борисович Шереметев же больше придавал усадьбе характер «увеселительного дома». Конечно, в усадьбе был выстроен театр, ведь Шереметевская труппа славилась на обе столицы. Накануне его смерти «Описание историческое и топографическое городов Московской губернии с их уездами...» указывает: «Останьково отстоит от города в трех верстах, принадлежит Петру Борисовичу графу Шереметеву; в оном великолепный увеселительный дом и регулярный сад с прудами». В то же время и основное здание усадьбы было перестроено, а парк пополнился оранжереями.

Николай Шереметев, как мы уже писали, получил европейское образование, много путешествовал, увлекался философией, музыкой и театром. Полюбив собственную крепостную актрису, Николай удалился в Останкино, где пара обустроила жизнь в соответствии с вкусами и характером Прасковьи Ивановны.

В Останкино не было барочной яркости Кусково, Останкино в его простоте и строгости больше тяготело к классицизму.

Строительство происходило по проекту придворного архитектора Ф. Кампорези, а руководит строительством Алексей Миронов, крепостной архитектор, затем Павел Аргунов. Центральную часть дворца, несколько раз перестаивая, отводят под театр, по разным сторонам которого располагаются Итальянский и Египетский павильоны. Мастера работают с четырех часов утра до десяти вечера. В морозы в залах ставятся «чугуны с жаром».

Николай неоднократно принимает в Останкино Павла I, с которым был дружен. По словам современника, «...граф приготовил ему однажды следующий сюрприз: когда государь проезжал густую рощу, которая заслоняла вид на Останкино, то вдруг, как бы по мановению волшебного жезла, деревья упали, открыв красивую панораму всего Останкина.

В ожидании государя сделана была от начала рощи до самого Останкина просека, у каждого подпиленного дерева стоял человек и по данному сигналу сваливал деревья. Император был очень удивлен, любовался декорацией и благодарил хозяев за доставленное ему удовольствие».

Именно в Останкине состоялось торжество по случаю вступления Павла I на престол. Кстати, приезды Павла косвенным образом поддерживали статус Шереметева в обществе, несмотря на то, что он мог был быть подвергнутым жестокому осуждению за свой выбор в спутницы жизни женщины самого низкого происхождения. Впрочем, Прасковья Ковалева-Жемчугова не была простой крестьянкой.

Воспитывалась она в графском доме, была хорошо образована, воспитана, не говоря уже о ее собственных талантах и музыкальном образовании. Именно Останкинский театр стал для Прасковьи Ивановны основной сценой.

В Останкино был также устроен прием для короля польского Станислава Понятовского, ему был устроен грандиозный прием с торжественным обедом и театральной постановкой. Король был ошеломлен. Одно только ожерелье на шее исполнительницы главной роли стоило более 100 000 руб. Великолепие декораций, изысканные блюда из дичи, изобретенные поваром прусского короля, хрустальные вазы, серебро и золото приборов и дорога в Москву, освещенная горевшими смоляными бочками!

После своей коронации Останкино посетил Александр I. Звучал полонез Козловского на слова Державина «Гром победы раздавайся», салютовали пушки, а после обеда гости были приглашены в темную комнату, выходящую окнами на двор, в окнах запестрел гигантский фейерверк, который был виден на окраине тогдашней Москвы.

Граф Сивере писал: «Ни один немецкий владетель, едва ли кто-либо из курфюрстов, имеют что-либо подобное по отношению к устройству. Все блестит золотом, мрамором, статуями, вазами… Большой прекрасный театр. Труппа, актеры, танцовщики, капелла — все принадлежность хозяина». А англичанин Паже, присутствовавший при приеме Павла I, вторит: «По фантастичности своей он напоминал одну из арабских ночей. В отношении блеска и великолепия он превзошел все, что только может дать самое богатое воображение человека или что только могла нарисовать самая смелая фантазия художника».

Но в обычной будничной жизни Шереметев и Прасковья Ивановна живут скромно и тихо. Они венчаются в церкви, которая стоит в Москве в начале Нового Арбата. О браке объявлено лишь после рождения первенца.

Опекуны наследника — шестилетнего Дмитрия Николаевича — распродали движимое имущество, но не ради поддержания имений, а ради расхищения. Впрочем, им помогли и наполеоновские части, стоявшие в Останкино в 1812 году.

После смерти Дмитрия Николаевича наследство его было поделено между вдовой и двумя сыновьями. Возродить былую славу отцовских усадеб уже не представлялось возможным.

Сегодня ансамбль усадьбы складывается из сохранившейся наиболее ранней по времени церкви Нерукотворного Спаса (1737—1739 гг., с колокольней 1792 года), дворца, строительство которого осуществляли по проекту Ш. де Велльи крепостные архитекторы Ф. С. Аргунов, М. Ф. Миронов, Г. Е. Дикушин при участии известного московского зодчего К. И. Бланка (1769—1775 гг.), и пяти садовых павильонов. Итальянский домик был выстроен в 1754—1755 гг. архитекторами Ю. И. Кологривовым и Ф. С. Аргуновым. Оранжерея (1763—1764 гг.), приписываемая Ф. С. Аргунову, первый по времени строительства Голландский домик (1749—1751 гг.) и Эрмитаж (1765—1767 гг.), построенный, по-видимому, с участием К. И. Бланка. Оперный театр не сохранился.

Мария Ватутина,
член Союза писателей Москвы,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

90-ЛЕТИЕ БУЛАТА

Булат Шалвович Окуджава родился 9 мая 1924 года в Москве. При рождении родители назвали его Дорианом, в честь героя повести Александра Грина «Алые паруса». В 1937 году отец Окуджавы был расстрелян, а семья после долгих переездов вернулась в Москву. Булату было 13 лет, когда он стал «дворянином арбатского двора»...

С 1933 по 1955 гг. мать Окуджавы находилась в ссылке. Сам он в 1942 году семнадцатилетним юношей ушел на войну. В 1950 году окончил Тбилисский университет и стал учителем. С 1959 года Булат Шалвович снова в Москве. Работает в редакциях и издательствах.

В шестидесятые годы — он приплыл на своей тихой лодочке ко всем нам, напевая песенки, которым суждено было символизировать время шестидесятников, время с человеческим лицом, поколение наших мам и пап, московский арбатский свободный дух.

Почему именно эти песни стали выдающимся фоном, точной иллюстрацией оттепели, почему столько людей находили в них отдушину, почему миллионы физиков и лириков отдавали им предпочтение, знали наизусть, пели в дальних походах и на московских кухнях, во всех республиках СССР и за границей?

Думаю, что прежде всего то, что сочинял и пел Окуджава, — это не просто бардовские, «самодеятельные» песенки для утилитарных целей. Нет. Песни Окуджавы — это одни из немногих музыкальных произведений, которые, хотя и рассчитаны на массовое незамысловатое исполнение в сопровождении незамысловатой игры на гитаре, вместе с тем — имеют яркую музыкальную тему и очень художественно сильный и профессиональный текст.

Часть песен Окуджавы построена на символах, другая — имеет своего персонажа, много песен о войне. И ни одной «о партии и правительстве», это даже немыслимо предположить.

У Окуджавы негромкий поэтический голос, но это та «негромкость», в которой заложена энергия огромной силы. По Окуджаве люди проверяли друг друга на предмет «свой — чужой».

Мне довелось выступать на первом вечере памяти Окуджавы, а потом дважды участвовать в защите дома-музея Окуджавы в Переделкино (в Мичуринце) в качестве адвоката и журналиста, доводилось и читать стихи с дружелюбной сцены этого дома.

Музей Окуджавы стал известной литературной и музыкальной площадкой, и в этом году там снова соберутся друзья Булата Шалвовича и верные хранители его песен.

В нашей жизни, прекрасной и странной,
и короткой, как росчерк пера,
над дымящейся свежею раной
призадуматься, право, пора.

Призадуматься и присмотреться,
поразмыслить, покуда живой,
что там кроется в сумерках сердца,
в самой черной его кладовой.

Пусть твердят, что дела твои плохи,
но пора научиться, пора
не вымаливать жалкие крохи
милосердия, правды, добра.

Но пред ликом суровой эпохи,
что по-своему тоже права,
не выжуливать жалкие крохи,
а творить, засучив рукава.

Булат Окуджава

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

ВЕСЬ СПЕКТР ПРАВА

Необходимые услуги в нужный момент

(495) 737 4747
(495) 730 7117
www.tls-pravo.ru
7307117@tls-pravo.ru

Уважаемые Коллеги!

Вы являетесь Клиентами Московского центра правовой поддержки «ТЛС-ГРУП» - Регионального Информационного Центра Общероссийской Сети КонсультантПлюс, в структуру которого входит **компания «ТЛС-ПРАВО»**, осуществляющая комплексное правовое сопровождение организаций. Надеемся, что сотрудничество приносит Вашей организации ощутимую пользу, позволяет рости и укреплять позиции на рынке.

Мы – компания «ТЛС-ПРАВО» – все эти годы развивались вместе с Вами. Сегодня мы команда специалистов – суперпрофессионалов в областях налогового права и бухгалтерского учета, гражданского и трудового законодательства.

РОСГОССТРАХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ "ТЛС-ПРАВО" ЗАСТРАХОВАНА

Мы работаем на рынке правового консалтинга более 16 лет. За это время мы помогли многим российским компаниям и индивидуальным предпринимателям принять наиболее верные и выгодные решения в различных хозяйственных ситуациях, избежать потенциальных рисков, защитить интересы в суде.

и многие-многие другие...

МЫ РАДЫ ПРЕДЛОЖИТЬ ВАМ ПОЛНОЕ И КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ БИЗНЕСА!

Устные и письменные услуги

Устная консультация

Устный ответ специалиста на заранее заданный вопрос с учетом предварительного изучения представленных документов.

Письменная консультация

Развернутый ответ на вопрос с учетом конкретной хозяйственной операции, основанный на нормативно-правовых актах, судебной практике применения нормы и разъяснениях контролирующих органов. Возможно предварительное изучение представленных документов.

Подготовка проекта документа

Составление гражданско-правовых и трудовых договоров, учредительных документов для создания хозяйственного общества, учетной политики и др.

Экспертиза документа или хозяйственной операции

Исследование и оценка предоставленных документов и/или хозяйственной операции на соответствие законодательству и иным нормативным актам с целью предупреждения и минимизации негативных последствий.

Представительство в суде

По хозяйственным спорам

между участниками хозяйственных отношений по вопросам взыскания долгов, поставки товара ненадлежащего качества, ненадлежащего выполнения работ, взыскания неосновательного обогащения и др.

Услуга включает в т. ч. претензионный порядок урегулирования спора, составление искового заявления/отзыва на исковое заявление, ведение дела в суде.

По налоговым спорам

в защиту законных интересов и имущественных прав клиента по налоговым спорам.

Услуга включает в т. ч. подготовку возражений по акту налоговой проверки, апелляционное обжалование решений налоговых органов о привлечении организации к ответственности, об отказе в привлечении к ответственности, бездействия налогового органа, выразившегося в уклонении от возврата (зачета) излишне уплаченных (взысканных) сумм налогов, ведение дела в суде.

Аудиторские услуги

Налоговый аудит

Проверка правильности исчисления и уплаты налогов и сборов, правильности составления налоговых деклараций, выявление налоговых рисков и налоговых резервов. Выявление нарушений, влекущих налоговую и административную ответственность за нарушение законодательства о налогах, законодательства о бухучете, законодательства о страховых взносах.

Правовой аудит

Комплексная проверка деятельности организации на соответствие гражданскому и корпоративному законодательству РФ с целью выявления и оценки правовых рисков, предупреждения конфликтных ситуаций, а также ситуаций, пособных привести к финансовым потерям.

Кадровый аудит

Проверка кадрового документооборота в организации, документов, регулирующих трудовые правоотношения между работником и работодателем, на соответствие требованиям трудового законодательства.

УСПЕХ В РЕШЕНИИ БИЗНЕС-ЗАДАЧ

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

Due Diligence

Дью Дилидженс или Дью Дилижанс

**«обеспечение должной добросовестности»,
независимая комплексная экспертная оценка действующего бизнеса или иного актива,
включающая в себя финансовый, налоговый и правовой Due Diligence**

Цель Due Diligence:

комплексный и всесторонний анализ деятельности исследуемого объекта (организации, предприятия) или иного актива на предмет определения справедливой стоимости исследуемого объекта, выявления налоговых рисков и налоговых резервов, предупреждения правовых рисков, связанных с особенностями корпоративной структуры объекта, наличием или отсутствием вещных прав на имущество и различных видов обязательств.

Финансовый Due Diligence

определение рыночной, инвестиционной или ликвидационной стоимости исследуемого объекта

Налоговый Due Diligence

оценка правильности исчисления и уплаты налогов и сборов, правильности составления налоговых деклараций, выявление налоговых рисков и налоговых резервов

Правовой Due Diligence

оценка деятельности на предмет соответствия гражданскому и корпоративному законодательству, соблюдения валютного, антимонопольного, трудового законодательства с целью выявления возможных правовых рисков и возможностей их устранения

Результат Due Diligence - отчет, который может содержать в том числе:

- информацию о стоимости объекта, определяемой с применением различных методов оценки
- мнение специалиста о соответствии налогового и бухгалтерского учета требованиям законодательства
- перечень выявленных налоговых рисков и оценка вероятности их наступления; перечень выявленных налоговых резервов
- рекомендации специалиста о возможности устранения выявленных нарушений, а также последствия их устранения (неустранения)
- рекомендации специалиста о способах оптимизации налоговой нагрузки
- мнение специалиста о соответствии заключенных сделок и контрактов требованиям законодательства и интересам исследуемого объекта, о возможных правовых спорах
- мнение специалиста о вероятности судебных споров и оценку перспективы их разрешения
- мнение специалиста о соответствии кадрового учета требованиям трудового законодательства

Due Diligence может проводиться как в комплексе, так и по отдельным направлениям

ТЛС-ПРАВО | (495) 737 47 47 | www.tls-pravo.ru

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР
ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
«ТЛС-ГРУП»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР
ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ
«АЭФ-КОНСАЛТ»

(495) 737-4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»

(495) 730-7117
www.tls-pravo.ru / info@tls-pravo.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 730-5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 956-4222
www.tls-cons.ru / tls@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ

(495) 730-7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»