ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№9[16]
Сентябрь 2012

ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

С 2013 года устанавливается новый специальный налоговый режим - патентная система налогообложения для индивидуальных предпринимателей.
«Горячая линия» раскалена от звонков бухгалтеров, интересующихся этой темой.
Всё, что вы хотели узнать, в рубрике «Мир бухгалтерии»

АТТЕСТАЦИЯ

Общие положения о процедуре, правовые критерии квалификации, особенности обязательной и добровольной аттестации государственных (муниципальных) служащих, работников науки, образования и медицины

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ В К+

СПС «КонсультантПлюс: Международное право» помогает найти и правильно применить нормы международного права, учитывая их приоритет над внутренним законодательством страны

ДОЛЕВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Залог прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, закладная на основе залога прав требований – особенности правового оформления

QR код МЦДР «АЭФ–КОНСАЛТ»

Специальное предложение для клиентов «ТЛС–ГРУП»
(495) 737 49 49 | www.aefk.ru

- **Выездные семинары** — гармоничное сочетание обучения и отдыха. Позволяют участникам не только получить новую важную информацию и повысить свой профессиональный уровень, но и отвлечься от ежедневной рабочей рутины, получить новые впечатления и зарядиться позитивной энергией.
- **Главное преимущество выездных семинаров** — уникальная возможность плотного общения участников с лекторами в небольших группах и без каких–либо ограничений во времени. Кроме того, участники имеют редкую возможность в неформальной обстановке пообщаться с коллегами на актуальные темы, завязать новые деловые контакты и расширить свой кругозор благодаря обширной экскурсионной программе.

7–15 ОКТЯБРЯ 2012. КИТАЙ
Пекин – Сиань – Сучжоу – Шанхай – Пекин

«КАК ОБЕЗОПАСИТЬ СВОЙ БИЗНЕС ОТ МОШЕННИКОВ И ДОЛЖНИКОВ: ДОГОВОРНАЯ ПРАКТИКА, ТЕХНИКА ПЕРЕГОВОРОВ, ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ И ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ»

МАСТЕР– КЛАСС ДЛЯ СОБСТВЕННИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЮРИСТОВ

ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР ЗА РУБЕЖОМ!

Автор и ведущий МАТВЕЕВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ

Советник юстиции 1 класса, эксперт по разработке и внедрению в организациях программ эффективной работы с дебиторской задолженностью, консультант в области истребования (взыскания) долгов, профессиональный коллектор, медиатор (антиколлектор) по реструктуризации долгов, член рабочей группы по подготовке проекта Исполнительного кодекса РФ, ранее работал судебным приставом–исполнителем.

Практический курс состоит из 6 модулей:

Модуль 1. Договорная работа: правовые и управленческие аспекты.

Модуль 2. Профилактика долга: управление долговыми обязательствами и организация контроля состава и структуры дебиторской задолженности. Сбор информации о партнере и должнике.

Модуль 3. Методы эффективного обеспечения исполнения обязательств: от переговорного процесса до принудительного взыскания. Переговоры с должником.

Модуль 4. Организация эффективного истребования долгов в рамках исполнительного производства.

Модуль 5. Взаимодействие с государственными органами и коммерческими структурами в процедуре истребования долгов: от получения информации до организации принудительного исполнения и уголовного преследования должника.

Модуль 6. Гражданско–правовая, административная и уголовная ответственность должника, его участников, учредителей и менеджеров.

Программа тура на сайте www.aefk.ru в разделе «Выездные семинары».

АЭФКОНСАЛТ
Международный центр делового развития

В стоимость тура входит: • Проживание в отелях согласно программе тура • Питание – завтрак шведский стол • Все траснферы с русскоговорящим гидом • Все экскурсии с русскоговорящим гидом, включая входные билеты • Переезды осуществляются на комфортабельных автобусах • Железнодорожные билеты Пекин – Сиань / Сиань – Шанхай/ Шанхай–Пекин (купе, спальный вагон) • Международный авиаперелет а/к «Аэрофлот».

СТОИМОСТЬ, УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ И ПОДРОБНОЕ ОПИСАНИЕ МАРШРУТА ПО ТЕЛЕФОНУ (495) 737 49 49

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Перед вами сентябрьский номер журнала «ПРАВОсоветник». Самый сложный летний месяц в году закончился, наступает осень. Сложный, потому что слишком часто август-месяц приносил с собой в Россию страшные события. Но на этот раз всё прошло как по маслу. Наши дети идут в школу, а вчерашние абитуриенты входят в замечательную студенческую пору своей жизни.

С сентября начинаются семинары, на которых специалисты смогут повысить уровень своих знаний, получить ответы на сложные вопросы по изменениям в законодательстве, приобрести сверхновую информацию по своей специальности. Загляните в темы предлагаемых вам семинаров в нашей рубрике «Конференц-зал». Приходите, узнавайте новое и повышайте свою квалификацию!

Неслучайно когда-то в сентябре праздновался Новый год. Ощущение того, что жизнь только начинается, не покидает нас с началом осени.

В сентябре Светлана Уткина расскажет нашим читателям об особенностях патентной системы налогообложения, которая вводится через НК РФ в 2013 году. А Владимир Коржов представит своё исследование проблем аттестации государственных служащих. Так что и бюджетникам будет что почитать в нашем журнале.

Однако эта тема касается всех сфер трудовой деятельности, так как «квалификационные характеристики должностей служащих являются нормативной базой для использования в трудовых процессах на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности, организационно-правовых форм и отраслей экономики независимо от их ведомственной подчиненности».

В сентябрьском номере у нас необычный гость – американский юрист Елена Мандель, которая расскажет о трудовом праве в США. Нас заинтересовало, как трудятся в Америке, ведь есть сложившееся мнение о том, что американцы «пашут» от зари до зари. Так ли это – расскажет наша американская коллега.

Ну, а главной особенностью нашего номера является то, что мы учли ваши пожелания и отвели больше места вопросам-ответам, поскольку наши читатели всё больше нуждаются в таком живом профессиональном общении со специалистами.

Приятного и полезного чтения вам!

Мария Ватутина,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный
практический журнал
№ 9 сентябрь 2012

Главный редактор:
Елена Корнеева

Выпускающий редактор:
Мария Ватутина

Редакторская группа:
Ольга Болотова
Наталья Троицкая
Регина Шулькина
Редактор–корректор:
Марина Шитова

Дизайн, верстка:
Юлия Насеткина

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса, д. 75,
стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Дизайн и допечатная
подготовка:
ООО «ФРЕЙГ» 141253,
Московская обл,
Пушкинский р-н,
Зеленоградскаий п,
Туристов ул, д. 1В,
тел.: (496) 531-09 85
art@teleserv.ru

Учредитель:
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы издания принадлежат ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО советник

Ежемесячный практический журнал
№ 9 сентябрь 2012

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

9 ДОКУМЕНТ МЕСЯЦА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 12

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

12 ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ. ИЗМЕНЕНИЯ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ С 2013 ГОДА
Светлана Уткина

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

16 РАЗДЕЛЬНЫЙ УЧЕТ ОПЕРАЦИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ И НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ
Ольга Болотова

17 ВОЗВРАТ БИЛЕТА — КАК УЧИТЫВАТЬ РАСХОДЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ НАЛОГА?
Наталья Михайлова

19 УЧЕТ ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНОГО ВЗНОСА ПО АРЕНДЕ
Светлана Шмидт

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 20

СТРАТЕГИЯ

20 ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И МЕДИЦИНЫ
Владимир Коржов

СУД ДА ДЕЛО

25 О НЕКОТОРЫХ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ЗАЛОГА ПРАВ ТРЕБОВАНИЙ, ВЫТЕКАЮЩИХ ИЗ ДОГОВОРА УЧАСТИЯ В ДОЛЕВОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ
Александр Жигачев

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

32 ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ ДОВЕРЕННОСТИ
Марьяна Дорож

33 ЗАЧЕТ ПЛАТЕЖА ПОСТАВЩИКА В СЧЕТ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ПРЕДЫДУЩЕЙ ПОСТАВКЕ
Афонина Евгения

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 35

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

35 ТРУДОВЫЕ ПРАВА В США: ЕСТЬ ЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ «ОТПРОСИТЬСЯ» С РАБОТЫ
Елена Мандель

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

38 ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ
Марина Шитова

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

42 УЧЕБНЫЙ ОТПУСК ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ
Ольга Болотова

43 ЕСЛИ ОТПУСК И СЕССИЯ СОВПАЛИ
Ольга Болотова

КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 44

КРУГЛЫЙ СТОЛ

44 РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ

ИНСТРУМЕНТАРИЙ 48

48 КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС: ИЗУЧАЕМ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ
Регина Шулькина

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 54

55 ЗАЯУЗЬЕ. ГОНЧАРНАЯ СЛОБОДА.
Мария Ватутина

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

Изменения в Налоговый кодекс РФ с 2013 года

Читайте в октябре об изменениях в специальные налоговые режимы, введенных ФЗ от 25.06.2012 № 94-ФЗ в части первую и вторую НК РФ. Порядок зачисления поступающих налогов, новый порядок перехода на ЕНДВ, об изменении порядка определения и признания доходов и расходов при исчислении ЕСХН, УСН и др.

Градостроительные нормы

Соотношение региональных и местных нормативов градостроительного проектирования: как влияют данные документы на разработку генеральных планов и правил землепользования и застройки в своей совокупности на практику в Москве и Московской области.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Обзор подготовила Елена Просветова,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»**

Ограничено размещение рекламы алкогольной продукции

С 1 января 2013 года вводится запрет на размещение рекламы алкогольной продукции в периодических печатных изданиях.

Также установлено, что реклама алкогольной продукции не должна размещаться в числе прочего в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

До 31 декабря 2012 года реклама алкогольной продукции с содержанием этилового спирта пять и более процентов объема готовой продукции разрешается в печатных изданиях с учетом положений п. п. 1 и 2 ч. 2 ст. 21 Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе», которыми предусмотрено, что реклама алкогольной продукции не должна размещаться на первой и последней полосах газет, а также на первой и последней страницах и обложках журналов и в предназначенных для несовершеннолетних печатных изданиях, аудио- и видеопродукции.

Федеральный закон от 20.07.2012 № 119-ФЗ «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О рекламе» и статью 3 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившим силу Федерального закона «Об ограничениях розничной продажи и потребления (распития) пива и напитков, изготавливаемых на его основе»»

Начало действия документа (за исключением отдельных положений) 23.07.2012

Автодилеры допущены к проведению государственного технического осмотра

Приняты поправки, в том числе к Федеральному закону от 01.07.2011 № 170-ФЗ «О техническом осмотре транспортных средств и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно которым официальные автодилеры признаются операторами технического осмотра при наличии соответствующей аккредитации.

Также Законом исключено понятие «талон технического осмотра» и установлено, что единственным документом, содержащим сведения о соответствии или несоответствии транспортного средства обязательным требованиям безопасности, а также заключение о возможности эксплуатации транспортного средства, является диагностическая карта.

Федеральный закон от 28.07.2012 № 130-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа (за исключением отдельных положений) 30.07.2012

Об общественном телевидении Российской Федерации

В целях исполнения пп. «и» п. 4 Указа Президента РФ от 17.04.2012 № 455 «Об общественном телевидении в Российской Федерации» в целях реализации пп. «б» и «д» п. 4 Указа, касающихся формирования органов управления автономной некоммерческой организации «Общественное телевидение России» и обеспечения формирования целевого капитала для финансирования ее деятельности, Законом внесены поправки в законодательство, регулирующее деятельность некоммерческих организаций.

Федеральный закон от 28.07.2012 № 134-ФЗ «О внесении изменений в статью 28 Федерального закона «О некоммерческих организациях» и Федеральный закон «О порядке формирования и использования целевого капитала некоммерческих организаций»»

Начало действия документа 30.07.2012

Установлен порядок легализации иностранных документов

Регламентирован порядок удостоверения Минюстом России подлинности подписи нотариуса и оттиска его печати при легализации документов, представляемых физическими и юридическими лицами в компетентные органы иностранных государств.

Определены состав, сроки и последовательность административных действий должностных лиц Минюста России при предоставлении данной государственной услуги, а также требования к порядку их выполнения. Услуга предоставляется в течение 5 рабочих дней со дня представления документов в Минюст России.

В приложении к Регламенту приведены сведения о местонахождении, контактных номерах телефонов, адресе электронной почты Минюста России и его структурного подразделения, осуществляющего полномочия по предоставлению государственной услуги.

Приказ Минюста России от 28.06.2012 № 123 «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством юстиции Российской Федерации государственной услуги по удостоверению подлинности подписи нотариуса и оттиска его печати при легализации документов, представляемых физическими и юридическими лицами в компетентные органы иностранных государств»

Начало действия документа 14.08.2012

НДС при утилизации некачественной продукции, принятой покупателем на учет

Согласно пп. «а» п. 7 Правил ведения журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, применяемых при расчетах по налогу на добавленную стоимость, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 № 1137, в ч. 1 «Выставленные счета-фактуры» журнала отражаются показатели счетов-фактур, выставленных налогоплательщиком НДС — покупателем продавцу при возврате ему товаров, принятых на учет покупателем.

Как следует из контекста данной нормы, указанные счета-фактуры следует выставлять при фактическом возврате товаров продавцу. В связи с этим в случае, если товары не возвращаются, а утилизируются, т. е. не перемещаются от покупателя к продавцу, покупателю выставлять счета-фактуры в вышеуказанном порядке оснований не имеется.

В данном случае, согласно ст. 169 НК РФ, продавцу следует оформить для покупателя корректировочный счет-фактуру, в котором указать количество (объем) поставленных (отгруженных) товаров и их стоимость до и после утилизации.

Письмо Минфина России от 13.07.2012 № 03-07-09/66

Работодатель вправе учесть свои расходы при оплате ДМС совместно с сотрудником

В случае когда условиями договора добровольного личного страхования, заключенного страхователем (работодателем) в пользу своих работников, предусмотрена оплата части затрат, связанных с получением медицинских услуг, самим застрахованным работником из его личных средств, то только сумма затрат страхователя (работодателя) по такому договору, произведенных при условии соответствия положениям ст. 255 НК РФ, может быть учтена в составе расходов для целей налогообложения.

Письмо ФНС России от 03.07.2012 № ЕД-4-3/10859@ «О взносах работодателей, уплаченных по договорам добровольного медицинского страхования»

Положения Федерального закона «О рекламе» распространяются на рекламу, размещаемую в сети Интернет

ФАС России разъяснил, что в случае выявления размещения в сети Интернет рекламы, нарушающей положения Федерального закона «О рекламе», антимонопольные органы должны привлекать виновных лиц к ответственности.

Учитывая тот факт, что информация, размещенная в сети Интернет, является общедоступной, т. е. распространяется на территории, подведомственной двум и более территориальным органам Федеральной антимонопольной службы, критерием определения полномочий территориальных антимонопольных органов может выступать место нахождения лица, допустившего нарушение законодательства Российской Федерации о рекламе.

Информация о товаре, его происхождении, комплектации, ассортименте, цене, потребительских свойствах и иной подобной информации, характеризующей товар для потребителя, размещенная на официальном сайте производителя или продавца товаров, не может быть квалифицирована как реклама.

Вместе с тем квалификация материала как рекламного либо информационного не зависит от способа его распространения (в сети Интернет), а определяется манерой представления и назначения такой информации. Так, в отдельных случаях, когда размещаемая на сайте информация направлена не столько на информирование потребителей о деятельности организации или реализуемых товарах, сколько на выделение определенных товаров или самой организации среди однородных товаров, организаций (например, в виде всплывающего баннера), такая информация может быть признана рекламой.

Письмо ФАС России от 02.05.2012 № АК/13623 «О рекламе на транспортных средствах и квалификации информации, размещенной на сайте»

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

**Обзор подготовила Нина Скляр,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»**

Обложение НДФЛ как страховых взносов по договорам добровольного долгосрочного страхования жизни, перечисленных работодателями за работника, так и страховых выплат по этим же договорам противоречит Конституции РФ

КС РФ признал ч. 1 ст. 3.1 Федерального закона от 24.07.2007 № 216-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и некоторые другие законодательные акты Российской Федерации» не соответствующей ч. 1 и 2 ст. 19 и 57 Конституции РФ в той мере, в какой она допускает возможность обложения налогом на доходы физических лиц страховых выплат по договорам добровольного долгосрочного страхования жизни, предусматривающим уплату страховых взносов работодателем в интересах застрахованного физического лица как до 1 января 2008 года, так и после этой даты.

До внесения необходимых изменений на все договоры добровольного долгосрочного страхования жизни, заключенные до 1 января 2008 года, должен распространяться прежний порядок налогообложения страховых взносов и страховых выплат: страховые взносы, перечисляемые из средств работодателей страховым компаниям в интересах застрахованных физических лиц, подлежат обложению НДФЛ независимо от срока их уплаты, а страховые выплаты в пользу застрахованных физических лиц от налогообложения освобождаются. Положения статьи 213 НК РФ в действующей редакции, в соответствии с которыми НДФЛ облагаются не страховые взносы, а страховые выплаты, подлежат применению при определении налоговой базы только по тем договорам, которые заключены после 1 января 2008 года.

Постановление Конституционного Суда РФ от 16.07.2012 № 18-П

Положения Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» распространяются и на юридические лица, а обязанности по рассмотрению обращений распространяются на государственные и муниципальные учреждения, осуществляющие публично значимые функции

Положения ч. 1 ст. 1 и ст. 3 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» признаны не соответствующими Конституции РФ в той мере, в какой они, в силу неопределенности нормативного содержания, препятствуют распространению положений этого закона на объединения граждан, включая юридические лица, а также на государственные и муниципальные учреждения и иные организации, осуществляющие публично значимые функции, в том числе препятствуют введению законом субъекта РФ положений о возможности рассмотрения обращений такими учреждениями и организациями.

Федеральному законодателю предписано урегулировать порядок рассмотрения обращений объединений граждан и юридических лиц государственными органами и органами местного самоуправления, а также гарантии рассмотрения обращений граждан государственными учреждениями и иными организациями, осуществляющими публично значимые функции. Впредь до введения в действие нового правового регулирования Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» должен применяться исходя из данной правовой позиции Конституционного Суда РФ.

Постановление Конституционного Суда РФ от 18.07.2012 № 19-П

ВАС РФ разъяснил порядок прекращения исполнения решений по административным делам в случае принятия закона, устраняющего либо смягчающего ответственность

Если после совершения правонарушения ответственность за него устранена или смягчена, привлекающий к ответственности орган может как отменить вынесенное им решение о привлечении к ответственности, так и прекратить его исполнение в неисполненной к моменту устранения ответственности части.

В случае непринятия привлекающим к ответственности органом необходимых мер вопрос о неприменении ответственности может быть решен в арбитражном суде по заявлению лица, в отношении которого вынесено решение о привлечении к ответственности. Если данным лицом предъявлено требование о признании решения о привлечении к ответственности недействительным, факт устранения такой ответственности после принятия оспариваемого решения является основанием не для признания его недействительным, а для указания в резолютивной части судебного акта на то, что оспариваемое решение не подлежит исполнению.

В целях применения норм ч. 1 ст. 43 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» под федеральным законом, предусматривающим прекращение исполнительного производства, следует понимать в том числе и федеральный закон, устраняющий ответственность за совершение публично-правового правонарушения, повлекшего судебное взыскание санкции и возбуждение исполнительного производства.

В связи с этим после устранения ответственности исполнительное производство, возбужденное на основании исполнительного документа арбитражного суда, подлежит прекращению арбитражным судом в порядке, определенном ст. 327 АПК РФ.

Постановление Пленума ВАС РФ от 22.06.2012 № 37

Начисление пеней по результатам выездной проверки с учетом задолженности, образованной за период до проверяемого периода, неправомерно

При расчете пени по НДФЛ по результатам выездной налоговой проверки за период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2007 года налоговый орган учел также задолженность по налогу, образовавшуюся до 1 января 2006 года.

ВАС РФ указал, что на основании ст. ст. 46, 47, 70 НК РФ неосуществление налоговым органом взыскания пеней, начисленных на сумму недоимки, образовавшуюся в результате неисполнения налогоплательщиком (налоговым агентом) обязанности по уплате в срок суммы налога, самостоятельно исчисленной и задекларированной, повлекшее истечение срока давности взыскания, не может быть устранено путем начисления пеней в отношении указанной задолженности по результатам выездной налоговой проверки.

Постановление Президиума ВАС РФ от 29.05.2012 № 17259/11 по делу № А56-19155/2010

При изменении вида разрешенного использования земельного участка земельный налог следует исчислять исходя из кадастровой стоимости с учетом изменений, независимо от момента внесения в кадастр сведений

ВАС РФ указал, что при принятии уполномоченным органом в установленном законом порядке решения об изменении вида разрешенного использования реализация налогоплательщиком права на уплату земельного налога исходя из кадастровой стоимости, исчисленной с учетом измененного вида разрешенного использования и установленного нормативным актом субъекта Российской Федерации для данного вида использования среднего удельного показателя кадастровой стоимости, не может быть поставлена в зависимость от момента исполнения указанного решения об изменении вида разрешенного использования и внесения в кадастр управлением Росреестра соответствующих сведений.

Постановление Президиума ВАС РФ от 29.05.2012 № 16485/11 по делу № А27-16582/2010

Отрицательные курсовые разницы, возникающие при переоценке обязательства по выплате дивидендов, учитываются в расходах по налогу на прибыль

ВАС РФ указал, что выплачиваемые участникам хозяйственных обществ дивиденды представляют собой распределяемую между ними прибыль, полученную в результате осуществления предпринимательской деятельности. В связи с этим обязательство по выплате дивидендов не может расцениваться как обязательство, принимаемое вне связи с деятельностью, направленной на получение дохода. Невключение в состав расходов, учитываемых для целей налогообложения на основании п. 1 ст. 270 НК РФ, обусловлено не квалификацией данных расходов как не связанных с деятельностью, направленной на получение дохода, а тем, что дивиденды представляют собой сумму чистой прибыли, оставшуюся после налогообложения и распределяемую между участниками.

Положения пп. 5 п. 1 ст. 265 НК РФ не содержат каких-либо ограничений для учета в целях налогообложения отрицательных курсовых разниц, возникающих в результате дооценки выраженного в иностранной валюте обязательства, принятого налогоплательщиками в рамках деятельности, направленной на получение дохода. Отсутствуют в данной норме и какие-либо ограничения для учета отрицательных курсовых разниц, возникших в связи с переоценкой обязательств по выплате дивидендов.

Постановление Президиума ВАС РФ от 29.05.2012 № 16335/11 по делу № А81-5904/2010

Акционеры вправе истребовать трудовой договор с директором общества

Акционеры, владеющие в совокупности 38% обыкновенных акций Открытого акционерного общества (далее - Общество) обратились в Общество с требованием о предоставлении документов, предусмотренных п. 1 ст. 89 Федерального закона «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, в том числе, копии действующего трудового договора (контракта), заключенного с генеральным директором Общества.

Так как Общество не представило акционерам копию действующего трудового договора (контракта), заключенного с генеральным директором Общества акционеры обратились в ФСФР России с заявлением о привлечении его к административной ответственности.

ФСФР России, рассмотрев обращение акционеров, установило в деяниях Общества наличие признаков административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 15.19 КоАП РФ.

ВАС РФ пришел к выводу, что непредставление Обществом по запросу акционеров трудового договора с директором, в котором могли содержаться в том числе положения о несоразмерной заработной плате данного лица, существенно нарушает интересы акционеров и образует состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 15.19 КоАП РФ.

Постановление Президиума ВАС РФ от 22.05.2012 № ВАС-16803/11 по делу № А40-43149/11-121-290

«Правило пяти процентов» применяется к любому виду деятельности

ВАС РФ разъяснил, что «правило пяти процентов», установленное абз. 9 п. 4 ст. 170 НК РФ предоставляет налогоплательщикам возможность отказаться от избыточного учета показателей, которые недостаточно существенны для целей исчисления налога на добавленную стоимость.

Предоставление преимуществ, связанных исключительно с налоговым учетом сумм налога на добавленную стоимость, лишь хозяйствующим субъектам, осуществляющим деятельность в сфере производства товаров (работ, услуг), не дает экономического эффекта в виде уменьшения налогового бремени, поскольку объект обложения этим налогом возникает при реализации товаров (работ, услуг), а не в процессе производства продукции (выполнения работ, оказания услуг), для осуществления которых приобретаются сырье, материалы, средства производства, работы и услуги сторонних организаций.

Данный вывод следует из положений ст. 3 НК РФ, согласно которой налоги и сборы должны иметь экономическое основание и не могут быть произвольными, поэтому право, предоставленное абз. 9 п. 4 ст. 170 НК РФ, распространяется на всех плательщиков налога на добавленную стоимость независимо от видов осуществляемой ими экономической деятельности.

Постановление Президиума ВАС РФ от 21.06.2012 № 2676/12 по делу № А40-10076/11-91-44

О РАЗРЕШЕНИИ СУДАМИ СПОРОВ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПОРУЧИТЕЛЬСТВОМ (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВАС РФ ОТ 12.07.2012 № 42 «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, СВЯЗАННЫХ С ПОРУЧИТЕЛЬСТВОМ»)

Обзор подготовила Мария Ватутина,
юрист, выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Пленум ВАС РФ рассмотрел практику разрешения судами споров, касающихся поручительства и в Постановлении Пленума от 12.07.2012 № 42 дал судам разъяснения, касающиеся

- действительности соглашений об обеспечении обязательств поручительством;
- условий соглашений о поручительстве;
- изменения подсудности дела посредством заключения договора поручительства;
- споров, связанных с поручительством по неденежным обязательствам;
- других вопросов.

Часть I

(п. п. 1 - 4) В соответствии со ст. 361 ГК РФ по договору поручительства поручитель обязывается перед кредитором другого лица отвечать за исполнение последним его обязательства полностью или в части.

Пленум ВАС РФ отметил, что судам следует иметь в виду следующее:

- обязательство поручителя исполняется им в денежной форме, но это не мешает тому, чтобы поручительством обеспечивалось обязательство по передаче товаров, выполнению работ, оказанию услуг и т. д.;
- если поручительство обеспечивает обязательство, которое возникнет в будущем, то договор поручительства по будущим обязательствам считается заключенным сторонами, а предусмотренные им дополнительные права и обязанности - возникшими с момента достижения сторонами согласия по его существенным условиям;
- сделки под отменительным или отлагательным условием также могут быть обеспечены поручительством;
- закон не запрещает устанавливать обеспечение по просроченному обязательству;
- поручительство может быть дано в отношении обязательства, возникшего не из договора (например, из обязательства по возмещению вреда);
- иск кредитора к поручителю может быть удовлетворен лишь в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения должником обеспеченного поручительством обязательства;
- договор поручительства может быть заключен под условием, а также без согласия или уведомления должника.

(п. 5) В случае если суд установит согласованность действий кредитора и поручителя, направленную на заключение договора поручительства вопреки желанию должника, а также способную изменить подсудность спора или переход к поручителю прав требования к должнику, несмотря на запрет уступки требований без согласия должника, указанный в договоре и т.п., суд вправе исходить из того, что согласно ст. 10 ГК РФ не допускаются действия в виде злоупотребления правом. Последствием допущенного нарушения является отказ в защите права.

Здесь суд может определить надлежащую подсудность спора между кредитором и должником.

(п. 6) Вопрос о недобросовестном изменении подсудности дела посредством заключения договора поручительства, может быть решен при наличии следующих обстоятельств:

1) между поручителем и должником отсутствуют какие-либо отношения (корпоративные, обязательственные, родственные и проч.), объясняющие экономическую цель выдачи поручительства за должника;
2) иск по обязательству, обеспеченному поручительством, предъявлен в суд, который расположен в месте нахождения истца либо в непосредственной близости к нему, либо отличается от суда, указанного в договоре кредитора и должника, либо расположен таким образом, что личное участие должника в рассмотрении дела может быть затруднено.

(п. 7) При солидарной ответственности должника и поручителя, кредитор вправе предъявить иски одновременно к должнику и поручителю; только к должнику или только к поручителю.

(п. 8) После того, как кредитор подал иск к должнику, но поручитель исполнил договор поручительства, он вправе обратиться в суд с ходатайством о вступлении в дело в качестве процессуального правопреемника кредитора по требованию о взыскании долга по обеспеченному обязательству, уплате процентов и т. п. Однако в случае обращения поручителя в суд с самостоятельным иском к должнику иск подлежит оставлению без рассмотрения в соответствии с п. 1 ч. 1 ст. 148 АПК РФ; производство по делу, возбужденному по иску поручителя к должнику, подлежит прекращению согласно п. 2 ч. 1 ст. 150 АПК РФ).

(п. 9) Расторжение договора между поручителем и должником о выдаче поручительства или признание его недействительным, а также отпадение взаимных экономических интересов между поручителем и должником не влечет отмену самого поручительства.

(п. 11) Обязательства, которые могут возникнуть у поручителя перед кредитором, могут быть обеспечены залогом, поручительством, банковской гарантией и т. п. В договоре поручительства может быть установлена неустойка за неисполнение либо ненадлежащее исполнение поручителем обязательств по договору поручительства перед кредитором. Однако она не может быть взыскана поручителем с должника.

(п. 12) ВАС РФ отмечает, что поручитель не является содолжником в обеспеченном поручительством обязательстве, предъявленный к нему в случае просрочки должника иск о понуждении к исполнению обеспеченного обязательства в натуре не подлежит удовлетворению. Вместе с тем поручитель не лишен права предложить кредитору надлежащее исполнение неденежного обязательства за должника.

(п. 15) Судам необходимо учитывать, что после расторжения договора, из которого возникли обязательства, обеспеченные поручительством (статьи 310, 450 ГК РФ), поручительство продолжает обеспечивать те из них, которые сохраняются при расторжении такого договора (например, основная сумма долга и проценты по кредитному договору, задолженность по выплате арендной платы) либо образуются в результате его расторжения (например, обязательства по возвращению того, что было предоставлено стороной по договору, либо по выплате стоимости предоставленного имущества).

(п. 17 - 19) Кредитор должен получить согласие поручителя отвечать за определенного должника, на которого будет либо уже переведен долг, но стороны в договоре поручительства могут предусмотреть иное. Суд дал разъяснения по вопросам перевода долга, переходе прав кредитора к поручителю или третьим лицам и спорам, связанным с этими вопросами.

(п. 39) Постановление коснулось семейного права в части получения индивидуальным предпринимателем согласия супруга. В данном случае по обязательствам одного из супругов взыскание может быть обращено лишь на имущество этого супруга.

При недостаточности Такого имущества кредитор вправе требовать выдела доли должника, которая причиталась бы ему при разделе общего имущества супругов, для обращения на нее взыскания. В связи с изложенным заключение индивидуальным предпринимателем договора поручительства без согласия супруга не нарушает права супруга поручителя и потому не является основанием для признания поручительства недействительной сделкой.

(п. 40) В случае если исполненный поручителем договор поручительства будет признан недействительной сделкой, кредитор обязан возвратить поручителю все полученное от него.

Часть II

(п. п. 42 – 45) Постановление разъясняет особенности применения положений о поручительстве по облигациям. В частности, при изменении размера дохода, выплачиваемого держателям облигаций, поручитель по таким облигациям, обеспечивший обязательство по выплате дохода по облигации, не может ссылаться на прекращение поручительства согласно пункту 1 статьи 367 ГК РФ, так как он отвечает по обязательствам эмитента перед облигационерами в полном объеме. Переход прав, удостоверенных облигацией, к третьему лицу влечет за собой одновременный переход всех требований, которые могут быть заявлены к поручителю по облигации.

Поручитель, приобретший облигации, исполнение обязательств по которым было обеспечено его поручительством, и впоследствии передавший их третьим лицам, продолжает отвечать перед облигационерами за исполнение эмитентом обязательств по ним в соответствии с условиями поручительства. Положения статьи 413 ГК РФ в данном случае применению не подлежат.

Часть III

(п. п. 46 – 57) В Постановлении также рассматриваются вопросы о действиях временного управляющего в случае банкротства должника или поручителя. Введение процедуры наблюдения в отношении поручителя может служить основанием к требованию кредитора о досрочном погашении долга должником, так как ухудшаются условия обеспечения обязательств должника.

Кредитор вправе требовать возбуждения как дела о банкротстве основного должника, так и поручителя.

В Постановлении анализируются условия, при которых кредитор вправе возбудить дело о банкротстве должника или поручителя, обоих, условия, при которых оснований для возбуждения не имеется.

Так, кредитору до закрытия реестра требований кредиторов следует обратиться с заявлением об установлении его требований в деле о банкротстве основного должника. Если будет установлено, что кредитор не совершал названных действий и это повлекло либо может повлечь негативные последствия для поручителя в будущем, например, в виде пропуска срока, установленного пунктом 1 статьи 142 Закона о банкротстве, на что поручитель ссылается в порядке статьи 364 ГК РФ, в иске к поручителю (либо во включении требования кредитора в реестр требований кредиторов поручителя) может быть отказано (статья 10 ГК РФ).

Постановление регламентирует порядок взыскания долга поручителем с должника в случае банкротства последнего. Например, выплата из конкурсной массы в пользу поручителя может быть произведена только после предоставления им доказательств перехода к нему прав кредитора на основании пункта 1 статьи 365 ГК РФ.

ПАТЕНТНАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ. ИЗМЕНЕНИЯ, ВСТУПАЮЩИЕ В СИЛУ С 2013 ГОДА

Светлана Уткина,
финансовый директор ООО «ДОМ.ТВ»

Федеральным законом от 25.06.2012 № 94-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в специальные налоговые режимы и порядок зачисления поступающих от них налогов. В частности, в соответствии с данным Законом с 1 января 2013 года статья 346.25.1 НК РФ утрачивает силу, а упрощенная система налогообложения индивидуальных предпринимателей на основе патента, которая в настоящее время применяется на основании указанной статьи, выделяется в отдельную главу 26.5 «Патентная система налогообложения» НК РФ.

Новая система налогообложения применяется только индивидуальными предпринимателями. Перейти на данный спецрежим (равно как и уйти с него) можно в добровольном порядке. При этом он может совмещаться с иными режимами налогообложения.

Патентная система вводится в действие в соответствии с НК РФ законами субъектов РФ и применяется на территориях указанных субъектов РФ. Пунктом 1 ст. 8 Федерального закона № 94-ФЗ установлено, что соответствующие региональные законы должны быть опубликованы не позднее 1 декабря 2012 года.

Переход индивидуальных предпринимателей на патентную систему налогообложения

Документом, удостоверяющий право на применение нового спецрежима, является патент на осуществление одного из видов предпринимательской деятельности, в отношении которого законом субъекта РФ введена патентная система налогообложения (форма его будет утверждена позднее).

Патент выдается налоговым органом и действует на территории того субъекта Российской Федерации, который в нем указан. Но при этом индивидуальный предприниматель может получить патент и в другом субъекте РФ — закон закрепил эту возможность (п. 1 ст. 346.45).

Прежде чем начать применение патента, индивидуальный предприниматель должен не позднее чем за 10 дней до этого обратиться с заявлением в налоговый орган по месту жительства, который в свою очередь в течение 5 дней со дня получения заявления должен выдать индивидуальному предпринимателю патент или уведомить его об отказе в выдаче патента.

Виды деятельности и уровень дохода

Патентная система налогообложения применяется в отношении 47 видов предпринимательской деятельности. Отметим, что ранее в НК РФ было 69 видов деятельности, сокращение видов произошло за счет укрупнения. Субъекты Российской Федерации вправе устанавливать дополнительный перечень видов предпринимательской деятельности, относящихся к бытовым услугам в соответствии с ОКУН.

Налоговой базой для исчисления налога, уплачиваемого в связи с применением патентной системы налогообложения, является потенциально возможный к получению индивидуальным предпринимателем годовой доход.

Размеры этого дохода устанавливаются законами субъектов РФ по видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения.

Минимальный размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода не может быть меньше 100 тыс. руб., а его максимальный размер не может превышать 1 млн руб.

Регионы в определенных случаях вправе самостоятельно установить максимальный годовой доход предпринимателей, которые захотят приобрести патент (п. 8 ст. 346.43 НК РФ).

Минимальный и максимальный размеры дохода подлежат индексации на коэффициент-дефлятор, учитывающий изменение потребительских цен на товары (работы, услуги) в Российской Федерации, установленный на соответствующий календарный год.

При этом согласно п. 4 ст. 8 Федерального закона № 94-ФЗ коэффициент-дефлятор на 2013 год в целях главы 26.2 и главы 26.5 НК РФ установлен в размере, равном 1.

Кроме того, субъекты РФ вправе устанавливать размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода в зависимости:

- от средней численности наемных работников (сейчас действует понятие среднесписочная численность, согласно которой ограничение составляет 5 человек за налоговый период), где ограничение составляет 15 человек в целом по всем видам деятельности (п. 5 ст. 346.43 НК РФ);
- от количества транспортных средств;
- от количества обособленных объектов (площадей) в отношении видов предпринимательской деятельности, указанных в подп. 19, 45—47 п. 2 ст. 346.43 НК РФ (сдача в аренду (наем) жилых и нежилых помещений, дач, земельных участков, принадлежащих индивидуальному предпринимателю на праве собственности; розничная торговля и услуги общественного питания).

Сроки и другие условия выдачи патента

Патент выдается на срок от одного до двенадцати месяцев включительно, но только в пределах одного календарного года (п. 5 ст. 346.45 НК РФ). То есть патент может действовать только в рамках одного года без перехода на следующий календарный год.

Предприниматель, перешедший на патентную систему, освобождается от уплаты следующих налогов:

- налога на доходы физических лиц (НДФЛ) лиц (в части доходов, полученных при осуществлении видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения);
- налога на имущество физических лиц (в части имущества, используемого при осуществлении видов предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется патентная система налогообложения).

Кроме того, предприниматели на данном спецрежиме не признаются налогоплательщиками НДС (за исключением НДС, уплачиваемого: при осуществлении видов предпринимательской деятельности, в отношении которых не применяется патентная система налогообложения; при ввозе товаров на территорию РФ; при осуществлении операций, облагаемых в соответствии со ст. 174.1 НК РФ).

По объему выручки установлено ограничение — 60 млн руб. в течение календарного года. В случае если предприниматель применяет одновременно патентную систему налогообложения и УСН, при определении величины доходов от реализации учитываются доходы по обоим спецрежимам (п. 6 ст. 346.45 НК РФ).

При превышении размера выручки либо численности работников, либо неуплаты налога в срок, налогоплательщик теряет право на применение данного спецрежима с начала налогового периода и считается перешедшим на общий ре-

жим. В таком случае необходимо сделать перерасчет, а НДФЛ уменьшить на сумму уже уплаченного единого налога.

О прекращении деятельности или об утрате права на применение спецрежима предприниматель должен сообщить в инспекцию в течение 10 календарных дней (п. п. 6—8 ст. 346.45 НК РФ). Такой предприниматель вправе вновь перейти на патентную систему налогообложения по этому же виду предпринимательской деятельности не ранее чем со следующего календарного года.

Исчисление и порядок уплаты

Исчисление налога осуществляется по ставке 6% от потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода (ст. ст. 346.48, 346.50 НК РФ). Если патент получен на срок менее календарного года, налог рассчитывается путем деления указанного дохода на двенадцать месяцев и умножения полученного результата на количество месяцев срока, на который выдан патент. Например, потенциальный доход предпринимателя составит 1 150 000 руб., патент выдан на срок 12 месяцев.

Таким образом, размер причитающегося к уплате налога составит 69 000 руб. (1 150 000 / 12 × 12 × 6%). Изменим срок, на который выдан патент, к примеру, он составит 7 месяцев, тогда причитающаяся к уплате сумма налога составит 40 250 руб. (1 150 000 / 12 × 7 × 6%).

Порядок уплаты налога следующий:

- если срок, на который выдан патент, не превышает шести месяцев, налог полностью уплачивается не позднее 25 календарных дней после начала действия патента;
- если же патент выдан на более длительный срок, то в этот срок уплачивается лишь треть суммы. Оставшуюся часть налогоплательщик перечисляет не позднее 30 календарных дней до момента окончания налогового периода (ст. 346.51 НК РФ). При этом налоговый период заканчивается в последний день действия патента либо на дату досрочного прекращения предпринимательской деятельности, указанную в соответствующем заявлении (ст. 346.49 НК РФ).

Применение патента освобождает индивидуального предпринимателя от применения кассового аппарата. Для предпринимателей, которые в этом году применяют патентную систему, установлены пониженные тарифы (за исключением сдачи помещений в аренду, розничной торговли и услуг общепита) (ст. 6 Федерального закона № 94-ФЗ). В главе 26.5 возможность уменьшения стоимости патента на страховые взносы на обязательное страхование отсутствует.

Налоговый учет ведется в книге учета доходов по патентной системе, форму и порядок заполнения которой должен утвердить Минфин России (п. 1 ст. 346.53 НК РФ). Декларация в рамках применения данного спецрежима не представляется.

Что касается ведения бухгалтерского учета, то в соответствии с положениями нового Федерального закона «О бухгалтерском учете», который начнет действовать с 1 января 2013 года, индивидуальные предприниматели могут не вести бухгалтерский учет, если в соответствии с законодательством о налогах и сборах они ведут учет доходов или доходов и расходов и (или) иных объектов налогообложения в порядке, установленном указанным законодательством. Так как налогоплательщики при применении патентной системы налогообложения обязаны вести налоговый учет доходов, бухучет они могут не вести. Срок действия уже выданных патентов (либо тех, что могут быть выданы до конца текущего года) заканчивается 31 декабря 2012 года (п. 3 ст. 8 Закона № 94-ФЗ). В связи с этим, согласно ст. 78 НК РФ, стоимость этих патентов будет снижена с учетом их фактического срока действия, а излишне уплаченная стоимость подлежит зачету или возврату.

Остается добавить, что индивидуальные предприниматели, которые хотят применять патентную систему налогообложения уже с нового года, должны подать соответствующее заявление не позднее 20 декабря 2012 года (п. 2 ст. 8 Федерального закона 94-ФЗ).

УСТНЫЕ И ПИСЬМЕННЫЕ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Финансово-юридические консультации - анализ хозяйственных ситуаций в рамках гражданского и трудового законодательства с учетом налоговых последствий и отражения в бухгалтерском учете.

Консультирование проводят специалисты компании «ТЛС-ПРАВО» — практикующие эксперты в области бухучета; юристы в области налогового, гражданского, трудового и валютного законодательства.

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

Финансово-юридические консультации в совокупности освещают вопросы, связанные:

- с договорными обязательствами (купля-продажа, подряд, возмездное оказание услуг, аренда и т.п.), в том числе с возникновением, изменением, прекращением, обеспечением и исполнением обязательств;
- с налогообложением деятельности организации (НДС, НДФЛ, налог на прибыль, УСНО, ЕНВД, транспортный налог, налог на имущество организаций, взносы во внебюджетные фонды);
- с отражением хозяйственных операций в бухгалтерском учете организации;
- с применением законодательства о валютном контроле.

Заказ финансово-юридической консультации:

(495) 737 4747 (доб.1360) | prosvetova@tls-pravo.ru | Просветова Елена | www.tls-pravo.ru

Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

РАЗДЕЛЬНЫЙ УЧЕТ ОПЕРАЦИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ И НЕ ПОДЛЕЖАЩИХ НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

? Организация, осуществляющая деятельность по выдаче займов населению, приобрела права требования, вытекающие из договора поставки товара. Сумма доходов, полученных от должника, превышает сумму расходов, понесенных организацией в связи с приобретением указанного требования. В каком порядке осуществляется организацией раздельный учет по НДС, если все расходы организации связаны с осуществлением как облагаемых, так и необлагаемых операций?

Согласно п. 1 ст. 146 НК РФ объектом налогообложения признается реализация товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации, а также передача имущественных прав.

При передаче имущественных прав налоговая база определяется с учетом особенностей, установленных гл. 21 НК РФ (п. 1 ст. 153 НК РФ). В соответствии с п. 4 ст. 155 НК РФ при приобретении денежного требования у третьих лиц налоговая база определяется как сумма превышения суммы доходов, полученных от должника и (или) при последующей уступке, над суммой расходов на приобретение указанного требования.

Операции по предоставлению займа в денежной форме, включая проценты по ним, на территории Российской Федерации, согласно пп. 15 п. 3 ст. 149 НК РФ, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения).

В случае если налогоплательщиком осуществляются операции, подлежащие налогообложению, и операции, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения) в соответствии с положениями ст. 149 НК РФ, налогоплательщик обязан вести раздельный учет таких операций (п. 4 ст. 149 НК РФ).

Таким образом, поскольку в рассматриваемой ситуации организация помимо необлагаемых операций — предоставление займов — осуществила облагаемую операцию, вытекающую из передачи имущественных прав, она должна обеспечить ведение раздельного учета по НДС.

В соответствии с п. 4 ст. 170 НК РФ суммы налога, предъявленные продавцами товаров (работ, услуг), имущественных прав налогоплательщикам, осуществляющим как облагаемые налогом, так и освобождаемые от налогообложения операции принимаются к вычету либо учитываются в их стоимости в той пропорции, в которой они используются для производства и (или) реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав, операции по реализации которых подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения), — по товарам (работам, услугам), в том числе основным средствам и нематериальным активам, имущественным правам, используемым для осуществления как облагаемых налогом, так и не подлежащих налогообложению (освобожденных от налогообложения) операций, в порядке, установленном принятой налогоплательщиком учетной политикой для целей налогообложения.

Указанная пропорция определяется исходя из стоимости отгруженных товаров (работ, услуг), имущественных прав, операции по реализации которых подлежат налогообложению (освобождены от налогообложения), в общей стоимости товаров (работ, услуг), имущественных прав, отгруженных за налоговый период.

Организация вправе самостоятельно регламентировать в учетной политике как порядок определения пропорции, так и вид товаров, работ, услуг, а также имущественных прав, при приобретении которых НДС подлежит распределению.

В случае если все расходы, понесенные организацией (включая общехозяйственные), связаны с осуществлением как облагаемых, так и необлагаемых операций, то сумма «входного» НДС по всем приобретенным товарам (работам, услугам), а также имущественным правам подлежит распределению исходя из указанной пропорции, которая может быть определена следующим образом:

Как следует из ст. 41, п. 2 ст. 153 НК РФ, в случаях предоставления займов в денежной форме для определения пропорции организация праве учесть сумму денежных средств в виде процентов, предусмотренных при предоставлении займа, а сумму самого займа не учитывать. Аналогичная позиция отражена в Письмах Минфина России от 28.04.2008 № 03-07-08/104, от 02.04.2009 № 03-07-07/27. В связи с тем, что при прекращении денежного обязательства, права требования по которому перешли к организации, не происходит реализации товаров (работ, услуг), а также имущественных прав, отсутствуют основания для включения всей величины погашенного денежного обязательства в расчет для целей определения пропорции. Вместе с тем в силу наличия специальной нормы (п. 4 ст. 155 НК РФ), определяющей налоговую базу по НДС как положительную разницу между суммой доходов, полученных при прекращении денежного обязательства, и суммой расходов, связанных с его приобретением, для определения пропорции для целей ведения раздельного учета по НДС должна быть учтена эта разница.

Таким образом, для целей определения пропорции учитывается сумма процентов, начисленных по договорам займа, а также величина разницы между суммой дохода, полученного при прекращении денежного требования, и суммой расхода, понесенного в связи с его приобретением. В любом случае указанный порядок должен быть отражен в учетной политике организации.

Официальные разъяснения и судебная практика по данному вопросу отсутствуют.

Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ВОЗВРАТ БИЛЕТА — КАК УЧИТЫВАТЬ РАСХОДЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ НАЛОГА?

? Работник направлен в командировку в воскресенье 26.08.2012 сроком на 14 дней. Однако работник выехал в место командировки 27.08.2012, предварительно обменяв билеты. В каком порядке для целей исчисления налога на прибыль учитываются расходы, связанные с приобретением/возвратом проездного билета с датой выезда 26.08.2012?

В соответствии с п. 1 ст. 82 Федерального закона от 10.01.2003 № 18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации» (далее — Закон № 18-ФЗ), заключение договоров перевозок пассажиров удостоверяется проездными документами (билетами).

Следовательно, при возврате билета в железнодорожную кассу станции отправления или назначения происходит

расторжение договора перевозки пассажира, и сумма денежных средств, уплаченная при приобретении билета, подлежит возврату наличными денежными средствами пассажиру в порядке и размерах, установленных ст. 83 Закона № 18-ФЗ, п. п. 61, 62 Приказа Министерства путей сообщения РФ от 26.07.2002 № 30 «Об утверждении Правил перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа на федеральном железнодорожном транспорте» (далее — Правила перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте).

В соответствии с п. 60 Правил перевозок пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте при возврате неиспользованных проездных документов (билетов) (кроме билетов на проезд в поезде пригородного сообщения) и при прерывании поездки с пассажира взимается сбор, предусмотренный п. 157 указанных Правил. По просьбе пассажира железная дорога выдает ему квитанцию о размере удержанного сбора.

Поскольку указанный сбор взимается железной дорогой при расторжении договора перевозки пассажира, в силу ст. 330 ГК РФ его надлежит квалифицировать как соответствующую штрафную санкцию.

В соответствии с пп. 12 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией относятся расходы на командировки, в частности на проезд работника к месту командировки и обратно к месту постоянной работы, наем жилого помещения (в том числе расходы на дополнительные услуги, оказываемые в гостиницах (за исключением, расходов на обслуживание в барах и ресторанах, расходов на обслуживание в номере, расходов за пользование рекреационно-оздоровительными объектами)).

При этом в силу положений п. 7 ст. 272 НК РФ датой осуществления расходов на командировки работников признается дата утверждения авансового отчета. В связи с чем, у организации не возникает расходов по приобретению сданного впоследствии железнодорожного билета.

Однако при представлении работодателю авансового отчета по командировке работник должен отчитаться, в том числе, о суммах, полученных им при возврате железнодорожного билета.

В соответствии с пп. 13 п. 1 ст. 264 НК РФ в составе внереализационных расходов организации учитываются расходы в виде признанных должником или подлежащих уплате должником на основании решения суда, вступившего в законную силу, штрафов, пеней и (или) иных санкций за нарушение договорных или долговых обязательств, а также расходы на возмещение причиненного ущерба.

Согласно пп. 8 п. 7 ст. 272 НК РФ датой осуществления указанных выше расходов признается дата признания их должником либо дата вступления в законную силу решения суда. При этом обстоятельством, свидетельствующим о признании должником обязанности уплатить сумму штрафа, является как фактическая уплата кредитору, так и письменное подтверждение, выражающее готовность заплатить штраф.

Таким образом, сумма сбора, удержанная железной дорогой, может быть учтена организацией в составе внереализационных расходов на основании соответствующей квитанции, выданной перевозчиком при возврате проездного документа. Аналогичная позиция содержится в Письме Минфина России от 25.09.2009 № 03-03-06/1/616.

Светлана Шмидт,
Заместитель директора по экономическим вопросам консалтинговой компании

УЧЕТ ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНОГО ВЗНОСА ПО АРЕНДЕ

? Наша компания применяет упрощенную систему налогообложения. Вид деятельности — сдача в аренду производственных помещений. Заключив договор, мы прописываем условие о выплате арендатором обеспечительного взноса. Объясните, пожалуйста, как отражать дальнейшее использование обеспечительного взноса в учете арендатора.

Арендодатель, предусматривая обеспечительный взнос в договоре аренды, гарантирует для себя исполнение арендатором обязательств, вытекающих из условий договора. Но в пп. 1.1 ст. 346.15, подп. 2 п. 1 ст. 251 НК РФ установлено, что доходы в виде имущества, имущественных прав, которые получены в форме залога или задатка, в качестве обеспечения обязательств в расчете базы по УСН не учитываются. Поэтому в составе доходов поступление от арендаторов обеспечительных взносов учитывать не надо (Письмо Минфина России от 10.02.2011 № 03-11-06/2/19).

Наступает момент, когда договор аренды расторгается. Это может происходить либо по соглашению сторон, либо по требованию одной из них (к примеру, по требованию арендодателя в случае нарушения условий договора). В последнем случае сумма обеспечительного взноса может использоваться на погашение причиненного ущерба арендодателю или на погашение арендной платы в размере, пропорциональном сумме возникшего долга. Тогда у арендодателя возникает доход от реализации (иными словами выручка от реализации имущества, имущественного права), который учитывается в составе доходов при упрощенной системе налогообложения. Кроме того, арендодатель может согласно условиям договора за нарушение начислить штраф и взыскать неустойку за счет обеспечительного взноса. Тогда штрафы и неустойка являются внереализационными доходами (п.1 ст. 346.15, п. 3 ст. 250 НК РФ), учитываемыми в составе доходов для исчисления налога на УСН. В бухгалтерском учете начисление штрафа и неустойки отражается следующей записью:

Дебет 76 «Расчеты с разными дебиторами и кредиторами», Кредит 91 «Прочие доходы и расходы» субсчет «Прочие доходы».

Данную позицию признания обеспечительного взноса в доходах подтвердил Минфин России в своем Письме от 12.05.2012 № 03-11-06/2/68. Кроме того, ФАС Московского округа в Постановлении от 05.07.2010 № КГ-А40/6635-10 указал, что, так как обеспечительный платеж по условиям договора является гарантией обеспечения платежеспособности арендатора и в силу норм ГК РФ может быть отнесен к иным способам обеспечения обязательства, арендодатель вправе взыскать задолженность, а также штрафы и неустойки, начисленные по договору аренды за счет обеспечительного взноса арендатора.

А как же поступить бухгалтеру, когда по достижении срока окончания договора аренды он пролонгируется по условиям договора? Если обеспечительный взнос подлежит возврату после прекращения договора, а по его окончании стороны заключают новый договор в отношении этого же имущества, обеспечительный взнос может не возвращаться, а оставаться у арендодателя в счет обеспечения обязательств арендатора по новому договору (Постановление ФАС Московского округа от 28.03.2011 № КГ-А40/2066-11).

ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И МЕДИЦИНЫ

Владимир Коржов,
практикующий юрист, автор ряда постатейных комментариев и практических изданий, в том числе комментариев к Федеральному закону от 10.01.2002 № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», к Федеральному закону от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»

Общие положения о процедуре аттестации

Термин «аттестация» происходит от латинского слова «attestatio», означающего подтверждение у объекта аттестации наличия определенного уровня параметров соответствия: необходимого объема знаний и навыков либо соответствия продукции, технических устройств, рабочих мест и пр. установленным критериям. Результатом аттестации в общем смысле, как правило, является документ (аттестат), подтверждающий наличие требуемых параметров соответствия у объекта аттестации.

Отдельной областью кадровой работы аттестация была обозначена около 50 лет назад, поскольку Постановлением Совета Министров СССР от 26.07.1973 № 531 была установлена цель аттестации руководителей и работников (специалистов) в повышении эффективности труда и ответственности руководящих, инженерно-технических работников и иных специалистов за порученное им дело, в повышении их деловой квалификации и идейно-политического уровня.

Актуальной целью проведения аттестации работника является, во-первых, подтверждение его квалификации, достаточной для работы на занимаемой должности (на определенном трудовом участке), во-вторых, установление уровня профессиональных знаний и навыков для принятия решения о повышении квалификационной категории работника.

! Общеотраслевой документ того времени, регламентирующий порядок аттестации работников ключевых отраслей, остается действующим, т. к. не отменен и не признан утратившим силу (см. Положение о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР и Госкомнауки и техники СССР от 05.10.1973 № 267/470).

Основными результатами проведения аттестации установлены либо продолжение работы аттестуемого лица с подтверждением (повышением) имеющейся квалификации, либо увольнение аттестуемого лица (расторжение трудового договора по инициативе работодателя из-за несоответствия работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, которая подтверждена результатами аттестации, согласно п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Порядок проведения аттестации четко регламентирован и устанавливается нормами ТК РФ и другими нормативными правовыми актами, а также локальными нормативными актами (документами работодателя), которые должны приниматься с учетом мнения представительного органа работников.

То есть нарушение действующих правил проведения аттестации и оставление без внимания мнения представительного органа работников о результатах аттестации является поводом оспаривания таких результатов либо в государственной инспекции труда, либо в суде.

Таким образом, главным негативным последствием аттестации работника может стать его увольнение, поскольку он не соответствует занимаемой должности (выполняемой работе) из-за недостатка знаний и навыков (квалификации). При этом, как разъяснил Роструд в Письме от 30.04.2008 № 1028-с, уволить работника из-за недостаточной квалификации (по несоответствию должности или исполняемой работе) можно лишь по результатам проведенной аттестации. Значит, на практике целесообразно четко установить и знать необходимые критерии квалификации, которые проверяются в ходе аттестации работников.

Общие правовые критерии квалификации работника

Положения ТК РФ и других нормативных правовых актов России не содержат точного определения квалификации работника, однако общие нормы ТК РФ позволяют говорить о том, что:

- квалификация по специальности (специальность с указанием квалификации) является критерием соответствующего исполнения работы как трудового отношения (см. ст. 15 ТК РФ);
- специальность с указанием квалификации согласно ст. 57 ТК РФ является обязательным условием трудового договора;

В ст. 81 ТК РФ установлено, что увольнение по инициативе работодателя вследствие недостаточной квалификации, которая подтверждена результатами аттестации, не допускается, если:

- есть возможность перевода работодателем работника (с его письменного согласия) на другую аналогичную работу (должность) либо на нижестоящую должность (нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья (при этом вакансии в других местностях работодатель обязан предлагать, если это обозначено в коллективном договоре, соглашении, трудовом договоре);
- прекращается деятельность подразделения организации или ее подразделения (увольнение в таком случае осуществляется по правилам ликвидации предприятия);
- работник находится в отпуске или временно нетрудоспособен.

В свою очередь правила ст. 82 и 373 ТК РФ определяют условия участия профсоюза в вопросах проведения аттестации работников:

- увольнение работников-членов профсоюза вследствие недостаточной квалификации, которая подтверждена результатами аттестации, осуществляется с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации согласно ст. 373 ТК РФ;
- в состав аттестационной комиссии включается в обязательном порядке представитель профсоюзов, если результаты аттестации могут стать основанием для увольнения работников;
- коллективный договор может устанавливать другой порядок обязательного участия профсоюзов в работе аттестационной комиссии, если результаты аттестации могут стать основанием для увольнения работников;
- после получения проекта приказа об увольнении и копий документов проведенной аттестации выборный орган профсоюзов может представить в течение семи рабочих дней свое мотивированное мнение, может провести с работодателем дополнительные консультации при несогласии с увольнением, может обжаловать окончательное решение работодателя в соответствующей государственной инспекции труда либо в суде.

- наличие квалификации, указанной в справочниках, утвержденных согласно Порядку (см. постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих») является условием предоставления компенсаций и льгот либо наличия ограничений (см. ст. 57 ТК РФ);
- квалификация работника в соответствии с нормами ст. 129 ТК РФ является первым критерием размера заработной платы (оплаты труда работника) наряду со сложностью, количеством, качеством и условиями выполняемой работы;
- выполнение нормы труда определенной сложности согласно абз. 5 ст. 129 ТК РФ представляется квалификацией работника, которая определяет тарифную ставку (фиксированную оплату) за квалифицированный труд;
- в порядке правил ст. 143 ТК РФ уровень квалификации работника вместе со сложностью труда устанавливают тарифный разряд, совокупность которых составляет тарифную сетку;
- в соответствии с положениями ст. 144 ТК РФ минимум заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений устанавливается Правительством РФ базовыми ставками заработной платы определенных профессиональных групп квалификаций работников и базовыми окладами;
- система оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений согласно ст. 144 ТК РФ устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Таким образом, критерии квалификации работника по отдельным группам профессий (отраслям) регламентированы в соответствующих федеральных нормативных правовых актах Правительства РФ, министерств (ведомств). При этом профессиональными квалификационными группами обозначены группы профессий рабочих (должностей служащих), которые сформированы с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруда России).

Из содержания одного из основных и проверенных документов о квалификации — Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (утв. Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37) следует, что параметры каждой квалификационной характеристики являются нормативом, который:

- определяет трудовую функцию работника и регламентирует ее содержание;
- способствует обеспечению оптимальной технологии выполняемой работы;
- направлен на рациональное разделение труда, высокую организованность, дисциплину и порядок на каждом рабочем месте;
- способствует совершенствованию системы управления персоналом.

При этом квалификационные характеристики должностей служащих являются нормативной базой для использования в трудовых процессах на предприятиях, в учреждениях и организациях различных форм собственности, организационно-правовых форм и отраслей экономики независимо от их ведомственной подчиненности. В данной связи следует обратить внимание, что критерии квалификационных характеристик должностей, специфических для отдельной отрасли, разрабатываются и применяются в установленном порядке соответствующими федеральными органами исполнительной власти (министерствами и ведомствами).

От квалификации работника, определяемой посредством аттестации, может зависеть не только его заработная плата, увольнение или повышение по должности (рангу), но и уровень безопасности соответствующего объекта определенной отрасли экономики.

С учетом вышеизложенного квалификационные характеристики являются основой для разработки должностных инструкций конкретных работников, уточняющих обязанности, предусмотренные в квалификационных критериях, с учетом индивидуальных особенностей организации труда, производства и управления, а также технологических аспектов процессов труда.

! Квалификационные характеристики и должностные инструкции должны соблюдать точное соответствие наименований должностей Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94» (вместе с «ОК 016-94. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов»).

Следует отметить, что наличие квалификации работника в ряде отраслей является критерием оценки безопасности. Так, в правилах ст. 3 Федерального закона от 21.07.1997 № 117-ФЗ «О безопасности гидротехнических сооружений» указывается, что оценка безопасности гидротехнического сооружения включает определение соответствия состояния гидротехнического сооружения и квалификации работников эксплуатирующей организации нормам и правилам, утвержденным в порядке, определенном законом. Согласно п. 1 ч. 3 ст. 25 Федерального закона от 27.07. 2010 № 190-ФЗ «О теплоснабжении» требования саморегулируемой организации в сфере теплоснабжения к выдаче свидетельств о допуске к осуществлению определенных вида или видов деятельности в сфере теплоснабжения должн, в первую очередь, содержать:

- квалификационные требования к индивидуальным предпринимателям, работникам индивидуального предпринимателя, работникам юридического лица;
- требование о наличии образования определенных уровня и профиля;
- требование к повышению квалификации, профессиональной переподготовке;
- требование о наличии определенного стажа работы.

Таким образом, от квалификации работника, определяемой посредством аттестации, может зависеть не только его заработная плата, увольнение или повышение по должности (рангу), но и уровень безопасности соответствующего объекта определенной отрасли экономики.

Особенности обязательной и добровольной аттестации работников

Нормы действующего законодательства не обязывают любого работодателя проводить аттестацию работников, поскольку ни в ТК РФ, ни в других нормативных правовых актах общего и обязательного характера не установлена обязанность

каждого работодателя периодически проверять профессиональную (квалификационную) пригодность работников.

Лишь для определенных категорий работ (видов деятельности) аттестация персонала является обязательной согласно правилам специальных нормативных правовых актов. Например, в порядке ст. 48 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для определения соответствия служащего занимаемой должности регулярно (один раз в три года) должна проводиться аттестация государственных служащих. При этом условия и порядок проведения аттестации государственных служащих федеральных министерств и ведомств определяются Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Проведение обязательной аттестации обозначено также специальными федеральными законами в отношении работников организаций отдельных отраслей экономической деятельности, к которым относятся:

- лица, осуществляющие деятельность по оперативно-диспетчерскому управлению в области электроэнергетики;
- лица, ответственные за обеспечение безопасности судоходства;
- работники, чья деятельность связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования;
- работники объектов по хранению и уничтожению химического оружия;
- работники на опасных производственных объектах;
- лица, выполняющие работы с радиационными источниками;
- работники на объектах космической инфраструктуры;
- работники образовательных и медицинских учреждений и др.

Таким образом, обязательная аттестация работников осуществляется только в случаях, установленных нормативными правовыми или локальными актами. Если законодательство не требует от работодателя проведения аттестации своих работников, такая процедура является добровольной. При этом порядок проведения добровольной аттестации должен быть установлен локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза и пр.).

Следует добавить, что добровольным характером также обладает аттестация, инициированная работником с целью получения квалификационных чинов, категорий и пр., которые свидетельствуют о его профессиональном уровне и аргументируют повышенные критерии оплаты труда (см. Положение о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими РФ и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 111, Положение о порядке получения квалификационных категорий медицинскими и фармацевтическими работниками, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 25.07.2011 № 808н и др.). То есть в бюджетной сфере аттестацию работников следует разделять на 2 категории:

1) добровольную аттестацию, исходящую от работника с целью получения и документального закрепления повышенной квалификации;
2) обязательную аттестацию, инициирование которой осуществляется работодателем согласно порядку организации и проведения, который регламентирован в соответствующих нормативных правовых актах.

Окончание в № 10 журнала ПРАВОсоветник за 2012 год

О НЕКОТОРЫХ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ЗАЛОГА ПРАВ ТРЕБОВАНИЙ, ВЫТЕКАЮЩИХ ИЗ ДОГОВОРА УЧАСТИЯ В ДОЛЕВОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Александр Жигачев,
кандидат юридических наук,
доцент кафедры гражданского права и процесса
ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского», практикующий юрист

Сложившаяся в последние годы в нашей стране высокая стоимость недвижимости, как в новостройках, так и на вторичном рынке, предопределила появление и развитие альтернативных способов приобретения недвижимости. Одним из них является вложение денежных средств на этапе строительства с последующим приобретением объекта недвижимости в собственность.

Правовая база долевого строительства

Федеральный закон № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» (далее — Закон об участии в долевом строительстве, Закон № 214-ФЗ) предусматривает участие в долевом строительстве путем заключения между застройщиком и участником долевого строительства соответствующего договора.

При этом объектом долевого строительства по договору выступает жилое или нежилое помещение, общее имущество в многоквартирном доме и (или) ином объекте недвижимости, подлежащие передаче участнику долевого строительства после получения разрешения на ввод в эксплуатацию многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости и входящие в состав указанного многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости.

Стоимость недвижимости на этапе строительства, как правило, значительно меньше стоимости аналогичной недвижимости в выстроенной новостройке либо на вторичном рынке. Соответственно, с этой точки зрения вложение денежных средств на «стадии котлована» — самый выгодный способ приобретения недвижимости.

Кроме того, при вложении денежных средств на этапе строительства дольщику, как правило, предоставляется возможность оплатить стоимость объекта недвижимости в рассрочку (либо с отсрочкой), что весьма редко встречается при покупке «готовой» недвижимости. Таким образом, данный способ — часто единственная возможность обойтись без привлечения кредитных и заемных средств и избежать дополнительных расходов в виде уплаты процентов по соответствующим кредитам (займам).

Согласно п. 1 ст. 4 Закона № 214-ФЗ по договору участия в долевом строительстве одна сторона (застройщик) обязуется в предусмотренный договором срок сво-

ими силами и (или) с привлечением других лиц построить (создать) многоквартирный дом и (или) иной объект недвижимости и после получения разрешения на ввод в эксплуатацию этих объектов передать соответствующий объект долевого строительства участнику долевого строительства, а другая сторона (участник долевого строительства) обязуется уплатить обусловленную договором цену и принять объект долевого строительства при наличии разрешения на ввод в эксплуатацию многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости.

Договор участия в долевом строительстве заключается в письменной форме, подлежит государственной регистрации и считается заключенным с момента такой регистрации (п. 3 ст. 4 Закона № 214-ФЗ).

Для застройщика по договору участия в долевом строительстве основными обязанностями являются:

- строительство (создание) многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости с теми техническими характеристиками, свойствами и показателями, которые позволяют в соответствии с действующими нормативными правовыми актами получить разрешение на ввод в эксплуатацию этих объектов;
- передача после получения разрешения на ввод в эксплуатацию объекта недвижимости соответствующего договору объекта долевого строительства участнику долевого строительства.

Для участника долевого строительства основными обязанностями выступают:

- уплата обусловленной договором цены в порядке и сроки, предусмотренные данным договором;
- принятие объекта долевого строительства.

Основания для передачи/залога права требования. Предмет ипотеки

Соответственно, после заключения договора участия в долевом строительстве у участника долевого строительства появляются права требования к застройщику по передаче в установленные договором сроки объекта долевого строительства.

Согласно п. 5 ст. 5 Федерального закона № 102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» (далее — Закон об ипотеке) данные права требования могут являться самостоятельным полноценным предметом ипотеки в обеспечение различных обязательств. Учитывая широкую практику привлечения дольщиками значительных кредитных (заемных) и инвестиционных средств, такая ипотека (соответственно, в обеспечение кредитных, заемных или инвестиционных обязательств) чрезвычайно востребована на рынке долевого строительства.

Однако при оформлении и регистрации залога (ипотеки) прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, на практике возникает множество спорных вопросов, во многом связанных со значительной спецификой данного предмета ипотеки.

Рассмотрим некоторые из них.

Прежде всего, следует учитывать, что согласно п. 5 ст. 5 Закона об ипотеке предметом ипотеки могут являться только права требования, вытекающие из оформленного в соответствии с Законом № 214-ФЗ и прошедшего государственную регистрацию договора участия в долевом строительстве. Права требования, вытекающие из любых иных договорных конструкций, опосредующих привлечение средств в строящиеся объекты недвижимости, предметом ипотеки не могут быть ни в каком случае.

Согласно п. 2 ст. 9 Закона об ипотеке предмет ипотеки определяется в договоре указанием его наименования, места нахождения и достаточным для идентификации этого предмета описанием. В договоре об ипотеке должны быть указаны право, в силу которого имущество, являющееся предметом ипотеки, принадлежит залогодателю, и наименование

органа, осуществляющего государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, зарегистрировавшего это право залогодателя.

Исходя из этой нормы, в договоре залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, следует указывать следующие сведения, идентифицирующие предмет ипотеки:

- содержание закладываемых прав требований (с указанием наименования и характеристик объекта долевого строительства, в отношении которого возникли данные права требования);
- установленный в договоре участия в долевом строительстве срок передачи застройщиком объекта долевого строительства (соответственно, по истечении которого закладываемые права требования должны «материализоваться» в конкретный объект недвижимости);
- реквизиты соответствующего договора участия в долевом строительстве, наименование регистрирующего органа, осуществившего регистрацию данного договора, дата и номер государственной регистрации.

При отсутствии данных сведений в договоре залога предмет ипотеки нельзя считать в достаточной степени идентифицированным, а, соответственно, договор залога нельзя считать заключенным. Регистрирующие органы откажут в государственной регистрации такого договора залога.

Так, ФАС Западно-Сибирского округа в Постановлении от 02.09.2008 № Ф04-5388/2008(10993-А70-43) по делу № А70-1559/2008 указал, что для регистрации договора о залоге прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, в таком договоре должны быть указаны сведения, подтверждающие принадлежность залогодателю (дольщику) права требования участника долевого строительства (дата, номер государственной регистрации), которое он закладывает по вышеуказанному договору. При отсутствии таких сведений государственная регистрация договора не может быть произведена.

Залог в силу закона

Долгое время в практике регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним оставался спорным вопрос, применяются ли положения ст. 77 Закона об ипотеке к возникновению ипотеки в силу закона при оплате цены (части цены) договора участия в долевом строительстве за счет кредитных средств либо средств целевого займа?

В настоящее время эту неясность можно считать полностью разрешенной. Президиум ВАС РФ в Постановлении от 25.01.2011 № 13905/10 указал, что ст. 77 Федерального закона № 102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» применяется, в том числе, в отношении залога прав требований по договору участия в долевом строительстве при оплате цены (части цены) такого договора с использованием кредитных средств либо средств целевого займа. В данном случае залог в силу закона возникает с момента государственной регистрации договора участия в долевом строительстве. Государственная регистрация залога в силу закона осуществляется регистрирующим органом без представления отдельного заявления и без уплаты государственной пошлины.

При этом, как указал Президиум ВАС РФ, содержащееся в Постановлении от 25.01.2011 № 13905/10 толкование правовых норм является общеобязательным и подлежит применению при рассмотрении арбитражными судами аналогичных дел.

Особенности оформления и выдачи закладной на основании залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве

На рынке ипотечного кредитования огромное значение имеет институт закладной. Составление закладной позволяет кредитору по основному обязательству

(т. е., например, банку, займодавцу, инвестору) достаточно просто рефинансировать свои требования к должнику (обеспеченные залоговыми обязательствами) другому участнику рынка.

Согласно п. 2 ст. 13 Закона об ипотеке закладная является именной ценной бумагой, удостоверяющей следующие права ее законного владельца:

- право на получение исполнения по денежным обязательствам, обеспеченным ипотекой, без представления других доказательств существования этих обязательств;
- право залога на имущество, обремененное ипотекой.

Следовательно, закладная это правовой инструмент «два в одном» — именная ценная бумага, объединяющая в себе права по основному обязательству и права по ипотечному (акцессорному) обязательству и таким образом обеспечивающая необходимую оборотоспособность и возможность ускоренного и упрощенного рефинансирования кредитных (заемных, инвестиционных и др.) и связанных с ними залоговых обязательств.

Закладная может удостоверять права кредитора не только по кредитному договору, но и, например, по договору займа или по инвестиционному договору. Закладная может быть составлена в отношении иных денежных обязательств, исполнение которых обеспечивается ипотекой.

! Закладная может удостоверять права на получение исполнения только по денежным обязательствам. Права по неденежным обязательствам не могут быть удостоверены закладной.

Выдаче закладной первоначальному залогодержателю (кредитору) обязательно должно предшествовать возникновение зарегистрированных в установленном порядке правоотношений по ипотеке (ипотеке на основании договора или ипотеке в силу закона).

В соответствии с абз. 2 п. 5 ст. 13 Закона об ипотеке закладная выдается первоначальному залогодержателю органом, осуществляющим государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, после государственной регистрации ипотеки.

Закладная имеет высокую оборотоспособность, что проявляется в свободном порядке передачи прав на закладную, предусмотренном ст. 48 Закона об ипотеке. При этом при передаче прав на закладную не требуется обращаться в органы по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, равно как не требуется обязательная регистрация владельцев закладной в ЕГРП. Достаточно совершения сделки в простой письменной форме.

Закладная может быть составлена также при выдаче кредита (предоставлении займа, инвестировании) под залог права требования участника долевого строительства, вытекающего из договора участия в долевом строительстве, причем как в обеспечение обязательств самого залогодателя перед залогодержателем, так и при обеспечении залогом обязательств другого лица перед залогодержателем (в первом случае закладная составляется залогодателем, во втором — залогодателем и должником (см. п. 5 ст. 13 Закона об ипотеке)).

Составление закладной на основании залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, имеет ряд особенностей, обусловленных, прежде всего, спецификой предмета ипотеки (право требования, вытекающее из договора участия в долевом строительстве).

Так, пп. 8 п. 1 ст. 14 Закона об ипотеке устанавливает, что закладная должна содержать название и достаточное для идентификации описание имущества, на которое установлена ипотека, и указание места нахождения такого имущества. Но при оформлении рассматриваемого нами вида закладных в качестве предмета ипотеки выступают права требования участника долевого строительства (которые сами по себе не имеют и не могут иметь «места нахождения»). В связи с этим, соблюдение пп. 8 п. 1 ст. 14 Закона об ипотеке, по нашему мнению, должно обеспечиваться следующим образом:

а) в закладной необходимо указать, право требования какого конкретно объекта долевого строительства выступает предметом ипотеки (наименование такого объекта, его расположение в строящемся объекте недвижимости, адрес строительства (строительный адрес) такого объекта недвижимости и т. д.);

б) в закладной должна содержаться ссылка на договор участия в долевом строительстве, заключенный между застройщиком и участником долевого строительства, из которого вытекает право требования участника долевого строительства (являющееся предметом ипотеки), с указанием даты и места заключения такого договора участия в долевом строительстве и сведений о его государственной регистрации.

Согласно пп. 9 п. 1 ст. 14 Закона об ипотеке закладная должна содержать подтвержденную заключением оценщика денежную оценку имущества, на которое установлена ипотека. Следовательно, при составлении рассматриваемого нами вида закладных оцениваться должно право требования участника долевого строительства, являющееся предметом ипотеки. Права требования являются одним из допустимых объектов оценки согласно ст. 5 Федерального закона № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации». Соответственно каких-либо препятствий с проведением оценки не возникнет.

При этом следует учитывать, что на практике при представлении закладной органы по регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним требуют представить также отчет оценщика об оценке имущества, на которое установлена ипотека (оригинал и копию), хотя ни Закон об ипотеке, ни Инструкция о порядке государственной регистрации ипотеки объектов недвижимого имущества (утв. Приказом Министерства юстиции РФ от 15.06.2006 № 213) такого требования не содержат.

В соответствии с пп. 10 п. 1 ст. 14 Закона об ипотеке закладная должна содержать наименование права, в силу которого имущество, являющееся предметом ипотеки, принадлежит залогодателю, и органа, зарегистрировавшего это право, с указанием номера, даты и места государственной регистрации.

Выполнение данного требования при составлении закладных на основании залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, обеспечивается отражением в закладной реквизитов договора участия в долевом строительстве, из которого вытекает право требования участника долевого строительства, с указанием даты и места заключения такого договора участия в долевом строительстве и сведений о зарегистрировавшем его органе, номере, дате и месте его государственной регистрации.

Кроме того, при составлении закладных на основании залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, следует, на наш взгляд, обращать внимание на следующий немаловажный аспект.

На практике срок исполнения основного обязательства по закладной (т. е. кредитного, заемного, инвестиционного и др. обязательства) может значительно превышать предполагаемый срок передачи участнику долевого строительства объекта долевого строительства.

В этом случае, после оформления участником долевого строительства права

собственности на объект недвижимости, может возникнуть следующая правовая ситуация: залоговое обязательство фактически прекратится, поскольку заложенное право требования участника долевого строительства исчезнет, «материализовавшись» в конкретный объект недвижимости (являющийся по своей правовой природе совершенно иным объектом гражданских прав), в то время как основное обязательство (кредитное, заемное, инвестиционное обязательство) на этот момент останется еще не полностью исполненным. Подобная ситуация не всегда выгодна с точки зрения интересов владельцев закладной.

Проще обстоит дело, если владельцем закладной является первоначальный залогодержатель (кредитор, займодавец), предоставивший целевой кредит (заем) на приобретение объекта недвижимости (нежилого помещения или квартиры), и при этом должник является одновременно залогодателем (передав в залог право требования, вытекающее из договора участия в долевом строительстве).

В этом случае при последующем оформлении должником-залогодателем права собственности на объект недвижимости (нежилое помещение или квартиру), в отношении такого объекта недвижимости возникает залог в силу закона на основании ст. 69.1 или ст. 77 Закона об ипотеке в пользу кредитора (который в этом случае будет совпадать с первоначальным залогодержателем по закладной).

Таким образом, залог прав требования участника долевого строительства, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, «автоматически» заменяется залогом в силу закона в отношении объекта недвижимости.

Но возможны и более «неудобные» для кредитора ситуации, например:

1) на момент оформления залогодателем права собственности на объект долевого строительства — нежилое помещение или квартиру — первоначальный залогодержатель (кредитор) уже передал права на закладную другим лицам (последующим законным владельцам закладной). В этом случае в отношении так нежилого помещения или квартиры залог в силу закона на основании ст. 69.1 или ст. 77 Закона об ипотеке в пользу законного владельца закладной уже не возникнет, поскольку формально последующий законный владелец закладной не является субъектом, предоставившим целевой кредит (заем) на приобретение залогодателем данных объектов недвижимости;

2) должник и залогодатель по закладной не совпадают, соответственно залогодатель не имеет прямого отношения к основному обязательству по закладной. И в этой ситуации, при оформлении залогодателем по закладной права собственности на объект долевого строительства — нежилое помещение или квартиру — залог в силу закона на основании ст. 69.1 или ст. 77 Закона об ипотеке не возникнет, поскольку кредит (заем) на приобретение данных объектов недвижимости предоставлялся именно должнику, а не залогодателю.

В связи с изложенным считаем необходимым при составлении закладных на основании залога прав требований, вытекающих из договора участия в долевом строительстве, включать в такие закладные специальную обязанность залогодателя по закладной при оформлении права собственности на объект недвижимости — нежилое помещение или квартиру (права требования в отношении которого ранее были предметом залога по закладной), передать такой объект недвижимости в залог в обеспечение основного обязательства по закладной (возможно с соответствующим переоформлением закладной) под угрозой применения имущественных санкций.

Такое условие, по нашему мнению, в определенной степени гарантирует интересы владельцев закладной при возникновении рассмотренных выше ситуаций.

Марьяна Дорож,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ ДОВЕРЕННОСТИ

? Будет ли доверенность действительной, если реквизиты паспорта лица, указанного в доверенности, изменились?

Согласно ст. 185 ГК РФ доверенностью признается письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом другому лицу для представительства перед третьими лицами.

То есть в доверенности необходимо указывать конкретное лицо, которое уполномочивает другое конкретное лицо осуществлять определенные действия от имени доверителя.

Статьи 185 и 186 ГК РФ, устанавливающие требования к содержанию доверенности, не содержат перечень сведений о доверителе или представителе, обязательный для указания. Единственное основание для признания доверенности ничтожной — это отсутствие даты ее совершения.

С целью идентификации личности доверителя или представителя в доверенности из обычаев делового оборота следует необходимость указывать информацию персонального характера, такую как фамилия, имя, отчество, дата рождения, место проживания и паспортные данные личности.

В соответствии со ст. 3 Закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» персональные данные это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

Данная норма не устанавливает исчерпывающий перечень информации с помощью, которой можно идентифицировать личность.

Вместе с тем, в соответствии с Указом Президента РФ от 13.03.1997 № 232 «Об основном документе, удостоверяющем личность гражданина РФ на территории РФ» и Постановлением Правительства РФ от 08.07.1997 № 828 (далее — Постановление Правительства № 828) «Об утверждении Положения о паспорте гражданина РФ, образца бланка и описания паспорта гражданина РФ» паспорт гражданина РФ является основным документом, удостоверяющим личность гражданина РФ на территории РФ.

В паспорт вносятся следующие сведения о личности гражданина: фамилия, имя, отчество, пол, дата рождения и место рождения.

Таким образом, указанный перечень является исчерпывающим и достаточным для идентификации личности.

Следовательно, если в доверенности на представление лица перед третьими лицами указаны правильные фамилия, имя, отчество доверителя и представителя, его пол, дата и место рождения, то указанная в доверенности личность считается идентифицированной, а доверенность — действительной.

Кроме того, в новом паспорте гражданина РФ, согласно п. 5 Постановления Правительства РФ № 828, производится отметка о ранее выданных основных документах, удостоверяющих личность гражданина РФ на территории РФ.

В таком случае, представляется возможным установить, что реквизиты нового паспорта и ранее выданного паспорта гражданина (при их указании в доверенности) относятся к персональным данным одной и той же личности.

Аналогичная позиция изложена в Постановлении Президиума ВАС РФ от 16.06.2009 № 750/09 по делу № А43-3182/2008-5-74.

Афонина Евгения,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ЗАЧЕТ ПЛАТЕЖА ПОСТАВЩИКА В СЧЕТ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ПРЕДЫДУЩЕЙ ПОСТАВКЕ

? Организации заключили договор поставки оборудования, согласно которому оборудование поставляется отдельными партиями по утвержденному сторонами графику поставки. Оборудование оплачивается по мере поставки каждой партии товара оборудования на основании товарной накладной. Вправе ли поставщик зачесть платеж, перечисленный покупателем в счет оплаты конкретной партии товара, указанной в назначении платежа со ссылкой на товарную накладную, в счет уплаты ранее образовавшейся задолженности по этому договору?

Положениями главы 30 ГК РФ, регламентирующей правоотношения, связанные с куплей-продажей (поставкой) товаров, не урегулирован вопрос погашения однородных обязательств по оплате стоимости товаров в рамках одного договора поставки.

Возможность зачета денежных средств, поступивших в счет оплаты за однородные товары, полученные по нескольким договорам поставки, предусмотрена положениями ст. 522 ГК РФ. Как следует из п. п. 2, 3 ст. 522 ГК РФ, если покупатель оплатил поставщику товары и суммы оплаты недостаточно для погашения обязательств покупателя по договору, исполнение обязательства засчитывается в погашение обязательств по договору, срок исполнения которого наступил ранее. Такой зачет возможен, если покупатель при выполнении обязанности по оплате перечислению денежных средств не указал договор, по которому выполняются обязанности по оплате.

Согласно п. 1 ст. 6 ГК РФ в случаях, когда отношения прямо не урегулированы законодательством или соглашением сторон и отсутствует применимый к ним обычай делового оборота, к таким отношениям, если это не противоречит их существу, применяется гражданское законодательство, регулирующее сходные отношения (аналогия закона).

Так как нормами гражданского права урегулированы вопросы погашения однородных обязательств по разным договорам поставки, это является основанием для применения по аналогии закона правил, установленных ст. 522 ГК РФ, к правоотношениям сторон, возникшим в рамках одного договора поставки.

Такая позиция подтверждается сложившейся арбитражной практикой по аналогичным спорам (Постановление ФАС Волго-Вятского округа от 12.10.2009 по делу № А11-8651/2008; Постановление ФАС Центрального округа от 22.04.2010 № Ф10-1571/10; Постановление ФАС Северо-Западного округа от 17.02.2011 по делу № А56-46149/2009).

Поскольку покупателем в платежных поручениях была указана партия товара, в счет которой осуществляется платеж, поставщик не вправе зачитывать поступившие денежные средства в счет оплаты ранее образовавшейся задолженности по этому договору.

Таким образом, если суммы поступившей оплаты недостаточно для погашения задолженности за весь поставленный по договору товар, то перечисленная сумма должна засчитываться в счет оплаты той партии товара, которая указана в назначении платежа; зачет в счет погашения ранее образовавшейся задолженности в этом случае недопустим.

ОДНОСТОРОННИЙ ОТКАЗ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА

? Организация осуществляет деятельность по оказанию образовательных услуг потребителям — физическим лицам. Могут ли стороны при заключении договора возмездного оказания услуг предусмотреть право исполнителя на односторонний отказ от исполнения договора в связи с непосещением физическим лицом обучающих мероприятий?

В соответствии со ст. 310 ГК РФ односторонний отказ от исполнения обязательства и одностороннее изменение его условий не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных законом. Односторонний отказ от исполнения обязательства, связанного с осуществлением его сторонами предпринимательской деятельности, и одностороннее изменение условий такого обязательства допускаются также в случаях, предусмотренных договором, если иное не вытекает из закона или существа обязательства.

Поскольку одной из сторон в обязательстве является гражданин, использующий, приобретающий, заказывающий либо имеющий намерение заказать услуги для личных бытовых нужд, возможность одностороннего отказа от исполнения договора по инициативе исполнителя может быть предусмотрена исключительно положениями законов, регламентирующих отношения сторон, а не условиями договора. Применительно к отношениям с потребителем — физическим лицом такими нормативными правовыми актами будут: Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (далее – Закон № 2300-1) и принятые в соответствии с ним иные федеральные законы (п. 1 ст. 1 Закона № 2300-1). Иными словами, только законом, а не договором определяется возможность исполнителя отказаться от исполнения договоров в одностороннем порядке, когда стороной по договору является гражданин-потребитель.

Положениями Закона № 2300-1 не предусмотрено право исполнителя образовательной услуги на односторонний отказ от исполнения обязательств по договору в случае непосещения потребителем обучающих мероприятий.

Из п. 1 ст. 16 Закона № 2300-1 следует, что условия договора, ущемляющие права потребителя по сравнению с правилами, установленными законами или иными правовыми актами РФ в области защиты прав потребителей, признаются недействительными. Аналогичная правовая позиция высказывается арбитражными судами при рассмотрении жалоб организации на постановления о привлечении к административной ответственности органами по защите прав потребителей (Постановление ФАС Уральского округа от 14.10.2009 № Ф09-7887/09-С1 по делу № А60-14764/2009-С9; Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 04.03.2011 по делу № А33-12127/2010).

ТРУДОВЫЕ ПРАВА В США: ЕСТЬ ЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ «ОТПРОСИТЬСЯ» С РАБОТЫ

Елена Мандель,
Senior Attorney of Milbank, New York

Сотрудники часто отпрашиваются по личным делам на несколько часов или на целый день. Бывает, что это никак не оформляется, но и не приветствуется. В то же время понятно, что любому человеку приходится время от времени делать личные дела в рабочее время. Как решена эта проблема, например, в США?
Есть ли в трудовом законодательстве США нормы, устанавливающие право работника официально отпрашиваться по личным делам и обязанность работодателя предоставлять ему для этого определенные дни или часы?

Однозначного ответа на этот вопрос нет. Есть несколько вариантов регулирования таких проблем в зависимости от «категории» работника».

Члены профсоюза

Если работник — член профсоюза, то его отношения четко определены условиями договора. Такой договор носит характер типового, потому что соответствующий профсоюз настоял на четких условиях труда для работников той или иной специальности в переговорах с работодателем. Обычно эти условия лучше, чем у других категорий работников.

Стоит отдельно рассказать про членов профсоюза. Может сложиться впечатление, что члены и не члены профсоюза работают бок о бок на одной работе, но с разными условиями. Это не так.

В Америке трудно найти компанию, где в отношении одних работников — членов профсоюза — установлены одни трудовые условия, а в отношении других действуют иные условия. Традиционно есть области, где трудовая сила охвачена профсоюзами (рабочие на заводе или на стройке, полицейские, медсестры, учителя), а есть области, где профсоюзов нет вообще (продавцы, сотрудники банков или страховых компаний). Если конкретную сферу промышленности контролируют профсоюзы, то не члену профсоюза не имеет смысла даже пытаться устроиться туда на работу, его, скорее всего, не возьмут, потому что профсоюз не даст согласия. А вступить в профсоюз трудно. Профсоюзы — реальная и не всегда прогрессивная сила в США, т. к. они тормозят свободу воли работодателя, мешая собственникам бизнеса, работодателям самостоятельно регулировать распределение рабочей силы. Никакой предприниматель с поддерживаемой профсоюзами рабочей силой не может конкурировать с теми, у кого нет профсоюзов.

Таким образом, профсоюзы, на мой взгляд, тормозящий фактор. Недавно я прочитала в газете «Нью-Йорк Таймс» («NY Times») об очередном скандале в

Карнеги Холл (Carnegie Hall). Там рабочий сцены — член профсоюза — который «двигает рояль» вот уже 25 лет, зарабатывает гораздо больше, чем любые звезды, на этом рояле играющие. Это происходит потому, что профсоюзы настояли на подобных условиях труда, но ведь это не совсем правильно в отношении мастеров искусства.

Не члены профсоюза

Вторая категория работников, как вы уже поняли, — не члены профсоюза и не «профессионалы». О том, кто такие «профессионалы», расскажем немного позже.

В отношении работников этой категории теоретически условия работы могут быть какими угодно, все зависит от конкретного работодателя. Конечно, есть общие, так сказать, типовые разделы трудовых контрактов, которые более-менее у всех одинаковые, зачастую они продиктованы трудовым законодательством.

Если взять небольшую фирму, например крохотную лавку, бензоколонку, то условия работы в такой фирме могут оказаться довольно жесткими, недемократичными, не предоставляющими сотруднику большого набора прав. Но в большинстве компаний, и уж точно в любой профессиональной фирме, условия примерно одинаковые: работнику полагается энное количество «личных дней» («personal days») в год.

Сразу оговорюсь, чтобы было понятно: в это количество дней входит и ежегодный отпуск, как его понимают в России.

Просто «личные дни» в США подразумевают, что человек сам решает, на что их тратить и в каком количестве одномоментно. Величина таких дней, предоставляемых работнику в год, зависит от нескольких факторов: от правил компании, от стажа и опыта работы сотрудника, от того, как изначально работник договорился с работодателем, от ценности сотрудника и т. д. Так, в первый год работы количество может быть равным всего лишь 10 дням в год. Потом это число увеличивается. Например, у секретаря старшего юриста адвокатской фирмы, проработавшей на своей должности 25 лет — 31 личный день в году.

К основным федеральным законам трудового кодекса в США относятся:

- **закон Вагнера 1935 г. «О трудовых отношениях»;**
- **акт о справедливых трудовых стандартах 1938 г.;**
- **закон Хоббса 1946 г.;**
- **закон Тафта-Хартли 1947 г. «О регулировании трудовых отношений»;**
- **приказ № 9835 «О проверке лояльности государственных служащих»;**
- **закон Лэндрама-Гриффина 1959 г. «Об отчетности и раскрытии фактов в отношении между трудящимся и предпринимателями»;**
- **акт о справедливых трудовых стандартах (или «Билль о зарплатах и часах») (FLSA);**
- **защитный акт о пенсионных доходах;**
- **акт об уходе по семейным или медицинским обстоятельствам;**
- **акт о профессиональной безопасности и здоровье.**

Вот тут мы можем ответить на вопрос о решении личных проблем в рабочее время. Дело в том, что предоставленные по трудовому контракту личные дни работник может использовать на отпуск (в любом количестве), на время недомогания, на решение любых проблем с детьми, с родителями, с сантехниками, в общем, на любые нужды.

Если работнику нужен не целый день, а только несколько часов (к врачу сходить, например), это идет в счет его личных дней.

Естественно, у человека есть прямой стимул брать как можно меньше времени, т. к. он тем самым, по сути, уменьшает число дней собственного отпуска. Но не дать работнику использовать это время на любые его нужды никто не может. Работодатель не имеет права даже спросить работника, а что именно он собирается делать и для чего берет личный день.

При таком подходе «отпрашиваться» у вышестоящего начальника не надо.

Рабочая неделя в США — 40 часов.

Сверхурочные — оплачиваются в полтора раза больше «обычной ставки оплаты».

Американский МРОТ с 2011 года — примерно $25 за час.

Распространена система почасовой оплаты труда (от $5 до $8 за час).

Наиболее высокооплачиваемой является профессия врача.

Распространено оформление кредитов на большинство необходимых крупных трат.

Дополнительный доход американцев – банковский депозит.

Государство гарантирует вернуть вклад до $250,000 при банкротстве банка.

В среднем обычный американец переезжает за свою жизнь около 18 раз по принципу жить не там, где родился, а там, где есть работа.

Работник просто сообщает своему вышестоящему руководителю (желательно заранее) о том, что берет один или несколько личных дней. Если в конце года у работника останутся неиспользованные «личные дни», он может их «взять деньгами».

Трудовым законодательством подобные правила не регулируются. На деле правила использования «личных дней» стали правовым обычаем, сложившейся и типичной для всех компаний практикой.

Любой работодатель знает, что если он не предоставит соискателю таких условий, никто к нему работать не пойдет. Закон особо не вмешивается в отношения трудящихся и работодателей (вне профсоюзной сферы, где все строго), считая, что нормальные люди сами договорятся.

В основном, закон регулирует только минимальную зарплату, право на сверхурочные после семичасового рабочего дня, условия декрета, обеспечение безопасности на месте работы и т. п.

Профессионалы

Третья категория работников называется «профессионалы». Это — врачи, адвокаты, банкиры, университетские профессора. Эти люди получили специальное образование высшего уровня, соответствующее русской аспирантуре. Второй специальной характеристикой работников этой категории является то, что они имеют «Кодекс профессиональной этики».

Вот эти специалисты работают на результат и, как правило, работодателя не интересует, во сколько приходит или уходит данный сотрудник.

Но так получается, что именно эти люди «вкалывают от зари до зари», потому что у них есть объем работы, который они должны выполнить. Это ни в коем случае не сдельная работа, просто есть сроки, есть загрузка, а уж когда «профессионал» делает свою работу — это его личное дело, главное, чтобы она была выполнена вовремя.

Такой работник может хоть целыми днями заниматься своими делами, а работать по ночам и по выходным. Никто не спросит, где он был, спросят только результат.

В США действительно много работают. Нерабочих праздничных дней в году, помимо выходных, всего десять. Новогодних каникул — вопреки расхожему мнению — в большинстве компаний нет.

С другой стороны, если в США получить хорошее образование, а потом много работать, можно стать состоятельным человеком и обеспечить себе высокий уровень жизни.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ

Марина Шитова,
старший юрисконсульт
«Горячей линии» информационно-аналитической поддержки ТЛС-ГРУП

Казалось бы, все просто — замечание, выговор, увольнение. По общему правилу именно такие взыскания за совершение дисциплинарного поступка устанавливает ТК РФ, но на практике зачастую допускаются ошибки, что приводит, с одной стороны, к нарушениям прав работника, а с другой — к привлечению к ответственности работодателей за несоблюдение норм трудового права.

Нарушения, за которые возможно применение взыскания

Сложно представить себе слаженную и эффективную работу в организации без соблюдения трудовой дисциплины.

Это даже обозначено в качестве одной из основных обязанностей работника (ст. 21 ТК РФ). Правовому регулированию дисциплины труда посвящена глава 30 ТК РФ. В ней можно выделить два средства, с помощью которых достигается ее соблюдение — поощрения за труд (ст. 191 ТК РФ) и дисциплинарные взыскания (ст. 192—194 ТК РФ). Кнут и пряник.

При этом применение «пряников» (объявление благодарности, премия, награждение ценным подарком, почетной грамотой, представление к званию лучшего по профессии) законом строго не регламентировано (что понятно), не установлен даже закрытый их перечень, и работодатель может поощрить своих работников иным способом, поименовав его в коллективным договоре или правилах внутреннего трудового распорядка, а также уставах и положениях о дисциплине.

А вот с «кнутами» все сложнее, ведь при применении мер дисциплинарного взыскания могут быть нарушены права работников, а трудовое законодательство, как известно, стоит на их стороне.

Итак, как установлено ст. 192 ТК РФ, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Обратим внимание, что законодатель в данном случае применил формулировку «имеет право». Это значит, что в общем случае работодатель меры дисциплинарного взыскания может и не применять, закон не обязывает делать это в обязательном порядке.

Заметим, однако, что ст. 195 ТК РФ обязывает работодателя рассмотреть заявление представительного органа работников, если речь идет о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения, и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

На что еще следует обратить внимание? Дисциплинарная ответственность наступает за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником именно трудовых обязанностей, которые возложены на него трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка. То есть, например, будет неправомерным привлечение к дисциплинарной ответственности за отказ работника делать то, что он делать не обязан — выйти на работу в выходной день, согласиться против своего желания на отзыв из отпуска и т. д.

Как отметил Пленум Верховного Суда РФ в Постановлении от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», неисполнением работником своих обязанностей без уважительных причин является неисполнение трудовых обязанностей или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т. п.).

К таким нарушениям, в частности, относятся:

а) отсутствие работника без уважительных причин на работе либо рабочем месте, (при этом необходимо иметь в виду, что если в трудовом договоре, заключенном с работником, либо локальном нормативном акте работодателя (приказе, графике и т. п.) не оговорено конкретное рабочее место этого работника, то в случае возникновения спора по вопросу о том, где работник обязан находиться при исполнении своих трудовых обязанностей, следует исходить из того, что рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя);

б) отказ работника без уважительных причин от выполнения трудовых обязанностей в связи с изменением в установленном порядке норм труда (ст. 162 ТК РФ), т. к. в силу трудового договора работник обязан выполнять определенную этим договором трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка (ст. 56 ТК РФ), (при этом следует иметь в виду, что отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора не является нарушением трудовой дисциплины, а служит основанием для прекращения трудового договора по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ);

в) отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников некоторых профессий, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации, если это является обязательным условием допуска к работе.

Виды дисциплинарных взысканий

Как известно, в соответствии с законодательством перечень дисциплинарных взысканий является закрытым. Он поименован в ст. 192 ТК РФ и включает в себя замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным п. п. 5, 6, 9 или 10 ч. 1 ст. 81, п. 1 ст. 336 или ст. 348.11 ТК РФ, а также п. 7 или 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. В данном случае имеется в виду, например, ст. 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», которая предусматривает такие виды взысканий, как предупреждения о неполном должностном соответствии и освобождения от замещаемой должности гражданской службы.

В то же время статья 41.7 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» называет такие взыскания, как строгий выговор, понижение в классном чине, лишение нагрудного знака «За безупречную службу в прокуратуре Российской Федерации», лишение нагрудного знака «Почетный работник прокуратуры Российской Федерации», предупреждение о неполном служебном соответствии.

В ч. 4 ст. 192 ТК РФ отдельно подчеркивается, что не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине. То есть, скажем, лишение работника отпуска, применение штрафов или иных форм взысканий (негласно столь популярных в коммерческих организациях) является незаконным.

Самодеятельность работодателей закон не приветствует, и привлечение к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ будет вполне предсказуемым. Очень важным представляется также последнее положение ст. 192 ТК РФ, в соответствии с которым при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. В случае судебного разбирательства работодателю необходимо будет представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду.

Если при рассмотрении дела о восстановлении на работе суд придет к выводу, что проступок действительно имел место, но увольнение произведено без учета вышеуказанных обстоятельств, иск может быть удовлетворен. Однако в указанном случае суд не вправе заменить увольнение другой мерой взыскания, поскольку наложение на работника дисциплинарного взыскания является компетенцией работодателя (п. 53 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»).

Порядок применения дисциплинарных взысканий

Порядок применения дисциплинарных взысканий прописан в ст. 193 ТК РФ. Его необходимо строго придерживаться, ведь какие-либо отклонения могут привести к тому, что примененное взыскание будет признано незаконным.

Приведем основные моменты.

Прежде чем применить в отношении работника меру взыскания, необходимо зафиксировать сам факт совершения проступка. Для этого целей может послужить акт, докладная, служебная записка

Далее необходимо затребовать от работника письменное объяснение. На это ему дается два дня, по истечении которых, если объяснение так и не было предоставлено, составляется акт. Если причины, по которым работником был совершен проступок, работодатель сочтет уважительными, то взыскание не применяется. После получения объяснительной записки или составления акта о том, что по прошествии двух рабочих дней работник объяснение не представил, можно оформлять приказ о применении выговора или замечания. Приказ составляется по форме, разработанной самой организацией, с обязательным отражением ряда сведений. Таких как ФИО работника, его должность; сам проступок со ссылками на нарушенные положения и на подтверждающие документы; обстоятельства совершения проступка, степень его тяжести и вины работника; вид взыскания.

! Дисциплинарное взыскание можно применить к работнику в течение месяца с даты обнаружения проступка и в течение 6 месяцев с даты его совершения, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки — позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

При этом следует иметь в виду, что:

а) месячный срок для наложения дисциплинарного взыскания необходимо исчислять со дня обнаружения проступка;

б) днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий;

в) в месячный срок для применения дисциплинарного взыскания не засчитывается время болезни работника, пребывания его в отпуске, а также время, необходимое на соблюдение процедуры учета мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 193 ТК РФ); отсутствие работника на работе по иным основаниям, в том числе и в связи с использованием дней отдыха (отгулов) независимо от их продолжительности (например, при вахтовом методе организации работ), не прерывает течение указанного срока;

г) к отпуску, прерывающему течение месячного срока, следует относить все отпуска, предоставляемые работодателем в соответствии с действующим законодательством, в том числе ежегодные (основные и дополнительные) отпуска, отпуска в связи с обучением в учебных заведениях, отпуска без сохранения заработной платы (п. 34 Постановления Пленума ВС РФ от 17.03.2004 № 2).

Приказ объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с документом, составляется соответствующий акт. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Какие негативные последствия для работника влечет наложение взыскания в виде замечания или выговора? Во-первых, работодатель может не выплачивать работнику стимулирующих выплат или снижать их размер (если подобное условие прописано в локальных актах организации), а, во-вторых, при повторном нарушении трудовой дисциплины в течение года работник может быть уволен в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Снятие дисциплинарного взыскания

По истечении года со дня издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания, если работник не будет подвергнут взысканию за новый проступок, оно автоматически снимается,. Будет считаться, что работник больше не имеет дисциплинарных взысканий.

Никаких дополнительных актов при этом составлять не нужно. Однако работодателю предоставлено право снять взыскание с работника и до истечения года. Это может происходить по инициативе руководства, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

УЧЕБНЫЙ ОТПУСК ИНОСТРАННОМУ ГРАЖДАНИНУ

? В организации работает иностранный гражданин. Обязана ли организация предоставить работнику оплачиваемый учебный отпуск для прохождения промежуточной аттестации, если работник получает высшее образование впервые?

Иностранные граждане пользуются в России правом на получение образования наравне с гражданами России на основании Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

На основании ст. 173 ТК РФ работникам, поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации;
- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сдачи итоговых государственных экзаменов.

Согласно абз. 5 ст. 11 ТК РФ на территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, организаций, созданных или учрежденных иностранными гражданами, лицами без гражданства либо с их участием, международных организаций и иностранных юридических лиц, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Как установлено нормами абз. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу указанных норм работодатель обязан предоставить работнику — иностранному гражданину учебный отпуск с сохранением среднего заработка при условии обучения работника в учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию, и предоставления им справки-вызова, выданной этим учебным заведением.

Форма справки-вызова установлена Приказом Минобразования России от 13.05.2003 № 2057 «Об утверждении форм справки-вызова, дающей право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска и других льгот, связанных с обучением в высшем учебном заведении, которое имеет государственную аккредитацию».

ЕСЛИ ОТПУСК И СЕССИЯ СОВПАЛИ

? Работник находился в очередном отпуске. В этот период он получил справку-вызов высшего учебного заведения для прохождения промежуточной аттестации. Производится ли продление и/или перенос очередного отпуска, если на момент начала промежуточной аттестации срок очередного отпуска работника не истек?

Очередной отпуск — предусмотренный трудовым законодательством вид времени отдыха, т. е. времени, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. ст. 106, 107 ТК РФ).

Согласно ч. 1 ст. 165 ТК РФ помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ, работникам предоставляются, в том числе, гарантии при совмещении работы с обучением.

На основании п. 1 ст. 173 ТК РФ, ст. 17 Федерального закона от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

- прохождения промежуточной аттестации;
- подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов;
- сдачи итоговых государственных экзаменов.

Таким образом, учебный отпуск имеет установленные законом целевое назначение и продолжительность.

Согласно ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Поскольку предоставление учебного отпуска является дополнительной г арантией, подлежащей обязательному предоставлению работнику, соответственно, есть основания отнести данное обстоятельство к «другим случаям», предусмотренным ст. 124 ТК РФ.

Таким образом, работник вправе написать заявление о продлении или переносе очередного отпуска на количество календарных дней, приходящихся на период учебного отпуска.

РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
02.10 Вт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Типичные схемы уменьшения налоговых обязательств: риски, последствия, судебная практика» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно
03.10 Ср. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: ««Срочники и совместители» – спорные ситуации при расторжении трудового договора» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
04.10 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь юристу: «Договорная работа. Основные ошибки при заключении договоров» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно
05.10 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Порядок приема на работу и увольнения временно пребывающих в РФ безвизовых иностранных граждан» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
09.10 Вт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Расчет страхового стажа» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
10.10 Ср. 10:00-14:00	Тематическая встреча	«Страховые взносы и НДФЛ в 2012 году» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
11.10 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Расходы организации: ошибки оформления, последствия, практика» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно
12.10 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалетру: «Налогообложение иностранных работников. Перерасчет НДФЛ при приобретении статуса резидента» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
17.10 Ср. 10:00-14:0	Тематическая встреча	«Оформляем трудовую книжку» Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
19.10 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Оформляем штатное расписание» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
22.10 Пн. 13:00-17:00	Тематическая встреча	«Особенности налоговых споров: проблемы доказывания и позиции судов» Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
24.10 Ср. 10:00-14:00	Тематическая встреча	«Головоломки средней заработной платы» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
25.10 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Требования к первичным документам и налоговые риски» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно
25.10 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Суммированный учет рабочего времени: введение, учет, начисление заработной платы» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
30.10 Вт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	Сложные вопросы трудового законодательства Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
31.10 Ср. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Порядок оплаты больничных листов в 2012 году — работа над ошибками, разбор сложных и проблемных ситуаций» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно

ЛЕКТОРЫ

Гежа Татьяна Львовна — ведущий эксперт-консультант компании «ТЛС-ГРУП», аттестованный преподаватель. Имеет большой опыт управления кадровой службой предприятия, а также опыт работы главным бухгалтером в коммерческой компании. Специализируется на миграционном законодательстве, постановке учета на предприятии.

Наталюк Наталья Вячеславовна — ведущий эксперт-консультант, советник налоговой службы РФ III ранга практикующий юрист по налоговым и гражданским спорам. Большой опыт работы в налоговом органе в отделе выездных налоговых проверок и юридическом отделе. Значительный положительный опыт в судебных разбирательствах в арбитражных судах и судах общей юрисдикции. Автор семинаров и публикаций в СМИ по вопросам налогового контроля, корпоративного и гражданского права, а также правоприменительной практики по налоговым и гражданским спорам.

Тарасова Татьяна Викторовна — ведущий эксперт-консультант, аттестованный преподаватель компании «ТЛС-ГРУП», аттестованный аудитор. Более 5 лет работала государственным налоговым инспектором, занималась проведением налоговых проверок. Имеет опыт работы бухгалтером в крупной компании. Автор семинаров и многочисленных публикаций в СМИ по вопросам начисления заработной платы и пособий.

Внимание! В расписании возможны изменения. «ТЛС-ГРУП» (495) 730-7171 www.tls-cons.ru

РАСПИСАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость	Клиентам ТЛС-ГРУП
10.10	Блиц-семинар	«НДС при ВЭД: рекомендации Минфина РФ по исчислению, уплате и возмещению» Лектор: Шапошникова О. И.	8 500 руб.	6 630 руб.*
12.10	Блиц-семинар	«НДС на внутреннем рынке РФ: рекомендации Минфина РФ по исчислению, уплате и возмещению» Лектор: Вихляева Е. Н.	8 500 руб.	6 630 руб.*
16.10	Флэш-семинар	«Досудебное урегулирование налогового спора: практикум для налогоплательщика» Лектор: Наталюк Н. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
17.10	Мастер-класс	«Налог на прибыль и другие налоги: комментарии и рекомендации ФНС РФ к текущим и перспективным изменениям в законодательстве» Лектор: Григоренко Д. Ю.	10 000 руб.	7 800 руб.*
18.10	Флэш-семинар	«Выплаты работникам, не облагаемые «зарплатными» налогами и взносами» Лектор: Тарасова Т. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
19.10	Мастер-класс	«Экспресс-подготовка к бухгалтерской и налоговой отчетности за 9 месяцев 2012 года» Лектор: Рабинович А. М.	10 000 руб.	7 800 руб.*
23.10	Флэш-семинар	«Сложные вопросы и ошибки работодателей при заключении трудового договора» Лектор: Гежа Т. Л.	6 500 руб.	5 070 руб.*
24.10	Мастер-класс	«Различный подход Налогового и Гражданского кодекса к правовым понятиям: налоговые последствия и как избежать ошибок» Лектор: Гуев А. Н.	10 000 руб.	7 800 руб.*
25.10	Блиц-семинар	«Строительные организации: правовые вопросы, бухгалтерский учет и налогообложение у заказчика, подрядчика, застройщика» Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
26.10	Блиц-семинар	«Сложные вопросы налогообложения и бухгалтерского учета внешнеэкономической деятельности» Лектор: Медведева М. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
30.10	Мастер-класс	«Выплаты в пользу работников и «зарплатные» налоги: особенности исчисления, уплаты и отчетности в организациях всех форм собственности» Лектор: Гейц И. В.	10 000 руб.	7 800 руб.*
31.10	Мастер-класс	«Все, что необходимо знать о проверках: причины, права, обязанности и тактика поведения» Лектор: Николаев К. В.	10 000 руб.	7 800 руб.*

По окончании семинаров слушателям вручается именной сертификат МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ»
Точное время начала семинаров вы можете узнать по телефону (495) 737-4949
*Для клиентов ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ЗАРУБЕЖНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ

Более 20 500 документов. Более 100 000 страниц переведенного текста.

Справочно-правовая система WBL

WBL (World Business Law) - справочно-правовая система, содержащая нормативно-правовые акты 35 иностранных юрисдикций, регулирующие различные аспекты предпринимательской деятельности на их территории.

Включает базовые принципы поведения субъектов права:
- в сфере финансовых и торговых правоотношений;
- в рамках ВЭД в процессе пользования и распоряжения объектами собственности;
- связанных с осуществлением различных видов деятельности, включая получение и распоряжение правами интеллектуальной собственности.

Также в Систему с переводом на русский язык входят международные акты.

Тематики документов
- Гражданское право
- Финансовая деятельность
- Налогообложение
- Недвижимость
- Защита авторских прав
- Таможня и ВЭД
- Процессуальное право
- Судебная практика

СИСТЕМА WBL ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ДОСТУП К УНИКАЛЬНОЙ БАЗЕ ДАННЫХ

1 Нормативно-правовые акты иностранных юрисдикций, а также международные акты в переводе на русский язык:

• Австрийская республика • Британские Виргинские острова • Европейский Союз • Каймановы острова • Китайская Народная Республика • Королевство Нидерландов • Королевство Швеция • Республика Болгария • Республика Кипр • Республика Сейшелы • Соединенные Штаты Америки • Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии • Федеративная Республика Германия • Финляндская Республика • Черногория • Швейцарская конфедерация.

2 Нормативно-правовые акты юрисдикций на языке оригинала:
- Ряд европейских стран (Дания, Ирландия).
- «Островные» юрисдикции, входящие в состав Британских Заморских Территорий (Бермудские острова, Гибралтар, острова Тёркс и Кайкос).
- Зависимые территории Британской Короны (Джерси, Гернси, Остров Мэн.
- Страны Карибского бассейна (Антигуа и Барбуда, Багамские острова, остров Барбадос, Федерация Сент-Китс и Невис, Гайана).
- Сингапур и Гонконг.

3 Систематизированное законодательство юрисдикций с благоприятными условиями ведения бизнеса на языке оригинала:

• Ангилья • Антигуа и Барбуда • Барбадос • Бермуды •Гайана • Гернси • Гибралтар • Джерси • Королевство Дания • Остров Мэн • Республика Ирландия • Республика Сингапур • Содружество Багамских Островов • Специальный административный район Гонконг • Тёркс и Кайкос • Сент-Китс • Невис.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ WBL

- **Перевод документов на русский язык** осуществляется командой высококвалифицированных специалистов и проходит жесткий контроль качества.
- В Систему включен специально разработанный для пользователей **Глоссарий** (более 13 500 терминов на английском и немецком языках), дающий максимально точный перевод и толкование специальных юридических, экономических и финансовых терминов.
- **Ежедневный мониторинг изменений в законодательстве всех юрисдикций**, входящих в Систему WBL публикуется в разделе **Дайджест**.
- Справочно-правовая система WBL имеет **интерфейс, привычный для пользователей СПС КонсультантПлюс** и полнофункциональную систему поиска и работы с документами.
- Документы, переведенные на русский язык, доступны на языке оригинала, и представлены в Системе в виде «параллельного текста», т.е. оригинал и перевод документа на мониторе компьютера отображаются «абзац в абзац».

Каждый документ снабжен сопутствующей информацией: **реквизиты** (номер документа, тип документа, дата принятия, дата вступления в силу, редакция, принявшая организация, регулятор и др.); **оглавление** (как на языке ориигинала, так и в переводе); **связанные документы; комментарии,** объясняющие суть документа, его влияние на другие документы, а также аспекты практического применения его положений.

ТЛСГРУП Московский центр правовой поддержки
World Business Law
(495) 737 4747 | www.tls-cons.ru

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС: ИЗУЧАЕМ МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ

Регина Шулькина,
заместитель директора по организации обучения и методической работе

В данной статье автор предлагает читателям познакомиться с СПС «КонсультантПлюс: Международное право». Поскольку правовые нормы, содержащиеся в международных договорах РФ, регулируют самые разные области межгосударственных отношений, касаются интересов как юридических, так и физических лиц, эта система представляет интерес для специалистов организаций, ведущих внешнеэкономическую деятельность, оказывающих юридические и консалтинговые услуги. Также материалы, содержащиеся в этой системе, могут использовать в своей деятельности органы власти и управления, правоохранительные и судебные органы.

Как известно, в ч. 4 ст. 15 Конституции РФ установлен приоритет норм международного права над нормами внутригосударственными и отмечено, что общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации являются составной частью ее правовой системы. Более того, как сказано в ст. 1 Федерального закона «О международных договорах Российской Федерации» Российская Федерация выступает за неукоснительное соблюдение договорных и обычных норм, подтверждает свою приверженность основополагающему принципу международного права принципу добросовестного выполнения международных обязательств. Поэтому, согласно Конституции РФ, если международным договором РФ установлены правила иные, чем предусмотренные внутренним законом РФ, то применяются правила международного договора.

Международные договоры регулируют межгосударственные отношения в области прав человека, в сфере экономики, торговли, транспорта, в области науки и техники, охраны окружающей среды, борьбы с преступностью и терроризмом и др. Международными договорами регулируются также гражданско-правовые отношения, которые имеют международный характер. Это, прежде всего, имущественные отношения, а также тесно с ними связанные неимущественные отношения, например, в сфере патентного и авторского права.

Важно отметить, что нормами, установленными международными договорами Российской Федерации, должны непосредственно руководствоваться суды при осуществлении правосудия. Об этом, в частности, говорится в п. 5 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 31.10.1995 года № 8: «...суд при рассмотрении дела не вправе применять нормы закона, регулирующего возникшие правоотношения, если вступившим в силу для Российской Федерации международным договором, решение о согласии на обязательность которого для Российской Федерации было принято в форме федерального закона, установлены иные правила, чем предусмотренные законом. В этих случаях применяются правила международного договора Российской Федерации», т. е. международно-правовые нормы имеют приоритет по отношению к нормам внутреннего законодательства.

Таким образом, ни у кого не вызывает сомнения, что знать и применять нормы международного права необходимо. Однако зачастую бывает достаточно сложно найти текст нужного международного соглашения или документа международной организации. Дело в том, что многие из них не публикуются в средствах массовой информации.

Особую сложность для специалистов представляет поиск информации о ратификации и вступлении в силу того или иного международного договора, соглашения или конвенции. Найти такую информацию на страницах печатных изданий или в Интернете крайне сложно. Кроме того, найденная информация потребует дополнительной проверки.

Как всегда в подобных случаях на помощь приходит КонсультантПлюс.

Особенности информационного банка

Знакомство с СПС «КонсультантПлюс: Международное право» мы начнем с наполнения информационного банка, в который включено четыре группы документов.

Во-первых, это международные договоры РФ. Причем в систему включаются как двухсторонние, так и многосторонние договоры Российской Федерации. Эти договоры могут быть межгосударственными, межправительственными, а также межведомственными. Например, в систему включены международные соглашения Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков.

Во-вторых, это международные договоры, участником которых Россия пока не является. Такие договоры также включаются в систему. При принятии решения о включении их в ИБ учитывается возможность присоединения Российской Федерации к этому договору, а так же важность регулируемых в договоре вопросов. Примером таких договоров являются некоторые конвенции Совета Европы и Международной организации труда.

В-третьих, это документы, принимаемые различными международными организациями. Эти документы носят как рекомендательный, так и обязательный характер. Это зависит от того, каким органом этот документ принят и какие у него полномочия. В качестве примера можно привести рекомендации Международной организации труда или рекомендации ЮНЕСКО.

И наконец, в-четвертых, это документы российского законодательства о ратификации, денонсации, утверждении международных договоров, а также документы о присоединении Российской Федерации к международным договорам. Например, в этой системе можно найти федеральные законы о ратификации международных договоров или постановления Правительства РФ об утверждении соглашений России с иностранными государствами.

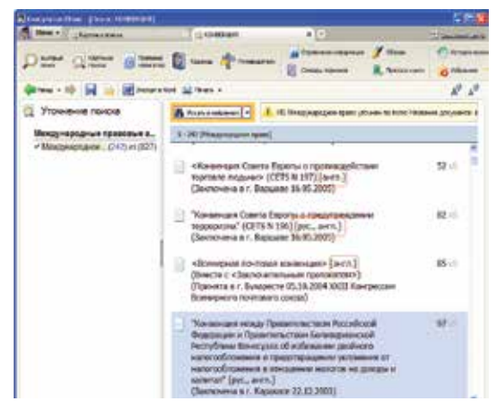

Рис. 1

Большинство текстов договоров представлено в системе на русском языке. Однако в тех случаях, когда отсутствует официальный текст на русском языке или стороны договорились об использовании текста на английском языке для разрешения спорных вопросов, наряду с русским текстом или вместо него имеется английский текст договора. В этом случае после названия документа указано (англ.) или (рус., англ.) (рис. 1).

Часто пользователи задают вопрос о том, включены ли в СПС «КонсультантПлюс:Международное право» договоры, которые были заключены в советский период. Как известно, Россия является правопреемницей в отношении всех договоров СССР, поэтому они также включены в систему. Более того, в систему включено даже несколько десятков договоров, заключенных в XIX и даже в XVIII веке.

Советы пользователю

После того, как мы познакомились с тем, какие документы включаются в рассматриваемую систему, хотелось бы на конкретных примерах рассмотреть особенности поиска и работы с документами в ней.

Совет 1. Используйте поля «Договаривающие стороны» и «Тип документа» для поиска конкретного договора.

Давайте найдем, например, «Совместную декларацию СССР и Японии» от 1956 года. Как известно, именно в этом документе можно познакомиться с договоренностями о судьбе острова Сикотан.

Прямо со Стартовой страницы КонсультантПлюс можно открыть «Карточку поиска» раздела «Международные правовые акты». Для этого нужно щелкнуть по ссылке другие разделы, а потом по ссылке Международные правовые акты (рис. 2).

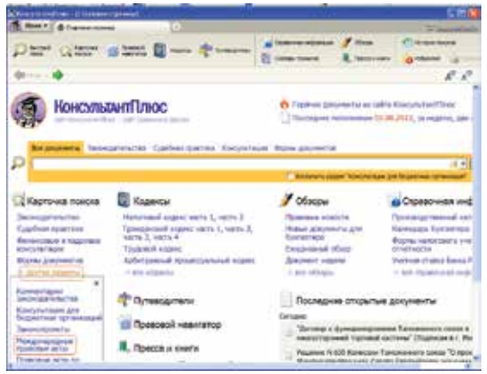

Рис. 2

Перед нами специальная «Карточка поиска» раздела «Международные правовые акты».

Обратите внимание на такие поля, как «Предметный классификатор», «Орган», «Договаривающие стороны», «Тип документы». С их помощью можно без труда найти нужные нам договоры или международные документы.

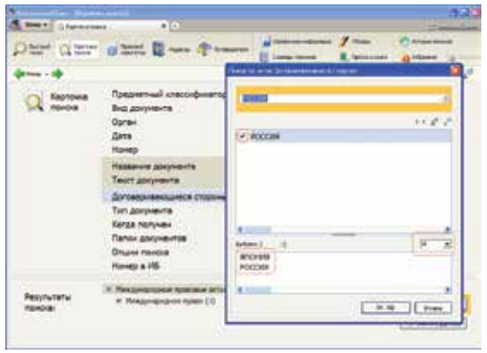

Рис. 3

Воспользуемся полем «Договаривающиеся стороны». В словаре этого поля отметим галочкой два значения «Япония» и «Россия» и установим логическое условие «И» (рис. 3).

! Несмотря на то, что декларация была принята еще СССР, отметить нужно именно Россию, как правопреемницу СССР.

Также заполним еще два поля «Тип договора», в котором выберем значение «Двухсторонний документ (кроме СНГ)», и «Дата», где укажем диапазон с 01.01.1956 по 31.12.1956.

После этого построим список документов и откроем декларацию, которую мы искали. Конечно, нас интересует информация о ратификации этого документа.

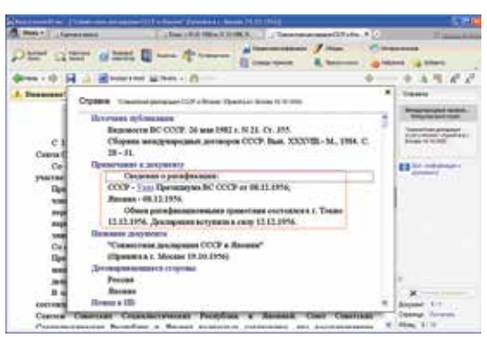

Рис. 4

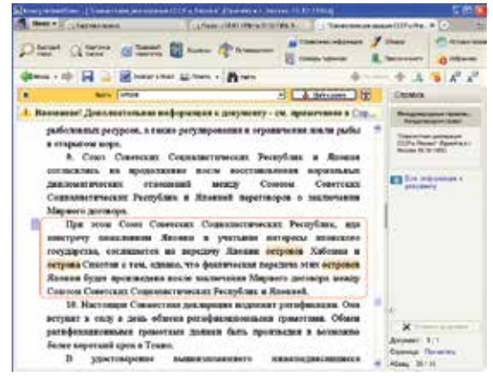

Рис. 5

Познакомиться с ней можно в «Справке», которую легко найти с помощью кнопки Справка на «Правой панели» документа (рис. 4).

Как вы видите, и СССР, и Япония ратифицировали декларацию 8 декабря 1956 года. Декларация вступила в силу 12 декабря 1956 года.

А как же обстоит дело со спорными островами? Давайте воспользуемся поиском по тексту Найти. Введя в «Поисковую строку» слово «остров», мы быстро найдем нужный фрагмент (рис. 5).

В соответствии с Декларацией «Союз Советских Социалистических Республик, идя навстречу пожеланиям Японии и учитывая интересы японского государства, соглашается на передачу Японии островов Хабомаи и острова Сикотан с тем, однако, что фактическая передача этих островов Японии будет произведена после заключения Мирного договора между Союзом Советских Социалистических Республик и Японией». Ну, а Мирный договор с Японией, как известно, до сих пор не заключен...

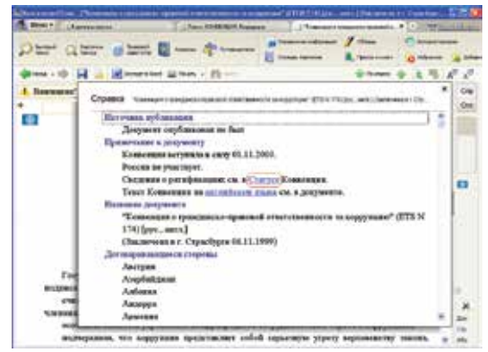

Рис. 6

Совет 2. Для того чтобы познакомиться со статусом документа, используйте «Справку».

Давайте, например, узнаем, присоединилась ли Российская Федерация к «Конвенции о гражданско-правовой ответственности за коррупцию», которая была заключена в 1999 году в Страсбурге. Для поиска воспользуемся полями «Вид документа» и «Название документа». В первом поле отметим галочкой значение «Конвенция», а во втором введем слово «коррупция». Построим список и откроем текст нужной конвенции. Как мы уже знаем, информацию о статусе можно найти в «Справке» (рис. 6).

Так как к этому договору присоединилось довольно много стран, сведения о договаривающихся сторонах вынесены в отдельный документ, попасть в который можно прямо из «Справки» по ссылке Статус. В «Статусе» договора можно узнать также, когда этот договор вступил в силу для конкретного участника (рис. 7).

Рис. 7

Как мы видим, по состоянию на 24 июля 2012 года Россия пока еще не подписала эту Конвенцию.

Совет 3. Используйте поле «Предметный классификатор» для поиска соглашений по интересующей вас тематике.

Для этой системы КонсультантПлюс разработало уникальный «Предметный классификатор», который

охватывает все сложившиеся отрасли и институты международного права. «Предметный классификатор» позволяет вести поиск документов по предмету правового регулирования.

Давайте найдем с помощью этого классификатора все международные соглашения об использовании Антарктики. Для этого откроем словарь поля «Предметный классификатор» и воспользуемся поисковой строкой для поиска нужной рубрики (рис. 8).

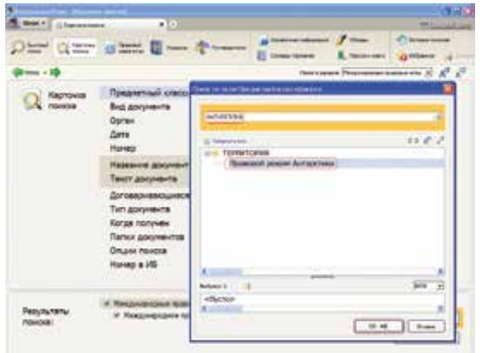

Рис. 8

Нажимаем кнопку OK ➡ для того, чтобы перенести выбранную рубрику в «Карточку поиска» и строим список документов. В полученный список включены и «Договор об Антарктике», заключенный в Вашингтоне в 1959 году, и «Декларация договаривающихся сторон по случаю сороковой годовщины подписания договора об Антарктике», и документы Консультативного совещания по договору об Антарктике.

Совет 4. Используйте поле «Орган» для поиска документов, принятых какой-либо международной организацией.

Давайте, например, найдем подборку решений Европейского суда по правам человека, которые также включаются в СПС «КонсультантПлюс: Международное право». Для этого отметим галочкой в словаре поля «Орган» значение «ЕСПЧ» и построим список документов.

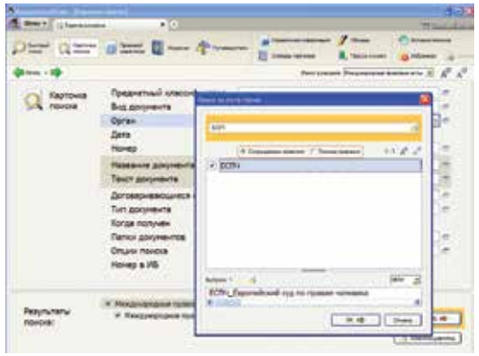

Рис. 9

! В этом поле можно использовать как полные, так и сокращенные названия международной организации (рис. 9).

Как мы видим, в полученном списке большинство постановлений Европейского суда по правам человека приведено на языке оригинала, т. е. на английском языке (рис. 10).

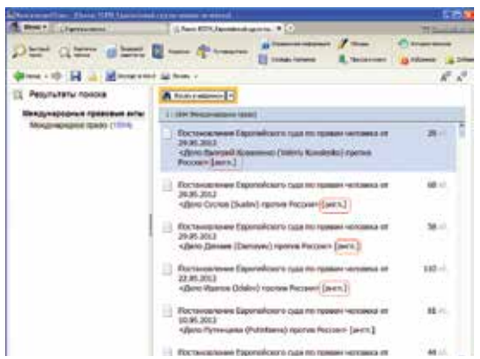

Рис. 10

В СПС «КонсультантПлюс: Международное право» включаются Постановления, вынесенные по делам не только против Российской федерации, но и против других государств. Например, в системе можно познакомиться Постановлением Европейского суда по правам человека по резонансному делу «Кононов (Kononov) против Латвии». Кстати, в систему включен перевод этого Постановления на русский язык (рис. 10).

Командир партизанского отряда Василий Кононов был признан Верховным Судом Латвии военным преступником за убийство девяти жителей села Малые Баты, которых партизаны сочли сотрудничавшими с немцами.

Рис. 11

Жалоба Кононова на это решение была отклонена Большой палатой Европейского суда по правам человека.

В Постановлении Европейского суда по правам человека от 17 мая 2010 года подробно излагаются все обстоятельства этого дела и приводится обоснование вынесенного решения.

Помимо Постановлений Европейского суда по правам человека эта система позволяет познакомиться с документами Европейского парламента и Совета Европейского союза, резолюциями, конвенциями и другими документами ООН, конвенциям и рекомендациями ЮНЕСКО, документами Всемирной торговой организации, Международной организации труда, Всемирной организации здравоохранения. Этим список организаций, документы которых включаются в СПС «КонсультантПлюс: Международное право» далеко не исчерпывается. На сегодня в системе представлены документы более 180 организаций.

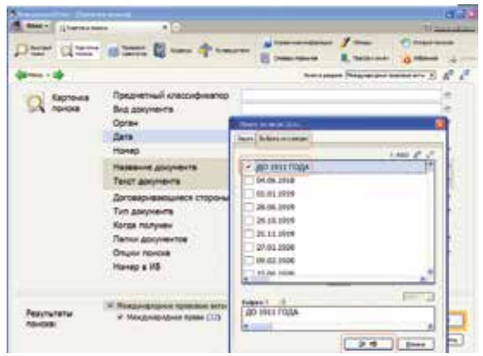

Рис. 12

Совет 5. Используйте поле «Дата», если вы знаете, когда примерно был заключен договор.

А знаете ли вы, какой документ, включенный в КонсультантПлюс, самый-самый старый? Давайте найдем самые «древние» документы в системе. Для этого откроем словарь поля «Дата» и воспользуемся вкладкой «Выбрать из словаря». Отметим галочкой значение «ДО 1911 ГОДА» и нажмем кнопку OK ➡ (рис. 12). Построим список документов. Как мы видим, в него вошло 32 документа. Среди них 13 Гаагских конвенций 1907 года, содержащих нормы, регулирующие применение средств и методов ведения вооруженной борьбы, «Парижская конвенция по охране промышленной собственности» 1883 года, «Бернская конвенция по охране литературных и художественных произведений» 1886 года и другие.

Просмотрев этот список, мы встретим в нем и самый «древний» документ в КонсультантПлюс — «Кючук-Кайнарджийский мирный договор между Россией и Турцией», который был подписан 10 июля 1774 года.

Заключение

Итак, мы познакомились с СПС «КонсультантПлюс: Международное право». В этой системе собрано около двадцати тысяч двухсторонних и многосторонних международных договоров и документов международных организаций. Работая с этой системой, можно без труда выяснить, когда вступил в силу или прекратил действие интересующий вас договор. Автор искренне надеется, что его советы помогут вам без труда находить нужную информацию. А если у вас возникнут какие-либо вопросы, специалисты нашей «Горячей линии» всегда готовы ответить на них по телефону: (495) 956-42-22.

ЗАЯУЗЬЕ. ГОНЧАРНАЯ СЛОБОДА.

Мария Ватутина,
член Союза писателей Москвы,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

В своих виртуальных путешествиях по Москве мы часто выходим к Садовому кольцу. Вот и сегодня наш маршрут пролегает очень близко к этой знаменитой закольцованной трассе Москвы. Ведь Садовое проходит непосредственно через Таганскую площадь, а тут рядом есть исторические улицы, которые малоизвестны даже москвичам. Вместе с тем они настолько живописны и интересны по ландшафту, что здесь даже был дом московского главнокомандующего!

Земляной вал

В XVI веке Москва разрослась. Помните, что такое Белый город? Это территория Москвы от Китая-города до Бульварного кольца. Естественно, в XVI веке бульваров не было, и названия такого не было. Просто шла стена Белого города с заставами там, где сейчас полукольцо бульваров. Но и за стеной с внешней стороны все шире шло строительство новых слобод: ремесленных, черных, владельческих. Жили здесь торговые люди, лавочники, крестьяне. Когда-то совсем незадолго до этого тут был пригород Москвы. А в пригороде были загородные усадьбы бояр и другой знати.

В состав Москвы Земляной город вошел в 1593 году при царе Федоре Иоанновиче. Набеги врагов все еще продолжались, поэтому Земляной город окружили земляным валом, традиционным для древнерусских городов. Вал был насыпан в 1591—1592 гг. по повелению Бориса Годунова вскоре после опустошительного набега на Москву орд крымского хана Казы-Гирея. За валом находился широкий и глубокий ров. Земляной город стал называться Деревянным городом, а в просторечье — «Скородомом». По одной версии название возникло из-за скорой постройки этого самого вала и прочих укреплений, по другой — из-за скорой постройки домов: скорость строительства домов связана с частыми пожарами, когда на месте сгоревших домов на скорую руку строились новые хибарки. В XVIII веке стена Белого города и другие барьеры были разобраны, и Белый город объединился с Земляным.

Земляной вал (знакомое название, не так ли?) был обновлен при Алексее Михайловиче в середине XVII века, наиболее важные ворота были возведены в камне, а в некоторых местах поставлены и памятные арки, например на Красных воротах. Новый вал, протяженность которого была около 16 км, шел от устья Яузы до пересечения улицы Пречистенки с нынешним Садовым кольцом. Поверх вала была выстроена дубовая стена высотой до 5 м. Впрочем, деревянные укрепления сгорели во время Смуты (1598—1613 гг.).

«Ширина проезда установлена была в 12 саж., а «прочие места из-под Земляного вала» решено было «раздать владельцам, кои по обеим сторонам оного имеют свои дома, с тем чтобы сии прибавленные места были огорожены порядочными невысокими решетчатыми заборами и чтобы в сих присоединенных к каждому двору местах хозяева оных старались разводить садики во всю длину мест своих перед домами по валу, дабы со временем весь проезд Земляного города с обеих сторон был между садами».
(«По Москве», 1917, под. ред. Н. А. Гейнике и др.)

Впоследствии вал был укреплен заостренными бревнами «острогами» и башнями.

К концу XVIII века стены вала и отдельные башни были снесены, ведь время шло, и былые набеги вражеских войск были уже невозможны. Подобные укрепления потеряли свою актуальность. Эти участки были превращены, как бы сейчас сказали, в прогулочную зону. После войны 1812 года, когда весь Земляной город был практически уничтожен пожарами, Земляной вал окончательно срыли, ров засыпали, а владельцев ближних к валу домов обязали разводить сады на присоединенных за счет уничтожения вала участках. Так и возникла Садовая улица.

В конце 1800-х гг. по Садовому кольцу были проложены пути для трамваев на конной тяге (конка), а в 1912 году конку сменили трамваи на электрической тяге. Маршрут трамвая уже тогда назывался «Б». Москвичи называют его «Букашка». Революционные годы вплотную были связаны со многими опорными точками на Садовом кольце, т. к. именно здесь велись кровопролитные бои за контроль над центром города. Даже акт о капитуляции правительственных войск был подписан на Садовой-Триумфальной. Огромные монументальные доходные дома, которые в свое время сменили частные домики, были заселены рабочими, Кольцо стало застраиваться плотными фасадами советского строя, ликвидированы Смоленский и Сухаревский рынки.

«...этому росту зданий (в Земляном городе — М.В.) был положен предел Указом 1790 года, запретившим возводить какие-либо постройки на Земляном валу, а Указом 1810 года запрещено было даже приступать к починке ветхих домов. Правительство желало обратить всю местность Земляного вала в городской проезд».
(«По Москве», 1917, под. ред. Н. А. Гейнике и др.)

Судьба садов была решена уже в советское время в соответствии с Генпланом Москвы 1935 года: их уничтожили и расширили дорожное полотно Кольца. В новых домах на Садовом, видимо, считалось, жить престижно.

Например, если пройти хотя бы один участок Садового кольца по внутренней стороне (т. е. стороне, относящейся к бывшему Земляному городу) можно увидеть сотни памятных досок на домах, говорящих о том, какие великие люди здесь жили — Сергей Прокофьев, Константин Юон, Давид Ойстрах, Кукрыниксы, Валерий Чкалов, Самуил Маршак.

Подумать только! Казалось бы, известное с малолетства, простое, как бублик, Садовое кольцо — а какая сложная поэтапная биография. Вал с острогами, ров с водой, яблоневые сады, и наконец, главная кольцевая дорога внутри Москвы. А сколько времен слилось в архитектуре Садового!

Болвановка

Москва стоит на семи холмах. И один их них — Таганский.

Если подниматься по Садовому кольцу от Москвы-реки к Таганской площади, то по левую руку мы обнаружим Гончарную улицу и Гончарные переулки. Когда-то здесь и были Гончарные слободы.

А на самом возвышенном месте Таганская слобода, она же —Болвановка. Вполне вероятно, что это название связано не с умственными способностями аборигенов, а с «болваном» в значении «идол».

Это значение могло происходить от татарского языческого идола, который якобы находился здесь с древних времен. Такое своеобразное изображение монгольского хана должно было олицетворять его незримое присутствие и напоминать «кто в доме хозяин». Но вообще-то у татаро-монголов было не принято кого-либо изображать, тем более, в виде скульптур, кукол, чучел...

Может быть, «болванами» москвичи именовали ордынские басмы — печати с изображением ханов. Перед басмами московские князья давали присягу, подписывали договоры и приносили дань. Может быть, это был и вовсе славянский языческий идол Солнца, кто знает... Однако для изготовления шляп, глиняной посуды, да и в литейном деле также нужны были болванки, и это дополнительная версия происхождения названия. Топонимика — интересная наука, тесно связанная с историей. Но все же еще и с гаданием на кофейной гуще.

А вот исторически точный факт — от Таганки шла очень древняя дорога на юг, по ней действительно ездили в Орду, и называлась эта дорога Болвановкой. Бесспорен и тот факт, что зачем-то татаро-монголам нужно было ставить в важных пунктах «болванов», чтобы они замещали хана на время его отсутствия в Орде, и чтобы здесь князья и радостный народ встречали хлебом-солью, соболями да золотом или самого хана, или баскаков (сборщиков дани).

Именно по нашей (Таганской) Болвановке (а в Москве были еще слободы с подобным названием) шло войско Дмитрия Донского на Куликово поле. Да и герои битвы, положившей конец татаро-монгольскому игу, Осляба и Пересвет, похоронены невдалеке от этой трассы — рядом с Симоновым монастырем, мы об этом рассказывали.

Церковь Николы на Болвановке — слободскую церковь, построенную на средства князей Гагариных и дожившую до наших дней, — называют последней средневековой постройкой старой Москвы. Зодчий Осип Старцев намеренно строил ее в традиционном московском стиле «московского барокко» в пику петровским реформам. Тот же Осип Старцев, кстати, построил в Кремле ансамбль церквей Теремного дворца с одиннадцатью главками, Крутицкий теремок, трапезную в Симоновом монастыре. Храм был освящен в 1712 году. Но через два года после этого каменное строительство в Москве было запрещено. Тогда архитектор принял иночество и вскоре умер. Никольский храм называют «лебединой песней» мастера. А церковь выжила.

Как ни странно, но наша Таганка на самом деле самая что ни на есть Немецкая слобода. Именно здесь располагалась еще до Кукуя иноземная слобода, именно здесь великий князь Василий III разрешил селиться приезжим иноземным наемникам.

Таганский холм был в некотором отдалении от шумного московского люда, по традиции недолюбливавшего «понаехавших».

Слишком много бед претерпела Русь от иноземцев. Однако, понимая ценность «иностранных кадров», и Василий III, и его сын Иоанн Грозный даже предоставляли льготы и широкие права иностранцам, которые могли принести пользу государству. Между прочим, в старину всех их называли немцами, очевидно, по слову «немые», т. е., не понимавшие русского и не говорившие по-русски. Отсюда и название Немецкая слобода. После перевода иноземцев отсюда на новое местожительство в Кукуй на Таганке образуются новые ремесленные слободы.

Одна из них изготовляла таганы — чугунные треножники-подставки для походных котлов и горшков, в которых варили пищу на костре, отсюда и произошло название местности. Рядом, в Котельнической слободе, делали сами котлы. Как не трудно догадаться, в Гончарной слободе делали горшки, т. е. производство местных слобод полностью обеспечивало армию и город предметами изготовления пищи. По другой версии, «таган» — это гора или холм в переводе с татарского языка.

Итак, Таганский холм был густо застроен слободами, а следовательно, и храмами. Так, в Гончарах был построен храм Успения. Помимо этого здесь были Воскресенский, два Никольских, два Космодамиановских, Никитский храмы.

Уцелели из них только Никольский на Болвановке и Успения в Гончарах, они расположены рядом друг с другом. Храм Воскресения словущего был выстроен здесь в 1657 году. Он стоял на нынешней Таганской площади — перед универмагом на слиянии Марксисткой (Пустой) и Таганской (Семеновской) улиц. В другую сторону от Гончарных слобод (к Нововспасскому монастырю) шли слободы каменщиков. Улицы здесь так и называются по сей день — «Большие и Малые Каменщики». Словом, каждая дорога любой из слобод — вела к храму.

Много сильных мира сего жило на Таганском холме. В 1911 году здесь поселились купцы Зимины. В 1912 году для купчихи Платовой построили тут двухэтажный угловой дом, где открылся редкий еще в те времена кинотеатр «Вулкан», а много лет спустя — театр на Таганке. В 1919 году Болвановские улицы переименовали в Радищевские, ведь по этой дороге возвращался из ссылки опальный некогда А. Н. Радищев.

В XVI—XVII веках, придя на площадь, мы попали бы на обширный рынок, с великолепными торговыми рядами, бесчисленным количеством различных мелких мастерских. Переселившись в эти края в конце 70-х гг. прошлого века, я, кажется, еще застала остатки этих мастерских. Их раньше действительно было много и на все случаи жизни.

Таганская площадь — самая высокая точка сегодняшнего путешествия. Отсюда — проходя Гончарные слободы — мы спустимся прямо к Яузе. Мимо знаменитой городской больницы № 23 «Медсантруд» к знаменитой Библиотеке иностранной литературы им. М. И. Рудомино. При этом мы пересечем на спуске старые слободы коломенских ямщиков государственной службы, которые жили в районе Николоямской улицы. А на Яузской улице, проще говоря, прямо на горке, глядящей от больницы «Медсантруд» на высотку и на Яузские ворота, установлен высокий памятный крест. Здесь будет памятник Дмитрию Донскому.

Окончание в № 10 журнала «ПРАВОсоветник» за 2012 год

ПЛАТНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ

УСТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Устный оперативный ответ на вопрос включает в себя экспресс-анализ нормы законодательства (в пределах одной хозяйственной ситуации) с учетом практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов Клиента. Консультация может быть оказана в режиме реального времени по телефону.

ПИСЬМЕННАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Письменный оперативный ответ на вопрос Клиента включает в себя экспресс-анализ нормы законодательства (в пределах одной хозяйственной ситуации) с учетом сложившейся практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, изучения документов Клиента.

РАСШИРЕННАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Развернутый письменный или устный ответ на вопрос, с учетом конкретной хозяйственной операции. Ответ основан на нормах законодательства с учетом сложившейся практики правоприменения, в т.ч. арбитражной практики и профессионального опыта эксперта (может проводиться уточнение вопроса, ситуационное моделирование, анализ хозяйственных операций, анализ документов Клиента).

ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ ДОКУМЕНТОВ

Составление по заданию Клиента гражданско-правовых договоров, приказов, претензий, ходатайств, обращений в государственные органы, учредительных и иных документов с целью обеспечения безопасности предприятия, получения инструментов эффективного регулирования отношений с контрагентами, повышения надежности и работоспособности учетных служб предприятия.

ЭКСПЕРТНЫЕ УСЛУГИ /ЭКСПЕРТИЗА

Исследование и оценка документов или финансово-хозяйственных операций на соответствие требованиям законодательства и иных нормативных актов с целью обеспечения правовой основы деятельности Клиента, выявления потенциальных «узких мест», предупреждения и минимизации негативных последствий ошибок.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО, АРБИТРАЖ

Представление интересов Клиента на переговорах с контрагентами; в государственных органах; в арбитражном суде с целью обеспечения защиты законных интересов и прав предприятия Клиента, достижения устойчивых, сбалансированных, взаимовыгодных отношений с контрагентами.

КАДРОВЫЙ АУДИТ

Проверка кадрового делопроизводства, документов, устанавливающих трудовые правоотношения между работником и работодателем на соответствие требованиям законодательства РФ.

ПРАВОВОЙ АУДИТ

Комплексная проверка деятельности организации или индивидуального предпринимателя на соответствие гражданскому и корпоративному законодательству РФ с целью выявления и оценки возможных правовых рисков.

АБОНЕМЕНТ

Правовой продукт, предусматривающий право Клиента на долгосрочное юридическое обслуживание на льготных условиях. Абонентское обслуживание представляет собой уплату стопроцентного авансового платежа. По мере обращения за юридической услугой со счета Клиента списывается стоимость услуги по действующему прайс-листу.

СТОИМОСТЬ ЮРИДИЧЕСКИХ УСЛУГ «ТЛС-ПРАВО»

Наименование услуги	Стоимость	Стоимость для клиентов «ТЛС-ГРУП»	Абонентское обслуживание		
			Абонемент «ПАРТНЕР» (скидка 25%)	Абонемент «БИЗНЕС-ПАРТНЕР» (скидка 30%)	Абонемент «VIP-ПАРТНЕР» (скидка 35%)
УСТНЫЕ И ПИСЬМЕННЫЕ УСЛУГИ**					
Устная консультация по телефону	1 600 р.	1 520 р.	960 р.	880 р.	810 р.
Письменная консультация*	1 900 р.	1 520 р.	1 440 р.	1 360 р.	1 240 р.
Расширенная устная/письменная* консультация	2 840 р.	2 280 р.	2 160 р.	1 990 р.	1 890 р.
Подготовка проектов документов* (в т.ч. приказы, договоры, претензии, учредительные документы)	2 840 р.	2 280 р.	2 160 р.	1 990 р.	1 890 р.
Экспертиза документов	2 840 р.	2 280 р.	2 160 р.	1 990 р.	1 890 р.
ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ПО НАЛОГОВЫМ, ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ СПОРАМ					
В рамках налоговых правоотношений					
Возражение по акту налог. проверки	От 10 800 р.	От 9 300 р.	-	-	Скидка 15%
Апелляционное обжалование решения налогового органа	От 10 800 р.	От 9 300 р.	-	-	Скидка 15%
Обжалование решения в судеб. порядке	От 22 800 р.	От 19 800 р.	-	-	Скидка 15%
В рамках гражданско-правовых и административных правоотношений					
Досудебное урегулирование спора (претензионный порядок)**	2 840 р.	2 280 р.	-	1 990 р.	1 890 р.
Составление искового заявления по одному эпизоду**	3 840 р.	3 100 р.	-	Скидка 10%	Скидка 15%
Представительство в суде в одной инстанции или ином государственном органе	От 20 800 р.	От 19 800 р.	-	Скидка 10%	Скидка 15%
АУДИТ					
Кадровый аудит	От 52 440 р.	От 43 700 р.	-	-	Скидка 15%
Правовой аудит	От 52 440 р.	От 43 700 р.	-	-	Скидка 15%
ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ					
Право на посещение семинаров	-	-	1 семинар	2 семинара	4 семинара
			14 000 р. / год	**34 000 р. / год**	**94 000 р. / год**

Примечания:

* Минимальное время подготовки письменной консультации, проекта документа – 2 часа.

** Цена услуги установлена в расчете за час; окончательная стоимость услуги исчисляется в полных часах с учетом трудозатрат специалиста и согласовывается с Клиентом дополнительно. Временные затраты на оказание услуги зависят от сложности вопроса, от технического задания Клиента (подробного описания ситуации).

При выполнении задания в режиме «Срочно» стоимость услуг увеличивается не менее чем в два раза.

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ БЕСПЛАТНЫХ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЙ ПО ТЕЛЕФОНУ (495) 730 71 17

Экспресс-консультация - бесплатная юридическая услуга предоставляется компанией «ТЛС-ПРАВО» Клиентам, заключившим с ЗАО «ТЛС-ГРУП» договор оказания информационных услуг с использованием СПС Консультант Плюс.

Экспресс-консультация - это:

- **устный ответ на вопрос Клиента в рамках одной нормы права, предоставляемый в форме беседы по телефону.**
- **экспресс-анализ нормы законодательства с учетом сложившейся практики ее применения, практического опыта эксперта, без анализа и моделирования конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов Клиента.**

Ответ на вопрос Клиента, затрагивающий 2 и более нормы законодательства, может быть признан одной экспресс-консультацией при условии, что подлежащие применению нормы относятся к одному нормативному акту, а при наличии в нормативном акте деления на части, разделы, главы - к наименьшей единице такого деления, и ответ дается относительно одной хозяйственной операции.

Если вопрос Клиента требует ответа применительно к разным хозяйственным операциям, то количество экспресс-консультаций определяется в соответствии с количеством подлежащих рассмотрению хозяйственных операций.

Трудоемкие вопросы, в том числе, требующие моделирования хозяйственной ситуации Клиента, рассмотрения, изучения, анализа документов Клиента, а также обширные вопросы подготовка ответов на которые требует временных затрат эксперта 30 минут и более, предоставляются в режиме устного или письменного консультирования.

КЛИЕНТ ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ 3-Х БЕСПЛАТНЫХ ЭКСПРЕСС-КОНСУЛЬТАЦИЙ В МЕСЯЦ.

Отрасли законодательства, по которым производится экспресс-консультирование:

- Бухгалтерский учет;
- Налоговое законодательство (в т. ч. взносы в ПФР, ФСС и т. д.).

При наличии нормы, прямо отвечающей на заданный вопрос:

- Гражданское законодательство;
- Трудовое законодательство.

Основное время предоставления экспресс-консультаций - с 10:00 до 18:00 (время Московское).
Телефон Экспресс-консультаций «ТЛС-ПРАВО» – (495) 730 71 17.

При обращении за консультацией предоставление следующих сведений является обязательным:

- наименование Клиента - организации или физического лица;
- информация о заключенных с Компанией договорах, действующих на момент обращения;
- данные о контактном лице (имя, отчество, фамилия, телефон);
- пароль, если введен Клиентом.

При непредоставлении указанных выше сведений Исполнитель имеет право отказаться от предоставления консультации.

Компания «ТЛС-ПРАВО» (495) 730 71 17 www.tls-pravo.ru

Издается с 2011 года

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

Принципы деятельности

- Создан для ЮРИСТА, БУХГАЛТЕРА, КАДРОВИКА
- Содержит ПРАВОВУЮ ИНФОРМАЦИЮ и ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ, ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ и АЛГОРИТМЫ ДЕЙСТВИЙ в решении текущих рабочих задач

Рубрики журнала

«Новости Права»
Обзоры нового законодательства и судебной практики

«В мире бухгалтерии»
Статьи и практические рекомендации специалистов по налоговому праву и бухучету

«Юридический клуб»
Стратегические и частные вопросы гражданского и других отраслей права

«Кадры решают»
Материалы по управлению персоналом и трудовым правоотношениям

«Конференц-зал»
Расписание семинаров по правовым и кадровым вопросам, бухучету и налогообложению

Подписка на журнал:
Стоимость одного номера 390 руб. (вкл. НДС).
Цена подписки включает стоимость доставки по г. Москве.
Обращаться по телефону (495) 737-47-47 (доб. 199)

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР
ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
«ТЛС-ГРУП»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР
ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ
«АЭФ-КОНСАЛТ»

(495) 737-4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»

(495) 730-7117
www.tls-pravo.ru / info@tls-pravo.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 730-5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 956-4222
www.tls-cons.ru / tls@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ

(495) 730-7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»