ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№10 [17]
Октябрь 2012

ИЗМЕНЕНИЯ В НАЛОГООБЛОЖЕНИИ В 2013 ГОДУ

Читайте в номере об изменении порядка применения специальных налоговых режимов — ЕСХН, УСН и ЕНВД

НОРМАТИВЫ ПРОЕКТИРОВАНИЯ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВЕ

О влиянии данных документов на разработку генеральных планов, правил землепользования и застройки территорий — в рубрике «Юридический клуб»

РАСХОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ КОМПАНИИ

Об отражении в бухгалтерском и налоговом учете расходов, связанных с улучшением условий труда работников — в рубрике «В мире бухгалтерии»

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок. О его форме, составных частях, сроках выдачи читайте в рубрике «Кадры решают»

УСТНЫЕ И ПИСЬМЕННЫЕ ФИНАНСОВО-ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Финансово-юридические консультации - анализ хозяйственных ситуаций в рамках гражданского и трудового законодательства с учетом налоговых последствий и отражения в бухгалтерском учете.

Консультирование проводят специалисты компании «ТЛС-ПРАВО» — практикующие эксперты в области бухучета; юристы в области налогового, гражданского, трудового и валютного законодательства.

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

Финансово-юридические консультации в совокупности освещают вопросы, связанные:

- с договорными обязательствами (купля-продажа, подряд, возмездное оказание услуг, аренда и т.п.), в том числе с возникновением, изменением, прекращением, обеспечением и исполнением обязательств;
- с налогообложением деятельности организации (НДС, НДФЛ, налог на прибыль, УСНО, ЕНВД, транспортный налог, налог на имущество организаций, взносы во внебюджетные фонды);
- с отражением хозяйственных операций в бухгалтерском учете организации;
- с применением законодательства о валютном контроле.

Заказ финансово-юридической консультации:

(495) 737 4747 (доб.1360) | prosvetova@tls-pravo.ru | Просветова Елена | www.tls-pravo.ru

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Октябрьский номер журнала «ПРАВОсоветник» перед вами. Авторский коллектив прилагает все усилия, чтобы журнал приносил вам ощутимую пользу в повседневной работе.

В этом номере мы предлагаем вашему вниманию обзор изменений налогового законодательства, которые вступают в силу с 2013 года. Обратите внимание на этот материал в рубрике «Мир бухгалтерии».

Юристам, особенно работающим в сфере строительства, будет интересна статья Александра Жигачева о градостроительных нормах: федеральных и московских. Он расскажет, какой сложный путь проходит строительный бизнес до начала непосредственно строительства: согласование проектной документации — это настоящая наука. В октябре вас ждут полезные советы по решению различных бухгалтерских, юридических и кадровых вопросов. Кроме того, Татьяна Гежа в рубрике «Кадры решают» расскажет о расчетных листках.

Произнося название центрального осеннего месяца, сразу вспоминаешь строчки Пушкина и дату — 19 октября. Это Лицейский праздник, когда все друзья поэта по Лицею, где бы они ни были, вспоминали свою Alma mater.

5 октября — День учителя. Вы можете поздравить учителей своих детей, а может быть, найти своих собственных учителей и преподнести им букет в знак благодарности. Недавно я прочла замечательную фразу кого-то из великих: «Образование — это то, что в нас остается после того, как мы забываем все, чему нас учили». И если не быть циниками, то эта фраза становится понятной и близкой — школа должна давать человеку не только знания основ математики или физики, а преподавать науку жить среди людей и для людей, как это было в Лицее.

12 октября — День кадрового работника. Не забудьте поздравить тех людей, которые ведут ваши трудовые дела, оформляют и оберегают ваши трудовые отношения.

А 30 октября в России отмечается День памяти жертв политических репрессий. Сталинские времена давно позади, но они остались в нашей генетической памяти, как тяжелая болезнь, от которой мы излечились. Главное, чтобы не случилось на нашем веку рецидива этой страшной болезни. Для этого и нужна память народа.

Приятного и полезного чтения вам!

Елена Корнеева,
главный редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный
практический журнал
№ 10 октябрь 2012

Главный редактор:
Елена Корнеева

Выпускающий редактор:
Мария Ватутина

Редакторская группа:
Ольга Болотова
Наталья Троицкая
Регина Шулькина
Редактор–корректор:
Марина Шитова

Дизайн, верстка:
Юлия Насеткина

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса, д. 75,
стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Дизайн и допечатная
подготовка:
ООО «ФРЕЙГ»
143400, Московская обл,
Пушкинский р-н,
п. Зеленоградский,
ул. Туристов, д. 1В,
тел.: (496) 531-09 85

Учредитель:
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы издания принадлежат ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО советник

Ежемесячный практический журнал
№ 10 октябрь 2012

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

8 ДОКУМЕНТ МЕСЯЦА

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 10

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР
10 ИЗМЕНЕНИЯ В НАЛОГООБЛОЖЕНИИ, КОТОРЫЕ ОЖИДАЮТ НАС С 2013 ГОДА
Светлана Уткина

НА ПРАКТИКЕ
14 РАСХОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ КОМПАНИИ БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ
Яна Анисимова

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ
18 НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ВЫПЛАТ ЗА АРЕНДУ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА
Наталья Михайлова

19 НДФЛ С ЗАРПЛАТЫ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА — ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА
Ольга Болотова

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 20

СТРАТЕГИЯ
20 ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И МЕДИЦИНЫ
Владимир Коржов

24 ПРАВОВЫЕ КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ ПРОИЗВЕДЕНИЙ К СЛУЖЕБНЫМ
Александр Герасименко

СУД ДА ДЕЛО
26 О ЗНАЧЕНИИ НОРМАТИВОВ ПРОЕКТИРОВАНИЯ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ
Александр Жигачев

СОДЕРЖАНИЕ

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ
30 О ФОРМЕ СОГЛАСИЯ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
Евгения Афонина

31 ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ЦЕССИИ
Наталья Михайлова

КАДРЫ РЕШАЮТ 32

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ
32 РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК
Татьяна Гежа

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ
36 ОПЛАЧИВАЕМЫЙ УЧЕБНЫЙ ОТПУСК
Янина Мясникова

КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 40

КРУГЛЫЙ СТОЛ
40 РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ

ИНСТРУМЕНТАРИЙ 43

43 НОВОЕ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ДЛЯ WINDOWS PHONE

44 КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ДЛЯ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Ольга Филиппова

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 52

52 ЗАЯУЗЬЕ. ГОНЧАРНАЯ СЛОБОДА
(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В № 9 ЖУРНАЛА «ПРАВОСОВЕТНИК» ЗА 2012 ГОД)
Мария Ватутина

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

Правовые основы сертификации в области охраны труда

Национальная ассоциация центров охраны труда разъяснит вопросы добровольной системы сертификации организаций, специалистов, продукции и технологических процессов в области охраны труда.

О формах участия в долевом строительстве

Законодательство допускает различные договорные конструкции, которые могут быть использованы застройщиками для привлечения денежных средств в строительство. Какие из них допустимы, а какие нет — об этом пойдет речь в ноябрьском номере.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Обзор подготовила Елена Просветова,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»**

За непредставление в налоговый орган сведений о зарубежных счетах налогоплательщика предусмотрена административная ответственность

Непредставление резидентом в налоговый орган уведомления об открытии (закрытии) счета (вклада) или об изменении реквизитов счета (вклада) в банке, расположенном за пределами территории Российской Федерации, — влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 4 000 до 5 000 руб.; на должностных лиц — от 40 000 до 50 000 руб.; на юридических лиц — от 800 000 до 1 000 000 руб.

Федеральный закон от 28.07.2012 № 140-ФЗ «О внесении изменений в статью 15.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Начало действия документа — 29.10.2012

Регламентирован порядок проведения проверок Федеральной инспекцией труда

Предметом федерального государственного надзора в сфере труда является соблюдение работодателями в процессе осуществления ими своей деятельности требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе полноты и своевременности выплаты заработной платы, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также выполнение предписаний об устранении выявленных в ходе осуществления федерального государственного надзора в сфере труда нарушений и о проведении мероприятий по предотвращению нарушений обязательных требований и по защите трудовых прав работников.

В документе указывается, что плановые и внеплановые проверки проводятся в форме документарных проверок и (или) выездных проверок в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» с учетом особенностей, установленных ТК РФ.

Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Начало действия документа — 15.09.2012

Утверждены формы уведомления о контролируемых сделках

В целях реализации требований п. 1 ст. 105.16 НК РФ ФНС России утверждены формы уведомлений о контролируемых сделках. Указанные уведомления направляются налогоплательщиком в налоговый орган по месту его нахождения (месту его жительства) в срок не позднее 20 мая года, следующего за календарным годом, в котором совершены контролируемые сделки.

Приказ ФНС России от 27.07.2012 № ММВ-7-13/524@ «Об утверждении формы уведомления о контролируемых сделках, порядка ее заполнения, а также формата представления уведомления о контролируемых сделках в электронной форме и порядка представления налогоплательщиком уведомления о контролируемых сделках в электронной форме»

Вступает в силу по истечении 10 дней после дня официального опубликования

Затраты на банковскую гарантию можно учесть в расходах

Расходы в виде платы за предоставление банковской гарантии, приобретаемой в целях обеспечения выполнения обязательств по договору, могут учитываться в расходах для целей налогообложения прибыли организаций при условии соответствия их критериям, установленным ст. 252 НК РФ.

Письмо Минфина России от 19.07.2012 № 03-03-06/4/75

Новый порядок представления в уполномоченные банки документов и информации, связанных с осуществлением валютных операций

На основании Федерального закона от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» Банк России установил новый порядок представления резидентами и нерезидентами в уполномоченные банки документов и информации, которые связаны с проведением валютных операций, порядок оформления паспортов сделок, а также порядок учета уполномоченными банками валютных операций и контроля за их проведением.

С момента вступления в силу нового порядка утрачивают силу Положение Банка России от 01.06.2004 № 258-П «О порядке представления резидентами уполномоченным банкам подтверждающих документов и информации, связанных с проведением валютных операций с нерезидентами по внешнеторговым сделкам, и осуществления уполномоченными банками контроля за проведением валютных операций», Инструкция Банка России от 15.06.2004 № 117-И «О порядке представления резидентами и нерезидентами уполномоченным банкам документов и информации при осуществлении валютных операций, порядке учета уполномоченными банками валютных операций и оформления паспортов сделок» и другие нормативные акты Банка России.

Инструкция Банка России от 04.06.2012 № 138-И «О порядке представления резидентами и нерезидентами уполномоченным банкам документов и информации, связанных с проведением валютных операций, порядке оформления паспортов сделок, а также порядке учета уполномоченными банками валютных операций и контроля за их проведением»

Начало действия документа — 01.10.2012

Стоимость патента на присоединенных к Москве территориях

Индивидуальные предприниматели, работающие или состоящие на учете на присоединенной к Москве территории и получившие патенты до 1 июля, могут применять данный режим налогообложения до конца срока действия полученных патентов. Такие патенты действуют на всей территории Москвы и Московской области. Перерасчет их стоимости в соответствии с законодательством Москвы не производится.

В ФНС России обращают внимание, что стоимость патента, срок уплаты которой приходится на вторую половину текущего года, должна уплачиваться в бюджет Москвы по реквизитам Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 51 по Москве.

Если же заявление на получение патентов поступило после 1 июля, то их стоимость рассчитывается исходя из размера потенциально возможного к получению ИП годового дохода, установленного Законом города Москвы от 29.10.2008 № 52 «Об упрощенной системе налогообложения на основе патента».

При этом индивидуальные предприниматели, которые до 1 июля состояли на учете на присоединенной к Москве территории по месту жительства или по месту осуществления предпринимательской деятельности, не должны подавать новое заявление о постановке на учет в качестве ИП, применяющего УСН на основе патента.

В случае подачи заявления на получение патента после 1 июля необходимо обратиться в налоговый орган по месту жительства индивидуального предпринимателя.

Информация ФНС России «О стоимости патента на присоединенных к Москве территориях»

Экспертиза водопроводной воды для учета расходов при исчислении налога на прибыль не обязательна

Согласно ст. 223 ТК РФ на работодателя возлагается обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда.

Пунктом 18 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н установлено, что одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков является приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

Учитывая изложенное, затраты организации на приобретение чистой питьевой воды могут быть включены в состав расходов, учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль, на основании ст. 264 НК РФ с учетом положений ст. 252 НК РФ.

Письмо Минфина России от 10.08.2012 № 03-03-06/1/402

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

**Обзор подготовила Нина Скляр,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»**

Верховный суд РФ признал законным Положение № 373-П в части, распространяющей его действие на индивидуальных предпринимателей

Положение Центрального банка РФ (Банка России) от 12.10.2011 № 373-П «О порядке ведения кассовых операций с банкнотами и монетой Банка России на территории Российской Федерации» (далее — Положение № 373-П) распространяется на граждан, принадлежащих к одной категории, и не регулирует права и обязанности граждан, не являющихся субъектами предпринимательской деятельности, никаких обязательных для них правил не устанавливает и ограничений не вводит.

По своему содержанию оспариваемые нормы соответствуют федеральным законам, определяющим особенности правового положения индивидуальных предпринимателей.

Установленные для них требования к хранению денежных средств в пределах остатка наличных денег в месте приема и выдачи денег, а сверх лимита — в банках не могут рассматриваться как вмешательство в частные дела граждан. Данные требования применяются в отношении не всех денежных средств, принадлежащих гражданам, а лишь к тем наличным деньгам, которые получены в результате предпринимательской деятельности граждан и подлежат зачислению на счета, используемые в этой деятельности и сообщаемые налоговому органу на основании пп. 2 п. 2 ст. 23 НК РФ.

Положение № 373-П не обязывает индивидуальных предпринимателей выдавать денежные средства самим себе, а предписывает им осуществлять учет наличных денег, полученных при осуществлении предпринимательской деятельности, и оформлять кассовые документы, отражающие их движение, что непосредственно связано с организацией наличного денежного обращения в сфере предпринимательской деятельности.

Решение Верховного Суда РФ от 13.06.2012 № АКПИ12-491

Значения стоимостных показателей при заполнении налоговой декларации по УСН не нужно округлять

Пунктом 2.11 Приложения № 2 Порядка заполнения налоговой декларации по налогу, уплачиваемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения», утвержденного Приказом Минфина России от 22.06.2009 № 58н (далее — Порядок) установлено, что при заполнении декларации все значения стоимостных показателей указываются в полных рублях, при этом значения показателей менее 50 копеек отбрасываются, а 50 копеек и более округляются до полного рубля.

При сопоставлении сумм налога, исчисленных исходя из округленных стоимостных показателей и без их округления, ВАС РФ пришел к выводу, что установленное п. 2.11 Порядка правило округления приводит к изменению налоговой обязанности налогоплательщика.

В связи с этим пункт 2.11 Порядка признан не соответствующим НК РФ.

Решение ВАС РФ от 20.08.2012 № 8116/12

Первичные документы, подтверждающие размер убытка, необходимо хранить более 10 лет

ВАС РФ признал ошибочными выводы трех судебных инстанций о том, что для подтверждения объема понесенного убытка достаточно декларации за соответствующий налоговый период, а первичные документы необходимы для обоснования не самого убытка, а расходов, которые стали причиной его возникновения.

ВАС РФ указал, что поскольку возможность учесть суммы убытка носит заявительный характер и на налогоплательщика возложена обязанность доказать их правомерность и обоснованность, при отсутствии документального подтверждения убытка соответствующими документами, включая первичные учетные документы, в течение всего срока, когда он уменьшает налоговую базу на суммы ранее полученного убытка, налогоплательщик несет риск неблагоприятных налоговых последствий.

Постановление Президиума ВАС РФ от 24.07.2012 № 3546/12 по делу № А40-9620/11-140-41

Для решений, принятых в соответствии со ст. 101.4 НК РФ, досудебный порядок обжалования не обязателен

Инспекция с учетом возражений налогоплательщика приняла в порядке, предусмотренном ст. 101.4 НК РФ, решение о привлечении общества к ответственности за налоговое правонарушение на основании п. 1 ст. 126 НК РФ за непредставление в установленный срок документов по требованию налогового органа.

Признавая ошибочным вывод суда кассационной инстанции об обязательности досудебного обжалования решений налогового органа, вынесенных по результатам иных мероприятий налогового контроля, ВАС РФ указал, что из системного толкования положений ст. ст. 101, 101.2, 101.4, 137—140 НК РФ следует, что предусмотренный п. 5 ст. 101.2 НК РФ обязательный досудебный порядок обжалования в вышестоящий налоговый орган решения о привлечении (об отказе в привлечении) к ответственности за совершение налогового правонарушения распространяется только на решения, принимаемые по результатам налоговых проверок.

Постановление Президиума ВАС РФ от 10.07.2012 № 2873/12 по делу № А25-789/2011

Расходы на получение банковской гарантии входят в состав судебных расходов

Общество заявило ходатайство о принятии обеспечительных мер в виде приостановления действия решения и требования инспекции и представило встречное обеспечение в виде банковской гарантии. Впоследствии общество обратилось в суд с требованием о взыскании с ответчика вознаграждения банку по банковской гарантии в качестве судебных расходов.

Признавая ошибочным вывод суда первой инстанции о неразумности подобных расходов, ВАС РФ указал, что предоставление встречного обеспечения неразрывно связано с рассматриваемым в суде спором, направлено как на защиту имущественных интересов истца, так и на минимизацию возможных расходов ответчика в виде процентов, предусмотренных ст. 79 НК РФ.

Постановление Президиума ВАС РФ от 10.07.2012 № 6791/11 по делу № А40-43967/10-129-228

Авансовый платеж не является текущим, если окончание отчетного периода наступило до принятия заявления о признании должника банкротом

Федеральный закон от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» устанавливает различный правовой режим удовлетворения требований кредиторов к должнику, находящемуся в процедуре банкротства, в зависимости от даты возникновения денежного обязательства и обязанности по внесению обязательных платежей.

Если окончание отчетного периода наступило до принятия заявления о признании должника банкротом, то такой авансовый платеж не является текущим. При этом окончание налогового периода после принятия судом заявления о признании должника банкротом (что влечет квалификацию требования об уплате налога, исчисленного по итогам налогового периода, как текущего) также не является основанием для признания указанного авансового платежа в качестве текущего.

Постановление Президиума ВАС РФ от 22.05.2012 № 15955/11 по делу № А56-71527/2010

Неисполнение исполнительного документа в срок для добровольного исполнения в связи с обжалованием судебного акта не является основанием для взыскания исполнительного сбора

Судом установлено, что обществом обжалованы судебные акты, а также подано ходатайство о приостановлении исполнения судебных актов в пределах срока для добровольного исполнения исполнительного документа, в связи с этим ВАС РФ пришел к выводу, что реализация должником права на применение процессуальной меры защиты в виде приостановления судебного акта не может оцениваться как виновное поведение, влекущее ответственность за неисполнение исполнительного документа в срок, назначенный судебным приставом-исполнителем.

Постановление Президиума ВАС РФ от 29.05.2012 № 14465/11 по делу № А47-10563/2010

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.06.2012 № 17 «О РАССМОТРЕНИИ СУДАМИ ГРАЖДАНСКИХ ДЕЛ ПО СПОРАМ О ЗАЩИТЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ»

Обзор подготовила Нина Скляр,
старший юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

В Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 28.06.2012 № 17 «О рассмотрении судами гражданских дел по спорам о защите прав потребителей» (далее — Постановление № 17) Верховный суд РФ (далее — ВС РФ) разъяснил вопросы, возникающие при рассмотрении судами общей юрисдикции гражданских дел по спорам о защите прав потребителей.

(п. 2) ВС РФ определил круг отношений, регулируемых законодательством о защите прав потребителей. Так, если отдельные виды отношений с участием потребителей регулируются и специальными законами РФ, содержащими нормы гражданского права (например, договор участия в долевом строительстве, договор страхования, как личного, так и имущественного страхования, договор банковского вклада, договор перевозки, договор энергоснабжения), то к отношениям, возникающим из таких договоров, Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (далее — Закон о защите прав потребителей) применяется в части, не урегулированной специальными законами.

(п. п. 6, 7) Законодательством о защите прав потребителей не регулируются отношения:

- по совершению нотариусом нотариальных действий, а также по оказанию профессиональной юридической помощи адвокатами;
- граждан с товариществами собственников жилья, жилищно-строительными кооперативами, жилищными накопительными кооперативами, садоводческими, огородническими и дачными некоммерческими объединениями граждан, если эти отношения возникают в связи с членством граждан в этих организациях.

(п. п. 8, 9) Законодательство о защите прав потребителей распространяется на оказание медицинских услуг, связанных с медицинским страхованием, и на отношения в рамках предоставления государственной социальной помощи.

(п. 13) ВС РФ дал определения различных видов существенных недостатков товаров (работ, услуг):

- неустранимого недостатка;
- недостатка, который не может быть устранен без несоразмерных расходов;
- недостатка, который не может быть устранен без несоразмерной затраты времени;
- недостатка, выявленного неоднократно;
- недостатка, который проявляется вновь после его устранения.

(п. п. 13, 14) В отношении технически сложных товаров ВС РФ разъяснил, что несоразмерность расходов на устранение недостатков технически сложного товара определяет суд, исходя из особенностей товара, цены товара либо иных его свойств. Для применения последствий, указанных в п. 1 ст. 18 Закона о защите прав потребителей, необходимо установить факт наличия таких недостатков технически сложного товара, на устранение которых в совокупности затрачивается время, приводящее к невозможности использования товара (работы, услуги) более чем 30 дней в течение каждого года гарантийного срока.

(п. 18) В случае прекращения действия государственной регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя, в частности в связи с истечением срока действия свидетельства о государственной регистрации либо аннулированием государственной регистрации, потребитель вправе обратиться в суд к указанному лицу с требованиями, связанными с осуществлявшейся им ранее деятельностью по продаже товара (выполнению работы, оказанию услуги).

(п. 19) Дела по заявлениям о ликвидации изготовителя (исполнителя, продавца, уполномоченной организации, импортера) либо о прекращении деятельности индивидуального предпринимателя (уполномоченного индивидуального предпринимателя) за неоднократное (два и более раза в течение одного календарного года) или грубое (повлекшее смерть или массовые заболевания, отравления людей) нарушение прав потребителей (подп. 7 п. 4 ст. 40 Закона о защите прав потребителей), поданным должностными лицами уполномоченного органа, подведомственны суду общей юрисдикции.

(п. 34) Пленум ВС РФ отметил, что применение ст. 333 ГК РФ по делам о защите прав потребителей возможно в исключительных случаях и по заявлению ответчика с обязательным указанием мотивов, по которым суд полагает, что уменьшение размера неустойки является допустимым. Кроме того, ВС РФ обратил внимание судов на то, что неустойка за одно и то же нарушение денежного обязательства может быть взыскана одновременно с процентами, установленными ст. 395 ГК РФ, только в том случае, если неустойка носит штрафной характер и подлежит взысканию помимо убытков, понесенных при неисполнении денежного обязательства.

(п. 35) Возмещение вреда, причиненного жизни, здоровью или имуществу потребителя вследствие конструктивных, производственных, рецептурных или иных недостатков товара (работы, услуги), а также вследствие непредоставления достоверной или полной информации о товаре (работе, услуге), должно осуществляться в полном объеме независимо от вины производителя и независимо от того, состоял потерпевший с ними в договорных отношениях или нет.

(п. 36) ВС РФ разъяснил критерии определения разумного срока, установленного п. 1 ст. 12 Закона о защите прав потребителей. При определении разумного срока, в течение которого потребитель вправе отказаться от исполнения договора и потребовать возврата уплаченной за товар суммы и возмещения других убытков, необходимо принимать во внимание срок годности товара, сезонность его использования, потребительские свойства и т. п.

(п. 38) При рассмотрении споров в отношении технически сложного товара ненадлежащего качества следует учитывать, что потребитель вправе требовать замены технически сложного товара либо отказаться от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар денежной суммы независимо от того, насколько существенными были отступления от требований к качеству товара, установленных в ст. 4 Закона о защите прав потребителей, при условии, что такие требования были предъявлены в течение 15 дней со дня его передачи потребителю. По истечении этого срока отказ от исполнения договора купли-продажи либо требование о замене технически сложного товара могут быть удовлетворены при наличии хотя бы одного из перечисленных в п. 1 ст. 18 Закона о защите прав потребителей случаев: обнаружение существенного недостатка товара (п. 3 ст. 503, п. 2 ст. 475 ГК РФ), нарушение установленных Законом о защите прав потребителей сроков устранения недостатков товара (ст. ст. 20, 21, 22 Закона о защите прав потребителей), невозможность использования товара более 30 дней (в совокупности) в течение каждого года гарантийного срока вследствие неоднократного устранения его различных недостатков.

(п. 45) Достаточным условием для удовлетворения иска о компенсации потребителю морального вреда является установленный факт нарушения прав потребителя.

ИЗМЕНЕНИЯ В НАЛОГООБЛОЖЕНИИ, КОТОРЫЕ ОЖИДАЮТ НАС С 2013 ГОДА

Светлана Уткина,
финансовый директор ООО «ДОМ.ТВ»

Федеральным законом от 25.06.2012 № 94-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в специальные налоговые режимы и порядок зачисления поступающих от них налогов. В предыдущем номере журнала мы уже рассказывали о патентной системе налогообложения (новая глава 26.5 НК РФ вступает в действие с 1 января 2013 года). В этот раз мы поговорим о других изменениях, внесенных в законодательство о налогах.

Сельскохозяйственные товаропроизводители

В главу 26.1 «Система налогообложения для сельскохозяйственных товаропроизводителей (единый сельскохозяйственный налог)» (далее — ЕСХН) внесены изменения, касающиеся порядка перехода на данную систему налогообложения. Установлен уведомительный порядок перехода на ЕСХН, согласно которому организации и индивидуальные предприниматели, изъявившие желание перейти на ЕСХН, уведомляют об этом налоговый орган по месту нахождения организации или по месту жительства индивидуального предпринимателя не позднее 31 декабря календарного года, предшествующего календарному году, начиная с которого будет осуществлен переход на ЕСХН.

Вновь созданная организация и вновь зарегистрированный индивидуальный предприниматель вправе уведомить о переходе на уплату единого сельскохозяйственного налога не позднее 30-ти календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе. Организации и индивидуальные предприниматели, не уведомившие о переходе на ЕСХН в установленные сроки, не признаются налогоплательщиками ЕСХН (п. 3 ст. 346.43 НК РФ). Но в случае, когда у вновь созданной организации или вновь зарегистрированного индивидуального предпринимателя, перешедших на ЕСХН, в первом налоговом периоде отсутствовали доходы, учитываемые при определении налоговой базы, и если они в текущем налоговом периоде не допустили нарушения ограничений, установленных п. п. 2, 21, 5 и 6 ст. 346.2 НК РФ, им разрешено применять ЕСХН в следующем налоговом периоде.

Размер доли дохода от реализации произведенной сельскохозяйственной продукции, включая продукцию первичной переработки, произведенную из сельскохозяйственного сырья собственного производства, в общем доходе от реализации указывается в уведомлении.

При прекращении предпринимательской деятельности, облагаемой ЕСХН, налогоплательщик обязан в течение 15 дней уведомить налоговый орган о прекращении такой деятельности с указанием даты ее прекращения.

В отличие от действующего сейчас порядка, когда декларация представляется только в один срок — не позднее 31 марта, с 2013 года не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором налогоплательщик прекратил свою деятельность, необходимо представить налоговую декларацию и не позднее срока подачи налоговой декларации уплатить сумму налога.

Уточнен порядок учета доходов и расходов (см. табл. № 1).

Ограничение по доходам для перехода на УСН

Ограничение по доходам для перехода на УСН (сейчас это 45 млн руб.) и для применения УСН (сейчас 60 млн руб.) будут ежегодно индексироваться на коэффициент-дефлятор. На 2013 год такой коэффициент составляет 1 (п. 4 ст. 8 Федерального закона № 94-ФЗ).

> **!** Если налогоплательщик применяет одновременно УСН и патентную систему налогообложения, то при определении ограничения по доходам в размере 60 млн руб. учитываются доходы по обоим указанным специальным налоговым режимам (абз. 2 п. 4 ст. 346.13 НК РФ).

Что касается ограничения по остаточной стоимости основных средств в 100 млн руб., то уже с 1 октября 2012 года ограничение действует только в отношении основных средств, нематериальные же активы в расчет не принимаются (подп. 16 п. 3 ст. 346.12 НК РФ).

Так же как и при переходе на ЕСХН, переход на УСН носит уведомительный характер. О своем намерении перейти на УСН организации и индивидуальные предприниматели уведомляют налоговый орган не позднее 31 декабря календарного года, предшествующего календарному году, начиная с которого они переходят на УСН. В уведомлении необходимо указать выбранный объект налогообложения, остаточную стоимость основных средств и размер доходов по состоянию на 1 октября года, предшествующего календарному году, начиная с которого они переходят на УСН.

Вновь созданная организация и вновь зарегистрированный индивидуальный предприниматель вправе уведомить о переходе на УСН не позднее 30 календарных дней с даты постановки на учет в налоговом органе.

Уточнен порядок учета доходов и расходов (см. табл. № 2).

При прекращении предпринимательской деятельности, облагаемой УСН, налогоплательщик обязан в течение 15 дней уведомить налоговый орган о прекращении такой деятельности с указанием даты ее прекращения.

Налоговая декларация представляется не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором согласно уведомлению, представленному в налоговый орган, прекращена предпринимательская деятельность, в отношении которой применялась УСН, и не позднее 25-го числа месяца, следующего за кварталом, в котором предприниматель утратил право применять упрощенную систему налогообложения.

Не позднее указанных сроков представления налоговой декларации должен быть уплачен налог, исчисленный в связи с применением УСН.

Переход на ЕНВД

С 2018 года система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности (глава 26.3 НК РФ) применяться не будет.

Переход на ЕНВД с 1 января 2013 года становится добровольным, в отличие от порядка, действующего в настоящее время, когда применение ЕНВД является обязательным.

Основные изменения и уточнения, внесенные в систему ЕНВД, приведены в таблице № 3.

Если организация или индивидуальный предприниматель встал на учет в качестве налогоплательщика или снялся с учета не с первого дня календарного месяца, то размер вмененного дохода за данный месяц рассчитывается исходя из фактического количества дней осуществления организацией или индивидуальным предпринимателем предпринимательской деятельности по следующей формуле:

сумма вмененного дохода за месяц = ((базовая доходность, скорректированная на коэффициенты К1 и К2 × величина физического показателя)/ количество календарных дней в месяце)) × фактическое количество дней осуществления предпринимательской деятельности в месяце в качестве налогоплательщика единого налога.

Например, ИП Хабаров С. Р. занимается оказанием бытовых услуг населению (ремонт верхней женской и мужской одежды). Количество работников, включая самого индивидуального предпринимателя, — 2 человека. Согласно п. 3 ст. 346.29 НК РФ базовая доходность в месяц составляет 7 500 руб. на человека. К1 составляет 1,4942, К2 — 0,6. Допустим, что ИП Хабаров работает с 11 сентября 2012 года, тогда за сентябрь сумма вмененного дохода составит 9 413 руб. (7 500 руб. × 2 чел. × 1,4942 × 0,6/30 дн. × 21 дн.).

Уточнен порядок уменьшения единого налога на суммы пособий по временной нетрудоспособности (п. 2 ст. 346.32 НК РФ) — на сумму выплат за дни временной нетрудоспособности, которые оплачиваются за счет средств работодателя и число которых установлено Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Также индивидуальные предприниматели, не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, уменьшают сумму единого налога на уплаченные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в размере, определяемом исходя из стоимости страхового года (п. 2.1 ст. 346.32 НК РФ).

Таблица № 1

В расходы не включаются суммы уплаченного ЕСХН
В случае возврата налогоплательщиком сумм, ранее полученных в счет предварительной оплаты поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, передачи имущественных прав, на сумму возврата уменьшаются доходы того налогового (отчетного) периода, в котором произведен возврат
Переоценка имущества в виде валютных ценностей и требований (обязательств), стоимость которых выражена в иностранной валюте, в том числе по валютным счетам в банках, в связи с изменением официального курса иностранной валюты к валюте Российской Федерации, установленного Центральным банком России, в целях главы 26.1 НК РФ не производится, доходы и расходы от указанной переоценки не определяются и не учитываются

Таблица № 2

При УСН («доходы») налог к уплате уменьшается на сумму пособий по временной нетрудоспособности за дни временной нетрудоспособности, которые оплачиваются за счет средств работодателя и число которых установлено Федеральным законом от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
Индивидуальные предприниматели, применяющие УСН («доходы»), не производящие выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, уменьшают сумму налога на уплаченные страховые взносы в Пенсионный фонд РФ и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в размере, определяемом исходя из стоимости страхового года
Переоценка имущества в виде валютных ценностей и требований (обязательств), стоимость которых выражена в иностранной валюте, в том числе по валютным счетам в банках, в связи с изменением официального курса иностранной валюты к валюте Российской Федерации, установленного Центральным банком России, в целях главы 26.2 НК РФ не производится, доходы и расходы от указанной переоценки не определяются и не учитываются

Таблица № 3

К услугам по ремонту, техническому обслуживанию и мойке автотранспортных средств (подп. 3 п. 2 ст. 346.26 НК РФ) отнесены платные услуги по проведению технического осмотра автомототранспортных средств на предмет их соответствия обязательным требованиям безопасности в целях допуска к участию в дорожном движении на территории Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, также за ее пределами. Сейчас в абз. 9 ст. 346.27 НК РФ указано, что услуги по гарантийному ремонту и обслуживанию автотранспортных средств для целей применения ЕНВД не относятся к услугам по ремонту и техническому обслуживанию и поэтому при осуществлении ремонта по гарантийному ремонту налоги уплачиваются в соответствии с общей системой или УСН (Письмо Минфина России от 31.03.2011 № 03-11-06/3/40)
Вместо «Размещение рекламы на транспортных средствах» будет использоваться формулировка «Размещении рекламы с использованием внутренних и внешних поверхностей транспортных средств». В настоящее время трактовка данной нормы не позволяет определить, какие поверхности транспортных средств могут использоваться для размещения рекламы. С 2013 года на основании подп. 11 п. 2 ст. 346.26 НК РФ под ЕНВД подпадает деятельность по размещению рекламы как снаружи, так и внутри транспортных средств
Уточнено понятие «розничная торговля», теперь к ней не относится реализация невостребованных вещей в ломбардах
Понятие «среднесписочная численность» заменено на «среднюю численность». В отличие от среднесписочной численности будут учитываться лица, работающие по совместительству и по договорам гражданско-правового характера

РАСХОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ КОМПАНИИ БУХГАЛТЕРСКИЙ И НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ

Яна Анисимова,
главный бухгалтер ООО «Эталон»

Обеспечение работодателем своих сотрудников питьевой водой, покупка или аренда кулеров, приобретение чая, кофе, туалетных принадлежностей вызывает у бухгалтеров вопрос о бухгалтерском и налоговом учете данных расходов. В данной статье как раз об этом и пойдет речь.

Учет кулера

Компании для своих сотрудников могут приобрести кулер либо взять его в аренду. Рассмотрим порядок учета расходов на приобретение (либо аренду) кулера.

Обычная стоимость кулера не превышает лимита стоимости имущества, который позволяет отражать это имущество в составе материально-производственных запасов, т. е. 40 000 руб. (п. 5 ПБУ 6/01). Поступление кулера на склад оформляется как и обычное поступление материалов — накладной по форме № М-4 (форма утверждена Постановлением Госкомстата России от 30.10.1997 № 71а) с подписью материально-ответственного лица о приемке и проверке. После установки кулера его стоимость списывается в состав расходов.

Данные операции отражаются следующими записями.

Дебет 10 «Материалы» субсчет «Прочие материалы», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и заказчиками».

Дебет 20 «Основное производство», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу», 91 «Прочие доходы и расходы», **Кредит 10** «Материалы» субсчет «Прочие материалы».

Если же стоимость кулера превышает 40 000 руб., и компания не планирует последующую его перепродажу, а кулер используется в деятельности, направленной на получение дохода и планируется его использование более 12 месяцев с момента ввода в эксплуатацию, то его необходимо учитывать в составе основных средств с ежемесячным начислением амортизации.

Кулеры являются разновидностью бытовых приборов и их можно отнести к 4-й амортизационной группе как имущество со сроком полезного использования от 5 до 7 лет включительно. В бухгалтерском учете операции по покупке, вводу в эксплуатацию и начислению амортизации отражаются следующими записями:

Дебет 08 «Вложения во внеоборотные активы», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и подрядчиками»— в момент покупки кулера.

Дебет 01 «Основные средства» субсчет «Производственный и хозяйственный инвентарь», **Кредит 08** «Вложения во внеоборотные активы» — при воде в эксплуатацию кулера.

Дебет 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками», **Кредит 51** «Расчетные счета» — оплачен поставщику кулер.

Дебет 20 «Основное производство», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу», 91 «Прочие доходы и расходы», **Кредит 02** «Амортизация основных средств» — начислена амортизация.

Кулер можно не покупать, а взять в аренду. Тогда кулер должен учитываться на забалансовом счете 002 «Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение» по стоимости, указанной в договоре аренды.

Расходы на аренду кулера в бухгалтерском учете отражаются следующими записями:

Дебет 20 «Основное производство», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу», 91 «Прочие доходы и расходы», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и подрядчиками».

Дебет 19 «НДС по приобретенным ценностям», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и подрядчиками».

Что касается учета расходов на приобретение либо аренду кулеров, то ранее Минфин России говорил, что для учета данных расходов в целях исчисления налога на прибыль необходимо иметь заключение Госсанэпиднадзора о непригодности воды для питья.

Но уже в письмах от 10.08.2012 № 03-03-06/1/402 и от 10.08.2012 № 03-03-06/1/401 Минфин России разъяснил, что затраты на установку кулеров можно учесть при исчислении налога на прибыль даже при отсутствии справки Госсанэпиднадзора о непригодности воды для питья. Свои разъяснения Минфин России дал после выхода Приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н, в п. 18 которого определено, что приобретение и монтаж установок для обеспечения работников питьевой водой является одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и по снижению уровня профессиональных рисков.

Что касается компаний, применяющих УСН, то перечень расходов, которые можно учесть при расчете единого налога, является закрытым. Расходы на обеспечение нормальных условий труда в нем не поименованы (п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Следовательно, налоговую базу по единому налогу затраты на приобретение кулера не уменьшают (Письмо Минфина России от 01.02.2011 № 03-11-11/22, от 26.01.2007 № 03-11-04/2/19, УМНС России по г. Москве от 29.09.2003 № 26-12/54118).

Но приобретение кулера можно квалифицировать и по-другому. Если стоимость кулера более 40 000 руб., и вы учитываете его как основное средство, то затраты на приобретение можно отнести к расходам на приобретение основных средств, а это регулируется подп. 1 п. 1 ст. 346.16, п. 4 ст. 346.16, ст. 256 НК РФ. Если же стоимость кулера не превышает 40 000 руб., то затраты на приобретение можно учесть как материальные расходы, это регулируется подп. 5 п. 1 ст. 346.16, п. 2 ст. 346.16, подп. 3 п. 1 ст. 254 НК РФ. Подтверждением данной позиции являются постановления ФАС Западно-Сибирского округа от 29.08.2006 № Ф04-5469/2006(25648-А70-29), Северо-Западного округа от 28.08. 2006 № А56-42386/2005.

Учет питьевой воды

В соответствии со ст. ст. 22, 163, 223, 224 ТК РФ работодатель обязан создавать нормальные условия труда своим работникам, обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда.

Само определение условий труда содержится в ст. 209 ТК РФ — это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Как уже упоминалось в данной статье выше, Минфин России ранее разъяснял,

что для учета расходов на приобретение питьевой воды необходимо иметь заключение Госсанэпиднадзора о непригодности воды для питья. Но уже в письмах от 10.08.12 № 03-03-06/1/402 и от 10.08.12 № 03-03-06/1/401 Минфин России говорит о том, что затраты на приобретение питьевой воды можно учесть при исчислении налога на прибыль даже при отсутствии справки Госсанэпиднадзора о непригодности воды для питья.

В бухгалтерском учете поступление и использование питьевой воды отражается следующими записями.

В момент поступления воды:

Дебет 10 субсчет «Сырье и материалы», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и подрядчиками».

По мере потребления воды по фактической стоимости:

Дебет 20 «Основное производство», 25 «Общепроизводственные расходы», 26 «Общехозяйственные расходы», 44 «Расходы на продажу», 91 «Прочие доходы и расходы», **Кредит 10** субсчет «Сырье и материалы».

Воду обычно поставляют в бутылях, которые по мере использования воды возвращаются поставщику. Таким образом, бутыли являются многооборотной тарой (п. 160, абз. 1 п. 162 Методических указаний по бухгалтерскому учету материально-производственных запасов, утвержденных Приказом Минфина России от 28.12.2001 № 119н). За данные бутыли поставщики взимают залоговую стоимость.

Согласно абз. 3 п. 182 Методических указаний при отгрузке товаров в таре, учитываемой по залоговым ценам, стоимость тары отражается в расчетных документах (счете, платежном требовании, платежном требовании-поручении) отдельно по залоговым ценам и оплачивается покупателем сверх стоимости питьевой воды. В бухгалтерском учете тара учитывается по залоговой стоимости на счете 10 субсчет «Тара и тарные материалы» следующими записями.

В момент поступления:

Дебет 10 субсчет «Тара и тарные материалы», **Кредит 60** «Расчеты с поставщиками и подрядчиками».

В момент возврата поставщику:

Дебет 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками», **Кредит 10** субсчет «Тара и тарные материалы».

Есть другой вариант учета бутылей. Поскольку право собственности на бутыли к покупателю не переходит, их возможно учитывать за балансом на счете 002 «Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение по залоговой цене». В момент поступления питьевой воды бутыли принимают к учету на счет 002, в момент возврата происходит списание с забалансового счета. При этом составляется акт приема-передачи бутылей. Если компания применяет упрощенную систему налогообложения, то расходы на приобретение питьевой воды, так же как и на приобретение кулера, не учитываются в составе расходов, уменьшающих доходы. Но, как было описано выше, есть способы классификации приобретения питьевой воды для учета в составе расходов (см. про учет расходов на приобретение кулеров).

Учет холодильников, микроволновых печей, чайников, кофеварок

Как следует из требований СП 44.13330.2011, утвержденного Приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 782, компания должна иметь либо столовую, либо, в зависимости от количества работников, комнату для приема пищи, оборудованную умывальником, холодильником, плитой (п. 5.52 СП 44.13330.2011). При отсутствии возможности оборудования подобных помещений плиту можно заменить, к примеру, микроволновой печью и электрочайником, либо кофеваркой. В коллективном договоре необходимо предусмотреть, что вместо плиты работодатель представляет работникам право пользования холодильником, микроволновой печью, чайником (постановления ФАС Московского округа от 30.10.2009 № КА-А40/11455-09, ФАС Поволжского округа от 28.10.2008 по делу № А55-865/08).

Бухгалтерский учет приобретенных бытовых приборов ведется аналогично учету кулеров, описанному выше. Для целей налогового учета данные расходы учитываются при наличии соответствующих условий в коллективном договоре.

Приобретение и установка кондиционеров, обогревателей

В СанПиН-2.4.548-96 (утв. Постановлением Госсанэпиднадзора России от 01.10.1996 № 21) определены требования к температурному режиму помещений в зависимости от нагрузок персонала и времени года. Поэтому приобретение и установку кондиционеров, покупку обогревателей для офиса можно учесть в составе расходов, уменьшающих налогооблагаемую прибыль, как расходы на обеспечение нормальных условий труда. Также можно учесть и приобретение ионизаторов, т. к. СанПиН 2.2.4.1294-03, утвержденный Постановлением Главного санитарного врача РФ от 22.04.2003 № 64, требуют устанавливать ионизатор воздуха в каждом помещении, где установлены компьютеры.

Питьевая вода, продукты питания для посетителей

Во многих компаниях считается нормой этикета угощать посетителей, контрагентов, ожидающих документы, чаем, кофе, сладостями. Возможно ли учитывать данные расходы в целях исчисления налога на прибыль? Минфин России в Письме от 12.05.2010 №03-03-06/1/327 говорит о том, что такие расходы нельзя отнести к представительским, и поэтому в целях исчисления налога на прибыль их учитывать нельзя. Однако если обратиться к НК РФ, то, согласно подп. 49 п. 1 ст. 264, в случае если расходы экономически обоснованы и направлены на получение дохода, они учитываются в составе расходов при исчислении налога на прибыль. Поэтому если вы закрепите в своей учетной политике для целей налогового учета, что затраты на приобретение чая, конфет, печенья для ожидающих контрагентов и посетителей направлены на создание благоприятных условий для ведения бизнеса, на получение дохода, то можете их учитывать в составе налоговых расходов.

Чистящие средства, туалетная бумага

Работодатель обязан осуществлять профилактические мероприятия по обеспечению безопасных для человека условий труда и выполнению требований санитарных правил и иных нормативных правовых актов к производственным процессам и технологическому оборудованию, организации рабочих мест, коллективным и индивидуальным средствам защиты работников, режиму труда, отдыха и бытовому обслуживанию работников в целях предупреждения травм, профессиональных, инфекционных заболеваний и заболеваний (отравлений), связанных с условиями труда.

Осуществить эти мероприятия можно только с помощью порошков, чистящих средств, туалетной бумаги и т. п.

Поэтому расходы на приобретение таких средств учитываются в составе расходов, уменьшающих базу по налогу на прибыль (см., например, постановления ФАС Западно-Сибирского округа от 02.04.2007 по делу № Ф04-1822/2007(32980-А27-40), Поволжского округа от 28.08.2007 по делу № А55-17548/06, Уральского округа от 15.10.2007 по делу № Ф09-8348/07-С2).

Что касается упрощенцев, то в перечне расходов, которые уменьшают полученные доходы от упрощенной деятельности, данные затраты не поименованы. Между тем такие расходы можно квалифицировать как материальные затраты и учитывать в составе расходов.

Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ ВЫПЛАТ ЗА АРЕНДУ ТРАНСПОРТНОГО СРЕДСТВА

? В каком порядке организация, применяющая общий режим налогообложения, облагает налогами (налогом на прибыль, налогом на доходы физических лиц), а также исчисляет взносы в государственные внебюджетные фонды с выплат в пользу работника в сумме 7500 руб. ежемесячно, начисляемых по договору аренды транспортного средства работника без экипажа?

На основании ст. 646 ГК РФ, если иное не предусмотрено договором аренды транспортного средства без экипажа, арендатор несет расходы на содержание арендованного транспортного средства, его страхование, включая страхование своей ответственности, а также расходы, возникающие в связи с его эксплуатацией.

В соответствии с пп. 10 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией и учитываемым в целях налогообложения прибыли, относятся расходы налогоплательщика в виде арендных платежей за арендуемое имущество.

Кроме этого, согласно пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся затраты на содержание служебного транспорта (автомобильного, железнодорожного, воздушного и иных видов транспорта).

Следовательно, организация, арендующая транспортное средство без экипажа у своего работника вправе отнести на расходы, уменьшающие базу по налогу на прибыль, всю сумму арендной платы в размере 7500 руб., в также расходы на содержание арендуемого транспортного средства в фактически осуществленном размере.

В соответствии со с пп. 4 п. 1 ст. 208 НК РФ к доходам от источников РФ относятся доходы, полученные от сдачи в аренду или иного использования имущества, находящегося в РФ. В силу п. 1 ст. 226 НК РФ российские организации — налоговые агенты, от которых или в результате отношений с которыми налогоплательщик получил доходы, указанные в п. 2 ст. 226 НК РФ, обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и уплатить сумму налога, исчисленную в соответствии со ст. 224 НК РФ с учетом особенностей, предусмотренных ст. 226 НК РФ.

Налоговая ставка в отношении доходов от аренды устанавливается в размере 13% (п. 1 ст. 224 НК РФ).

Следовательно, организация является налоговым агентом в отношении доходов, полученных физическим лицом от сдачи в аренду или иного использования имущества, находящегося в РФ, и должна в течение срока действия договора аренды удерживать и перечислять в бюджет сумму налога на доходы физических лиц при выплате арендной платы работнику. Сумма налога в рассматриваемом случае составит 975 руб.

В соответствии с п. 3 ст. 7 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не относятся к объекту обложения страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды выплаты и иные вознаграждения, производимые в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество (имущественные права), и договоров, связанных с передачей в пользование имущества (имущественных прав), за исключением договоров авторского заказа, договоров об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства, издательских лицензионных договоров, лицензионных договоров о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Таким образом, страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды плата за использование арендуемого имущества, производимая в пользу физического лица, состоящего в трудовых отношениях с организацией — арендодателем, не облагается.

В соответствии с п. п. 1, 2 ст. 20.1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее — Закон № 125-ФЗ) объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, выплачиваемые страхователями в пользу застрахованных в рамках трудовых отношений.

Поскольку в рассматриваемом случае предметом договора является предоставление права владения и пользования имуществом, соответственно, не возникает объекта обложения страховыми взносами для целей страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Ольга Болотова,
заместитель директора Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

НДФЛ С ЗАРПЛАТЫ ИНОСТРАННОГО ГРАЖДАНИНА — ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПЕЦИАЛИСТА

? Иностранный работник, гражданин Украины, имеющий статус временно пребывающего и не являющийся налоговым резидентом Российской Федерации, работает в российской организации с марта 2012 года. 16 апреля 2012 года он получил разрешение на работу в качестве высококвалифицированного специалиста. В каком размере подлежит удержанию НДФЛ при выплате данному работнику заработной платы за апрель 2012 года?

Согласно п. 2 ст. 210 НК РФ объектом налогообложения для физических лиц, не являющихся налоговыми резидентами Российской Федерации, признается доход, полученный налогоплательщиками от источников в Российской Федерации.

При определении налоговой базы учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах (п. 1 ст. 211 НК РФ).

Согласно п. 3 ст. 224 НК РФ в отношении всех доходов, получаемых физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, налоговая ставка по НДФЛ устанавливается в размере 30%. Исключением являются доходы, получаемые от осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста в соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», в отношении которых налоговая ставка устанавливается в размере 13%.

В силу п. 2 ст. 223 НК РФ при получении дохода в виде оплаты труда датой фактического получения налогоплательщиком такого дохода признается последний день месяца, за который ему был начислен доход за выполненные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором (контрактом).

Поскольку в рассматриваемой ситуации на дату получения дохода в виде заработной платы за апрель — на 30 апреля 2012 года — иностранный гражданин приобрел статус высококвалифицированного специалиста, то к указанным видам доходов подлежит применению ставка НДФЛ, предусмотренная для высококвалифицированных специалистов, то есть — 13%.

ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ АТТЕСТАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И МЕДИЦИНЫ

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО В № 9 ЗА 2012 ГОД)

Владимир Коржов,
практикующий юрист, автор ряда постатейных комментариев и практических изданий

Действующие нормативные правовые акты не указывают на взаимосвязь результатов проведения двух разных видов аттестаций работников.

Однако единый состав аттестационной комиссии и единые правила о квалификации работника, применяемые в обоих случаях, позволяют заключить, что результаты добровольной аттестации, исходящей от работника, могут быть использованы в ходе обязательной аттестации, инициирование которой осуществляется работодателем, если между датой проведения этих аттестаций не прошло много времени (с учетом установленной периодичности обязательной аттестации).

Необязательный характер проведения кадровой аттестации во всех отраслях наряду с излишней регламентацией случаев обязательной аттестации в отдельных сферах влечет за собой относительную стабильность, можно сказать, инертность состояния правового регулирования и отсутствие споров в рамках этой процедуры, поскольку:

- во-первых, одним из редких нормативных актов, действующих со времен СССР, является Постановление Госкомтруда СССР и Госкомнауки и техники СССР от 05.10.1973 № 267/470;
- во-вторых, нет специальных норм об ответственности за нарушение порядка проведения аттестации работников (в ст. 5.27. КоАП РФ обозначен лишь общий состав нарушения законодательства о труде и охране труда);
- в-третьих, в деятельности Роструда нет отражения контроля (надзора) за рассматриваемой деятельностью; на сайте Роструда вообще отсутствует информация об аттестации работников, а приоритеты этого ведомства с учетом переходного периода в российской экономике отданы контролю за аттестацией рабочих мест;
- в-четвертых, судебная практика показывает на минимальное количество споров в отношении процедур аттестации работников — в информационную базу судебных актов Верховного Суда РФ (URL: http://www.vsrf.ru/indexA.php) за период с 1992 года по настоящее время занесено только 19 рассмотренных дел в отношении оспаривания соответствующих документов и порядка аттестации работников, например: Определение ВС РФ от 19.06.2012 № АПЛ 12-291, Определение Военной коллегии ВС РФ от 24.01.2012 № 212-В11-13, Решение Судебной коллегии по административным делам от 19.04.2002 № ГКПИ 02-38 и др.

Из вышесказанного следует, что необязательный характер повсеместного проведения аттестации обусловлен:

1) наличием спроса в современной России на высококвалифицированные кадры и профессиональные трудовые отношения лишь в отдельных отраслях экономики;
2) излишней регламентацией процедуры аттестации работников;
3) необходимостью дифференцированного подхода к оплате труда и использованию социальных льгот при различной квалификации работников.

! Важно указать на то, что юридических препятствий для введения аттестации работников любого предприятия (организации, фирмы и пр.) как таковых нет. Для использования правовой конструкции кадровой аттестации работодатель и его кадровая служба должны разработать и закрепить необходимую систему аттестации в соответствующем локальном документе, например, в положении об аттестации персонала организации, которое должно быть согласовано с представительным органом (установленными лицами-представителями) работников.

Разработка положения об аттестации работников с использованием требований обязательной аттестации

При разработке положения об аттестации работников предприятия следует учитывать разъяснения Пленума Верховного Суда РФ, который в п. 31 Постановления от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» обозначил, что увольнение по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ «допустимо при условии, что несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие его недостаточной квалификации подтверждено результатами аттестации», которая проведена согласно требованиям ТК РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников. С учетом вышеизложенного работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с работником по названному основанию, если в отношении этого работника аттестация не проводилась либо аттестационная комиссия пришла к выводу о соответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе. При этом выводы аттестационной комиссии о деловых качествах работника подлежат оценке в совокупности с другими доказательствами по делу.

! Пленум ВС РФ в п. 31 Постановления от 17.03.2004 № 2 акцентировал внимание на том, что при увольнении работника по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель обязан представить доказательства того, что работник отказался от перевода на другую работу либо работодатель не имел возможности (например, в связи с отсутствием вакантных должностей или работ) перевести работника с его согласия на другую работу, имеющуюся у этого работодателя в порядке ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

С учетом указанных требований ТК РФ и других нормативных правовых актов аттестация представляется установленной процедурой оценки результатов деятельности и установления профессиональных качеств и квалификации работника.

При этом разработка и применение системы кадровой аттестации может дать необходимые аргументы:

- для пересмотра критериев оплаты труда;
- для перевода на другую работу;

- для понижения (повышения) в должности;
- для увольнения;
- для организации обучения персонала любой компании и т. п.

Цели проведения добровольной аттестации на любом предприятии обусловлены:

1) формированием кадрового состава с высокой квалификацией;
2) установлением (подтверждением) соответствия работников занимаемой должности;
3) определением целесообразности повышения квалификации, необходимости профессиональной подготовки (переподготовки) работников;
4) обеспечением возможности служебного роста сотрудников;
5) эффективным использованием способностей каждого работника с учетом его специальности и уровня квалификации;
6) стимулированием роста уровня профессионализма.

Общая схема организации и проведения кадровой аттестации отражена практически во всех нормативных правовых актах об обязательной аттестации.

Однако при разработке локальных документов о процедурах аттестации работников следует учитывать соответствующие правила действующих общих нормативных правовых актов и документов профильных министерств и ведомств, среди которых следует указать:

- Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации (утв. Указом Президента РФ от 01.02.2005 № 110);
- Положение о проведении аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.03.2000 № 234);
- Положение о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций промышленности, строительства, сельского хозяйства, транспорта и связи (утв. Постановлением Госкомтруда СССР и Госкомнауки и техники СССР от 05.10.1973 № 267/470);
- Положение о порядке проведения аттестации руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов предприятий и организаций государственной торговли (утв. Минторгом РСФСР от 07.07.1981 № 0213);
- Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (утв. Приказом Ростехнадзора от 29.01.2007 № 37 «О порядке подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору»);
- Положение о порядке аттестации научных работников организаций, подведомственных Российской академии наук (утв. Приказом Минобрнауки РФ № 144, Минздравсоцразвития РФ № 352, РАН № 33 от 23.05.2007);
- Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209).

Документация предприятия, используемая при аттестации, как правило, включает группы:

1) распорядительных документов (положения об аттестации, приказы составе комиссии, о сроках, проведении аттестации и пр.);
2) методических документов (инструкций, рекомендаций, памяток о содержании квалификационных требований и пр.);
3) организационных документов (списков аттестуемых сотрудников, графиков проведения, порядков хранения документов и др.);
4) оценочные, итоговые документы (аттестационные листы, отзывы, материалы о спорах и пр.).

Основное содержание локального нормативного акта об аттестации персонала с учетом вышеуказанных нормативных правовых актов может включать в себя:

1) общие положения, отражающие:
- правовую основу проведения аттестации (федеральные и используемые ведомственные документы соответствующего профиля деятельности);
- цели проведения аттестации;
- субъекты аттестации (с обязательным учетом запрета увольнения лиц по инициативе работодателя согласно ч. 4–6 ст. 81 ТК РФ);
- периодичность проведения;
- условия проведения внеочередной аттестации и пр.;

2) порядок организации кадровой аттестации, включающий:
- издание локального акта о формировании и порядке работы аттестационной комиссии;
- утверждение графика проведения аттестации;
- составление перечня работников, подлежащих аттестации;
- подготовку документов, необходимых для работы аттестационной комиссии; и др.

3) правила процедуры проведения аттестации, определяющие:
- условия легитимности заседания аттестационной комиссии;
- условия участия и неявки аттестуемого лица;
- порядок рассмотрения и обсуждения профессиональных качеств аттестуемого лица;
- порядок принятия решения аттестационной комиссии;
- перечень возможных решений аттестационной комиссии по результатам аттестации;
- порядок ознакомления аттестуемого лица и оформления результатов аттестации;
- порядок принятия решения работодателем по результатам аттестации;
- условия оспаривания решений аттестационной комиссии и работодателя.

Следует добавить, что в отличие от процедуры обязательной аттестации локальное

Положение об аттестации работников может включать любые правила, которые не нарушают действующие требования ТК РФ и других нормативных правовых актов.

Так, нормы ТК РФ не ограничивают круг лиц, которые подлежат аттестации, но работодатель вправе освободить от ее прохождения отдельные категории работников, например могут быть освобождены:

1) работники, испытательный срок которых еще не истек на момент начала аттестации;
2) лица, работающие в порядке внутреннего совместительства;
3) выпускники образовательных учреждений, которые работают первый год;
4) работники, заключившие срочные трудовые договоры сроком до 1— 2 лет;
5) сотрудники, в течение года прошедшие повышение квалификации (профессиональную переподготовку);
6) лица, которые назначены по конкурсу в течение года с момента назначения на должность;
7) лица, занятые на неквалифицированных работах и пр.

(Окончание в № 11 за 2012 год)

ПРАВОВЫЕ КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ ПРОИЗВЕДЕНИЙ К СЛУЖЕБНЫМ

Александр Герасименко,
главный специалист инспекции
Управления гражданской защиты Москвы,
магистрант 3 курса МГУУ Правительства Москвы

Вопросы, связанные с созданием служебного произведения, подпадают под действие трудового права, тогда как вопросы использования служебного произведения регулируются авторским правом. В данной статье будет проведен исторический анализ понятия «служебное произведение».

Служебное произведение периода 1961—1993 гг.

Само понятие «служебное произведение» неоднократно претерпевало изменения. Первоначально, в Основах 1961 года, произведение считалось служебным, если было создано «в порядке выполнения служебного задания в научной или иной организации». Чуть позже та же норма была продублирована в ст. 483 ГК РСФСР. Таким образом, законодатель здесь ограничил круг работодателей, сотрудники которых могут создавать служебные произведения — это научные и иные организации. Важной деталью является и то, что служебным произведением является не любое произведение, созданное в порядке выполнения служебных обязанностей, а только то, которое было создано в ходе выполнения служебного задания. Для признания произведения созданным в порядке выполнения служебного задания необходимо, чтобы содержанием такого задания являлось именно создание произведения, являющегося объектом авторского права. Если же содержание служебного произведения сводится к проведению научной разработки, к выполнению какой-либо иной творческой деятельности без оформления ее результата в виде произведения — объекта авторского права, то такое произведение, если оно создано, не может считаться выполненным в порядке выполнения служебного задания. Аналогичным образом сам по себе факт использования автором для создания произведения, если это не входило в его служебное задание, материалов организации, с которой он находится в трудовых отношениях, не создает для произведения режима, существующего для произведений, выполненных по служебному заданию[1].

Служебное произведение периода 1993—2007 гг.

Закон об авторском праве изменил существующее положение. Произведение теперь считается служебным в случае, если оно создано «в порядке выполнения служебных обязанностей или служебного задания работодателя»[2]. Данная точка зрения является вполне логичной и полностью укладывается в понятие служебного задания, которое дается в трудовом праве. Однако неточные формулировки Закона об авторском праве и разъяснения Верховного Суда РФ, данные в Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 19.06.2006 № 15 «О вопросах, возникших у судов при рассмотрении гражданских дел, связанных с применением законодательства об авторском праве и смежных правах», где под служебным произведением понимается, произведение, если оно создано по служебному заданию работодателя и за его счет либо в порядке выполнения служебных обязанностей, позволили сделать вывод, что служебное задание может выходить за пределы служебных обязанностей работника. Данную позицию поддерживает и Э. П. Гаврилов, считая ее принципиально правильной.

Кроме того, Закон об авторском праве несколько расширил субъектный состав отношений, связанных с созданием и использованием служебных произведений. Так, работодателем признается не только научная организация, но и любая коммерческая или некоммерческая организация и индивидуальный предприниматель.

Служебное произведение периода 2008—2012 гг.

Статья 1295 ГК РФ вновь внесла изменения в критерии отнесения произведения к служебным. Были устранены противоречия, связанные с определением служебных обязанностей и служебного задания. Согласно ст. 1295 ГК РФ под служебным произведением понимается произведение науки, литературы или искусства, созданное в пределах установленных для работника (автора) трудовых обязанностей. Таким образом, «в пункте 1 статьи 1295 ГК понятие служебного произведения сужено таким образом, что под него подпадают лишь произведения, созданные в пределах установленных для работника трудовых обязанностей. Произведение, созданное в порядке служебного задания, находящегося в рамках трудовых обязанностей конкретного работника, подпадает под это более широкое определение, но произведение, созданное в порядке служебного задания, выходящего за рамки трудовых обязанностей данного конкретного работника, не будет рассматриваться как служебное произведение, и взаимоотношения работника и работодателя по поводу такого произведения должны регулироваться дополнительным соглашением между ними»[3]. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 5, Пленума ВАС РФ № 29 от 26.03.2009 «О некоторых вопросах, возникших в связи с введением в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации» (далее — Постановление) разъясняет, что «для определения того, является ли созданное работником после 31.12.2007 по конкретному заданию работодателя произведение служебным, необходимо исследовать вопрос о том, входило ли это задание в пределы трудовых обязанностей работника. Если такое задание работодателя в его трудовые обязанности не входило, то созданное произведение не может рассматриваться как служебное — исключительное право на него принадлежит работнику, его использование работодателем возможно лишь на основании отдельного соглашения с работником и при условии выплаты ему вознаграждения».

Это означает, что понятие служебного произведения стало более узким: в него теперь не входят произведения, созданные в порядке выполнения служебного задания работодателя, если такое задание выходит за пределы трудовых обязанностей работника.

Согласно п. 39.1 Постановления вопрос о том, является ли конкретное произведение служебным, решается исходя из положений законодательства, действовавшего на момент создания такого произведения. Это означает, что если произведение было создано до 1 января 2008 года, то к нему применяются нормы ст. 14 Закона об авторском праве, если позже — положения ст. 1295 ГК РФ.

Таким образом, по ранее действовавшему законодательству служебным признавалось не только то произведение, которое было создано работником при выполнении им его служебных обязанностей, но и то, которое он создал на основании служебного задания работодателя и за его счет.

1 Паршуковская М. А., Савельева И. В. Авторское право на произведения, созданные в порядке выполнения служебного задания. // Вестник Московского университета. Сер. 11. Право, 1984 № 6. Стр. 24—25.
2 Закон РФ от 09.07.1993 № 5351-I «Об авторском праве и смежных правах» // «Российская газета» от 03.08.1993.
3 Комментарий к части четвертой гражданского кодекса российской федерации (поглавный) под ред. А.Л. Маковского. Статут, 2008. Стр. 426.

О ЗНАЧЕНИИ НОРМАТИВОВ ПРОЕКТИРОВАНИЯ В ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРАВООТНОШЕНИЯХ

Александр Жигачев,
кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права и процесса ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный университет им. Н. Г. Чернышевского», практикующий юрист

Соотношение региональных и местных нормативов градостроительного проектирования — сложная проблема. Градостроительный кодекс РФ предусматривает утверждение региональных и местных нормативов градостроительного проектирования. Первые утверждаются органами власти субъектов РФ, вторые — органами местного самоуправления. Однако статус данных документов, их соотношение между собой, а главное — влияние данных документов на разработку генеральных планов и правил землепользования и застройки конкретных территорий до конца не ясны. В этой статье мы планируем рассмотреть данную проблему.

Нормативы градостроительного проектирования (далее — НГП) являются важнейшими документами в градостроительных правоотношениях. В частности:

- согласно п. 2 ст. 20, п. 3 ст. 24 Градостроительного кодекса РФ (далее — ГрК РФ) региональные и (или) местные НГП учитываются при подготовке проекта схемы территориального планирования муниципального района и при подготовке проектов генеральных планов поселений и городских округов;
- в соответствии с п. 10 ст. 45 ГрК РФ требования НГП являются обязательными при подготовке документации по планировке территории (в т. ч. проекта планировки территории, проектов межевания территорий, градостроительных планов земельных участков).

Соответственно, при рассмотрении потенциальных инвестиционных проектов застройщики в обязательном порядке должны заблаговременно учитывать требования НГП.

Однако, как показала практика, содержание и сам статус НГП не всегда однозначны, что порождает в градостроительных правоотношениях множество спорных вопросов. Кроме того, не всегда просто соотнести региональные и местные НГП (сквозь призму установленной законодательством исключительной компетенции региональных и местных властей).

Рассмотрим некоторые актуальные правовые аспекты применения НГП. В качестве примера будем ориентироваться на конкретные документы различных регионов Российской Федерации.

Итак, ГрК РФ предусматривает утверждение региональных и местных НГП. Региональные НГП утверждаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и действуют на территории соответствующего субъекта Российской Федерации (ст. 7 ГрК РФ). Местные НГП — НГП поселений, межселенных территорий, городских округов — утверждаются соответственно органами местного самоуправления поселений, муниципальных районов, городских округов и относятся к вопросам местного значения (ст. 8 ГрК РФ, пп. 20 п. 1 ст. 14, пп. 26 п. 1 ст. 16 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

Содержание НГП в действующем законодательстве определяется весьма неконкретно. Согласно п. 4 ст. 24 ГрК РФ региональные и местные НГП содержат минимальные расчетные показатели обеспечения благоприятных условий жизнедеятельности человека (в том числе объектами социального и коммунально-бытового назначения, доступности таких объектов для населения (включая инвалидов), объектами инженерной, транспортной инфраструктур, благоустройства территории).

Таким образом, исходя из данной нормы ГрК РФ, можно предположить, что в региональных и местных НГП должны содержаться требования (параметры) по следующим вопросам:

а) плотность застройки территорий;

б) плотность сети автомобильных дорог;

в) плотность сети общественного пассажирского транспорта;

г) расчетные показатели потребности в территориях для:

- хранения индивидуального автомобильного транспорта;
- размещения административно-управленческих объектов;
- размещения объектов физкультурно-оздоровительного назначения;
- размещения объектов торговли и общественного питания;
- размещения объектов коммунального и бытового обслуживания;
- размещения объектов здравоохранения и социального обслуживания, образования и культуры;
- размещения объектов почтовой и иной связи;
- размещения объектов для отдыха и досуга населения;

д) расчетные показатели потребности в озелененных территориях;

е) расчетные показатели пешеходной и транспортной доступности объектов системы образования, объектов медицинского, социального, культурного обслуживания населения, объектов физической культуры и спорта;

ж) расчетные показатели обеспеченности жителей энерго-, тепло-, газоснабжением, водоснабжением и водоотведением и т. п.

Утверждение региональных НГП осуществляется с учетом особенностей поселений, городских округов в границах субъекта Российской Федерации (п. 5 ст. 24 ГрК РФ). Утверждение местных НГП осуществляется с учетом особенностей населенных пунктов в границах муниципальных образований, межселенных территорий.

При этом не допускается утверждение местных НГП, содержащих минимальные расчетные показатели обеспечения благоприятных условий жизнедеятельности человека ниже, чем расчетные показатели обеспечения благоприятных условий жизнедеятельности человека, содержащиеся в региональных НГП (п. 6 ст. 24 ГрК РФ).

В судебной практике можно обнаружить ряд позиций по вопросу о содержании НГП.

Так, ФАС Уральского округа в Постановлении от 19.09.2011 № Ф09-5541/11 по делу № А50-6969/11 признал законными и допустимыми установленные администрацией города Перми НГП в части обеспечения проектируемых жилых зданий объектами, предназначенными для постоянного хранения легковых автомобилей.

Суд указал, что местные НГП для города Перми определяют требования к обеспечению благоприятных условий жизне-

деятельности человека (к которым в том числе относится обеспеченность проектируемых жилых зданий объектами, предназначенными для постоянного хранения легковых автомобилей), соответственно данные НГП утверждены в соответствии с ГрК РФ и иным законодательством. В связи с этим суд отказал заявителю в удовлетворении требования о признании данных НГП недействующими.

В другом случае суд, признавая обоснованными требования истца об устранении препятствий в пользовании жилым домом и земельным участком, применил положения региональных НГП для Калужской области, устанавливающие допустимые параметры и характеристики ограждений на границе с соседним земельным участком, указав, что такие НГП приняты в пределах компетенции, предоставленной ГрК РФ региональным органам власти (см. Решение Калужского районного суда Калужской области от 05.07.2011, Определение Калужского областного суда от 06.10.2011 по делу № 33-2663/2011).

А вот государственные стандарты (и призванные заменить их технические регламенты), равно как и строительные нормы и правила и иные подобные нормы технического характера, НГП устанавливать не могут. Это исключительная компетенция федерального уровня государственной власти (п. «р» ст. 71 Конституции РФ, п. 3 ст. 6 ГрК РФ, ст. 4 Федерального закона «О техническом регулировании»). Региональные и местные органы власти вправе издавать в сфере технического регулирования акты только рекомендательного характера. Так, в частности, по одному из дел суд признал противоречащими законодательству и недействующими региональные нормы Рязанской области, устанавливающие обязательные стандарты (нормативы) по проектированию и строительству автозаправочных станций на территории области, посчитав их нормативным актом технического регулирования (см. Определение Рязанского областного суда от 24.07.2007, Определение Верховного Суда РФ от 26.09.2007 № 6-Г07-8).

Значительный практический интерес имеет вопрос о том, могут ли устанавливать региональные НГП предельную этажность коммерческой и иной застройки в различных населенных пунктах соответствующего региона.

Для застройщиков вопрос об этажности возводимого здания зачастую является решающим, поскольку от этого нередко напрямую зависит положительный экономический результат строительного проекта (особенно в тех случаях, когда на застройщика возложены дополнительные обязательства по сносу и расселению предшествующей застройки, либо по предоставлению части помещений возводимого здания в публичную собственность; такие обязательства существенно увеличивают расходы застройщика).

Практика показала, что региональные власти в некоторых регионах стремятся «взять под свой контроль» предельную этажность в населенных пунктах региона, включая соответствующие требования в региональные НГП.

Так, например, обстоит дело в одном из самых «застраиваемых» в настоящее время регионов — Московской области.

Постановлением Правительства Московской области от 16.01.2012 № 24/54 утверждены региональные НГП для Московской области, устанавливающие в том числе максимальную этажность жилых и нежилых зданий во всех без исключения населенных пунктах Московской области (таблица № 1 Раздела I).

При этом предусмотренная максимальная этажность является достаточно «скромной», в связи с чем застройщики восприняли данные региональные НГП весьма болезненно.

Так, для таких городов Подмосковья, как Химки, Мытищи, Люберцы, Одинцово, максимальная этажность жилых и нежилых зданий установлена в 17 этажей, а, например, для таких, как Наро-Фоминск, Дмитров, Дубна, — и вовсе в 12 этажей (при этом следует учитывать, что при определении этажности надземной части жилого дома в число этажей включаются все надземные этажи, в том числе технический, мансардный и цокольный, если верх его перекрытия находится выше средней планировочной отметки земли не менее чем на 2 м. — Примечание 1 к таблице № 1 Раздела I региональных НГП Московской области, Приложение 1 (обязательное) к Инструкции о проведении учета жилищного фонда в Российской Федерации, утв. Приказом Минземстроя РФ от 04.08.1998 № 37.

Но вправе ли региональные НГП устанавливать такие императивные требования? На наш взгляд, вопрос совсем не однозначный.

Во-первых, как было указано выше, согласно п. 4 ст. 24 ГрК РФ предназначение НГП состоит в установлении минимальных расчетных показателей обеспечения благоприятных условий жизнедеятельности человека. Но этажность застройки, как правило, сама по себе не влияет на обеспечение благоприятных условий жизнедеятельностиа человека. Да, есть индивидуальные особенности конкретных районов (кварталов) некоторых населенных пунктов, при которых повышенная этажность может вызвать некоторые «неудобства» (например, в связи с плотностью застройки), но в любом случае, по нашему мнению, региональные НГП не должны устанавливать общий предел по этажности для целых групп, для всех без исключения населенных пунктов, без учета таких индивидуальных особенностей.

Во-вторых, и это главный довод, согласно ГрК РФ предельные параметры разрешенного строительства, в том числе предельная этажность, должны указываться вовсе не в НГП, а в одном из разделов правил землепользования и застройки — в градостроительном регламенте, который утверждается представительным органом соответствующего местного самоуправления (п. 6 ст. 30, ст. 38 ГрК РФ). При этом, согласно пп. 3 п. 1, пп. 3 п. 2, пп. 3 п. 3 ст. 8 ГрК РФ, пп. 20 п. 1 ст. 14, пп. 26 п. 1 ст. 16 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», утверждение правил землепользования и застройки (а соответственно, и градостроительного регламента) отнесено к вопросам местного значения. А согласно ч. 1 ст. 130, ч. 1 ст. 132 Конституции РФ вопросы местного значения органы местного самоуправления решают самостоятельно. Таким образом, установление в региональных НГП максимальной этажности жилых и нежилых зданий для всех населенных пунктов соответствующего региона — это вторжение региональных властей в сферу компетенции местных властей.

В-третьих, многие из городов Подмосковья уже застроены жилыми и нежилыми зданиями с более высокой (по сравнению с действующими в настоящее время требованиями региональных НГП Московской области) этажностью.

Соответственно, полагаем, региональные НГП не вправе устанавливать максимальную этажность жилых и нежилых зданий для всех без исключения населенных пунктов соответствующего региона (т. е. такие требования могут устанавливаться только «точечно», когда это объективно обусловлено индивидуальными особенностями конкретных районов (кварталов) некоторых населенных пунктов и направлено на обеспечение благоприятных условий жизнедеятельности человека).

Подводя итог, еще раз подчеркнем огромное значение региональных и местных НГП в градостроительных правоотношениях. Однако, как показывает практика, к сожалению, данные документы не всегда безупречны с точки зрения своего правового содержания (об этом свидетельствует и судебная практика), в связи с чем их следует оценивать сквозь призму требований и положений федерального законодательства.

Евгения Афонина,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

О ФОРМЕ СОГЛАСИЯ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

? Для приобретения товара покупатель — физическое лицо — оформляет заказ на интернет-сайте организации либо посредством телефонной связи, в котором указывает свои персональные данные. Возможно ли получение согласия субъекта персональных данных на их обработку в устной форме по телефону или при заполнении заявки на сайте продавца? Выполнены ли при таких условиях требования законодательства о получении согласия, если впоследствии физическое лицо отказалось от приобретения товара, и договор не был заключен?

Согласно пп. 5 п. 1 ст. 6 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее — Закон № 152-ФЗ) обработка персональных данных без согласия субъекта допускается в целях исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем.

В случае если договор по факту оформления заказа с указанием персональных данных лица не был заключен, для обработки требуется получить согласие субъекта персональных данных.

Требования к форме и порядку получения согласия субъекта персональных данных предусмотрены ст. 9 Закона № 152-ФЗ. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме.

Исключительно в письменной форме должно быть получено согласие на обработку персональных данных, поименованных в п. 1 ст. 10 Закона № 152-ФЗ, и биометрических данных (пп. 1 п. 2 ст. 10, п. 1 ст. 11 Закона № 152-ФЗ).

В иных случаях, положения законодательства не ограничивают возможность получения согласия субъекта персональных данных в иных формах. При этом вопрос о возможности выражения согласия на сайте при заполнении заказа или устно по телефону не урегулирован нормативными актами и официальными разъяснениями контролирующих органов.

Необходимо помнить, что обязанность по предоставлению доказательств получения согласия субъекта персональных данных во всех случаях возлагается на оператора (п. 3 ст. 9 Закона № 152-ФЗ).

В данной ситуации возникает проблема обеспечения доказательственной базы. При возникновении спора с субъектом персональных данных доказать факт предоставления согласия в устной форме будет затруднительно: не представляется возможным идентифицировать лицо, предоставляющее персональные данные и согласие на их обработку по телефону или посредством заполнения заказа на сайте. Оператор не может быть уверен, что лицо, предоставляющее такие данные, является субъектом персональных данных либо его уполномоченным представителем.

В том случае, если оператор предусмотрит в тексте заполняемого на сайте заказа предоставление согласия на обработку персональных и технически обеспечит хранение заявки, а также обеспечит хранение аудиозаписи телефонных разговоров с физическими лицами, риск передачи персональных данных субъекта третьим лицам без ведома последнего остается. На сегодняшний момент единственной возможностью идентифицировать лицо, предоставляющее персональные данные, и подтвердить факт предоставления согласия является получение документа (согласие, анкета, заявка) на бумажном носителе (в электронном виде), заверенного собственноручной (электронной подписью) субъекта персональных данных.

Наталья Михайлова,
ведущий юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА ЦЕССИИ

? Между физическим лицом и банком заключен кредитный договор на приобретение автомобиля. В соответствии с условиями заключенного договора банк вправе передать полностью или частично свои права требования по договору о предоставлении кредита третьем лицам. В целях уступки своих прав по договору о предоставлении кредита банк вправе передать третьим лицам сведения о клиенте, условия кредитования, документы, информацию, полученные от клиента. Являются ли указанные положения кредитного договора соответствующими требованиям законодательства?

В соответствии со ст. 7 Закона № 152-ФЗ операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом. Обеспечения конфиденциальности персональных данных не требуется в случае обезличивания персональных данных; в отношении общедоступных персональных данных.

Банк гарантирует тайну банковского счета и банковского вклада, операций по счету и сведений о клиенте. Сведения, составляющие банковскую тайну, могут быть предоставлены только самим клиентам или их представителям, а также предоставлены в бюро кредитных историй на основаниях и в порядке, которые предусмотрены законом (п. 2 ст. 857 ГК РФ).

В ст. 26 Закона РФ от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности» устанавливается, что кредитная организация, Банк России, организация, осуществляющая функции по обязательному страхованию вкладов, гарантирует тайну об операциях, о счетах и вкладах своих клиентов и корреспондентов. Все служащие кредитной организации обязаны хранить тайну об операциях, счетах и вкладах ее клиентов и корреспондентов, а также об иных сведениях, устанавливаемых кредитной организацией, если это не противоречит федеральному закону.

Поскольку информация об операциях, о счетах и вкладах клиентов и иные сведения, связанные с кредитованием клиентов банка, являются конфиденциальной информацией, которая не предполагает ее разглашение третьим лицам, не указанным в законе, положения кредитного договора прямо противоречат нормам действующего законодательства, и ущемляют права заемщика-потребителя на сохранение таких сведений в тайне.

Таким образом, содержащееся в кредитном договоре условие о передаче третьим лицам сведений о клиенте, условиях кредитования, документов и информации, полученных от клиента, нарушает требования законодательства о защите прав потребителей, защите персональных данных, о банках и банковской деятельности, в связи с чем при его оспаривании заемщиком в судебном порядке может быть исключено из кредитного договора.

Наличие в кредитном договоре условий о передаче третьим лицам сведений о клиенте, условиях кредитования, документов и информации, полученных от клиента, является нарушением ст. 16 Закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей». При обращении заемщика в органы Роспотребнадзора, последним может быть вынесено в адрес банка предписание о прекращении нарушения прав потребителей.

Данный вывод подтверждается судебной практикой (см., например, Постановление ФАС Дальневосточного округа от 22.03.2011 № Ф03-615/2011 по делу № А37-944/2010, Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 26.08.2010 по делу № А70-4459/2010).

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК

Татьяна Гежа,
ведущий эксперт-консультант ООО «ТЛС-ПРАВО»

В соответствии со ст. 136 ТК РФ работодатель при выплате заработной платы обязан извещать в письменной форме каждого сотрудника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Формой такого письменного «извещения» является расчетный листок.

Далеко не все сотрудники знают, что при выплате заработной платы они должны получать расчетный листок на руки. Да и не все работодатели знают об этой обязанности, либо они попросту ее игнорируют. А между тем инспекция по труду при проверках достаточно часто привлекает к административной ответственности работодателей за неутверждение формы расчетного листка и невыдачу его работникам на руки.

Так, в августе 2012 года постановлением государственного инспектора по труду ГИТ по Москве был признан виновным, в частности, в нарушении ст. 136 ТК РФ индивидуальный предприниматель.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

1) в нарушение требований ч. 2 ст. 136 ТК РФ не утверждена форма расчетного листка;

2) в нарушение ч. 1 ст. 136 ТК РФ работодатель не извещал в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

По результатам проверки выдано предписание об устранении нарушений. На ИП наложено административное наказание в виде штрафа в соответствии с п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Когда нужно выдавать расчетный листок

Так как работодатель должен выплачивать заработную плату два раза в месяц, возникает вопрос, как часто нужно выдавать расчетный листок? Исходя из положений ст. 136 ТК РФ получается, что расчетный листок нужно выдавать при каждой выплате заработной платы, вне зависимости от того аванс это или окончательный расчет.

Но на практике мало кто из работодателей так делает. На наш взгляд представляется возможным выдавать расчетный листок один раз в месяц при окончательном расчете.
Главное, чтобы было выполнено основное требование ТК РФ — информирование работника обо всех произведенных начислениях и удержаниях. Роструд подтвердил эту позицию в Письме от 24.12.2007 № 5277-6-1.

Если заработная плата выдается работнику через кассу, то и расчетный листок передается ему в момент получения денежных средств. Сегодня многие работодатели перечисляют заработную плату работникам на банковскую карту или счет, открытый в банке.

В этом случае расчетный листок также нужно обязательно выдавать своим сотрудникам. Если организация маленькая, то выдачу расчетных листков можно поручить сотруднику бухгалтерии. При наличии в организации структурных подразделений возможно поручение выдачи листков их руководителям. Эта позиция подтверждается Роструд-дом в Письме от 18.03.2010 № 739-6-1.

Как при проверке трудовой инспекции подтвердить, что организация выдает расчетный листок своим работникам? Законодательно порядок выдачи расчетных листков не урегулирован.

Однако при проверке без подтверждения факта получения работниками расчетного листка будет сложно доказать, что ваша организация исполняет эту обязанность.

Поэтому можно завести отдельный журнал, в котором работники будут расписываться о получении расчетного листка, либо руководители структурных подразделений могут каждый месяц готовить ведомость получения расчетного листка на руки по своему подразделению.

Расчетный листок будет выдаваться руководителем структурного подразделения работнику непосредственно под роспись в данной ведомости.

То, как ведомость может выглядеть, см. приложение 1.

Разработка расчетного листка

Так как обязательная или рекомендуемая форма расчетного листка действующим трудовым законодательством не предусмотрена, разработать и утвердить ее работодателю придется самостоятельно. Многие работодатели используют и утверждают для своей организации форму, которая есть в компьютерной программе по бухгалтерскому учету.

В расчетном листке отражаются все начисления и удержания в отношении работника.

Как правило, в нем указываются:

- табельный номер;
- расчетный период;
- отработанные дни (часы);
- размеры начисленных сумм работнику;
- размеры и основания произведенных удержаний;
- общая денежная сумма, подлежащая выплате.

С 24 апреля 2012 года вступили в силу поправки в Трудовой кодекс РФ, в соответствии с которыми теперь в расчетном листке также нужно будет указывать сумму денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Работодатель при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, обязан выплатить их с уплатой процентов в размере не ниже 1/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя (ст. 236 ТК РФ).

Отсчет периода задержки начинает течь со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Продолжительность определяется в календарных днях, включая выходные и праздничные дни. Первый день задержки — это день, следующий за установленной датой выплаты зарплаты, а последний — это дата фактической выплаты зарплаты.

Для начала необходимо определиться с тем, какие сведения должны быть отражены в нашем расчетном листке. Исходя из требований ст. 136 ТК РФ, это могут быть:

1) Ф.И.О. работника, должность, подразделение, табельный номер;

2) период, за который производятся начисления;

3) отработанные дни (часы);

4) составные части заработной платы:

- оклад (тарифная ставка, должностной оклад, базовый должностной оклад);
- надбавки за работу во вредных условиях, за работу в особых климатических условиях, районный коэффициент, за совмещение профессий (должностей), за выслугу лет, интенсивность работы и т. д.;
- премии (единовременные, квартальные, годовые, за достижения в работе и др.);

5) пособие по временной нетрудоспособности;

6) отпускные;

7) денежная компенсация за задержку заработной платы и других выплат работнику;

8) общая начисленная сумма;

9) сумма, подлежащая выплате;

10) удержания из заработной платы:

- суммы НДФЛ и страховые взносы во внебюджетные фонды;
- профсоюзные взносы;
- неотработанный и (или) полученный работником аванс;
- суммы, излишне выплаченные работнику в результате счетных ошибок;
- взыскания по исполнительным листам;
- другие удержания.

Теперь нужно определить количество граф, столбцов и их расположение. Образец расчетного листка см. в приложении 2.

В соответствии с ч. 2 ст. 136 ТК РФ форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ. Для этого работодатель направляет проект расчетного листка и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников, который направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме не позднее пяти рабочих дней со дня его получения.

Если представительный орган работников не согласен с проектом расчетного листка либо предлагает его усовершенствовать, работодатель может согласиться, в противном случае он обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с представительным органом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

Если согласия не было достигнуто, разногласия оформляются протоколом, и работодатель имеет право принять проект данного документа. А профсоюз со своей стороны может обжаловать решение работодателя в трудовой инспекции или суде.

Трудовая инспекция обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене утвержденной формы расчетного листка, обязательное для исполнения.

Форма расчетного листка утверждается и вводится в действие приказом руководителя. Если в разработке расчетного листка принимал участие профсоюз, то в приказе делается отметка «Мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (представительного органа) учтено».

Приказ оформляется в произвольной форме (см. приложение 3). Приказ об утверждении расчетного листка подлежит хранению 75 лет (ст. 19 Перечня типовых управленческих архивных документов).

В некоторых организациях расчетный листок выдают работникам только по их требованию. Делать так нельзя, т. к. представить расчетный лист с информацией обо всех выплатах и удержаниях работодатель обязан каждому работнику независимо от того, попросил он его или нет. Также некоторые работодатели практикуют рассылку расчетного листка на электронные ящики сотрудников. Информируя своих работников таким образом, работодатели нарушают требования ст. 136 ТК РФ. Поэтому, чтобы уберечь свою компанию и себя от штрафов, необходимо разработать и утвердить форму расчетного листка и передавать его в момент выдачи заработной платы своим работникам.

Приложение 1

ВЕДОМОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ РАСЧЕТНОГО ЛИСТКА
СЕНТЯБРЬ 2012
ОТДЕЛ ПРОДАЖ

№	ФИО	Дата	Роспись
1	Петров Андрей Сергеевич		
2	Андреев Сергей Петрович		

Приложение 2

Расчетный лист за _____ 2012 г.

Ф.И.О. _____

Должность: _____

Табельный номер: _____

	Отработано				2.Удержано		
	период	дни	часы	сумма	наименование	за период	сумма
1. Начислено:					НДФЛ		
Оклад					Аванс		
Премия							
Отпуск							
Компенсация за задержку аванса							
Компенсация за задержку з/п							
Всего начислено:					**Всего удержано:**		
					Сумма к выплате:		

Приложение 3

Общество с ограниченной ответственностью «Тополек» (ООО «Тополек»)
ПРИКАЗ № 25

03.09.2012 Москва

Об утверждении формы расчетного листка

В соответствии с требованием части второй ст. 136 Трудового кодекса РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 10.09.2012 форму расчетного листка (см. приложение).
2. Кассиру Андреевой Е. А. при выплате заработной платы выдавать каждому работнику расчетный листок под роспись в журнале учета выдачи расчетных листков.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Степанова Е. В.

Генеральный директор Ведерников Ведерников А. А.

С приказом ознакомлены:

главный бухгалтер Степанова Степанова Е. В.
кассир Андреева Андреева Е. А.

Янина Мясникова,
юрисконсульт «Горячей линии» информационно-аналитической поддержки ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ОПЛАЧИВАЕМЫЙ УЧЕБНЫЙ ОТПУСК

? Руководитель говорит, что у нас в компании не принято уходить в оплачиваемый учебный отпуск. Как мне настоять на соблюдении моих прав?

Нормами ТК РФ предусмотрены гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Согласно ст. 173 ТК РФ обучающиеся в учреждениях высшего профессионального образования имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работодателем по месту работы.

Однако данная статья предусматривает обязательные условия для предоставления такого права — учебный отпуск предоставляется работникам, успешно обучающимся, форма обучения является заочной и очно-заочной (вечерней), а учреждение высшего профессионального образования должно иметь государственную аккредитацию. При этом работник должен предоставить справку-вызов утвержденной формы (Приказ Минобразования России от 13.05.2003 № 2057), которая дает право на предоставление по месту работы дополнительного отпуска. Длительность предоставляемого отпуска определяется в зависимости от целей (вида экзаменационных мероприятий — промежуточная аттестация, подготовка выпускной работы, итоговые государственные экзамены) и курса обучения.

Таким образом, в соответствии с законом при прохождении промежуточной аттестации на первом и втором курсах предоставляется по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов — по 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе — 50 календарных дней); при подготовке и защите выпускной квалификационной работы и сдаче итоговых государственных экзаменов — четыре месяца; при сдаче итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Также следует иметь в виду, что имеется обязанность работодателя предоставить отпуска и без сохранения среднего заработка:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования, — 15 календарных дней;
- работникам — слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов — 15 календарных дней;
- работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации — 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Отказ работодателя в предоставлении учебного отпуска может быть обусловлен одной из следующих причин:

- работник, изъявивший желание пойти в учебный отпуск, обучается в двух учебных заведениях;
- является совместителем по месту работы;
- учебное заведение не имеет государственной аккредитации.

В соответствии со ст. 177 ТК РФ работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника). Частью 1 ст. 287 ТК РФ предусмотрено, что гарантии и компенсации лицам, совмещающим работу с обучением, предоставляются работникам только по основному месту работы. Также ч. 5 ст. 173 ТК РФ установлено, что гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

? Работник хочет уйти в оплачиваемый учебный отпуск для сдачи сессии. Есть ли законные основания его не оплачивать? Студенты всех вузов имеют равные права в этой части?

Согласно ст. 173 ТК РФ лица, совмещающие работу с обучением в учреждениях высшего профессионального образования, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый по месту работы.

Из данной нормы следует, что работодатель обязан предоставить отпуск с сохранением среднего заработка в случае соблюдения ряда условий, указанных в ст. ст. 173—177 ТК РФ. В абз. 1 ст. 173 ТК РФ сказано: дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях.

Лицо, намеренное воспользоваться правом на дополнительный оплачиваемый отпуск, должно предоставить справку вызов и заявление о предоставлении учебного отпуска.

Оплачиваемый отпуск предоставляется для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах в количестве 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов — 50 календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе — 50 календарных дней); подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца; сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц.

Законом от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» установлено следующее. Обучающиеся в образовательных учреждениях по очно-заочной (вечерней) и заочной форме, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, на сокращенную рабочую неделю и на другие льготы, которые предоставляются в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации (ст. 50 указанного Закона).

Также гарантии и компенсации, предоставляемые лицам, совмещающим обучение в высшем профессиональном заведении с работой закреплены в ст. 17 Федерального закона от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

В ряде случаев работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы (работникам, допущенным к сдаче вступительных испытаний в образовательные учреждения высшего профессионального образования, слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов; работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации — 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов — один месяц).

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

На практике работники-студенты часто сталкиваются с непониманием работодателей и нарушением их прав.

Имеется судебная практика, защищающая права работников, совмещающих работу с обучением, в предоставлении оплачиваемого дополнительного отпуска — Определение Московского областного суда от 02.11.2010 по делу № 33-21221 (по иску о взыскании заработной платы за период нахождения в дополнительном отпуске и компенсации морального вреда), Определение Московского городского суда от 06.02.2012 по делу № 33-3912 (по иску о взыскании задолженности по заработной плате за вынужденный прогул, восстановлении в должности компенсации за дополнительный отпуск и учебный отпуск, возмещения морального вреда удовлетворен в пользу заявителя), Определение Московского городского суда от 17.06.2010 по делу № 33-14935 (по иску в части восстановления на работе в должности специалиста, взыскания среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, признания недействительной записи в трудовой книжке).

Равенство студентов разных вузов определяется положениями российского законодательства в данной области.

Так, гарантии и компенсации, предоставляемые лицам, совмещающим учебу в высшем учебном заведении с работой, помимо ТК РФ, закреплены в Законе от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», п. 8 ст. 50 Закона говорит, что обучающиеся в образовательных учреждениях по очно-заочной (вечерней) и заочной форме, выполняющие учебный план, имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по месту работы, на сокращенную рабочую неделю и на другие льготы, которые предоставляются в порядке, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

Также в ст. 17 Федерального закона от 22.08.1996 № 125-ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» закреплено право на предоставление дополнительного отпуска с сохранением средней заработанной платы и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, по месту, лицам, успешно обучающимся в имеющих государственную аккредитацию высших учебных заведениях независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам, по месту их работы.

РАСПИСАНИЕ КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость	Клиентам ТЛС-ГРУП
14.11	Мастер-класс	Основные средства и МПЗ: рекомендации к последним изменениям, и что необходимо учесть, готовясь к 2013 году Лектор: Бондаренко Ольга Анатольевна	10 000 руб.	7 800 руб.*
15.11	Флэш-семинар	Новые правила трудовых проверок с сентября 2012 года (Постановление Правительства от 01.09.2012 № 875) Лектор: Гежа Т. Л.	6 500 руб.	5 070 руб.*
16.11	Блиц-семинар	Новый Закон о бухгалтерском учете и другие ожидаемые изменения: как бухгалтерии подготовиться к кардинальным переменам Лектор: Рабинович А. М.	8 500 руб.	6 630 руб.*
20.11	Мастер-класс	Проблемные (сложные, нестандартные) вопросы налогового законодательства, бухгалтерского учета и отчетности Лектор: Рассказова-Николаева С. А.	10 000 руб.	7 800 руб.*
21.11	Блиц-семинар	Обособленные подразделения, филиалы и представительства: изменения в законодательстве, особенности бухгалтерского учета и налогообложения Лектор: Семенихин В. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*
22.11	Мастер-класс	Поправки в ГК РФ – готовимся работать по-новому Лектор: Гуев А. Н.	10 000 руб.	7 800 руб.*
23.11	Мастер-класс	Специальные налоговые режимы: спорные вопросы и кардинальные изменения законодательства Лектор: Медведева М. В.	10 000 руб.	7 800 руб.*
27.11	Флэш-семинар	Как компаниям избежать налоговых проверок? Лектор: Наталюк Н. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
29.11	Флэш-семинар	Сложные вопросы начисления заработной платы, премий, компенсаций и поощрений для различных ситуаций Лектор: Тарасова Т. В.	6 500 руб.	5 070 руб.*
30.11	Блиц-семинар	Как правильно работать с дебиторской задолженностью или практика взыскания безнадежных долгов Лектор: Матвеев А. В.	8 500 руб.	6 630 руб.*

По окончании семинаров слушателям вручается именной сертификат МЦДР «АЭФ-КОНСАЛТ»
Точное время начала семинаров вы можете узнать по телефону (495) 737-4949
*Для клиентов ЗАО «ТЛС-ГРУП»

РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ СЕМИНАРОВ ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
01.11 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Требования к первичным документам и налоговые риски» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно
07.11 Ср. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Порядок направления в командировки. Выплаты в период командировки и их налогообложение» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
08.11 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Оформляем положение о защите персональных данных» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
09.11 Пт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Страховые взносы (ФСС, ПФР, ОМС, несчастные случаи)» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
13.11 Вт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику и бухгалтеру: «Что нужно знать кадровику и бухгалтеру об аттестации рабочих мест» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
14.11 Ср. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Повышение квалификации: порядок обучения работников, финансирование обучения и налогообложение» Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
15.11 Чт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	«Налоговый контроль: возможности урегулирования налоговых споров» Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
16.11 Пт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	«Все о дисциплинарных взысканиях» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
20.11 Вт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь юристу и бухгалтеру: «Важное о проверках правоохранительных и налоговых органов» Лектор: Наталюк Н. В.	3 068 руб.	Бесплатно
21.11 Ср. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь бухгалтеру: «Законные способы сэкономить на «зарплатных» налогах» Лектор: Тарасова Т. В.	3 068 руб.	Бесплатно
22.11 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь юристу и бухгалтеру: «Важные моменты договора аренды недвижимости» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно

Дата 2012	Вид семинара	Тема семинара	Стоимость участия	Клиентам ТЛС-ГРУП
23.11 Пт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	Порядок начисления пособий из средств ФСС и их документальное оформление Лектор: Тарасова Т. В.	2 242 руб.	Бесплатно
27.11 Вт. 10:00-14:00	Тематическая встреча	«Совместительство и совмещение» Лектор: Гежа Т. Л.	3 068 руб.	Бесплатно
29.11 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь кадровику: «Оформляем командировки сотрудников» Лектор: Гежа Т. Л.	2 242 руб.	Бесплатно
30.11 Чт. 10:00-14:00	Практический семинар КонсультантПлюс	КонсультантПлюс в помощь юристу и бухгалтеру: «Договор поставки: правовые аспекты и практика применения» Лектор: Наталюк Н. В.	2 242 руб.	Бесплатно

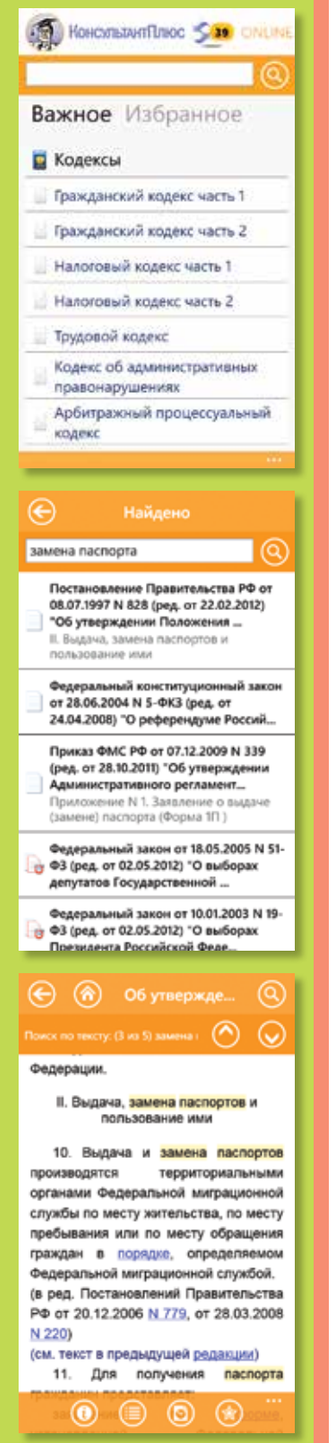
Внимание! В расписании возможны изменения. «ТЛС-ГРУП» (495) 730-7171 www.tls-cons.ru

ЛЕКТОРЫ

Гежа Татьяна Львовна — ведущий эксперт-консультант, аттестованный преподаватель ООО «ТЛС-ПРАВО». Имеет большой опыт управления кадровой службой предприятия, а также опыт работы главным бухгалтером в коммерческой компании. Специализируется на миграционном законодательстве, постановке учета на предприятии.

Наталюк Наталья Вячеславовна — ведущий эксперт-консультант ООО «ТЛС-ПРАВО», советник налоговой службы РФ III ранга практикующий юрист по налоговым и гражданским спорам. Большой опыт работы в налоговом органе в отделе выездных налоговых проверок и юридическом отделе. Значительный положительный опыт в судебных разбирательствах в арбитражных судах и судах общей юрисдикции. Автор семинаров и публикаций в СМИ по вопросам налогового контроля, корпоративного и гражданского права, а также правоприменительной практики по налоговым и гражданским спорам.

Тарасова Татьяна Викторовна — ведущий эксперт-консультант, аттестованный преподаватель ООО «ТЛС-ПРАВО», аттестованный аудитор. Более 5 лет работала государственным налоговым инспектором, занималась проведением налоговых проверок. Имеет опыт работы бухгалтером в крупной компании. Автор семинаров и многочисленных публикаций в СМИ по вопросам начисления заработной платы и пособий.



НОВОЕ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ДЛЯ WINDOWS PHONE

Компания «КонсультантПлюс» выпустила бесплатное мобильное приложение «КонсультантПлюс: основные документы» для смартфонов на платформе Windows Phone 7.5.

В приложении содержатся все кодексы РФ, основные правовые акты федерального законодательства, а также обзоры новых документов и справочная информация.

Программа работает в двух режимах: онлайн и оффлайн. Для работы без выхода в Интернет (в оффлайн-режиме) до 100 необходимых документов можно заранее сохранить в «Избранное». В онлайн-режиме доступна полная база документов приложения.

Приложение содержит полезные сведения по многим повседневным вопросам, например:

- защита прав потребителей;
- налоговые льготы и вычеты;
- защита трудовых прав;
- оформление и защита имущественных прав;
- штрафы за административные правонарушения, в том числе штрафы ГИБДД;
- получение материнского капитала;
- оплата налогов физическими лицами и др.

Специалисты найдут в приложении календарь бухгалтера, производственный календарь, ставки налогов, расчетные индикаторы и другие важные сведения. Вся информация ежедневно обновляется.

Мобильное приложение КонсультантПлюс будет полезно всем, кому необходима актуальная информация о законодательстве.

«КонсультантПлюс: основные документы» для Windows Phone 7.5 доступно в онлайн-магазине Windows Phone Marketplace (marketplace.windowsphone.com) в категории «Бизнес».

Приложение создано компанией «КонсультантПлюс» — разработчиком самой популярной в России справочной правовой системы КонсультантПлюс (по исследованию ВЦИОМ 2011 года).

Напомним, мобильное приложение «КонсультантПлюс: основные документы» также доступно для пользователей iPhone/iPad и Android-устройств.

Таким образом, с новым приложением КонсультантПлюс продолжает расширять линейку мобильных сервисов для своих пользователей.

Более подробную информацию о новом мобильном приложении КонсультантПлюс для Windows Phone 7.5 можно узнать в Московском центре правовой поддержки «ТЛС-ГРУП» по телефону (495) 737-4747.

КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС ДЛЯ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ольга Филиппова,
Тренер-консультант ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Бюджетные организации — особые организации, бухгалтерский учет и правовое регулирование их деятельности отличны от коммерческих компаний. Поэтому совершенно справедливо, что для работы специалистам-бюджетникам нужны и особенные инструменты, учитывающие специфику деятельности таких организаций. Справочная правовая система «Консультант Бюджетные организации», которая появилась в октябре 2012 года, — как раз такой инструмент.

СПС «Консультант Бюджетные организации» содержит шесть Информационных банков (далее — ИБ), два ИБ с законодательством Российской Федерации и четыре ИБ с аналитическими и консультационными материалами для работников бюджетных, автономных и казенных учреждений:

- Российское законодательство (бюджетные организации);
- Эксперт-приложение (бюджетные организации);
- Путеводитель по бюджетному учету и налогам;
- Вопросы-ответы (бюджетные организации);
- Корреспонденция счетов (бюджетные организации);
- Пресса и книги (бюджетные организации).

ИБ «Российское законодательство (бюджетные организации)» содержит нормативные правовые акты федерального уровня, необходимые для работы специалистов бюджетных организаций.

В ИБ «Эксперт-приложение (бюджетные организации)» вошли как «общие» документы ненормативного характера, интересные большинству бюджетных организаций, так и документы отраслевых министерств и ведомств, которые заинтересуют бюджетные организации соответствующей отрасли.

При разработке и актуализации материалов СПС «Консультант Бюджетные организации» Компания «Консультант Плюс» придерживается тех же принципов, что и всегда: высокое качество юридической обработки, анализ огромного массива документов, подготовка объективного изложения всех точек зрения на ту или иную проблему в краткой доступной форме с опорой на нормативные документы.

В данной статье автор хочет рассказать о четырех информационных банках с аналитическими и консультационными материалами и на конкретных примерах показать варианты их использования.

ИБ «Путеводитель по бюджетному учету и налогам»

ИБ «Путеводитель по бюджетному учету и налогам» продолжил линейку эксклюзивных аналитических материалов, разработанных Компанией «Консультант Плюс». Все Путеводители КонсультантПлюс — результат кропотливой аналитической работы с российским законодательством.

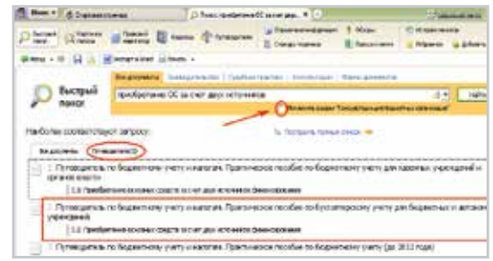


Рис. 1

Эксперты КонсультантПлюс анализируют тысячи документов по неоднозначно трактуемым российским законодательством вопросам, отбирают самые важные материалы, в которых выбирают части, где описывается именно та проблема, которая нужна пользователю.

Проводится предварительный анализ, выясняются различные точки зрения, которые часто бывают противоположными, собирается судебная практика, комментарии специалистов.

Из этой информации выделяется главное и подается в удобном структурированном виде. Таким образом, пользователь получает уникальный материал, чтобы работать более эффективно и комфортно.

Сейчас в ИБ «Путеводитель по бюджетному учету и налогам» включено семь Практических пособий:

- *по промежуточной бюджетной отчетности бюджетополучателей;*
- *по бюджетному учету для казенных учреждений и органов власти;*
- *по бухгалтерскому учету для бюджетных и автономных учреждений;*
- *по бюджетному учету (до 2011 года);*
- *по размещению госзаказа;*
- *по НДФЛ;*
- *по страховым взносам на обязательное социальное страхование.*

Порядок ведения бюджетного учета в последние годы меняется довольно часто и весьма существенно, при этом Инструкция по применению Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений в несколько раз больше по объему, чем аналогичная Инструкция по применению Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций, используемая коммерческими организациями.

Создавая «Путеводитель по бюджетному учету и налогам», эксперты КонсультантПлюс, прежде всего, стремились облегчить работу финансовых специалистов по поиску, отбору и анализу информации по вопросам бюджетного учета. Это позволяет оптимизировать рабочий процесс, т. к. на изучение нормативных документов, которые довольно часто меняются и сложны для восприятия, требуется очень много времени. Путеводитель позволяет пользователям достаточно быстро «по-грузиться» в проблему и «не утонуть» в ней.

Давайте на конкретном примере рассмотрим эту возможность.

Зачастую у бюджетного или автономного учреждения, осуществляющего приносящую доход деятельность, возникает ситуация, когда объект основных средств приобретается за счет двух источников финансирования: средств бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Инструкция по применению плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений (Приложение № 2 к Приказу Министерства финансов РФ «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению» от 16.12.2010 № 174н) не содержит разъяснений, какими бухгалтерскими записями данная операция должна отражаться в учете.

Чтобы найти ответ на этот вопрос, в строке «Быстрого поиска» вводим *«приобретение ОС за счет двух источников» и нажимаем кнопку* Найти .

! Опция «Исключить раздел “Консультации для бюджетных организаций”» должна быть отключена.

Перейдем на вкладку «Путеводители» и выберем из найденных материалов «Путеводитель по бюджетному учету и налогам. Практическое пособие по бухгалтерскому учету для бюджетных и автономных учреждений» (рис. 1). Оно сразу открывается на п. 1.2. «Приобретение основных средств за счет двух источников финансирования».

Ниже в Пособии приведена таблица, где отражена корреспонденция счетов по учету затрат, связанных с приобретением основных средств, по переносу указанных затрат с приносящей доход деятельности на бюджетную деятельность и по принятию приобретенных активов к учету (рис. 2). Обратите внимание на примечание авторов Пособия, что приведенные в таблице бухгалтерские записи необходимо согласовать с учредителем.

Рис. 2

Таким образом, мы буквально за минуту нашли подробный ответ на вопрос, как отразить в бюджетном бухгалтерском учете приобретение ОС за счет двух источников.

Еще один пример. В работе бюджетных, казенных и автономных учреждений часто возникают вопросы, связанные с размещением госзаказа. В следующем Пособии «Путеводителя по бюджетному учету», а именно в «Практическом пособии по размещению госзаказа» представлена информация о различных способах размещения заказов на поставку товаров (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд и нужд бюджетных учреждений, а также об ответственности за нарушения в этой сфере.

Выделены особенности каждого способа размещения заказов, приведены этапы проведения и их сроки. Пособие содержит практические примеры, основные требования и ограничения по всем способам размещения заказов, а также образцы документов, которые оформляются при размещении заказов.

Кроме того, в Пособии приведен анализ сложившейся судебной практики по спорным ситуациям для каждого из способов размещения заказов.

Предположим, нам нужно узнать, как создать конкурсную (аукционную) комиссию при размещении госзаказа.

На «Панели быстрого доступа» располагается кнопка «Путеводители», нажмем ее и перейдем к Путеводителям для «бюджетников», где выберем материал «Размещение госзаказа» (рис. 3).

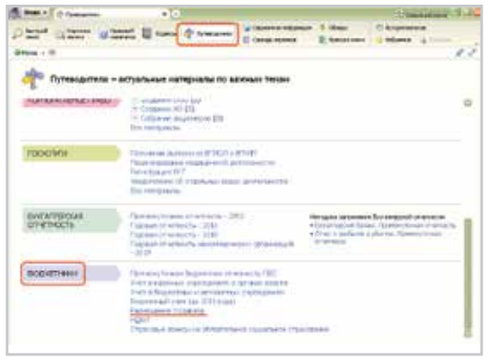


Рис. 3

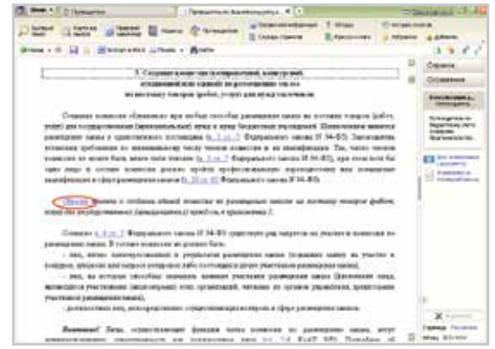


Рис. 4

Открываем «Оглавление» Пособия, вводим в поисковую строку *«создание комиссии»* и выбираем раздел «Создание комиссии (котировочной, конкурсной, аукционной или единой) по размещению заказа на поставку товаров (работ, услуг) для нужд заказчиков». Там мы найдем пошаговую инструкцию по созданию комиссии со ссылками на соответствующие статьи Федерального закона № 94-ФЗ и другие правовые акты.

Как мы видим, создание комиссии обязательно при любых способах размещения заказа на поставку товаров (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд и нужд бюджетных учреждений. Исключением является только размещение заказа у единственного поставщика. Кроме того, законодательством установлены определенные требования к числу членов комиссии и к их квалификации.

Для создания конкурсной (аукционной) комиссии при размещении госзаказа потребуется:

- определить круг лиц, которые составят необходимое число членов комиссии;
- проверить наличие необходимой квалификации у членов комиссии;
- установить, нет ли препятствия для участия в комиссии у отдельных членов, если законом предусмотрен запрет;
- издать приказ о создании конкурсной комиссии.

В тексте Путеводителя по ссылке можно перейти к образцу приказа о создании единой комиссии по размещению заказов на поставку товаров (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд (рис. 4).

Надо отметить, что КонсультантПлюс постоянно развивается, во все Информационные банки добавляются новые материалы в соответствии с изменениями в законодательстве.

Недавно в КонсультантПлюс появился новый материал для работников бюджетных учреждений — «Практическое пособие по промежуточной бюджетной отчетности бюджетополучателей», которое, по сути, является пошаговой инструкцией по подготовке промежуточной бюджетной отчетности бюджетополучателями. Оно подготовлено на основе норм Приказа Минфина РФ от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации».

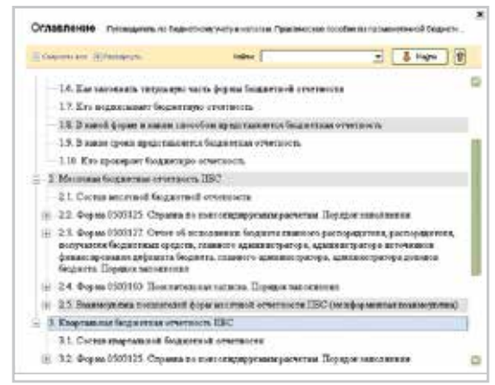


Рис. 5

Пособие адресовано казенным учреждениям, а также органам государственной власти, органам управления государственными внебюджетными фондами, органам местного самоуправления, органам местной администрации.

В Пособии специалисты найдут:

- ответы на общие вопросы подготовки бюджетной отчетности: кто должен составлять бюджетную

отчетность и за какой период она составляется, какие правила надо соблюдать при составлении бюджетной отчетности и что необходимо сделать перед ее составлением, разъяснены понятия «отчетная дата» и «отчетный период» и др.;

- информацию об объеме представляемой промежуточной бюджетной отчетности;
- порядок заполнения форм промежуточной бюджетной отчетности;
- рекомендации по заполнению форм бюджетной отчетности;
- образцы заполнения форм бюджетной отчетности на конкретных числовых примерах;
- информацию о контрольных соотношениях показателей внутри форм;
- информацию о межформенной взаимоувязке показателей промежуточной бюджетной отчетности.

Попасть в «Практическое пособие по промежуточной бюджетной отчетности бюджетополучателей» также можно через кнопку «Путеводители» на «Панели быстрого доступа».

Структуру Пособия можно увидеть в его «Оглавлении» (рис. 5).

Если нам нужно ответить на вопрос, какие данные должны быть внесены в титульную часть формы бюджетной отчетности, мы с помощью «Оглавления» перейдем в пункт 1.6. «Как заполнить титульную часть формы бюджетной отчетности». Здесь мы увидим не только перечисление реквизитов, которые нужно заполнить в титульной части формы бюджетной отчетности, но и пояснения к каждому из них, а также ссылки на те статьи нормативных актов (Гражданский и Бюджетный кодексы, Федеральный закон № 83-ФЗ), которые регулируют порядок оформления отчетности.

Таким образом, мы увидели, что «Путеводитель по бюджетному учету и налогам», как и все Путеводители КонсультантПлюс, позволяет решать различные профессиональные вопросы, не тратя драгоценное время на самостоятельный поиск и анализ информации, позволяет найти оптимальный вариант действий, подтвержденный ссылками на нормативные акты. Путеводитель по бюджетному учету и налогам еженедельно актуализируется с учетом изменения законодательства и практики правоприменения.

ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации)»

ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации)» на данный момент содержит свыше шести тысяч консультаций в форме «вопрос-ответ» по налогообложению, применению КБК и КОСГУ, кадровым вопросам для бюджетных организаций, а также по размещению заказов на поставку товаров (работ, услуг) для государственных (муниципальных) нужд.

Консультации представлены письмами Минфина России, ФНС России, Минэкономразвития России, Федеральной службы по труду и занятости и других ведомств, подготовленными в ответ на запросы налогоплательщиков. Также авторами консультаций выступают специалисты этих профильных ведомств и независимые эксперты. Многие консультации подготовлены специально для пользователей КонсультантПлюс — их нет в других источниках информации.

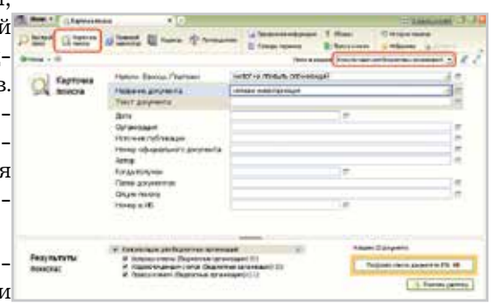


Рис. 6

На следующем примере с помощью ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации)» выясним, признается ли доходом в целях исчисления налога на прибыль стоимость излишков материальных запасов, выявленных в результате инвентаризации казенным учреждением.

Рис. 7

Зайдем в «Карточку поиска» через «Панель быстрого доступа», справа вверху выберем поиск в разделе «Консультации для бюджетных организаций» (рис. 6).

В поле «Налоги. Взносы. Платежи» введем *«налог на прибыль»*, в поле «Название документа» — *«излишки инвентаризация»* и построим список документов.

В ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации)» мы нашли несколько консультаций. Откроем первую из них: «Вопрос: О порядке учета доходов в виде стоимости излишков материально-производственных запасов и прочего имущества, которые выявлены в результате инвентаризации казенным учреждением и органом исполнительной власти как юрлицом, для целей исчисления налога на прибыль (Письмо Минфина РФ от 14.02.2012 № 03-03-05/11)». Как мы видим, «доходы в виде стоимости излишков материально-производственных запасов и прочего имущества, которые выявлены в результате инвентаризации казенным учреждением и органом исполнительной власти как юридическим лицом, в указанном перечне (ст. 251 НК РФ «Доходы, не учитываемые при определении налоговой базы») не поименованы, следовательно, подлежат учету при определении налоговой базы по налогу на прибыль в составе внереализационных доходов» (рис. 7).

Таким образом, ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации) позволил нам быстро найти развернутый ответ, подкрепленный ссылками на нормативные акты.

ИБ «Корреспонденция счетов (бюджетные организации)»

ИБ «Корреспонденция счетов (бюджетные организации)» включает свыше полутора тысяч схем корреспонденции счетов по финансово-хозяйственным операциям бюджетных учреждений и информацию о возникающих по ним налоговых последствиях.

Рассмотрены разные виды операций, возможные в деятельности бюджетного учреждения (осуществляемые как в рамках бюджетной деятельности, так и рамках деятельности, приносящей доход):

- приобретение активов, работ, услуг;
- расчеты с работниками учреждений по заработной плате, пособиям, отпускам;
- расчеты с бюджетом по налогам и страховым взносам;
- реализация продукции, работ, услуг в рамках приносящей доход деятельности и др.

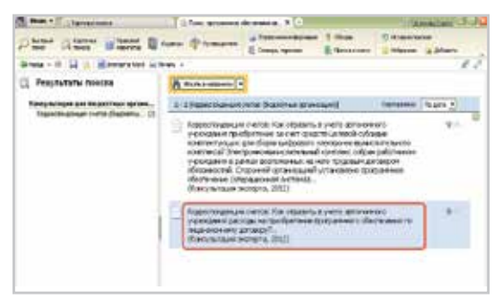


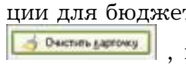
Рис. 8

Каждая схема содержит подробное описание конкретной операции, нормативное обоснование бюджетного учета и налогообложения, таблицу проводок, в которой есть ссылки на первичные учетные документы, на основании которых произведены соответствующие бухгалтерские записи.

Для удобства работы с информацией в текстах консультаций выделены разделы: «Гражданско-правовые отношения», «Бюджетный учет», «Налог на добавлен-

ную стоимость (НДС)», «Налог на прибыль организаций» и др. Практически все схемы бухгалтерского учета являются эксклюзивными и доступны только пользователям СПС «КонсультантПлюс».

Давайте с помощью ИБ «Корреспонденция счетов (бюджетные организации)» выясним, как отразить в учете автономного учреждения расходы на приобретение программного обеспечения по лицензионному договору в рамках приносящей доход деятельности.

Очистим «Карточку поиска» раздела «Консультации для бюджетных организаций» с помощью кнопки 

, в поле «Название документа» введем *«программное обеспечение автономное учреждение»*.

Содержание операций	Дебет	Кредит	Сумма, руб.	Первичный документ
Перечисление вознаграждения	2 302 26 000	2 201 21 000	54 000	Выписка банка по расчетному счету
		Забалансовый счет 18		
Отражение расходов будущих периодов в сумме вознаграждения за право использования программного обеспечения	2 401 50 226	2 302 26 000	54 000	Лицензионный договор
Принятие полученного в пользование нематериального актива к забалансовому учету	Забалансовый счет 01		54 000	Лицензионный договор, акт о приемо-передаче объекта основных средств
В период действия лицензионного договора (ежемесячно)				
Отнесение расходов будущих периодов на текущие затраты (***) (54 000 / 36)	2 109 60 226	2 401 50 226	1 500	Справка, Расчет
По окончании срока действия лицензионного договора				
Описание с забалансового счета нематериального актива		Забалансовый счет 01	54 000	Акт о приемо-передаче объекта основных средств

Рис. 9

! Работая с ИБ «Корреспонденция счетов (бюджетные организации)» и ИБ «Вопросы-ответы (бюджетные организации)», рекомендуется производить поиск по полю «Название документа», т. к. в названии каждой консультации в этих ИБ приведено описание ситуации.

В полученном списке находится консультация эксперта: «Корреспонденция счетов: Как отразить в учете автономного учреждения расходы на приобретение программного обеспечения по лицензионному договору? (Консультация эксперта, 2012)» (рис. 8).

В консультации на конкретном числовом примере со ссылками на нормативные акты разъясняется:

- какова гражданско-правовая природа лицензионного договора;
- как в бухгалтерском учете автономного учреждения отражаются расходы на приобретение программного обеспечения по лицензионному договору;
- какие налоговые последствия возникают у учреждения по данной операции.

Завершается консультация таблицей бухгалтерских проводок. В таблице указана корреспонденция счетов по всем хозяйственным операциям, рассмотренным в консультации. Также в ней есть ссылки на первичные учетные документы, на основании которых осуществляются записи в бухгалтерском учете (рис. 9).

Итак, когда нас интересуют разъяснения, как отразить в бюджетном учете какие-либо финансовые операции организации, следует обратиться к ИБ «Корреспонденция счетов (бюджетные организации)».

ИБ «Пресса и книги (бюджетные организации)»

ИБ «Пресса и книги (бюджетные организации)» содержит публикации из специализированных бухгалтерских и периодических изданий по бюджетной тематике и книги авторитетных специалистов для работников бюджетных учреждений по вопросам бюджетного учета, налогообложения, кадровым вопросам. Здесь можно найти статьи из таких популярных периодических изданий, как:

- «Бюджетный учет»;
- «Бухгалтерский учет и налогообложение в бюджетных организациях»;

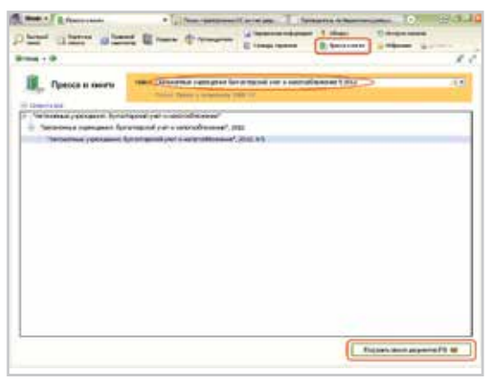


Рис. 10

Рис. 11

- «Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение»;
- «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение»;
- «Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения»;
- «Руководитель автономного учреждения» и др.

Доступ к публикациям, включенным в ИБ «Пресса и книги (бюджетные организации)», можно получить с помощью кнопки «Пресса и книги» на «Панели быстрого доступа» или с помощью ссылки «Пресса и книги» на «Стартовой странице».

Перед нами будет список всех периодических изданий, публикации из которых включены в КонсультантПлюс. Давайте с помощью «Поисковой строки» найдем статьи из № 5 журнала «Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение» за 2012 год (рис. 10).

Построим список. В этом списке много статей, которые заинтересуют бухгалтеров бюджетных и автономных учреждений. Откроем, к примеру, статью А. Беляева «Договор ОСАГО: особенности оформления и учет операций» (рис. 11).

В тексте полученной статьи со ссылками на нормативные акты разъясняется:

- нормативно-правовое регулирование вопросов страхования автотранспорта;
- порядок документального оформления договора страхования;
- как осуществляется расчет страховой премии;
- когда наступает страховой случай;
- как осуществляется страховое возмещение;
- на какую статью (подстатью) КОСГУ относятся расходы автономного учреждения по оплате договора ОСАГО;
- в каком порядке осуществляется бухгалтерский учет расходов по уплате страховой премии;
- в каком порядке осуществляется бухгалтерский учет страхового возмещения;
- в каком порядке осуществляется взыскание ущерба с водителя учреждения, если он виновник ДТП, и как отражается указанная операция в бухгалтерском учете.

Заключение

Автор надеется, что в данной статье ему удалось показать, как Информационные банки раздела «Консультации для бюджетных учреждений» упрощают работу, облегчают поиск нужной информации, помогают с принятием решений в различных ситуациях, возникающих в повседневной деятельности бухгалтера, руководителя, финансового специалиста, экономят время для принятия взвешенного решения.

Если у вас возникнут какие-либо вопросы по использованию системы, вы всегда можете обратиться по телефону нашей «Горячей линии» (495) 956-42-22 или к вашему менеджеру по информационному обслуживанию.

ЗАЯУЗЬЕ. ГОНЧАРНАЯ СЛОБОДА
(ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО В № 9 ЗА 2012 ГОД)

Мария Ватутина,
член Союза писателей Москвы,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Церковь Николы на Болвановке — слободскую церковь, построенную на средства князей Гагариных и дожившую до наших дней, — называют последней средневековой постройкой старой Москвы. Зодчий Осип Старцев намеренно строил ее в традиционном московском стиле «московского барокко» в пику петровским реформам. Тот же Осип Старцев, кстати, построил в Кремле ансамбль церквей Теремного дворца с одиннадцатью главками, Крутицкий теремок, трапезную в Симоновом монастыре. Храм был освящен в 1712 году. Но через два года после этого каменное строительство в Москве было запрещено. Тогда архитектор принял иночество и вскоре умер. Никольский храм называют «лебединой песней» мастера. А церковь выжила.

Как ни странно, но наша Таганка на самом деле самая что ни на есть Немецкая слобода. Именно здесь располагалась еще до Кукуя иноземная слобода, именно здесь великий князь Василий III разрешил селиться приезжим иноземным наемникам. Таганский холм был в некотором отдалении от шумного московского люда, по традиции недолюбливавшего «понаехавших». Слишком много бед претерпела Русь от иноземцев. Однако, понимая ценность «иностранных кадров», и Василий III, и его сын Иоанн Грозный даже предоставляли льготы и широкие права иностранцам, которые могли принести пользу государству.

Между прочим, в старину всех их называли немцами, очевидно, по слову «немые», т. е. не понимавшие русского и не говорившие по-русски. Отсюда и название Немецкая слобода. После перевода иноземцев отсюда на новое местожительство в Кукуй на Таганке образуются новые ремесленные слободы. Одна из них изготовляла таганы — чугунные треножники-подставки для походных котлов и горшков, в которых варили пищу на костре, отсюда и произошло название местности. Рядом, в Котельнической слободе, делали сами котлы. Как не трудно догадаться, в Гончарной слободе делали горшки, т. е. производство местных слобод полностью обеспечивало армию и город предметами изготовления пищи. По другой версии, «таган» — это гора или холм в переводе с татарского языка.

Итак, Таганский холм был густо застроен слободами, а следовательно, и храмами. Так, в Гончарах был построен храм Успения. Помимо этого здесь были Воскресенский, Успенский, два Никольских, два Космодамиановских, Никитский храмы.

Уцелели из них только Никольский на Болвановке и Успения в Гончарах, они расположены рядом друг с другом. Храм Воскресения словущего был выстроен здесь в 1657 году. Он стоял на нынешней Таганской площади — перед универмагом на слиянии Марксисткой (Пустой) и Таганской (Семеновской) улиц. В другую сторону от Гончарных слобод (к Нововспасскому монастырю) шли слободы каменщиков. Улицы здесь так и называются по сей день — «Большие и Малые Каменщики». Словом, каждая дорога любой из слобод — вела к храму.

Много сильных мира сего жило на Таганском холме. В 1911 году здесь поселились купцы Зимины. В 1912 году для купчихи Платовой построили тут двухэтажный угловой дом, где открылся редкий еще в те времена кинотеатр «Вулкан», а много лет спустя — театр на Таганке.

В 1919 году Болвановские улицы переименовали в Радищевские, ведь по этой дороге возвращался из ссылки опальный некогда А. Н. Радищев.

В XVI—XVII веках, придя на площадь, мы попали бы на обширный рынок с великолепными торговыми рядами, бесчисленным количеством различных мелких мастерских. Переселившись в эти края в конце 70-х гг. прошлого века, я, кажется, еще застала остатки этих мастерских. Их раньше действительно было много и на все случаи жизни.

Таганская площадь — самая высокая точка сегодняшнего путешествия. Отсюда — проходя Гончарные слободы — мы спустимся прямо к Яузе. Мимо знаменитой городской больницы № 23 «Медсантруд» к знаменитой Библиотеке иностранной литературы им. М. И. Рудомино. При этом мы пересечем на спуске старые слободы коломенских ямщиков государственной службы, которые жили в районе Николоямской улицы.

А на Яузской улице, проще говоря, прямо на горке, глядящей от больницы «Медсантруд» на высотку и на Яузские ворота, установлен высокий памятный крест. Здесь будет памятник Дмитрию Донскому. Ранее мы рассказывали, что именно по этим местам прошло войско Донского на бой с татаро-монголами в 1480 году, на поле Куликово. Совсем уж впереди за Яузой — усадьба князей Гагариных с огромным парком, спускающимся к берегу Яузы.

В ампирных беседках сидят дамы с зонтиками, на лавочки взбираются кружевные детки. Впрочем, мы далеко отклонились от маршрута. Оглянемся.

Швивая горка. Гончары

Теперь посмотрим на Таганский холм снизу вверх. Он почти спрятан от наших глаз за зданием «Иллюзиона» (так еще называют эту «сталинскую высотку») на Котельнической набережной. Высота холма раньше была еще больше, и есть мнение историков, что здесь — именно здесь! — было одно из первых московских поселений еще до X века.

Во всяком случае, могу свидетельствовать, что на этом холме возникает ощущение отгороженности от внешнего мира, будто бы ты входишь на территорию невидимого исторического анклава. Упоминание о городище на этом холме есть в сказаниях о начале Москвы, которые основаны на еще более древних источниках. Так, говорится в них о том, что близ Яузы находился «градец малый». Эти места историки и называют «Заяузьем».

Этот московский холм заселялся очень медленно. Какое-то время тут был «огород» боярина Никиты Романова, потом землю пожаловали патриарху Никону под подворье. На этом берегу Яузы первыми обосновались торговые люди, приплывшие по реке, затем ремесленники: как вы догадываетесь, гончары, а также оружейники, котельники. Все эти ремесла связаны с огнем, а своеобразный мыс между Москвой-рекой и Яузой гарантировал близость этих огнеопасных производств к воде.

Известна также и церковь Покрова Богородицы, что на «Лыщиковой горе» — это тоже про здешние места. В Летописи — под 1392 годом — упоминается, что в монастыре у Покрова постригся Стефан, брат Сергия Радонежского. Это про Покровский Лыщиковский «княжеский» монастырь, который также упоминается в завещании Ивана Грозного.

Горка эта еще назвалась Швивой. Но неблагозвучие названия обманчиво, т. к. корень происходит от слова «ушивай», т. е. горка, поросшая ушем — колючей травой. По другой версии (увязываемой с версией о наименовании Болвановки от болванок для шляп), на Таганке с древних времен жили швейных дел мастера, т. е. швецы. Это, на мой взгляд, очень подходит поздней ремесленно-мещанской Таганке.

А места здесь были очень красивые. Представьте себе пейзаж без высотки: впадающая в Москву-реку Яуза, много зелени, лежащей внизу, при взгляде с высоты холма. Вдали мосты, Китай-город, его нижняя часть Зарядье и Кремль. Конечно, здесь любили гулять москвичи. После победы над французской армией архитектор О. Бове планировал поставить именно здесь храм-памятник Отечественной войны 1812 года. Но сейчас трудно увидеть всю прелесть окрестностей, поскольку высотка не только загородила их, но и стерла с лица земли несколько переулков, организовывавших самобытность места.

Тем не менее, холм все еще плотно облеплен не до конца еще изученными палатами, старенькими домиками с палисадниками и небольшими старинными церквушками. Так, здесь расположена церковь Никиты-мученика, постройки начала XVI века, входящая ныне в состав Афонского подворья. Стояли здесь раньше и церкви Космы и Дамиана — Новая и Старая. В духовной князя Ивана Патрикеева, составленной около 1498 года упоминается тот факт, что в Заяузской слободе стоял монастырь, от которого, видимо, эти церкви и остались. По Москве шли слухи, что две церкви, построенные рядом и посвященные одним и тем же святым, возникли от того, что землями владели два брата. Построив одну церковь, они рассорились. Тогда один из братьев построил себе еще одну церковь. Такую же, но свою...

В Чичеринском переулке в конце XVIII века жили сестры — бабушки А. С. Пушкина — Чичерины.

На месте дома 12 по 5-му Котельническому переулку стояла церковь Спаса «что в Чигасах». Игумен Чигас основал здесь еще в конце XV века Спасский мужской монастырь. В церкви, судя по летописи, находились фрески Дионисия, которые сгорели вместе с церковью в XVII веке.

Внизу по 1-му Котельническому переулку — церковь Николы «что в Котельниках», спроектированная великим О. И. Бове. Князь С. М. Голицын дал средства на строительство этой церкви в память о своих предках Строгановых, которым первоначально эти земли и принадлежали, о тех самых Строгановых, что осваивали Урал и Сибирь во времена Ивана Грозного. Еще в петровское время здесь построен дворец для «именитого человека» Григория Строганова, получившего вместе с братьями титул барона. Дом находился на Гончарной, 12. Он переходил от одного знаменитого хозяина к другому много раз: то к брату екатерининского и павловского сановника А. А. Безбородко, то к генералу Тутолмину, то к «ситцевому» королю Прохорову, владельцу знаменитой Трехгорной мануфактуры.

«Нельзя не удивляться, как великолепно живет молодой барон Строганов, отец которого был не более, как богатый крестьянин; он не только, по здешнему обычаю, всегда имеет роскошный стол, хорошо одевается и щеголяет экипажами, но и держит собственную труппу музыкантов... Дом его один из лучших в Москве как по красоте, так и по местоположению. Перед ним протекают две реки, именно Москва и Яуза». (Из дневника Ф. Берхгольц)

На месте Строгановских палат во второй половине XVIII века построено еще более величественное здание по заказу богатейшего в Москве купца В. В. Суровщикова. Наверху располагался бельведер, позволявший обозревать окрестности.

Именно этот дом принадлежал в начале XIX века генерал-аншефу Т. И. Тутолмину, который был одно время и московским главнокомандующим. В этот период дом был включен М. Ф. Казаковым в число самых замечательных зданий Москвы.

Тимофей Иванович Тутолмин родился в 1740, а умер в 1809 году. Помимо того, что он был генералом, он был также председателем Госсовета при Александре I. Много войн и сражений прошел Тутомлин. Управлял целыми краями — Минским, волынским, Подольским, был там генерал-губернатором. В начале царствования Александра I Тутомлин управлял Москвой. Вместе с тем еще до этого просидел полтора года в Петропавловской крепости по ложному доносу Павлу I. Московский период жизни Тутомлина связан с Таганкой. Он прибыл в столицу в звании полного генерала и начал карьеру московского градоначальника.

За время своего московского губернаторства составил полный план столицы, нашел способ пресечь запретную торговлю в Москве, обустроил заставы караулами, способствовал открытию Сиротского дома «для содержания дворянских, офицерских, приходско-служительских, купеческих и мещанских, оставшихся после родителей малолетних обоего пола детей без всякого состояния и призрения».

Тутомлины — старинный дворянский род. Семейная легенда возводит предков к Чингисхану.

Судьба этой усадьбы странная, т. к. в конце концов она была переоборудована под школу-фабрику Прохорова,

текстильного магната. Учебные классы и мастерские, выпускавшие в год ситца на 155 тысяч рублей, — вместо покоев и опочивален. Затем — это обычный доходный дом. Дворец сейчас восстановлен в его прежнем виде. Вы можете его видеть во всей красе на Гончарной улице под номером 12.

Сколько церквей, сколько слобод умещалось здесь, сколько знатных зажиточных людей жило на Швивой горке, словно в муравьиной пирамиде!

Высотка на Котельнической

Заглянем и в XX век. При рытье котлована под фундамент первого в Москве высотного здания на Котельнической набережной нашли захоронения. Так было установлено, что здесь были могилы кузнецов-оружейников из Гончарной слободы. Складывается впечатление, что мало что в мире построено не на костях.

Авторы проекта «высотки» на Котельнической набережной Д. Н. Чечулин, А. К. Ростковский, инженер Л. М. Гохман. Выбор площадки был за Лаврентием Берия. Здание строилось в 1938—1940, в 1948—1952 гг. Вместе с техническими — дом насчитывает до 32 этажей, его высота 176 метров. В доме всего 13 однокомнатных квартир из 540-ка. Основная часть квартир — двухкомнатные. В высотке расположены кинотеатр «Иллюзион», где можно посмотреть старые классические киноленты и послушать лекции по теории кино (это еще интересовало нас в нашем детстве), а также в доме находится музей-квартира Г. С. Улановой.

А вот и другие знаменитые бывшие и настоящие жильцы высотки в Котельниках: Василий Аксенов, Никита Богословский, Андрей Вознесенский, Евгений Евтушенко, Михаил Жаров, Людмила Зыкина, Марина Ладынина, Клара Лучко, Юрий Любимов, Борис Мокроусов, Константин Паустовский, Фаина Раневская и многие другие.

Таганская площадь — своеобразный исторический рубикон. За внешней стороной Садового кольца шли когда-то старообрядческие районы, как писали в прекрасном путеводителе по Москве под ред. Гейнике, изданном в 1917 году, «эта часть Москвы — старинное и очень прочное гнездо старообрядческого купечества, косного и закоренелого в предрассудках, игравшего, впрочем, немалую роль в торговых оборотах Москвы». А с внутренней стороны Кольца в центр тянется гористая местность Гончарной и других слобод, которые были некогда зачатками промышленного производства. Эти промысловые слободы были освобождены от тех повинностей, которые несли служилые слободы (например, ямщицкие).

В этих же слободах наряду с подчинением Земскому приказу (высшей полицейской власти) было самоуправление. На «братском (или «съезжем») дворе» каждая слобода выбирала себе старосту, целовальников и других. Там же собирались сходки, на них решались все местные дела. Уж не зачатки ли капиталистической демократии и гражданского общества, в самом деле?

Как жаль, что невозможно заглянуть в эти старые городские пейзажи с «низкими воротами и широкими дворами, видными за ними, с маленькими домишками и старыми садами, заставляющими совершенно забывать, что в нескольких шагах бьется пульс напряженной, сложной жизни большого города». ((«По Москве», 1917, под. ред. Н. А. Гейнике и др.).

Издается с 2011 года

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО
СОВЕТНИК
ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

Принципы деятельности

- Создан для ЮРИСТА, БУХГАЛТЕРА, КАДРОВИКА
- Содержит ПРАВОВУЮ ИНФОРМАЦИЮ и ПРАКТИЧЕСКИЕ СОВЕТЫ, ОТВЕТЫ НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ и АЛГОРИТМЫ ДЕЙСТВИЙ в решении текущих рабочих задач

Рубрики журнала

«Новости Права»
Обзоры нового законодательства и судебной практики

«В мире бухгалтерии»
Статьи и практические рекомендации специалистов по налоговому праву и бухучету

«Юридический клуб»
Стратегические и частные вопросы гражданского и других отраслей права

«Кадры решают»
Материалы по управлению персоналом и трудовым правоотношениям

«Конференц-зал»
Расписание семинаров по правовым и кадровым вопросам, бухучету и налогообложению

Подписка на журнал:
Стоимость одного номера 390 руб. (вкл. НДС).
Цена подписки включает стоимость доставки по г. Москве.
Обращаться по телефону (495) 737-47-47 (доб. 199)

ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР
ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
«ТЛС-ГРУП»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР
ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ
«АЭФ-КОНСАЛТ»

(495) 737-4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»

(495) 730-7117
www.tls-pravo.ru / info@tls-pravo.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 730-5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»
ИНФОРМАЦИОННО-
АНАЛИТИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

(495) 956-4222
www.tls-cons.ru / tls@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ

(495) 730-7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»