ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ПРАВО СОВЕТНИК

ЮРИСТУ
БУХГАЛТЕРУ
КАДРОВИКУ

№ 9
Сентябрь
2017 [66]

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ РАБОТНИКУ

Исчисление налогов и взносов

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Что изменилось с 1 июля 2017 года

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА

Пошаговая инструкция

МЕДПУНКТЫ И МЕДПОМОЩЬ

Правовые основы функционирования

АЭФКОНСАЛТ
Международный центр делового развития

Сезонная профилактика

Октябрь. Самое время для профилактических мероприятий!

Кто-то прибегает к прививкам, кто-то насыщается витаминами, а кто-то укрепляет иммунитет.
Для бухгалтера эта задача актуальна вдвойне: нужно противостоять проверкам, избегать ловушек при расчетах, адаптироваться ко всем последним изменениям законодательства…

Специально для бухгалтеров мы подготовили серию семинаров «Сезонная профилактика»

Она разъяснит позиции Минфина и ФНС; осветит новые изменения законодательства в бухучете и налогах; подготовит Вас к проверкам налоговой, полиции, Роструда. Вы сможете обезопаситься при оптимизации налогообложения, разберетесь в вопросах аренды и лизинга.

Вас ждет витаминное ассорти и целебные кислородные коктейли!

Чем полезен прием кислородного коктейля:

- Повышает иммунитет
- Улучшает внешний вид
- Борется с вирусами и болезнетворными бактериями

Эти средства укрепят иммунитет и послужат отличной профилактикой сезонной простуды

Даже однократный прием кислородного коктейля и витаминной композиции позволит ощутить улучшение самочувствия и настроения.
Для выраженного эффекта кислородный коктейль необходимо принимать курсом.
Поэтому, чем больше мероприятий из этой серии вы сможете посетить, тем надежнее защитите организм от простуды.

Записаться на мероприятие можно по тел.: (495) 737 49 49
или по e-mail: info@aefk.ru

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Представляем вашему вниманию очередной сентябрьский номер нашего журнала.

В рубрике «В мире бухгалтерии» представлены две статьи, касающиеся вопросов налогообложения выплат и компенсаций работнику. Так, Александр Жигачев рассмотрит порядок налогообложения компенсации, выплачиваемой работнику при использовании им в трудовой деятельности личного имущества, а Алексей Носков — компенсации расходов на поиск и аренду жилья работнику, приглашенному из другой местности.

С 1 июля 2017 года существенно изменились состав административных правонарушений в области персональных данных и ответственность за них. В рубрике «Кадры решают» Татьяна Гежа осветит многие вопросы, возникающие в этой связи у работодателей. В этой же рубрике вы найдете подробную инструкцию Надежды Казьминой по процедуре сокращения штата.

В рубрике «Юридический клуб» Сергей Слесарев расскажет о правовых основах функционирования медицинских пунктов в торговых центрах и об организации оказания медицинской помощи при проведении культурно-массовых мероприятий.

В заключение хотим вам напомнить, что в сентябре есть один праздник, любимый нашим народом, — это Вера, Надежда, Любовь. Мы не только поздравляем с именинами всех тезок этих библейских героинь, но и желаем вам веры, надежды и любви. К слову сказать, в сентябре не забудьте поздравить с профильными праздниками — секретарей, программистов и, конечно, генеральных директоров.

Приятного и полезного вам чтения!

Мария Ватутина,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»

Ежемесячный
практический журнал
№ 9 Сентябрь 2017

Главный редактор:
Елена Корнеева

Выпускающий редактор:
Мария Ватутина

Редакторская группа:
Наталья Троицкая
Марина Шитова

Дизайн, верстка:
Елена Корнеева
Людмила Расковская

Адрес редакции:
105082, Москва,
ул. Ф. Энгельса,
д. 75, стр. 21
Тел.: (495) 737-4747
(многоканальный)
Факс: (495) 730-0342

Дизайн и допечатная
подготовка:
ООО «Производственная
Группа «КУРАНТЫ»
127015, г. Москва,
ул. Б. Новодмитровская,
д. 36/4, стр.3
Тел.:(495) 642-8602

Учредитель:
ЗАО «ТЛС-ГРУП»

Издание зарегистрировано в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор). Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-44030 от 22.02.2011

Тираж 7 500 экз.

Цена 390 руб. (вкл. НДС. 18%)

Все права на материалы издания принадлежат ЗАО «ТЛС-ГРУП»

ПРАВО
СОВЕТНИК

Ежемесячный практический журнал
№ 9 Сентябрь 2017

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ ПРАВА 4

4 ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6 СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

СОБЕСЕДНИК 8

8 АУДИОВИЗУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ВАШЕГО БИЗНЕСА
Виктор Пронин

В МИРЕ БУХГАЛТЕРИИ 12

ИДЕАЛЬНЫЙ БУХГАЛТЕР

12 КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКУ: ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ
Александр Жигачев

НА ПРАКТИКЕ

15 СОТРУДНИК ПЕРЕЕХАЛ. КАК ОПЛАТИТЬ ЖИЛЬЕ РАБОТНИКУ ИЗ ДРУГОГО РЕГИОНА?
Алексей Носков

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

19 ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ В ЧЕКЕ ККТ

20 ДОСРОЧНЫЙ ПЛАТЕЖ ПО ДОГОВОРУ: ВОЗМОЖНОСТЬ УЧЕСТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ НАЛОГОВОМ ПЕРИОДЕ
Екатерина Сурманова

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ 22

СТРАТЕГИЯ

22 МЕДПУНКТЫ И МЕДПОМОЩЬ
Сергей Слесарев

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

28 УДЕРЖАНИЕ НДФЛ С АРЕНДОДАТЕЛЯ — ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА

30 ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ ДОЛИ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ: УЧЕТ В РАМКАХ УСН
Екатерина Кувшинова

СОДЕРЖАНИЕ

КАДРЫ РЕШАЮТ 32

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

32 СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА. УВОЛЬНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ
Надежда Казьмина

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

36 ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКОВ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 1 ИЮЛЯ 2017 ГОДА
Татьяна Гежа

КОНФЕРЕНЦ- ЗАЛ 40

КРУГЛЫЙ СТОЛ

40 РАСПИСАНИЕ ОБУЧАЮЩИХ И КОНСУЛЬТАЦИОННЫХ СЕМИНАРОВ НА ОКТЯБРЬ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛ 42

42 АЛЕКСАНДРОВСКИЙ САД
Мария Ватутина

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА

САМОЗАНЯТЫЕ ГРАЖДАНЕ

Чрезвычайно актуальную тему поднимает в своей научной статье наш автор Валерий Трапезников. Эта часть трудящихся будет численно увеличиваться в будущем, а правовой статус труда самозанятых граждан формируется лишь сейчас. В частности, в статье рассмотрен законопроект по вопросам изменения общих положений Гражданского кодекса РФ касательно введения в гражданский оборот понятия: «Самозанятые граждане». Рассматриваются вопросы их правового статуса, анализируются налоговые преференции для данной категории граждан и предлагаются изменения в региональные законодательные акты по данной тематике.

При перепечатке материалов журнала ссылка на «ПРАВОсоветник» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнение редакции может не совпадать с точкой зрения авторов публикаций. Редакция оставляет за собой право использовать опубликованные статьи в других изданиях, в том числе в электронных базах данных.
За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. По вопросам размещения рекламы обращайтесь в редакцию по телефону: +7 (495) 737-4747 (добавочный 1199) или по электронному адресу: art@teleserv.ru

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Светлана Кислицина-Раицкая,
юрисконсульт ООО «ТЛС-ПРАВО»

Введены штрафы за предложение в интернете и СМИ дистанционно купить в розницу алкоголь

Для юридических лиц штраф с 31.07.2017 составляет от 100 000 до 300 000 руб. Новое правило затрагивает и дистанционную розничную продажу этилового спирта. Также оно касается спиртосодержащей пищевой и непищевой продукции, розничная продажа которой ограничена или запрещена. Ранее по КоАП РФ такой ответственности не было.

Федеральный закон от 29.07.2017 № 278-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа — 31.07.2017 (за исключением отдельных положений)

Возможность транслировать в Интернете открытые судебные заседания прямо закрепили в АПК РФ и ГПК РФ

Вести онлайн-трансляцию с разрешения суда сможет любой, кто присутствует в зале. При этом нельзя нарушать порядок в заседании. Суд может ограничить время интернет-вещания. Трансляции могут быть и отсроченными, и прямыми. Можно будет вести и частичное вещание. Разбирательство дел некоторых категорий нельзя будет транслировать. Сейчас на уровне закона закреплена лишь возможность вести интернет-трансляции открытых заседаний по КАС РФ и открытых процессов Конституционного Суда РФ.

Возможность онлайн-трансляций в арбитражном процессе предоставлена лишь Пленумом ВАС РФ, в гражданском — Пленумом ВС РФ.

Федеральный закон от 29.07.2017 № 223-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Начало действия документа — 10.08.2017

Согласно внесенным в ГПК РФ изменениям разбирательство дела после отложения не нужно начинать сначала

Разбирательство дела после его отложения возобновляется с того момента, с которого оно было отложено. Повторное рассмотрение доказательств, исследованных до отложения разбирательства дела, не производится.

Федеральный закон от 29.07.2017 № 260-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации»

Начало действия документа — 30.07.2017

Денежные средства для оплаты горюче-смазочных материалов можно перечислить на «зарплатную» карту сотрудника

О возможности перечисления на «зарплатные» карты денежных средств, выдаваемых организациями под отчет своим сотрудникам, сообщалось в совместном Письме Минфина России № 02-03-10/37209, Казначейства России № 42-7.4-05/5.2-554 от 10.09.2013. Согласно приведенным разъяснениям на банковские карты работников организации могут перечисляться денежные средства для осуществления операций, связанных:

- с командировочными расходами;
- с оплатой расходов организаций по поставкам товаров, выполнению работ, оказанию услуг;
- с компенсацией сотрудникам документально подтвержденных расходов.

Приобретение горюче-смазочных материалов относится к поставке товаров, в связи с чем Минфин России считает возможным применение положений данного Письма и при приобретении указанных материалов.

Письмо Минфина России от 21.07.2017 № 09-01-07/46781 «О возможности перечисления денежных средств, выдаваемых под отчет, на банковские карты»

МЧС России напоминает о необходимости проведения организациями всех видов и форм собственности вводного инструктажа по гражданской обороне со всеми работниками, трудоустроенными после 02.05.2017

Программу проведения указанного вводного инструктажа организации разрабатывают самостоятельно с учетом специфики их деятельности и территориального расположения.

Ответственным за проведение вводного инструктажа является руководитель или работник структурного подразделения организации, уполномоченный на решение задач в области ГО, либо руководитель занятий по ГО, назначенный приказом (распоряжением) руководителя организации.

Программа курсового обучения разрабатывается организацией на основе примерной Программы курсового обучения работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, утвержденной МЧС России 22.02.2017 № 2-4-71-8-14. При этом согласовывать разработанную организацией программу не требуется.

Письмо МЧС России от 14.07.2017 № 8-24-583 «О проведении вводного инструктажа в организациях»

Минстроем России разъяснены содержащиеся в нормативных документах понятия «капитальный ремонт» и «текущий ремонт»

Капитальный ремонт объектов капитального строительства — это замена или восстановление строительных конструкций объектов капитального строительства или элементов таких конструкций, за исключением несущих строительных конструкций, замена или восстановление систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения объектов капитального строительства или их элементов, а также замена отдельных элементов несущих строительных конструкций на аналогичные или иные улучшающие показатели таких конструкций элементы или восстановление указанных элементов (ч. 14.2 ст. 1 Градостроительного кодекса РФ). Определение текущего ремонта общего имущества жилого дома приводится в Методическом пособии по содержанию и ремонту жилищного фонда МДК 2-04.2004. Это ремонт, выполняемый в плановом порядке с целью восстановления исправности или работоспособности жилого дома, частичного восстановления его ресурса с заменой или восстановлением его составных частей ограниченной номенклатуры, установленной нормативной и технической документацией.

Письмо Минстроя России от 03.07.2017 № 29521-ОГ/04 «По вопросу разграничения понятий «капитальный ремонт», «текущий ремонт»»

Валютные операции со средствами на счетах в банках, расположенных за пределами РФ, по которым не представлены в налоговые органы уведомления и отчеты, будут являться незаконными

Обязанность уведомления налоговых органов об открытии (закрытии, изменении реквизитов) счетов (вкладов) в банках, расположенных за пределами РФ, а также обязанность представления отчетов о движении средств по таким счетам (вкладам) установлена ст. 12 ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле».

Информация о порядке и способах уведомления резидентом о счетах размещена на официальном сайте ФНС России (www.nalog.ru) в разделе «Учет организаций и физических лиц», подраздел «Банковские счета». Неисполнение установленных требований, а также осуществление незаконных валютных операций влечет наложение административного штрафа в соответствии со ст. 15.25 КоАП РФ.

ФНС России обращает внимание, что валютные операции с использованием средств на счетах (во вкладах) в банках, расположенных за пределами территории РФ, по которым физическими лицами — резидентами в налоговые органы по месту их учета не представлены уведомления и отчеты, будут являться незаконными валютными операциями.

Письмо ФНС России от 16.07.2017 № ЗН-3-17/5523@

ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ

Наталья Троицкая,
директор Департамента правового консалтинга ООО «ТЛС-ПРАВО»

Конституционный Суд РФ постановил: при ввозе на таможенную территорию РФ товара, облагаемого НДС по ставке 10%, такая ставка подлежит применению и в случае, если данный товар укомплектован дополнительными принадлежностями

Данный вывод КС РФ сделал при рассмотрении спора о применении ставки НДС 10% при ввозе детских колясок, укомплектованных сумкой для детских вещей, противомоскитной сеткой, чехлом для ног, корзиной для вещей, выполненными в той же цветовой грамме и имеющие специальные крепления для колясок.

По мнению таможенного органа, поскольку детская коляска была оборудована дополнительными принадлежностями, обоснованность применения ставки НДС 10% в отношении ввозимых колясок отсутствует.

КС РФ не согласился с таким подходом таможни и указал, что применение ставки НДС 18% к ввозимому в виде комплекта детскому товару, состоящему из вещи, определяющей название товара, и принадлежности к ней, неправомерно. Наличие комплектации к товару, не подлежащей реализации отдельно, само по себе не может являться основанием для неприменения льготной ставки НДС, установленной для детский товаров.

Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2017 № 19-П

Конституционный Суд РФ постановил: регистрировать иностранных граждан по адресу организации правомерно

Конституционный Суд РФ пришел к выводу, что отдельные положения ст. 20 Федерального закона от 18.07.2006 № 109-ФЗ не соответствуют Конституции РФ в той мере, в какой они содержат неопределенность как в вопросе о том, допустима ли и в каком случае в отношении иностранного гражданина постановка его на учет по месту пребывания — по месту нахождения (адресу) принимающей стороны, так и в вопросе о том, каким образом соотносятся обязанности в сфере миграционного учета временно пребывающего в РФ иностранного гражданина и принимающей стороны в части обеспечения постановки его на учет именно по месту пребывания, притом что нарушение установленного порядка может повлечь привлечение иностранного гражданина к юридической ответственности.

Постановление Конституционного Суда РФ от 19.07.2017 № 22-П

Конституционный Суд РФ определил: дробление бизнеса может свидетельствовать о получении налогоплательщиком необоснованной налоговой выгоды

К такому выводу пришел КС РФ при рассмотрении жалобы единственного участника и генерального директора ООО, по результатам налоговой проверки которого было произведено доначисление налогов.

Основанием для такого доначисления был вывод налогового органа о том, что в результате создания группы взаимозависимых организаций и индивидуальных предпринимателей общество получило необоснованную налоговую выгоду. Заявитель не оспаривал наличия признаков взаимозависимости.

Однако структурирование бизнеса, по его мнению, было обосновано рациональными экономическими причинами и регулировалось соглашением о координации деятельности, а отношения по передаче товаров и перечислению денежных средств между контрагентами носили реальный характер.

КС РФ отклонил доводы заявителя и указал со ссылкой на Европейский Суд по правам человека, что толкование законодательства, в том числе налогового, является вопросом практики его применения, а норма закона не может содержать указания на все способы, которыми может воспользоваться налогоплательщик с целью введения в заблуждение налоговые органы.

Заслуживает внимания особое мнение судьи КС РФ К. В. Арановского, который, напротив, указывает, что вмененное налогоплательщику «дробления бизнеса» не запрещено законом.

Если такое дробление было бы противоправным, следовало привлечь к ответственности всех участников или только одного, доказывая, что его контрагентов как субъектов предпринимательской деятельности не существует, а их регистрация является незаконной, что налоговым органом сделано не было. Не может также рассматриваться как само по себе образующее признак противоправности получение выгод и сокращение расходов.

Помимо этого, совершение сделок между взаимозависимыми лицами налоговым законодательством не запрещено и в случае отклонения рыночных цен в таких сделках должны наступать специальные последствия, предусмотренные НК РФ, но не такие, которые были применены в деле заявителя. «Дробление бизнеса» не может образовывать состав правонарушения и опровергать презумпцию добросовестности налогоплательщика. Отказ КС РФ в рассмотрении жалобы заявителя может быть воспринят неоднозначно — сам факт ведения предпринимательской деятельности субъектами малого предпринимательства с признаками семейных связей может в свете данного Определения трактоваться как состав налогового правонарушения.

Определение Конституционного Суда РФ от 04.07.2017 № 1440-О

Верховный Суд РФ обобщил судебную практику по вопросам разрешения судами споров, связанных с применением законодательства об иностранных инвестициях и защитой прав иностранных инвесторов

В целях обеспечения единообразных подходов к разрешению споров, связанных с применением законодательства об иностранных инвестициях и защитой прав иностранных инвесторов Верховным Судом РФ определены, в частности, правовые позиции:

- к осуществлению инвестиционной деятельности в РФ в форме создания юридического лица допускаются иностранные инвесторы, которые представили документы, подтверждающие их правоспособность и дееспособность, в том числе выданные уполномоченным органом иностранного государства;
- организация, в капитале которой участвует иностранная компания, вправе совершать сделки, приводящие к установлению контроля иностранного инвестора над хозяйственным обществом, имеющим стратегическое значение, при условии согласования такой сделки с уполномоченным органом;
- изменениям законодательства, устанавливающего правовой режим иностранных инвестиций в части использования налоговых льгот, не может быть придана обратная сила, если такие изменения ухудшают положение иностранного инвестора (созданной в РФ коммерческой организации с иностранными инвестициями) в длящихся правоотношениях, связанных с реализацией инвестиционного проекта;
- само по себе прекращение участия иностранного акционера в российской организации к моменту выплаты причитавшихся ему дивидендов не препятствует применению к этому доходу пониженной ставки налога, предусмотренной международным соглашением об избежании двойного налогообложения;
- обязанности налогового агента по исчислению, удержанию и перечислению налога в бюджет возлагаются на российскую организацию вне зависимости от формы, в которой облагаемый налогом доход был получен иностранным контрагентом;
- само по себе нарушение срока предоставления документов, подтверждающих постоянное местонахождение иностранного лица на территории другого государства, не препятствует освобождению от налогообложения дохода, выплачиваемого этому лицу налоговым агентом;
- документы, связанные с осуществлением субъектом предпринимательской и иной экономической деятельности и составленные на территории иностранного государства (договоры, счета, товаро-транспортные документы и т. п.), не являются официальными документами и, следовательно, по общему правилу не требуют обязательного удостоверения в виде консульской легализации или проставления апостиля.

Обзор практики разрешения судами споров, связанных с защитой иностранных инвесторов, утвержденный Президиумом Верховного Суда РФ 12.07.2017

АУДИОВИЗУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ВАШЕГО БИЗНЕСА

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ КЛИЕНТОВ КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Виктор Пронин,
руководитель направления
аудиовизуальных решений ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС

Группа компаний ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС ИТ представляет своим клиентам по системам КонсультантПлюс специальные условия на услуги по оснащению переговорных комнат, конференц-залов современными аудиовизуальными комплексами. О преимуществах мультимедийного оборудования для текущей работы и привлечения клиентов рассказал Виктор Пронин, руководитель направления аудиовизуальных решений ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС.

— Виктор, давайте в начале разговора расскажем нашим читателям основные причины, почему так важно, чтобы переговорная комната и конференц-зал были оснащены именно современным мультимедийным оборудованием.

— Скажу вам так, удобство, комфорт и эффективность функционирования большинства бизнесов зависит сегодня от качественного обеспечения специализированным функционалом соответствующих помещений предприятия.

- **Переговорная комната.** В переговорных комнатах проводят внутренние совещания компании для обсуждения рабочих моментов, принимаются важные решения, встречаются со стратегическими клиентами и партнерами, проводят сеансы видеоконференцсвязи с партнерами/клиентами из других городов и стран.
- **Конференц-зал.** В конференц-залах проводят масштабные мероприятия: презентации, семинары, тренинги, развлекательные и корпоративные мероприятия.
- **Кабинет руководителя.** Кабинет руководителя — это лицо современного офиса, он отражает статус компании.

Естественно, не только названные выше помещения важны для бизнеса. Важно использовать все возможности аудиовизуального оснащения помещений — это и возможности трансляции мультимедиа изображений в зонах пребывания персонала и клиентов, это соответствующее оформление входной и зоны ресепшен.

— Интересно, есть ли статистика, с какими основными трудностями сталкиваются заказчики, у которых помещения не оборудованы современными средствами мультимедиа?

— Во-первых, трудности в основном связаны с отображением информации на экране: некачественное изображение, нет возможности оперативно с любого

устройства вывести на экран необходимую информацию или вовсе отсутствует система отображения информации.

Во-вторых, это отсутствие полноценной системы видеоконференцсвязи. Уже давно во многих компаниях переговоры с важными партнерами или клиентами из других городов и стран проводят удаленно с помощью видеоконференцсвязи. И если такая система до сих пор отсутствует в компании — это ежемесячные дополнительные затраты для нее.

В-третьих, это настройка хорошего звука. Следствием того, что комната не оборудована микрофонами или в целом установлено некачественное оборудование, является плохая слышимость участников совещания. А ведь не секрет, что на качество проведения, а в дальнейшем и на итоги переговоров большое влияние оказывает звук.

Ну, и в-четвертых, у заказчиков часто возникают трудности с медленным подключением и стыковкой той или иной аппаратуры, отсутствием возможности зарядить портативное устройство.

— Виктор, как же пользователям максимально избежать трудностей при установке и настройке офисных мультимедийных комплексов?

— Главное, что нужно делать, — это соблюдать основные требования к оснащению кабинета руководителя и переговорной комнаты. Аудиовизуальный комплекс кабинета руководителя должен быть максимально функциональным и удобным, вписываться в общий стиль интерьера и позволять эффективно проводить совещания. При этом комплекс должен иметь дружелюбный интерфейс, чтобы руководитель с легкостью и быстротой мог организовать виртуальное совещание, подключить ноутбук сотрудника для презентации или решить какую-либо другую задачу.

Важнейшей частью работы организации являются совещания и переговоры — как внутренние, для принятия общих решений, так и переговоры с клиентами или партнерами компании. Поэтому оснащение переговорных комнат должно проводиться очень ответственно.

Комнаты переговоров могут быть оснащены различными средствами и подсистемами: отображения, интерактивного управления, громкой связи, документирования, аудио- и видеоконференцсвязи.

ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС как профессиональный интегратор аудиовизуальных решений обладает четким пониманием данных требований, сотрудничает с мировыми производителями мультимедийного оборудования, что и позволяет нам создавать действительно эффективные и практичные переговорные комнаты и кабинеты руководителей, которые по-настоящему востребованы у первых лиц компаний.

— Про важность правильного оснащения кабинетов руководителей и переговорных комнат нам понятно, а расскажите теперь про особенности оснащения конференц-зала?

— Конференц-зал — это сложный аудиовизуальный комплекс, предназначенный для проведения совещаний, переговоров, конференций, тренингов, семинаров, торжественных событий. Чтобы все эти мероприятия проходили на высочайшем уровне, эффективно и презентабельно, к проектированию данного комплекса нужно подходить с особой важностью и тщательностью.

Оснащение современного конференц-зала представляет собой сложный технический комплекс, включающий множество взаимосвязанных подсистем (сбора и передачи информации, визуализации информации, озвучивание, интерактивные системы, видеоконференцсвязь и т. д.). Поэтому важно продумать каждую подсистему, адаптированную к индивидуальным потребностям заказчика.

Среди огромного количества подсистем можно выделить четыре основных:

- подсистема звукоусиления и конференцсвязи;

- подсистема отображения информации;
- подсистема видеоконференцсвязи;
- подсистема интегрированного управления.

— Виктор, Вы уже упоминали про сотрудничество с известными производителями мультимедийного оборудования, можете назвать нам эти имена?

— Конечно, мы разрабатываем и внедряем только проверенные решения и технологии, известных мировых и российских производителей: LG, Philips, Mitsubishi, Jupiter, Extron, Crestron, Opticis, DIS, Bosch, Sony.

Безусловно, для нас важно качество и надежность поставляемых решений. Все наши решения прошли проверку временем не только в проектах наших заказчиков, но и успешно зарекомендовали себя при работе в переговорной комнате офиса нашей компании.

— Виктор, расскажите, что сетевой интегратор ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС может предложить читателям журнала «ПРАВОсоветник»?

— Наша компания имеет полный комплект лицензий, необходимых для осуществления работ по внедрению аудиовизуальных решений — от разработки проектной документации до реализации проекта и его гарантийного и послегарантийного обслуживания.

Мы можем предложить заказчикам и индивидуальное решение, построенное на требованиях и специфике конкретного помещения.

Заказчик может выбрать подходящий вариант и повысить эффективность работы уже существующего конференц-зала, переговорной комнаты или кабинета руководителя.

Опыт реализации проектов различной сложности позволяет ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС разрабатывать и успешно внедрять проекты, составляющие максимальную ценность для бизнеса и репутации заказчика.

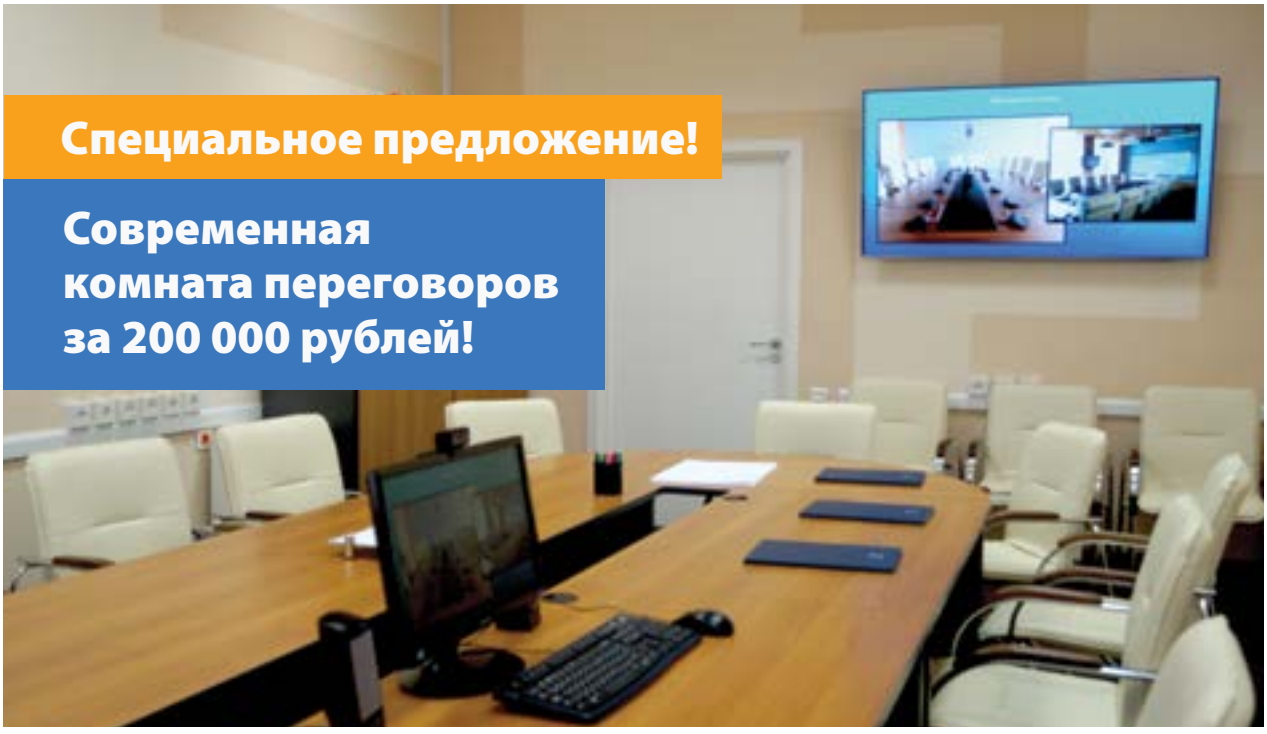
Мы предлагаем полноценные решения исходя из требований заказчика. В решениях может присутствовать от одной до нескольких подсистем: отображения информации; звукоусиления; коммутации; ВКС и конференц-системы; интегрированного управления; BYOD-системы. Также мы можем предложить заказчику индивидуальное решение, построенное на требованиях и специфике конкретного помещения.

— Какие из перечисленных систем чаще всего интересуют заказчика?

— Основные подсистемы, без которых не обходится ни одна переговорная комната, — это подсистемы отображения и коммутации и набирающая все большую популярность система BYOD. К подсистеме отображения заказчик предъявляет самые высокие требования: отдельные ЖК-панели, видеостены из ЖК-панелей или проекторы должны вписываться в интерьер помещения и отвечать корпоративным стандартам компаний. Подсистема коммутации должна быть спроектирована так, чтобы любой участник переговоров мог без проблем подключить свое устройство и показать материалы. В этом сильно упрощают задачу технологии BYOD. Bring Your Own Device (BYOD) — новая глобальная технология, при которой сотрудники компании используют в рабочем процессе собственные мобильные устройства.

— Теперь главный вопрос — действуют ли для наших клиентов какие-либо специальные предложения?

— Сейчас в нашей компании действует уникальное предложение: полный комплекс мультимедийного оборудования для создания технологичной и современной комнаты переговоров всего за 200 000 рублей! **Если вы заинтересованы в организации технологичной и современной комнаты переговоров** прошу обращаться ко мне — Виктору Пронину, рук. направления аудиовизуальных решений, тел.: +7 (495) 737-4222, доб. 1297, e-mail: pronin_v@teleserv.ru.



Специальное предложение!

Современная комната переговоров за 200 000 рублей!

Установив всего несколько устройств, не загромождая помещение, Вы получаете переговорную комнату, отвечающую всем современным требованиям.

Комплекс мультимедийного оборудования для Комнаты переговоров будет обеспечивать:

- Эффективную и бесперебойную работу пользователей со всем мультимедийным оборудованием.
- Качественное отображение информации на экране коллективного пользования, а также на средствах интерактивного взаимодействия.
- Оперативный вывод необходимой информации с носителей участников на систему отображения коллективного пользования.
- Сеансы групповой ВКС с удаленной стороной и эффективно работать в режиме локального совещания.
- Удобство и простоту использования всех средств интегрированных систем пользователям с любым уровнем технической подготовки.
- Качественное звуковое сопровождение материалов, демонстрируемых на коллективном средстве отображения.

ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС осуществляет подбор оборудования, выполняет все работы по организации КОМНАТЫ ПЕРЕГОВОРОВ "под ключ"

ИЦ ТЕЛЕКОМ-СЕРВИС готов предложить интересные и практичные решения различной сложности с индивидуальным подходом к каждому Заказчику.

ИЦТЕЛЕКОМ-СЕРВИС
Информационные технологии
Искусство интеграции

105082, Москва, ул. Фридриха Энгельса, дом 75, стр. 21
(вход с ул. Бакунинская)
Тел.: +7 (495) 737-4222 Факс.: +7 (495) 730-0342
www.teleserv.ru e-mail: it@teleserv.ru

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКУ: ВОПРОСЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Александр Жигачев,
к.ю.н., налоговый юрист

Нередко работник организации в процессе выполнения трудовой функции использует личный легковой автомобиль или сотовый телефон. Если организация-работодатель планирует компенсировать работнику стоимость потребленного топлива, услуг связи, а также некую согласованную амортизацию личного имущества, то в первую очередь встает вопрос: возможно ли осуществить такие компенсации без обложения НДФЛ и страховыми взносами, но с включением их в состав расходов при исчислении налога на прибыль?

Согласно ст. 188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме. Предусмотреть размер и порядок выплаты компенсации/возмещения за использование личного имущества можно как в отдельном пункте трудового договора или дополнительном соглашении к нему, так и в отдельном письменном соглашении.

Налог на прибыль

Согласно пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ для целей исчисления налога на прибыль расходы на компенсацию работнику за использование в интересах работодателя личного легкового автомобиля нормируются.

Нормы таких расходов установлены Постановлением Правительства РФ от 08.02.2002 № 92. Это не запрещает согласование между работодателем и работником компенсации за использование личного автомобиля более норм расходов, установленных Постановлением Правительства РФ № 92. Но в этом случае такие сверхнормативные расходы для целей исчисления налога на прибыль не учитываются (п. 38 ст. 270 НК РФ).

При этом указанные нормы расходов включают в себя компенсацию всех затрат по эксплуатации используемого для служебных поездок личного легкового автомобиля (сумма износа, затраты на горюче-смазочные материалы, техническое обслуживание и текущий ремонт). Это подтверждено в Решении Высшего Арбитражного Суда РФ от 14.09.2009 № ВАС-10278/09, п. 4 Обзора практики рассмотрения споров, связанных с применением гл. 25 НК РФ. В Письме от 28.06.2012 № 03-03-06/ 1/326 Минфин России настаивает на том, что автомобиль должен принадлежать работнику на праве собственности.

Однако из других разъяснений главного финансового ведомства следует, что автомобиль может принадлежать работнику и на ином законном основании (см., например: Письмо Минфина РФ от 27.12.2010 № 03-03-06/1/812). Такую же позицию занимает УФНС России по г. Москве в Письме от 13.01.2012 № 20-15/001797@. По нашему мнению, вторая точка зрения может применяться на практике, поскольку не противоречит норме пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ (данная норма говорит о «личном легковом автомобиле», но вовсе не требует, чтобы такое «личное» владение было основано именно на праве собственности).

Обратим внимание, предусмотренное в пп. 11 п. 1 ст. 264 НК РФ нормирование расходов на компенсацию работнику за использование в интересах работодателя личного легкового автомобиля вовсе не исключает соблюдение закрепленных в ст. 252 НК РФ общих требований к учитываемым расходам — такие расходы должны быть обоснованными и документально подтвержденными.

В этих целях, на наш взгляд, организации-работодателю необходимо иметь следующие документы:

- документ, согласно которому организация-работодатель выплачивает компенсацию работнику за использование в интересах работодателя личного легкового автомобиля (в рассматриваемом случае это договор/соглашение между работодателем и работником);
- документы, подтверждающие принадлежность используемого автомобиля работнику (на каком-либо законном основании);
- расчет компенсации (по компенсации износа/амортизации — исходя из стоимости автомобиля и времени использования; по компенсации горюче-смазочных материалов — исходя из пробега и величины/нормы расхода);
- документы, подтверждающие фактическое использование автомобиля в интересах работодателя (например, путевые листы или некие журналы/отчеты, фиксирующие использование работником автомобиля в интересах работодателя);
- документы, подтверждающие суммы произведенных работником расходов в связи с использованием автомобиля (например, на приобретение горюче-смазочных материалов).

Расходы на компенсацию работнику в связи с использованием личного телефона для целей исчисления налога на прибыль не нормируются. Но такие расходы также должны отвечать критериям обоснованности и документальной подтвержденности.

Для обоснования и подтверждения данных расходов организации-работодателю, на наш взгляд, следует иметь (с учетом разъяснений налоговых и финансовых органов — см., например, Письмо Минфина РФ от 13.10.2010 № 03-03-06/2/178):

- документы, подтверждающие расходы, понесенные работником при использовании телефона в служебных целях (детализированный отчет оператора связи; счета или чеки/квитанции об оплате услуг связи; некая расшифровка в виде отчета или журнала звонков, подтверждающая факт того, что конкретный звонок сделан в служебных целях);
- договор работника с оператором связи.

Если документы, подтверждающие служебный характер переговоров, проведенных сотрудником по его личному телефону, отсутствуют, такие переговоры могут быть расценены налоговым органом как звонки частного характера и, соответственно, выплаченная работнику компенсация в этой части не будет признана как учитываемая для целей налогообложения прибыли. В случаях, когда организация-работодатель компенсирует работнику также некий износ/амортизацию телефона, то должен быть расчет такой компенсации (исходя из стоимости телефона и продолжительности его использования).

НДФЛ

Преобладающая на настоящий момент в правоприменительной и праворазъяснительной практике позиция состоит в том, что предусмотренная в соглашении между работодателем и работником компенсация за использование личного автомобиля не облагается НДФЛ на основании п. 3 ст. 217 НК РФ. Причем даже в части, превышающей нормы расходов, установленные Постановлением Правительства РФ № 92. Но, как настаивает главное финансовое ведомство, должны быть документы, подтверждающие принадлежность автомобиля работнику, расчеты компенсаций, фактическое использование имущества в интересах работодателя, суммы произведенных расходов (т. е. это те же документы, которые необходимы для обоснования и документального подтверждения расходов, учитываемых при исчислении налога на прибыль, — см. выше).

Однако по вопросу о том, должен ли работник в рассматриваемом случае являться обязательно собственником автомобиля, доминирующей позиции в настоящее время нет. Минфин России и ФНС России, как правило, утверждают, что работник должен быть именно собственником, в противном случае компенсация за использование личного автомобиля облагается НДФЛ (см., например: письма Минфина России от 08.08.2012 № 03-04-06/9-228, от 21.02.2012 № 03-04-06/3-42). Суды, как правило, допускают иное, помимо права собственности, основание владения автомобилем (см. например: Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 28.08.2014 по делу № А56-50900/2013).

По нашему мнению, используемая в ст. 188 ТК РФ категория «личное имущество» охватывает как имущество, принадлежащее работнику на праве собственности, так и имущество, принадлежащее работнику на ином основании. Соответственно, основание владения имуществом в рассматриваемой ситуации не должно влиять на решение вопроса об обложении НДФЛ выплачиваемых работнику компенсаций. Предусмотренная в соглашении между работодателем и работником компенсация за использование телефона не облагается НДФЛ на основании п. 3 ст. 217 НК РФ, но опять же при условии документального подтверждения принадлежности телефона работнику, расчетов компенсаций, фактического использования имущества в интересах работодателя, суммы произведенных расходов.

Страховые взносы

По общему правилу согласованная между работодателем и работником компенсация за использование работником личного автомобиля и телефона (в связи с исполнением трудовых обязанностей) рассматривается в правоприменительной и праворазъяснительной практике как не подлежащая обложению страховыми взносами. В качестве основания называется п. 2 ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (с 01.01.2017 аналогичная норма предусмотрена п. 2 ч. 1 ст. 422 НК РФ) и пп. 2 п. 1 ст. 20.2 Федерального закона № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Но, как и в случае с налогообложением, для признания такой компенсации необлагаемой страховыми взносами следует подтверждать расчет компенсации и фактическое использование имущества в интересах работодателя.

В заключение отметим, что компенсация работнику за использование личного имущества, выплачиваемая только исходя из примерных или усредненных величин (т. е. без конкретного расчета компенсации), с высокой вероятностью будет расценена проверяющими в качестве необоснованных расходов (для целей исчисления налога на прибыль) и в качестве облагаемой НДФЛ и взносами. ПС.

СОТРУДНИК ПЕРЕЕХАЛ. КАК ОПЛАТИТЬ ЖИЛЬЕ РАБОТНИКУ ИЗ ДРУГОГО РЕГИОНА?

Алексей Носков,
старший специалист по бухгалтерскому и налоговому учету

Зачастую из-за дефицита узких или высококвалифицированных специалистов на рынке труда организации приглашают на работу кандидата из другой местности и готовы компенсировать ему расходы на поиск и аренду жилья. Однако возникает вопрос о том, какие еще затраты помимо расходов на это жилье придется вписать в отчет о финансовых результатах. Итак, разберемся во всем по порядку.

НДФЛ

Возникает ли обязанность по уплате НДФЛ за сотрудника с указанной компенсации как с дохода в натуральной форме?

Правилами п. 3 ст. 217 НК РФ установлено, что не подлежат обложению НДФЛ (освобождаются от налогообложения) все виды определенных действующим законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, предусмотренных законодательством РФ), связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей, включая переезд на работу в другую местность.

Так, исходя из ст. 169 ТК РФ, при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность работодатель обязан возместить работнику:

- расходы по переезду работника, членов его семьи и провозу имущества (за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения);
- расходы по обустройству на новом месте жительства.

Судебная практика поддерживает позицию о том, что суммы оплаты проживания (возмещения расходов по найму жилья) работника, переехавшего на работу в другую местность, не облагаются НДФЛ.

Об этом говорится в следующих постановлениях судов: Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 03.06.2015 № Ф06-23993/2015, Ф06-23996/2015 по делу № А72-10946/2014, Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 28.08.2014 № Ф07-6326/2014 по делу № А56-50900/2013, Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 11.09.2013 по делу № А19-2330/2013, Постановление ФАС Уральского округа от 08.06.2012 № Ф09-3304/12 по делу № А07-9065/2011, Постановление ФАС Московского округа от 21.03.2011

№ КА-А40/1449-11 по делу № А40-36395/10-107-192, Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 02.09.2011 по делу № А70-10656/2010, Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 17.11.2010 по делу № А45-26455/2009, Постановление ФАС Московского округа от 21.08.2008 № КА-А40/7732-08 по делу № А40-65206/07-75-393, Постановление ФАС Волго-Вятского округа от 24.06.2008 по делу № А43-28282/2007-37-943, Постановление ФАС Поволжского округа от 16.03.2006 по делу № А72-5629/05-6/435, № А72-5959/05-6/450, Постановление ФАС Уральского округа от 29.10.2007 № Ф09-8769/07-С3 по делу № А07-23198/06, Постановление ФАС Уральского округа от 09.01.2007 № Ф09-11484/06-С2 по делу № А76-9996/06.

В частности, расходы на оплату услуг по поиску жилого помещения в рассматриваемом случае также являются расходами по обустройству на новом месте жительства. Остается учитывать, что ст. 169 ТК РФ упоминает предварительную договоренность работника с работодателем. Таким образом, необходимо, чтобы возможность компенсации была прописана в локальном нормативном акте, например, коллективном договоре, либо обязанность по предоставлению жилья работодателем может быть закреплена в трудовом договоре.

Страховые взносы

В отношении страховых взносов суды отмечают, что возмещение расходов по аренде жилья работнику, переехавшему на работу в другую местность, носит социальный характер.

Такие выплаты не имеют признаков заработной платы в смысле ст. 129 ТК РФ, поскольку не являются оплатой труда, не относятся к стимулирующим, не зависят от квалификации работника, сложности, качества, количества и условий выполняемой работы. Наличие трудовых отношений между работодателем и его работниками само по себе не свидетельствует о том, что все выплаты, которые начисляются работникам, представляют собой оплату их труда[1].

В частности, Президиум ВАС РФ в Постановлении от 14.05.2013 № А62-1345/2012 поддерживает позицию ФАС Северо-Кавказского округа, разъясняя, что выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не относящиеся к стимулирующим, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд).

Таким образом, возмещение расходов по найму и поиску жилья работнику, пере-

[1] Определение Верховного Суда РФ от 22.09.2015 по делу № 304-КГ15-5000, А70-5458/2014, Определение Верховного Суда РФ от 16.09.2015 № 304-КГ15-5008 по делу № А70-6034/2014, Постановление Арбитражного суда Северо-Западного округа от 21.01.2016 по делу № А56-27541/2015, Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 01.07.2016 № Ф09-5662/16 по делу № А60-42556/2015, Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 08.12.2015 № Ф10-4474/2015 по делу № А64-1983/2015, Постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 13.02.2015 № Ф02-303/2015 по делу № А33-7916/2014, Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 30.09.2014 по делу № А43-23628/2013 (Определением Верховного Суда РФ от 23.01.2015 № 301-КГ14-6974 отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения Судебной коллегией по экономическим спорам Верховного Суда РФ), Постановление Двадцатого арбитражного апелляционного суда от 15.06.2014 по делу № А54-157/2014, Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 03.04.2014 по делу № А63-14146/2012, Постановление ФАС Уральского округа от 01.04.2014 № Ф09-1087/14 по делу № А07-11742/2013 (Определением ВС РФ от 27.08.2014 по делу № 309-ЭС14-82 отказано в передаче кассационной жалобы для рассмотрения Судебной коллегией по экономическим спорам ВС РФ), Постановление ФАС Уральского округа от 26.03.2014 № Ф09-969/14 по делу № А07-9814/2013, Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 21.01.2014 по делу № А45-3787/2013 (Определением ВАС РФ от 12.05.2014 N ВАС-3301/14 отказано в передаче дела № А45-3787/2013 в Президиум ВАС РФ для пересмотра в порядке надзора данного постановления), Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 05.09.2013 по делу № А63-13021/2012 (Определением ВАС РФ от 26.12.2013 № ВАС-18856/13 отказано в передаче дела № А63-13021/2012 в Президиум ВАС РФ для пересмотра в порядке надзора данного постановления).

ехавшему на работу в другую местность, не подлежит включению в базу, облагаемую страховыми взносами.

> **!** Обратите внимание, что несмотря на переход администрирования страховых взносов к налоговым органам, а также «перевод» норм из Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» в НК РФ, сами нормы почти не изменялись, и в отношении рассматриваемого вопроса, считаем, поворота позиций судов ожидать не следует.

Налог на прибыль

Такой вид затрат, как расходы на обеспечение работников жильем при их переезде в другую местность, прямо в НК РФ не упоминается. Минфин, в свою очередь, выпускал много разъяснений на данную тему.

Кратко приведем позиции ведомства, выходившие в разное время.

В Письме Минфина России от 14.11.2016 № 03-03-06/1/66710 высказана позиция о том, что возмещение расходов работника, связанных с удовлетворением его социально-хозяйственных потребностей, не может рассматриваться как осуществленное в рамках деятельности самой организации. А данные выплаты могут осуществляться только в качестве системы оплаты труда, принятой в организации (оплата труда в натуральной форме).

И, таким образом, компенсация расходов работника по найму жилого помещения не может учитываться для целей налогообложения прибыли организаций в составе прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией.

В письмах Минфина России от 22.10.2013 № 03-04-06/44206, от 30.09.2013 № 03-03-06/1/40369, от 19.03.2013 № 03-03-06/1/8392 специалисты финансового ведомства заключили, что на основании ст. 255 НК РФ расходы на оплату жилья работникам организации могут быть учтены в составе расходов для целей налогообложения прибыли организаций в размере, не превышающем 20% от начисленной месячной заработной платы, при условии заключения трудового договора.

Причем в период, когда договор не заключен и работник не состоит в штате организации, расходы на оплату его жилья не могут уменьшать налоговую базу по налогу на прибыль организаций.

В Письме Минфина России от 30.09.2013 № 03-03-06/1/40369 чиновники также выразили мнение касаемо возможности применения пп. 49 п. 1 ст. 264 НК РФ (о других расходах, связанных с производством и реализацией) в целях признания вышеуказанных затрат организации в составе расходов, учитываемых при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций.

Вывод Минфина — порядок учета данных затрат урегулирован ст. 255 и ст. 270 НК РФ.

Под ст. 270 НК РФ Минфин подразумевал п. 29 ст. 270 — в целях налогообложения прибыли не учитываются, в частности, расходы организации на оплату товаров для личного потребления работников, а также другие аналогичные расходы, произведенные в пользу работников.

То есть по аналогии с Письмом Минфина России от 14.11.2016 № 03-03-06/1/66710 специалисты ведомства выражают позицию о том, что компенсация расходов работника по найму жилого помещения не может учитываться для целей налогообложения прибыли организаций в составе прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией.

Причем, поскольку Минфин считает оплату организацией за своих сотрудников стоимости проживания расходами на оплату труда, специалисты финансового

ведомства делают вывод о том, что такие компенсации являются доходом, полученным в натуральной форме, и с учетом п. 1 ст. 211 НК РФ суммы данной оплаты должны включатся в налоговую базу по налогу на доходы физических лиц сотрудников организации (см., Письмо Минфина России от 14.11.2016 № 03-03-06/1/66710, Письмо Минфина России от 30.09.2013 № 03-03-06/1/40369).

Однако, как мы разобрались с НДФЛ, данный подход не находит одобрения в судебных инстанциях. Впрочем, суды поддерживают налогоплательщиков в различных ситуациях.

Одни суды считают, что расходы по предоставлению жилья сотрудникам, понесенные в целях обеспечения исполнения работниками своих трудовых обязанностей, а не удовлетворения их личных потребностей в жилье, правомерно учитываются как расходы при исчислении налога на прибыль на основании ст. 255 НК РФ[2].

Доводы инспекции о том, что данные расходы не подлежат учету в силу п. 29 ст. 270 НК РФ, арбитры отклоняют по причине того, что расходы на оплату проживания не аналогичны расходам, перечисленным в норме п. 29 ст. 270 НК РФ. Однако есть и судебная практика, которая подтверждает, что применение п. 49 ст. 264 НК РФ правомерно, поскольку перечень прочих расходов, связанных с производством и реализацией, является открытым[3]. К примеру, как указано в Постановлении ФАС Московского округа от 30.07.2010 № КА-А41/8336-10, предоставление жилья иностранным гражданам, работающим на предприятии, является его обязанностью предприятия.

Суд установил, что расходы по оплате арендной платы за помещения, в которых проживают иностранные работники, произведены с целью выполнения Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», т. е. для того, чтобы обеспечить иностранных работников жильем, следовательно, расходы на оплату арендованных помещений экономически обоснованы.

Данные расходы осуществляются в целях обеспечения исполнения иностранными работниками своих трудовых обязанностей, а не удовлетворения их личных потребностей в жилье, что подтверждает, что они произведены для осуществления производственной деятельности.

Суд установил, что расходы по оплате арендной платы за помещения, в которых проживают иностранные работники, являются экономически оправданными и произведенными для осуществления деятельности, направленной на получение дохода. Поэтому согласно п. 49 ст. 264 НК РФ указанные расходы учитываются в составе расходов для целей исчисления налога на прибыль. Нормы статей применены правильно.

Здесь следует учитывать, что если организация учитывает расходы на основании ст. 255 НК РФ и не удержит НДФЛ, то, по нашему мнению, отстаивать свою позицию в части НДФЛ будет сложней, чем при применении п. 49 ст. 264 НК РФ.

Подытоживая все вышеизложенное, можно сказать, что оплата жилья переезжающим сотрудникам не несет в себе большой налоговой нагрузки только в том случае, если компания готова отстоять свои интересы в суде.

[2] Постановление ФАС Московского округа от 10.07.2012 по делу № А40-82827/11-129-357, Постановление ФАС Центрального округа от 29.09.2010 по делу № А23-5464/2009А-14-233, Постановление ФАС Северо-Западного округа от 02.11.2007 по делу № А56-47663/2006.

[3] Постановление Арбитражного суда Московского округа от 01.10.2015 № Ф05-11410/2015 по делу № А40-6591/15, Постановления ФАС Центрального округа от 15.02.2012 по делу № А35-1939/2010, ФАС Северо-Западного округа от 11.04.2014 по делу № А56-18767/2013, Постановление ФАС Московского округа от 30.07.2010 № КА-А41/8336-10 по делу № А41-30741/09.

Екатерина Сурманова,
налоговый консультант

ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ В ЧЕКЕ ККТ

? **Индивидуальный предприниматель, применяющий общую систему налогообложения (ОСН), осуществляет мелкооптовую продажу товаров другим индивидуальным предпринимателям за наличный расчет.**

При продаже оформляется накладная на передачу товара и применяется контрольно-кассовая техника (ККТ) с выдачей покупателю чека ККТ.

Учитывая, что перечень реализуемого товара, как правило, многопозиционный, обязательно ли в данной ситуации перечислять все позиции товара в чеке ККТ? Или же достаточно подробного перечисления товара в накладной, а в чеке ККТ товар можно указать как-то обобщенно?

Из положений Федерального закона № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием электронных средств платежа» (далее — Закон № 54-ФЗ) следует, что обязательность применения ККТ при продажах товаров за наличный расчет не зависит от того, являются ли такие продажи розничными или оптовыми (мелкооптовыми), и от того, кто является покупателем таких товаров (физическое лицо, индивидуальный предприниматель или юридическое лицо).

Согласно п. 1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ кассовый чек и бланк строгой отчетности (БСО) в числе обязательных реквизитов по общему правилу должны содержать наименование товаров, работ, услуг (если объем и список услуг возможно определить в момент оплаты), платежа, выплаты, их количество, цену за единицу с учетом скидок и наценок, стоимость с учетом скидок и наценок, с указанием ставки НДС (за исключением случаев осуществления расчетов пользователями, не являющимися налогоплательщиками НДС или освобожденными от исполнения обязанностей налогоплательщика НДС, а также осуществления расчетов за товары, работы, услуги, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения) НДС).

Приведенная норма в отношении указания на кассовом чеке и БСО наименования товаров (работ, услуг) и их количества применяется для индивидуальных предпринимателей, использующих ПСН, УСН, ЕСХН, ЕНВД, с 01.02.2021 (за исключением торговли подакцизными товарами) (п. 17 ст. 7 Федерального закона № 290-ФЗ).

Но, как следует из вопроса, предприниматель применяет ОСН, в связи с чем предусмотренная п. 17 ст. 7 Федерального закона № 290-ФЗ отсрочка вступления в силу рассматриваемых нормативных требований на него не распространяется.

В некоторых разъяснениях Минфина РФ подтверждено, что требование в отношении указания на кассовом чеке и БСО наименования товара (работы, услуги) и их количества не применяется в случаях, когда в момент оплаты (расчета) объем и список товаров, работ, услуг невозможно определить (например, такое возможно при уплате «обезличенного» аванса) (Письма Минфина

России от 28.04.2017 № 03-01-15/26349, от 28.04.2017 № 03-01-15/26352).

Таким образом, в ситуации, описанной в вопросе, указание в чеке ККТ наименований реализуемых товаров и их количества является для индивидуального предпринимателя обязательным (несмотря на многопозиционность перечня реализуемых товаров).

Перечисления товаров только в накладной недостаточно. Такая позиция подтверждается также, например, в Письме ФНС России от 22.02.2017 № ЕД-4-20/3420@. Невыполнение указанного требования может повлечь ответственность по ч. 4 ст. 14.5 КоАП РФ.

Исключение могут составлять только случаи, когда в момент оплаты (расчета) перечень товаров не определен.

В таких ситуациях, соответственно, индивидуальный предприниматель не исполняет обязанность по указанию в чеке ККТ наименований реализуемых товаров и их количества.

ДОСРОЧНЫЙ ПЛАТЕЖ ПО ДОГОВОРУ: ВОЗМОЖНОСТЬ УЧЕСТЬ В СЛЕДУЮЩЕМ НАЛОГОВОМ ПЕРИОДЕ

? Российской организации, применяющей УСН (с объектом налогообложения «доходы»), в декабре поступил от контрагента платеж по договору. Однако данный договор предусматривает срок уплаты платежа (предоплаты) только в январе следующего года.

С учетом данного платежа доходы организации превысили предусмотренный п. 4 ст. 346.13 НК РФ порог доходов по УСН.

Вправе ли организация не учитывать указанный платеж в декабре (принимая во внимание, что он уплачен ранее установленного договором срока), а учесть его в доходах только в январе?

Согласно п. 1 ст. 346.17 НК РФ при определении доходов по УСН используется кассовый метод (по общему правилу датой получения доходов признается день поступления денежных средств на счета в банках и (или) в кассу, получения иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав, а также погашения задолженности (оплаты) налогоплательщику иным способом).

Еще в Письме от 07.11.2006 № 03-11-04/2/231 Минфин России разъяснял, что ошибочные платежи/зачисления не учитываются в доходах для целей применения УСН.

Но в ситуации, описанной в вопросе, по нашему мнению, платеж нельзя квалифицировать как ошибочный. Это досрочный платеж (предоплата) по договору.

Согласно абз. 3 п. 1 ст. 346.17 НК РФ в случае возврата налогоплательщиком сумм, ранее полученных в счет предварительной оплаты поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг, передачи имущественных прав, на сумму возврата уменьшаются доходы того налогового (отчетного) периода, в котором произведен возврат.

Приведенное правило распространяется в том числе на налогоплательщиков, применяющих УСН с объектом налогообложения «доходы» (это косвенно подтверждается, например, в письмах Минфина России от 30.07.2012 № 03-11-11/224, от 06.07.2012 № 03-11-11/204,

от 24.05.2013 № 03-11-11/18577, Письме УФНС РФ по г. Москве от 31.08.2011 № 16-15/084518@).

Таким образом, для того, чтобы использовать норму абз. 3 п. 1 ст. 346.17 НК РФ и уменьшить доход декабря (в том числе в целях соблюдения предусмотренного п. 4 ст. 346.13 НК РФ порога доходов по УСН), организации нужно вернуть в декабре контрагенту «досрочную» предоплату (см. также по этому вопросу Письмо Минфина России от 31.10.2014 № 03-11-06/2/55215).

В судебной практике можно встретить прецеденты, когда досрочный платеж по договору не признавался в качестве дохода для целей исчисления УСН.

Например, по делу № А55-22009/2016 суды установили, что в декабре 2014 года арендодатель получил от арендатора оплату арендной платы за январь 2015 года.

В то же время договор аренды предусматривал оплату арендной платы не позднее 10 числа оплачиваемого месяца на основании счета арендодателя.

Обязанность по авансовой уплате арендной платы договор аренды не предусматривал. Счет на оплату арендной платы за январь 2015 года в декабре 2014 года не выставлялся (такой счет был выставлен 12 января 2015 года).

Соответственно, при отсутствии выставленного счета на оплату, арендатор не был обязан уплачивать в декабре 2014 года арендную плату за январь 2015 года. 12 января 2015 года арендатор обратился к арендодателю с требованием вернуть уплаченную в декабре 2014 года арендную плату за январь 2015 года как ошибочно перечисленную.

Данная денежная сумма была возвращена арендодателем арендатору 13 января 2015 года.

При указанных обстоятельствах суды пришли к выводу, что перечисленная в декабре 2014 года денежная сумма, которая была возвращена арендатору, не является доходом арендодателя за 2014 год, в связи с чем предусмотренный п. 4 ст. 346.13 НК РФ порог доходов по УСН не был превышен (Постановление Одиннадцатого арбитражного апелляционного суда от 16.03.2017 № 11АП-2457/2017, Постановление Арбитражного суда Поволжского округа от 30.06.2017 № Ф06-21814/2017 по делу № А55-22009/2016).

Однако мы не советовали бы всецело полагаться на описанный судебный прецедент. По нашему мнению, досрочную оплату по договору вряд ли можно в полной мере считать ошибочным платежом.

Соответственно, налоговый орган может посчитать, что это определяемый по кассовому методу доход, а при возврате такого платежа подлежит применению именно абз. 3 п. 1 ст. 346.17 НК РФ, т. е. на сумму возврата должны уменьшаться доходы того налогового (отчетного) периода, в котором произведен возврат.

Таким образом, в ситуации, описанной в вопросе, для того, чтобы российской организации не учитывать в доходах в декабре поступившую от контрагента досрочную оплату по договору, этот платеж нужно вернуть контрагенту в декабре.

На основании рассмотренного выше судебного прецедента можно говорить о варианте более позднего возврата поступившего от контрагента досрочного платежа (опять же, не учитывая его в доходах в декабре), если контрагент обратится с требованием о возврате этого платежа, как ошибочного.

Но этот вариант, по нашему мнению, влечет существенные налоговые риски.

МЕДПУНКТЫ И МЕДПОМОЩЬ

Сергей Слесарев,
частнопрактикующий юрист,
эксперт центра «Общественная дума»

В последнее время тема медицинского обслуживания населения довольно часто обсуждается как в СМИ, так и в тиши начальственных кабинетов. Скорая помощь, организация работ поликлиник, нехватка медицинских кадров постоянно на слуху у широкой публики. Но есть еще один немаловажный вопрос — организация медицинской помощи в местах массового посещения (скопления) людей: спортивные, культурно-массовые и иные мероприятия, торговые и офисные центры и т. п. Требуется ли организация медицинской помощи в торговом центре или на массовом мероприятии?

Медпункт — требование закона?

Посмотрим внимательно на образ торгового центра нашего времени. Как правило, это большой комплекс, зачастую состоящий из нескольких зданий, помещения которого сдаются в аренду или продаются под офисы, магазины, медицинские центры, кафе, рестораны, кинотеатры и т. д.

Иногда такие центры внутри содержат и спортивные объекты (например, бассейны, катки). Существуют и простые торговые площадки, где располагаются только организации торговли, однако все чаще торговые центры (далее — ТЦ) предоставляют самые разнообразные услуги: от бытового обслуживания до небольшой производственной деятельности (тот же кулинарный цех ТЦ).

Требуется ли в таком многопрофильном ТЦ предусматривать и создавать медпункт? Действующее законодательство весьма неоднозначно регулирует данный вопрос.

! Прямо предусмотренной обязанности именно для ТЦ — организовывать медпомощь посетителям через работу медпункта — нет.

Но, как правило, многопрофильность центра диктует администрации, чтобы последняя руководствовалась в своей деятельности многочисленными СНиП, СП, ПОТ, многие из которых предусматривают наличие медпункта.

Например, п. 2.26 «СНиП 2.09.04-87. Строительные нормы и правила. Административные и бытовые здания», п. 4.4 СП 2.1.2.3304-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству и содержанию объектов спорта», п. 2.8.9 «ПОТ РО 29-003-95. Правила по охране труда для предприятий книжной торговли» и др.

Существует и весьма общая формулировка ст. 24 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», согласно п. 1 которой при

эксплуатации производственных, общественных помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта должны осуществляться санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, а также должны обеспечиваться безопасные для человека условия труда, быта и отдыха в соответствии с санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Эксплуатация зданий и оказание услуг с нарушением санитарных правил запрещена, и в этом случае предприниматели и юридические лица обязаны приостанавливать (прекращать) деятельность до устранения нарушений (п. 2 названной статьи). За уклонение от вышеуказанной обязанности предусмотрена административная ответственность по ст. 6.4 КоАП РФ.

Также нельзя списать со счетов требования ТК РФ об организации охраны труда (организация санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников — ст. 212 ТК РФ).

Таким образом, медицинский пункт в многопрофильном центре зачастую не роскошь, а необходимость в связи с требованиями закона и нуждами арендаторов, которым требуется по ПОТ организация санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников и(или) посетителей.

Разумеется, в обычном магазине или небольшом торговом центре, который не оказывает многопрофильные услуги, медпункт может и отсутствовать.

Наличие медпункта не дает права заниматься медицинской деятельностью

Между тем наличие медицинского пункта еще не означает, что в нем будет оказываться полноценная медицинская помощь. И вот почему.

В ст. 12 Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» приведен перечень видов деятельности, на которые требуется лицензия. В п. 46 перечня указана медицинская деятельность (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково»).

Перечень услуг (работ), которые включает в себя медицинская деятельность, а значит, на выполнение (предоставление) которых потребуется лицензия, приведен в п. 3 Положения о лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково») (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 № 291), а также в Приложении к данному Положению.

К медицинской деятельности отнесены работы (услуги) от оказания первичной медико-санитарной и скорой помощи до трансплантации (пересадки) органов и (или) тканей.

При этом перечень в Приложении сформулирован так, что под лицензирование попадают буквально любые манипуляции медицинского характера, в том числе оказание неотложной медицинской помощи.

Таким образом, для деятельности медицинского пункта (или медкабинета) нужно получение лицензии. Оформление лицензии связано с временными, финансовыми затратами, нести которые захочет далеко не каждый владелец (оператор) ТЦ.

И только получением лицензии дело не ограничится, т. к. придется, во-первых, оборудовать медицинский пункт в соответствии с лицензионными требованиями, во-вторых, нанять соответ-

ствующий по квалификации персонал, в-третьих, «терпеть» проверки контролирующих органов, которые, как можно предположить, найдут за что привлечь компанию к административной ответственности (надо ли нести дополнительные затраты на это?).

Например, общество было привлечено к ответственности по ч. 3 ст. 14.1 КоАП РФ за то, что, имея лицензию на осуществление медицинской деятельности в помещении медицинского пункта, допустило нарушение лицензионных требований в части оснащения помещения медицинскими приборами, оборудованием и мебелью, отсутствия внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

Штраф составил 100 000 руб. (Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 13.10.2016 № Ф04-4197/2016 по делу № А70-1020/2016). И хотя в примере речь идет не о ТЦ, но с аналогичными требованиями контролирующих органов в части оборудования медпункта может столкнуться и ТЦ.

Поэтому на практике распространены два варианта выхода из ситуации:

1) формальное наличие медицинского пункта, функционирование которого, по сути, сводится к вызову скорой медицинской помощи (однако это не снимает риск привлечения к ответственности ТЦ за оказание медицинских услуг без лицензии, вследствие чего ТЦ придется, вероятно, доказывать, что фактически медицинская деятельность не осуществляется);

2) заключение договора с медицинской организацией с лицензией, которая может оказывать услуги как через организацию постоянного дежурства в медпункте, так и путем выезда мобильной медицинской бригады.

Однако для медицинской организации тут тоже могут возникнуть дополнительные трудности, связанные с возможным внесением изменений в лицензию на осуществление медицинской деятельности.

Так, например, медицинский центр по договору об оказании услуг оказывает медицинские услуги по заявке по месту нахождения ТЦ в качестве мобильной медицинской бригады при возникновении у посетителей торгового центра недомоганий и/или травм.

Росздравнадзор посчитал, что медицинская организация нарушает требования закона, т. к. ведет медицинскую деятельность на территории ТЦ без указания на адрес ТЦ в лицензии, а значит, медцентр действует на территории центра без лицензии (ч. 2 ст. 14.1 КоАП РФ).

Арбитражный суд согласился, что медцентр действительно допустил нарушение требований закона; при разрешении дела указал, что лицензирование площадок, на которые планируется выезд мобильных медицинских бригад, законом не предусмотрено, но, между тем, лицензиат осуществляет деятельность не по месту, указанному в лицензии, т. е. с нарушением лицензионных требований (ч. 3 ст. 14.1 КоАП РФ).

Общество избежало ответственности только из-за истечения срока давности привлечения к административной ответственности (Постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 22.05.2017 № 13АП-6630/2017 по делу № А56-80527/2016).

Однако этот пример не означает, что медицинские организации не могут привлекаться к оказанию помощи в ТЦ.

Для торгового центра прекрасный выход — заключение договора с медицинской организацией по оказанию услуг мобильной медицинской бригады.

Услуги оказываются по заявке, возможно предусмотреть дежурство мобильной бригады по установленному графику или же дежурство сотрудника

ТЦ в медпункте для оперативного вызова бригады.

Также возможно предусмотреть стационарный медицинский пост от медицинской организации.

Итак, медпомощь в медпункте торгового центра может оказываться только при наличии соответствующей лицензии у владельца или пользователя-арендатора медпункта (ТЦ или иное лицо); также возможно заключение соответствующего договора между ТЦ и медорганизаций с лицензией.

При этом речь идет об оказании первой и скорой медицинской (неотложной) помощи.

Оказание первой помощи лицензии не требует, поэтому если работники ТЦ оказывают такую помощь, то привлечь к ответственности ТЦ за оказание медуслуг без лицензии нельзя, поскольку правом на оказание первой помощи обладают все лица, владеющие соответствующими навыками (ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Культурно-массовые мероприятия — останемся ли мы без медпомощи?

Если для оказания более-менее полноценной, в том числе неотложной, медпомощи в медпунктах потребуется получение лицензии, то ситуация с обеспечением медпомощи при проведении массовых мероприятий гораздо лучше.

В соответствии с п. 18 Порядка оказания скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи (Приказ Минздрава России от 20.06.2013 № 388н) при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций, в том числе в местах проведения массовых мероприятий, организовываются дежурства выездных бригад скорой медицинской помощи.

То есть медицинская помощь организуется посредством мобильной медицинской бригады, которая направляется государственными или негосударственными медицинскими организациями по договоренности с организаторами массового мероприятия, органами государственной власти, местного самоуправления.

Стоит отметить, что на федеральном уровне недостаточно урегулирован вопрос с организацией массовых мероприятий.

В настоящее время действует Федеральный закон от 19.06.2004 № 54-ФЗ «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», согласно п. 5 ч. 1 ст. 12 которого на органы исполнительной власти субъектов РФ возложена обязанность обеспечить в пределах своей компетенции совместно с организатором публичного мероприятия и уполномоченным представителем органа внутренних дел общественный порядок и безопасность граждан при проведении публичного мероприятия, а также оказание им при необходимости неотложной медицинской помощи.

При этом медицинское обслуживание в целях обеспечения проведения публичного мероприятия осуществляется на безвозмездной основе (ч. 3 ст. 18 названного Закона).

Однако нормы Закона № 54-ФЗ не распространяются на проведение массовых мероприятий иного толка. Это не означает, что организаторы иного мероприятия не обязаны обеспечивать возможность получения медицинской помощи.

В зависимости от мероприятия на его проведение могут распространяться нормы различных нормативно-правовых актов, в частности, гл. 39 ГК РФ о возмездном оказании услуг, Закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», т. е. при проведении мероприятия должна быть обеспечена безопасность граждан, участвующих в таком мероприятии, в противном случае оказывается услуга ненадлежащего качества.

На уровне субъектов РФ могут приниматься нормативно-правовые акты, которыми регулируются вопросы организации массовых мероприятий. Примером может служить Временное положение о порядке организации и проведения массовых культурно-просветительных, театрально-зрелищных, спортивных и рекламных мероприятий в г. Москве (Распоряжение Мэра Москвы от 05.10.2000 № 1054-РМ).

В соответствии с п. 7 названного Положения массовые мероприятия, проведение которых связано с получением организаторами прибыли, обеспечиваются нарядами милиции, неотложной медицинской, противопожарной и иной необходимой помощью на договорной основе.

Администрация объекта массового мероприятия обеспечивает необходимые условия для организации оказания медицинской помощи участникам, зрителям, техническому и обслуживающему персоналу массового мероприятия, размещение медицинского персонала и (или) предоставление помещений для организации временных медицинских пунктов вблизи места проведения массового мероприятия, имеющих достаточное естественное и (или) электрическое освещение, оборудованных телефонной связью и знаком «красный крест на белом фоне» или надписью «медпункт», и при необходимости оказывает техническую и физическую помощь медицинскому персоналу (п. 12 Положения).

Таким образом, организаторы мероприятия по согласованию с соответствующими органами и ведомствами должны обеспечить возможность оказания медпомощи гражданам, принимающим участие в мероприятии.

Медицинская помощь на подобном мероприятии может организовываться как путем дежурства бригад скорой медицинской помощи, мобильной медицинской бригады, так и оборудованием временного медпункта. В случае если медицинская помощь не будет организована, то, помимо возможности привлечения организаторов к административной ответственности (например, по ст. 14.4 КоАП РФ, не исключено взыскание компенсации морального вреда (ст. ст. 1099—1101 ГК РФ), иного вреда, например здоровью (ст. 1064 ГК РФ), по иску пострадавшего лица, если будет установлено, что между причинением вреда и ненадлежащей организацией медпомощи есть причинно-следственная связь.

Заключение

1. Медицинская помощь в медпункте ТЦ может оказываться только при наличии лицензии. При этом для первой помощи лицензии не требуется, т. к. ее может оказывать по закону любое лицо, которое владеет соответствующими навыками. Организация медпомощи в ТЦ может осуществляться либо самим ТЦ через получение лицензии с оборудованием медпункта, либо через заключение договора с медицинской организацией.

   При этом в медпункте ТЦ оказывается, как правило, первая и неотложная (скорая) медицинская помощь.

2. При проведении массового мероприятия обязанность обеспечения граждан медицинской помощью может быть возложена как на организаторов мероприятия, так и на органы государственной власти, органы местного самоуправления. Организатору мероприятия получение лицензии на медицинскую деятельность при этом не требуется.

   Как правило, медпомощь организуется через дежурства бригад скорой медицинской помощи либо мобильных медицинских бригад по договору оказания услуг с медицинской организацией; либо же оборудуется временный медпункт.

ТЛСПРАВО
Юридическое сопровождение бизнеса

(495) 730 7117
www.tls-pravo.ru
7307117@tls-pravo.ru

ЕСЛИ ВАШЕ ДЕЛО ДОШЛО ДО СУДА — ЗВОНИТЕ НАМ!

МЫ ПОЙДЕМ В СУД ВМЕСТО ВАС

И ВЫИГРАЕМ!

Потому что

- За всю практику нами выиграно более 96% дел.
- Наши специалисты являются авторами более 500 статей, 400 консультационных материалов в СПС КонсультантПлюс, более 15 000 экспертных заключений и письменных разъяснений.
- Мы гарантируем результат: наша профессиональная ответственность застрахована в «РОСГОССТРАХ» на 5 000 000 рублей.

Представительство по налоговым, гражданско-правовым, административным спорам

- Досудебное обжалование решений налогового органа.
- Досудебное урегулирование гражданско-правовых споров.
- Представительство по налоговым, гражданско-правовым спорам.

Екатерина Кувшинова,
практикующий юрист

УДЕРЖАНИЕ НДФЛ С АРЕНДОДАТЕЛЯ — ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА

? Российская организация заключила с арендодателем — индивидуальным предпринимателем, применяющим УСН, договор аренды нежилого помещения. По условиям договора аренды арендная плата уплачивается ежемесячно, не позднее 10-го числа оплачиваемого месяца. Российская организация оплатила арендную плату за февраль и март 2017 года соответственно 10 февраля 2017 года и 10 марта 2017 года, не удерживая никаких налогов (учитывая, что арендодатель — индивидуальный предприниматель). Однако 7 апреля 2017 года российская организация получает уведомление от арендодателя о том, что арендодатель 23 января 2017 года утратил статус индивидуального предпринимателя и, соответственно, с этой даты выступал уже в качестве физического лица. Бухгалтер организации при уплате 10 апреля 2017 года арендной платы за апрель 2017 года удержал НДФЛ и с сумм арендной платы за февраль и март 2017 года.

Прав ли бухгалтер?

Предусмотрен ли какой-то предельный размер удержания НДФЛ с суммы выплачиваемого дохода?

Как правильно отразить указанные операции в расчете по форме 6-НДФЛ?

Возможно ли в описанной ситуации наступление ответственности за несвоевременное удержание НДФЛ по выплатам в феврале и марте 2017 года?

Да, бухгалтер прав. Если при выплате (выдаче) налогоплательщику доходов налоговый агент по каким-то причинам не удержал НДФЛ, его необходимо удержать из любых иных денежных доходов, выплачиваемых налоговым агентом этому же налогоплательщику в течение этого же налогового периода.

Эта обязанность следует из взаимосвязанных положений п. п. 3, 4, 5 ст. 226 НК РФ и подтверждается, например, в Письме ФНС России от 22.11.2013 № БС-4-11/20951.

Неисполнение данной обязанности может повлечь ответственность по ст. 123 НК РФ в виде штрафа в размере 20% от суммы НДФЛ, подлежащей удержанию и перечислению.

В настоящее время максимальный/предельный размер удержания НДФЛ из денежной выплаты налогоплательщику ограничен только для случаев выплаты заработной платы (ст. 138 ТК РФ), а также при удержании НДФЛ в отношении доходов в виде материальной выгоды и доходов в натуральной форме (п. 4 ст. 226 НК РФ). Это разъяснено также, например, в Письме ФНС России от 26.10.2016 № БС-4-11/20405@.

Выплачиваемая арендодателю в денежной форме арендная плата ни под один из этих случаев не подпадает, соответственно, предельный размер удержания НДФЛ в отношении таких доходов/выплат не ограничен.

Таким образом, бухгалтер полностью прав, удержав из выплаченной 10 апреля 2017 года арендной платы в том числе и НДФЛ с сумм арендной платы за февраль и март 2017 года (без каких-либо ограничений по размеру удержания).

Особенности заполнения расчета по форме 6-НДФЛ применительно к рассматриваемой ситуации ни в НК РФ, ни в Порядке заполнения этого расчета

(утв. Приказом ФНС России от 14.10.2015 № ММВ-7-11/450@) не предусмотрены.

Соответственно, полагаем, нужно руководствоваться общими принципами и правилами заполнения расчета 6-НДФЛ.

Согласно разъяснениям, содержащимся в письмах ФНС России от 02.11.2016 № БС-4-11/20829@, от 24.10.2016 № БС-4-11/20126@, в разделе 2 Расчета по форме 6-НДФЛ за соответствующий отчетный период отражаются те операции, которые произведены за последние три месяца этого отчетного периода.

В случае если налоговый агент производит операцию в одном отчетном периоде, а завершает ее в другом отчетном периоде, то данная операция отражается в том отчетном периоде, в котором завершена.

Исходя из этого разъяснения, все перечисленные в вопросе операции следует отразить в разделе 2 расчета 6-НДФЛ именно за полугодие. Ведь, несмотря на то, что доход (арендная плата) выплачивался налогоплательщику также и в 1 квартале 2017 года (10 февраля 2017 года и 10 марта 2017 года), НДФЛ с этого дохода был удержан только 10 апреля 2017 года (а эта дата охватывается уже расчетом 6-НДФЛ за полугодие).

По нашему мнению, в строках 100 раздела 2 расчета 6-НДФЛ за полугодие следует указать даты фактического получения дохода (даты фактической уплаты арендной платы) — 10.02.2017, 10.03.2017 и 10.04.2017.

Но применительно ко всем этим указываемым в строках 100 разным датам, в строках 110 и 120 будут указываться одни и те же даты — 10.04.2017 и 11.04.2017 соответственно (поскольку по всем выплатам арендной платы НДФЛ был удержан только 10.04.2017, а срок его перечисления — 11.04.2017).

В строках 130 и 140 раздела 2 расчета 6-НДФЛ за полугодие указываются соответствующие суммовые показатели. Заполнение раздела 1 расчета 6-НДФЛ за полугодие, полагаем, не вызовет затруднений, поскольку в нем отражается нарастающий итог.

Но, по нашему мнению, в рассматриваемой ситуации российской организации следует скорректировать и раздел 1 расчета 6-НДФЛ за 1 квартал (по выплаченным 10 февраля 2017 года и 10 марта 2017 года суммам арендной платы), соответственно отразив/скорректировав в строках 020, 040, 060 и 080 доход, исчисленный НДФЛ, количество физических лиц (получателей дохода) и неудержанный НДФЛ.

Самый непростой вопрос — возможно ли в рассматриваемой ситуации наступление ответственности по ст. 123 НК РФ за несвоевременное удержание НДФЛ по выплатам в феврале и марте 2017 года?

Ни в судебной практике, ни в разъяснениях Минфина России, ФНС России нам не удалось обнаружить позиции по аналогичным ситуациям несвоевременного удержания НДФЛ.

По нашему мнению, риски привлечения к ответственности по ст. 123 НК РФ в рассматриваемой ситуации зависят от таких факторов, как:

- предусмотрена ли в договоре аренды обязанность арендодателя (индивидуального предпринимателя) незамедлительно уведомлять арендатора об утрате статуса индивидуального предпринимателя;
- изменился ли способ расчетов (уплаты арендной платы) в связи с утратой арендодателем статуса индивидуального предпринимателя (например, на «непредпринимательский» лицевой счет физического лица). Если обязанность арендодателя уведомлять арендатора об утрате статуса индивидуального предпринимателя предусмотрена в договоре аренды (но арендодатель ее своевременно не исполнил), иных взаимоотношений между сторонами в рассматриваемый

период не было и способ расчетов (уплаты арендной платы) не изменился, полагаем, арендатор (российская организация) может избежать ответственности по ст. 123 НК РФ за несвоевременное удержание НДФЛ по выплатам в феврале и марте 2017 года (в связи с отсутствием признаков вины);

- были ли между индивидуальным предпринимателем (арендодателем) и российской организацией (арендатором) какие-либо иные взаимоотношения, позволяющие организации своевременно сделать вывод об утрате статуса индивидуального предпринимателя.

Косвенное подтверждение этой точки зрения в части исключения ответственности (но применительно к уплате страховых взносов) следует из Постановления Семнадцатого арбитражного апелляционного суда от 19.05.2016 № 17АП-4866/2016-АК, Постановления Арбитражного суда Уральского округа от 19.07.2016 № Ф09-7379/16, Определения Верховного Суда РФ от 11.11.2016 № 309-КГ16-14620 по делу № А60-59230/2015.

ДОХОДЫ ОТ ПРОДАЖИ ДОЛИ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ: УЧЕТ В РАМКАХ УСН

? Физическое лицо продало долю в уставном капитале ООО. И на момент приобретения, и на момент продажи указанной доли физическое лицо являлось индивидуальным предпринимателем, применяющим УСН с объектом налогообложения «доходы».

Можно ли в описанной ситуации учесть доходы от продажи доли в рамках УСН?

Данный вопрос не имеет однозначного регулирования в налоговом законодательстве. Но, по нашему мнению, в описанной в вопросе ситуации доходы от продажи доли в уставном капитале ООО должны быть учтены в рамках обложения НДФЛ, а не в рамках УСН.

Из п. 3 ст. 346.11 НК РФ следует, что применяемая индивидуальным предпринимателем упрощенная система налогообложения распространяется именно на доходы, полученные от предпринимательской деятельности.

Согласно п. 1 ст. 2 ГК РФ предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

По нашему мнению, приобретение, владение, продажа доли в ООО ни в каком случае не может рассматриваться для физического лица в качестве предпринимательской деятельности (даже в случае, если на момент такого приобретения, владения, продажи физическое лицо являлось также индивидуальным предпринимателем).

Самостоятельную, осуществляемую на свой риск предпринимательскую деятельность, направленную на систематическое получение прибыли, ведет именно само ООО как коммерческая организация, а не его учредители (участники).

Последние учреждают и (или) участвуют в ООО в расчете на распределение этой уже полученной ООО прибыли (ст. 28 Федерального закона № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»), а также на доходы от возможной продажи (иного отчуждения) доли в этом ООО

или на возможное распределение имущества ликвидируемого ООО между его участниками (ст. 58 Федерального закона № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»).

То есть учредители (участники) получают доход, «опосредованный» от деятельности и прибыли ООО. Самостоятельной деятельности, направленной на непосредственное получение прибыли, учредители (участники) не осуществляют и в этом качестве не регистрируются.

Следует отметить также, что ст. 7 Федерального закона № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» в числе возможных участников ООО называет именно граждан, без привязки к наличию/отсутствию у них статуса индивидуального предпринимателя. Аналогично, безотносительно к статусу индивидуального предпринимателя, граждане в качестве участников ООО вносятся и в Единый государственный реестр юридических лиц.

Таким образом, приобретение, владение, продажа доли в ООО — это непредпринимательская сфера деятельности физического лица и, соответственно, доходы от продажи доли в уставном капитале ООО подлежат обложению НДФЛ, а не в рамках УСН.

Такая позиция подтверждается, например, в Письме Минфина России от 24.03.2009 № 03-04-05-01/142, а также в Постановлении Арбитражного суда Северо-Западного округа от 12.11.2015 № Ф07-910/2015 по делу № А42-8193/2014. ПС

ФИНАНСОВО–ЮРИДИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА

Финансово-юридическая экспертиза – исследование и анализ хозяйственной операции в рамках гражданского и трудового законодательства с учетом налоговых последствий и отражения в бухгалтерском учете.

Финансово-юридическая экспертиза поможет ответить на вопросы:

- связанные с договорными обязательствами (купля-продажа, подряд, возмездное оказание услуг, аренда и т. п.), в том числе с возникновением, изменением, прекращением, обеспечением и исполнением обязательств;
- связанные с налогообложением деятельности организации или индивидуального предпринимателя (НДС, НДФЛ, налог на прибыль, УСНО, ЕНВД, патентная система налогообложения, транспортный налог, налог на имущество), обложением взносами во внебюджетные фонды;
- связанные с отражением хозяйственных операций в бухгалтерском учете организации;
- связанные с применением законодательства о валютном контроле.

ТЛС-ПРАВО | (495) 730-71-17 | www.tls-pravo.ru | 7307117@tls-pravo.ru

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА. УВОЛЬНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Надежда Казьмина,
главный бухгалтер ООО «АРТ КОНСАЛТИНГ»

Механизм регулирования численности кадрового состава может быть реализован либо через сокращение численности, либо через сокращение штата. При сокращении численности — происходит сокращение количества штатных единиц по определенным должностям. При сокращении штата — из штатного расписания компании исключается сама должность. Сокращение штата достаточно трудоемкий процесс, очень важно провести его грамотно, т. к. нередки случаи судебных исков со стороны бывших работников.

Говоря про увольнение по сокращению штатов, следует отметить, что законодательно не закреплено, при наступлении каких условий предприятие может начать данную процедуру, однако среди наиболее часто встречающихся на практике причин можно выделить следующие:

- финансово-экономические причины, которые могут быть вызваны нестабильной экономической ситуацией, ростом налогов, резкими изменениями курса валют, изменением покупательского спроса и т. д.;
- переход на новые виды деятельности, отсутствие потребности в имеющемся количестве персонала либо потребность в персонале другой квалификации;
- реорганизация компании и т. д.

Сразу следует отметить, что не все категории работников могут быть уволены по инициативе работодателя, в том числе по причине сокращения штата, — это сотрудники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, беременные сотрудницы, женщины, имеющие детей до трех лет, матери-одиночки, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет, и т. д.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

За рядом категорий сотрудников, в соответствии со ст. 179 ТК РФ, сохраняется преимущественное право на сохранение рабочего места. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным — при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Порядок проведения процедуры сокращения штатов

1. Приказ о сокращении штата. После того, как принято решение о необходимости сокращения, необходимо подготовить приказ по предприятию. В приказе следует указать причины и сроки увольнения сотрудников, их количество и категории, состав и порядок работы комиссии, занимающейся вопросами сокращения кадров.

О предстоящем увольнении работодатель обязан уведомить сотрудников персонально и под роспись, не менее чем за два месяца до увольнения. В том случае, если планируемое сокращение будет иметь массовый характер — приказ о сокращении выпускается не менее чем за 3 месяца до сокращения.

Если кто-либо из сотрудников откажется подписать данное уведомление, представитель работодателя в присутствии свидетелей обязан зачитать вслух информацию о сокращении, составить соответствующий акт об отказе с подписями свидетелей.

В случае отсутствия сотрудника допускается направление уведомления на домашний адрес сотрудника по почте (с описью и уведомлением) либо с курьером.

Если увольняемый работник является членом профсоюза, обязательно учитывается мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Следует отметить, что работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть трудовой договор до окончания двухмесячного срока, выплатив работнику дополнительную компенсацию в размере среднего заработка пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

На этом этапе также необходимо подготовить и утвердить новое штатное расписание с учетом всех кадровых изменений.

2. Уведомление органов службы занятости. После того, как принято решение сокращении штата работодатель обязан уведомить органы службы занятости.

В соответствии с п. 2 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников — центр занятости населения (ЦЗН) необходимо уведомить не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В том случае, если сокращение не носит массового характера, уведомить ЦЗН необходимо не позднее, чем за два месяца.

3. Уведомление сотрудника о вакантных должностях. В соответствии со ст. 81 ТК РФ увольнение сотрудников по инициативе работодателя допускается лишь в том случае, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Работодатель до последнего рабочего дня сотрудника обязан в письменном виде уведомлять его обо всех имеющихся подходящих вакансиях.

Следует отметить, что отказ сотрудника принять предлагаемые вакансии необходимо документально зафиксировать, например на уведомлении с указанием списка вакансии может быть сделана надпись «от предложенных вакансий отказываюсь», заверить ее подписью сотрудника, поставить дату.

В том случае, если у работодателя отсутствуют какие-либо вакансии и предложить сотруднику нечего, рекомендуется также документально это зафиксировать, уведомив об этом сотрудников под роспись.

4. Оформление кадровых документов по сотрудникам, принявшим предложенные вакансии. В этом случае работник предоставляет письменное согласие о переводе на новую должность. Оформление перевода оформляется по стандартной процедуре — в ранее заключенный трудовой договор вносятся соответствующие изменения, издается приказ о переводе работника.

5. Увольнение сотрудников. По истечении двухмесячного срока работники, которые не согласились занять другие, предложенные им должности увольняются. Для этого издается приказ об увольнении сотрудника, в трудовую книжку сотрудника вносится соответствующая запись с указанием причин увольнения: «Уволен в связи с сокращением численности (штата) работников организации (индивидуального предпринимателя), п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ».

В последний рабочий день работодатель обязан выдать работнику под роспись все необходимые документы:

- трудовую книжку с записью об увольнении;
- справку о доходах по форме 2-НДФЛ за каждый отработанный год;
- справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, облагаемых страховыми взносами;
- справку по форме СЗВ-СТАЖ;
- иные документы.
- справки по форме СЗВ-М за каждый месяц работы и иные документы.

В том случае, если сотрудник отказывается получить трудовую книжку или он отсутствует на рабочем месте, необходимо отправить по почте (с описью и уведомлением) уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление документов по почте. В соответствии со ст. 84.1 ТК РФ со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

6. Выплаты уволенным сотрудникам. В день увольнения сотруднику производятся все необходимые выплаты:

- заработная плата за отработанное время;
- компенсация за неиспользованный отпуск;
- выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

Необходимо отметить, что за сотрудником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

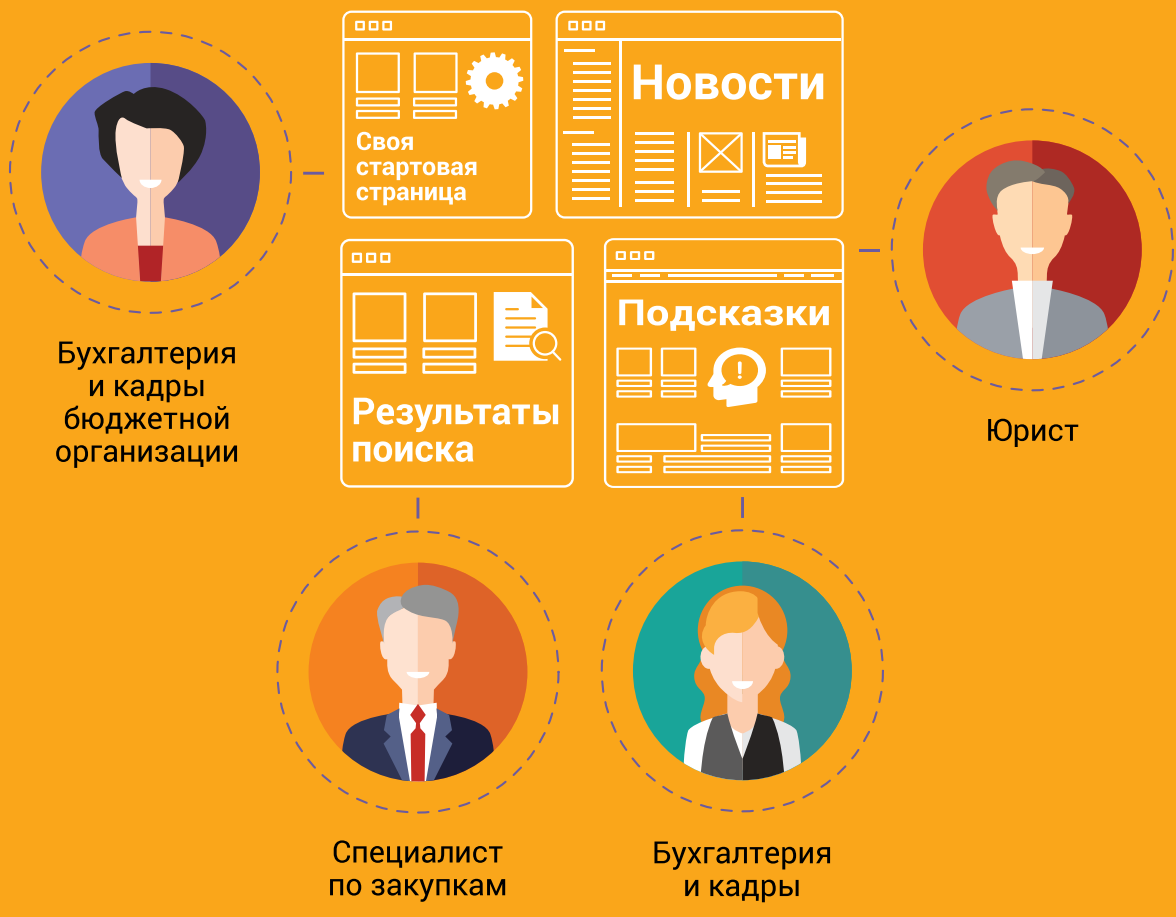
В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Трудовым или коллективным договором могут быть предусмотрены повышенные размеры выходного пособия.

Как итог, хочется отметить, что на практике бывшие работники могут пытаться оспорить свое сокращение в судебном порядке, пытаться доказать его фиктивность и нецелесообразность, поэтому очень важна правильность документального оформления всей процедуры с соблюдением установленных законодательством сроков. ПС

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

ТЕХНОЛОГИЯ ТОП

твой оптимальный профиль



ТЛСГРУП
Московский центр правовой поддержки

Подробнее о технологии ТОП
(495) 956 4222 | www.tls-cons.ru

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ РАБОТНИКОВ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 1 ИЮЛЯ 2017 ГОДА

Татьяна Гежа,
главный эксперт-консультант ООО «ТЛС-ПРАВО»

С 01.07.2017 существенно повысилась ответственность за нарушения при обработке персональных данных. Федеральный закон от 07.02.2017 № 13-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» внес изменения в статью 13.11 КоАП РФ. Новая редакция содержит дифференцированную шкалу штрафных санкций, вводится семь новых составов правонарушений. К ответственности будут привлекаться не только организации, но и должностные лица. Помимо тех организаций, которые обрабатывают персональные данные физических лиц — клиентов, данные изменения безусловно касаются и всех работодателей, которые обрабатывают персональные данные своих работников. Мы рассмотрим некоторые ситуации из практики, за которые работодателя могут привлечь к ответственности.

Персональные данные работников

В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», персональные данные — это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), т. е. это любая информация о человеке, по которой его можно идентифицировать. В том числе: Ф.И.О., год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное положение, образование, профессия, доходы и другая информация.

Для того чтобы идентифицировать человека, порой достаточно иметь фамилию, имя и отчество и какую-нибудь дополнительную информацию, например, Ф.И.О. и номер телефона. В этом случае возможно идентифицировать личность.

Если же, например, имеется только электронный адрес и телефон, то идентифицировать личность вряд ли получится.

Чаще всего персональные данные, с которыми имеют дело кадровики, бухгалтеры, — это фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, номер телефона, семейное положение, образование, профессия.

Нужно ли брать согласие на обработку персональных данных при приеме на работу?

При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 ТК РФ работодатель получает от работника большой перечень персональных данных. К ним, в частности, относятся: данные документа, удостоверяющего личность, СНИЛС, трудовая книжка, данные об образовании, документы воинского учета и т. д. Все это персональные данные работника.

Так как работник выступает стороной трудового договора, получать согласие на обработку его персональных данных при заключении трудового договора не нужно (п. 5 ст. 6 Закона от 27.07.2006

№ 152-ФЗ «О персональных данных».) Также на это указывает Роскомнадзор в своих Разъяснениях «Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве».

Имеет ли право работодатель, получив персональные данные работника при заключении трудового договора, хранить в личном деле копии паспортов, военных билетов, дипломов и т. д.?

Если кадровая служба хранит в личных делах сотрудников копии паспорта, военного билета, Роскомнадзор при проведении проверки, может привлечь работодателя к ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 13.11 КоАП РФ за обработку избыточных персональных данных работника в случаях, не предусмотренных законодательством РФ в области персональных данных.

За это на юридическое лицо может быть возложен штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб., а на должностное лицо — от 5 000 до 10 000 руб.

Данный вывод подтверждается судебной практикой (см. Постановление ФАС Северо-Кавказского округа от 21.04.2014 по делу № А53-13327/2013).

В данном Постановлении, в частности указано: «...суд апелляционной инстанции сделал правильный вывод о том, что для идентификации личности при приеме на работу достаточно фамилии, имени и отчества, при условии предъявления лицом документа, удостоверяющего личность, в котором содержатся все необходимые сведения.

Хранение копий паспорта, страниц военного билета, свидетельства о заключении брака, свидетельства о рождении ребенка на рабочем месте **превышает объем обрабатываемых персональных данных работника и действующим законодательством не предусмотрено**, это нарушает права и свободы гражданина, снижает уровень прав и гарантий работника, **противоречит федеральному законодательству**.

При проведении проверки... сделан правильный вывод о том, что «организация <...> производит обработку избыточных персональных данных, по сравнению с теми, которые определены к заявленным целям их обработки, что является нарушением ч. 5 ст. 5 Закона № 152-ФЗ».

Обязана ли организация, арендующая офис в здании, в котором действует пропускной режим, направляя сторонней организации персональные данные работников в целях выдачи им пропусков на проход в здание, получать от них разрешение на передачу таких данных третьим лицам?

В соответствии со ст. 88 ТК РФ работодатель не должен сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

В своем Письме от 13.05.2011 № 1302-6-1 Роструд разъясняет, что, если обработкой персональных данных работников занимается организация, **не являющаяся стороной трудовых отношений**, передача персональных данных работников данной организации для последующей обработки должна осуществляться с соблюдением ограничений, установленных ст. 88 ТК РФ.

Это означает, что для оформления пропусков организация обязана получать от работников разрешение на передачу их персональных данных третьему лицу — сторонней организации.

В противном случае к организации могут применить ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ: обработка персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персо-

нальных данных на обработку его персональных данных в случаях, когда такое согласие должно быть получено в соответствии с законодательством РФ в области персональных данных <...> влечет наложение административного штрафа <...> на должностных лиц — от 10 000 до 20 000 руб.; на юридических лиц — от 15 000 до 75 000 руб.

Оформление личной карточки работника

При приеме на работу работодатель обязан оформить на работника личную карточку по форме Т-2. Необходимо ли для ее оформления брать согласие с родственников работника на обработку их персональных данных?

В соответствии с Разъяснениями Роскомнадзора **обработка персональных данных близких родственников работника** в объеме, предусмотренном унифицированной формой № Т-2, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», либо в случаях, установленных законодательством РФ (получение алиментов, оформление допуска к государственной тайне, оформление социальных выплат) **не требуется**.

В иных случаях получение согласия близких родственников работника является обязательным условием обработки их персональных данных, иначе также возможно привлечение к ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ.

Кадровый и бухгалтерский учет осуществляется сторонней организацией. Нужно ли брать согласие от работников на обработку их персональных данных?

В соответствии с Разъяснениями Роскомнадзора при привлечении сторонних организаций для ведения кадрового и бухгалтерского учета работодатель обязан соблюдать требования, установленные ч. 3 ст. 6 Федерального закона «О персональных данных», в том числе получить согласие работников на передачу их персональных данных. В противном случае возможно привлечение к ответственности работодателя в соответствии с ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ.

Что необходимо указать в согласии на обработку персональных данных?

В соответствии с ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ работодателя могут привлечь к ответственности за обработку персональных данных с нарушением установленных законодательством РФ в области персональных данных требований к **составу сведений, включаемых в согласие в письменной форме субъекта персональных данных** на обработку его персональных данных.

Согласие сотрудника на обработку персональных данных должно быть оформлено письменно. Работодателю имеет смысл разработать и утвердить в качестве приложения к положению о персональных работников бланк согласия работника на обработку и передачу его персональных данных.

Требования к содержанию письменного согласия установлены ч. 4 ст. 9 Закона № 152-ФЗ «О персональных данных».

В согласии нужно указать:

- Ф.И.О., адрес работника, реквизиты документа, удостоверяющего его личность, включая дату выдачи и сведения о выдавшем его органе;
- при получении согласия от представителя работника — его Ф.И.О., адрес, реквизиты документа, удостоверяющего его личность, включая дату выдачи и сведения о выдавшем его органе, реквизиты доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия представителя;
- наименование или Ф.И.О. и адрес работодателя;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, которые подлежат обработке;

- Ф.И.О. и адрес лица или наименование организации, осуществляющих обработку персональных данных по поручению работодателя, если она поручена такому лицу или организации;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых работником дано согласие, общее описание способов их обработки;
- срок, в течение которого действует согласие работника на обработку его персональных данных, и способ отзыва согласия;
- подпись работника.

Нужно ли разрабатывать положение о персональных данных работников?

В соответствии со ст. 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований ТК РФ и иных федеральных законов.

Работодатель должен определить политику организации в отношении обработки персональных данных, а также издать локальный акт, в котором будет установлен порядок обработки, хранения и защиты персональных данных работников (пп. 2 п. 1 ст. 18 Закона № 152-ФЗ «О персональных данных»).

Это означает, что работодатель должен издать локальный нормативный акт, в котором он пропишет весь порядок, регулирующий вопросы хранения и использования персональных данных, а также обеспечивающий защиту последних от неправомерного их использования или утраты.

С соответствующим актом, а также со своими правами в сфере защиты персональных данных работники должны быть ознакомлены под роспись.

Необходимость утверждения подобного документа подтверждается судебной практикой (см., например, Постановление ФАС Московского округа от 26.10.2006 № КА-А40/10220-06).

Примерная структура положения может быть такой:

1) «Общие положения» — в данном разделе следует указать, с какой целью принимается данное Положение и какие вопросы оно регулирует;
2) «Основные понятия. Состав персональных данных работников» — здесь следует указать, какие документы в организации содержат персональные данные;
3) «Обработка персональных данных» — в этом разделе следует указать, какие условия должны быть соблюдены при обработке персональных данных работника;
4) «Передача персональных данных» — здесь следует прописать порядок передачи персональных данных работников внутри организации, а также сторонним лицам и государственным органам;
5) «Доступ к персональным данным» — в данном разделе должна содержаться информация о порядке доступа к персональным данным работников. Доступ делится на внутренний (предоставление персональных данных отдельным работникам организации) и внешний (передача персональных данных представителям других организаций и государственных органов);
6) «Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных» — в данном разделе нужно указать, кто в организации несет ответственность за нарушение правил хранения и использования персональных данных.

Отсутствие разработанного в организации порядка хранения и использования персональных данных работников расценивается как нарушение требований ст. 87 ТК РФ и, соответственно, образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 КоАП РФ. (см., например, Решение Верховного суда Республики Карелия от 11.04.2014 по делу № 21-153/2014).

Дата. Время	Рекомендовано	Формат мероприятия / Тема / Лектор	Стоимость / Клиентам «ТЛС-ГРУП»	Регистрация Место проведения
03.10.2017 (вт) 10:30-14:30	Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Обособленные подразделения: особенности исчисления, уплаты и представления отчетности по налогам и страховым взносам» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
04.10.2017 (ср) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Проводим аудит самостоятельно: обязательные кадровые документы» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
04.10.2017 (ср) 10:00-14:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**ВЕБИНАР** «Все важные изменения для бухгалтера: только практические вопросы» ЭКСКЛЮЗИВ **Лектор: М. А. Климова**	5 000 р. 3 550 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
05.10.2017 (чт) 10:30-14:30	Бухгалтеру НОВИНКА	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Учитываем разъездные расходы в бухгалтерском учете и при налогообложении» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
05-06.10.2017 (чт-пт) 10:00-17:00	Бюджетнику-Бухгалтеру НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Федеральные стандарты бухгалтерского учета для организаций государственного сектора: разъяснение новых правил ведения учета и составления отчетности»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 11 600 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
09.10.2017 (пн) 10:00-17:00	Специалисту по закупкам НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Закупка строительных работ по 44-ФЗ и 223-ФЗ: новые правила, актуальная правоприменительная практика»	очное участие 17 820 р. онлайн-просмотр 5 800 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
10-11.10.2017 (вт-ср) 10:00-17:00	Бухгалтер Юрист НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Договоры и обязательства: актуальные вопросы в практике ВС РФ, нюансы организации договорной работы»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 11 600 р..	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
10-11.10.2017 (вт-ср) 10:00-17:00	Руководителю Бухгалтер Юрист НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Антифрод: расследования и профилактика корпоративного мошенничества в условиях кризиса»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 11 600 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
11.10.2017 (ср) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Воинский учет в организации: обязанность или право. С чего начать?» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
12.10.2017 (чт) 10:30-14:30	Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Практика исчисления и уплаты НДС» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
12-13.10.2017 (чт-пт) 10:00-17:00	Руководителю Бухгалтер Юрист НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Раздельный учет затрат финансово-хозяйственной деятельности по гособоронзаказу. Порядок финансирования госконтрактов. Контроль за эффективностью расходования бюджетных средств Счетной палатой РФ»	очное участие 25 650 р. онлайн-просмотр 11 600 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru
13.10.2017 (пт) 10:00-16:00	Руководителю Бухгалтер ХИТ	**МАСТЕР-КЛАСС** «Необходимость применения ПБУ 18/02: «свежие» указания и рекомендации Минфина и ФНС» **Лектор: М. В. Медведева**	13 000 р. 6 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
13.10.2017 (пт) 10:30-14:30	Бухгалтеру НОВИНКА	**ТЕМАТИЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА** «Контрактный аудит. Надзор и контроль. Обзор ошибок и нарушений в гос. контрактах» **Лектор: А. А. Стецюк**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
16.10.2017 (пн) 10:00-16:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**МАСТЕР-КЛАСС** «Капитальное строительство: особенности бухгалтерского учета, отчетности и налогообложения» **Лектор: А. М. Рабинович**	13 000 р. 6 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж

Внимание! В расписании возможны изменения. Всегда актуальная информация на сайте www.aefk.ru

Дата. Время	Рекомендовано	Формат мероприятия / Тема / Лектор	Стоимость / Клиентам «ТЛС-ГРУП»	Регистрация Место проведения
17.10.2017 (вт) 10:00-16:00	Руководителю Бухгалтеру ХИТ	**МАСТЕР-КЛАСС** «НДС: решаем спорные вопросы с учетом последних изменений законодательства» **Лектор: А. М. Рабинович**	13 000 р. 6 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
17.10.2017 (вт) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру Юристу	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Непростые вопросы совместительства и совмещения. Отличия, оформление, судебная практика» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
18.10.2017 (ср) 10:00-17:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Малый и средний бизнес: право, бухгалтерский учет и налоги» **Лектор: О. А. Бондаренко**	15 000 р. 7 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
19.10.2017 (чт) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру	**СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Excel для бухгалтера и кадровика ч. 1: хитрости и фишки» **Лектор: О. М. Белов-Андреев**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
24.10.2017 (вт) 10:30-14:30	Бухгалтеру НОВИНКА	**ТЕМАТИЧЕСКАЯ ВСТРЕЧА** «Особенности бухучета и налогообложения на предприятиях торговли» **Лектор: И. Г. Спирина**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
24.10.2017 (вт) 10:00-14:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**БЛИЦ- СЕМИНАР** «Важнейшие условия операций с лизингом: все, что необходимо знать бухгалтеру» **Лектор: А. И. Дыбов**	10 000 р. 5 000 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
24.10.2017 (вт) 14:00-17:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**БЛИЦ- СЕМИНАР** «Важнейшие условия операций с лизингом: все, что необходимо знать бухгалтеру» **Лектор: А. И. Дыбов**	10 000 р. 5 000 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
25.10.2017 (ср) 10:30-14:30	Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Позиции судов о правильности исчисления и уплаты налогов» **Лектор: Е. В. Строкова**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
25.10.2017 (ср) 10:00-15:00	Руководителю Бухгалтеру ХИТ	**БЛИЦ- СЕМИНАР** «Правильная оптимизация налоговых расходов: как законно и без риска, снижать налоговую базу» **Лектор: В. В. Семенихин**	10 000 р. 5 000 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
26.10.2017 (чт) 10:00-16:00	Руководителю Бухгалтеру ХИТ	**МАСТЕР-КЛАСС** «Все, что мы должны знать о проверках: кого и как проверяет налоговая, полиция и Роструд» **Лектор: К. В. Николаев**	13 000 р. 6 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
26.10.2017 (чт) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру	**СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Excel для бухгалтера и кадровика ч. 2: формулы и функции» **Лектор: О. М. Белов-Андреев**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
27.10.2017 (пт) 10:00-16:00	Руководителю Бухгалтеру ХИТ	**МАСТЕР-КЛАСС** Онлайн-ККТ в реальности: опыт применения, и новые «ловушки» при наличных расчетах и расчетах с использованием платежных карт» **Лектор: А. И. Дыбов**	13 000 р. 6 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
27.10.2017 (пт) 10:30-14:30	Руководителю Бухгалтеру Кадровику Юристу	**СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** Практический семинар КонсультантПлюс	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж
31.10.2017 (вт) 10:00-17:00	Руководителю Бухгалтеру НОВИНКА	**БИЗНЕС-ПРАКТИКУМ** «Что ждет бухгалтера в ближайшей перспективе: большая налоговая перезагрузка 2017 года» **Лектор: Т. Л. Крутякова**	15 000 р. 7 500 р.	(495) 737 4949 seminars@aefk.ru Конференц-зал, 1 этаж
31.10.2017 (вт) 10:30-14:30	Кадровику Бухгалтеру	**ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР-ПРАКТИКУМ** «Сложные ситуации суммированного учета рабочего времени» **Лектор: Т. Л. Гежа**	3 068 р. Бесплатно	(495) 730 7171 seminar@tls-cons.ru Аудитория 506, 5 этаж

Принимаются вопросы на email по заявленной теме не менее чем за 3 рабочих дня до даты проведения мероприятия

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ САД

Мария Ватутина,
выпускающий редактор журнала «ПРАВОсоветник»,
член Союза писателей Москвы, лауреат Бунинской,
Тютчевской и других международных литературных премий

На этой маленькой полоске возле стен Кремля расположено столько достопримечательностей, что позавидовал бы целый город. Почему история распорядилась так, чтобы на подступах к самому сердцу державы расположилась прогулочная зона, попробуем разобраться вместе.

Итак, все мы прекрасно знаем это место, хотя бы потому, что здесь расположен Вечный огонь — священное место для нашего народа. Воздушная чугунная ограда сделана по эскизу архитектора Евгения Францевича Паскаля.

Парк был открыт 30 августа 1821 года. Он состоит из трех частей, которые называются: Верхние, Средние и Нижние сады. Мы привыкли к названию сада в единственном числе — Александровский сад. Можно было бы подумать, что разграничение идет по вертикальному принципу, но это не так.

Верхний сад

Верхним садом называют северную часть парка длиной около 350 метров, протянувшуюся от Манежной площади или точнее от Угловой Арсенальной башни к Троицкому мосту, то есть до Кутафьей башни. В Верхнем саду множество достопримечательностей. Это и грот «Руины», и Могила неизвестного солдата, и памятные плиты городам-героям, внутри которых — капсулы с землей, взятой из этих городов, и другие памятники.

Средний сад

Средний сад идет соответственно — от Троицкой башни и моста до Боровицкой башни, длина его 382 метра. Он был открыт на год позже Верхнего — в 1822 году.

Интересный факт: в XVI-XVII веках в этой части современного Александровского сада располагался Государев аптекарский сад, где выращивали лекарственные травы и отвозили в Аптекарский приказ. Теперь приблизительно в этом месте находятся кассы музеев Московского Кремля, поэтому здесь всегда толпа народа.

Нижний сад

Последний Нижний сад был открыт в 1823 году. Он расположен за Боровицким мостом и раньше шел до Водовзводной башни Кремля, то есть до места, где Неглинка впадает в Москву-реку. А через столетие в связи с постройкой Большого Каменного моста он был срезан. Сад небольшой — всего 132 метра. В Нижнем саду нет прогулочных аллей, и в настоящее время он закрыт для посетителей.

Потайная речка

Многие знают, а многие и не знают, что вдоль этой стороны кремлевской стены издавна протекала (и сейчас протекает) река Неглинка. Через нее были переброшены

Кузнецкий и еще три моста. От первого осталось название улицы, служившей продолжением Кузнецкого моста. Боровицкий мост вы можете увидеть со стороны Большого Каменного моста или нового памятника князю Владимиру. Через Боровицкую башню Кремля выезжают, как правило, руководители российского государства. Троицкий же мост ведет вас через Кутафью башню прямо к Большому Кремлевскому Дворцу, скажем, на спектакль Кремлевского балета. А название Воскресенского моста, конечно же, связано с Воскресенскими воротами, недавно восстановленными между Историческим музеем и зданием Московской городской думы, впоследствии ставшим музеем Ленина, с Иверской часовней.

Вдоль берегов Неглинки устраивались гуляния, в ней ловили рыбу. Были планы преобразовать речку в пруды, но, когда вода Неглинки от стоков безвозвратно загрязнилась, да и сама она стала мешать, ее в конце XVIII века убрали в канал. В начале XIX века после окончания войны с Наполеоном, император Александр I повелел спрятать речку в подземную трехкилометровую трубу. На весьма обширном освободившемся месте были разбиты сады по проекту Осипа Бове. А речка течет и сейчас в глубине Александровского сада и Манежной площади.

Почему Александровский?

Первоначально сады, которые были благоустроены за три года, назывались Кремлевскими. На главный вход установили чугунные ворота с изображением символов победы в Отечественной войне, выполненные архитектором Евгением Паскалем. Вдоль ограды тянулся небольшой ров. Александр I, проживший сорок восемь лет и правивший державой двадцать четыре года, в 1825 году неожиданно умер в Таганроге. Его сменил брат император Николай I, и лишь после коронации его племянника Александра II в 1856 году сады переименовали в Александровские в честь императора, победившего Наполеона и основавшего сад.

20 ноября 2014 года недалеко от Боровицкой башни в ознаменование 200-летия победы над Наполеоном в Первой отечественной войне был открыт и освящен первый в Москве памятник императору Александру I, имя которого носит Александровский сад.

Памятник Александру I

Автором памятника стал скульптор Салават Александрович Щербаков. Император изображен в парадной форме: в левой руке император держит шпагу, на его плечах плащ, а у ног лежит оружие неприятелей. Вблизи установлены бронзовые барельефы, на которых изображены сцены из сражений и полководцы войны с Наполеоном, фигура Серафима Саровского, Храм Христа Спасителя и Казанский собор, — все эти изображения отсылают к победе русского народа в Отечественной войне, ведь и Казанский собор, и храм Христа Спасителя построены в память о великой победе.

Итальянский грот

В 1841 году по проекту Осипа Бове в центре Верхнего сада в специально сделанной земляной горке возвели грот «Руины», который также называют «Итальянский грот». Полукруглая арка из черного гранита и красного кирпича, внутри которой установлены ворота из мрамора с четырьмя массивными колоннами, также относит нас к Отечественной войне 1812 года, поскольку грот построен из разрушенных

французской армией московских домов и каменных ядер. Лестница в южной части грота ведет к скульптурам двух львов. Когда-то здесь по выходным играл полковой оркестр и устраивали аттракционы.

В 1872 году, в честь 200-летия со дня рождения Петра I, в павильонах рядом с гротом проводилась Политехническая выставка с техническими и культурными экспонатами, которые стали основой для Политехнического музея.

Обелиск к 300-летию Дома Романовых

10 июля 1914 года в Александровском саду был открыт Романовский обелиск, созданный по проекту архитектора С. А. Власьева в память 300-летия царствования Дома Романовых. Царь Михаил Романов в семнадцатилетнем возрасте вступил на престол 6 апреля 1613 года. Деньги на возведение обелиска ассигновала Московская городская дума. Закладку памятника осуществили в торжественной обстановке — камни по очереди клали представители различных сословий. Торжественная церемония завершилась троекратным исполнением национального гимна Российской империи.

Иногда поражает, насколько важна для политиков символика. Ведь одним из первоочередных дел любые революционеры считают снос и замену памятников. Так была переделана в 1918 году и эта безобидная стела. Теперь она называлась «Памятник революционерам и теоретикам социализма». Конечно же, с памятника сняли царскую символику, имена Романовых сменили на имена революционных деятелей, которые мы — дети советской страны — должны были знать наизусть, появились надписи: «Пролетарии всех стран, соединяйтесь» и «РСФСР». В 2013 году — в год 400-летия Дома Романовых — поставлен новый обелиск, приближенный к первоначальному.

Фонтанный комплекс

Необычайно оживил Александровский сад так называемый Фонтанный комплекс, немного спрятанный от глаз в участке между самим садом и подземным торговым комплексом «Манеж». Фонтаны и фонтанные скульптуры, созданные Зурабом Церетели, установлены в 1996 году. Весь комплекс состоит из шести частей: «Гейзер», «Река Неглинная», «Завеса», «Улитка», «Водопад», «Грот». Фонтан «Река Неглиная» напоминает нам о протекающей под землей Неглинке. Герои сказок дополняют эту композицию, а фонтан «Гейзер» — четыре коня, символизирующие времена года.

Пост № 1

«Имя твое неизвестно, подвиг твой бессмертен», — эту фразу знает каждый россиянин с малых лет. История создания Могилы неизвестного солдата проста и в то же время глобальна. Долгие годы после Великой отечественной войны проводились поисковые работы на полях войны, захоронения павших, о которых не было известно ничего, поскольку иметь при себе капсулы со своими данными солдаты считали плохой приметой.

С другой стороны, миллионы советских людей не имели возможности прийти на могилу своих павших на войне родственников, чтобы поклониться их памяти, потому что это были без вести пропавшие солдаты. Вот и возникла идея создать такую общую братскую могилу, в которой был захоронен всего лишь один неизвестный солдат. Но каждый из людей, потерявших близкого на войне, мог теперь прийти сюда и поклониться, ведь может быть здесь похоронен именно его отец, брат, муж.

Архитекторы мемориала Д. И. Бурдин, В. А. Климов, Ю. Р. Рабаев, скульптор Н. В. Томский. 8 мая 1967 году ансамбль был открыт. Возле мемориала горит Вечный огонь, привезенный с Марсового поля из Санкт-Петербурга. ПС

ЖУРНАЛ главная книга

СОВРЕМЕННЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

для БУХГАЛТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯ
КАДРОВИКА

ПРЕИМУЩЕСТВА

«ГЛАВНАЯ КНИГА» – ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЗАЩИТНИК

- ✓ от трудностей и рисков в работе
- ✓ от лишней траты сил и времени
- ✓ от случайных ошибок
- ✓ от претензий проверяющих
- ✓ от сюрпризов законодателей
- ✓ от ответственности за чужие действия

«ГЛАВНАЯ КНИГА» – ВЕРНЫЙ ПОМОЩНИК

- ✓ готовые решения
- ✓ точки зрения ключевых экспертов (ФНС, Минфина, Роструда)
- ✓ ссылки в каждой статье на СПС КонсультантПлюс (на нормативные документы, разъяснения органов исполнительной власти, судебную практику)
- ✓ планы законодателей из первоисточников
- ✓ информация четко структурирована по темам
- ✓ доступная форма изложения

«ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ» – БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП

(возможность работать везде, где есть интернет)

- ✓ пошаговый порядок действий
- ✓ еженедельная актуализация
- ✓ схемы и формулы расчетов
- ✓ конкретные практические примеры

Просто введите код доступа на сайте издательства и в вашем распоряжении простой и удобный инструмент для решения повседневных бухгалтерских и кадровых задач.

ЛЬГОТНЫЕ УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ

Акции и скидки для Клиентов «ТЛС–ГРУП» *

* Получить подробную информацию по оформлению льготной подписки на журнал «Главная Книга» вы можете по телефону **(495) 730-71-71, podpiska@tls-cons.ru**

МОСКОВСКИЙ ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ «ТЛС-ГРУП»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЦЕНТР ДЕЛОВОГО РАЗВИТИЯ «АЭФ-КОНСАЛТ»
(495) 737 4949
www.aefk.ru / seminars@aefk.ru

КОМПАНИЯ «ТЛС-ПРАВО»
(495) 730 7117
www.tls-pravo.ru / 7307117@tls-pravo.ru

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ
(495) 730 5222
www.tls-cons.ru / consad@tls-cons.ru

«ЛИНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ» ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ
(495) 956 4222
www.tls-cons.ru / 9564222@tls-cons.ru

ДЕПАРТАМЕНТ ОБУЧЕНИЯ КЛИЕНТОВ
(495) 730 7171
www.tls-cons.ru / seminar@tls-cons.ru

QR код «ТЛС-ГРУП»